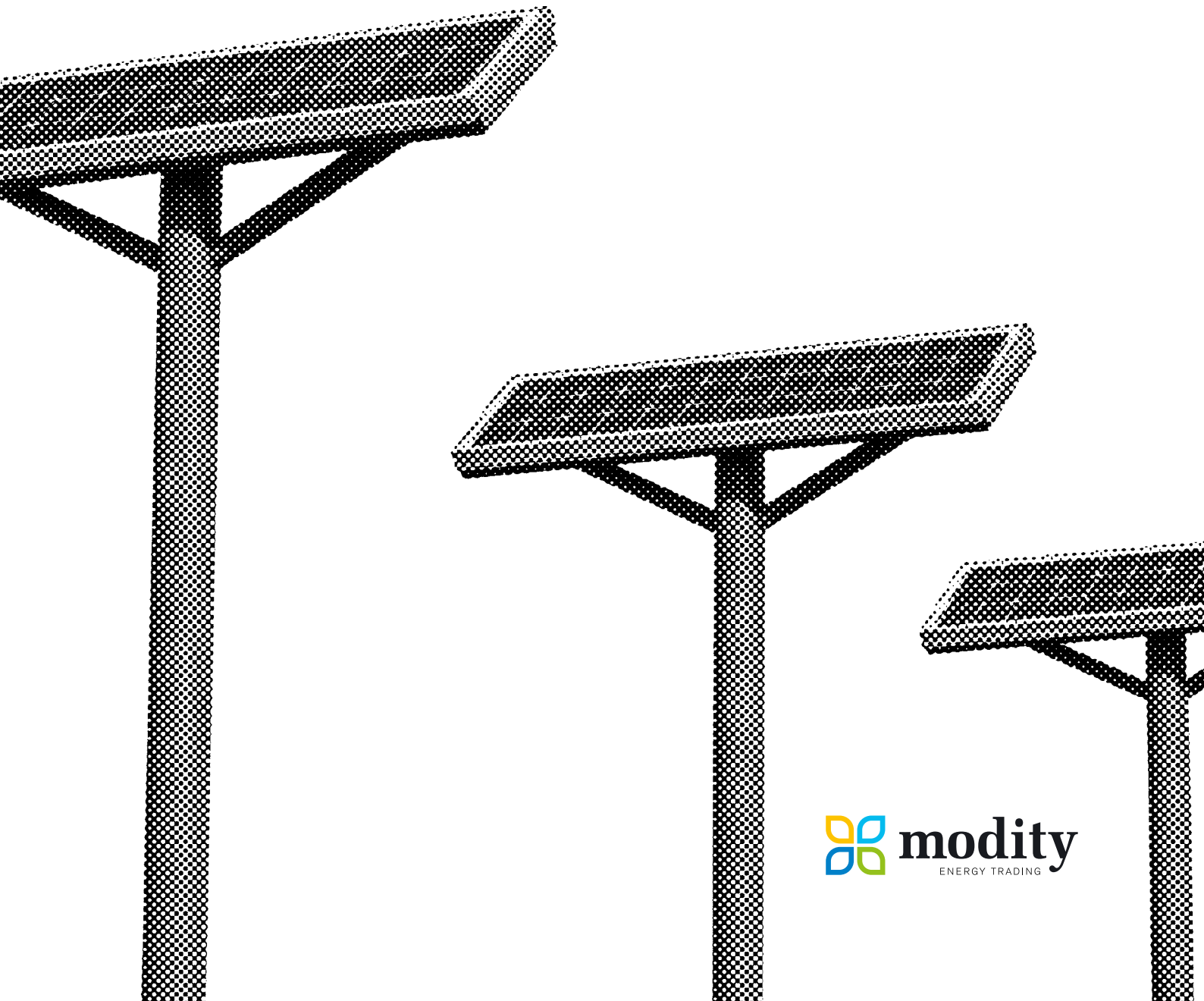
