



1946



25 novembre 1946

Un premier magasin à Lausanne

Treize ans ! Telle est la durée de la quarantaine infligée à Migros alors que son premier magasin vaudois était sur le point d'ouvrir. Un arrêté fédéral accordant aux cantons le droit d'autoriser ou d'interdire l'ouverture et l'agrandissement de grands magasins et de maisons à succursales multiples frappe durement l'expansion de Migros dans le pays. C'est en 1946 que l'horizon s'ouvre, permettant au premier point de vente Migros de voir le jour à la rue Mauborget 2 à Lausanne. Des dépôts sont installés à la rue du Simplon et à l'avenue d'Echallens. La Société coopérative Migros Lausanne est inscrite au registre du commerce le 31 décembre 1946, avec le domicile du siège social à Lausanne. Quelques mois plus tard, en mars 1947, la jeune entreprise controversée compte 397 coopératrices et coopérateurs, 12 collaboratrices et collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires de 1,2 million de francs.

1956



8 octobre 1956

Les camions-magasins traversent le canton

Symboles de proximité, les camions magasins font leur entrée dans les villages vaudois en 1956. Ce concept révolutionnaire lancé par Gottlieb Duttweiler en 1925 à Zürich vient combler le manque d'épicerie dans les campagnes. Chaque camion suit un itinéraire différent et le temps des haltes varie en fonction de la taille des agglomérations. Dans les années 90, ce système de vente décline en même temps que le nombre de magasins de proximité augmente.

1960



1960

Un premier MM

En 1960, le premier Marché Migros (MM) est inauguré à Yverdon-les-Bains. Ses grands espaces permettent d'exposer une large variété de produits non-alimentaires, de boucherie, « traiteur » ou des fleurs. Il est ainsi possible de faire toutes ses courses au même endroit. Les MM deviennent rapidement les piliers principaux de la vente de Migros.

1971



3 juillet 1971

Inauguration du Parc Pré vert du Signal de Bougy

Lorsqu'en 1969 des promoteurs ont voulu acquérir l'hôtel du Signal de Bougy et ses terres pour y créer une clinique, les communes alentours se sont opposées à ce projet. Elles souhaitent conserver l'accessibilité du site au public, tout en assurant le financement de l'entretien du parc de 110 hectares et de son développement. Elles ont demandé l'aide de la Fédération des coopératives Migros qui, grâce au soutien du Pour-cent culturel Migros, a fondé la Fondation Pré vert du Signal de Bougy le 9 juillet 1970. Le parc a été inauguré une année plus tard, en présence de Adèle Duttweiler. Les familles, promeneuses et promeneurs continuent, encore aujourd'hui, de profiter de cet espace préservé.

1972



27 avril 1972

Enfin un MMM !

Porté par la motorisation, un nouveau type de magasins voit le jour dans le pays : les hypermarchés. La ville de Crissier accueille alors le premier centre commercial MMM du canton : le Centre Commercial Migros Crissier. Il s'agit du troisième magasin de grande surface de Migros à ouvrir ses portes en Suisse et le plus grand sur sol vaudois. Sa surface de vente gigantesque permet alors de regrouper tout ce dont la clientèle a besoin en un seul lieu.

1973



27 février 1973

Migros Lausanne devient la Société coopérative Migros Vaud

L'entreprise Migros Lausanne change de raison sociale et transfère son siège social à Ecublens. Elle devient la Société coopérative Migros Vaud, cette modification ayant été acceptée par les coopératrices et coopérateurs lors de la votation générale du 28 juin 1972. La nouvelle inscription est effectuée le 27 février 1973 au registre du commerce.

1995

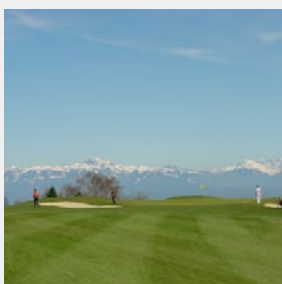


6 juin 1995

Lancement de l'enseigne Migros Partenaire

Alors appelé «Détaillant avec produits Migros», le premier point de vente de ce type ouvre ses portes à Yvonand. Comme son nom l'indique, il bénéficie d'un partenariat avec Migros sous la forme d'une franchise, cela tout en restant indépendant. Il est ainsi caractérisé par la mise à disposition d'un assortiment d'articles Migros et d'articles complémentaires sélectionnés par les détaillant-es. Ces derniers attachent une importance particulière à la proximité avec leur clientèle locale et régionale, qui y trouve une sélection d'articles de la coopérative, au même prix et avec les mêmes actions que dans les supermarchés Migros.

1999



29 mai 1999

Création d'un Golf Parc au Signal de Bougy

Souhaitant démocratiser la pratique du golf en la rendant accessible à tout un chacun, Migros Vaud inaugure un parcours de 9 trous au Golf Parc du Signal de Bougy. Il sera étendu à 18 trous le 1er mai 2004. Migros possède aujourd'hui plusieurs golfs dans le pays, dans le but de transformer ce sport élitiste en sport populaire qui s'adresse aussi bien aux familles qu'aux amoureux de la nature et des activités sportives de tous âges.

2006



9 octobre 2006

Le label « De la région. » fait son entrée dans les magasins de Migros Vaud

Le label « De la région. » incarne l'importance pour Migros de garantir un ancrage local fort et une diversité régionale dans ses rayons. Né en 1998 à l'initiative de la coopérative de Lucerne, il a été adopté par Migros Vaud en 2006. Il incarne le partenariat fort qu'entretient chaque coopérative avec des agriculteur-trices et des petites entreprises de sa région, dont les produits sont proposés sur les étals de ses supermarchés. En 2021, les Vaudois-es ont ainsi pu apprécier près de 780 produits fabriqués dans notre canton et disponibles nulle part ailleurs.

2010



3 juin 2010

Inauguration de la centrale solaire d'Ecublens

En partenariat avec Romande Energie, Migros Vaud a inauguré la plus grande centrale solaire en ce temps dans le canton de Vaud. 8'500 m² de panneaux solaires fournissent alors un peu plus d'1 mio de kWh, soit l'équivalent de la consommation annuelle de 300 ménages.

2014

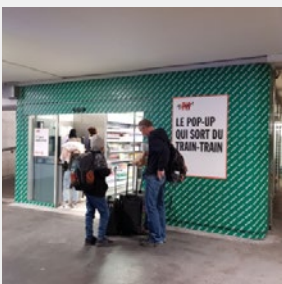


1er juin 2014

Migros Vaud crée son propre service traiteur

La coopérative lance son service traiteur nommé Catering Services Migros Vaud. Ce service permet la préparation de menus et offre un service complet dans le but d'assister les événements professionnels et privés de toutes sortes tels qu'un mariage, un anniversaire ou une inauguration.

2019

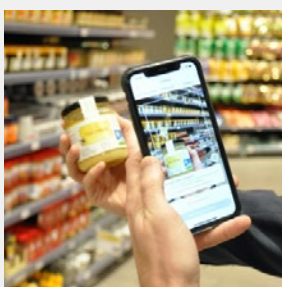


1er octobre 2019

Un pop-up M-Budget est lancé en gare de Lausanne

Pour la toute première fois, la coopérative marque sa présence dans une gare CFF en y installant une surface de vente éphémère : le « pop-up ». De façon innovante, elle aménage un lieu de vente de 35 m² avec un assortiment constitué majoritairement d'articles de la marque culte M-Budget de Migros pour les pendulaires de la gare de Lausanne.

2020



24 novembre 2020

Scanner ses achats avec son smartphone

Le système subitoGo a été introduit dans les premiers magasins de la coopérative et permet à la clientèle de faire ses courses de manière autonome. Il complète le système de paiement aux caisses traditionnelles, au self-scanning et au self-checkout Subito. Cet outil permet de réaliser ses achats rapidement en assurant une très haute hygiène puisqu'aucune interaction n'est requise. Pour l'utiliser, trois conditions sont nécessaires : posséder une carte Cumulus, avoir téléchargé l'application Migros et y avoir enregistré un moyen de paiement.

2021



4 octobre 2021

Comme plusieurs coopératives, Migros Vaud a déployé le recyclage de tous les emballages en plastique, initié par le groupe Migros dans ses magasins de l'agglomération lausannoise, suivi de Romanel fin novembre.

LE MESSAGE DE L'ADMINISTRATION



(De gauche à droite) Marc Schaefer, Laurence Wuarchoz, Patrick Tzaud, Patrice Lambelet (président), Michel Rodel (vice-président), Tinetta Maystre et Bernard Pittet.

Madame, Monsieur,

Chère Coopératrice, Cher Coopérateur,

L'année 2021 est une année importante pour notre coopérative vaudoise qui a célébré son 75^{ème} anniversaire en se remémorant l'ouverture de son premier magasin à Lausanne, à la rue Mauborget 2, le 25 novembre 1946.

En tant que représentante du M orange dans le canton, la coopérative possède une identité qui lui est propre et est proche de la vie des vaudois-es au quotidien par son large réseau de vente, en entretenant des liens de proximité avec ses fournisseurs et en étant un employeur majeur du canton.

Cette année de jubilé de diamant a permis de mettre à l'honneur nos collaboratrices et nos collaborateurs qui s'engagent chaque jour auprès de notre fidèle clientèle avec passion pour offrir une meilleure qualité de vie. Nous tenons à les remercier chaleureusement.

2021 a aussi été rythmée par la pandémie de la Covid-19 pour la deuxième année consécutive. Dans ce contexte, Migros Vaud a connu des résultats contrastés selon ses secteurs d'activité. Le bon fonctionnement du commerce de détail par le canal des Supermarchés permet à la coopérative d'atteindre un chiffre d'affaires net de 1,141 milliard de francs. Elle enregistre néanmoins, lors de l'exercice 2021, une légère baisse de -0,01% soit -0,1 millions par rapport à l'exercice précédent. Avec 29 millions de passages en caisse, la coopérative renforce encore cette année sa position de leader et reste ainsi l'enseigne préférée des vaudois-es.

Dans le secteur du Commerce de détail, le chiffre d'affaires net a augmenté de 1,9 millions de francs (+0,18%). De nombreuses activités commerciales et actions promotionnelles liées au 75^{ème} anniversaire de la coopérative, ainsi que le renforcement du réseau de vente y ont grandement contribué. Quatre magasins de proximité ont, en effet, été ouverts à Aigle Gare, Renens Quai Ouest, Orbe Gruvatiez et Chavannes Les Cèdres fin 2020, auxquels s'ajoutent l'inauguration d'un supermarché à Lutry la Conversion début 2021.

Les mesures de lutte contre la COVID-19 ont vu la fermeture complète ou partielle pendant plusieurs mois de certains secteurs d'activités de Migros Vaud. Ce fut le cas des restaurants et services catering qui ont perdu -0,6 millions de francs de chiffre d'affaires (-3,79%). Le Commerce de Gros voit, quant à lui, son chiffre d'affaires diminuer de -2,0 millions de francs en relation à la fermeture du Migros Partenaire Aigle en 2020.

La pandémie ayant accéléré l'évolution du commerce de détail, Migros Vaud a su se distinguer grâce à son esprit pionnier et entrepreneur. En 2021, Migros Vaud a ainsi amélioré le confort d'achat, en étendant le nouveau système de scanning et de paiement "SubitoGo" via le smartphone. Elle a également renforcé l'attractivité de ses assortiments, poursuivi sa stratégie de baisse durable des prix et développé des initiatives en faveur de l'environnement, telles que la collecte des plastiques d'emballage en vue de leur recyclage.

Afin d'améliorer l'offre destinée à la clientèle des Ecoles-clubs et des fitness de Suisse Romande, la coopérative a transféré ses deux Ecoles-clubs à Miduca SA, société du groupe Migros, et son Fitnessparc de Malley à movemi SA, filiale de la coopérative Migros Zurich.

Fidèle à sa culture d'entreprise et à son engagement auprès des collaboratrices et collaborateurs,

1946-2021

AVANT TOUT, UNE BELLE AVENTURE HUMAINE

Anton Chatelan, Directeur de Migros Vaud, vous partage dans cette vidéo le regard qu'il pose sur cette année de jubilé, en repensant à celles et ceux qui ont œuvré à la réussite de la coopérative depuis ses débuts en 1946. Sa vision de l'évolution du commerce de détail dans un contexte en pleine mutation, l'expérience client centrale aux préoccupations de la coopérative ainsi que son engagement sociétal auprès de la population à travers son Pour-cent culturel sont les points-clé de cet entretien. Bon visionnage !

Migros Vaud a révisé le salaire minimum, et ce, deux ans après la dernière adaptation. Ainsi, le salaire minimum mensuel (sans formation initiale) a été élevé à 4'100 francs x 13. La masse salariale a, quant à elle, été augmentée de 0,9% dès le 1er janvier 2022, ce qui représente un investissement de 1,2 millions de francs.

Le 75ème anniversaire de Migros Vaud a offert à la coopérative l'occasion bienvenue d'insuffler à sa clientèle et ses collaboratrices et collaborateurs, un esprit de fête. De nombreuses surprises et offres spéciales ont ainsi ponctué l'année. Afin de rappeler son engagement sociétal, la coopérative a souhaité encourager, au travers de son Pour-cent culturel, des projets novateurs en décernant plusieurs prix Coups de cœur aux associations vaudaises et un Grand Prix spécial, d'une valeur totale de 150'000 francs.

