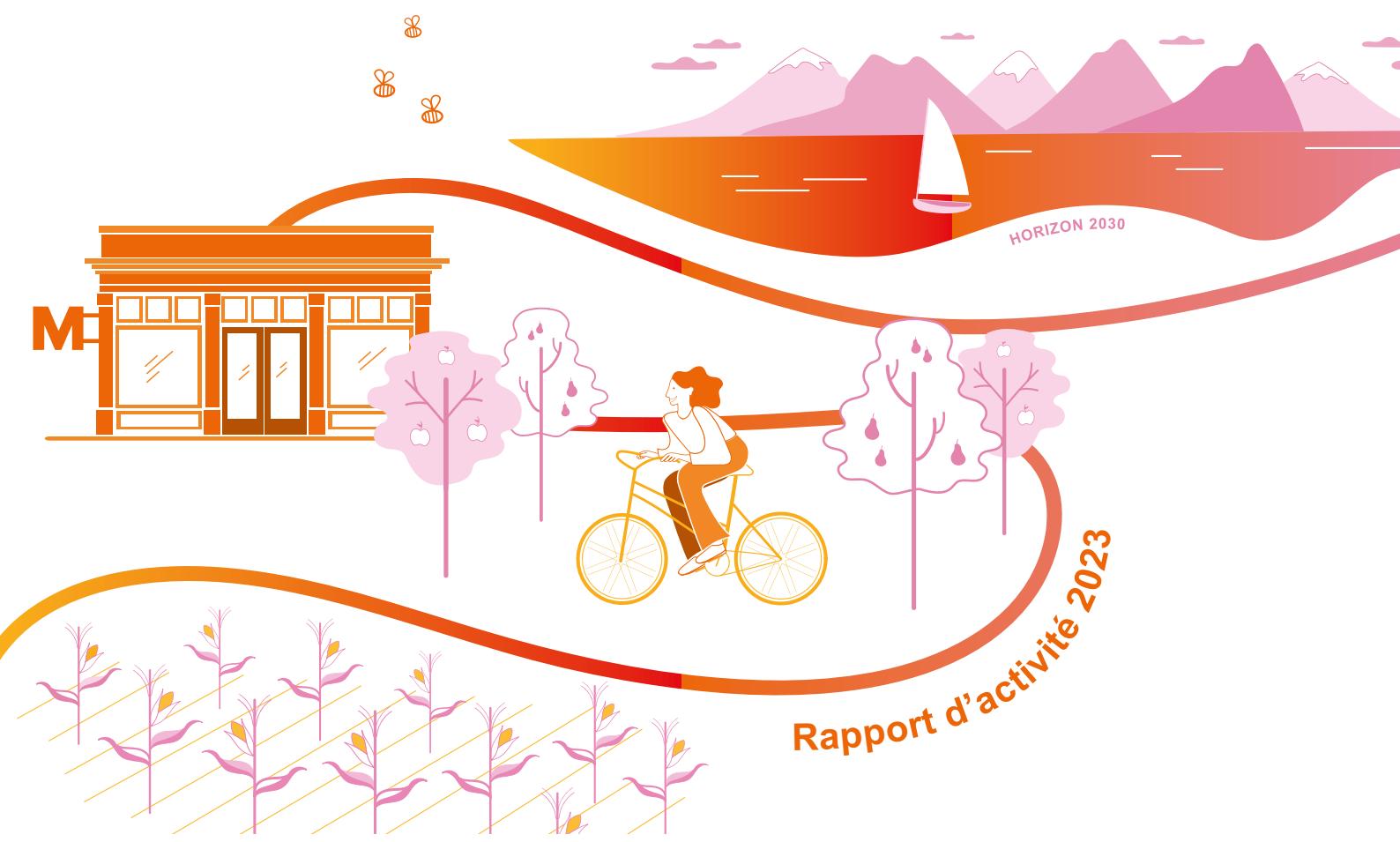


# RAPPORT ANNUEL 2023



## REGARD DU DIRECTEUR SUR 2023

La coopérative annonce des résultats solides pour 2023. Anton Chatelan, Directeur de Migros Vaud, nous partage sa vision sur cette année et les facteurs clés de cette performance.

Regardez l'interview ici



## LE MESSAGE DE L'ADMINISTRATION



De gauche à droite : Tinetta Maystre, Max Alter, Camille Moser, Bernard Pittet (vice-président), Patrice Lambelet (président), Sarah Perrier, Philippe Schmid et Marc Schaefer.

l'exercice précédent, soit une augmentation de +37,3 millions de francs. Dans le secteur du Commerce de détail, la coopérative a consolidé sa position de leader. Avec 32 millions de passages en caisse (+5,44%), la coopérative poursuit sa stratégie et reste l'enseigne préférée des Vaudois-es. Dans le même élan, cela a permis d'accroître son chiffre d'affaires net de 36,2 millions de francs (+3,58%) par rapport à l'exercice précédent. Le secteur de la Gastronomie/Restauration a également contribué au succès en enregistrant une hausse de son chiffre d'affaires de +1,6 millions de francs (+6.92%). De même, le Commerce de Gros a connu une croissance, avec une évolution positive de son chiffre d'affaires de +0,9 millions de francs, malgré certains ajustements dans notre réseau de vente. Bien que nous ayons dû faire face à une augmentation significative des charges d'exploitation, notamment des charges marchandises, des amortissements et des coûts liés à l'énergie, notre résultat d'exploitation avant intérêts et impôts (EBIT) s'est élevé à 21,3 millions de francs, enregistrant une hausse notable de +13,5 millions de francs par rapport à l'exercice précédent.

Le résultat net de l'entreprise s'est également amélioré, atteignant 15,2 millions de francs, soit une augmentation de +0,3 millions de francs par rapport à l'exercice précédent.

Madame, Monsieur,

Chère Coopératrice, Cher Coopérateur,

En 2023, Migros Vaud a maintenu une performance solide et a su s'adapter aux nouvelles réalités économiques. La coopérative a pu conserver le cap avec détermination malgré les défis auxquels elle a dû faire face. En effet, l'année a été marquée par une conjoncture économique complexe, caractérisée par une inflation supérieure à la normale. Cette période tumultueuse a entraîné une augmentation significative des prix de l'énergie, des matières premières et des denrées alimentaires, impactant directement le coût de la vie en Suisse.

Grâce à la confiance et à la fidélité de la clientèle, l'Administration est heureuse de partager que, lors de cet exercice, notre coopérative vaudoise a enregistré un chiffre d'affaires net de 1'141,5 millions de francs, représentant une avance conséquente de +3,38% par rapport à

La bonne performance financière enregistrée a permis à notre coopérative de renforcer sa position sur le marché et son engagement envers ses Coopératrices et Coopérateurs, sa clientèle et ses partenaires. Elle a également poursuivi son engagement, comme aucune autre entreprise, en faveur de la durabilité et de la société, sans aucun compromis.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à l'ensemble de nos Collaboratrices et de nos Collaborateurs pour leur engagement et leur contribution essentielle à notre réussite collective.

Nous sommes convaincus que, grâce à notre stratégie ambitieuse HORIZON 2030 et à notre détermination, nous pourrons surmonter les défis à venir et continuer à répondre résolument aux besoins de notre clientèle en matière de proximité, d'assortiments, de qualité et de prix.

Madame, Monsieur, Chère Coopératrice, Cher Coopérateur, nous vous remercions chaleureusement pour votre confiance et votre fidélité qui renforcent notre passion pour le commerce et notre engagement quotidien pour la population vaudoise.

Bonne lecture,

L'Administration



## NOTRE ENGAGEMENT



Cohésion sociale



Climat et énergie



Economie circulaire



Assortiments



### Cohésion sociale



#### De nouveaux avantages attractifs pour les apprentis

La coopérative favorise activement la relève en valorisant les salaires et en introduisant des avantages attrayants pour les jeunes. À partir du 1er août 2023, les salaires des apprenti-es ont été ajustés comme suit: 1ère année: CHF 1'000.-, 2ème: CHF 1'200.-, 3ème: CHF 1'400.- et 4ème: CHF 1'600.-. En plus, Migros Vaud propose de nouveaux avantages, notamment une participation de CHF 400.- pour un abonnement annuel Mobilis, CHF 200.- pour l'achat de supports de cours, et CHF 500.- chez Melectronics pour l'acquisition d'un ordinateur portable pour les apprenti-es de 1ère année.

[Plus d'informations ici.](#)

HORIZON 2030



### **Migros Vaud soutient ses collaborateurs en leur proposant plus de flexibilité**

La nouvelle convention collective de travail, entrée en vigueur le 1er janvier 2023, offre des conditions de travail adaptées à ses collaboratrices et collaborateurs avec une grande exigence portée à la conciliation de la vie professionnelle et privée. Parmi ces mesures, Migros offre, par exemple, davantage de vacances que ce que stipule la loi, un congé parental adapté aux différents besoins familiaux, la possibilité de choisir le taux de cotisation de son 2ème pilier ou encore de travailler sur quatre jours pour un travail à 100%. Ces initiatives s'ajoutent aux nombreux avantages déjà proposés par la coopérative et garantissent ainsi des conditions de travail attractives.

[Plus d'informations ici.](#)



### **Mobilité douce : les collaborateurs au défi**

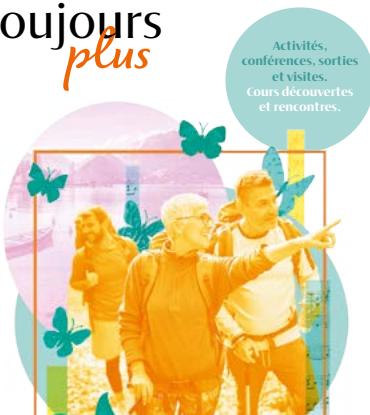
Migros Vaud s'engage pour la santé de ses collaboratrices et collaborateurs depuis de nombreuses années. Parmi les actions mises en place, deux défis combinant bien-être et mobilité douce ont été proposés au personnel. Supervisées par l'unité Santé et Sécurité au travail, celles-ci l'ont incité à prendre part au challenge « Bike to Work » pour promouvoir la mobilité douce. Le défi « Kiplin » inter-entreprises, dont le but est de faire le plus de mouvements par équipe de cinq, a fait bouger Migros Vaud (qui s'est hissé à la deuxième place), Migros Genève (les gagnants), Migros Neuchâtel-Fribourg, Migros France et le groupe Elsa.



#### Un engagement sportif au cœur de notre région

De janvier à décembre, Migros Vaud a sponsorisé près de quarante manifestations sportives aux quatre coins du canton. D'Athletissima au Lausanne Marathon en passant par le Montreux Trail et la Christmas Run, Migros Vaud s'engage auprès des petit-es comme des grand-es sportif-ves. Elle est également partenaire de longue date du Lausanne Hockey Club et du FC Lausanne-Sport. La coopérative a à cœur d'être présente dans les évènements populaires du canton.