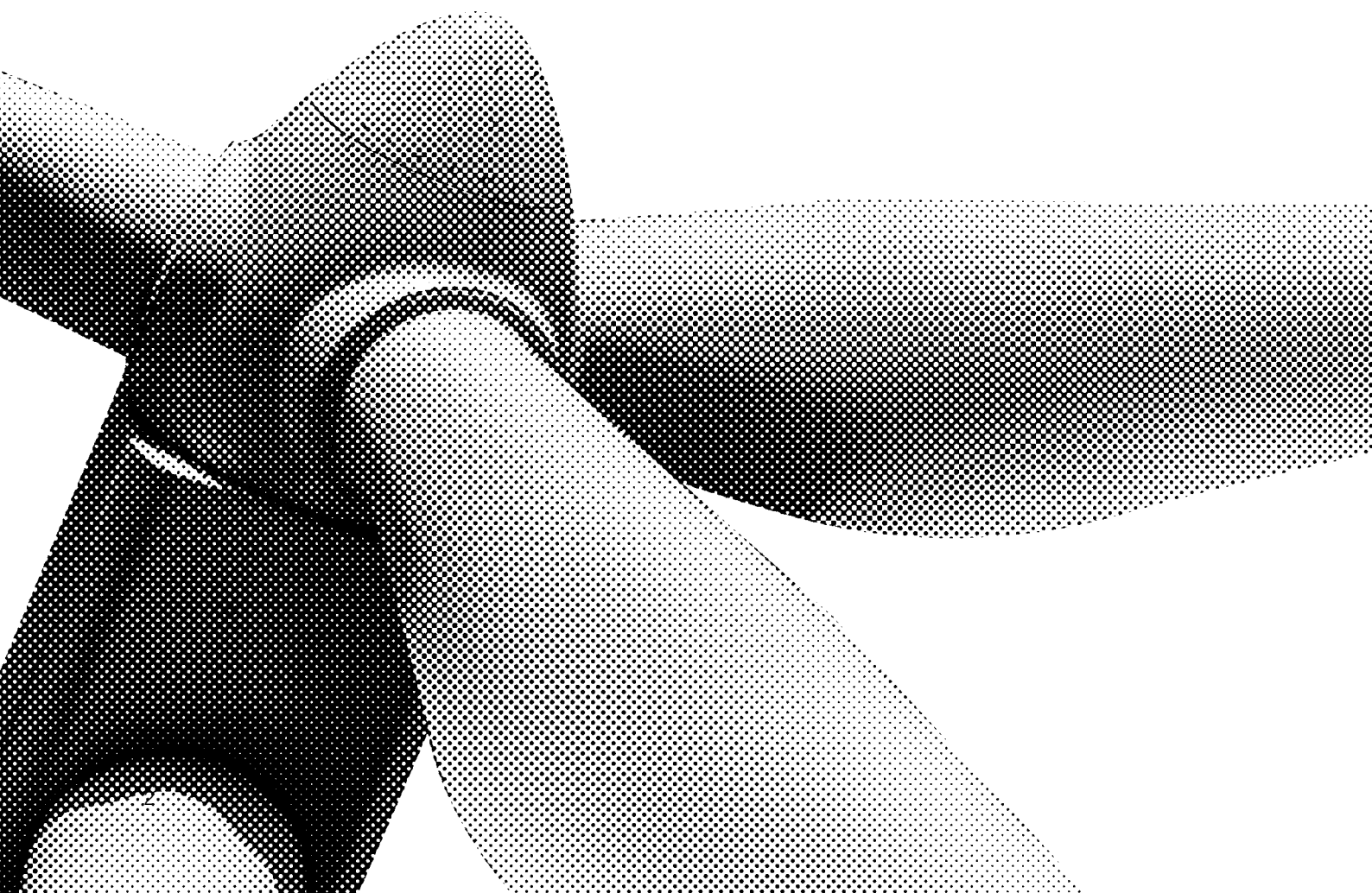