Madame, Monsieur, Chère Coopératrice, Cher Coopérateur, nous vous remercions chaleureusement pour votre confiance et votre fidélité. Nous nous réjouissons de continuer à rédiger, avec passion, l'histoire de Migros Vaud à vos côtés.

Bonne lecture !

L'Administration de Migros Vaud



LE POUR-CENT CULTUREL DE MIGROS VAUD RÉCOMPENSE 12 PROJETS DE LA VIE ASSOCIATIVE VAUDOISE

Afin de fêter son 75ème anniversaire, Migros Vaud décerne douze prix d'une valeur totale de 150'000 francs à des projets novateurs de la vie associative vaudoise. « Générations Champions » et « l'Op art rencontre les neurosciences » se partagent le Grand Prix" de 75'000 francs.

La coopérative a ainsi souhaité rappeler le rôle social et culturel de l'entreprise voulu par Gottlieb Duttweiler en décernant plusieurs prix visant à soutenir des idées novatrices dans les domaines de la création culturelle, sociale ou technologique.

Pour prétendre à ces récompenses composées de dix prix «Coup de coeur» d'une valeur de 7'500 francs chacun et d'un «Grand Prix» d'une valeur (à répartir) de 75'000 francs, les personnes intéressées devaient présenter un projet novateur en lien avec les arts vivants, la jeunesse, l'inter-

culturalité ou les différentes générations.

Après avoir lancé un appel aux créatif-ves vaudois-es en février, le jury composé de Caroline Verdan, responsable du service Communication & Affaires culturelles de Migros Vaud et présidente du jury, Elisabeth Betrix, présidente du Comité coopératif de Migros Vaud, Daniel Favre, président de la Commission culturelle de Migros Vaud, Frédérique Rey et Valeria Scheidegger, collaboratrices du Service culturel de Migros Vaud, a sélectionné les gagnant-es parmi de nombreuses candidatures, dont la qualité témoigne de la richesse et du dynamisme associatifs du canton.

Caroline Verdan explique : « Les dossiers qui ont été retenus véhiculent une éthique et des valeurs semblables à celles de Migros Vaud. Afin de les départager et de définir l'attribution des prix, nous nous sommes appuyés sur un critère déterminant : celui de l'innovation. Il fait, en effet, écho au rôle premier du Pour-cent culturel Migros qui est d'apporter un soutien là où le besoin s'en fait sentir, de combler un manque existant au sein du tissu associatif culturel et social. »

LE «GRAND PRIX» SOUTIENT LA JEUNESSE ET L'ART CINÉTIQUE NEUROLOGIQUE

Deux projets se partagent le «Grand Prix». Il s'agit de « Générations Champions », à hauteur de 60'000 francs et de « l'Op art rencontre les neurosciences » qui reçoit, quant à lui, 15'000 francs.

« GÉNÉRATIONS CHAMPIONS »

L'ancien judoka et médaillé olympique Sergei Aschwanden, a présenté son projet intitulé « [Générations Champions](#) ». Encore à ses prémisses, il vise à offrir un encadrement aux jeunes sportif-ves d'élites vau-
dois-es en leur apportant un soutien financier et moral sur plusieurs années. Actuellement, il n'existe aucune structure comparable dans le canton de Vaud. Ce projet pionnier vise donc à encourager la relève, tous sports confondus.



« L'OP ART RENCONTRE LES NEUROSCIENCES »

Le deuxième lauréat est une association du nom de « Brain Project » dont le projet s'intitule « [l'Op art rencontre les neurosciences](#) ». L'artiste suisse d'origine lettone et résidant à Lausanne Youri Messen-Jaschin et le Professeur Bogdan Draganski, chercheur et directeur du laboratoire de neuro-imagerie, ont présenté les premiers résultats d'une recherche sur les effets de l'art cinétique et le cerveau. La visualisation de ces œuvres pourrait avoir un effet thérapeutique sur certaines maladies neurologiques. Cela ouvre ainsi des perspectives médicales inédites.



10 PRIX « COUP DE CŒUR »

Dix prix "Coups de coeur" supplémentaires ont été attribués. Parmi eux, le théâtre, la danse et la musique représentent la moitié des dossiers sélectionnés. Les autres candidatures retenues concernent la jeunesse, l'aide aux seniors ainsi que des projets initiés par des institutions culturelles existantes.

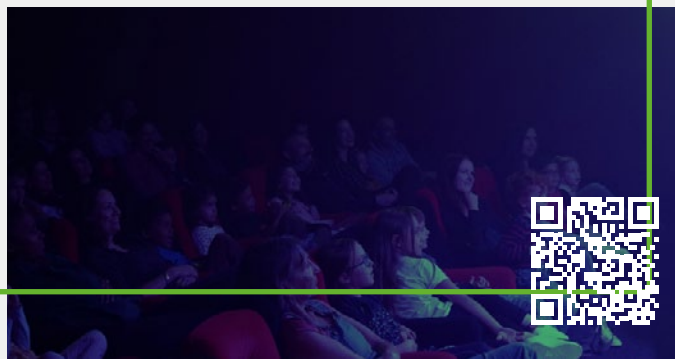
Aurélia Ansermet – Sainte-Aube

[Sainte-Aube](#), alias Aurélia Ansermet à la ville, sort un nouvel EP. Cette jeune artiste de la région lausannoise compose, écrit, joue et réalise ses propres chansons. Ses textes percutants sont mis en valeur par un arrangement musical original et envoûtant.



Association Cinéma CityClub – Concerts Jeune Public

Le [CityClub](#) étend sa proposition de concerts en offrant des événements musicaux spécialement pensés pour les enfants et les familles. Ce nouveau programme leur permettra de découvrir la diversité de la musique dans un cadre stimulant et propice à la découverte.



Association Musique et Seniors

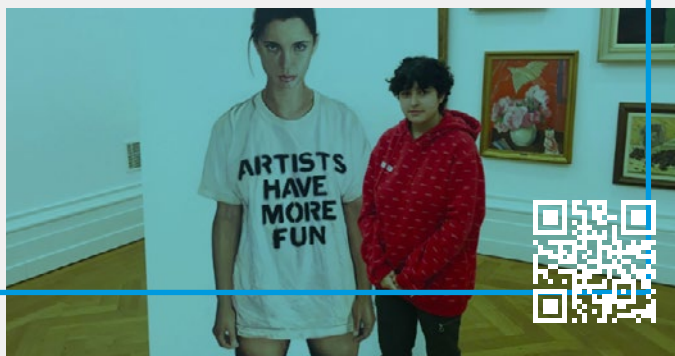
– Promotion de l'association

L'[association Musique et Seniors](#) donne des cours d'instruments et de voix aux seniors au travers d'une pédagogie qui leur est adaptée. Elle leur propose aussi un cours collectif de rythmique les aidant à préserver leur santé et leur autonomie.



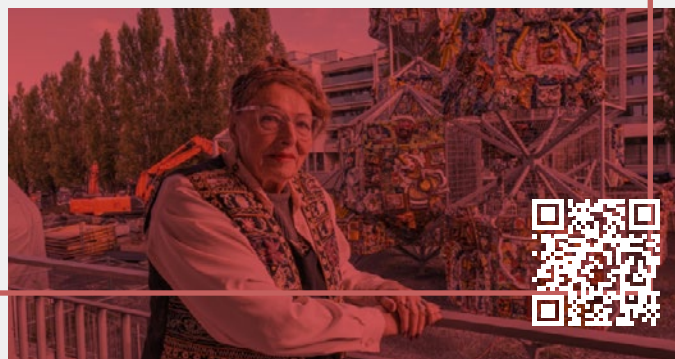
Association Old Chaps – Art's cool

[Art's cool](#) parle d'art contemporain de façon directe, accessible, fraîche, malicieuse et informative. Leur podcast ART'S COOL propose une série d'épisodes invitant des jeunes à devenir les experts inattendus d'une œuvre d'art contemporain suisse ouvrant le dialogue entre jeunes et artistes contemporains vaudois.



Compagnie Mezza-Luna – Dix petites anarchistes

La compagnie [Mezza Luna](#) propose un spectacle musical, tiré de l'œuvre de Daniel de Roulet, qui retrace l'épopée de dix jeunes émigrantes de Saint-Imier parties à la fin du XIXe siècle pour la Patagonie. Courageuses, elles avaient au cœur un idéal anarchiste : « Ni dieu, ni maître, ni mari. »

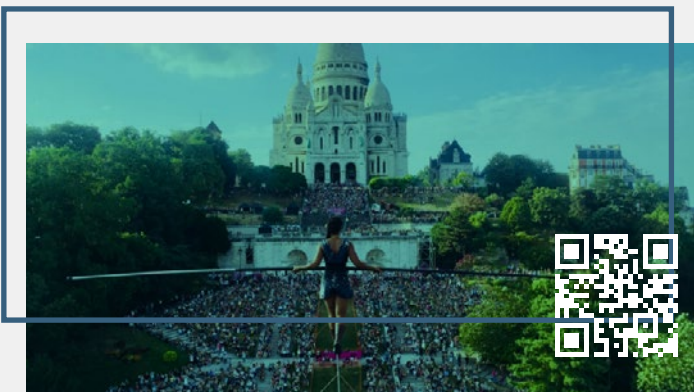


Ferme des Tilleuls – Colossal

L'artiste Danielle Jacqui a légué en 2015 une œuvre d'art à la Fondation de [La Ferme des Tilleuls](#) : le Colossal d'Art Brut ORGANuGAMME II. Les milliers de pièces-sculptures en céramique formeront une structure monumentale sur le site de La Ferme des Tilleuls.

La Fondation des Arts et Spectacles de Vevey – Lignes Ouvertes

[Lignes Ouvertes](#) est un spectacle proposé par la Compagnie Basinga durant lequel un funambule évolue sur un fil d'une longueur de 180 m, tendu entre deux monuments de la ville de Vevey à 20 mètres du sol. Cette traversée sera accompagnée par des musiciens et des choristes.



La Fondation Hirondelle – Production vidéo

[La Fondation Hirondelle](#) fournit de l'information à des populations confrontées à des crises, pour leur permettre d'agir dans leur vie quotidienne et citoyenne. Elle prévoit de produire de nouvelles vidéos d'éducation aux médias pour la formation des jeunes.

L'Association La Coquette – La Coquette mobile

[La Coquette mobile](#) propose une solution clé en main de soirées culturelles comprenant une scène, un bar, une programmation, du mobilier et le personnel. Elle collabore avec les communes et avec des artistes, des vignerons et des associations locales. Chaque date comprend un spectacle de rue et un concert.



Fréquence Moteur – Le milieu

“Le milieu” est la première création jeune public de la compagnie [Fréquence Moteur](#) composée d’une danseuse et de deux musiciens. Ce spectacle, accessible dès 6 ans, raconte les aventures d’un oiseau et d’un fantôme cohabitant sur un même territoire.

L'ANNÉE 2021

75 ANS



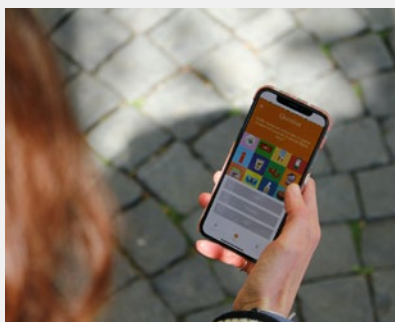
JANVIER : POUR SES 75 ANS, LA COOPÉRATIVE FAIT GAGNER UNE VOITURE CHAQUE MOIS

Afin de célébrer ses 75 ans, Migros Vaud a organisé un concours pour sa clientèle. Une semaine par mois, chaque client-e dépensant plus de 75 francs d'achat a reçu un bulletin de participation lui permettant de tenter sa chance pour, peut-être, gagner l'une des onze voitures hybrides ou la voiture électrique mises en jeu. Un deuxième concours, quant à lui réservé aux collaboratrices et collaborateurs de la coopérative, a mis en jeu une Fiat Panda cool hybride.»



26 MARS : « LE CAFÉ 75 » OUVRE SES PORTES AU CENTRE COMMERCIAL MIGROS CRISSIER

Le Café 75 – nommé ainsi en raison des 75 ans de la coopérative – s'est installé à l'entrée du Centre Commercial Migros Crissier et propose de savourer un véritable café barista. Ce terme, d'origine italienne, désigne un artiste du café sachant le préparer, le décorer par des motifs réalisés avec de la mousse de lait et le servir à la clientèle. La coopérative a investi dans une machine à café semi-automatique et dans la formation des collaboratrices et collaborateurs qui œuvrent derrière le bar du Café 75. Les services de décoration, d'aménagement des magasins ainsi que de la gastronomie ont, quant à eux, uni leur expertise pour créer un espace convivial et chaleureux dont la décoration respire l'art de vivre à l'italienne.



1ER MAI AU 30 JUIN : L'APPLICATION MOBILE « QUIZ 75 ANS MIGROS VAUD » TESTE LES CONNAISSANCES DE LA CLIENTÈLE SUR MIGROS VAUD

A l'occasion des 75 ans de Migros Vaud, la coopérative a développé une application appelée « Quiz 75 ans Migros Vaud ». Au fur et à mesure de la progression de ce jeu ludique et instructif, les participant-es ont pu tester leur connaissance sur la coopérative et gagner des bons pour des produits issus de nos supermarchés. Un tirage au sort a été effectué fin juin avec de nombreux gains à la clé, dont une carte cadeau d'une valeur de 750 francs, un vélo électrique, des appareils multimédias, du mobilier de jardin et différents bons d'achat dans les marchés spécialisés.



