



[_Plataforma Brighter Future da Fundação José Neves publica *Insight* sobre as competências mais relevantes das profissões com melhores salários](#)

Profissões que pagam melhor valorizam aptidões como leitura, aprendizagem ativa e resolução de problemas complexos

Aptidões relacionadas com a leitura, aprendizagem ativa e resolução de problemas, assim como conhecimentos sobre computadores, eletrónica e matemática, são mais relevantes nas profissões que pagam melhor em Portugal. Estas são algumas conclusões do *Insight* da Fundação José Neves, que refere quais são as competências utilizadas com maior intensidade nas profissões que pagavam um salário mais elevado em 2019, e que pode ser consultado através do link <https://brighterfuture.joseneves.org/insight/as-competencias-mais-relevantes-nas-profissoes-que-pagam-melhor-atual>.

ENTER_____HERE.

O *Insight* revela que a leitura, a aprendizagem ativa, a resolução de problemas complexos e a avaliação e análise de sistemas foram as aptidões mais relevantes nas profissões com melhores salários em 2019. Estas aptidões acompanhavam ainda as áreas de conhecimento mais relevantes nessas profissões, nomeadamente Computadores e Eletrónica, Matemática, Língua Portuguesa, Serviços Pessoais e Administração e Gestão.

Numa altura em que se verificam constantes avanços ao nível tecnológico e profissional, torna-se imprescindível que todos os profissionais, empregados ou desempregados, desenvolvam competências, de forma a acompanhar as tendências de mercado. De acordo com o “Guia para adultos: como aprender ao longo da vida?”, da Fundação José Neves, apenas 10% da população portuguesa adulta frequenta programas de formação, valor que desce para 4,8% nos adultos com mais de 55 anos. Entre os adultos menos qualificados, apenas 3,3% apostam na aprendizagem ao longo da vida. Constatam-se também que apenas ¼ dos adultos portugueses receberam informação ou aconselhamento sobre oportunidades de formação, por parte de instituições ou organizações, e que adultos acima de 55 anos, menos qualificados, desempregados e residentes em áreas rurais, estão pior informados sobre as suas oportunidades educativas.



Espera-se ainda que venham a surgir desafios complexos, como a automação e robotização, em diferentes setores, pelo que a aprendizagem ao longo da vida torna-se imprescindível para reforçar competências e conhecimentos, de forma a acompanhar os novos desafios e tendências do mercado de trabalho. Frequentar ações formativas para complementar a escolaridade básica ou secundária, como a aprendizagem online, seminários, workshops, iniciativas de carácter social, cultural, cívico, político ou ambiental, pode ajudar a complementar a formação e potenciar a progressão profissional. O documento, com várias recomendações, pode ser consultado na íntegra através do link <https://brighterfuture.joseneves.org/guia/guia-adultos-aprender> e demonstra os benefícios do reforço de competências ao nível da empregabilidade, remuneração, família e bem-estar.

Um outro guia da Fundação José Neves, revela ainda que a produtividade das empresas tende a aumentar em 5%, pelo menos, quando estas investem em formação. O “Guia para empresas: como apostar na formação dos trabalhadores?”, disponível através deste link <https://brighterfuture.joseneves.org/guia/guia-empresas-formacao>, revela ainda que 47,6 % dos adultos portugueses gostariam de apostar na sua educação e formação, contudo, a falta de tempo, os custos financeiros ou a falta de apoio por parte da entidade empregadora - apesar de 50% das empresas considerarem a formação dos colaboradores muito importante -, não o tem permitido. O fosso que já se verifica nas qualificações tende a aumentar ainda mais entre os trabalhadores mais jovens e qualificados e os mais velhos que, por consequência, participam em menos ações de formação, contrastando com o aumento no investimento das qualificações e formação dos quadros superiores das empresas.

Num mundo globalizado, é essencial que as empresas se adaptem rapidamente às inovações tecnológicas e aos novos padrões do mercado de trabalho, para não serem ultrapassadas pelos seus concorrentes, pelo que a atualização de conhecimentos ou o desenvolvimento de novas competências dos profissionais são a forma de se adaptarem à nova realidade. Para além da maior retenção de talento nas empresas, a aposta na aprendizagem, por parte das empresas, promove ainda menor rotatividade das equipas, melhoria de performance, de satisfação e de rentabilidade dos trabalhadores.