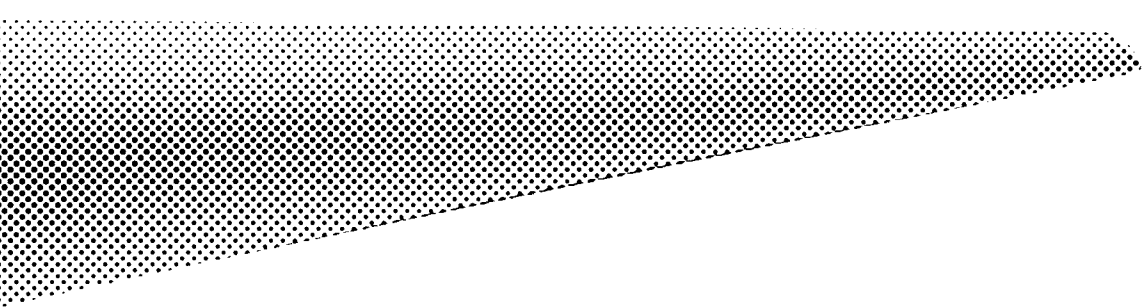
Hållbarhetsrapport 2018





Innehåll

	Sida
Modity arbetar för en hållbar samhällsutveckling	4
Om Modity Energy Trading AB	6
Miljö och energi	8
– Modity möjliggör för kunderna att vara hållbara	8
– Moditys direkta miljö- och klimatpåverkan är liten	9
Arbetsmiljö och social hållbarhet	10
Ekonomisk hållbarhet	12
Några ord från miljöansvarig	14





För en hållbar samhällsutveckling

Moditys vision är att möjliggöra för våra kunder att nå sina högt ställda mål för hållbarhet och klimat, och att själva minimera vår negativa miljöpåverkan. Genom att vara drivande i omställningen så ger vi vårt bidrag till en hållbar samhällsutveckling.

Många kommer nog minnas 2018 för den varma och torra sommaren. Den var härlig för de som kunde ligga på stranden, men förödande för de som fick se hus och mark försvinna i lågorna från ovanligt många skogsbränder. Kanske behövde vi en het sommar för att förstå att klimatförändringarna inte bara påverkar framtida generationer, utan även har konsekvenser för livsvillkoren för oss som lever nu.

Energisektorn har en nyckelroll i att bromsa klimatförändringarna, eftersom den ger upphov till två tredjedelar av de globala utsläppen av växthusgaser. På Modity försöker vi göra vår del. Eftersom vi handlar med energi men inte äger någon egen produktion, så är vår direkta klimatpåverkan liten. Störst skillnad kan vi göra tillsammans med våra kunder. En del har stor energianvändning, och vill öka sin andel förnybar energi. En del är vindkraftsproducenter och behöver veta att de långsiktigt kan få rimligt betalt för sin förnybara elproduktion. Vi vill hjälpa våra kunder att bidra till en hållbar samhällsutveckling.

För att möjliggöra för andra att vara hållbara, måste man börja hos sig själv. Modity är miljö- och arbetsmiljöcertifierade, vi försöker minimera våra egna utsläpp och ställer krav på våra leverantörer.

Kvarvarande utsläpp i vår egen verksamhet klimatkompenseras. Vi strävar efter att bli ännu bättre år för år.

2018 har varit ett spännande år för Modity, där vi har attraherat flera nya kunder och sett vår omsättning öka. Under året slöts en ny affär med Telge Energi som vi är extra stolta över, inte minst för att Telge är så profilerade inom hållbarhet. Detsamma gäller för flera av våra befintliga kunder, som sporrar och inspirerar oss med sina krav på en hållbar leverans. Det är en kvalitetsstämpel att så många miljöprofilerade kunder väljer Modity som samarbetspartner.

Ett långsiktigt hållbarhetsperspektiv är nödvändigt både för våra kunder, och för oss. Inget av det vi har åstadkommit under 2018 hade varit möjligt utan medarbetarna. Medarbetarnas kompetens, engagemang och vilja att alltid göra mer är det som gör Modity. 2018 har varit ett spännande år. 2019 kommer bli ännu bättre.