Découvrir  
**toujours**  
*plus*



#### Le Pour-cent culturel: un rayonnement local

Par son engagement sociétal et à travers son Pour-cent culturel, Migros Vaud s'investit au quotidien avec passion pour la qualité de vie de la population et pour la société. En 2023, la coopérative a soutenu 117 projets sociaux et 119 projets culturels dans tout le canton. Cette démarche souligne l'importance que Migros Vaud accorde à la responsabilité sociale et à la valorisation de la diversité culturelle. À noter également que le club de loisirs « toujours plus », destiné aux seniors et dont les activités sont organisées par la coopérative, s'est enrichi d'un nouveau programme. S'instruire, se divertir, se maintenir en santé et créer du lien social sont les maîtres mots de ce club.

Plus d'informations ici: [Dons et soutiens | Migros Vaud](#) et [migrosvaud.ch/toujoursplus](http://migrosvaud.ch/toujoursplus)

HORIZON 2030



**La Fondation Rey-Willer: un tremplin pour les jeunes en formation**

Financée en partie par le Pour-cent culturel de Migros Vaud, la [Fondation Rey-Willer](#) a pour but de soutenir, dans le cadre de leur formation professionnelle, des jeunes de moins de 35 ans dont le domicile est situé dans le canton de Vaud. Lors de leur séance d'août 2023, les membres du Conseil de fondation ont décidé de soutenir six boursiers. Depuis 1966, ce n'est pas moins de 193 étudiant-es qui ont été aidé-es pour un montant total de près de CHF 1'700'000.-.



**Le MMM Migros 1032 Romanel se dote d'une caisse où l'on prend le temps de bavarder**

Dans le supermarché du MMM Migros 1032 Romanel, les client-es ont désormais la possibilité de choisir une caisse propice à la conversation lors du règlement de leurs achats. Cette initiative est née de la volonté de rétablir des liens sociaux après la pandémie de COVID-19 et de lutter contre la solitude. Elle s'aligne parfaitement sur l'engagement sociétal de Migros, hérité de la vision de son fondateur Gottlieb Duttweiler.

[Retrouvez le reportage tourné par «La Télé» ici.](#)





**L'Atelier socio-professionnel La Cordée célèbre ses 40 ans dans les locaux de la coopérative à Ecublens**

Depuis 1982, Migros Vaud et la [Fondation Delafontaine](#) sont partenaires. Cette collaboration a donné naissance à l'Atelier socio-professionnel La Cordée. Niché au cœur des entrepôts d'Ecublens, ce lieu offre un environnement de travail adapté aux adultes en situation de handicap mental. Tri, étiquetage, mise sous pli et création d'objets-cadeaux constituent leur quotidien. Certains travaillent même en tandem avec les collaboratrices et collaborateurs de la coopérative au sein de postes semi-intégrés. Pour marquer les 40 ans de cette aventure humaine exceptionnelle, une célébration officielle a eu lieu fin avril au sein les locaux de La Cordée.



**La 4<sup>e</sup> édition de la Journée de l'entrepreneuriat au féminin est organisée par le Pour-cent culturel Migros Vaud**

Depuis quatre ans, Migros Vaud célèbre la Journée internationale des droits des femmes en mettant en lumière l'entrepreneuriat au féminin. Au travers de cette initiative de son Pour-cent culturel, la coopérative s'engage à soutenir le développement de l'entrepreneuriat féminin, à encourager et à inspirer une cinquantaine de futures entrepreneures. Le 11 mars, une série d'ateliers et de conférences, animés par des personnalités du tissu économique romand, a marqué cette journée.



### Migros Vaud décerne un Grand Prix alliant santé et bien-être durable

Le 26 septembre, Migros Vaud a récompensé l'association Kashapona pour son projet novateur, à hauteur de CHF 30'000.-, lors de la remise de son Grand Prix via son Pour-cent culturel. Ce programme répond aux besoins de santé mentale exacerbés par la pandémie, proposant des audioguides gratuits sur la pratique des «Bains de Nature». Déployé, dans un premier temps, auprès de la population étudiante du canton, le projet vise à réduire le stress et l'anxiété. L'association a établi des partenariats clés, notamment avec le laboratoire Sciences et Société de l'Université de Lausanne et Forest Therapy Hub. Une initiative dont bénéficieront également les collaboratrices et collaborateurs de la coopérative dès son déploiement dans le courant de l'année 2024.

[Retrouvez toutes les informations dans le communiqué de presse.](#)



### Solidarité et inclusion : Migros Vaud et l'AVASAD main dans la main

Migros Vaud s'associe à l'AVASAD (Association Vaudoise d'Aide et de Soins à Domicile) dans une initiative visant à améliorer la santé et la qualité de vie des résident-es vaudois-es. Ce partenariat se concrétise à travers un projet pilote baptisé « Expérience Magasin », lancé en septembre. L'objectif de ce projet novateur est d'accompagner les bénéficiaires des Centres Médicaux Sociaux lors de leurs achats dans les supermarchés afin de maintenir leur autonomie le plus long-temps possible. Les tests ont eu lieu dans les magasins MM Morges, MM Renens et MM Pully. Les collaboratrices et collaborateurs de Migros Vaud ont suivi une formation dispensée par l'AVASAD pour se familiariser à l'accompagnement de ce public.



### Soutien aux associations locales lors des inaugurations

Migros Vaud, fidèle à son engagement sociétal, manifeste son soutien envers des associations locales lorsqu'elle ouvre de nouvelles enseignes. Lors de l'inauguration du deuxième magasin Bike World à Payerne, la direction a remis un chèque de CHF 5'000.- au [Tricloud Esta Broye](#), un club de triathlon basé à Estavayer-le-Lac. De même, à la suite de la rénovation complète du Centre commercial Chablais Centre Aigle, une contribution similaire a été octroyée à [KFM Life](#), une école de breakdance et de hip-hop établie à Aigle.



### Au cœur des magasins, des actions solidaires

Affirmant son engagement solidaire, des initiatives visant à lutter contre la précarité ont à nouveau pris place cette année au cœur des magasins de Migros Vaud. Tout d'abord, l'opération [Samedi du Partage](#), se déroulant sur deux week-ends, a permis à des personnes dans le besoin de recevoir gratuitement des denrées alimentaires et des produits d'hygiène, grâce à la générosité des client-es. L'action des Cartons du Cœur a, quant à elle, collecté, lors de deux week-ends également, 200 tonnes de marchandises en faveur des plus démunis. Migros Vaud a également contribué significativement à l'événement lausannois Noël à la Gare en fournissant des invendus de ses plus grands supermarchés.



**Action pour les familles : « Donne une seconde vie à ton jouet »**

La 3<sup>ème</sup> édition de l'action « Donne une seconde vie à ton jouet », menée conjointement entre Migros Vaud et Caritas, a permis aux foyers en situation de précarité de déposer un cadeau pour les enfants sous le sapin. Les client-es intéressé-es ont pu ramener un ou plusieurs jouets aux caisses d'accueil du MMM du Centre commercial Migros Crissier, du MMM de Migros 1032 Romanel, du MMM du Métropole Lausanne, du MMM du Chablais Centre Aigle ou du MMM du Métropole Yverdon. En guise de remerciement, chaque participant-e a reçu un bon de CHF 10.-, valable sur tout l'assortiment des jouets et au Melectronics. Cette initiative solidaire a apporté un sourire à de nombreux enfants grâce aux 3'200 jouets récoltés.

## Climat et énergie



**Migros Vaud mise sur les installations photovoltaïques**

Depuis mars, le magasin M Prilly dispose de sa propre installation solaire. En fin d'année passée, le supermarché M Moudon s'est équipé à son tour de panneaux photovoltaïques. Ainsi, jusqu'à fin 2023, Migros Vaud compte au total cinq installations photovoltaïques sur son réseau de vente représentant une production moyenne annuelle de 1'446'584 kWh, soit l'équivalent de la consommation de 319 ménages. À noter que les magasins consomment la totalité de l'électricité produite par leurs panneaux solaires, ce qui souligne l'engagement environnemental de la coopérative dans la réduction des émissions de gaz à effet de serre.



#### L'optimisation énergétique au cœur des projets de rénovation

L'optimisation énergétique du réseau de vente est au cœur des efforts de la coopérative. L'accent est mis sur les rénovations continues, axées sur l'efficacité énergétique et la réduction de la dépendance aux énergies fossiles. La rénovation du supermarché M Etoy illustre cet engagement, avec l'intégration d'un éclairage LED, plus économique, et d'une centrale de production de froid plus efficiente. D'autres magasins, comme le MMM Chablais Centre Aigle et MM Moudon, témoignent de cette priorité constante, intégrant des solutions pour un avenir durable, alliant efficacité énergétique et satisfaction client.

Copyright, Niels Ackermann



#### Transition écologique dans le secteur des transports : Réduction significative des émissions de CO<sub>2</sub>

Migros Vaud a poursuivi le renouvellement de sa flotte de transport en remplaçant treize camions avec moteurs diesel par des alternatives plus respectueuses de l'environnement, dont neuf fonctionnent au biodiesel et quatre au biogaz. Cette initiative a conduit à une réduction significative des émissions de CO<sub>2</sub>, avec une diminution d'au moins 80% par véhicule. En alignant ses objectifs à long terme la coopérative vise à réduire les émissions de CO<sub>2</sub>, pour la flotte de poids lourds, de 46% d'ici à l'horizon 2030.



### Passage aux véhicules électriques et déploiement des bornes chez les collaborateurs

Dans le cadre de son engagement durable, Migros Vaud promeut les véhicules exempts de carburants fossiles. Depuis le 1er janvier 2023, quinze voitures de fonction sont déjà passées à l'électrique. Le reste de la flotte sera progressivement remplacé par des modèles n'utilisant pas de carburant. Pour accompagner cette transition, des bornes de recharge ont été installées progressivement au siège de Migros Vaud à Ecublens et chez les collaboratrices et collaborateurs bénéficiant d'une voiture électrique de fonction.



### La coopérative introduit le ticket de caisse à la demande

Migros Vaud adopte une approche plus écologique afin de réduire l'impression des tickets de caisse. Depuis le 10 octobre, les tickets ne sont imprimés qu'à la demande des client-es. Les coupons bonus, les rabais Cumulus et les garanties continuent d'être automatiquement imprimés en caisse. Les détenteurs de la carte Cumulus ont la possibilité de consulter leurs tickets de caisse et justificatifs à tout moment via l'application et leur compte Migros.



