

Aprende lo más nuevo sobre las regulaciones de ACA

Asuntos gubernamentales y ventas

17 de julio de 2025

Descargo de responsabilidad:

La información presentada en este webinar tiene fines informativos generales y no pretende sustituir el asesoramiento legal o financiero profesional. No constituye una opinión legal profesional y no debe tomarse como una línea de actuación sin consultar previamente con un abogado. Debido a posibles cambios en la normativa, el contenido y los ejemplos mencionados en este material están sujetos a revisión.

Nuestro presentador

Madeleine Arritola

Director Nacional de Ventas



Agenda del día

- 01 Programa educativo para nuestro agentes
- 02 Resumen de la Regulación de la ACA
- 03 Mejoras en el Portal del Agente de Oscar y demostración en vivo

Plan de educación para nuestro agentes

Plan educativo de Oscar para mantener informados a los agentes y presentarles recomendaciones prácticas

A lo largo del año, Oscar ofrecerá:

Seminarios web adicionales para analizar en profundidad la expiración de los créditos fiscales mejorados y las disposiciones de los CMS, y para explicar cómo navegar mejor por ellos.

Una **serie de correos electrónicos** con recomendaciones prácticas que los agentes pueden seguir para mitigar el impacto de estas regulaciones.

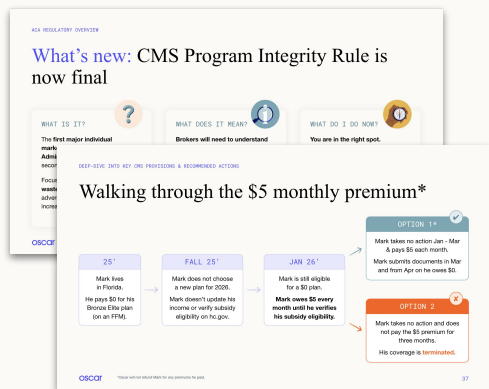
Documentos de una página sobre las opciones de planes disponibles para guiar a los miembros hacia el plan que mejor se adapte a ellos.

Mejoras en el portal del agente para identificar de forma proactiva a los miembros que puedan verse afectados por estos cambios.

Formación **presencial y seminarios web** específicos durante el verano y el otoño.

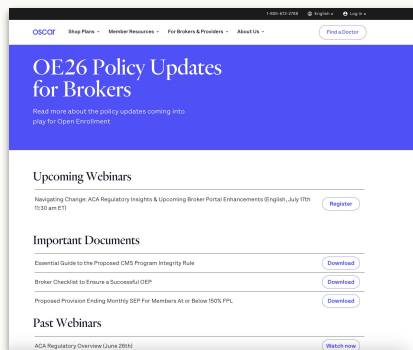
Los últimos y próximos materiales de educación y entrenamiento de Oscar

Entrenamientos en Seminarios Web



Vea nuestro seminarios web el día 6/26 en [Inglés](#) y [Español](#) para las últimas actualizaciones regulatorias y cambios en la regla final

Centro de Recursos Para Agentes



Consulte todos los seminarios web y materiales educativos en nuestro Centro de Recursos en <https://www.hioscar.com/es/oe26-policy-updates>

Muy pronto: Guía Esencial de Oscar



Desglosa las complejidades de la regla final con ideas claras y accionables tanto para ti como para tus miembros.

Aprovechando tu Guía Esencial para OEP26

El Guía Esencial es tu hoja de ruta imprescindible para OEP26, que desglosa las complejidades de la regla en ideas claras y accionables

Key Provisions Brokers Should Know oscar

Delaying shortened OEP until OEP 2027

Oscar has been actively engaged in shaping provisions in the final rule, including our strong advocacy against the proposed shortened Open Enrollment Period (OEP). Thanks to these efforts, and those of other stakeholders, CMS decided to delay the shortening of OEP. See the table below for OEP by marketplace for OEP 2026 and OEP 2027 and beyond.

Marketplace	OEP 2026	OEP 2027+
FFM	Nov 1, 2026 to Jan 15, 2026	Nov 1 - Dec 15 (for 15 effective dates)
SBE	Will vary by SBE. We recommend brokers confirm the OEP with their state Exchange.	SBEs may opt for an OEP that starts no later than November 1 and ends no later than December 31, not exceeding 9 calendar weeks (for 15 effective dates).

