



لماذا عليك الاستثمار في نظام إدارة موارد بشرية سحابي



إن قسم الموارد البشرية هو بلا شك عنصر حيوي في أي منشأة، ومع وجود العديد من المسؤوليات على عاتق هذا القسم، فغالباً ما يكون من الصعب على فريق الموارد البشرية إدارة العديد من العمليات والمهام المعقدة والروتينية والمستغركة للوقت، خاصةً حين يكون الفريق جزء من منشأة كبيرة وذات عدد كبير من الموظفين.

لا يعد نظام إدارة الموارد البشرية السحابي مفيداً فحسب، بل هو أداة أساسية تحتاجها منشأتك وقسم الموارد البشرية لديك. يساعدك نظام إدارة الموارد البشرية الجيد في إدارة العديد من العمليات التي قد تكون معقدة أحياناً مثل احتسابات مسير الرواتب وتتبع دوام الموظفين وغير ذلك الكثير.



لا تزال العديد من المنشآت مستمرة في الممارسات القديمة مثل احتساب مسير الرواتب يدوياً باستخدام جداول الإكسل، الأمر الذي يلحق خسائر كبيرة بقسم الموارد البشرية ويستهلك المزيد من الجهد والوقت والمال ويكون أكثر عرضة للأخطاء البشرية. تعد النقاط المذكورة مجموعة بسيطة من الكثير من الأسباب التي تدفع المنشآت لاختيار أنظمة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية بدلاً من الاعتماد على المعاملات الورقية. تعمل حلول الموارد البشرية القائمة على التكنولوجيا السحابية على التخلص من الأخطاء البشرية وتبسيط عمليات الموارد البشرية، وكل ذلك مع تحسين المستوى العام للكفاءة والفعالية.

ما المقصود بنظام إدارة الموارد البشرية السحابي؟

يوفر نظام إدارة الموارد البشرية السحابي إدارة أفضل وأسهل وأسرع للموارد البشرية من خلال السماح للمنشآت بتخزين كافة بيانات ومعلومات ووثائق الموظفين تحت منصة واحدة آمنة على الإنترنت، حيث يمكن الوصول لهذه البيانات في أي وقت ومن أي مكان ومن خلال أي جهاز متصل على الإنترنت.

تقدم أنظمة إدارة الموارد البشرية السحابية العديد من الحلول مثل حلول احتساب مسير الرواتب وتتبع الحضور وحركات الدوام، ويمكن لهذه الأنظمة التعامل مع كافة جوانب وعمليات الموارد البشرية.

تتزايد متطلبات الموارد البشرية الحديثة بشكل متسارع بسبب تغير القوى العاملة والعوامل الخارجية مثل المتطلبات القانونية باستمرار. تعتمد اليوم المنشآت بشكل أساسي على قسم إدارة الموارد البشرية لتخفيض التكاليف وتحسين مستويات الكفاءة بشكل عام. الموظفون - وهم قوة الدفع الأكبر لأي منشأة - بحاجة إلى إدارة كافة شؤونهم بعناية وكفاءة وفعالية عالية، وهنا يأتي دور نظام إدارة الموارد البشرية السحابي الشامل.

الفرق بين الأنظمة السحابية والأنظمة الداخلية التقليدية

تقوم أنظمة إدارة الموارد البشرية السحابية على التكنولوجيا السحابية مما يوفر قدر كبير من المرونة والكفاءة. لا يقتصر الأمر على توفير الوقت والمال فحسب، بل إن الانتقال إلى نظام سحابي سيؤدي أيضاً إلى تحسين المرونة وقابلية التوسع لدى منشأتك. أما بالنسبة للأنظمة الداخلية، فيتم تحميلها وتخزين البيانات على خوادم داخل المنشأة. عند اختيار تحميل نظام داخلي، فستصبح مجبر على استخدام البنية التحتية لمنشأتك لأن النظام في هذه الحالة يجب أن يكون متواجد داخل نطاق المنشأة، وسيستغرق الكثير من الوقت لإعداده مما قد يؤدي إلى تضارب مع العمليات والمهام اليومية لديك، كما ستكون مسؤول عن أية صيانات في المستقبل.