## Economie circulaire



### Migros Vaud transforme plus de dix-huit tonnes de plastique en 2023

Migros Vaud s'engage activement dans la boucle du recyclage des matières. Depuis 2021, la coopérative propose à sa clientèle de recycler ses déchets plastiques. Pour ce faire, les client-es achètent un sac de collecte Migros, le remplissent et le ramènent dans un magasin proposant cette reprise. Une fois trié, la majorité est recyclée et le solde est valorisé en chaleur. En 2023, cette démarche a permis la transformation de plus de dix-huit tonnes de déchets plastiques grâce aux sacs rapportés dans plusieurs Migros, notamment à MMM Migros 1032 Romanel, à Lausanne aux MMM Métropole Lausanne, MM Chailly, MM Closellet, M Cour, MM Bergières et M La Sallaz. La coopérative a pour objectif de densifier son réseau de collecte pour favoriser toujours plus l'économie circulaire en donnant une seconde vie à ces déchets.



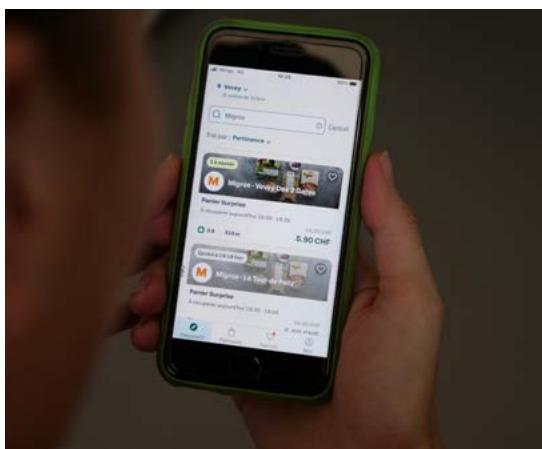
### Des ambassadeurs durabilité en magasin et dans les restaurants

Cinquante-sept ambassadeurs et ambassadrices durabilité ont été sélectionnés pour renforcer la sensibilisation au tri des retours. Après avoir suivi une formation spécifique conçue par la coopérative, ils sont chargés de sensibiliser leurs équipes à l'importance du tri et aux bonnes pratiques à adopter. Le tri des retours en magasin est essentiel pour assurer la valorisation des divers matériaux. Grâce à cette formation, la qualité du tri a déjà été améliorée significativement dans les différents magasins, démontrant ainsi l'impact positif de cette initiative.



#### Valorisation des invendus

Grâce à une gestion de stock optimisée, Migros Vaud parvient à réduire ses invendus. Les produits alimentaires, ne pouvant plus être proposés à la vente, sont valorisés à 100%, en suivant un ordre de priorité : destinés à la consommation humaine, animale, transformation en biogaz et compostage. La coopérative a redistribué plus de cent tonnes de denrées alimentaires à des institutions sociales, en collaboration avec la fondation Table Suisse, ainsi que cinquante tonnes par le biais de la plateforme Too Good To Go. Pendant les célébrations de fin d'année, en partenariat avec des associations caritatives telles que Noël à la gare, Table Suisse et Noël ensemble, l'équivalent de 29'300 repas a été sauvé.



#### Too Good To Go : une étape clé franchie avec 160'000 paniers sauvés

Le partenariat fructueux entre Migros Vaud et Too Good To Go dans la lutte contre le gaspillage alimentaire a franchi une étape significative. En décembre, le nombre de paniers sauvés a atteint le chiffre de 165'145. Soit l'équivalent de 65 millions de recharges de téléphone, indique Too Good To Go. Cette initiative complète l'engagement de longue date de Migros Vaud dans la valorisation des invendus.



### Ouverture d'une enseigne de seconde main, Gaya, au MMM Centre commercial Migros Crissier

[Gaya](#) a ouvert ses portes le 1<sup>er</sup> juin au sein du MMM Centre commercial Migros Crissier. Cette boutique propose une sélection soigneusement choisie d'électronique, de maroquinerie et de bijoux de seconde main à des prix attractifs. Cette initiative s'inscrit dans la tendance croissante du marché de la seconde main, reflétant un changement de paradigme dans les habitudes de consommation. Migros Vaud soutient cette évolution en offrant aux client-es une expérience d'achat durable au sein de ce supermarché..

## Assortiments



### L'assortiment durable est de plus en plus fourni

Migros Vaud renforce son engagement croissant en faveur des produits respectueux de l'environnement et du bien-être animal. La gamme durable se décline notamment à travers les labels suivants: Bio (Migros Bio, Alnatura, Demeter), IP-Suisse, Plant-based et "De la région. Pour la région." (DLR). En soutien à la production locale, la coopérative propose 700 produits DLR dans ses magasins. Elle s'approvisionne chez des exploitants IP Suisse. Finalement elle propose plus de 5'000 articles Bio dans ses enseignes. Migros Vaud illustre ainsi son engagement pour offrir des produits durables et de qualité.



**Migros Vaud propose des petits prix sans compromis sur la qualité et la durabilité**

Proche de toutes les Vaudoises et tous les Vaudois, la coopérative propose des produits pour tous les goûts et pour toutes les bourses. Dans les rayons, la clientèle peut trouver des denrées à petits prix qui ne font pas l'impasse sur la durabilité et la qualité. Grâce au M-Check, introduit en 2021, chacun-e peut, en toute transparence, se renseigner sur la durabilité des produits. Sur une échelle de 1 à 5, M-Check classe les produits des marques Migros en matière de compatibilité climatique, de bien-être animal, d'emballages écologiques, de sources responsables pour les poissons et de l'économie circulaire. L'huile d'olive M-Budget reçoit par exemple quatre étoiles sur cinq en termes de compatibilité climatique.



**L'affichage électronique des prix : la digitalisation au service du client et du personnel**

Migros Vaud a testé un système d'affichage entièrement électronique dans le MMM du Centre commercial Migros Crissier. Moderne et pratique, cette nouveauté élimine les impressions manuelles d'étiquettes et permet une mise à jour automatique des prix. Grâce à elle, il n'y a plus de déchets d'étiquettes en papier, l'affichage est plus efficace et la sécurité d'information est assurée. À la suite de cette période concluante, l'affichage électronique sera généralisé dans tous les magasins de Migros Vaud en 2024 et 2025, en commençant par les MMM de Migros 1032 Romanel, MMM du Métropole Lausanne, MMM du Métropole Yverdon, MM Echallens et M Cossonay.



#### Intégration d'un Foi Green pour les fêtes

À l'occasion des fêtes de fin d'année, les client-es ont eu la possibilité de découvrir une alternative 100% végétale au foie gras, baptisée Foi Green, avec la noix de cajou comme ingrédient principal. Migros Vaud se distingue en tant que seule coopérative à avoir intégré ce produit dans sa gamme d'assortiments dans ses magasins. Ce projet pilote a rencontré un franc succès.



## L'ANNÉE 2023



Janvier

### Le MMM Migros 1032 Romanel se dote d'une caisse où l'on prend le temps de bavarder

Dans le supermarché du MMM Migros 1032 Romanel, les client-es ont désormais la possibilité de choisir une caisse propice à la conversation lors du règlement de leurs achats. Cette initiative est née de la volonté de rétablir des liens sociaux après la pandémie de COVID-19 et de lutter contre la solitude. Elle s'aligne parfaitement sur l'engagement sociétal de Migros, hérité de la vision de son fondateur Gottlieb Duttweiler.

[Retrouvez le reportage tourné par «La Télé» ici.](#)



Janvier

### Qualiservice accorde la qualité des fruits et légumes dans la chaîne de distribution

Suite à l'analyse des retours des client-es des grands distributeurs en Suisse effectuée par l'institut LINK en été 2022, Migros Vaud a pris des mesures efficaces pour maintenir la satisfaction de sa clientèle. Des ajustements significatifs ont été opérés dans les entrepôts et les magasins pour optimiser le stockage, le traitement et la mise en rayon des denrées. Ces mesures ont été accréditées par le centre suisse de compétence Qualiservice en janvier. La vigilance constante du département Logistique et la collaboration étroite avec les équipes opérationnelles ont été cruciales pour assurer la mise en œuvre de ces changements. Migros Vaud s'engage à fournir un effort continu pour assurer une qualité optimale dans ce domaine.



Février

### Trois nouveaux membres intègrent l'Administration de la coopérative

Le 1<sup>er</sup> février, trois nouveaux membres ont rejoint le Conseil d'Administration de Migros Vaud, renforçant ainsi l'expertise de l'organe de gouvernance. Camille Moser, experte comptable et fiscale diplômée, Sarah Perrier, avocate spécialisée FSA, et Max Alter, ancien Directeur de Migros Valais, rejoignent les six membres existants de l'Administration régionale de la coopérative vaudoise. Cette transition vise à assurer la relève au sein du Conseil d'Administration en prévision des départs planifiés de Patrice Lambelet et Michel Rodel d'ici la fin de la mandature 2020-2024.

[Retrouvez toutes les informations dans le communiqué de presse.](#)



Février

### Après Romanel, un deuxième Bike World ouvre ses portes à Payerne

Le 1<sup>er</sup> février a marqué l'inauguration d'un tout nouveau Bike World à Payerne, résultat d'un partenariat fructueux avec Pro Cycles, un magasin de vélos présent sur place depuis plus de quinze ans. L'équipe complète de Pro Cycles a rejoint cette nouvelle aventure au sein de Bike World, apportant ainsi son expertise et sa relation client privilégiée. Parmi les responsables, Cédric Schaller a pris les rênes du magasin en tant que gérant, tandis que Pierre André Poux assume le rôle de chef d'atelier. Cette collaboration renforce la présence et l'engagement de la coopérative envers la communauté cycliste locale.

[Découvrez les photos de l'inauguration dans cette publication LinkedIn.](#)



## Mars

### **La 4<sup>ème</sup> édition de la Journée de l'entrepreneuriat au féminin est organisée par le Pour-cent culturel Migros Vaud**

Depuis quatre ans, Migros Vaud célèbre la Journée internationale des droits des femmes en mettant en lumière l'entrepreneuriat au féminin. Au travers de cette initiative de son Pour-cent culturel, la coopérative s'engage à soutenir le développement de l'entrepreneuriat féminin, à encourager et à inspirer une cinquantaine de futures entrepreneures. Le 11 mars, une série d'ateliers et de conférences, animés par des personnalités du tissu économique romand, a marqué cette journée.



## Mars

### **Le Take Away du Centre commercial Métropole Lausanne renoue avec la tradition**

Le 22 mars, le Centre commercial Métropole Lausanne a renouvelé son offre de restauration en remplaçant le concept «Yummy» par un Take Away Migros plus traditionnel. Désormais, les client-es peuvent profiter de l'assortiment habituel, comprenant pâtes, pizzas et sandwichs, ainsi qu'une sélection de boxes. Ces dernières, particulièrement appréciées des étudiant-es, permettent de composer un repas personnalisé à petit prix. L'espace de vente a été rafraîchi par l'équipe de décoration de la coopérative, tout en préservant des places assises pour un confort optimal de la clientèle.



