

Relazione sulle remunerazioni Esercizio 2022

Politiche di remunerazione (art. 450 - CRR) - Informativa quantitativa - Rendicontazione

Le linee di politica retributiva vengono definite dalla Banca in coerenza con il quadro normativo definito dagli organi di Vigilanza ed in particolare secondo quanto stabilito dalla Parte Prima, Titolo IV, capitolo 2 della Circolare 285 del 17 dicembre 2013 e s.m.i. "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" di Banca d'Italia che recepisce quanto prescritto a livello comunitario dalla CRD IV.

Il processo decisionale e le informazioni di natura qualitativa relative alle politiche di remunerazione in essere sono contenute nel documento: "Politiche di Remunerazione e incentivazione" consultabile alla sezione "Governance" del sito internet della banca all'indirizzo: www.bancaprogetto.it. In aggiunta, si segnala che il Consiglio di Amministrazione della Banca, che è responsabile della corretta attuazione delle Politiche, si è riunito nel corso dell'esercizio 2022 n. 19 volte.

Con riferimento alle informazioni di natura quantitativa previste dalle lettere dalla g) alla j) del primo paragrafo dell'art. 450 CRR, si forniscono dati riferiti all'intero esercizio 2021.

Generalità dei Dipendenti	Componente fissa (in migliaia di euro)	Componente variabile (in migliaia di euro)
Complessiva	10.814	2.369
di cui: Direzioni di Linea	5.480	1.154
di cui: Direzioni di Staff	5.334	1.215

Al Personale più Rilevante è stata riconosciuta una remunerazione fissa complessiva di € 3.876.086 che ha riguardato 4 componenti del Consiglio di Amministrazione (€ 843.271) *, 14 Direzioni di Linea (€ 1.516.697) e 10 Direzioni di Staff (€ 1.516.118) e una componente variabile complessiva di € 1.533.500 (di cui € 330.000 all'Amministratore Delegato).

Con riferimento al 2022, non sono stati riconosciuti importi a titolo di "entry bonus".

Sono stati riconosciuti ulteriori importi Una Tantum a fronte del raggiungimento di risultati specifici il cui ammontare complessivo è stato pari all' 0,24% delle componenti fisse relative all'anno 2022.

Per quanto riguarda i trattamenti di fine rapporto definiti durante l'esercizio, nel 2022 non si registrano cessazioni rientranti nel perimetro del "personale più rilevante" con la stipula di accordi individuali di risoluzione del rapporto di lavoro.

Nell'esercizio 2022 non vi sono state persone remunerate con 1 milione di euro o più.

*Il compenso erogato all'Amministratore Delegato – è stato pari a € 663.271. Il compenso erogato al Presidente è stato pari a € 100.000. Il compenso erogato ai componenti indipendenti (2) - per il periodo in carica nel 2022 - è stato pari a: € 80.000. Gli altri componenti (3) hanno rinunciato – per tutta la durata della carica (triennio 2021-2023) - agli emolumenti legati alla carica.