

Likestillings- og mangfoldspolitikk for Lillestrøm kommune

I Lillestrøm kommune betyr **likestilling** at mennesker skal ha like muligheter, rettigheter og plikter uavhengig av etnisitet, kjønn, funksjonsevne, religion, alder og seksuell orientering.

Mangfold handler om å anerkjenne og verdsette ulikheter. Dette skal prege relasjoner internt, til innbyggere og andre vi har kontakt med. Samtidig må vi være bevisste på at ulikheter kan skape utfordringer.

Likestillings- og mangfoldspolitikken vil bidra til å styrke verdien inkludering gjennom å fremme det menneskelige mangfoldet.

Roller og ansvar som tjenesteyter og samfunnsutvikler

Tjenesteyterrollen

Som tjenesteyter skal kommunen tilby likeverdige tjenester til alle innbyggere. Et likeverdig tjenestetilbud betyr at alle skal ha tilgang til tjenestene, at kvaliteten på tjenestene skal være god for alle, og at tjenestene skal bidra til å imøtekomme behovet den enkelte har.

Samfunnsutviklerrollen

I samfunnsutviklerrollen inngår at kommunen i all sin praksis synliggjør og inkluderer alle grupper, og legger til rette for at alle gis muligheter og får brukt sine ressurser.

Roller betyr at kommunen driver holdningsskapende arbeid, sprer kunnskap og informasjon om demokrati og likestilling. Alle grupper skal få muligheten til å delta i demokratiske prosesser og i det sosiale og kulturelle fellesskapet.

Sentrale områder i arbeidsgiverrollen

Som arbeidsgiver skal kommunen arbeide aktivt for å ta i bruk de mulighetene likestilling og mangfold gir, og arbeide målrettet for å unngå diskriminering og mobbing på arbeidsplassen.

Etnisitet

Lillestrøm kommune har en målsetning om at andelen medarbeidere med innvandrerbakgrunn skal speile andelen innvandrere i befolkningen.

Kommunen har et ansvar for å sikre at medarbeidere har tilstrekkelig kompetanse på norsk språk og kultur for å levere tjenester av god kvalitet. Videre må kommunen ha oppmerksomhet mot medarbeideres behov for flerkulturell kompetanse og utvikling av gode flerkulturelle arbeidsplasser.

Kjønn

Kommunen har en høy kvinneandel. Både i likestillings- og brukerperspektiv er det viktig å oppnå en jevnere kjønnsfordeling.

Heltidskultur

Heltidsstrategien vil kunne bidra til en høyere grad av likestilling. Heltid vil bidra til god rekruttering, bedre kompetanse og sterkere tilknytning til arbeidsplassen. Større stillinger bidrar også til økt økonomisk forutsigbarhet.

Nedsatt funksjonsevne

Nedsatt funksjonsevne er ikke ensbetydende med nedsatt arbeidsevne

Lillestrøm kommune skal som arbeidsgiver med samfunnsansvar tilrettelegge arbeidsforhold og inkludere personer med nedsatt funksjonsevne for å øke sysselsettingsgraden.

Ny teknologi, god organisering, tilpasset arbeidstid og fleksibilitet kan bidra positivt.

Tro og livssyn

Ulike tro og livssyn skal respekteres.

Hovedregelen er at ansatte har rett til å bære plagg eller symboler knyttet til religion eller livssyn. Praktiske hensyn for å ivareta sikkerhet, kommunikasjon, identifikasjon, helse og hygiene skal ivaretas.

Alder

Diskriminering på grunn av alder skal ikke forekomme. Her vises ellers til livsfasepolitikken.

Seksuell orientering

Diskriminering på grunn av seksuell orientering skal ikke forekomme.

Aktuelt lovverk

- Lov om likestilling og forbud mot diskriminering
- Lov om trdomssamfunn og ymist anna
- Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern (Arbeidsmiljøloven) §§ 2-3 «Arbeidstakers medvirkningsplikt», 4-1 «Generelle krav til arbeidsmiljøet» samt kap 13, «Vern mot diskriminering»
- Lov om styrking av menneskerettighetenes stilling i norsk rett (Menneskerettsloven)