## Avril

### **Migros Vaud lance sa stratégie HORIZON 2030**

Le 3 avril, 500 managers de la coopérative se sont réuni-es au Palais de Beaulieu à Lausanne. Anton Chatelan, Directeur de Migros Vaud, a pris la parole pour poser un regard sur l'avenir et ses perspectives. Cet instant a marqué le lancement officiel de la stratégie HORIZON 2030 au sein de la coopérative offrant ainsi une vision claire des défis à relever, alignés sur ceux du groupe Migros. Cette communication a permis de mobiliser l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices autour des objectifs ambitieux de la stratégie à long terme.

[Migros Vaud lance sa stratégie Horizon 2023](#)



## Avril

### **Le M Flon Europe et le M Malley se transforment pour offrir un large choix de produits «prêt à manger»**

Depuis le 25 avril, M Flon Europe propose une offre 100% «prêt à manger» au rez-de-chaussée. Celle-ci est composée de produits tels que des sandwichs, des salades, des collations et des boissons fraîches. Le M Malley a également bénéficié d'un réaménagement, ouvrant ses portes le 29 avril, avec un espace fraîcheur et de «prêt à manger» agrandi et repensé. Face à la popularité croissante de ces produits, la coopérative vise à répondre aux attentes de sa clientèle en élargissant cette offre dans les magasins.



**Mai**

#### **Coup d'envoi de la Leadership Initiative**

Le 2 mai, au Signal de Bougy, les cadres de la coopérative étaient réunis pour le coup d'envoi de la Leadership Initiative. Cette nouvelle approche s'appuie sur la raison d'être, la vision du groupe Migros, ainsi que les valeurs de communauté, responsabilité et esprit pionnier. Axée sur l'attitude et le comportement, cette culture d'entreprise encourage le management participatif et une collaboration accrue. Lancée avec des séminaires en automne 2023, la Leadership Initiative se déploiera dans les années à venir, diffusant ses principes à tous les échelons.



**Mai**

#### **Apprentis: des «speed recruiting» dans nos centres commerciaux**

La première édition des «speed recruiting», dédiée aux futur-es apprenti-es, s'est tenue le 6 mai dans le hall du Centre commercial Migros 1032 Romanel. Forte de son succès, la pratique s'est pérennisée et a eu lieu en septembre au Centre commercial Migros Crissier, puis en décembre au MM Montreux. Inspirées des «speed dating», ces rencontres rapides de dix minutes ont permis à soixante-neuf jeunes de se présenter auprès des collaboratrices et collaborateurs en charge du recrutement des ressources humaines. À la suite de ces entretiens, quarante-trois candidat-es ont eu l'opportunité de faire un stage afin de confirmer leur intérêt pour les métiers proposés par la coopérative et, en fonction, poursuivre le processus de recrutement pour une place d'apprentissage.



**Juin**

#### **Un Migros Partenaire ouvre à Aubonne**

Trois semaines de rénovations complètes ont été nécessaires pour transformer le Marché 4 Saisons d'Aubonne en une enseigne Migros Partenaire. L'inauguration, le 15 juin, a marqué un nouveau chapitre pour cette épicerie, dirigée depuis plusieurs années par Frédéric Pereira da Silva. Le Migros Partenaire, onzième de la coopérative, se démarque par une sélection de produits du terroir très appréciée de la clientèle. Poissons frais du lac, miel du village voisin et vins de la Côte côtoient ainsi l'assortiment d'articles Migros nouvellement ajoutés sur les étals.

[Découvrez les photos de l'inauguration dans cette publication LinkedIn.](#)



**Juin**

#### **Union des Communes Vaudoises (UCV): un événement rassembleur soutenu par Migros Vaud**

Le 10 juin, Migros Vaud a fièrement soutenu l'UCV lors de la Journée des Communes Vaudoises, UNION 23, qui a réuni 1'700 participant-es à Montanaire et Boulens. En tant que partenaire de cet événement, Migros Vaud a fourni le petit-déjeuner et l'apéritif. Un stand mettant en avant des produits «De la région. Pour la région.» a également renforcé la présence de la coopérative lors de cette journée inscrite au patrimoine immatériel vaudois.



## Juillet

### **Renouveau dans l'offre de gastronomie du Métropole Renens**

Le restaurant et le Take Away Migros au Métropole Renens ont subi une rénovation complète en juillet, tant au niveau de l'aménagement que de l'offre culinaire. Modernisé, l'espace offre une ambiance chaleureuse et moderne. Différentes zones, lounge, business et relax, sont déclinées en tons verts et pastel. L'offre gastronomique s'est enrichie avec un buffet petit-déjeuner le matin, des buffets chauds thématiques à midi et une nouvelle animation crêpes l'après-midi. Le Take Away propose désormais également des pizzas préparées devant les client-es et cuites sur place.



## Juillet

### **Un Café 75 ouvre ses portes à Romanel**

Le 28 juillet, le Centre commercial Migros 1032 Romanel a inauguré un nouvel espace, moderne et convivial, le Café 75. Situé au rez-de-chaussée, le lieu se veut chic et cosy. Une vaste palette de cafés préparés selon l'art des baristas, un grand choix de boissons et de la petite restauration y sont proposés. Un endroit idéal pour faire une pause.



## Août

### **Le MM Moudon, plus durable, dévoile ses nouveaux atours**

Le 10 août, le MM Moudon a rouvert ses portes après cinq semaines de fermeture. Conforme à sa politique de rénovation durable, tout le système de production de chaleur et de froid a été adapté aux dernières normes et des panneaux solaires ont été installés sur le toit. Afin d'améliorer le confort d'achat, la zone à l'entrée a été agrandie et du mobilier flambant neuf a investi les 1'250 m<sup>2</sup> de surface. Les assortiments «non food» ont été retravaillés pour répondre au mieux aux besoins de la clientèle.

[Découvrez les photos dans cette publication LinkedIn.](#)



## Août

### **La coopérative accueille les 98 ans de Migros**

Le 25 août, la coopérative a accueilli la célébration des 98 ans de Migros au Signal de Bougy. Créé en collaboration avec les coopératives romandes et la Fédération des coopératives Migros, ce lieu, symbole de l'engagement sociétal, a offert un cadre idéal pour rassembler les directeurs des entreprises du groupe Migros. Plus de cent convives ont savouré un dîner préparé avec des produits locaux par l'équipe du Signal de Bougy.



## Septembre

### Migros Vaud décerne un Grand Prix alliant santé et bien-être durable

Le 26 septembre, Migros Vaud a récompensé l'association Kashapona pour son projet novateur, à hauteur de CHF 30'000.-, lors de la remise de son Grand Prix via son Pour-cent culturel. Ce programme répond aux besoins de santé mentale exacerbés par la pandémie, proposant des audioguides gratuits sur la pratique des «Bains de Nature». Déployé, dans un premier temps, auprès de la population étudiante du canton, le projet vise à réduire le stress et l'anxiété. L'association a établi des partenariats clés, notamment avec le laboratoire Sciences et Société de l'Université de Lausanne et Forest Therapy Hub. Une initiative dont bénéficieront également les collaboratrices et collaborateurs de la coopérative dès son déploiement dans le courant de l'année 2024.

[Retrouvez toutes les informations dans le communiqué de presse.](#)



## Septembre

### Mobilité douce : les collaborateurs au défi

Migros Vaud s'engage pour la santé de ses collaboratrices et collaborateurs depuis de nombreuses années. Parmi les actions mises en place, deux défis combinant bien-être et mobilité douce ont été proposés au personnel. Supervisées par l'unité Santé et Sécurité au travail, celles-ci l'ont incité à prendre part au challenge « Bike to Work » pour promouvoir la mobilité douce. Le défi « Kiplin » inter-entreprises, dont le but est de faire le plus de mouvements par équipe de cinq, a fait bouger Migros Vaud (qui s'est hissé à la deuxième place), Migros Genève (les gagnants), Migros Neuchâtel-Fribourg, Migros France et le groupe Elsa.



## Octobre

### Politique salariale et gratification 2024: augmentation salariale de 2.4%

Migros Vaud consolide son engagement envers ses collaboratrices et collaborateurs soumis à la Convention Collective Nationale de Travail. Afin de faire face à l'augmentation du coût de la vie et ainsi contrer le renchérissement lié à l'inflation, Migros Vaud a augmenté sa masse salariale de 2,4% dès le 1<sup>er</sup> janvier 2024. Cette initiative s'ajoute à la progression graduelle du salaire minimum, désormais fixé à CHF 4'200.- par mois, renforçant la position de Migros Vaud sur le marché du travail grâce à des avantages salariaux et sociaux attractifs.



## Octobre

### A l'automne, deux nouveaux membres intègrent la Direction de Migros Vaud

Migros Vaud annonce une nouvelle Direction pour son département Immobilier et Logistique, reflétant une réorientation stratégique. La division de ce dernier en deux entités distinctes, Immobilier et Durabilité (regroupant les activités de gestion immobilière et expansion) et Opérations (regroupant des activités logistiques et technologiques), vise à consolider la stratégie d'entreprise HORIZON 2030. Les nouveaux responsables, Patrick Fracheboud pour l'Immobilier et la Durabilité ainsi qu'Annette Vonesch pour les Opérations, ont pris leurs fonctions respectives le 1<sup>er</sup> octobre et le 1<sup>er</sup> décembre

[Retrouvez leur interview dans cette publication LinkedIn.](#)



## Novembre

### Inauguration du Chablais Centre Aigle rénové

Le 21 novembre, la coopérative a célébré la réouverture complète du Chablais Centre Aigle. Ancré dans le Chablais vaudois depuis deux décennies, le centre a été entièrement rénové et plus de vingt partenaires côtoient aujourd’hui le supermarché MMM de 3'600 m<sup>2</sup> ainsi que le magasin SportX, le M-Restaurant Migros et le Take Away Migros. Un engagement en matière de durabilité a été pris lors des transformations, avec des surfaces remises aux normes énergétiques, incluant une toiture entièrement équipée de panneaux solaires photovoltaïques.

[Découvrez les photos de l'inauguration dans cette publication LinkedIn.](#)



## Novembre

### Intégration de la consommation immédiate au cœur des supermarchés

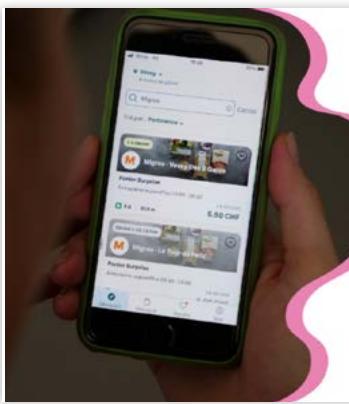
En 2023, le secteur du «prêt à manger» a enregistré une croissance de plus de 5%. Les produits de la gamme ultra frais, notamment les sushis, représentent 60% de cette catégorie. A noter que le nouvel assortiment de la marque Neni s'est nettement démarqué. Les articles qui ont affiché la plus forte progression sont les sandwichs, les baguettes ultra fraîches et les snacks salés à emporter. Les magasins M EPFL, MMM Centre commercial Migros Crissier, MMM Métropole Lausanne, M Flon Europe et MMM Migros 1032 Romanel ont enregistré une augmentation significative de leur vente dans cette gamme de produits.



