

ANNEXE N – POLITIQUE EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ ADMINISTRATIVE

TELUS se fait un devoir de faire preuve de leadership en matière de gouvernance d'entreprise et se penche régulièrement sur les meilleures pratiques émergentes. Elle tente, par une approche proactive, d'atteindre l'excellence en matière de gouvernance d'entreprise.

Pour l'équipe TELUS, il est clair qu'un environnement placé sous le drapeau de la diversité et de l'intégration, riche d'une multiplicité d'opinions, de parcours, de compétences et d'expériences, ne peut que favoriser l'échange de points de vue. C'est la raison pour laquelle le conseil de la diversité et de l'intégration de TELUS a mis sur pied et en œuvre toute une série d'initiatives visant, notamment, à offrir aux membres de l'équipe TELUS une formation en matière de diversité ainsi qu'à favoriser la création de groupes de ressources à leur profit. Parmi ces groupes figurent :

- Connexions, le réseau des femmes de TELUS
- Réseau Capacités, un groupe de ressources à l'intention des membres de l'équipe et des membres de leur famille ayant des capacités variables
- Aigles, le groupe de ressources destiné aux membres de l'équipe issus des Premières nations;
- Mosaïque, groupe de ressources à l'intention des membres de l'équipe nouvellement Canadiens
- Spectrum, le groupe de ressources destinées aux membres de l'équipe appartenant à la communauté LGBTAA (lesbiennes, gais, bisexuels, transgenres, allosexuels et leurs alliés).

Pour l'équipe TELUS, si l'entreprise souhaite conserver son avantage concurrentiel, elle doit absolument renforcer la diversité de son conseil d'administration pour faire en sorte qu'il soit encore davantage à l'image des collectivités où nous vivons et travaillons, de même que de nos clients.

Le comité de gouvernance d'entreprise, qui est chargé de recommander au conseil d'administration les candidats au poste d'administrateur, veille à ne sélectionner dans cette optique que les meilleurs. Il sélectionne lesdits candidats au mérite, sur la base de leurs compétences, de leur parcours, de leur expérience et de leurs connaissances, tout en prenant en compte des critères liés à la diversité comme le sexe, l'âge et l'origine ethnique. Le comité de gouvernance d'entreprise recommande annuellement au conseil l'adoption d'objectifs précis, destinés à garantir une diversité du conseil d'administration conforme à la présente politique.

Le comité de gouvernance d'entreprise évalue en outre une fois par an l'efficacité de la présente politique et recommande au conseil d'administration, pour approbation, les modifications qu'il juge nécessaire d'y apporter.