

# Uppförandekod – Modity Energy Trading AB

Våra handlingar och vårt uppförande påverkar vår trovärdighet.

Modity stödjer de tio principerna om respekt för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöansvar och korruptionsbekämpning som finns i FN:s Global Compact. Vi ser det naturligt att tillämpa dessa principer genom hela vår värdekedja, vilket även inbegriper våra leverantörer och samarbetspartners. Modity uppmanar kunder, samarbetspartners, leverantörer och konsulter att också stödja principerna som finns i FN:s Global Compact.

Vår uppförandekod beskriver utgångspunkterna för de etiska ställningstaganden vi gjort inom Modity och som inte får överträdas. Den skapar ett gemensamt synsätt kring ekologiska och sociala hållbarhetsfrågor samt fastställer våra affärsetiska riktlinjer och hur vi ska förhålla oss till omvärlden. Uppförandekoden utgör tillsammans med bolagets övriga styrdokument ett etiskt ramverk för all Moditys verksamhet.

Ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet är centrala delar i Moditys hållbarhetsarbete. Ett aktivt och systematiskt arbete inom dessa områden är viktigt affärsmässigt samt för att hos våra medarbetare och omvärlden i stort skapa ett förtroende för oss som samhällsaktör.

För att systematisera vårt hållbarhetsarbete och få externt stöd och bekräftelse på att vi arbetar på rätt sätt, är vi certifierade i miljö och arbetsmiljö enligt standarderna ISO 14 001 och ISO 45 001. Vi följer den lagstiftning och interna regler som utifrån vår verksamhet är tillämpliga för vårt hållbarhetsarbete.

Modity följer även noga utvecklingen av relevanta ramverk och regleringar, till exempel EU:s gröna taxonomi, för att löpande och tidigt kunna anpassa verksamheten till kommande krav inom hållbarhetsområdet.

Moditys uppförandekod är utformad så att den kan tillämpas internt för medarbetare i den egna organisationen samt externt gentemot leverantörer och samarbetspartners. Uppförandekoden ska behandlas och fastställas av Moditys styrelse minst en gång per år även om inga ändringar föreslås. Moditys verkställande direktör ansvarar för att uppförandekoden revideras vid behov. Aktuell uppförandekod fastställdes 28 maj 2024.

## **Affärsetik**

### Ansvarstagande riskhantering

Riskhantering är central i Moditys verksamhet och för omställningen av energisystemet. Riskerna i elsystemet måste hanteras om investeringar ska ske, för att omställningen ska kunna ske och för en hållbar energileverans. Riskhanteringen är central för att våra kunder, till exempel kommunala energibolag, ska kunna uppfylla sina viktiga samhällsuppdrag. Modity ska ha en ansvarstagande riskhantering. Det innebär bland annat att aktivt följa upp risker och mäta riskexponeringen utifrån bolagets riskpolicy, som gör oss väl rustade att hantera en volatil energimarknad.

### Anti-korruption

Vi ska alltid upprätthålla en hög etisk standard och inte tolerera någon form av korruption. Medarbetare får inte påverka affärsbeslut genom att utlova eller ge förmåner som strider mot aktuell lagstiftning och god affärssed. Inte heller får medarbetare begära eller ta emot förmåner som skulle kunna leda till att deras objektivitet i affärsbeslut påverkas.

### Penningtvätt

Vi ska inte medverka till transaktioner där vi misstänker eller har kännedom om att det finns en koppling till brottslig verksamhet s.k. penningtvätt.

### Konkurrens

En rättvis konkurrens är en förutsättning för fungerande marknader. Modity ska sköta kontakter med konkurrenter med försiktighet och sådana kontakter ska hanteras på ett sätt som säkerställer att konkurrensreglerna efterlevs.

### Intressekonflikter

Våra medarbetare ska vara lojala gentemot Modity och ta ansvar för att privata engagemang inte kan leda till intressekonflikter som på något sätt kan skada Modity.

### Kommunikation

Vår kommunikation ska vara korrekt och känslig information ska hanteras på ett säkert och varsamt sätt.

### Sponsring

All sponsring ska stödja vår affärsidé och ske på affärsetiska grunder genom samarbeten där motprestationer krävs och alla parter bär ansvar för att utveckla vår samverkan.

## Ekologisk hållbarhet

Hela Moditys verksamhet ska genomsyras av miljömedvetenhet. Miljöaspekterna ska beaktas från inköp till försäljning. Vår vision är att möjliggöra framtidens hållbara och flexibla energisystem, vilket innebär att Modity ska vara en drivande aktör i energiomställningen och därmed bidra till ett mer hållbart samhälle. Detta arbete redovisas i vår hållbarhetsrapport.

Genom vår miljöcertifiering enligt ISO 14001, säkerställer vi att verksamheten bedrivs och utvecklas utifrån hänsyn till miljö och aktuell miljölagstiftning.

## Arbetsmiljö och anställningsförhållanden

Modity har högt ställda ambitioner med sitt arbetsmiljöarbete. Målet är att ständigt sträva efter utveckling och förbättring för att säkra en inkluderande verksamhet. Nedanstående punkter sammanfattar vårt förhållningssätt, som mer detaljerat beskrivs i våra interna styrdokument och aktuell lagstiftning.

- Vi ska erbjuda en arbetsmiljö som är trygg, säker och rättvis.
- Vi har nolltolerans mot diskriminering eller trakasserier på grund av en persons kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Detsamma gäller för mobbning eller annan kränkande särbehandling oavsett grund.
- Vi respekterar anställdas rättighet att gå med i, eller avstå från att gå med i, fackföreningar eller andra arbetstagarorganisationer. Modity ska erkänna arbetstagarernas valda ombud och förhandla med dem i god anda om alla viktiga frågor på arbetsplatsen.
- Nykterhet under arbetstid är en självklarhet. Det är inte förenligt med vårt arbete att under arbetstid nyttja alkohol, droger eller andra berusningsmedel.

## Mänskliga rättigheter

Modity stödjer och respekterar skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter, vilket innebär att all vår verksamhet ska vara i linje med Internationella arbetsorganisationen ILO:s konventioner och rekommendationer; Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna; samt Europarådets sociala stadga.