## Décembre

### Le troisième Café 75 ouvre à Montagny

Le tout nouveau Café 75, déjà présent au Centre commercial Migros Crissier et à Migros 1032 Romanel, a ouvert ses portes au sein du Centre commercial Expo-Centre à Montagny-près-Yverdon. Dans un cadre cosy, le Café 75 invite à la détente et à la convivialité, avec une petite restauration comprenant bretzels, croissants, cookies, donuts et tarte maison.



## Décembre

### Too Good To Go : une étape clé franchie avec 160'000 paniers sauvés

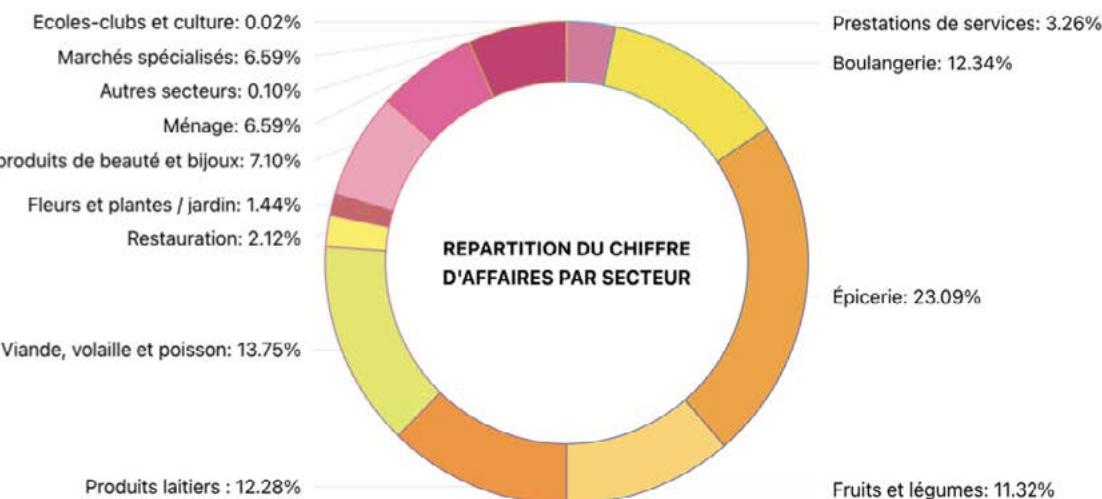
Le partenariat fructueux entre Migros Vaud et Too Good To Go dans la lutte contre le gaspillage alimentaire a franchi une étape significative. En décembre, le nombre de paniers sauvés a atteint le chiffre de 165'145. Soit l'équivalent de 65 millions de recharges de téléphone, indique Too Good To Go. Cette initiative complète l'engagement de longue date de Migros Vaud dans la valorisation des invendus.

## CHIFFRES CLÉS DE 2023

COOPÉRATEURS	CHIFFRE D'AFFAIRES	POUR-CENT CULTUREL	RÉSEAU DE VENTE - Mars 2024
<b>165'231</b>	<b>1'141,5</b> millions de francs	<b>6,7</b> millions de francs	
<b>COLLABORATEURS</b>			
<b>3'307</b>			
<b>APPRENTIS</b>	<b>RÉSULTAT D'ENTREPRISE</b>	<b>NOMBRE DE CLIENTS</b> (secteur commerce de détail)	
<b>183</b>	<b>15,2</b> millions de francs	<b>32,8</b> millions	
	<b>INVESTISSEMENTS</b>	<b>PANIER D'ACHAT MOYEN</b> (secteur commerce de détail)	
	<b>35,1</b> millions de francs	<b>32</b> francs	

### NON-ALIMENTAIRE

### ALIMENTAIRE

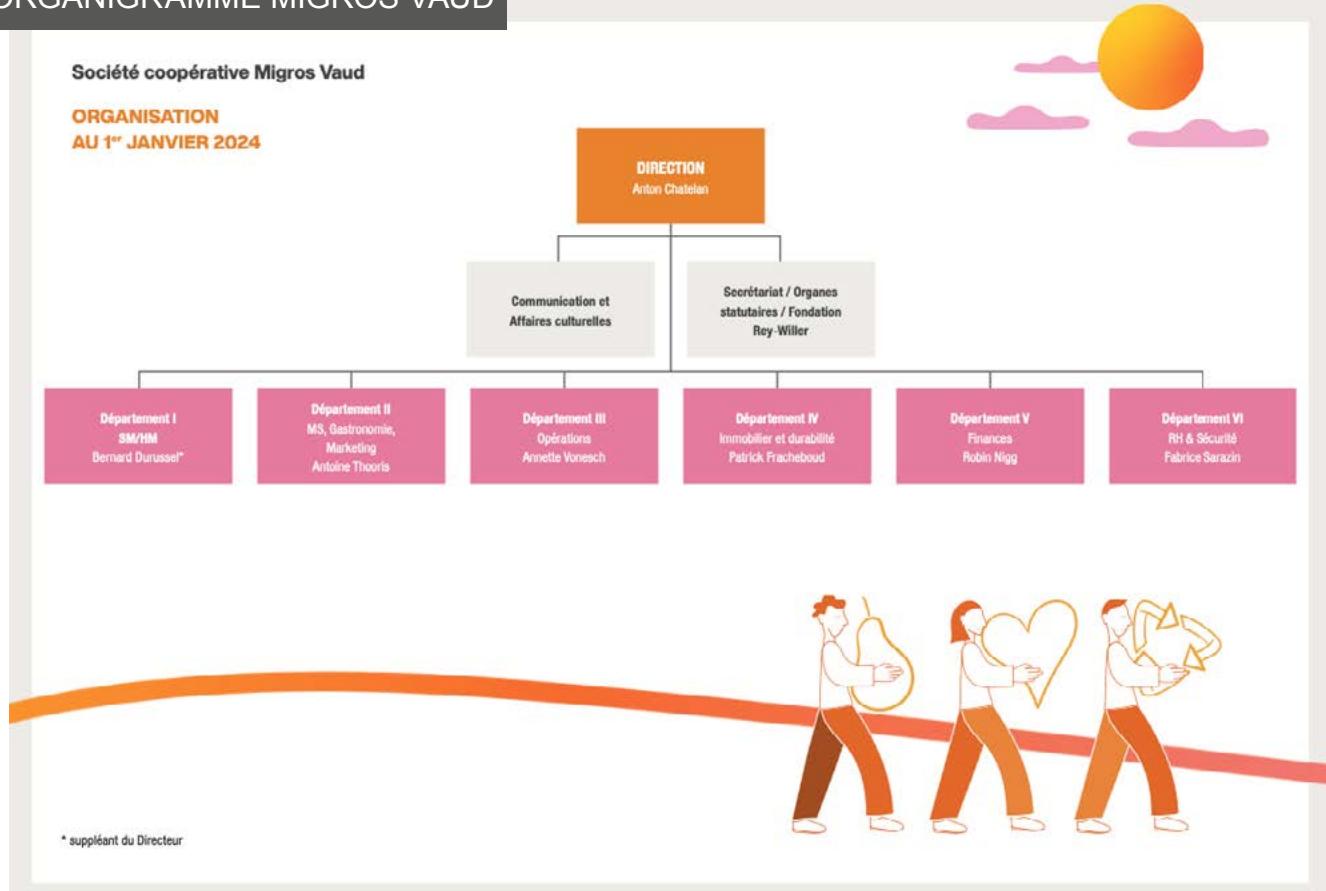


## DIRECTION MIGROS VAUD



De gauche à droite : Fabrice Sarazin, Robin Nigg, Patrick Fracheboud, Anton Chatelan (Directeur),  
Annette Vonesch, Bernard Durussel, Antoine Thooris à Migros Cugy.

## ORGANIGRAMME MIGROS VAUD



## ORGANES STATUAIRES - LEGISLATURE 2020 - 2024

### Comité coopératif

CS	2020	Barbosa David	Enseignant post-obligatoire	Clarens
D*	2012	Berthoud François	Chef de vente	Bossonnens
CCP/D	2008	Bétrix Elisabeth	Juriste	Epalinges
CM	2012	Bovet Anne	Paysanne	Cuarnens
CS	2008	Buol Grin Laurence	Secrétaire	Pully
CS	2016	Carlin Laurence	Secrétaire	Ecublens
	2020	Carlin Théo	Informaticien	Ecublens
	2016	Chammartin Mathilde	Assistante d'institut	Thierrens
CS	2020	Collet Amanda	Assistante socio-éducative	Lausanne
D	2008	Collet Philippe	Directeur régional	Bussigny
	2012	Cosandey Denis	Aide-comptable	Tolochenaz
CM	2016	Cueva Solis Jorge	Cuisinier	Lausanne
CM	2016	Deschenaux Barbara	Employée de commerce	Payenne
CMP	2016	Droz Patrice	Adjoint au chef de service	St-Léger-Chésaz
D	2016	Dumont-Martin Nicole	Enseignante post-obligatoire	Epalinges
CSP	2012	Favre Daniel	Enseignant spécialisé retraité	Romairon
	2016	Favre Laurence	Infirmière	Tolochenaz
CS	2020	Félix Lietitia	Etudiante	Savigny
CS	2020	Fibicher Morgane	Professeur de yoga / Actuaire	Lausanne
	2020	Frey Sophie	Employée de commerce	Bottens
CM	2016	Frischknecht Judith	Secrétaire	Blére
	2020	Garcia Ochoa Marjorie	Infirmière	Lausanne
	2020	Gaspoz Thomas	Etudiant	Ecublens

CCP Présidente du Comité coopératif

CC Vice-présidente du Comité coopératif

BC Membre du Bureau du Comité coopératif

CSP Présidente de la Commission des activités culturelles et sociales

CS Membre de la Commission des activités culturelles et sociales

CMP Présidente de la Commission assortiment et magasins

CM Membre de la Commission assortiment et magasins

D Membre de l'Assemblée des délégués FCM

\* Membre désigné par le personnel de Migros Vaud

### Comité coopératif

*	2020	Gutierrez Nathalie	Responsable admin. Services immobiliers	Assens
CM	2016	Kuhner Trinidad	Employée de commerce	Goumoens-la-Ville
D	2020	Locatelli Laura	Responsable des relations internes, CFF région Ouest	Concise
*	2016	Martin Marcel	Gérant MMM Yverdon	Lucens
	2016	Monnerat Jocelyne	Thérapeute	Combremont-Petit
CS	2020	Montserrat Béatrice	Communications consultant	St-Prix
CM	2016	Mottier Pierre	Huissier Office des poursuites	Aigle
CM	2012	Nicod Castella Nathalie	Architecte	Lausanne
CS*	2020	Pampuri Raphaël	Chef de vente	Basse-Nendaz
CS	2020	Panizzieri Fabrice	Seillier garnisseur	Aigle
D	2016	Rauccio-Farinon Eugenia	Sans profession	Epalinges
CM	2016	Rey Frédéric	Agriculteur	Forel-sur-Lucens
BC	2016	Salone Françoise	Employée de commerce	Pompaples
CM	2016	Schertenleib Cindy	Infirmière	Cronay
BC	2008	Schl Brigitte	Secrétaire	Morges
CM	2012	Schorpp Jacqueline	Sans profession	Concise
	2020	Siegfried Olivia	Educatrice en garderie	Corseaux
CC/D	2016	Soldati Delphine	Brand manager	Vullierens
D	2016	Sovrano Adrien	Contrôleur de gestion	Chardonne
BC*	2020	Steffen Lucienne	Assistante Département Immobilier et Durabilité	Lutry
	2020	Vannod Romaine	Agricultrice	Agiez
CS	2016	Zanuttini Viona	Project leader	Carrouge VD