Klas Liljegren
CEO, Modity Energy Trading

Om Modity Energy Trading AB

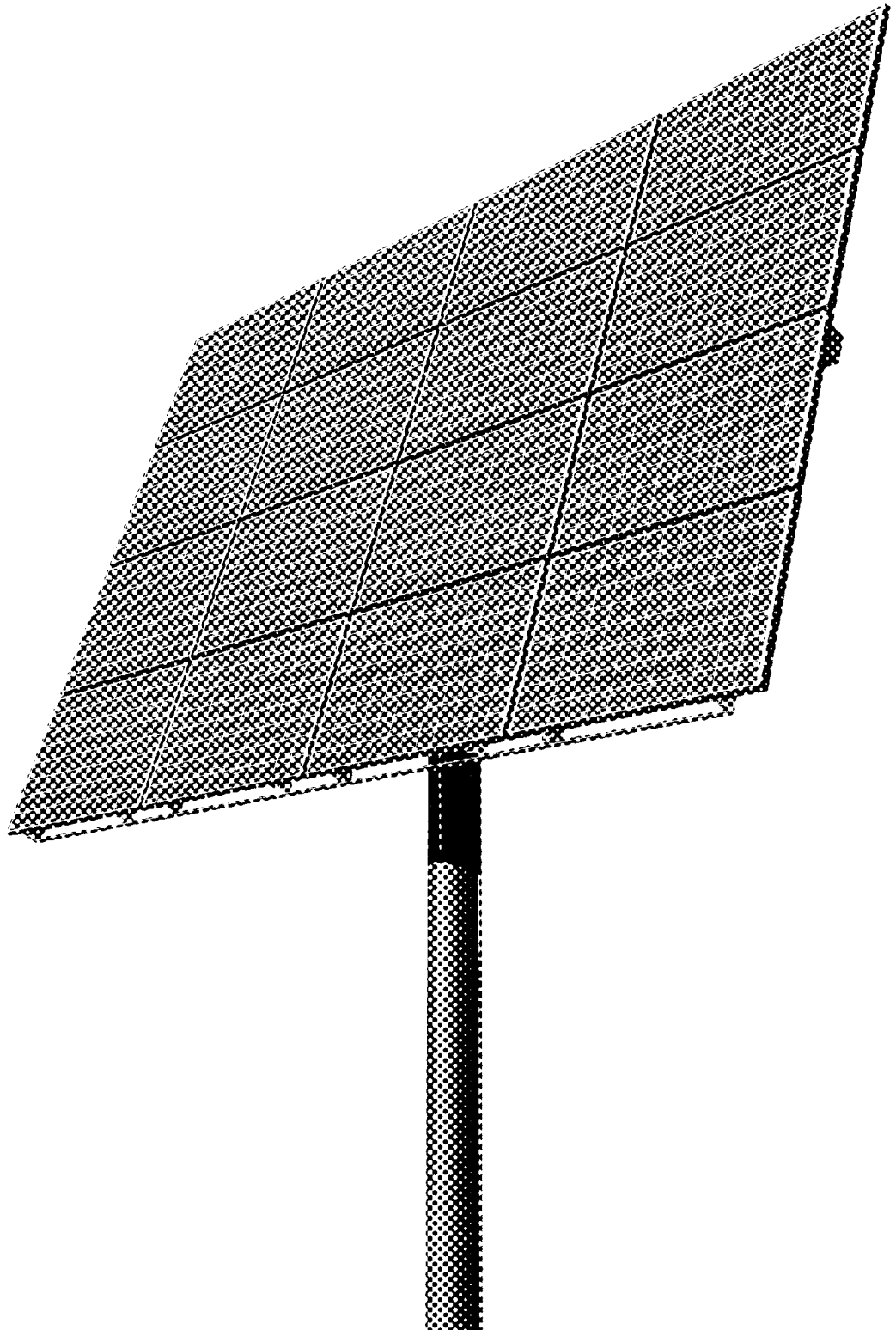
Modity Energy Trading AB är ett av Sveriges ledande energihandelsbolag, och vi riktar oss till energibolag, producenter, och industri.

