

RESUMEN DE BENEFICIOS

TENEMOS ALGUNOS DE LOS MEJORES BENEFICIOS EN EL NEGOCIO.

RIQUEZA Y JUBILACIÓN

ESOP

Todos los empleados-propietarios elegibles participan en nuestro Plan de Propiedad de Acciones para Empleados, o ESOP. Esto permite a los empleados dentro de la familia ESS no solo compartir la propiedad y el crecimiento de nuestra Compañía, sino también cosechar las recompensas de los fondos adicionales cuando es el momento de jubilarse. El objetivo de ESS en la creación de un ESOP es motivar y recompensar a los empleados-propietarios por su duro trabajo y sus esfuerzos.

[ECHE UN VISTAZO A LA SECCIÓN DE ESOP SOBRE LAS RECOMPENSAS TOTALES](#)

401 (K)

JUBILACIÓN DE JOHN HANCOCK

ESS ofrece a los empleados-propietarios elegibles una gran manera de ahorrar dinero para la jubilación a través de un plan de ahorro para la jubilación 401(k) o Roth.

[OBTENER MÁS INFORMACIÓN](#)

SALUD Y BIENESTAR

SEGURO MÉDICO

UNITEDHEALTHCARE

PLAN PPO

- \$30 de copago por las visitas al consultorio/\$60 por el especialista.
- \$0 de copago por visitas al consultorio para niños menores de 19 años.
- \$50 de copago por atención de urgencia.
- \$250 de copago + 20% del coseguro por visitas a la sala de emergencias.
- \$10/\$40/\$80 de copago por recetas.
- Deducibles de \$1,500/\$4,500.
- Coseguro del 20 % después de que el deducible haya sido satisfecho.
- Cuidado preventivo cubierto al 100 %, que incluye bienestar infantil, vacunas, mamografías, etc.

HSA HDHP

- 20 % de coseguro después de que el deducible haya sido satisfecho para las visitas a consultorios y especialistas dentro de la red.
- 20 % de coseguro después de que se haya satisfecho el deducible por atención de urgencia.
- 20 % de coseguro después de que se haya satisfecho el deducible por visitas a la sala de emergencias.
- Copagos de \$10/\$35/\$60 por recetas después de que se haya cumplido el deducible.
- Deducibles de \$2,800/\$5,600.
- Cuidado preventivo cubierto al 100 %, que incluye bienestar infantil, vacunas, mamografías, etc.

Los montos enumerados en cada plan se basan en proveedores dentro de la red.

[OBTENER MÁS INFORMACIÓN](#)

SEGURO DENTAL

DELTA DENTAL DE MISSOURI

- Gran red y elección de dentistas.
- Atención preventiva pagada al 100 %.
- Atención básica pagada al 80 %.
- La atención mayor se paga al 50 %.
- Máximo de \$1,500 anuales (excluye la ortodoncia).
- Máximo de por vida de \$1,500 para ortodoncia infantil.

[OBTENER MÁS INFORMACIÓN](#)

VISIÓN VOLUNTARIA

El plan MetLife Vision ofrece cobertura para exámenes de la vista, gafas y lentes de contacto.

- \$10 de copago por un examen de la vista.
- \$25 de copago por los materiales.
- \$130 de asignación en armazones.
- \$130 de asignación para lentes de contacto en lugar de gafas.

[OBTENER MÁS INFORMACIÓN](#)

DISCAPACIDAD VOLUNTARIA A CORTO PLAZO

El seguro de discapacidad a corto plazo es un medio para llenar la brecha entre los cheques de pago cuando un empleado-propietario está fuera por enfermedad o discapacidad. Si un empleado-propietario es elegible, el beneficio paga el 60 % de su salario semanal hasta un máximo de \$1,500.

[OBTENER MÁS INFORMACIÓN](#)

SEGURO VOLUNTARIO DE ENFERMEDAD CRÍTICA

El seguro de enfermedades críticas a través de MetLife ofrece un beneficio complementario para usted y su familia si a usted o a un dependiente cubierto se le diagnostica una enfermedad crítica cubierta.

[OBTENER MÁS INFORMACIÓN](#)

SEGURO VOLUNTARIO DE ACCIDENTES

Diseñado para complementar la cobertura de salud patrocinada por el empleador, el seguro de accidentes paga cantidades específicas de beneficios para los gastos resultantes de lesiones y accidentes no relacionados con el trabajo.

[OBTENER MÁS INFORMACIÓN](#)

SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA VOLUNTARIA

Diseñado para complementar la cobertura de salud patrocinada por el empleador, el seguro de indemnización hospitalaria puede ayudar a proporcionar protección financiera a las personas cubiertas mediante el pago de una prestación por hospitalización. Los empleados-propietarios pueden utilizar este beneficio para cubrir los gastos de bolsillo y las facturas extras que se produzcan.

[OBTENER MÁS INFORMACIÓN](#)

SEGURO DE VIDA Y POR MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO (AD&D)

El seguro de vida se proporciona a todos los empleados-propietarios elegibles que seleccionen el plan médico. Recibirá un seguro de vida de \$15,000 dólares y un beneficio de AD&D sin costo alguno para usted. Esta cobertura proporciona protección a su familia en caso de que ocurra lo inesperado.

[OBTENER MÁS INFORMACIÓN](#)

SEGURO DE VIDA COMPLEMENTARIO

Los empleados-propietarios pueden optar por adquirir hasta 5 veces el salario anual, hasta un beneficio máximo de \$500,000 dólares, en un seguro de vida complementario en incrementos de \$5,000.

[OBTENER MÁS INFORMACIÓN](#)

CUENTA DE AHORROS PARA LA SALUD DE OPTUMBANK

ESS ofrece un HSA en conjunto con el plan de salud alto deducible. Esta cuenta puede ser financiada con dólares antes de los impuestos y puede ser usada para pagar los gastos médicos elegibles.

[OBTENER MÁS INFORMACIÓN](#)

LEGAL Y SEGURIDAD

LEGALSHIELD

Este beneficio voluntario le da la libertad de poder tomar el teléfono y visitar a un abogado sin tener que preocuparse por el costo.

[OBTENER MÁS INFORMACIÓN](#)

IDSHIELD

Este beneficio voluntario les da acceso directo a los investigadores privados con licencia que restauran su identidad si se convierte en víctima de un robo de identidad.

[OBTENER MÁS INFORMACIÓN](#)

VENTAJAS Y OPORTUNIDADES DE BONOS

PTO

Todos los empleados-propietarios a tiempo completo tienen derecho a tiempo libre remunerado.

[OBTENER MÁS INFORMACIÓN](#)

PROGRAMA DE REFERENCIAS

- Todos los empleados tienen derecho a participar.
- Gane \$ 250 en el momento de la contratación del referido y \$ 500 después de que el referido haya estado en la empresa durante 6 meses y 500 horas.
- Tendrá la oportunidad de ganar \$2,000 por referencias elegibles en la reunión anual de empleados propietarios de ESS 2021.

[REVISE LOS DETALLES DEL PROGRAMA SOBRE LAS RECOMPENSAS TOTALES.](#)