

DEFINIÇÕES

Empreendedor ou Enroller: responsável por apresentar novos Membros à Young Living. Os Empreendedores são elegíveis para se qualificarem para bônus, incluindo os Bônus Fast Start e Starter Kit.

Patrocinador ou Sponsor: é a linha ascendente direta de um novo Membro e também pode ser seu principal apoiador. e também pode ser seu principal apoiador.

PV (Volume Pessoal): Volume mensal total de seus pedidos pessoais.

OGV (Volume da Organização): Volume mensal de toda a sua organização.

PGV (Volume do Grupo Pessoal): Volume mensal de uma organização, que exclui o volume das pernas de qualificação e o volume das qualificações Silver ou superiores.

LEG (Perna): Cada Membro pessoalmente patrocinado é considerado seu 1º Nível, e uma perna separada dentro desta organização.

LV (Volume de Perna) dentro de OGV: Número de pernas e a quantidade mensal de OGV exigida para cada perna para que o Membro se qualifique.

Nível: A posição de um Membro dentro de uma organização. Membros que são diretamente patrocinados por outros Membros são considerados Membros Patrocinados de 1º Nível. Membros patrocinados por um Membro de 1º Nível são considerados Membros de 2º Nível, e assim por diante.

Compressão Dinâmica: Se um Membro não atingir a qualificação de 100 PV para ganhar comissões, seu volume pessoal – se houver algum – é combinado, ou “compactado”, com o volume pessoal de todos os Membros abaixo, incluindo o próximo Membro qualificado que fez pelo menos 100 PV. (confira o regulamento local aplicável à operação)

Mononível: É o termo utilizado para definir a porcentagem de comissão recebida em cada nível. Membros qualificados com 100 PV ganham 8% do PV de cada Membro de 1º nível de sua organização, 5% dos de 2º nível, e 4% dos de 3º a 5º nível, dependendo da qualificação alcançada naquele mês.

Comissão por Geração Pessoal: Comissões adicionais são dadas aos Membros que chegarem a Qualificação Silver ou superior considerando o volume de cada perna de sua organização, excluindo o próximo Membro do grupo com Volume de Silver ou superior dentro de cada perna.

Geração: é um Membro com Qualificação Silver ou superior e sua organização por completo.

Comissão por Geração: com base na posição mensal de Membros com Qualificação Silver ou superior, uma comissão adicional de 3% é distribuída na OGV de cada Membro acima da organização com qualificação Silver ou acima de acordo com sua qualificação.

Programa Essencial Rewards (ER): Nossos Membros são encorajados a participar do programa ER, para terem vários benefícios, entre eles SmartDelivery, no qual encomendam produtos que são automaticamente enviados mensalmente. Compras no Essencial Rewards conferem ao Membro prontos ER que podem ser trocados por produtos a cada mês. Para mais informações sobre o programa, acesse o site Young Living (confira regulamento local aplicável à operação).

OPORTUNIDADE DE RENDA ADICIONAL!

BÔNUS FAST START

- Ganhe um bônus de 25% (Valor a ser definido Confira o regulamento local aplicável à operação) para cada pedido faturado por novos Membros pessoalmente cadastrados por você, durante os três primeiros meses corridos!
- Ganhe um bônus de 10% (valor máximo a ser definido conforme regulamento local) sobre pedidos dos inscritos no seu segundo nível, primeiro nível dos novos Membros descritos acima, durante o período determinado.

BÔNUS ER

- Se um Membro ou Cliente Preferencial se inscreve no Essencial Rewards com mais de 100 PV a qualquer momento - que não seja o mês de inscrição como cliente - o Empreendedor ou Enroller recebe um bônus adicional. (Valor a ser definido. Confira o regulamento local aplicável à operação.)

BÔNUS STARTER KIT

- Ganhe um bônus quando um novo Membro pessoalmente inscrito por você encomendar o Premium Starter Kit (PSK)! Esse bônus é válido somente quando o novo Membro comprar um Premium Starter Kit (PSK) no mesmo mês em que for inscrito. (Valor a ser definido. Confira o regulamento local aplicável à operação).

GAHNOS NO VAREJO

- Quando você pessoalmente patrocinar clientes de varejo você poderá ganhar até 24% da diferença entre o preço de varejo e o preço de Distribuidor no pedido feito por eles.



POR FAVOR,
ENTRE EM CONTATO COM:

Para comentários ou sugestões? [YoungLiving.com/toolfeedback](https://www.YoungLiving.com/toolfeedback)

Mais detalhes, veja os Termos e Condições que fazem parte de nosso Plano de Compensação. A Young Living não se responsabiliza por rendimentos comissionáveis ou crescimento de rede. Veja a Declaração de Resultados da Young Living no site.

©2019 v.11 Item No. 4720

PLANO DE COMPENSATION

Vivendo em Abundância

YOUNG LIVING®
ESSENTIAL OILS

A CRIAÇÃO DE UMA BASE SÓLIDA

O Plano de Compensação da Young Living foi criado para que você tenha uma vida abundante.