Vi bedriver handel med energi och närliggande råvaror, där tjänster inom portföljförvaltning och balans- och leverantörsansvar på el och gas utgör tyngdpunkten i verksamheten. I långsiktiga förtroendefulla partnerskap ger Modity sina kunder en enklare vardag, så att de kan koncentrera sig på sin kärnverksamhet.

Ändamålet med vår verksamhet är att tillgodose behovet av energihandelstjänster för energibolag, producenter och stora energikonsumenter till konkurrenskraftiga villkor. Verksamheten ska understödja våra kunders strategiska målsättning genom

marknadsmässiga priser för energi och tillkommande tjänster. Modity handlar på Nasdaq och Nordpool, andra råvarubörser i Europa, eller bilateralt. Vi handlar även med elcertifikat, utsläppsrätter och ursprungsgarantier.

Modity ägs till lika delar av Kraftringen Energi AB och Öresundskraft AB och vi bedriver vår verksamhet i Lund. Hållbarhetsrapporten utgör en del av förvaltningsberättelsen men Modity har valt att offentliggöra rapporten som ett separat dokument. Rapporten avser perioden 2018-01-01 – 2018-12-31.



Miljö och energi

I Sverige har riksdagen beslutat om ett klimatpolitiskt ramverk, som fastställer målet att Sverige ska ha nettonollutsläpp av växthusgaser år 2045, för att därefter uppnå negativa utsläpp. Långsiktiga mål för energipolitiken har också fastslagits, som säger att Sverige ska ha ett helt förnybart elsystem år 2040 (samtidigt som år 2040 inte är ett stoppdatum för kärnkraften). I ett globalt perspektiv är detta ambitiösa mål som förpliktigar. Det klimatpolitiska ramverket kräver att varje regering gör insatser för att nå målen, och som företag gäller det att ligga i framkant för att hänga med i utvecklingen.



Modity möjliggör för kunderna att vara hållbara

Modity handlar med el och gas, med både fossilt och förnybart ursprung, på både fysiska och finansiella marknader. Moditys fokuserar på att förenkla för våra kunder att göra hållbara affärer, öka andelen förnybar el och gas i vår portfölj, och arbeta för goda marknadsvillkor för de förnybara energiresurserna.

Modity har som mål att öka sol- och vindkraftsproduktionen i vår portfölj för varje år. År 2018 landade dock på ungefär samma resultat som 2017, vilket beror på ett vindfattigt 2018 och på förseningar i byggprocessen i pågående vindkraftsprojekt. Modity räknar med en kraftig ökning av vindkraftsproduktionen under 2019, då flera nya vindkraftsparker i vår portfölj tas i bruk.

De PPA:er (Power Purchase Agreement) som Modity erbjuder vindkraftsbolagen är ett sätt att möjliggöra för en ökande andel förnybar elproduktion i det nordiska elsystemet. Vindkraftsbolagen behöver veta att de får avsättning för sin hållbart producerade el till ett rimligt pris. Utan den här typen av affärer, och aktörer som liksom Modity kan hantera risken i elpriserna – utan dessa kommer investeringar i vindkraftsproduktion begränsas.

Detsamma gäller för solkraft, även om solkraften ännu är en omogen marknad i Sverige. Moditys ambition är att möjliggöra för solkraftsmarknaden att fortsätta växa.

Elcertifikaten är ett marknadsbaserat styrmedel som infördes för att öka andelen förnybar elpro-

duktion i Sveriges, och sedermera även Norges, elsystem. För att systemet ska ha någon effekt krävs att det finns en fungerande marknad för elcertifikat. Modity är en mycket aktiv aktör på denna marknad, och erbjuder sina kunder att handla med elcertifikat. Modity erbjuder även handel med utsläppsrätter, som införts för att dämpa utsläppen av växthusgaser i Europa. Liksom för elcertifikaten är det viktigt att marknaden fungerar om systemet ska ha någon effekt på utsläppen.

Ursprungsgarantier finns till för att det ska vara möjligt att spåra hur elen är producerad, så att det blir möjligt för kunder att välja exempelvis enbart solel, eller vad som nu önskas. Genom att erbjuda handel med ursprungsgarantier kan Modity hjälpa sina kunder att erbjuda förnybara produkter och tjänster.