من ناحية أخرى، فإن أنظمة إدارة الموارد البشرية السحابية تعد سهلة الإعداد والاستخدام لأنها مستضافة عبر الإنترنت. سيهتم مزود النظام السحابي بكل ما يتعلق بإعداد النظام وبخدمات دعم العملاء ما بعد البيع كذلك. اعتادت أنظمة إدارة الموارد البشرية الداخلية أن تكون الخيار الوحيد لفترة طويلة، ولكن أصبحت الآن طول التكنولوجيا السحابية الخيار الأمثل للعديد من المنشآت.

أسباب تدفعك للاستثمار في نظام إدارة موارد بشرية سحابي

إن شعبية أنظمة إدارة الموارد البشرية السحابية في تزايد مستمر، حيث أكد العديد من مدراء الموارد البشرية عن أهمية هذه الأنظمة. المنشآت التي تمتلك نظام إدارة موارد بشرية سحابي ستلاحظ على الأغلب مستويات أعلى من الإنتاجية وتحسن في تجربة الموظفين مقارنة بالشركات التي تمتلك نظام داخلي. فيما يلي بعض الأسباب الأخرى للاستثمار في نظام موارد بشرية سحابي.

١. السهولة وإمكانية إتمام المهام في أي وقت ومن أي مكان

نظراً لأن أنظمة إدارة الموارد البشرية السحابية تقوم بتخزين جميع البيانات على الخوادم السحابية، ستحصل على مرونة لا مثيل لها في متناول يدك. حيث يمكنك الوصول إلى كافة البيانات وإتمام المهام المختلفة في أي وقت ومن أي مكان ومن خلال أي جهاز، مما يوفر مرونة كبيرة لمدراء الموارد البشرية



أثناء التنقل. من ناحية أخرى، ومع نظام الخدمة الذاتية الذي يعد أحد الحلول الأساسية لأنظمة إدارة الموارد البشرية السحابية، يمكن للموظفين القيام بالعديد من المهام بسهولة أيضاً. حيث يمكن للموظفين تسجيل الحضور وتقديم طلبات الإجازات والمغادرات والتحقق من رصيد الإجازات وتحديث معلوماتهم بشكل فوري من خلال تطبيق الجوّال. عندما يتعلق الأمر بتحديث التفاصيل الشخصية مثل معلومات التواصل والعنوان والمؤهلات التعليمية وغير ذلك، يمكن القيام بكل شيء ببضع لمسات سريعة على شاشة الجوّال، مما يلغي الحاجة إلى إزعاج قسم الموارد البشرية ويوفر عليهم الكثير من المتاعب والجهد والوقت غير الضروريين.

٢. تبسيط عمليات احتساب مسير الرواتب

تعد حلول احتساب مسير الرواتب من أهم الحلول التي تقدّمها أنظمة إدارة الموارد البشرية السحابية، حيث تعمل هذه الحلول على أتمتة وتبسيط كافة الجوانب الأساسية لعمليات احتساب مسير الرواتب. يمكن أن تؤدي معالجة احتسابات مسير الرواتب يدوياً إلى العديد من الأخطاء، وتصبح العملية أكثر تعقيداً وصعوبة



حين تكون المنشأة كبيرة ولديها مكاتب وأفرع متعددة. يعد الاستثمار في نظام إدارة موارد بشرية سحابي مفيد جداً لأنه يعمل على أتمتة عملية تتبع الحضور وحركات الدوام وربطها مع احتسابات مسير الرواتب مما يخفف الكثير من الأعباء عن الفريق. لذلك، لا داعي للاحتفاظ بأعداد هائلة من المعاملات الورقية وجدول البيانات وملفات الحضور والغياب، إذ سيقوم النظام بتولي المهمة كاملة. يقوم النظام أيضاً بأتمتة كل ما يتعلق بكشوف مسير الرواتب والضرائب وأي احتسابات أخرى وفقاً لقوانين العمل في بلدك، مما يوفر الكثير من الوقت وجهد متاعب الحسابات اليدوية. والأهم من كل ذلك، هو تخليصك من الأخطاء البشرية وعدم الدقة في كشوفات الرواتب، وحصولك على عملية احتساب مسير الرواتب خالية من الأخطاء وسلسلة لتعزيز كفاءة منشأتك.