O portal Brighter Future da Fundação José Neves é a maior base de conhecimento sobre Educação, Empregabilidade e Competências em Portugal, permitindo comparar e relacionar informações sobre cerca de 4.500 cursos e formações, mais de 1800 profissões e mais de 1800 competências relevantes.

Esta ferramenta disponibiliza informação de qualidade, que poderá suportar a tomada de decisões, sobre percursos educativos e profissionais, baseadas em factos. Oferece, ainda, Insights (informação agregada e sucinta sobre



matérias mais relevantes), Guias (documentos para ajudar na tomada de decisões conscientes, baseados em factos, que impactam as dimensões educativa, profissional e/ou o desenvolvimento pessoal) e um Simulador de carreira (ferramenta que fornece informação necessária para a identificação e comparação de possíveis caminhos profissionais, bem como dos requisitos para darem esse passo).

São parceiros da FJN no portal Brighter Future, o INE, a DGES, as Universidades do Minho e de Aveiro, as tecnológicas Microsoft, Outsystems e Contentful, entre outros.

Para mais informações contacte por favor:

João Tomásio | joao.tomasio@f5c.pt | 937 416 285

Sobre a Fundação José Neves

A Fundação José Neves (FJN), instituição sem fins lucrativos, foi fundada por José Neves, empreendedor e fundador da Farfetch. Está focada na Educação e nas competências do futuro e tem como missão ajudar a transformar Portugal numa Sociedade do Conhecimento e colocar o País na liderança do desenvolvimento humano. Para atingir os seus objetivos, a Fundação José Neves aposta em programas e ferramentas práticas (como a plataforma Brighter Future, o programa ISA FJN e a app 29k FJN) que permitem a qualquer cidadão encontrar soluções para continuar a aprender ao longo da vida e a promover o desenvolvimento pessoal.

Mais informações disponíveis em <http://jose Neves.org/pt/media>.

Sobre o Brighter Future

O portal [Brighter Future](#) é a maior base de conhecimento sobre Educação, Empregabilidade e Competências em Portugal, ao permitir comparar e relacionar informações sobre cerca de 4.500 cursos e formações, mais de 1800 profissões e mais de 1800 competências relevantes. Disponibiliza informação de qualidade para escolher um futuro baseado em factos / tomar decisões sobre percursos educativos e profissionais de forma consciente e informada, e ainda Insights (informação agregada e sucinta sobre matérias mais relevantes), Guias (documentos para ajudar na tomada de decisões conscientes e Simulador de carreira e baseadas em factos, que impactam as dimensões educativa, profissional e/ou o desenvolvimento pessoal) e um Simulador de carreira (ferramenta que permite dar aos portugueses a informação necessária para identificarem e compararem possíveis caminhos profissionais e os requisitos para darem esse passo. São parceiros da FJN no portal Brighter Future, o INE, a DGES, as Universidades do Minho e de Aveiro, as tecnológicas Microsoft, Outsystems e Contentful, entre outros.

Sobre o ISA FJN

O [ISA FJN](#) é um programa de bolsas reembolsáveis baseado no modelo de acordo de partilha de rendimentos (Income Share Agreement) e tem como objetivo apoiar os portugueses no acesso aos cursos e formações que lhes permitam adquirir as competências para os empregos do futuro, através do pagamento integral da propina. Dirigido aos estudantes e também a todos aqueles que já estão no mercado de trabalho, o ISA FJN facilita o acesso dos portugueses a cursos e formações onde existe uma grande necessidade de talento. O estudante só reembolsará este apoio à Fundação quando e se atingir as condições previamente definidas.



Sobre o 29k FJN

O 29k FJN é um programa de desenvolvimento pessoal lançado pela Fundação José Neves com o objetivo de fortalecer a saúde mental, o equilíbrio emocional e o bem-estar, de forma a ajudar a potenciar o desenvolvimento pessoal de 1 milhão de portugueses. O novo programa da FJN é totalmente digital e gratuito, disponibiliza cursos, exercícios e meditações em português e está ao alcance de todos, através de uma aplicação disponível para iOS e Android que pode ser descarregada no link <https://joseneves.org/pt/29-k-fjn>.