25 NOVEMBRE : MIGROS VAUD A 75 ANS!

Le lundi 25 novembre 1946 s'est ouvert à Lausanne le premier magasin Migros du canton de Vaud. Toute la coopérative a célébré cet anniversaire, point culminant d'une série d'animations qui ont ponctué toute l'année 2021. En ce jour, chaque client-e effectuant un achat dans une enseigne de Migros Vaud a reçu une surprise gourmande accompagnée d'un bon de 10 francs dès 100 francs d'achat. De plus, dès 50 francs d'achat, un jeu de société créé spécialement pour les 75 ans de Migros Vaud lui a été offert.



6 DÉCEMBRE : LE POUR-CENT CULTUREL ORGANISE UN PRIX SPÉCIAL POUR LES 75 ANS DE MIGROS VAUD

Afin de célébrer son 75e anniversaire, la coopérative a organisé à travers son Pour-cent culturel un concours visant à soutenir l'innovation des jeunes vaudois. Douze prix d'une valeur totale de 150'000 francs ont été distribués à des projets novateurs de la vie associative vaudoise pour récompenser leur investissement dans les domaines de l'innovation culturelle, sociale ou technologique. En effet, selon l'idée prédominante de son fondateur Gottlieb Duttweiler, l'entreprise se doit de s'impliquer pour le bien commun. Depuis des années, elle s'engage dans des initiatives en lien avec la santé, le social, l'écologie ou encore la formation. « Générations Champions » et « l'Op art rencontre les neurosciences » se sont partagés le « Grand Prix » de 75'000 francs. Ils ont respectivement obtenu 60'000 francs et 15'000 francs.

COLLABORATEURS



3 MARS : MIGROS VAUD LANCE UNE CAMPAGNE INTERNE « 10 PAS POUR LA SANTÉ PSYCHIQUE »

L'Unité Santé et Sécurité au Travail (USST) de Migros Vaud a remis à chaque collaboratrice et collaborateur des conseils pour prendre soin de son équilibre émotionnel et parvenir à surmonter le blues lié à ce contexte sanitaire particulier. Ils ont pris la forme de « 10 pas pour la santé psychique » qui aident à se maintenir en bonne santé et contribuent à prévenir les maladies psychiques telles que la difficulté de concentration, le sommeil perturbé, des angoisses récurrentes ou des douleurs inhabituelles. Ils s'articulent autour de différents axes tels que la verbalisation de son vécu, la confiance en soi, la relation avec autrui ou encore l'évacuation des émotions. Des exercices de relaxation ont également été proposés. Chaque collaboratrice et collaborateur a reçu un carnet de bord qui propose de se livrer à une introspection sur son vécu. Décliné sous la forme d'un journal intime avec des listes ou questions à compléter, il contient des exercices pratiques et faciles à mettre en place au quotidien.



2 AVRIL : LE « DÉFI DES CHEFS » MET EN COMPÉTITION LES CUISINIER-ÈRES DE LA COOPÉRATIVE

La clientèle de la coopérative a pu découvrir sur les réseaux sociaux une mini-série mettant en scène quatre chef-fes des restaurants de Migros Vaud s'affrontant dans un concours culinaire. Dans « Le défi des chefs », ils se sont vu concocter un plat d'exception avec une gamme prédéfinie de denrées Migros. Les produits « M-Budget » et « De la Région. » ont ainsi été mis à l'honneur. La finale a opposé Steve Lambelet, gérant du Yummy by Take Away Migros au Flon à Lausanne, et Fanny Savoy, cheffe au Restaurant Migros Métropole Yverdon, qui a remporté la compétition.



1ER JUIN : LES RÈGLEMENTS D'ENTREPRISE ET LES AVANTAGES COLLABORATEURS SE DIGITALISENT

Les ressources humaines de Migros Vaud ont lancé une plateforme digitale sur laquelle les collaboratrices et collaborateurs ont accès, en tout temps, aux règlements d'entreprise et aux avantages qui leur sont offerts par la coopérative. Ce site permet également de répondre aux objectifs inscrits dans le programme de développement durable Génération M, en économisant le papier auparavant nécessaire pour transmettre ces documents.



2 AOÛT : LA NOUVELLE VOLÉE D'APPRENTI-ES DÉBUTE SA FORMATION CHEZ MIGROS VAUD

Migros Vaud a accueilli sa nouvelle volée d'apprenti-es et stagiaires. Au nombre de 69, ces jeunes débutent leur formation dans l'un des métiers proposés par la coopérative : employé-e de commerce, cuisinier-ère, logisticien-ne, gestionnaire du commerce de détail, polydesigner 3d, mécanicien-ne en maintenance automobile, conducteur-trice de véhicules lourds, boucher-ère – charcutier-ère et stagiaire 3+1.



8 OCTOBRE : LES RETRAITÉ-ES DE L'ANNÉE FÊTENT LEUR DÉPART À LA RETRAITE

Une fois par année, le Signal de Bougy accueille un événement très spécial : le repas des retraité-es en présence de la Direction de Migros Vaud. Le passage à la retraite reste l'un des événements les plus marquants de la vie professionnelle. Consciente de l'importance de ce nouveau cap, Migros Vaud les accompagne en leur transmettant des conseils et un suivi personnalisé. Le repas des retraité-es est ainsi un moment unique qui permet de célébrer cette nouvelle étape en bonne compagnie. La coopérative a également profité de cette occasion pour remercier ses futur-es retraité-es qui ont activement contribué au succès de l'entreprise durant leurs années de service.



11 NOVEMBRE : 124 ENFANTS PARTICIPENT À LA JOURNÉE « OSER TOUS LES MÉTIERS »

Lors de la Journée Oser tous les Métiers (JOM), 124 enfants ont appris à connaître de l'intérieur les métiers de Migros Vaud. Visant à briser les stéréotypes de genre dans le choix de l'orientation professionnelle, cet événement a invité les élèves de la 7e à la 9e année à découvrir le métier d'un proche de sexe opposé, en l'accompagnant une journée entière sur son lieu de travail. Une présence joyeuse et enrichissante pour tout le monde.



15 NOVEMBRE : LA COOPÉRATIVE AUGMENTE SA MASSE SALARIALE DE 0,9% ET RÉHAUSSE LES SALAIRES MINIMAUX

Fidèle à sa culture d'entreprise et à son engagement auprès des collaboratrices et collaborateurs, Migros Vaud a révisé le salaire minimum, et ce, deux ans après la dernière adaptation. Ainsi, le salaire minimum mensuel (sans formation initiale) a été élevé à 4'100 francs x 13. La masse salariale a, quant à elle, été augmentée de 0,9% dès le 1er janvier 2022, ce qui représente un investissement de 1,2 million de francs.

COVID-19



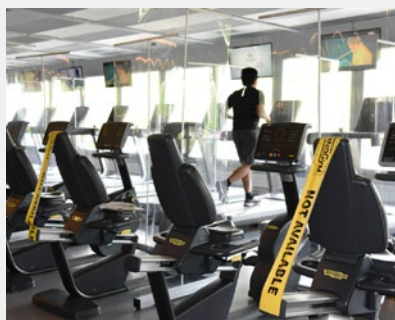
4 JANVIER PANDÉMIE : MODIFICATION DES HORAIRES DE MAGASINS

En application de l'ordonnance fédérale, dès le 4 janvier les magasins de la coopérative ont fermé leurs portes au plus tard à 19h.



1ER MARS PANDÉMIE : LES MARCHÉS SPÉCIALISÉS RÉOUVRENT LEURS PORTES

Les enseignes melectronics, Micasa, SportXX, Do it + Garden et OBI peuvent à nouveau accueillir leurs client-es en magasin. Fort de son succès durant les périodes de fermeture, le système Click & Collect est conservé pour la clientèle qui le souhaite.



19 MARS : PANDÉMIE: LES MESURES DE LUTTE CONTRE LE CORONAVIRUS S'ASSOUPLISSENT

De bonnes nouvelles nous viennent du Conseil fédéral concernant la lutte contre la pandémie de la COVID-19. Les restaurants sont à nouveau autorisés à accueillir la clientèle sur leur terrasse, les fitness à ouvrir leurs portes aux sportifs et les Ecoles-clubs à organiser des cours en présentiel dans les salles de classe. Quatre restaurants de la coopérative peuvent ainsi servir leurs plats à table à l'extérieur. Il s'agit de Migros Pully, Migros du Silo, Migros Métropole Renens et Migros Métropole Yverdon.



31 MAI : PANDÉMIE : LES RESTAURANTS DE MIGROS VAUD ACCUEILLENT À NOUVEAU LA CLIENTÈLE

Après 5 mois de fermeture liée de la pandémie de COVID-19, les restaurants de Migros Vaud réouvrent leurs portes. Les collaboratrices et collaborateurs de la gastronomie ont le plaisir de pouvoir à nouveau ravir les papilles de notre clientèle, après avoir passé ces mois de fermeture à collaborer dans d'autres unités de la coopérative. Les restaurants de Florissant et de Payerne réouvrent leurs portes plus tardivement, profitant de cette pause pour relooker leurs espaces.

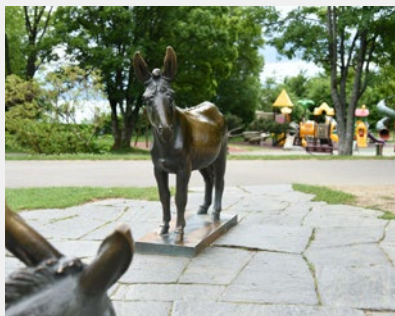
**Préparez votre
certificat COVID et
votre pièce d'identité.**



13 SEPTEMBRE : PANDÉMIE : LE CONSEIL FÉDÉRAL RENFORCE SES MESURES DE LUTTE CONTRE LA PANDÉMIE

Le Conseil fédéral a étendu l'utilisation du certificat Covid. Les client-es ont dû présenter un certificat Covid à l'entrée de nos M-Restaurants, du Fitnessparc Malley et lors de nos activités culturelles et sociales.

CULTURE & LOISIRS



3 FÉVRIER : DE LA PETITE RESTAURATION AU SIGNAL DE BOUGY

Alors que les mesures de lutte contre la pandémie voient la fermeture des restaurants, les promeneurs et familles qui viennent profiter du parc et de sa place de jeux en ce début d'année ont pu se procurer des encas et des boissons à l'emporter à la Buvette de la Ferme.



8 FÉVRIER : L'ÉVÉNEMENT «L'ENTREPRENEURIAT AU FÉMININ» DE L'ÉCOLE-CLUB MIGROS SE MUE EN VERSION NUMÉRIQUE

Afin de célébrer la Journée internationale des droits des femmes, l'École-club Migros a organisé l'événement «L'entrepreneuriat au féminin». Il a proposé une série de formations et d'ateliers animés par des actrices du développement économique de la région, dans le but d'encourager les femmes à oser entreprendre professionnellement. Créé pour la première fois en 2019, puis annulé en 2020 en raison de la pandémie, le comité d'organisation a souhaité garder ce rendez-vous actif en mettant sur pieds une version remodelée entièrement numérique.



3 MARS : DES PLATS EN TAKE-AWAY AU RESTAURANT DU SIGNAL DE BOUGY

Le Parc Pré Vert a réouvert ses portes après la traditionnelle pause hivernale. Les activités ont repris, dont la découverte du parc animalier et les jeux au Kid'Z Land. Les mesures de lutte contre la pandémie étant encore en place, le restaurant n'a été que partiellement ouvert. Il a, en effet, permis à la clientèle qui le souhaitait, d'emporter des plats à déguster dans l'enceinte du parc.

**klubschule
école-club
scuola club**

MIGROS

5 MAI : L'ÉCOLE-CLUB MIGROS RENFORCE SON ORIENTATION SUR LES NOUVEAUX BESOINS DE FORMATION

L'École-club Migros annonce sa décision de modifier son organisation afin de pouvoir coller d'encore plus près au changement des besoins de la clientèle sur le marché de la formation. Les coopératives régionales, dont Migros Vaud, et la Fédération des coopératives Migros centralisent ainsi la gestion des Ecoles-clubs au sein d'une nouvelle organisation faitière nommée Miduca SA. Cette dernière a pris ses fonctions opérationnelles le 1er janvier 2022. Elle a pour but de continuer à proposer, dans un contexte de profonde mutation de l'apprentissage et de l'enseignement, une «formation pour tous», avec des offres attrayantes correspondant aux besoins de sa clientèle.



11 JUIN : MIGROS VAUD SIGNE UN PARTENARIAT AVEC LE FC LAUSANNE-SPORT

Migros Vaud et le FC Lausanne-Sport (LS) ont signé un accord de partenariat pour les prochaines saisons. Les deux entités se sont réunies autour de 3 axes : l'espace famille, l'accueil des spectatrices et spectateurs et des invité-es. Le Catering Services de Migros Vaud devient ainsi le partenaire catering officiel du LS pour l'ensemble de ses matches à domicile. Migros Vaud a également intégré l'espace famille qui propose de nombreuses animations autour du stade, de même qu'un accueil dédié au match. Ce soutien permet également au LS de mettre sur pied de nouvelles animations pour les enfants et leurs familles en partenariat avec Migros Vaud. Enfin, la proximité avec le centre Migros 1032 Romanel offre une capacité importante de places de parcs supplémentaires pour le public, intégrées dans le plan de mobilité du club. Cette collaboration permet au LS de pouvoir accueillir ses fans dans les meilleures conditions.