تعمل أتمتة حسابات مسير الرواتب على تقليل التكاليف بنسبة تصل إلى

80%

٣. أمن البيانات

إن تخزين بيانات ومستندات الموظفين في أماكن مختلفة متعددة، مثل الملفات العشوائية على جهاز الحاسوب أو الملفات الورقية أو رسائل البريد الإلكتروني يعرض هذه البيانات إلى العديد من المخاطر. ستتمكن مع نظام إدارة الموارد البشرية السحابي من تخزين البيانات والمعلومات والمستندات بأمان في مكان



واحد مع صلاحيات محددة لإمكانية الوصول لهذه البيانات، بالإضافة إلى حصولك على إشعارات تذكير عند اقتراب انتهاء صلاحية أي من هذه الملفات أو المستندات. سيكون لديك سيطرة كاملة على صلاحيات الدخول لهذه البيانات، وستساعد ميزات الأمان الحديثة في إبعاد الزوار غير المرغوب فيهم عن المعلومات الخاصة. في حالة وجود أي ظرف طارئ، تكون جميع بياناتك آمنة ومتاحة بنقرة زر واحدة لاستردادها سريعاً.

زيادة في أمن البيانات والامتثال
للقوانين المحلية.

60%

من المنشآت تلجأ لاستخدام أنظمة
إدارة الموارد البشرية السحابية
لزيادة أمن المستندات.

53%

٤. تكلفة مقبولة

نظراً لعدم وجود الحاجة لشراء أجهزة باهظة الثمن أو غيرها من المعدات، فإن أنظمة إدارة الموارد البشرية السحابية تعد ذات تكلفة معقولة. لذلك، يمكن لكل من الشركات الناشئة والشركات الصغيرة والمتوسطة، الاستمتاع بمزايا حلول الموارد البشرية السحابية دون التأثير على ميزانياتهم. باستخدام هذا الحل،



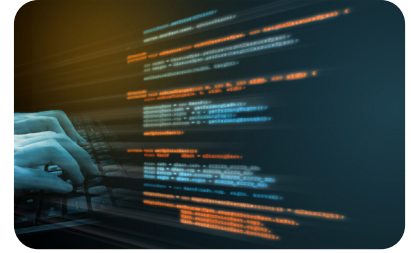
لن تضطر إلى الاستثمار في نفقات الصيانة وأية تقنيات إضافية، حيث يتولى مزود الخدمة كل هذه النفقات. كما أن أنظمة إدارة الموارد البشرية لا تعد ميسورة التكلفة فحسب، بل يمكنها أيضاً توفير الكثير من المال، وذلك لأنها تلغي كافة الأخطاء التي قد تحدث في احتسابات الرواتب والتي قد تؤدي إلى غرامات باهظة الثمن.

يقلل نظام إدارة الموارد البشرية السحابي التكاليف بنسبة

35%

٥. قابلية التوسع

أنظمة إدارة الموارد البشرية السحابية قابلة للتطوير والتخصيص بالكامل. مع ميزة قابلية التوسع، يمكن إضافة العديد من الميزات بسهولة وزيادة سعة التخزين أو تقليلها وتهيئة الأتمتة للعديد من العمليات بكل يسر. بالإضافة إلى ذلك، فإن نموذج العمل SaaS - والمقصود به تقديم البرمجيات كخدمات مع رسوم



اشتراك منتظمة - يتيح لك اختيار ما يناسب احتياجاتك وميزانيتك. حيث يمكنك اختيار خطة أو حزمة البيع المناسبة لمنشأتك في الوقت الحالي، مع إمكانية التوسع مستقبلاً ومواكبة تطور وازدياد حجم منشأتك بكل سهولة.