QUALIFICAÇÕES	MEMBRO	STAR	SENIOR STAR	EXECUTIVE
PV	50	100	100	100
OGV		500	2,000	4,000
PGV				
PERNA (Volume per perna) DENTRO DE OGV				2 @ 1,000

COMPENSATION	PORCENTAGENS DE COMISSÃO – MONONÍVEL			
NÍVEL 1	8%	8%	8%	8%
NÍVEL 2	5%	5%	5%	5%
NÍVEL 3		4%	4%	4%
NÍVEL 4			4%	4%
NÍVEL 5				4%

BÔNUS SILVER BOUND (SEU MELHOR CAMINHO À SILVER)

O Bônus Silver Bound te recompensa pela maneira pela qual você constrói seu negócio Young Living durante as classificações iniciais do Plano de Compensação. Ganhe qualquer um dos bônus uma vez, cumprindo os requerimentos de tempo, pernas e volume. Siga o mapa para ajudar a preparar seu time para o sucesso, alcançando Silver e mais!

STAR	SENIOR STAR	EXECUTIVE	SILVER
2 MESES PARA ALCANÇAR STAR*	3 MESES PARA ALCANÇAR SENIOR STAR*	3 MESES PARA ALCANÇAR EXECUTIVE*	4 MESES PARA ALCANÇAR SILVER*
2 PERNAS @ 200 OGV CADA	2 PERNAS @ 500 OGV CADA	1 PERNA ADICIONAL @ 500 OGV**	1 PERNA ADICIONAL @ 1.000 OGV**
500 TOTAL OGV	2.000 TOTAL OGV	4.000 TOTAL OGV	10.000 TOTAL OGV
R\$150 BÔNUS	R\$750 BÔNUS	R\$1,500 BÔNUS	R\$4,500 BÔNUS

* Meses corridos da primeira vez que você se classificou no ranking anterior.

** Fora das exigências de perna qualificadora para o ranking.

CONSTRUINDO O SEU NEGÓCIO

Feita sua base, você pode se dedicar a ajudar os outros rumo ao sucesso.

QUALIFICAÇÕES	SILVER	GOLD	PLATINUM
PV	100	100	100
OGV	10,000	35,000	100,000
PGV	1,000	1,000	1,000
LEG @ OGV	2 @ 4,000	3 @ 6,000	4 @ 8,000

COMPENSAÇÃO	PORCENTAGENS DE COMISSÃO – MONONÍVEL		
NÍVEL 1	8%	8%	8%
NÍVEL 2	5%	5%	5%
NÍVEL 3	4%	4%	4%
NÍVEL 4	4%	4%	4%
NÍVEL 5	4%	4%	4%

PORCENTAGEM DE GANHOS NAS GERAÇÕES			
GERAÇÃO PESSOAL	2.5%	2.5%	2.5%
GERAÇÃO 2	3%	3%	3%
GERAÇÃO 3	3%	3%	3%
GERAÇÃO 4		3%	3%
GERAÇÃO 5			3%
GERAÇÃO 6			
GERAÇÃO 7			
GERAÇÃO 8			



BÔNUS GENERATION LEADERSHIP

6,25% de toda comissão de venda mensal da Young Living é distribuída em participações de acordo com o volume mensal de vendas que você e os líderes de sua organização atingirem na qual você pode ganhar a Generation Comission (Comissão por Geração).

DESENVOLVENDO LÍDERES

Compartilhe a alegria de ter uma vida abundante mostrando o caminho para o sucesso ao compartilhar a missão da Young Living com o mundo.

QUALIFICAÇÕES	DIAMOND	CROWN DIAMOND	ROYAL CROWN DIAMOND
PV	100	100	100
OGV	250,000	750,000	1,500,000
PGV	1,000	1,000	1,000
LEG @ OGV	5 @ 15,000	6 @ 20,000	6 @ 35,000

COMPENSAÇÃO	PORCENTAGENS DE COMISSÃO – MONONÍVEL		
NÍVEL 1	8%	8%	8%
NÍVEL 2	5%	5%	5%
NÍVEL 3	4%	4%	4%
NÍVEL 4	4%	4%	4%
NÍVEL 5	4%	4%	4%

PORCENTAGEM DE GANHOS NAS GERAÇÕES			
GERAÇÃO PESSOAL	2.5%	2.5%	2.5%
GERAÇÃO 2	3%	3%	3%
GERAÇÃO 3	3%	3%	3%
GERAÇÃO 4	3%	3%	3%
GERAÇÃO 5	3%	3%	3%
GERAÇÃO 6	3%	3%	3%
GERAÇÃO 7		3%	3%
GERAÇÃO 8			1%

BÔNUS DIAMOND LEADERSHIP

A Young Living distribui até 0,5% das comissões de venda mensais em participações de ganhos para líderes Diamond como recompensa por apoiarem o crescimento global da Young Living.

