

En Madrid, a 11 de septiembre de 2023

De acuerdo con nuestra misión, buscamos extender la calidad a toda nuestra línea de servicios que comprenden la selección, contratación, formación de personal, asesoramiento laboral y elaboración de nóminas. Nuestro objetivo es ayudar a las empresas a contratar los mejores profesionales de una manera más flexible; mejorando así su productividad mientras ayudamos a millones de trabajadores a aumentar su empleabilidad, renta y calidad de vida.

Job&Talent mantiene un Sistema de Gestión Integrado de forma que somos capaces de asegurar que se logra la satisfacción de nuestros clientes, asumiendo la necesidad de mantener un nivel de Seguridad y Salud suficiente para evitar en lo posible que se produzcan situaciones que afecten a la integridad física y a la salud de los trabajadores. Y conociendo la importancia de integrar como variable esencial de su actividad la protección del medio ambiente en el desarrollo de sus actividades.

La Dirección de la empresa muestra todo su apoyo y aplica los siguientes compromisos para el Sistema de Gestión de la Calidad, Ambiental y Seguridad Laboral de la organización:

- Cumplir con los requisitos aplicables con nuestros clientes y otros requisitos que la organización suscriba.
- Protección del medio ambiente mediante la prevención de la contaminación y otros requisitos relacionados con el contexto de la organización.
- Cumplir con los requisitos legales aplicables en materia ambiental y seguridad laboral.
- Disponer de los medios necesarios (humanos, técnicos y de organización) para proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables y prevenir los daños y deterioro de la salud de los trabajadores.
- Proveer los recursos necesarios para una operativa fluida, eficiente y, sobre todo, trazable en cada una de las divisiones y departamentos de la compañía.
- Invertir en una formación continua e instrucción a los ejecutivos para promover la calidad en todas sus actividades.
- Crear y mantener un buen clima laboral, así como establecer los canales adecuados para mantener una consulta y participación de los trabajadores de forma continua y adecuada.
- Disponibilidad de información y recursos necesarios para alcanzar los objetivos y metas.
- Compromiso de mejora continua del sistema de gestión y su desempeño.
- Promover y participar en la concienciación de todos los trabajadores para que exista una buena cultura preventiva; colaboración para mantener unas condiciones de trabajo adecuadas y seguras.
- Comunicar a toda la organización la Política de Calidad, Ambiental y Seguridad Laboral y los objetivos de la organización, asegurando que sean entendidos y aplicados, proporcionando para ello la formación y los recursos necesarios y promoviendo su participación activa.
- Prosperar hacia un mejor entendimiento de las necesidades y expectativas del cliente para establecer en un futuro nuevos objetivos y mejores planes estratégicos para alcanzarlos.
- Trabajar hacia una completa transformación digital del sector como oportunidad estratégica, introduciendo nuevas tecnologías y procesos adaptativos, aumentando la eficiencia del negocio en todas las áreas.

Fdo. Felipe Navío García

CEO de Job&Talent