In preparation for OEP 2026, the following table details what brokers should know about key provisions in the final rule.

Provision	What You Should Know	What Brokers Should Consider
Provision to Consider for OEP 2026		
Phase the monthly SEP for members with incomes at or below 150% FPL.	<150% FPL members will lose the ability to change carriers and plans monthly outside of OEP, and must enroll during OEP to gain or maintain coverage. 150% FPL members that meet standards for other qualifying life events would still be eligible for other SEPs.	Communicate this provision to your <150% FPL members, and make sure they are ready to enroll in an ACA plan by the start of OEP.
	This SEP will temporarily end, beginning August 2026 through the end of December 31, 2026.	
	>150% FPL members need to be prepared to enroll at the start of November, as they will not be able to rely on the monthly SEP in FY 2026 if they do not enroll during OEP.	
	Long-term: OEP for other qualifying SEPs will be the only option for the <150% FPL population to receive APFCs moving forward. Due to the budget reconciliation bill recently signed into law, the <150% FPL SEP will return beginning January 1, 2027, allowing individuals to enroll in this SEP, but they will not be eligible for APFC.	

Legal Disclaimer: The following document contains proposed regulatory rules that are subject to change. It is not intended as, nor does it constitute legal advice. The information provided, whether in writing, or in verbal communication, should not be considered a substitute for seeking advice from your own qualified legal counsel. This information is not intended to be relied upon to make a legal decision.

Explicaciones claras
de provisiones importantes y
consideraciones para agentes

DMIs oscar

2. Will I be notified if one of my members has a Data Matching Issue (DMI)?

- a. Yes. You will be notified of a DMI via email or through the broker portal on the Exchange website (e.g., healthcare.gov or www.oscar.com). Oscar does not get this information and cannot assist you, however.
- b. Details explaining what caused the DMI will vary, depending on which platform is used to enroll the member. Members will receive notifications directly, which may also prompt them to contact their broker.
- c. Explore this link to see different [eligibility administration notices](#) from CMS.

3. Is there a way to proactively check for potential DMIs before they enroll?

- a. While there is no CMS system to check for DMIs before members enroll, brokers can be proactive. Brokers can discuss prospective income rules with members and collect all necessary documentation ahead of time.

4. What documentation is required for members to verify their prospective income in the case of a DMI?

- a. Please refer to this [CMS Guide to Confirming Your Income Information](#), as well as this [CMS link here](#) for a list of potential income verification documents.

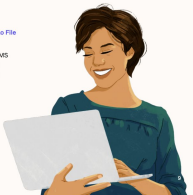
5. What documentation is required for members to verify their citizenship or immigration status in the case of a DMI?

- a. Example documents to confirm your citizenship can be found through this [CMS link here](#).
- b. Example documents to confirm your immigration status can be found through this [CMS link here](#).

FTR

6. What steps can a member take to rectify their Failure to File and Reconcile (FTR) status?

- a. Prior to OEP, members will be sent notices from CMS indicating their FTR status. The notice will provide directions to complete the required reconciliation by filing tax returns for missing years and filing an IRS Form 9962.



Respuestas a preguntas frecuentes (FAQs)
que hemos recibido
comúnmente de los agentes

Resumen de la regla final de integridad del programa de CMS

Novedades: La regla de integridad del programa de CMS ya es final

¿QUÉ ES?



Primera gran norma de la Administración Trump sobre el mercado individual en el segundo mandato del presidente.

Se centra en **prevenir el fraude, el despilfarro y el abuso**, reducir la selección adversa y aumentar la asequibilidad.

¿QUÉ SIGNIFICA ESTO?



Los agentes deberán comprender estas nuevas normas para:

- Garantizar que sus miembros sigan siendo elegibles para los planes ACA y APTC.
- Comunicar adecuadamente estos cambios a sus miembros.
- Minimizar el impacto potencial en su cartera de negocios.

¿QUÉ HAGO AHORA?



Está en un buen lugar.

Este entrenamiento le ayudará a **entender las disposiciones clave y las acciones recomendadas** que debe tomar ahora y durante el OEP.

Esté atento al contenido educativo futuro de Oscar para estar al día.