CCP Présidente du Comité coopératif

CC Vice-présidente du Comité coopératif

BC Membre du Bureau du Comité coopératif

CSP Présidente de la Commission des activités culturelles et sociales

CS Membre de la Commission des activités culturelles et sociales

CMP Présidente de la Commission assortiment et magasins

CM Membre de la Commission assortiment et magasins

D Membre de l'Assemblée des délégués FCM

\* Membre désigné par le personnel de Migros Vaud

### Administration

2023	Alter Max	Directeur retraité de Migros Valais	Martigny
A 2003	Lamelet Patrice	Expert-comptable	Morges
2020	Maystre Tinetta	Municipale urbanisme et travaux	Renens
2023	Moser Camille	Expert-comptable et fiscale	Lutry
2023	Perrier Sarah	Avocate spécialisée FSA	Vufflens-la-Ville
V 2015	Pittet Bernard	Manager infrastructure ferroviaire	Pampigny
2019	Schaefer Marc	Directeur retraité de Migros Vaud	Préverenges
* 2022	Schmid Philippe	Chef de vente MVD	Mézières VD

A Président de l'Administration

V Vice-président de l'Administration

\* Membre désigné par le personnel de Migros Vaud

RÉSEAU DE VENTE - MARS 2024



COPMPTES ANNUELS

**MIGROS**  
VAUDOISE  
depuis 1946

Ecublens, le 20 mars 2024

# RAPPORT ANNUEL FINANCIER

Société coopérative Migros Vaud – Chemin du Dévent – 1024 Ecublens

## MARCHE GÉNÉRALE DES AFFAIRES 2023

L'exercice 2023 a été marqué par une conjoncture économique complexe, caractérisée notamment par la crise énergétique de 2022. Cette crise a engendré une augmentation significative des prix de l'énergie, des matières premières et des denrées alimentaires, impactant directement le coût de la vie en Suisse. L'inflation qui en a résulté a exercé une influence significative sur l'évolution du chiffre d'affaires du commerce de détail.

Au cours de l'exercice 2023, la coopérative a enregistré un chiffre d'affaires net de CHF 1'141,5 millions, soit une croissance de CHF +37,3 millions (+3.38%) par rapport à l'exercice précédent.

Dans le secteur du Commerce de détail, la coopérative a consolidé sa position de leader en renforçant sa part de marché dans la zone économique de Migros Vaud. Cette dynamique a conduit à un chiffre d'affaires net en hausse de CHF +36,2 millions (+3.58%).

Le secteur de la Gastronomie/Restauration a poursuivi sa progression enregistrant une hausse de son chiffre d'affaires de CHF +1.6 millions (+6.92%).

Le Commerce de Gros a également connu une croissance, avec une augmentation de son chiffre d'affaires de CHF +0,9 millions, notamment grâce à l'ouverture du MP Aubonne. A noter la fermeture du MP Villars en août 2023.

Le transfert de l'activité Golf, en juin 2022, auprès de Migros Golf SA, explique l'écart de chiffres d'affaires à la baisse de CHF -1.7 millions.

Les charges d'exploitation à CHF 1'140,5 millions ont enregistré une augmentation significative de CHF

+24,8 millions. Cette hausse est attribuable à plusieurs facteurs.

Les charges marchandises ont augmenté de CHF +22,7 millions, en raison de la croissance du chiffre d'affaires et de l'augmentation des prix des matières premières. "

De même, l'activation d'importants investissements a généré une hausse de CHF +3,1 millions des amortissements. Les frais de personnel ont également connu une augmentation, s'élevant à CHF +2,2 millions, en corrélation avec l'expansion des activités et la croissance de la masse salariale. En raison du renchérissement de l'électricité, les coûts liés à l'énergie et au matériel de consommation ont augmenté de CHF +1,4 millions.

En revanche, d'autres charges d'exploitation ont enregistré un recul de CHF -4,5 millions. Il convient de rappeler qu'au cours de l'exercice précédent, une prise en charge exceptionnelle du déficit Miduca avait été effectuée. Enfin, les dépenses liées à l'entretien ont diminué de CHF -2,4 millions, en raison des travaux réalisés en 2022. Le résultat d'exploitation avant intérêts et impôts (EBIT) s'élève à CHF 21,3 millions, enregistrant une hausse de CHF +13,5 millions par rapport à l'exercice précédent.

Le résultat net de l'entreprise s'établit à CHF 15,2 millions, soit une augmentation de CHF +0,3 millions. A relever l'enregistrement d'écritures extraordinaires liées à la cession d'activités.

Malgré un contexte économique complexe, la coopérative a maintenu une performance financière solide, tant du point de vue du chiffre d'affaires que du résultat, tout en consolidant ainsi sa position sur le marché.



# **MIGROS** VAUDOISE depuis 1946

## **SITUATION FINANCIÈRE**

Avec une augmentation de la trésorerie disponible de CHF +1.8 million (exercice précédent: CHF +1.9 million), les investissements nets, d'un montant de CHF 35.1 millions (exercice précédent: CHF 38.3 millions), ont été entièrement financés par la trésorerie provenant de l'activité d'exploitation à hauteur de CHF 44 millions (exercice précédent: CHF 35.9 millions).

Le flux de trésorerie provenant de l'activité de financement a diminué de CHF -7.1 millions (exercice précédent: CHF +4.3 millions).

A la fin de cet exercice 2023, les capitaux propres s'élèvent à CHF 218.8 millions (exercice précédent: CHF 203.6 millions) et représentent 44.6% du total du bilan (exercice précédent: 41.7%).

## **CARNET DE COMMANDES ET MANDATS**

Dans le commerce de détail, il n'y a que très peu de commandes et de mandats.

## **ACTIVITÉ DE RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT**

Société coopérative Migros Vaud, en tant qu'entreprise de commerce de détail, n'exerce pas d'activités de recherche et développement.

## **ÉVÉNEMENTS EXCEPTIONNELS**

La réorientation des marchés spécialisés Migros a été décidée fin 2023. Dans le communiqué de presse du 2 février 2024, il a été annoncé publiquement que de nouveaux propriétaires étaient recherchés pour les marchés spécialisés Migros SportX et melectronics. Les effets comptables autorisés et évaluables qui découlent de cette décision sont pris en compte dans les comptes annuels 2023.

## **ÉVALUATION DES RISQUES**

Société coopérative Migros Vaud dispose d'un processus de gestion des risques. L'Administration s'assure que l'évaluation des risques est réalisée dans les délais et de manière adéquate. La Direction l'informe régulièrement de la situation de la coopérative en matière de risques.

Sur la base d'une analyse systématique des risques, l'Administration et la Direction ont identifié les principaux risques de Société coopérative Migros Vaud et en ont évalué la probabilité d'événements impactants ainsi que les incidences financières. Ces risques sont éliminés, réduits ou répercutés au moyen de mesures appropriées, adoptées par l'Administration. Celle-ci tient compte également des résultats de l'évaluation des risques de manière adéquate lors de son contrôle annuel de la stratégie.

L'Administration a réalisé la dernière évaluation des risques le 10 octobre 2023 et a constaté que les risques sont fondamentalement bien couverts par des stratégies, des processus et des systèmes.

## **PERSPECTIVES**

Société coopérative Migros Vaud est une entreprise en parfaite santé, innovante et rentable, qui jouit de la plus grande confiance auprès de la population. Elle remplit ses engagements dans les périodes prospères, tout en agissant de manière responsable et agile dans les périodes à conjoncture difficile.

L'entreprise continuera à répercuter sur les prix de vente les gains de productivité et la baisse des coûts d'approvisionnement. A l'avenir, Société coopérative Migros Vaud continuera de développer son réseau de vente avec des magasins de proximité, et s'engagera à tout faire pour proposer le meilleur rapport qualité/prix. Parallèlement au renforcement de sa compétitivité économique, la coopérative s'engage au quotidien avec passion pour la qualité de vie de la population et pour la société.





Ernst & Young SA  
Av. de la Gare 39a  
Case postale  
CH-1002 Lausanne

Téléphone : +41 58 286 51 11  
[www.ey.com/fr\\_ch](http://www.ey.com/fr_ch)

A l'ensemble des membres de la  
Société coopérative Migros Vaud, Ecublens (VD)  
(Votation générale)

Lausanne, le 20 mars 2024

## Rapport de l'organe de révision

### Rapport sur l'audit des comptes annuels



#### Opinion d'audit

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels de Société coopérative Migros Vaud (la société), comprenant le bilan au 31 décembre 2023, le compte de résultat et le tableau des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'annexe.

Selon notre appréciation, les comptes annuels ci-joints sont conformes à la loi suisse et aux statuts.



#### Fondement de l'opinion d'audit

Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions et de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels » de notre rapport. Nous sommes indépendants de la société, conformément aux dispositions légales suisses et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.



#### Autres informations

La responsabilité des autres informations incombe à l'administration. Les autres informations comprennent les informations présentées dans le rapport de gestion, à l'exception des comptes annuels et de notre rapport correspondant.

Notre opinion d'audit sur les comptes annuels ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune forme d'assurance que ce soit sur ces informations.

Dans le cadre de notre audit des comptes annuels, notre responsabilité consiste à lire les autres informations et, ce faisant, à apprécier si elles présentent des incohérences significatives par rapport aux comptes annuels ou aux connaissances que nous avons acquises au cours de notre audit ou si elles semblent par ailleurs comporter des anomalies significatives.

Si, sur la base des travaux que nous avons effectués, nous arrivons à la conclusion que les autres informations présentent une anomalie significative, nous sommes tenus de le déclarer. Nous n'avons aucune remarque à formuler à cet égard.



2



#### **Responsabilités de l'administration relatives aux comptes annuels**

L'administration est responsable de l'établissement des comptes annuels conformément aux dispositions légales et aux statuts. Elle est en outre responsable des contrôles internes qu'elle juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, l'administration est responsable d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Elle a en outre la responsabilité de présenter, le cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité de la société à poursuivre son exploitation et d'établir les comptes annuels sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf si l'administration a l'intention de liquider la société ou de cesser l'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.