21 JUIN : L'ECOLE-CLUB MIGROS ORGANISE UNE JOURNÉE DU YOGA

Le yoga est de plus en plus populaire, il a même sa Journée mondiale le 21 juin. A cette occasion, les Ecoles-clubs Migros de Suisse ont organisé des cours gratuits de cette pratique alliant corps et esprit. A Lausanne, l'Ecole-club a proposé un format en ligne pour les participant-es souhaitant y prendre part depuis le lieu de leur choix. Ouverts à toutes et tous sur inscription, ces cours ont ainsi permis de découvrir deux types de yoga en vogue: le Hatha et le Vinyasa. La journée a remporté un franc succès.



3 JUILLET : LE SIGNAL DE BOUGY CÉLÈBRE SES 50 ANS

La Fondation Pré vert du Signal de Bougy, soutenue par le Pour-cent culturel, a été créé le 9 juillet 1970. Une année plus tard, le 3 juillet 1971, le parc a été inauguré en présence d'Adèle Duttweiler. Véritable havre de paix, il offre, depuis, la possibilité à toutes les générations de se rencontrer pour partager des émotions communes. L'année 2021 a ainsi célébré le cinquantenaire de cette inauguration. A cette occasion, ses visiteur-euses ont pu découvrir des nouveautés tout au long de l'année, telles qu'un jeu d'énigmes ludique et instructif ainsi que de nouveaux ateliers permettant de s'initier au jardinage, au yoga ou à la Zumba.



1ER AOÛT : LE FITNESSPARC MALLEY FÊTE SES 20 ANS

Le Fitnessparc Malley a célébré ses 20 ans cette année. Avec son espace fitness et wellness, il est l'une des 132 installations sportives de Migros en Suisse. Gottlieb Duttweiler s'est toujours engagé pour offrir aux citoyen-nés suisse une bonne qualité de vie. Cela s'est exprimé par l'accès à toutes et tous à des denrées alimentaires de premier choix, ainsi qu'à des espaces verts généreux tels que le Signal de Bougy. Le groupe Migros a également facilité l'accès à des centres sportifs modernes à un prix défiant toute concurrence, afin d'ammener chacun-e à prendre soin de sa santé.



25 OCTOBRE : LA SOCIÉTÉ MOVEMI SA REPREND LE FITNESSPARC MALLEY

Dans le cadre d'une révision stratégique de leurs secteurs d'activité, Migros Vaud ainsi que les coopératives Migros de Zurich, Aar et Lucerne ont annoncé la réorganisation de leurs activités de fitness afin de pouvoir encore mieux regrouper les compétences existantes à l'avenir. Le Fitnessparc Malley a ainsi rejoint la société movemi SA, une filiale de Migros Zurich, dès le 1er janvier 2022.

ENGAGEMENT SOCIAL



1ER FÉVRIER : MIGROS VAUD ET AFIRO S'UNISSENT POUR OFFRIR UNE FORMATION INÉDITE AUX JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP

Fruit d'une collaboration entre Migros Vaud et Afiro, un atelier intégré a vu le jour au cœur des entrepôts de la coopérative vaudoise. Son objectif : former des jeunes au bénéfice de l'assurance invalidité au métier de logisticien. Basée à Écublens et partenaire de Migros Vaud depuis plus de trente ans, l'entreprise sociale Afiro a pour mission l'intégration professionnelle de personnes au bénéfice de l'assurance invalidité grâce à la formation et à un emploi adapté. Un pas supplémentaire dans la collaboration entre ces deux entités a ainsi été franchi avec l'entrée en activité d'un atelier intégré au sein du département logistique de la coopérative, dans le secteur fruits & légumes.



15 FÉVRIER : MIGROS VAUD PARTICIPE À LA CAMPAGNE DE PRÉVENTION CONTRE LA VIOLENCE DOMESTIQUE DU CANTON DE VAUD

Une action de prévention contre les violences domestiques a été menée conjointement entre Migros Vaud et le canton de Vaud, suite à la recommandation de Nuria Gorrite, Présidente du Gouvernement vaudois. La coopérative a publié dans ses pages régionales du Migros Magazine numéro 7, un article sur les violences domestiques, au travers d'un interview de Maribel Rodriguez, cheffe du Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes du canton de Vaud. Une communication sous forme d'affiches a également été mise en place dans les points de vente de la coopérative.



25 AU 27 MARS : CADDIES POUR TOUS SE MOBILISE CONTRE LA PRÉCARITÉ

La seconde édition de l'action solidaire « Caddies pour Tous » a pris place dans vingt magasins de la coopérative. Née au printemps 2020 au cœur de l'émission de la RTS « Chacun pour tous », elle permet la collecte de denrées de première nécessité pour faire face à l'accroissement de la précarité dû à la pandémie. Cette mobilisation a permis de collecter 170 palettes, soit environ 50 tonnes de denrées sur trois jours. Les magasins de la Riviera et du Chablais ont participé à l'action du 25 au 27 mars, alors que ceux de Lausanne ont récolté les denrées les 26 et 27 mars. Pour réceptionner les dons des généreux clients, des bénévoles de plusieurs associations telles que Les Cartons du Cœur, Caritas ou Tables du Rhône se sont mobilisés aux côtés des collaboratrices et collaborateurs de Migros Vaud.



25 AU 26 JUIN : UNE PREMIÈRE COLLECTE DU SAMEDI DU PARTAGE DANS LES MAGASINS DE LA COOPÉRATIVE

Depuis quatre ans, les magasins de Migros Vaud de la région lausannoise accueillent l'action solidaire le Samedi du partage. Pour la première fois cette année, l'événement s'est déroulé sur deux week-ends, en juin et en novembre. La première édition du Samedi du Partage 2021 s'est ainsi tenue le vendredi 25 et samedi 26 juin. Durant ces deux jours, près de 140 palettes et 3'000 cabas virtuels ont été collectés grâce aux dons de la clientèle, le tout orchestré par de nombreux bénévoles, collaboratrices et collaborateurs de la coopérative. Ces denrées alimentaires et produits d'hygiène ont été offerts à la Centrale Alimentaire région lausannoise (CA-RL), qui réunit une quarantaine d'associations caritatives et autres services d'utilité publique de la région lausannoise.



16 JUILLET : MIGROS ORON OFFRE DES BOUTEILLES D'EAU À LA VILLE

Suite à de fortes intempéries, le réseau d'eau potable de la ville d'Oron a été contaminé par des germes pathogènes. Le temps que la commune chlore et purge les réservoirs, les habitant-es ont pu compter sur la générosité du magasin Migros de la ville qui leur a offert des bouteilles d'eau.



29 AU 30 OCTOBRE : GROS SUCCÈS POUR LES CARTONS DU CŒUR

Une nouvelle fois cette année, la coopérative a coordonné la collecte de biens avec les différentes antennes régionales des Cartons du Cœur. Durant deux jours, ce sont près de 120 palettes et 2'600 cabas virtuels qui ont été récoltés grâce à la générosité de la clientèle et le soutien de nombreux bénévoles et collaboratrices et collaborateurs de Migros Vaud. Ces produits et denrées alimentaires ont été récoltés en faveur des personnes et familles vivant dans une situation de précarité.



22 NOVEMBRE : MIGROS VAUD PARTICIPE À UNE COLLECTE DE JOUETS DE SECONDE MAIN EN FAVEUR D'ASSOCIATIONS CARITATIVES LOCALES

Migros Vaud et les coopératives Migros romandes ont collecté des jouets en très bon état afin de leur offrir une deuxième vie auprès d'autres enfants à Noël. Les jouets rapportés dans les Migros de Crissier, Romanel, Chablais Centre Aigle, Lausanne Métropole et Yverdon-les-Bains ont été transmis à Caritas-Vaud, à la Croix-Rouge et à l'OSEO (Œuvre suisse d'entraide ouvrière) Valais.



26 AU 27 NOVEMBRE : MIGROS VAUD ACCUEILLE UNE DEUXIÈME COLLECTE DU SAMEDI DU PARTAGE

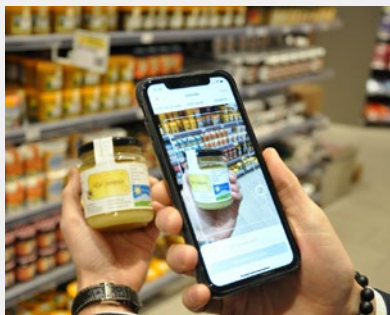
La deuxième session de l'action solidaire le Samedi du partage 2021 s'est déroulée les vendredi 26 et samedi 27 novembre dans les magasins de Migros Vaud de la région lausannoise. Grâce à la générosité de la clientèle et la collaboration de nombreux bénévoles et des collaboratrices et collaborateurs de la coopérative, ce sont près de 150 palettes et 2'900 cabas virtuels qui ont été récoltés. Ces denrées alimentaires et produits d'hygiène ont été offerts à la Centrale Alimentaire région lausannoise (CA-RL), qui réunit une quarantaine d'associations caritatives et autres services d'utilité publique de la région lausannoise.

ENTREPRISE



28 JANVIER : LA MIGROS 1032 ROMANEL SE DOTE D'UN SUSHI BAR

Un tout nouveau sushi bar a ouvert dans le supermarché Migros de Romanel. Les chefs de Sushi Mania y confectionnent sur place les sushis, les nigiris ou encore les salades. Cet assortiment est également disponible dans les supermarchés de Migros Crissier, Lausanne Métropole et Montreux.



4 FÉVRIER : FRANC SUCCÈS POUR LE NOUVEAU SYSTÈME DE PAIEMENT ET SCANNING « SUBITOGO »

Le système «subitoGo» a été lancé dans quatorze supermarchés de la coopérative dans le cadre d'un projet pilote. Cette nouveauté permet à notre clientèle de scanner et payer directement ses produits avec son smartphone, via l'application Migros, puis de quitter directement le magasin. Très innovant, «subitoGo» constitue le moyen le plus simple et rapide pour effectuer ses achats, tout en assurant une très haute hygiène puisqu'aucune interaction n'est nécessaire. Cette phase pilote s'étant déroulée avec succès, la coopérative a étendu l'accès à ce processus d'achat dans seize magasins supplémentaires en novembre. L'implémentation se terminera en 2022.



2 MARS : UN NOUVEAU SUSHI BAR À MIGROS CHABLAIS

Un nouveau sushi bar s'installe dans le supermarché Migros Chablais Centre Aigle. Les sushis y sont préparés directement sur place par l'équipe de chefs de Sushi Mania. La clientèle y trouve une large variété de sushis ainsi que des salades, des poke bowls ou des sauces exotiques.



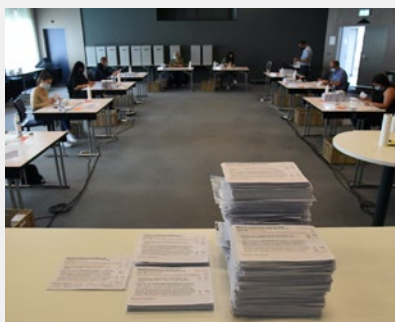
15 MARS : MIGROS LOGISTIQUE LÉMANIQUE SA CONSTRUIT SA NOUVELLE CENTRALE FRAÎCHEUR

Les coopératives Migros Vaud, Migros Genève, Migros Valais et Migros Neuchâtel/Fribourg ont uni leurs forces pour fonder, en 2020, la société Migros Logistique Lémanique SA (MLL SA). Elle prévoit la création d'une plateforme de traitement logistique des produits réfrigérés pour les coopératives romandes. Sa mise en activité étant prévue pour le courant de l'année 2023, les travaux ont donc débuté sur le site de Migros Vaud à Ecublens. Cette plateforme logistique automatisée offrira de nombreux avantages dont des économies d'échelle et une organisation logistique optimisée, permettant à terme de réduire significativement les émissions de CO2 liées au transport de marchandises des coopératives.



11 MAI : MIGROS VAUD REÇOIT LE LABEL « WE PAY FAIR » DE L'UNIVERSITÉ DE ST-GALL

Chez Migros Vaud, les valeurs d'équité et de diversité sont des principes fondateurs car elles contribuent à assurer la cohésion sociale et le bien-être des individus. Elles se traduisent notamment dans la politique salariale appliquée par la coopérative, dont l'équité de genre a été certifiée par EQUAL-SALARY, depuis juillet 2020, et par WE PAY FAIR de l'Université de Saint-Gall, depuis mai 2021. A travers ces certifications, Migros Vaud est fière de pouvoir démontrer une politique salariale équitable entre les genres. Ses collaboratrices et collaborateurs participent au succès de la coopérative. C'est donc naturellement qu'elle s'engage à tout mettre en œuvre pour que son personnel soit traité sans discrimination au sein d'un climat de travail respectueux et motivant.



9 JUIN : RÉSULTAT DE LA VOTATION GÉNÉRALE 2021

Le dépouillement de la Votation Générale 2021 s'est déroulé à Ecublens et voit les comptes 2020 de Migros Vaud approuvés à 96.2%. Cette votation portait également sur l'acceptation de certaines modifications de statuts de la coopérative, en lien avec une direction d'entreprise moderne (gouvernance), acceptées à 95.6%. La votation s'est déroulée uniquement par correspondance, pour la 2e année consécutive.