Recordatorio de lo que debes saber para el OEP 2026

Disposición	Qué saber para OEP 2026
Retraso en el acortamiento del OEP hasta OEP 2027 (Principal solicitud de Oscar)	• FFMs: El OEP 2026 será del 1 de noviembre al 15 de enero • SBEs: Depende de los anuncios de los SBEs
Fin del SEP para miembros con $\leq 150\%$ FPL	• Los miembros $\leq 150\%$ del FPL ya no pueden cambiar de proveedor y plan mensualmente, a partir del 25 de agosto, y en el año fiscal 2026
Miembros con \$0 que se renuevan automáticamente y no verifican elegibilidad estarán sujetos a una prima de \$5/mes	• Solo aplica a FFMs, estará en vigor para el OEP 2026
Cambios en los controles de elegibilidad por ingresos (DMIs)	• Estará en vigor para el OEP 2026
Revertir el proceso FTR a 1 año	• Estará en vigor para el OEP 2026
Excluir a los beneficiarios de DACA de la inscripción en la cobertura, con o sin APTC	• Estará en vigor comenzando el 25 de Agosto

Sea proactivo: Aprovecha de nuestros checklists para agentes

Checklist para agentes **existentes**



- ☒ Póngase en contacto con los miembros antes del inicio del OEP y comience a hablar con ellos con antelación.

- ☒ Informe a los miembros de toda la documentación necesaria que deben reunir con antelación.

- ☒ **Verificación de ingresos:** [Lista de posibles documentos de verificación de ingresos de los CMS.](#)

- ☒ **Ciudadanía o inmigración:** [Lista de posibles documentos de confirmación de los CMS.](#)

- ☒ **Presentación de impuestos:** Recuerde a los miembros que deben presentar sus impuestos por cada año en que hayan recibido APTC.

Checklist del agente para **nuevos miembros**



- ☒ Pida al posible miembro que reúna una lista de documentos para que pueda garantizar una inscripción lo más fluida posible.

- ☒ Informe a los posibles miembros de toda la documentación que deben reunir con antelación.

- ☒ **Verificación de ingresos:** [Lista de posibles documentos de verificación de ingresos de los CMS.](#)

- ☒ **Ciudadanía o inmigración:** [Lista de posibles documentos de confirmación de los CMS.](#)

- ☒ **Presentación de impuestos:** Recuerde a los miembros que deben presentar sus impuestos por cada año en que hayan recibido APTC.

Resumen del proyecto de ley de conciliación

Resumen de las Disposiciones de Inscripción de la ACA en el Proyecto de Ley de Reconciliación

DISPOSICIONES CLAVES	FECHAS EFECTIVAS
Elimina la elegibilidad para créditos fiscales de los miembros que se inscriben en los <150% FPL SEP → Elimina efectivamente el SEP; esta población sigue siendo elegible para créditos fiscales si se inscribe a través de otros SEPs o durante OEP	1/1/26
Elimina los límites actuales sobre la capacidad del gobierno federal para recuperar créditos fiscales pagados en exceso → Requiere que todos los beneficiarios de créditos fiscales para primas reembolsen el monto total de cualquier exceso, sin importar su nivel de ingresos	1/1/26 *Declaraciones de impuestos el 15 de abril de 2027
Prohíbe las inscripciones automáticas y exige verificación anual para la obtención de créditos fiscales → La preinscripción puede comenzar a partir del 1 de agosto, antes del (OE)	Año Fiscal 2028
Realiza cambios clave en la elegibilidad para los APTC para diferentes categorías legales de inmigrantes	1/1/27

Resumen sobre la posible expiración de los créditos fiscales mejorados

Los créditos fiscales mejorados hacen que los planes de la ACA sean significativamente más asequibles

- La Ley del Plan de Rescate Estadounidense (ARPA) amplió la elegibilidad para APTC más allá de la ACA original para los años del plan 2021 y 2022. **La Ley de Reducción de la Inflación (IRA) extendió esta elegibilidad ampliada para los años del plan 2023 a 2025.**
- El programa mejorado de créditos fiscales de la ACA aumenta los créditos fiscales de forma generalizada:
 - Los extiende por primera vez a personas con ingresos superiores al 400 % del nivel federal de pobreza (FPL) al **limitar las contribuciones a las primas al 8,5 % de los ingresos**, poniendo fin al anterior "abismo de subsidios" después del 400 % del FPL.
 - También garantiza el acceso a un plan con un pago de prima de cero dólares para personas con ingresos entre el 100 % y el 150 % del nivel de pobreza.
- Los créditos fiscales expirarán el 31 de diciembre de 2025, a menos que el Congreso tome medidas.