#### **Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels**

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion d'audit. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Une plus ample description de nos responsabilités relatives à l'audit des comptes annuels est disponible sur le site Internet d'EXPERTSuisse : <http://expertsuisse.ch/fr-ch/audit-rapport-de-revision>. Cette description fait partie intégrante de notre rapport.

### **Rapport sur d'autres obligations légales et réglementaires**



Conformément à l'art. 906 CO en liaison avec l'art. 728a, al. 1, ch. 3, CO et à la NAS-CH 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions de l'administration.

En outre, nous attestons que la proposition relative à l'emploi du bénéfice au bilan est conforme à la loi suisse et aux statuts, et recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Ernst & Young SA



Karine Badertscher  
Chamoso  
(Qualified Signature)



Jérémie Rouillard  
(Qualified Signature)

Expert-e-réviseur agréée  
(Réviseur responsable)

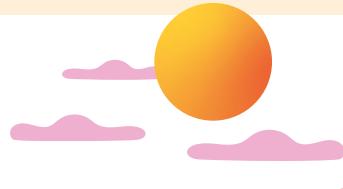
#### **Annexes**

- ▶ Comptes annuels (bilan, compte de résultat, tableau des flux de trésorerie et annexe)
- ▶ Proposition relative à l'emploi du bénéfice au bilan

Comptes statutaires de Société coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

## COMpte DE RÉSULTAT POUR L'EXERCICE CLÔTURÉ AU 31 DÉCEMBRE

	Annexe	2023	2022	Variations	
					en %
<b>Produits nets</b>					
Commerce de détail		1 048 934	1 012 697	36 237	3.58
Commerce de gros		30 371	29 519	852	2.89
Restauration		24 373	22 795	1 578	6.92
Loisirs/Fitness		0	1 694	-1 694	-100.00
Formation/Culture		204	317	-113	-35.55
Prestations de services		37 638	37 189	449	1.21
<b>Produits nets hors taxe</b>		<b>1 141 520</b>	<b>1 104 211</b>	<b>37 309</b>	<b>3.38</b>
<b>Autres produits</b>					
Autres produits d'exploitation	2.1	20 274	19 304	971	5.03
<b>Total produits d'exploitation</b>		<b>1 161 794</b>	<b>1 123 514</b>	<b>38 280</b>	<b>3.41</b>
<b>Charges d'exploitation</b>					
Charges de marchandises et de prestations de services		-806 914	-784 234	-22 681	2.89
Charges de personnel	2.2	-175 687	-173 512	-2 175	1.25
Charges de loyer		-38 420	-36 888	-1 531	4.15
Entretien		-9 689	-12 102	2 413	-19.94
Énergie et matériel de consommation		-25 486	-24 122	-1 363	5.65
Charges de publicité		-7 644	-7 836	192	-2.45
Frais administratifs		-7 386	-6 394	-993	15.53
Autres charges d'exploitation	2.3	-31 204	-35 681	4 477	-12.55
Amortissements et corrections de valeur sur les postes de l'actif immobilisé	2.4	-38 031	-34 906	-3 125	8.95
<b>Total charges d'exploitation</b>		<b>-1 140 462</b>	<b>-1 115 676</b>	<b>-24 787</b>	<b>2.22</b>
<b>Résultat d'exploitation avant intérêts et impôts (EBIT)</b>		<b>21 332</b>	<b>7 839</b>	<b>13 493</b>	<b>172.14</b>
+/- Résultat financier	2.5	-4 493	-1 328	-3 165	238.41
+/- Résultat extraordinaire, unique ou hors péri	2.6	147	10 887	-10 740	-98.65
<b>Résultat de l'exercice avant impôts</b>		<b>16 986</b>	<b>17 398</b>	<b>-412</b>	<b>-2.37</b>
Impôts directs		-1 804	-2 470	666	-26.95
<b>Bénéfice de l'exercice</b>		<b>15 182</b>	<b>14 928</b>	<b>254</b>	<b>1.70</b>



Comptes statutaires de Société coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

## BILAN AU 31 DÉCEMBRE

(en milliers de CHF)

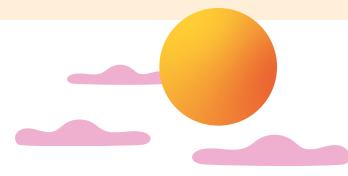
Actif	Remarque	2023	2022	Variations	
				en %	
<b>Actif circulant</b>					
Trésorerie	2.7	13 024	11 238	1 786	15.89
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services					
- vis-à-vis d'entreprises du groupe		2 079	1 519	560	36.85
- vis-à-vis de tiers		2 950	2 656	294	11.07
Autres créances à court terme					
- vis-à-vis d'entreprises du groupe		430	165	265	160.67
- vis-à-vis de tiers		5 769	6 685	-916	-13.70
Stocks de marchandises		30 415	32 193	-1 778	-5.52
Actifs de régularisation	2.8	4 896	5 471	-575	-10.51
<b>Total actif circulant</b>		<b>59 564</b>	<b>59 928</b>	<b>-364</b>	<b>-0.61</b>
<b>Actif immobilisé</b>					
Créances à long terme					
- vis-à-vis de tiers		3 480	3 810	-330	-8.66
Participations					
- entreprises du groupe		2 120	2 120	0	0.00
- tiers		1 410	1 410	0	0.00
Immobilisations corporelles					
- terrains et bâtiments		386 487	339 928	46 559	13.70
- installations techniques et machines		25 265	28 736	-3 471	-12.08
- autres immobilisations corporelles		9 828	9 217	611	6.63
- immobilisations en cours		1 930	43 166	-41 235	-95.53
<b>Total actif immobilisé</b>		<b>430 521</b>	<b>428 387</b>	<b>2 134</b>	<b>0.50</b>
<b>Total actif</b>		<b>490 085</b>	<b>488 315</b>	<b>1 770</b>	<b>0.36</b>

Comptes statutaires de Société coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

## BILAN AU 31 DÉCEMBRE

(en milliers de CHF)

Passif	Explications	2023	2022	Variations	
				en %	
<b>Capitaux étrangers à court terme</b>					
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services					
- vis-à-vis d'entreprises du groupe		1 485	759	726	95.68
- vis-à-vis de tiers		34 814	33 366	1 448	4.34
Dettes à court terme portant intérêt					
- vis-à-vis d'entreprises du groupe		82 959	65 760	17 198	26.15
- vis-à-vis de tiers		249	247	2	0.98
- comptes de participations-M		9 278	9 486	-208	-2.20
Autres dettes à court terme					
- vis-à-vis de tiers		15 224	13 672	1 552	11.35
Passifs de régularisation	2.9	7 698	8 654	-956	-11.04
Provisions à court terme	2.11	1 739	2 766	-1 027	-37.12
<b>Total capitaux étrangers à court terme</b>		<b>153 447</b>	<b>134 711</b>	<b>18 736</b>	<b>13.91</b>
<b>Capitaux étrangers à long terme</b>					
Dettes à long terme portant intérêt					
- vis-à-vis d'entreprises du groupe		110 000	140 000	-30 000	-21.43
- vis-à-vis de tiers	2.10	702	698	5	0.69
Provisions et postes analogues prévus par la loi	2.11	7 154	9 331	-2 177	-23.33
<b>Total capitaux étrangers à long terme</b>		<b>117 856</b>	<b>150 028</b>	<b>-32 172</b>	<b>-21.44</b>
<b>Total capitaux étrangers</b>		<b>271 303</b>	<b>284 739</b>	<b>-13 436</b>	<b>-4.72</b>
<b>Capitaux propres</b>					
Capital-social		1 652	1 628	24	1.50
Réserves légales issues du bénéfice		773	773	0	0.00
Réserves facultatives issues du bénéfice	2.12	201 170	186 240	14 930	8.02
Bénéfice résultant du bilan		15 186	14 935	252	1.68
<b>Total capitaux propres</b>		<b>218 782</b>	<b>203 576</b>	<b>15 206</b>	<b>7.47</b>
<b>Total passif</b>		<b>490 085</b>	<b>488 315</b>	<b>1 770</b>	<b>0.36</b>

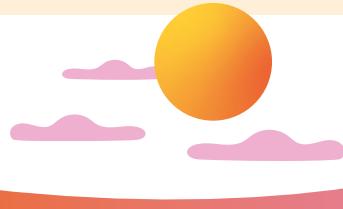


Comptes statutaires de Société coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

## TABLEAU DES FLUX DE TRÉSORERIE

(en milliers de CHF)

	2023	2022
<b>Bénéfice de l'exercice</b>	<b>15 182</b>	<b>14 928</b>
Amortissements et corrections de valeur sur les postes de l'actif immobilisé	38 031	34 906
Bénéfices découlant de la vente d'actifs immobilisés	-224	-10 887
Perdes découlant de la vente d'actifs immobilisés	1	0
Variation des provisions et postes analogues prévus par la loi	-3 204	936
<b>Cash-flow</b>	<b>49 785</b>	<b>39 883</b>
Variation des créances à court terme	-203	-789
Variation des stocks	1 778	-734
Variation des actifs de régularisation	575	-110
Variation des dettes à court terme (hors dettes financières)	-6 916	-1 123
Variation des passifs de régularisation	-956	-1 225
<b>Flux de trésorerie provenant de l'activité d'exploitation</b>	<b>44 063</b>	<b>35 902</b>
Investissements		
- Immobilisations financières	-107	-389
- Participations	0	0
- Immobilisations corporelles	-35 783	-56 957
- Immobilisations incorporelles	0	0
Déinvestissements		
- Immobilisations financières	437	381
- Participations	0	0
- Immobilisations corporelles	324	18 621
- Immobilisations incorporelles	0	0
<b>Flux de trésorerie provenant de l'activité d'investissement</b>	<b>-35 129</b>	<b>-38 344</b>
Variation des créances à court terme		
Variation des créances à long terme		
Variation des dettes à court terme portant intérêt	22 822	4 328
Variation des dettes à long terme portant intérêt	-29 995	-3
Variation du capital social	24	22
<b>Flux de trésorerie provenant de l'activité de financement</b>	<b>-7 149</b>	<b>4 348</b>
<b>Variation de la trésorerie</b>	<b>1 786</b>	<b>1 906</b>
<b>Justificatif de trésorerie</b>		
Trésorerie : état au 1 <sup>er</sup> janvier	11 238	9 332
Trésorerie : état au 31 décembre	13 024	11 238
<b>Variation de la trésorerie</b>	<b>1 786</b>	<b>1 906</b>



Comptes statutaires de Société coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

## ANNEXE

### **1. Informations relatives aux principes comptables utilisés pour l'établissement des comptes annuels**

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux prescriptions de la législation suisse, notamment les articles sur la comptabilité commerciale et à la présentation des comptes, ainsi que d'autres obligations de transparence et de diligence du Code des obligations (art. 957 à 964).