1ER JUILLET : MIGROS VAUD RENOUVELLE SON LABEL EQUAL-SALARY

Migros Vaud a renouvelé sa certification EQUAL-SALARY. Synonyme d'excellence en matière d'équité salariale, elle confirme l'importance accordée par la coopérative depuis sa création à la pratique d'une politique de rémunération égalitaire entre les femmes et les hommes.



1ER JUILLET : LA COOPÉRATIVE REÇOIT À NOUVEAU LE LABEL FRIENDLY WORKSPACE

Le bien-être physique et psychique, ainsi que les conditions-cadres favorables à la santé sont prioritaires pour Migros Vaud. Titulaire du label Friendly Workspace depuis 2010, la coopérative a renouvelé sa certification en misant sur un environnement de travail sain et moderne pour chaque collaboratrice et collaborateur. Concrètement, la division «santé au travail» élabore au quotidien des outils et programmes permettant à toutes et à tous de se sentir au mieux sur son lieu de travail : salles de pause et de repos, vacances de trois semaines consécutives, bilans médicaux et mesures de sécurité en sont quelques exemples.



19 AOÛT : UN NOUVEAU MAGASIN À LUTRY LA CONVERSION

Le magasin M Lutry La Conversion a ouvert ses portes. Présente pour la première fois sur le territoire de la commune, la coopérative accroît sa visibilité dans l'est lausannois, grâce à ce supermarché, et vient confirmer l'importance qu'elle accorde à développer son réseau de commerces de proximité à travers le canton.



9 SEPTEMBRE : M BORDE SE REFAIT UNE BEAUTÉ

La Migros Lausanne La Borde a inauguré sa nouvelle surface de vente, désormais installée au rez-de-chaussée. Flambant neuve, elle propose dorénavant les outils de self-scanning Subito.



9 OCTOBRE : LE LABEL « DE LA RÉGION. » FÊTE SES 15 ANS

Le label « De la région. » reflète l'importance pour Migros de garantir un ancrage local fort et une diversité régionale dans ses rayons. Né en 1998 à l'initiative de la coopérative de Lucerne, il a été adopté par Migros Vaud il y a 15 ans. Il incarne le partenariat fort qu'entretiennent les coopératives avec des agriculteur-trices et des petites entreprises de leur région, dont les produits sont proposés sur les étals de leurs supermarchés. En 2021, les Vaudois-es ont ainsi pu apprécier près de 780 produits fabriqués dans le canton et disponibles uniquement dans les Migros vaudoises.



11 OCTOBRE : MIGROS VAUD LANCE «YUMMY» BY MIGROS TAKE AWAY

Migros Vaud lance son nouveau concept «Yummy» by Migros Take Away dans le Quartier du Flon à Lausanne. Le Take Away Migros du Centre Métropole Lausanne s'est réinventé et a réouvert ses portes avec un nouveau concept culinaire. Nommé «Yummy», il propose un vaste choix de mets fraîchement cuisinés sur place. A toute heure, la clientèle peut s'y régaler d'un repas sur mesure ainsi que de boissons variées, dont des cafés barista.



25 OCTOBRE : LA POSTE S'INSTALLE DANS LE CENTRE COMMERCIAL MIGROS CRISSIER

La Poste a déplacé sa filiale de Crissier Sorge du Centre Commercial Coop Léman Centre au Centre Commercial Migros Crissier, renommée Crissier Cloalet. Avec ce déménagement, la Poste a modernisé sa filiale en combinant un nouveau design, des solutions numériques et des conseils personnalisés en un même lieu, offrant ainsi à la clientèle du Centre Commercial Migros Crissier de nouveaux instruments à leur service.



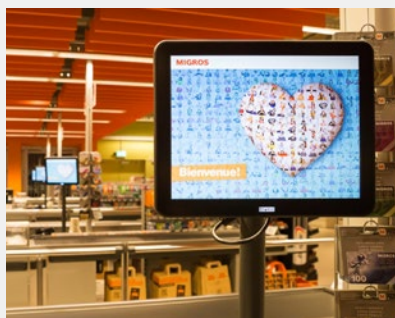
1ER NOVEMBRE : LA COOPÉRATIVE CÉLÈBRE LA FIN DE LA LÉGISLATURE PRÉCÉDENTE DU COMITÉ COOPÉRATIF

La législature 2016-2020 du Comité coopératif de Migros Vaud a pris fin le 30 juin 2020. En raison des mesures de lutte contre la pandémie, la traditionnelle rencontre entre les membres du comité n'a pas pu avoir lieu. La dernière séance du Comité coopératif 2016-2020 s'est, par conséquent, tenue en visioconférence. Durant cette réunion digitale, l'assemblée a pris congé des membres sortants, dont la Présidente Nicole Rimella, en fonction depuis 2012. La coopérative a néanmoins tenu à célébrer cette fin de législature lors d'un événement qui a finalement pu avoir lieu, dans le respect des mesures en vigueur, le 1er novembre 2021. Ce fut l'occasion de remercier plus chaleureusement l'ensemble des membres du Comité coopératif 2016-2020 pour leur engagement en faveur de la coopérative et de dire au revoir aux membres sortants.



16 AU 21 NOVEMBRE : LA COOPÉRATIVE PARTICIPE AU SALON DES MÉTIERS ET DE LA FORMATION DE LAUSANNE

Migros Vaud participe au Salon des métiers et de la formation de Lausanne, du 16 au 21 novembre à Beaulieu. Cet événement majeur pour la coopérative lui a permis de présenter toute la palette des métiers pour lesquels elle cherche des apprenti-es. La coopérative ne forme pas uniquement des gestionnaires du commerce de détail, mais propose aussi des places de boucher-charcutier, d'employé de commerce, de polydesigner 3D, de conducteur de véhicules lourds, de mécanicien en maintenance automobile ou encore de logisticien. Des postes qui s'entendent aussi bien au masculin qu'au féminin. Durant la semaine, quatre apprenti-es ont été présent-es chaque jour sur le stand pour partager leur passion et répondre aux questions.



21 NOVEMBRE : UN NOUVEAU SYSTÈME DE CAISSE ET DE TRÉSORERIE MODERNISE LE PASSAGE EN CAISSE DE L'ENSEMBLE DES POINTS DE VENTE DE MIGROS VAUD

Migros Vaud a renouvelé son système de caisse et de trésorerie, en lien avec le groupe Migros. Ce travail d'envergure a débuté en juin 2019 déjà. Afin de répondre aux urgences liées à la pandémie, le projet a été mis en veille, avant de se terminer en novembre 2021. Cette implémentation a significativement amélioré le confort des collaboratrices et collaborateurs et de notre clientèle. Elle s'est accompagnée de l'installation d'un nouvel écran couleur d'une taille plus grande qu'auparavant. Il permet d'afficher en permanence les prix, les économies ou les points Cumulus. Le système offre la possibilité de payer avec diverses cartes, de suivre son ticket en temps réel sur l'écran ou de scanner sa carte Cumulus durant tout le processus d'encaissement des achats. De plus, de nouvelles informations sont notées sur le ticket de caisse telles que le montant de l'épargne ou les points Cumulus. La clientèle possédant un compte Cumulus peut finalement choisir d'imprimer son ticket ou de le consulter à travers son compte.

PROJETS DURABLES



1ER JANVIER : VERS DES VOITURES D'ENTREPRISE PLUS RESPECTUEUSES DE L'ENVIRONNEMENT

Dans le cadre de la stratégie climatique de Migros, la coopérative s'est engagée à réduire ses émissions de gaz à effet de serre liées à son exploitation à hauteur de 80% d'ici à 2030, et ce par rapport à l'année de référence 2019. Dans ce but, elle met une priorité à renouveler l'ensemble de son parc automobile de voitures d'entreprise en choisissant des modèles émettant moins de CO₂. En 2021, elle a ainsi déjà remplacé quatre véhicules diesel par des modèles à plus faible impact, et compte six voitures électriques disponibles à l'emprunt pour les trajets professionnels de ses collaborateurs. Cette transition d'envergure continuera sur 2022 en tenant compte de l'évolution des technologies.



24 MARS : LA COOPÉRATIVE OPTIMISE LA GESTION DE SA LOGISTIQUE

Migros Vaud a passé en revue ses processus logistiques afin d'identifier les possibilités d'optimisation de ses livraisons. A la clé : une réduction des émissions de CO₂ et des kilomètres parcourus par les camions, une amélioration des conditions de travail des collaboratrices et collaborateurs et une meilleure gestion des coûts. Alors que le réseau de vente a poursuivi son expansion, deux véhicules lourds et six tournées ont pu être supprimés. En chiffres, cela se traduit par une réduction annuelle de 72'800 kilomètres parcourus, soit 65 tonnes d'émissions de CO₂. Par ailleurs, l'optimisation des tournées du samedi a permis d'avoir une plus grande flexibilité au niveau des congés des chauffeur-es.



1ER MAI : UN CAMION AU GAZ NATUREL ALIMENTE LES MAGASINS DE LA COOPÉRATIVE

Le premier véhicule de la coopérative fonctionnant au gaz naturel a fait son entrée chez Migros Vaud. Il fait partie d'un projet pilote mené par la Fédération des coopératives Migros dans le but d'étendre son utilisation au pool de véhicules des coopératives. Grâce à lui, une réduction d'environ 20 % des émissions de CO₂ est permise par rapport à un camion fonctionnant au diesel.



31 MAI : TOO GOOD TO GO EST DISPONIBLE DANS TOUS LES SUPERMARCHÉS, RESTAURANTS ET TAKE AWAY DE MIGROS VAUD

Migros Vaud s'engage depuis de nombreuses années à lutter contre le gaspillage alimentaire. Pour ce faire, elle optimise la gestion de ses marchandises grâce à des systèmes de planification performants. Les éventuels invendus encore consommables sont offerts à des organisations caritatives et, depuis janvier 2020, composent également des paniers vendus au travers de l'application mobile « Too Good To Go ». Cette dernière connecte la clientèle aux points de vente en leur proposant des paniers d'invendus à acheter. Après une première phase pilote dans 18 magasins et 8 restaurants, la coopérative a décidé d'étendre, dès juin 2021, ce service à l'ensemble de ses supermarchés, restaurants et Take Away, ce qui a ainsi permis de sauver 38'226 paniers sur l'année 2021. Finalement, les invendus non consommables ne sont, quant à eux, pas perdus : ils permettent de produire du biogaz, du compost, de la chaleur à distance et de la nourriture pour animaux. Ensemble, ces mesures permettent de vendre ou d'offrir près de 99% des denrées alimentaires de Migros Vaud.



23 JUILLET : MIGROS VAUD SIGNE SA POLITIQUE ÉNERGÉTIQUE 2030

Migros Vaud participe activement à la mise en œuvre nationale de la stratégie climatique et énergétique 2030. Particulièrement engagée, la coopérative a souhaité renforcer son engagement concret en faveur de l'environnement en se fixant des objectifs énergétiques ambitieux. Elle prévoit ainsi d'apporter une contribution supplémentaire au groupe Migros fixée au sein de sa Politique Énergétique 2030. Ainsi, d'ici à 8 ans, Migros Vaud réduira sa consommation d'énergie (électricité et chaleur) de 20% et ses émissions de gaz à effets de serre liées à son exploitation de 80%, et ce par rapport à l'année de référence 2019. Afin d'assurer une planification, une exécution et un suivi de ces mesures qui tiennent continuellement compte du potentiel d'amélioration, elle a initié la mise en place d'un nouveau système de gestion de l'énergie.



4 OCTOBRE : MIGROS LANCE LE RECYCLAGE DU PLASTIQUE À LAUSANNE

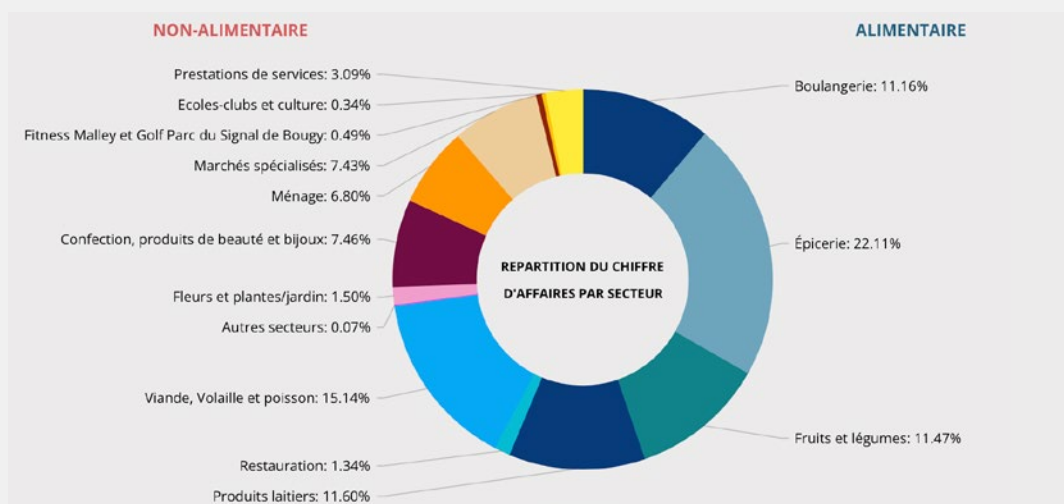
Comme plusieurs coopératives, Migros Vaud a déployé le recyclage de tous les emballages en plastique, initié par Migros, dans ses magasins de l'agglomération lausannoise. La coopérative propose ainsi des sacs de collecte de différentes dimensions à rapporter remplis dans les magasins désignés. Une fois trié et recyclé, leur contenu permettra, à terme, de fabriquer de nouveaux emballages en plastique.