Modity handlar med både naturgas och biogas, och har bland annat Svanenmärkt biogas i vårt produktutbud. En knapp fjärdedel av gasvolymen har under 2018 varit biogas. Modity eftersträvar en ständigt ökande andel biogas, men för att det ska vara möjligt så krävs att biogasen kan vara ekonomiskt konkurrenskraftig mot naturgasen – det vill säga kosta detsamma eller vara billigare. Här behöver politiken göra en insats, och Modity välkomnar den utredning som pågår om biogasens långsiktiga konkurrenskraft i Sverige.

Fortsättning →

Moditys direkta miljö- och klimatpåverkan är liten

Den direkta miljö- och klimatpåverkan från Moditys verksamhet är liten. Mody är en oberoende handlare av el och gas och vi har ingen egen produktion. Direkt påverkan utgörs alltså av driften av Moditys kontor samt av medarbetarnas resor. Mody är sedan december 2017 miljöcertifierade enligt ISO 14001. Vi arbetar således kontinuerligt med att utveckla och förbättra vårt miljöarbete.

Mody har kunder från Trelleborg i söder till Boden i norr, och tjänsteresor har, grovt räknat, gett upphov till utsläpp av 55 ton koldioxidekvivalenter under 2018. Vi kommer klimatkompensera för dessa utsläpp genom inköp av utsläppsrätter. Mody har under 2018 fått in fler kunder, vilket gör att vi behöver resa mer och våra utsläpp från resor har ökat. Samtidigt har vi undvikit en del utsläpp tack vare att fler har valt tåg istället för flyg vid längre resor, och vi kommer fortsätta att öka andelen tågresor. Moditys kontor ligger nära tågstationen i Lund, vilket också gör det enkelt för våra besökare att ta tåget hit. Under 2019 kommer reserekommendationer tas fram, för att säkerställa att en större andel av resorna sker med hållbara alternativ eller ersätts med digitala möten.

2018 inköptes ny konferensutrustning som gör att vi kommer kunna använda videokonferenser i

betydligt större utsträckning. Målet är att fler möten ska kunna hållas via video, för att minska resandet. Mody har under 2018 haft ett poängsystem för tjänstebilar, för att stimulera att bilar med lägre utsläpp väljs. Målet har uppnåtts och vi har fått fler hybridbilar i tjänstebilflottan. Men även här finns potential att göra mer. Ett steg är att under 2019 kommer fler laddstolpar bli tillgängliga för Moditys medarbetare.

Flera medarbetare cyklar till jobbet, vilket Mody uppmuntrar. Givetvis har vi cykelställ och dusch, för att möjliggöra så mycket cyklande som möjligt.

Mody ställer också krav på sina leverantörer. Elen som används på Moditys kontor är 100 % förnybar. Fjärrvärmen levereras av Kraftringen, som sedan april 2018 levererar 100% fossilbränslefri fjärrvärme. Utöver energi så har IT och städning funnits vara de leverantörer som har störst potentiell negativ miljöpåverkan, och i upphandling av dessa funktioner har vi krävt att leverantören ska vara miljöcertifierad. Vi främjar också återanvändning och har möjliggjort för personalen att köpa loss gammal it-utrustning, och återanvänt gamla skrivbordsunderredan istället för att köpa helt nytt. Under 2019 kommer Mody arbeta vidare med vilka krav vi ställer vid inköp av varor och tjänster.



Arbetsmiljö och social hållbarhet

Medarbetarna är Moditys viktigaste resurs. De flesta har lång och ovärderlig erfarenhet från ett yrkesliv i energibranschen och många är högutbildade. Engagemanget för kunderna och för uppdraget är otroligt starkt.

Modity ska vara en välkomnande och öppen arbetsplats där medarbetarna får möjlighet att utvecklas. Vi strävar efter att ha bästa tänkbara fysiska arbetsmiljö för att skapa förutsättningar att trivas och utföra våra arbetsuppgifter så bra som möjligt, och vi strävar också efter märkbar förbättring av den organisatoriska och sociala miljön. Självklart tar vi tydligt avstånd från, och arbetar aktivt mot, alla typer av kränkningar och kränkande särbehandling samt diskriminering. Vi arbetar även för att skapa dynamiska effekter med ökad mångfald.