Situación actual: Opciones para renovar los créditos fiscales mejorados

**Mecanismos legislativos
en el Congreso para
renovar¹**

JUL

AGO

SEP

OCT

NOV

DIC

**One Big Beautiful Bill
(Proyecto de ley de
reconciliación)**

Firmado y
convertido en ley,
pero NO se
incluyó la
renovación

Resolución continua

El gobierno debe aprobar un proyecto de ley de
financiamiento antes del 30 de Septiembre 2025 para
continuar con el financiamiento gubernamental (y evitar
un cierre). Los ePTC podrían incluirse junto con otras
políticas de salud que necesitan ser extendidas.

**Otro proyecto de ley
“imprescindible” para
aprobar²**

ePTC también podría lograrse en otro proyecto de ley. La mayor probabilidad sería que se incluya en un paquete
considerado “imprescindible” para el gasto o prioridades políticas, aumentando así las posibilidades de inclusión.

1. El Congreso puede renovar los créditos fiscales mejorados en su totalidad o hacer una renovación parcial (por ejemplo, subsidios menos generosos para los inscritos, limitar los créditos fiscales a ciertos inscritos según el nivel federal de pobreza, etc.).
2. Se estima que una extensión de 10 años costaría aproximadamente 335 mil millones de dólares entre 2025 y 2034.

Comparación de los subsidios mejorados de la ACA y la ARPA

Tabla 1: Porcentaje del ingreso destinado a la prima de referencia Silver del Mercado, según el ingreso

INGRESO (% del nivel de pobreza)	ACA (antes del cambio legislativo)	ARPA (ley vigente 2021-2025)
Under 100%	No elegible para subsidios*	No elegible para subsidios**
100% – 138%	2.07%	0.0%
138% – 150%	3.10% – 4.14%	0.0%
150% – 200%	4.14% – 6.52%	0.0% – 2.0%
200% – 250%	6.52% – 8.33%	2.0% – 4.0%
250% – 300%	8.33% – 9.83%	4.0% – 6.0%
300% – 400%	9.83%	6.0% – 8.5%
Over 400%	No elegible para subsidios	8.5%

NOTAS: *Los inmigrantes legalmente presentes cuyos ingresos familiares estén por debajo del 100% del FPL y que no sean elegibles para Medicaid pueden recibir subsidios fiscales a través del Mercado si cumplen con todos los demás requisitos de elegibilidad.

**En ARPA, los inmigrantes legalmente presentes en estados que no han expandido Medicaid seguirán siendo elegibles para subsidios del Mercado. Además, las personas que reciben Seguro de Desempleo (UI) se consideran como si su ingreso no superara el 133% del nivel de pobreza para efectos del crédito fiscal para la prima. Esto podría extender los créditos fiscales para la prima a algunas personas con ingresos por debajo del nivel de pobreza.

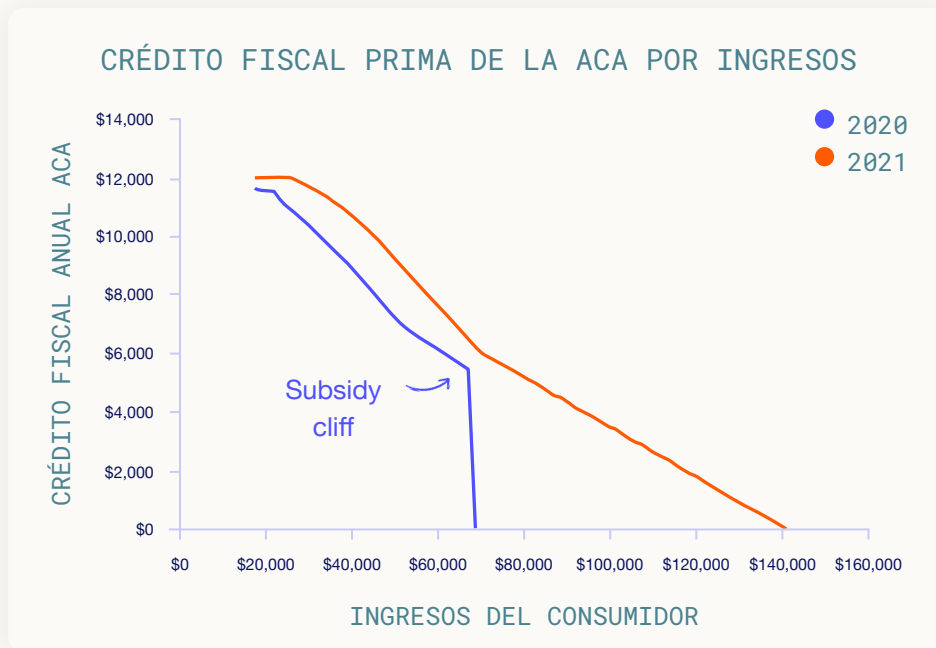
Comparación de los subsidios mejorados de la ACA y la ARPA