31 DÉCEMBRE: MIGROS VAUD VALORISE 561 TONNES DE DÉCHETS ORGANIQUES

Le groupe Migros s'engage depuis de nombreuses années à lutter contre le gaspillage alimentaire. Les mesures mises en place permettent de vendre ou d'offrir près de 99% des denrées alimentaires. Les invendus non consommables ne sont, quant à eux, pas perdus. Ils permettent de produire du biogaz, du compost, de la chaleur à distance et de la nourriture pour animaux. Les biodéchets sont une source importante d'énergie renouvelable, locale et neutre en CO₂. En 2021, Migros Vaud y a contribué en livrant près de 561 tonnes de déchets organiques chez Ecorecyclage. Ceci a permis la production de biogaz et d'engrais organique. Grâce à la valorisation de cette matière, Migros Vaud a contribué à préserver près de 85 tonnes de CO₂, 7'010 kg d'éléments minéraux et 300'583 kWh d'énergie à réserves limitées.

CHIFFRES-CLÉS 2021



CHIFFRES-CLÉS 2021

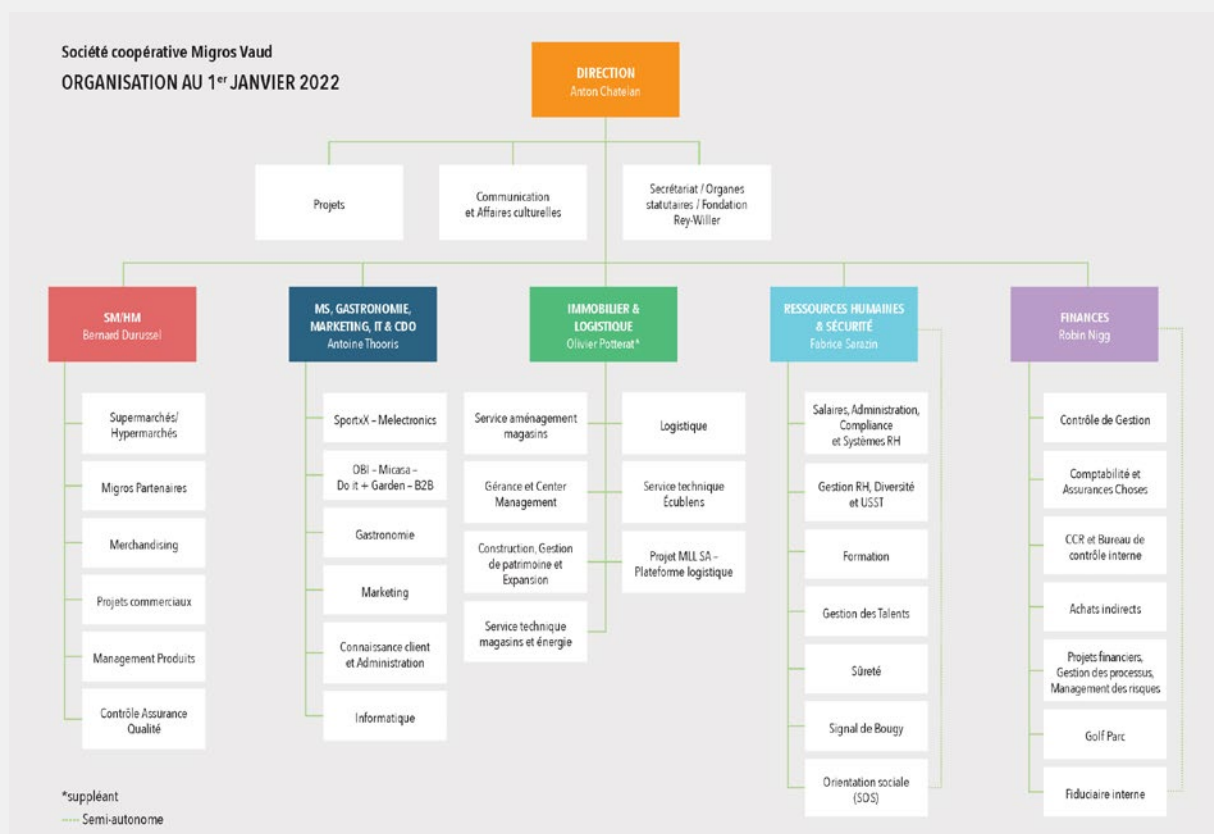
COOPÉRATEURS 160'548 membres	CHIFFRE D'AFFAIRES 1,1 milliard de francs	NOMBRE DE CLIENTS (secteur commerce de détail) 29,4 millions	RÉSEAU DE VENTE - Avril 2022 57 Magasins dont 5 MMM, 17MM, 35M 14 Marchés spécialisés (MS) 12 Migros Partenaires (MP) 1 Outlets 9 M-Restaurants 11 Take Away Migros 5 M-Bars à café / Coffee&Time 1 Service traiteur « Catering Services » 1 Golf Parc 1 Parc Pré Vert
COLLABORATEURS 3'286 y compris	RÉSULTAT D'ENTREPRISE 17,7 millions de francs	PANIER D'ACHAT MOYEN (secteur commerce de détail) 36 francs	
APPRENTIS 174	INVESTISSEMENTS 21,5 millions de francs		
	MONTANT REVERSÉ PAR LE POUR-CENT CULTUREL 5,5 millions de francs		

DIRECTION DE MIGROS VAUD



(De gauche à droite) Antoine Thooris, Robin Nigg, Anton Chatelain (directeur), Bernard Durussel, Fabrice Sarazin et Olivier Potterat.

ORGANIGRAMME 2022



RÉSEAU DE VENTE

Avril 2022

- MMM avec restaurant et bar à café
- MM avec restaurant et bar à café
- MM
- M avec restaurant et bar à café
- M
- Marchés spécialisés
- Outlet
- Migros Partenaire (MP)
- Signal de Bougy



MMM					
MMM Chablais Centre	058 573 51 00				
M-Restaurant	058 573 51 80				
MMM Crissier	058 573 55 00				
M-Restaurant	058 573 55 93				
MMM Romanel	058 573 59 00				
M-Restaurant	058 573 59 60				
MMM Métropole Yverdon	058 573 60 00				
M-Restaurant		058 573 60 30			
Lausanne					
MMM Métropole Lausanne		058 573 50 00			
		058 573 50 80			
M-Restaurant		058 573 50 80			
MM					
MM Bussigny	058 573 62 00				
MM Croset, Ecublens	058 573 63 00				
MM Echallens	058 573 63 50				
MM Epalinges	058 573 64 00				
MM Estavayer	058 573 64 50				
MM Métropole Renens	058 573 67 50				
MM Montagny	058 573 56 00				
MM Montreux	058 573 66 00				
MM Morges	058 573 57 00				
MM Moudon	058 573 66 50				
MM Payerne	058 573 67 00				
MM Pully	058 573 58 00				
MM Rolle	058 573 68 00				
MM Vevey Midi-Coindet	058 573 61 00				
Lausanne					
MM Lausanne Bergières	058 573 65 50				
MM Lausanne Chailly	058 573 54 00				
MM Lausanne Closelet	058 573 65 00				
M					
M Aigle Gare	058 573 68 35				
M Bex	058 573 69 50				
M Blonay	058 573 68 50				
M Chavannes - Renens	058 573 69 80				
M Chavannes Les Cèdres	058 573 75 05				
M Clarens	058 573 62 50				
M Cossonay	058 573 70 10				
M Cugy	058 573 70 40				
M EPFL	058 573 37 20				
M Etoy	058 573 70 70				
M Florissant, Renens	058 573 76 40				
M La Tour-de-Peilz	058 573 71 00				
M La Vallée	058 573 74 60				
M Malley, Prilly	058 573 76 10				
M Noville	058 573 76 80				
M Orbe	058 573 75 20				
M Orbe Gruvatiez	058 573 74 75				
M Oron	058 573 75 50				
M Préverenges	058 573 56 50				
M Prilly	058 573 75 80				
M Renens Quai Ouest	058 573 74 90				
M Renens Silo	058 573 62 80				
M Sainte-Croix	058 573 77 00				
M Vallorbe	058 573 77 30				
M Vevey Des 2 Gares	058 573 54 60				
M Yverdon Sud	058 573 77 90				
M Lutry La Conversion	058 573 71 30				
Lausanne					
M Bellevaux	058 573 71 60				
M Cour	058 573 71 90				
M Flon Europe	058 573 78 30				
M La Borde	058 573 72 50				
M La Harpe	058 573 72 80				
M La Sallaz	058 573 73 10				
M Saint-Paul	058 573 74 00				
M Sévelin	058 573 74 30				
OUTLET					
Romanel	058 573 76 70				
MIGROS PARTENAIRE (MP)					
Bière	021 809 56 57				
La Sarraz	021 861 19 96				
Leyrin	024 494 33 33				
Maupas	021 646 64 04				
Mézères	021 903 63 45				
Ouchy	058 573 73 40				
Puidoux	021 946 34 00				
Thierrens	021 905 40 22				
Villars-sur-Ollon	024 495 21 86				
Yvonand	024 430 11 77				
Pontaise	058 573 73 70				
Bavois	024 442 24 50				
MARCHÉS SPÉCIALISÉS (MS)					
Chablais Centre					
SportX	058 573 51 50				
Crissier					
Do it + Garden	058 573 55 68				
Meletronics	058 573 55 75				
SportX	058 573 55 60				
Micasa home	058 573 55 00				
Etoy					
Micasa	058 573 69 00				
Meletronics	058 573 69 40				
Lausanne Métropole					
Meletronics	058 573 50 60				
Renens					
OBI	058 573 53 00				
Romanel					
Meletronics	058 573 54 80				
SportX	058 573 59 80				
Bike World	058 573 78 22				
Vevey					
Meletronics	058 573 54 85				
SportX	058 573 54 90				
GOLF PARC SIGNAL DE BOUGY					
golfbougy@gmvd.migros.ch					058 568 32 00
ACTIVITÉS CULTURELLES					
service.culture@gmvd.migros.ch					058 568 30 50
PARC PRÉ VERT SIGNAL DE BOUGY					
signal.bougy@gmvd.migros.ch					058 568 31 50
Parc Pré Vert					

ORGANES STATUAIRES - LEGISLATURE 2020 - 2024

COMITÉ COOPÉRATIF

CS	2020	Barbosa David	Etudiant	Clarens
D*	2012	Berthoud François	Chef de vente régional	Bossonnens
CCP / D	2008	Béatrix Elisabeth	Juriste	Epalinges
CM	2012	Bovet Anne	Paysanne	Cuarnens
CS	2008	Buol Grin Laurence	Secrétaire	Pully
CS	2016	Carlin Laurence	Secrétaire	Ecublens
	2020	Carlin Théo	Etudiant	Ecublens
	2016	Chammartin Mathilde	Assistante d'institut	Thierrens
CS	2020	Collet Amanda	Assistante socio-éducative	Suchy
D	2008	Collet Philippe	Directeur régional	Bussigny
	2012	Cosandey Denis	Aide-comptable	Tolochenaz
CM	2016	Cueva Solis Jorge	Cuisinier	Lausanne
CMP	2016	Droz Patrice	Adjoint au chef de service	St-Légier-Chiésaz
D	2016	Dumont-Martin Nicole	Enseignante post-obligatoire	Epalinges
CSP	2012	Favre Daniel	Enseignant spécialisé	Brent
	2016	Favre Laurence	Infirmière	Reverolle
CS	2020	Félix Laetitia	Etudiante	Epalinges
	2020	Félix Marjorie	Infirmière	Lausanne
CS	2020	Fibicher Morgane	Professeur de yoga / Actuaire	Préverenges
	2020	Frey Sophie	Employée de commerce	Bottens
CM	2016	Frischknecht Judith	Secrétaire	Bière
	2020	Gaspoz Thomas	Etudiant	Ecublens
*	2020	Gutierrez Nathalie	Responsable admin. Services immobiliers	Assens
CM	2016	Kuhnert Trinidad	Employée de commerce	Sullens

A	Président de l'Administration
V	Vice-président de l'Administration
CCP	Présidente du Comité coopératif
CC	Vice-présidente du Comité coopératif
BC	Membre du Bureau du Comité coopératif
CSP	Président de la Commission des activités culturelles et sociales
CS	Membre de la Commission des activités culturelles et sociales
CMP	Président de la Commission assortiment et magasins
CM	Membre de la Commission assortiment et magasins
D	Membre de l'Assemblée des délégués FCM
*	Membre désigné par le personnel de Migros Vaud

