

# Fringe Benefits – Zusatzleistungen

## Für alle Mitarbeitende der Geschäftsstelle SRK

(Teilweise abhängig vom Pensum und von der Vertragsdauer)



### Arbeitszeit & Lohnmodell

- Vertrauenskultur mit Jahresarbeitszeit basierend auf 41 Std. pro Woche (100 %)
- 13. Monatsgehalt je hälftig ausbezahlt im Juni und Dezember



### Ferien

- 5 Wochen (bis zum 59. Altersjahr)
- 6 Wochen (ab dem 60. Altersjahr) + 1 Arbeitstag pro Altersjahr über 60



### Feiertage – Kanton Bern

- 9 bezahlte Feiertage pro Jahr (fallen weniger als 9 Feiertage auf Arbeitstage wird die Differenz nachgewährt)
- 24. Dezember / 31. Dezember (sofern sie auf Arbeitstage fallen)

An den Arbeitsorten ausserhalb des Kantons Bern gelten die Feiertagsregelungen gemäss den jeweiligen kantonalen Bestimmungen.



### Dienstaltersanerkennung

Zusätzliche Ferientage oder Sabbatical (4 Wochen) nach Ablauf von 10 Dienstjahren und jeweils nach weiteren 5 Dienstjahren.



### Mutter- und Vaterschaft / Adoption

- Mutterschaft: 4 Monate Urlaub zu vollem Gehalt
- Vaterschaft: 20 Tage Urlaub zu vollem Gehalt
- Adoption: 4 Monate Urlaub zu vollem Gehalt



### Krankenkassenzusatz (Helsana/Swica)

Versicherungsabschluss zu vergünstigten Konditionen



### Betriebliches Gesundheitsmanagement

Verschiedene Angebote wie Notfallpsychologische Beratungen, Ernährungskurse, Stressbewältigung, ergonomische Arbeitsplätze etc.



### Mobile-Abonnemente

- Beitrag an privates Mobile-Abonnement von CHF 15 pro Monat
- Swisscom Abonnement: Vorzugspreis für alle im gleichen Haushalt lebenden Angehörigen

### Vergünstigungen von Software

Vergünstigungen bei verschiedenen Produkten



### Öffentliche Verkehrsmittel

Rail-Check-Gutschein von CHF 165 pro Jahr an Halbtax, GA oder Bahnleistungen



### Flottenrabatte verschiedener Automarken

Bedingungen gemäss Fahrzeughändler





### **Berufliche Vorsorge (Publica)**

- SRK übernimmt mehr als die Hälfte der Beiträge
- Attraktive Lösungen für freiwillige Sparbeiträge

### **Unfallversicherung**

Weltweite Deckung in der privaten Abteilung

### **Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall**

Unbefristeter Arbeitsvertrag:

- im 1. Jahr: 12 Monate 100 %
- ab 2. Jahr: 80 % gemäss Leistungen der Krankentaggeldversicherung
- Abzug Krankentaggeld: Arbeitgeber/Arbeitnehmende je 0.19 %
- Abzug Unfallversicherung: Arbeitgeber/Arbeitnehmende je 0.6 %

Befristeter Arbeitsvertrag:

- bis 3 Monate: ohne Anspruch
- ab 4. Monat: im 1. Dienstjahr 3 Wochen



### **Weiterbildungen**

- Breites Angebot an internen Weiterbildungen
- Grosszügige Unterstützung bei externen Weiterbildungen und Sprachkursen



### **Beratung und Unterstützung für Kinder- und Angehörigenbetreuung**

- Vergünstigung von Kita von CHF 10 pro Tag und Kind (Altdorf)
- Kinderbetreuung zu Hause im Notfall: Bei kurzfristigem Ausfall der Betreuung springt die Kinderbetreuung zu Hause der SRK Kantonalverbände ein.

### **Profawo-Dienstleistungen**

- Vergünstigte Plätze bei Kita Kids & Co. (Bern)
- Vermittlung von Langzeit- und Notfall-Nanny
- Unterstützung und Beratung zur Angehörigenbetreuung

### **Familienzulagen (Kanton Bern)**

- Kinderzulage: CHF 230 pro Monat für Kinder bis zu 16 Jahren
- Ausbildungszulage: CHF 290 pro Monat für Jugendliche ab 15 bis 25 Jahren

An den Arbeitsorten ausserhalb des Kantons Bern gelten die jeweiligen kantonalen Bestimmungen.



### **Parkplätze Bern** (Rainmatt- und Werkstrasse)

- Vergünstigte Konditionen tagsüber (Montag bis Freitag)
- Gratis von 18:00 bis 06:00 Uhr (Montag bis Freitag / Samstag und Sonntag)

### **Parkplätze Altdorf**

Gratisparkplätze



### **Hypothek & Sachversicherungen**

- Vorteilhafte Hypothekar-Zinskonditionen für Publica-Versicherte und Rentenbeziehende bei der Berner Kantonalbank
- Vorzugskonditionen für Motorfahrzeug- und Kombi-Haushaltversicherungen bei der Allianz Suisse

