# Lohnnebenleistungen (Fringe Benefits)

## Für alle Mitarbeitende der Geschäftsstelle SRK

(Teilweise abhängig vom Pensum und von der Vertragsdauer)



**Arbeitszeit & Lohnmodell**
- Vertrauenskultur mit Jahresarbeitszeit basierend auf 41 Std. pro Woche (100 %)
- 13. Monatsgehalt je hälftig ausbezahlt im Juni und Dezember



**Ferien**
- 5 Wochen (bis zum 59. Altersjahr)
- 6 Wochen (ab dem 60. Altersjahr) + 1 Arbeitstag pro Altersjahr über 60



**Feiertage – Kanton Bern**
- 9 bezahlte Feiertage pro Jahr (fallen weniger als 9 Feiertage auf Arbeitstage wird die Differenz nachgewährt)
- 24.Dezember/31.Dezember (sofern sie auf Arbeitstage fallen)

An den Arbeitsorten ausserhalb des Kantons Bern gelten die Feiertagsregelungen gemäss den jeweiligen kantonalen Bestimmungen.



**Dienstaltersanerkennung**
Zusätzliche Ferientage oder Sabbatical (4 Wochen) nach Ablauf von 10 Dienstjahren und jeweils nach weiteren 5 Dienstjahren.



**Mutter- und Vaterschaft/Adoption**
- Mutterschaft: 4 Monate Urlaub zu vollem Gehalt
- Vaterschaft: 20 Tage Urlaub zu vollem Gehalt
- Adoption: 4 Monate Urlaub zu vollem Gehalt



**Krankenkassenzusatz (Helsana/Swica)**
Versicherungsabschluss zu vergünstigten Konditionen



**Betriebliches Gesundheitsmanagement**
Verschiedene Angebote wie Notfallpsychologische Beratungen, Stressbewältigung, Bewegungsaktivitäten, ergonomische Arbeitsplätze etc.



**Mobile-Abonnemente**
- Beitrag an privates Mobile-Abonnement von CHF 15 pro Monat
- Swisscom Abonnement: Vorzugspreis für alle im gleichen Haushalt lebenden Angehörigen

**Vergünstigungen von Software**
Vergünstigungen bei verschiedenen Produkten



**Öffentliche Verkehrsmittel**
SBB Coupon-Code von CHF 170 pro Jahr an Halbtax, GA oder Bahntickets



**Flottenrabatte verschiedener Automarken**
Bedingungen gemäss Fahrzeughändler

Schweizerisches Rotes Kreuz

**Berufliche Vorsorge (Publica)**
- SRK übernimmt mehr als die Hälfte der Beiträge
- Attraktive Lösungen für freiwillige Sparbeiträge

**Unfallversicherung**
Weltweite Deckung in der privaten Abteilung

**Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall**
Unbefristeter Arbeitsvertrag:
- im 1. Jahr: 12 Monate 100 %
- ab 2. Jahr: 80% gemäss Leistungen der Krankentaggeldversicherung
- Abzug Krankentaggeld: Arbeitgeber/Arbeitnehmende je 0,19 %
- Abzug Unfallversicherung: Arbeitgeber/Arbeitnehmende je 0,6%

Befristeter Arbeitsvertrag:
- bis 3 Monate: ohne Anspruch
- ab 4. Monat: im 1. Dienstjahr 3 Wochen

**Weiterbildungen**
- Breites Angebot an internen Weiterbildungen
- Grosszügige Unterstützung bei externen Weiterbildungen und Sprachkursen

**Beratung und Unterstützung für Kinder- und Angehörigenbetreuung**
- Vergünstigung von Kita von CHF 10 pro Tag und Kind (Altdorf)
- Kinderbetreuung zu Hause im Notfall: Bei kurzfristigem Ausfall der Betreuung springt die Kinderbetreuung zu Hause der SRK Kantonalverbände ein.

**Profawo-Dienstleistungen**
- Vergünstigte Plätze bei Kita Kids & Co. (Bern)
- Vermittlung von Langzeit- und Notfall-Nanny
- Unterstützung und Beratung zur Angehörigenbetreuung

**Parkplätze Bern** (Rainmatt- und Werkstrasse)
- Vergünstigte Konditionen tagsüber (Montag bis Freitag)
- Gratis von 18 bis 6 Uhr (Montag bis Freitag/Samstag und Sonntag)

**Hypothek & Sachversicherungen**
- Vorteilhafte Hypothekar-Zinskonditionen für Publica-Versicherte und Rentenbeziehende bei der Berner Kantonalbank
- Vorzugskonditionen für Motorfahrzeug- und Kombi-Haushaltversicherungen bei der Allianz Suisse