COMITÉ COOPÉRATIF

			Responsable des relations internes, CFF	
D	2020	Locatelli Laura	Région Ouest	Concise
*	2016	Martin Marcel	Gérant MMM Yverdon	Lucens
	2016	Monnerat Jocelyne	Thérapeute	Combremont-Petit
CS	2020	Montserrat Béatrice	Communications consultant	St-Prex
CM	2016	Mottier Pierre	Employé de commerce	Aigle
CM	2012	Nicod Castella Nathalie	Architecte	Lausanne
CS*	2020	Pampuri Raphaël	Chef de vente régional	Grône
CS	2020	Panizzieri Fabrice	Seillier garnisseur	Aigle
		Rauccio-Farinon		
D	2016	Eugenia	Coordinatrice de travaux	Epalinges
CM	2016	Rey Frédéric	Agriculteur	Forel-sur-Lucens
BC	2016	Salone Françoise	Employée de commerce	Pompaples
CM	2016	Schertenleib Cindy	Infirmière	Cronay
BC	2008	Schilt Brigitte	Secrétaire	Morges
CM	2012	Schorpp Jacqueline	Sans profession	Concise
	2020	Siegfried Olivia	Educatrice en garderie	Corseaux
CC / D	2016	Soldati Delphine	Brand manager	Vullierens
D	2016	Sovrano Adrien	Réviseur	Pully
			Assistante Département Immobilier et	
BC*	2020	Steffen Lucienne	Logistique	Lutry
CM	2016	Tavares Barbara	Employée de commerce	Payenne
	2020	Vannod Romane	Agricultrice	Aigle
CS	2016	Zanuttini Viona	Project leader	Carrouge VD

A	Président de l'Administration
V	Vice-président de l'Administration
CCP	Présidente du Comité coopératif
CC	Vice-présidente du Comité coopératif
BC	Membre du Bureau du Comité coopératif
CSP	Président de la Commission des activités culturelles et sociales
CS	Membre de la Commission des activités culturelles et sociales
CMP	Président de la Commission assortiment et magasins
CM	Membre de la Commission assortiment et magasins
D	Membre de l'Assemblée des délégués FCM
*	Membre désigné par le personnel de Migros Vaud

ORGANES STATUAIRES - LEGISLATURE 2020 - 2024

ADMINISTRATION

A	2003	Lambelet Patrice	Expert-comptable	Morges
	2020	Maystre Tinetta	Municipale urbanisme et travaux	Renens
	2015	Pittet Bernard	Manager infrastructure ferroviaire	Pampigny
V	2008	Rodel Michel	Conseiller en entreprise	Oron-la-Ville
	2019	Schaefer Marc	Directeur retraité de Migros Vaud	Préverenges
*	2018	Tzaud Patrick	Gérant MM Pully	Epautheyres
	2012	Wuarchoz Laurence	Juriste	Savigny

- A** Président de l'Administration
- V** Vice-président de l'Administration
- CPP** Présidente du Comité coopératif
- CC** Vice-présidente du Comité coopératif
- BC** Membre du Bureau du Comité coopératif
- CSP** Président de la Commission des activités culturelles et sociales
- CS** Membre de la Commission des activités culturelles et sociales
- CMP** Président de la Commission assortiment et magasins
- CM** Membre de la Commission assortiment et magasins
- D** Membre de l'Assemblée des délégués FCM
- *** Membre désigné par le personnel de Migros Vaud



La **RAISON D'ÊTRE** du groupe Migros décrit ce à quoi nous aspirons, jour après jour.

COMPTES ANNUELS

RAPPORT ANNUEL FINANCIER

SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE MIGROS VAUD

Chemin du Dévent - 1024 Ecublens

EXERCICE 2021

Ecublens, le 23 mars 2022

Rapport annuel de Société Coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

Marche générale des affaires

L'année 2021 marque une année importante pour la coopérative vaudoise qui a célébré son 75^{ème} anniversaire, se remémorant l'ouverture de son premier magasin, le 25 novembre 1946 à Lausanne.

L'année du jubilé de diamant s'est déroulée dans un contexte également rythmé par la pandémie, pour la deuxième année consécutive. Ainsi Société Coopérative Migros Vaud a connu des résultats contrastés selon ses secteurs d'activité.

Avec un chiffre d'affaires net de CHF.1'141,2 millions, la Coopérative enregistre, lors de cet exercice, un léger recul de -0,01% soit CHF.-0,1 million par rapport à l'exercice précédent.

Concernant le secteur du Commerce de détail, le chiffre d'affaires net a augmenté de CHF.+1,9 million (+0,18%). De nombreuses activités commerciales et actions promotionnelles liées au 75^{ème} anniversaire de la coopérative, ainsi que le renforcement du réseau de vente, opéré déjà en 2020 avec l'implantation de quatre nouveaux magasins de proximité à Aigle Gare, Renens Quai Ouest, Orbe Gruvatiez et Chavannes Les Cèdres, ainsi que l'ouverture en août 2021 de Lutry La Conversion, ont contribué à maintenir le résultat dans les chiffres noirs. En parallèle, Société Coopérative Migros Vaud a poursuivi sa stratégie de baisse durable des prix.

Durement impacté par les mesures sanitaires liées à la crise COVID-19, le secteur de la Gastronomie/Restauration a connu des fermetures partielles ou complètes pendant plusieurs mois. Ce secteur a enregistré une perte de CHF.-0,6 million (-3,79%) de chiffre d'affaires. Le Commerce de Gros voit également son chiffre d'affaires reculer de CHF.-2,0 millions, ce qui est dû à la fermeture du Migros Partenaire Aigle en octobre 2020.

En diminution, les charges d'exploitation, quant à elles, sont à CHF.-2,2 millions par rapport à l'exercice précédent et se fixent à CHF.1'141,1 millions. A noter que les charges marchandises ont augmenté de CHF.+5,8 millions, ce qui réduit la marge d'autant. Quant aux frais de personnel, ils sont en hausse de CHF.+2,1 millions.

Le résultat d'exploitation avant intérêts et impôts (EBIT) est de CHF.20,7 millions enregistrant ainsi une hausse de CHF.+5,4 millions par rapport au précédent exercice.

Le résultat de l'entreprise de CHF.17,7 millions (CHF.+5,8 millions par rapport à l'exercice précédent) a été impacté par une diminution des charges financières et une hausse des impôts selon le résultat effectif.

Les perspectives pour l'année 2022 misent sur un retour à une situation d'avant crise avec un chiffre d'affaires revu à la baisse.

Situation financière

Avec une diminution de la trésorerie disponible de CHF.-0,7 million (exercice précédent : CHF.-0,5 million), les investissements nets, d'un montant de CHF.21,5 millions (exercice précédent : CHF.20,9 millions), ont été entièrement financés par la trésorerie provenant de l'activité d'exploitation à hauteur de CHF.60,3 millions (exercice précédent : CHF.61,7 millions).

Le flux de trésorerie provenant de l'activité de financement a baissé de CHF.-39,4 millions (exercice précédent : CHF.-41,4 millions).

A la fin de cet exercice 2021, les capitaux propres s'élèvent à CHF.188,6 millions (exercice précédent : CHF.167,1 millions) et représentent 40.6 % du total du bilan (exercice précédent : 34.8%).

Carnet de commandes et mandats

Dans le commerce de détail, il n'y a que très peu de commandes et de mandats.

Activité de recherche et développement

Société Coopérative Migros Vaud, en tant qu'entreprise de commerce de détail, n'exerce pas d'activités de recherche et développement.

Événements exceptionnels

Aucun événement exceptionnel n'est venu impacter les comptes de Société Coopérative Migros Vaud de manière significative.

Évaluation des risques

Société Coopérative Migros Vaud dispose d'un processus de gestion des risques. L'Administration s'assure que l'évaluation des risques est réalisée dans les délais et de manière adéquate. La Direction l'informe régulièrement de la situation de la coopérative en matière de risques.

Sur la base d'une analyse systématique des risques, l'Administration et la Direction ont identifié les principaux risques de Société Coopérative Migros Vaud et en ont évalué la probabilité d'événements impactants ainsi que les incidences financières. Ces risques sont éliminés, réduits ou répercutés au moyen de mesures appropriées, adoptées par l'Administration. Celle-ci tient compte également des résultats de l'évaluation des risques de manière adéquate lors de son contrôle annuel de la stratégie.

L'Administration a réalisé la dernière évaluation des risques le 13 octobre 2021 et a constaté que les risques sont fondamentalement bien couverts par des stratégies, des processus et des systèmes.

Perspectives

Société Coopérative Migros Vaud est une entreprise en parfaite santé, innovante et rentable, qui jouit de la plus grande confiance auprès de la population. Elle remplit ses engagements dans les périodes prospères, tout en agissant de manière responsable et agile dans les périodes à conjoncture difficile.

L'entreprise continuera de répercuter sur les prix de vente les gains de productivité et la baisse des coûts d'approvisionnement. A l'avenir, Société Coopérative Migros Vaud continuera de développer son réseau de vente avec des magasins de proximité, et s'engagera à tout faire pour proposer le meilleur rapport qualité / prix. Parallèlement au renforcement de sa compétitivité économique, la coopérative s'engage au quotidien avec passion pour la qualité de vie de la population et pour la société.



Société coopérative Migros Vaud Ecublens

Rapport de l'organe de révision
à l'ensemble des membres de Société
coopérative Migros Vaud (Votation générale)
sur les comptes annuels 2021

Rapport de l'organe de révision

à l'ensemble des membres de Société coopérative Migros Vaud
(Votation générale)

Ecublens

Rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels

En notre qualité d'organe de révision, nous avons effectué l'audit des comptes annuels ci-joints de Société coopérative Migros Vaud, comprenant le compte de résultat, le bilan, le tableau des flux de trésorerie et l'annexe pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021.

Responsabilité de l'Administration

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels, conformément aux dispositions légales et aux statuts, incombe à l'Administration. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le maintien d'un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels afin que ceux-ci ne contiennent pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En outre, l'Administration est responsable du choix et de l'application de méthodes comptables appropriées, ainsi que des estimations comptables adéquates.

Responsabilité de l'organe de révision

Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur les comptes annuels. Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes d'audit suisses. Ces normes requièrent de planifier et réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les comptes annuels ne contiennent pas d'anomalies significatives.

Un audit inclut la mise en œuvre de procédures d'audit en vue de recueillir des éléments probants concernant les valeurs et les informations fournies dans les comptes annuels. Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que les comptes annuels puissent contenir des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Lors de l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en compte le système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, pour définir les procédures d'audit adaptées aux circonstances, et non pas dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comprend, en outre, une évaluation de l'adéquation des méthodes comptables appliquées, du caractère plausible des estimations comptables effectuées ainsi qu'une appréciation de la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. Nous estimons que les éléments probants recueillis constituent une base suffisante et adéquate pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion d'audit

Selon notre appréciation, les comptes annuels pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021 sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

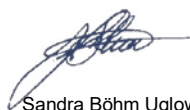
Rapport sur d'autres dispositions légales

Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément conformément à la loi sur la surveillance de la révision (LSR) et d'indépendance (art. 906 CO en relation avec l'art. 728 CO) et qu'il n'existe aucun fait incompatible avec notre indépendance.

Conformément à l'art. 906 CO en relation avec l'art. 728a al. 1 chiff. 3 CO et à la Norme d'audit suisse 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions de l'Administration.

En outre, nous attestons que la proposition relative à l'emploi du bénéfice résultant du bilan est conforme à la loi suisse et aux statuts et recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

PricewaterhouseCoopers SA



Sandra Böhm Uglow
Expert-réviseur
Réviseur responsable



Gérard Ambrosio
Expert-réviseur

Lausanne, le 23 mars 2022

Annexes:

- Comptes annuels (compte de résultat, bilan, tableau des flux de trésorerie et annexe)
- Proposition relative à l'emploi du bénéfice résultant du bilan

RAPPORT ANNUEL FINANCIER

Comptes statutaires de Société Coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

COMPTE DE RÉSULTAT POUR L'EXERCICE CLÔTURÉ AU 31 DÉCEMBRE

en milliers de CHF			
	Explications	2021	2020
Produits nets			
	Commerce de détail	1 052 148	1 050 252
	Commerce de gros	28 824	30 804
	Restauration	15 448	16 057
	Loisirs/Fitness	5 595	5 545
	Formation/Culture	3 893	3 888
	Prestations de services	35 259	34 708
	Produits nets hors taxe	1 141 167	1 141 254
Autres produits			
	Autres produits d'exploitation	20 681	17 300
	Total produits d'exploitation	1 161 848	1 158 554
Charges d'exploitation			
	Charges de marchandises et de prestations de services	-806 556	-800 724
	Charges de personnel 1	-186 529	-184 383
	Charges de loyer	-39 440	-38 515
	Entretien	-8 293	-8 235
	Énergie et matériel de consommation	-22 410	-22 696
	Charges de publicité	-7 957	-7 766
	Frais administratifs	-6 129	-6 324
	Autres charges d'exploitation 2	-28 783	-23 852
	Amortissements et corrections de valeur sur les postes de l'actif immobilisé 3	-35 019	-50 775
	Total charges d'exploitation	-1 141 116	-1 143 270
	Résultat d'exploitation avant intérêts et impôts (EBIT)	20 732	15 284
	+/- Résultat financier 4	-1 365	-1 700
	+/- Résultat extraordinaire, unique ou hors période 5	1 302	225
	Résultat de l'exercice avant impôts	20 669	13 809
	Impôts directs	-2 987	-1 951
	Bénéfice de l'exercice	17 682	11 858

RAPPORT ANNUEL FINANCIER

Comptes statutaires de Société Coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