ما الذي يجب أن تبحث عنه في نظام إدارة الموارد البشرية

يعد الاستثمار في نظام إدارة موارد بشرية سحابي أفضل حل شامل لتبسيط عمليات الموارد البشرية داخل منشأتك، حيث سيقوم النظام بحل العديد من المشكلات والتحديات لديك، كما وسيعزز من إنتاجية ومشاركة الموظفين ويقلل النفقات وغير ذلك الكثير. ولكن كيف تختار نظام إدارة الموارد البشرية المناسب لك؟ للعثور على النظام الأمثل، ضع في اعتبارك ضرورة توفر الميزات والحلول التالية في النظام:

احتساب مسير الرواتب

قم باختيار نظام إدارة موارد بشرية يقوم بإدارة وأتمتة حسابات مسير الرواتب والاقتطاعات والضرائب والتأمينات الاجتماعية مع امتثال كامل لقوانين العمل في بلدك.



تتبع الحضور وحركات الدوام

اختر نظام يقوم بأتمتة عملية تتبع حضور وانصراف الموظفين وكافة حركات الدوام بشكل دقيق وسريع ويتكامل مع جهاز البصمة الخاص بك.



الترحيب بالموظفين الجدد وإنهاء الخدمات

يجب أن يقدم النظام الذي ستختاره أيضاً حزم الترحيب بالموظفين الجدد وإنهاء الخدمات القابلة للتخصيص، مع إمكانية تعيين المهام وإدارة أصول الشركة.



تقييم الأداء

لا تنسَ أهمية أتمتة عملية تقييم الأداء بالكامل أيضاً، وقم باختيار نظام يتيح لك تحديد وتتبع وإدارة الأهداف والنتائج الرئيسية لكل موظف.



نظام الخدمة الذاتية (ESS)

يمنح نظام الخدمة الذاتية للموظف المرونة للموظفين لأداء العديد من مهام إدارة الموارد البشرية بأنفسهم، ويعطي الموظفين المزيد من التحكم المباشر ببياناتهم وطلباتهم.



تطبيق الجوّال

يوفر تطبيق الجوّال سهل الاستخدام للمستخدمين إمكانية الوصول المباشر إلى المهام والبيانات المتعلقة بالموارد البشرية في أي وقت ومن أي مكان.



نظام تتبع طلبات المتقدمين (ATS)

يساعدك نظام تتبع طلبات المتقدمين من خلال توفير منصة لإدارة وتتبع عملية التوظيف مما يسهّل استقطاب المواهب ويساهم في الحفاظ على عملية توظيف منظمة وفعّالة.



التوطين

احرص على اختيار نظام إدارة موارد بشرية سحابي يوفر ميزات محلية ومخصصة بالكامل لتتوافق مع قوانين العمل في بلدك.



قابلية التوسع والتخصيص

اختر نظام قابل للتطوير والتخصيص، حيث يتيح لك اختيار الميزات والحلول الملائمة لاحتياجاتك وإمكانية القيام بأي تغييرات في المستقبل مع نمو منشأتك ويكون مناسب لميزانيتك.



التكاملات

النظام المناسب يجب أن يتكامل بسلاسة مع العديد من البرامج الأخرى مثل نظام تتبع طلبات المتقدمين وآلات البصمة وتتبع الحضور وغيرها لتتمكن من إدارة كافة عمليات الموارد البشرية من خلال منصة واحدة.



خدمات دعم العملاء

يجب أن تأخذ خدمات ما بعد البيع بعين الاعتبار أيضاً عند القيام باختيارك لضمان نجاح عملية إعداد وتطبيق النظام وللحصول على مساعدات فورية عند الحاجة.





تكنولوجيا ذكية لأتمتة إدارة الموارد البشرية

sales@zenhr.com

السعودية +966 55 790 7402

الأردن +962 6 577 7500

الإمارات +971 58 816 7685

أطلب عرض توضيحي

zenhr.com