La présentation des comptes exige de l'Administration des estimations et des évaluations pouvant avoir une incidence sur le montant des actifs et des dettes comptabilisés, ainsi que des engagements conditionnels à la date du bilan, mais aussi des produits et des charges de la période de référence. En l'occurrence, l'Administration décide, à sa seule discrétion, de l'utilisation des marges de manœuvre légales existantes en matière d'évaluation et d'inscription au bilan. Pour le bien de l'entreprise et dans le respect du principe de prudence, il est possible de procéder à des amortissements et à des corrections de valeur, ainsi que de constituer des provisions dépassant le cadre requis au plan économique.

La coopérative Migros Vaud ne publie pas ses états financiers consolidés parce que les états financiers consolidées de la Fédération des coopératives Migros Zurich sont publiées selon les normes reconnues de SWISS GAAP RPC qui contiennent également les états de la coopérative Migros Vaud.

### **2. Informations, structure détaillée et commentaires concernant certains postes du compte de résultat et du bilan**

#### **Explications sur les comptes annuels**

(en milliers de CHF)

	2023	2022	Variations	
			en %	
<b>2.1 Autres produits d'exploitation</b>				
Autres produits d'exploitation	20 274	19 304	971	5.03
	<b>20 274</b>	<b>19 304</b>	<b>971</b>	<b>5.03</b>
<b>2.2 Charges de personnel</b>				
Salaires et traitements	-136 560	-131 392	-5 168	3.93
Assurances sociales *	-15 275	-16 995	1 720	-10.12
* dont dissolution partielle de la provision relative au pont AVS				
Prévoyance professionnelle	-15 306	-15 470	164	-1.06
Autres charges de personnel	-8 547	-9 655	1 109	-11.48
	<b>-175 687</b>	<b>-173 512</b>	<b>-2 175</b>	<b>1.25</b>
<b>2.3 Autres charges d'exploitation</b>				
Autres charges d'exploitation	-27 672	-32 194	4 522	-14.05
Taxes et redevances	-3 532	-3 487	-45	1.30
	<b>-31 204</b>	<b>-35 681</b>	<b>4 477</b>	<b>-12.55</b>
<b>2.4 Amortissements et corrections de valeur sur les postes de l'actif immobilisé</b>				
Terrains et bâtiments	-20 197	-17 071	-3 126	18.31
Installations techniques et machines	-15 267	-16 543	1 276	-7.71
Autres immobilisations corporelles	-2 567	-1 293	-1 274	98.55
	<b>-38 031</b>	<b>-34 906</b>	<b>-3 125</b>	<b>8.95</b>

Comptes statutaires de Société coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

## ANNEXE

	69	52	17	31.92
<b>2.5 Résultat financier</b>				
Produits d'intérêts	69	52	17	31.92
Résultat des participations	56	51	5	10.58
Autres produits financiers	12	14	-2	-12.26
Charges d'intérêts	-2 184	-1 380	-804	58.28
Autres charges financières	-2 446	-65	-2 381	3 676.07
	<b>-4 493</b>	<b>-1 328</b>	<b>-3 165</b>	<b>238.41</b>
<b>2.6 Résultat extraordinaire, unique ou hors période</b>				
Bénéfices sur ventes d'immobilisations	148	10 887	-10 739	-98.64
Pertes sur immobilisations	-1	0	-1	
	<b>147</b>	<b>10 887</b>	<b>-10 740</b>	<b>-98.65</b>
<b>2.7 Trésorerie et actifs cotés en bourse détenus à court terme</b>				
Trésorerie	13 024	11 238	1 786	15.89
	<b>13 024</b>	<b>11 238</b>	<b>1 786</b>	<b>15.89</b>
<b>2.8 Actifs de régularisation</b>				
Produits à recevoir	6	6	-1	-9.17
Charges payées d'avance	4 891	5 465	-574	-10.51
	<b>4 896</b>	<b>5 471</b>	<b>-575</b>	<b>-10.51</b>
<b>2.9 Passifs de régularisation</b>				
Charges Cumulus à payer	6 979	7 276	-297	-4.09
Autres produits encaissés d'avance	720	1 378	-658	-47.77
	<b>7 698</b>	<b>8 654</b>	<b>-956</b>	<b>-11.04</b>
<b>2.10 Dettes à long terme portant intérêt vis-à-vis de tiers</b>				
Autres dettes à long terme portant intérêt	702	698	5	0.69
	<b>702</b>	<b>698</b>	<b>5</b>	<b>0.69</b>
<b>2.11 Provisions à court terme</b>				
Remise en état des lieux	139	0	139	
Autres provisions à court terme	1 600	2 766	-1 166	-42.15
	<b>1 739</b>	<b>2 766</b>	<b>-1 027</b>	<b>-37.12</b>

Comptes statutaires de Société coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

## ANNEXE

### 2.11 Provisions à long terme

Rente de remplacement AVS	720	3 402	-2 682	-78.83
Remise en état des lieux	400	0	400	
Autres provisions à long terme	6 034	5 929	105	1.77
	<b>7 154</b>	<b>9 331</b>	<b>-2 177</b>	<b>-23.33</b>

### 2.12 Réserves facultatives issues du bénéfice

Réserves facultatives	200 920	185 990	14 930	8.03
Réserves liées en faveur du personnel	250	250	0	0.00
	<b>201 170</b>	<b>186 240</b>	<b>14 930</b>	<b>8.02</b>

### 2.13 Participations importantes

Fédération des Coopératives Migros, Zurich, capital social CHF.15'000'000	2023	2022
Part du capital	4.80%	4.80%
Pourcentage des droits de vote	9.01%	9.01%
 Parking Pully Centre S.A., Pully, capital social CHF.4'409'000		
Part du capital	24.38%	24.38%
Pourcentage des droits de vote	27.98%	27.98%
 Parking des Remparts S.A., La Tour-de-Peilz, capital social CHF.3'600'000		
Part du capital	33.33%	33.33%
Pourcentage des droits de vote	33.33%	33.33%
 Migros Logistique Romande SA., Ecublens, capital social CHF.1'600'000		
Part du capital	25.00%	25.00%
Pourcentage des droits de vote	25.00%	25.00%
 Miduca S.A., Zurich, capital social CHF.10'000'000		
Part du capital	10.00%	10.00%
Pourcentage des droits de vote	10.00%	10.00%
 Kornhof Sàrl, Ecublens, capital social CHF.2'000'000		
Part du capital	0.00%	100.00%
Pourcentage des droits de vote	0.00%	100.00%

Les participations indirectes figurent dans les comptes annuels de la Fédération des Coopératives Migros.

Comptes statutaires de Société coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

## ANNEXE

(en milliers de CHF)

### 3. Autres informations

#### **3.1 Engagements conditionnels**

Dans le cadre du financement de Miduca S.A. qui fournit des services aux coopératives Migros régionales dans les domaines des Écoles-Club et de la formation d'adultes, la Fédération des Coopératives Migros a accordé à Miduca S.A. un prêt pouvant aller jusqu'à CHF 40 millions. Les coopératives impliquées dans Miduca S.A. garantissent cet emprunt conformément à la clé de couverture des déficits, soit 8,9% pour Société coopérative Migros Vaud.

Dans le cadre du financement de MLR SA., Société coopérative Migros Valais lui a accordé un prêt pouvant aller jusqu'à CHF 29 millions. Les coopératives de Migros Valais, Migros Genève, Migros Neuchâtel-Fribourg et Migros Vaud garantissent cet emprunt, soit 25 % pour Société coopérative Migros Vaud.

	2023	2022
<b>3.2 Valeur résiduelle des dettes découlant d'opérations de crédit-bail et assimilés</b>		
Dettes découlant de contrats de leasing non portées au bilan avec une échéance > 1 an	260 267	273 770
Montant total des sûretés constituées en faveur d'entreprises du groupe	10 810	13 227
Montant total des réserves latentes nettes dissoutes	3 080	7 691
<b>3.3 Créances et dettes envers des parties liées</b>		
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	0	2
Créances à long terme vis-à-vis de tiers	2 998	3 079
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	30	24
Autres dettes à court terme vis-à-vis de tiers	15	20
Dettes à long terme portant intérêt vis-à-vis de tiers	702	698
<b>3.4 Échéances des dettes à long terme portant intérêt</b>		
Exigibilité de 1 à 5 ans	60 000	90 000
Exigibilité supérieure à 5 ans	50 702	50 698
<b>3.5 Effectifs</b>		
Employés fixes	1 955	1 935
Apprentis	183	168
Employés à temps partiel rémunérés à l'heure	226	277
<b>Total des postes à temps plein en moyenne annuelle</b>	<b>2 365</b>	<b>2 380</b>
<b>3.6 Honoraires versés à l'organe de révision</b>		
Prestations en matière de révision	109	100

Comptes statutaires de Société coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

## ANNEXE

### 3.7 Rapport sur les devoirs de diligence en matière de travail des enfants

Le rapport consolidé sur le développement durable de la Fédération des coopératives Migros pour le groupe Migros comprend l'obligation de publication selon le guide de l'OCDE du 30 mai 2018 et selon les référentiels internationalement reconnus que sont les conventions OIT n° 138 et 182, ILO-ILO Child Labour Guidance Tool for Business du 15 décembre 2015. La société coopérative Migros Vaud est incluse dans ce rapport consolidé.

### 3.8 Événements importants survenus après la date du bilan

Après la date du bilan et jusqu'à l'autorisation de publication des comptes annuels statutaires par l'Administration de Société coopérative Migros Vaud, aucun événement important n'est survenu.

**Il n'y a pas d'autres faits à déclaration obligatoire conformément à l'art. 959c CO.**

#### Charges du pour-cent culturel (en milliers de CHF)

	2023	2022
Buts culturels, y compris les Écoles-Club	5 989	7 117
Formation	691	613
Buts sociaux	15	16
Loisirs & Sport	6 695	7 747
<b>Total</b>	<b>5 373</b>	<b>5 176</b>
0.5 % du chiffre d'affaires déterminant au cours de l'exercice		

Comptes statutaires de Société coopérative Migros Vaud à 1024 Ecublens

## ANNEXE

**Emploi du bénéfice résultant du bilan**  
(en CHF)

	2023 Proposition de l'Administration	2022 Décision de la votation générale
Report de l'exercice précédent	4 690	6 737
Bénéfice de l'exercice	15 181 541	14 927 953
<b>Bénéfice résultant du bilan</b>	<b>15 186 231</b>	<b>14 934 690</b>
<b>Bénéfice disponible</b>	<b>15 186 231</b>	<b>14 934 690</b>
Affectation aux réserves légales issues du bénéfice	0	0
Affectation aux réserves facultatives issues du bénéfice	-15 186 231	-14 930 000
<b>Report à nouveau</b>	<b>0</b>	<b>4 690</b>