Medarbetare har stor frihet att styra över sin tid och planera sina arbetsuppgifter. Engagerade medarbetare och flexibla arbetsvillkor innebär dock vissa risker i den psykosociala arbetsmiljön, vilket vi arbetar aktivt för att motverka. Engagemanget får inte gå ut över den egna hälsan – det är inte långsiktigt hållbart varken för individen eller för Modity. En gedigen medarbetarundersökning planeras för 2019, vilken också innefattar en ny metodik för löpande uppföljning av medarbetarnas mående. Sjukskrivningar som kan kopplas till den psykosociala arbetsmiljön har inte förekommit hittills på Modity, och genom

förebyggande arbete hoppas vi kunna undvika det även framöver. Sjukfrånvaron är generellt mycket låg på Modity.

Som julgåva 2018 skänkte vi ett belopp till Musikhjälpen, som fanns på plats i Lund och hade temat "Alla har rätt att funka olika". Mångfald ur flera aspekter kommer vara ett område med extra fokus under 2019, och vi planerar att se över rekryteringspolicyn och ställa krav på rekryteringsfirmor, för möjliggöra en ökad mångfald på Modity.

För Modity är det viktigt att alla medarbetare ska ges samma möjligheter till utveckling. Hos Modity arbetar 32 personer och andelen kvinnor är 30 procent. För energibranschen i stort är andelen kvinnor endast 27 procent *. Detta är inte långsiktigt hållbart av många skäl. Ett kunskapsbolag som Modity behöver också kunna attrahera de starkaste talangerna, oavsett kön. Under 2018 har vi därför bland annat förändrat hur vi uttrycker oss i rekryteringsannonser. Flexibla arbetstider och möjligheter att arbeta hemifrån är också en insats som underlättar för exempelvis småbarnsföräldrar. Vi ger också viss kompensation för inkomstbortfall under föräldraledigheten. Detta är bra för både kvinnor och män, men särskilt kvinnor riskerar att hållas tillbaka i sin utveckling om man som arbetsgivare inte är flexibel. Insatser för ökad jämställdhet kan således ge en bättre arbetsmiljö för alla medarbetare.

* Energiindikatorer 2018. Uppföljning av Sveriges energipolitiska mål. Energimyndigheten, ER 2018:11.



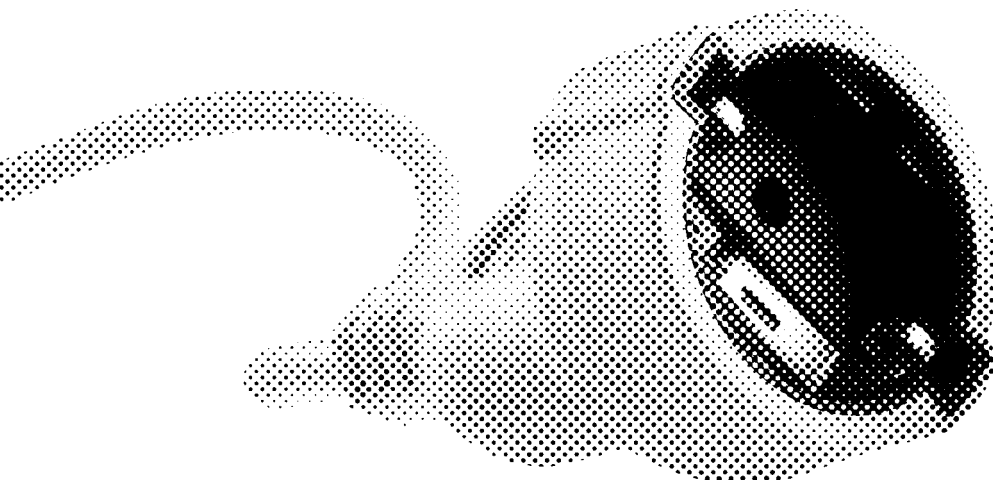
Ekonomisk hållbarhet

Modity ägs till lika delar av Kraftringen Energi AB och Öresundskraft AB, vilka i sin tur ägs av kommunerna i Lund, Eslöv, Hörby och Lomma, respektive Helsingborgs stad. Det vill säga, vi ägs av medborgarna. I utbyte mot förtroendet vi har fått för att driva vår verksamhet lämnar vi ett positivt resultat tillbaka, till gagn för utvecklingen i dessa städer.

