

H E I N O

Ihmisoikeuslausunto

Ihmisoikeussitoumus ja-arviointi

Heino Group, Anton & Anton, Brukett Oy & Kalavapriikki

Ihmisoikeuksia koskeva sitoumus

- Heino- konsernissa kunnioitamme kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia.
- Olemme huolellisuusvelvoitteen mukaisesti rakentaneet menettelytavat ja käytännöt niin, että ihmisoikeuksista huolehditaan kaikessa koko Heino-konsernin toiminnassa.
- Heino-konsernin toiminnalla on keskeinen vaikutus erityisesti kolmen ryhmän ihmisoikeuksiin: asiakkaat, henkilökunta, sekä hankintaketjut.
- Odotamme yhteistyökumppaniemme kunnioittavat kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia.

Ihmisoikeuksia koskeva sitoumus on hyväksytty Heino-konsernin johtoryhmässä 17.9.2025, sekä Heino Groupin hallituksessa 7.10.2025.

Ihmisoikeusasioiden johtaminen ja lähestymistapa

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Edistämme ihmisoikeuksia koko konsernin omassa toiminnassa ja odotamme sitä myös yhteistyökumppaneiltamme. Vältämme aiheuttamasta tai vaikuttamasta kielteisten ihmisoikeusvaikutusten syntyyn omassa toiminnassa ja noudatamme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia asianmukaisen huolellisuuden periaatteita.

Lisäksi tuemme ja kunnioitamme yleismaailmallisia ihmisoikeuksia ja perusperiaatteita, kuten YK:n ihmisoikeuksien julistus ja Kansainvälisessä työjärjestössä (ILO) hyväksytyt työelämän perusperiaatteet ja -oikeudet.

Ihmisoikeusasioiden johtaminen on Heino-konsernissa osa vastuullisuuden johtamista, mistä vastaa Heino Groupin vastuullisuustiimi, yhteistyössä konserniyritysten edustajien kanssa. Konsernin johtoryhmään kuuluu Heino Groupin vastuullisuus- ja HR johtaja. Vastuullisuustiimi vastaa ihmisoikeusperiaatteista, ihmisoikeusriskien arvioinnista, niiden kehittämisestä ja toimeenpanosta niin konserni- kuin yritystasolla. Vastuullisuustiimi vastaa myös ihmisoikeuksiin liittyvästä sisäisestä ja ulkoisesta raportoinnista osana muutakin vastuullisuusraportointia.

Heino Groupin hallitus hyväksyy ihmisoikeuksiin liittyvät periaatteet ja sitoumukset. Konsernin välinen vastuullisuusryhmä arvioi liiketoiminta-aluekohtaiset riskit ja ennaltaehkäisevät toimenpiteet. Konserniyritykset yhteistyössä vastuullisuustiimin kanssa vastaavat ennaltaehkäisevien ja korjaavien toimenpiteiden eteenpäin viennistä.

Ihmisoikeusriskien arviointi

Heino-konserni on arvioinut eri konserniyritysten ja liiketoiminta-alueiden ja tukitoimintojen keskeiset ihmisoikeusvaikutukset, vaikutusten kohteet ja toimintatavat negatiivisten ihmisoikeusvaikutusten pienentämiseksi.

Arvioinnissa määrittelimme ryhmät, joiden ihmisoikeuksiin meillä potentiaalisesti on suoria tai epäsuoria ihmisoikeusvaikutukset. Arvioinnin otettiin huomioon myös erityisen haavoittuvat henkilöt ja ryhmät.

Keskeisimpien ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin tukena hyödynnettiin järjestöjen raportteja ja tutkimuksia, maiden riskiarviointia, sekä omaa kokemustamme. Arviointiin osallistui henkilöitä jokaisesta konserniyrityksestä. Ihmisoikeusvaikutusten arviointi on Heino-konsernissa jatkuvasti prosessi, mikä toistetaan säännöllisesti.

Haitalliset ihmisoikeusvaikutukset

Heino- konsernin vaikutuksen eri ryhmien ihmisoikeuksiin ovat sekä suoria, että epäsuoria. Suorat vaikutukset liittyvät konsernin omaan henkilökuntan ja yritysten asiakkaisiin, epäsuorat hankintaketjuihin. Seuraavassa on kuvattu Heino-konsernin keskeisimmät ja vakavimmat ihmisoikeudet, joiden pienentämiseen Heino-konsernissa kiinnitetään erityistä huomiota. Myös muita ihmisoikeuksia on tunnistettu ja tärkeiksi ja työtä myös näiden vaikutusten pienentämiseksi jatketaan edelleen.

Haitallisten ihmisoikeusvaikutusten ehkäiseminen ja pienentäminen

Heino-konsernin ihmisoikeustyön perusta on riskienarvioinnissa ja toimenpiteiden tekemisessä siellä, missä riskit on tunnistettu korkeimmiksi. Toimenpiteet on priorisoitu YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti vaikutuksen vakavuuden ja peruuttamattomuuden, todennäköisyyden sekä sen perusteella on vaikutuksen konsernin suoraan vai epäsuorasti aiheuttama.

Keskeisin vaikuttamiskeino epäsuoriin ihmisoikeusvaikutuksiimme on avoin vuoropuhelu sidosryhmien ja omien yhteistyöverkostojen kanssa.

Korjaavat toimenpiteet

Mikäli konsernin omassa toiminnassa tulee esiin suoria ihmisoikeuksien loukkaamisia käynnistetään selvitys asianomaisten kanssa välittömästi. Pyrimme aina korjaavilla toimenpiteillä estämään laajemmat ihmisoikeusvaikutukset sekä tilanteen mukaan korjaavaan jo syntyneet vahingot.

Jos hankintaketjussa tulee ilmi ihmisoikeuksiin liittyviä epäkohtia, käynnistetään asiasta selvitys ja korjaavista toimenpiteistä sovitaan yhteistyökumppanin kanssa. Jos yhteistyökumppani ei osoita halua ja sitoumista puutteiden korjaamiseksi, voidaan yhteistyö lopettaa. Erityisesti hankintaketjussa puutteiden korjaaminen on resurssellamme hankalaa ja vaikutuksia pyritään kasvattamaan yhteistyössä muiden yritysten, verkostoiden ja vastuullisuusaloitteiden kanssa.

Ilmoituskanava

Heino-konsernin intrassa on käytettävissä Whistleblowing-direktiivin mukainen valituskanava, missä yhteydenoton voi tehdä myös anonymisti.

Asiakkailla on aina mahdollisuus olla yhteydessä suoraan jokaisiin konserniyrityksiin sähköpostitse tai puhelimitse. Lisäämme anonymistiin whistleblowing-kanavan myös asiakkaiden ja muiden konsernin ulkoisten sidosryhmien käyttöön vuoden 2025 aikana.

Viestintä

Osana koko konsernin kestävyysraportointia kerromme avoimesti ihmisoikeusasioihin liittyvistä toimenpiteistä, kehityksestä ja tärkeimmistä hankkeista ihmisoikeusasioihin liittyen. Toimimme avoimesti ja läpinäkyvästi.