BILAN AU 31 DÉCEMBRE

en milliers de CHF			
	Explications	2021	2020
Actif			
Actif circulant			
Trésorerie		9 332	9 984
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services			
vis-à-vis d'entreprises du groupe		2 515	298
vis-à-vis de tiers		2 753	2 650
Autres créances à court terme			
vis-à-vis d'entreprises du groupe		174	2 956
vis-à-vis de tiers		4 794	5 005
Stocks de marchandises		31 459	37 462
Actifs de régularisation	6	5 362	3 171
Total actif circulant		56 389	61 526
Actif immobilisé			
Créances à long terme			
vis-à-vis de tiers		3 802	3 904
Participations			
entreprises du groupe		2 120	5 470
tiers		1 410	1 410
Immobilisations corporelles			
terrains et bâtiments		348 151	358 773
installations techniques et machines		26 236	34 128
autres immobilisations corporelles		7 331	8 020
immobilisations en cours		19 152	6 381
Total actif immobilisé		408 202	418 086
Total actif		464 591	479 612

RAPPORT ANNUEL FINANCIER

Comptes statutaires de Société Coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

BILAN AU 31 DÉCEMBRE

en milliers de CHF			
	Explications	2021	2020
Passif			
Capitaux étrangers à court terme			
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services			
vis-à-vis d'entreprises du groupe		900	1 184
vis-à-vis de tiers		23 027	23 963
Dettes à court terme portant intérêt			
vis-à-vis d'entreprises du groupe		62 016	66 498
vis-à-vis de tiers		244	226
comptes de participations-M		10 161	10 597
Autres dettes à court terme			
vis-à-vis de tiers		17 878	18 382
Passifs de régularisation	7	9 879	10 939
Provisions à court terme	8	1 791	1 667
Total capitaux étrangers à court terme		125 896	133 456
Capitaux étrangers à long terme			
Dettes à long terme portant intérêt			
vis-à-vis d'entreprises du groupe		140 000	170 000
vis-à-vis de tiers		700	700
Provisions et postes analogues prévus par la loi	9	9 369	8 339
Total capitaux étrangers à long terme		150 069	179 039
Total capitaux étrangers		275 965	312 495
Capitaux propres			
Capital-social		1 606	1 586
Réserves légales issues du bénéfice		773	773
Réserves facultatives issues du bénéfice	10	168 557	152 900
Bénéfice résultant du bilan		17 690	11 858
Total capitaux propres		188 626	167 117
Total passif		464 591	479 612

RAPPORT ANNUEL FINANCIER

Comptes statutaires de Société Coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

EXPLICATIONS SUR LES COMPTES ANNUELS

en milliers de CHF		
	2021	2020
1 Charges de personnel		
Salaires et traitements	-137 478	-137 161
Assurances sociales	-17 541	-17 175
Prévoyance professionnelle	-22 200	-22 116
Autres charges de personnel	-9 310	-7 931
	-186 529	-184 383
2 Autres charges d'exploitation		
Autres charges d'exploitation	-25 194	-20 315
Taxes et redevances	-3 589	-3 537
	-28 783	-23 852
3 Amortissements et corrections de valeur sur les postes de l'actif immobilisé		
Terrains et bâtiments	-19 147	-28 141
Installations techniques et machines	-14 067	-20 923
Autres immobilisations corporelles	-1 805	-1 711
	-35 019	-50 775
4 Résultat financier		
Produits d'intérêts	46	52
Résultat des participations	40	61
Autres produits financiers	46	75
Charges d'intérêts	-1 453	-1 867
Autres charges financières	-44	-21
	-1 365	-1 700
5 Résultat extraordinaire, unique ou hors période		
Bénéfices sur ventes d'immobilisations	95	234
Pertes sur immobilisations	-57	-9
Provision fiscale pour emploi - création	1 264	0
	1 302	225

RAPPORT ANNUEL FINANCIER

Comptes statutaires de Société Coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

EXPLICATIONS SUR LES COMPTES ANNUELS

en milliers de CHF		
	2021	2020
6 Actifs de régularisation		
Produits à recevoir	1	0
Charges payées d'avance	5 361	3 171
	5 362	3 171
7 Passifs de régularisation		
Charges Cumulus à payer	6 890	7 177
Produits des écoles-clubs encaissés d'avance	732	670
Autres produits encaissés d'avance	2 257	3 092
	9 879	10 939
8 Provisions à court terme		
Loyers	0	157
Remise en état des lieux	25	100
Provision fiscale pour emploi	0	1 264
Autres provisions à court terme	1 766	146
	1 791	1 667
9 Provisions et postes analogues prévus par la loi		
Rente de remplacement AVS	4 324	4 273
Loyers	0	91
Remise en état des lieux	0	80
Autres provisions à long terme	5 045	3 895
	9 369	8 339
10 Réserves facultatives issues du bénéfice		
Réserves facultatives	168 307	152 650
Réserves liées en faveur du personnel	250	250
	168 557	152 900

RAPPORT ANNUEL FINANCIER

Comptes statutaires de Société Coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

TABLEAU DES FLUX DE TRÉSORERIE

en milliers de CHF		
	2021	2020
Bénéfice de l'exercice	17 682	11 858
Amortissements et corrections de valeur sur les postes de l'actif immobilisé	35 019	50 775
Bénéfices découlant de la vente d'actifs immobilisés	-95	-234
Pertes découlant de la vente d'actifs immobilisés	57	9
Variation des provisions et postes analogues prévus par la loi	954	-142
Cash-flow	53 617	62 266
Variation des créances à court terme	673	952
Variation des stocks	6 003	1 637
Variation des actifs de régularisation	-2 187	46
Variation des dettes à court terme (hors dettes financières)	3 264	-3 432
Variation des passifs de régularisation	-1 076	277
Flux de trésorerie provenant de l'activité d'exploitation	60 294	61 746
Investissements	-22 012	-21 887
Désinvestissements	465	982
Flux de trésorerie provenant de l'activité d'investissement	-21 547	-20 905
Variation des dettes à court terme portant intérêt	-9 419	-11 405
Variation des dettes à long terme portant intérêt	-30 000	-30 000
Variation du capital social	20	48
Flux de trésorerie provenant de l'activité de financement	-39 399	-41 357
Variation de la trésorerie	-652	-516
Justificatif de trésorerie		
Trésorerie : état au 1 ^{er} janvier	9 984	10 500
Trésorerie : état au 31 décembre	9 332	9 984
Variation de la trésorerie	-652	-516

RAPPORT ANNUEL FINANCIER

Comptes statutaires de Société Coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

ANNEXE

Informations relatives aux principes comptables utilisés pour l'établissement des comptes annuels

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux prescriptions de la législation suisse, notamment des articles du Code des Obligations relatifs à la comptabilité commerciale et à la présentation des comptes (art. 957 à 962).

Informations, structure détaillée et commentaires concernant certains postes du compte de résultat et du bilan

Les informations correspondantes relatives aux différents postes du compte de résultat et du bilan figurent dans "Explications sur les comptes annuels".

Participations importantes		
	2021	2020
Fédération des Coopératives Migros, Zurich, capital social CHF.15 000 000		
Part du capital	4,80 %	4,80 %
Pourcentage des droits de vote	9,01 %	9,01 %
Parking Pully Centre S.A., Pully, capital social CHF.4 409 000		
Part du capital	24,38 %	24,38 %
Pourcentage des droits de vote	27,98 %	27,98 %
Kornhof Sàrl, Ecublens, capital social CHF.2 000 000		
Part du capital	100,00 %	100,00 %
Pourcentage des droits de vote	100,00 %	100,00 %
Parking des Remparts S.A., La Tour-de-Peilz, capital social CHF.3 600 000		
Part du capital	33,33 %	33,33 %
Pourcentage des droits de vote	33,33 %	33,33 %
Migros Logistique Lémanique S.A., Ecublens, capital social CHF.1 200 000		
Part du capital	33,33 %	33,33 %
Pourcentage des droits de vote	33,33 %	33,33 %
Miduca S.A., Zurich, capital social CHF.10 000 000		
Part du capital	10,00 %	0,00 %
Pourcentage des droits de vote	10,00 %	0,00 %
Les participations indirectes figurent dans les comptes annuels de la Fédération des Coopératives Migros.		

RAPPORT ANNUEL FINANCIER

Comptes statutaires de Société Coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

ANNEXE (SUITE)

en milliers de CHF		
	2021	2020
Autres informations		
Valeur résiduelle des dettes découlant d'opérations de crédit-bail et assimilés	283 231	327 217
Montant total des sûretés constituées en faveur de tiers	13 227	0
Montant total des réserves latentes nettes dissoutes	6 289	4 767
Échéances des dettes à long terme portant intérêt		
Exigibilité de 1 à 5 ans	120 000	120 000
Exigibilité supérieure à 5 ans	20 700	50 700
Parties liées		
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	114	0
Créances à long terme vis-à-vis de tiers	3 181	3 276
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	22	26
Autres dettes à court terme vis-à-vis de tiers	17	16
Dettes à long terme portant intérêt vis-à-vis de tiers	700	700
Effectifs		
Employés fixes	2 022	1 996
Apprentis	174	171
Employés à temps partiel rémunérés à l'heure	252	266
Total des postes à temps plein en moyenne annuelle	2 448	2 433
Honoraires versés à l'organe de révision		
Prestations en matière de révision	34*	37*
Autres prestations de services	140	32
* L'audit interne fournit annuellement une contribution significative à l'audit des comptes annuels.		

Événements importants survenus après la date du bilan

Après la date du bilan et jusqu'à l'autorisation de publication des comptes annuels statutaires par l'Administration de Société Coopérative Migros Vaud, aucun événement important n'est survenu.

RAPPORT ANNUEL FINANCIER

Comptes statutaires de Société Coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

ANNEXE (SUITE)

Covid-19: Conséquences sur l'exercice en cours

La propagation rapide du virus de la COVID-19 depuis mars 2020 a provoqué un nombre considérable de contaminations. Les mesures prises par les différents gouvernements en vue d'endiguer la pandémie ont continué à avoir un impact sur l'activité économique au cours de l'exercice 2021. Nous avons pris un certain nombre de mesures depuis le début de la pandémie afin de limiter autant que possible les répercussions de la crise sanitaire sur notre activité, notamment par la définition de règles de conduite destinées à préserver la santé et la sécurité de notre personnel (p. ex. : distanciation sociale dans l'entreprise et télétravail chaque fois que possible), tout en assurant l'approvisionnement des marchandises et matières premières indispensables à nos processus de production.

Nous avons, pour l'évaluation de chaque poste du bilan, dûment tenu compte des conséquences de la pandémie. Nous continuerons à nous conformer aux directives gouvernementales et ferons parallèlement tout ce qui est en notre pouvoir pour poursuivre au mieux notre activité sans mettre en péril la santé de notre personnel et des autres parties prenantes.

Engagement conditionnel

Dans le cadre du financement de Miduca S.A. qui fournit des services aux coopératives Migros régionales dans les domaines des écoles-clubs et de la formation d'adultes, la Fédération des Coopératives Migros a accordé à Miduca S.A. un prêt pouvant aller jusqu'à CHF 40 millions. Les coopératives impliquées dans Miduca S.A. garantissent cet emprunt conformément à la clé de couverture des déficits, soit 8,9% pour Société Coopérative Migros Vaud.

Dans le cadre du financement de MLL S.A., Société coopérative Migros Valais lui a accordé un prêt pouvant aller jusqu'à CHF 29 millions. Les coopératives impliquées dans MLL S.A. garantissent cet emprunt conformément à leur part respective au capital, soit 33,33% pour Société Coopérative Migros Vaud.

Il n'y a pas d'autres faits à déclaration obligatoire conformément à l'art. 959c CO.

EMPLOI DU BÉNÉFICE RÉSULTANT DU BILAN

en CHF		
	2021 Proposition de l'Administration	2020 Décision de la votation générale
Report de l'exercice précédent	8 103	128
Bénéfice de l'exercice	17 681 965	11 857 975
Bénéfice résultant du bilan	17 690 068	11 858 103
Bénéfice disponible	17 690 068	11 858 103
Affectation aux réserves légales issues du bénéfice	0	0
Affectation aux réserves facultatives issues du bénéfice	-17 683 331	-11 850 000
Report à nouveau	6 737	8 103

CHARGES DU POUR-CENT CULTUREL

en milliers de CHF		
	2021	2020
Buts culturels, y compris les écoles-clubs	4 676	5 026
Buts sociaux	795	955
Buts de politique économique	16	17
Total	5 487	5 998
0,5 % du chiffre d'affaires déterminant au cours de l'exercice	5 337	5 327

RAPPORT ANNUEL FINANCIER

Comptes statutaires de Société Coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

VALEUR AJOUTÉE MIGROS VAUD

	en milliers de CHF		en %
	2021	2021	2021
Total produits d'exploitation	1 169 636		100 %
./. Coûts d'acquisition	876 501		75 %
./. Amortissements	35 019		3 %
VALEUR AJOUTÉE NETTE	258 116		22 %
Répartition			
Au personnel	186 529		72 %
À la collectivité (impôts)	13 100		5 %
Aux détenteurs d'immeubles	39 440		15 %
Aux bailleurs de fonds	1 365		1 %
À l'entreprise (bénéfice)	17 682		7 %
Total Valeur ajoutée nette	258 116		100 %
À la collectivité (1/2 % culturel)	5 487		2 %