La tabla de créditos fiscales de 2020 (antes de ARPA) se enfoca más en garantizar la asequibilidad para los consumidores de bajos ingresos.

Crea un “subsidy cliff” o límite de subsidio, donde si un consumidor gana más del 400% del nivel federal de pobreza, no recibe ningún subsidio.

La tabla de créditos fiscales de 2021 (ARPA) mejora la asequibilidad para los consumidores en general, incluyendo un aumento en la generosidad para quienes tienen los ingresos más bajos.

Elimina el “subsidy cliff” para ofrecer a los estadounidenses trabajadores una prima que sea asequible en relación con sus ingresos.



Aumento del 90%

en el promedio de primas
netas por afiliado que
recibe créditos fiscales
mejorados (\$100 por
afiliado al mes o \$1,200 al
año)

4-5M

Se proyecta que a nivel
nacional quedarán sin seguro

7M

Menos de afiliados
para 2027

+5.9%

Morbilidad promedio
de la población

Las primas aumentarán de manera desproporcionada

Los residentes de estados
republicanos y zonas rurales
verán primas más altas y
potencialmente un aumento en
las tasas de personas sin seguro



Descubra el impacto en su cartera de clientes

Utilice la Calculadora de Comparación de Créditos Fiscales “*Keep Americans Covered*” para comparar los créditos fiscales para primas según ingresos y tamaño del hogar específico por:

Código postal

Distrito congresional

Promedio estatal

Visite **Keep Americans Covered** para acceder a la calculadora y al mapa:
calculator.americanscovered.org



El ejemplo es para el código postal 33186, ~200 % FPL, 35 años

Mejoras en el Portal del Agente de Oscar y demostración en vivo

Mejoras en el Portal del Agente de Oscar

MEJORA	DESCRIPCIÓN	MOMENTO
Centro de recursos	Un lugar único con todo el contenido formativo y normativo de Oscar, incluyendo grabaciones de webinars, preguntas frecuentes, resúmenes, etc.	Finales de verano
Fuente de noticias	Una fuente de información con las próximas novedades, en la que se destacan los próximos cursos de formación, webinars y plazos importantes.	Finales de verano
Avisos de miembros en riesgo	- Alertas sobre miembros que probablemente enfrentarán grandes aumentos en las primas (si no se extienden los créditos tributarios mejorados). - Alertas sobre miembros renovados automáticamente en planes de \$0 que puedan enfrentarse a una prima de \$5 y necesiten una confirmación activa.	Antes del OEP
Flujos de trabajo guiados	- Presentación de estrategias claras para la selección de planes basadas en los aumentos previstos de las primas y las características de los miembros. - Recomendaciones para garantizar que los miembros mantengan su elegibilidad y APTC (por ejemplo, «Confirmar la elegibilidad de esos miembros que enfrentan un recargo de \$5»).	Antes del OEP



Demo de las nuevas funciones del portal para agentes

¡Haz clic aquí para ver la demostración!

[Demonstracion](#)



Próximos pasos

Lo que pueden hacer ahora los agentes

COSAS POR HACER



Revise el [Centro de recursos de Oscar](#)



Preste atención a su correo electrónico para recibir importante contenido y las últimas noticias



Póngase en contacto con los miembros antes del inicio del OEP



Actualice la información de contacto de los miembros en el portal del agente de Oscar

¡Muchas gracias!