Moditys framgång bygger på vår förmåga att hantera risk. Genom att vi tar hand om många kunders riskhantering så kan vi minska sårbarheten.

Sammanlagringseffekter och specialiserad kompetens gör att Modity kan minska våra kunders kostnader för riskhantering, samtidigt som det också är lönsamt för Modity. Vi blir lönsamma genom att spara pengar åt våra kunder. Därför gynnar vår verksamhet många fler än oss själva.

Förtroende är förtjänat och måste upprätthållas varje dag. Nolltolerans mot korruption och varje form av oegentlighet är en självklarhet. Våra kunder finns på den nordiska marknaden och risken för korrup-





tion är därmed relativt låg, men vi är inte naiva. Vi har tydliga riktlinjer för representation, vilken ska präglas av måttfullhet och gott omdöme.

Under 2018 har vi genomfört en granskning och infört ett nytt ledningssystem för styrning och intern kontroll. Det nya ledningssystemet ska säkerställa att kontrollen förblir god även när Modyt fortsätter växa. Vi har även genomfört ett projekt för att säkerställa att vi lever upp till kraven inom GDPR. Vi arbetar

aktivt för att fånga upp nya lagkrav och regel-
efterlevnad är högt prioriterat på Modyt.

Modyt värdesätter transparens och vi ser positivt på när våra kunder och potentiella kunder genomför korrekta och jämförbara upphandlingar. Vi vill vara föregångare och redovisar vår prissättning öppet. Detta är bra för konkurrensen, och därmed bra för kunderna och samhället.



Några ord från miljöansvarig

Modity har under året lyckats både behålla befintliga kunder och få in nya, som Telge Energi. Våra kunder sätter hållbarhetsfrågor högt på agendan och ställer höga krav på oss som leverantör. Vi ser mycket positivt på detta. Det går inte att blunda för klimatförändringarna och det är oerhört viktigt att vi på Modity bidrar med att skapa goda förutsättningar för en hållbar utveckling. Tillsammans med våra samarbetspartners arbetar vi aktivt med förbättringar, så att vi kan utvecklas i hållbarhetsfrågorna. Vi vill självklart vara med på resan att skydda vår planet!

Moditys bidrag till utsläppen kan tyckas vara måttliga med tanke på att vi enbart bedriver kontorsverksamhet. Vi kan ändå självklart göra skillnad, öka medvetenheten och hjälpa till att driva utvecklingen i rätt riktning. Det gäller att våga ändra beteende,

tänka nytt, ta ansvar och inte minst ställa höga krav på så väl oss själva som på våra leverantörer.

Inför 2019 har vi ambitioner att ta ytterligare kliv i vår hållbarhetsutveckling. Vi vill hjälpa våra kunder i utvecklingen av hållbara affärer och bidra till att tillgängliggöra en ökning av den förnybara energin på marknaden. Vi har en ambition att öka hållbarhetsengagemanget såväl internt som externt. Vi har fördelen att vara det mindre, snabbfotade företaget där vi snabbt kan ställa om och skapa förändringar och det ska vi också nyttja. Modity ser det som en spännande, intressant resa som vi vill vara med att driva!

Susanne Kolmert

Projektledare och ansvarig för Moditys miljöcertifiering

Lund 2019-02-14

Anders Ohlner
Ordförande

Micke Andersson

Hans Norberg

Michael Henriksson

Karin Lundqvist

Klas Liljegren
VD



Modity Energy Trading AB, Box 1039, 221 04 Lund, Kyrkogatan 9B, Lund