



# Feedbackgespräch

1-on-1

## Vorbereitung

- Feedback im 3-Klang finden (5 min jeder)
- Gibt es wichtige Themen aus dem letzten Gespräch?

## Feedback

Gegenseitiges Feedback im Dreiklang

### Feedback im Dreiklang

1. Wertfreie Beobachtungen äußern
2. Eigene Reaktion erläutern
3. Impuls formulieren

## Zufriedenheit

- Was frustriert mich im Alltag?
- Was würde ich ändern, wenn ich die Macht hätte?

## Team

- Wie zufrieden bin ich mit dem Team?  
Was läuft gut, was läuft schlecht?
- Sollte ich das Team verlassen.. wie würde es den anderen gehen?
- Wie kann ich Kritik kommunizieren?

## Verantwortung

- Was bedeutet Verantwortung für mich?
- Wie wichtig ist mir Verantwortung?
- Was ist meine Verantwortung momentan?

- 
- Wie sieht das in der Zukunft aus?

## Entwicklung

- Welche Potentiale habe ich, die ich gerne mehr ausleben möchte?
- Was sind meine aktuellen Ziele und was ist mein Hauptziel?
- In Bezug auf meine Rolle(n): Was sind die nächsten Schritte?

## Abschluss

- Wie sinnvoll/ergiebig war dieses Gespräch? ★ (sinnlos) ... ★★★★★ (überragend)
- ★★★ oder weniger: Was können wir nächstes Mal anders machen?
- Wann treffen wir uns wieder? \_\_\_\_\_