

# Understanding Silver Bound

與您的團隊攜手合作，透過我們最新的銀級晉階獎金計劃邁向成功之路！我們誠邀各位事業經營者把握這個機會「步步高升」，並賺取更豐厚回報。和菁英優晉 (Elite Express) 計劃及新秀團隊獎金 (Rising Star Team Bonus) 一樣，這個計劃是為了激勵您往事業目標進發，以及促進您與團隊的財務健康而推行。您準備好發掘銀級晉階獎金能如何幫助您和您的組織了嗎？繼續往下閱讀並了解這計劃為您而設的人、事與原因。

## 銀級晉階獎金是為誰而設？

所有首次達到經銷商至總監級之間的Young Living事業經營者均可參加。

## 銀級晉階獎金是甚麼？

銀級晉階獎金保留了菁英優晉計劃及新秀團隊獎金的最優秀之處，並匯聚成一個簡易的獎金計劃。它為嶄露頭角的事業經營者提供一個晉階至銀級的進程表 — 以及賺取現金獎賞的機會。

從以下圖表了解它的機制：

星級	高層星級	總監級	銀級
2 個月達到星級*	3 個月達到高層星級*	3 個月達到總監級*	4 個月達到銀級*
2 組下線 @ 每組各 200 OGV	2 組下線 @ 每組各 500 OGV	1 組 500 OGV** 的額外下線	1 組 1,000 OGV** 的額外下線
500 OGV	2,000 OGV	4,000 OGV	10,000 OGV
\$50 美金獎金	\$250 美金獎金	\$500 美金獎金	\$1,500 美金獎金

\*自您首次達到上一個等級的要求起，以月計算

\*\*額外下線不能是銷售獎勵計劃用作對該級別計算主力下線要求的下線

以下是一些您的團隊或許會遇上，或有疑問的銀級晉階獎金常見情況：

- 例子1：會員A於2019年11月首次達成總監級，然後於2019年12月回落至高層星級。推出銀級晉階獎金計劃當日（2020年4月1日），Young Living將會擷取該會員所達到的最高級別（本範例中為總監級）。這是為了在本計劃推行時，為會員A提供一個起點。會員A將有4個月的時間達成「銀級晉階獎金之銀級獎金」的所有要求，贏得1,500美元獎金。
- 例子2：會員B在2020年5月18日以經銷商身份加入Young Living。該會員將有整個6月與7月，達成「銀級晉階獎金之星級獎金」的要求，贏得50美元獎金。
- 例子3：會員C於2020年4月首次達成高層星級，然後於2020年5月回落至星級。該會員從首次達成高層星級開始，有3個月的時間達成「銀級晉階獎金之總監級獎金」的要求，在本例子中為5月、6月、7月。在這三個月的達標期限內回落至星級，不會影響贏得500美元獎金的時間或其它要求。
- 例子4：根據銀級晉階獎金之要求，會員D在2020年4月以經銷商身份加入，並在2020年6月晉升銀級。在這情況下，該會員將可獲得每一筆「銀級晉階獎金」（50美元、250美元、500美元和1,500美元）。

## 我們為甚麼要以銀級晉階獎金取代新秀團隊獎金和菁英優晉計劃？

這2項計劃均曾有效幫助會員快速晉階，而銀級晉階獎金是為了更切合會員的需要而設計。銀級晉階獎金計劃透過增加達標要求和新增時間方面的元素，幫助初起步的事業經營者打造事業基礎並長遠發展。

## 銀級晉階獎金計劃會為我帶來甚麼？

這是簡單的算式 — 您團隊中透過銀級晉階獎金晉階的成員越多，您的組織銷售業績（OGV）便越高。因此，您下線的穩定性會提升，您賺取的回報也會更豐厚。