

Vejledning til Kompetencefonden under TL-overenskomsten

Kompetencefonden er nedsat efter reglerne i overenskomst mellem Dansk Mode & Textil og Teknisk Landsforbund § 15. Der ydes tilskud til medarbejderens deltagelse i selvvalgt uddannelse i op til 2 uger om året, og der er mellem parterne enighed om, at retten til uddannelse kan opgøres og afvikles i timer.

Hvilke kurser kan der opnås tilskud til?

Alle kurser, som er relevante i forhold til beskæftigelse inden for overenskomstens dæknings- område, er tilskudsberettigede. Det gælder såvel offentlige, private herunder kurser arrangeret af brancheorganisationer og fagforeninger. Der kan både søges støtte til almene og fagligt/tekniske kurser.

Almene kurser: Alle kurser på Dansk Mode & Textil og Teknisk Landsforbunds fælles positivliste er tilskudsberettigede. Find listen her.

Fagligt/tekniske kurser: Typiske kurser man er berettiget til kan være: tilskud til kurser tekstilkundskab

- grundkursus i konstruktion
- varekontrol
- miljøvenlige tekstiler
- lagerfunktioner
- rengøring/hygiejne
- grundlæggende arbejdsledelse
- procesoptimering
- kvalitetsstyring/forståelse
- kunde-/leverandørforhold
- problemløsning, teamtraining
- ressource-/potentialeudvikling
- salg og kundeservice
- materialekendskab/tekstilkendskab
- nye materiale
- reklimationsbehandling
- Photoshop og Illustrator
- Retail/visual merchandising
- Indkøb – grundlæggende og videregående

Det er fondens bestyrelse, der afgør, om et kursus kan anses for at opfylde betingelsen om, at det skal være relevant for beskæftigelse inden for overenskomstens dækningsområde.

Forespørgsel til kompetencefonden

Der er mulighed for at sende en forespørgsel til fonden med henblik på at få svar på, om et kursus hører under fondens område. Forespørgslen sendes til ml@dmogt.dk - tlf. 97 11 72 35.

Ansøgning til kompetencefonden

Blanketten printes ud fra Dansk Mode & Textil eller Teknisk Landsforbunds hjemmeside og ud- fyldes af såvel medarbejder som virksomhed og sendes sammen med dokumentation for kursusudgifter til:

Kompetencefonden under TL-overenskomsten
Birk Centerpark 38
7400 Herning

Kan også sendes som pdf-fil ml@dmogt.dk

Behandling af ansøgning

Ved modtagelse af ansøgningen undersøges det indledningsvist, om virksomheden er omfattet af overenskomsten, samt om medarbejderen har opbrugt sin ret til selvvalgt uddannelse.

Dernæst tages der stilling til, om ansøgningen kan imødekommes. Kan den det, bliver pengene automatisk reserveret, så der er sikkerhed for, at der er dækning fra fonden.

Ved afslag er der mulighed for at klage til fondens bestyrelse.

Udbetaling til medarbejderen

Betaling af kursusudgifter foretages af virksomheden, som også udbetaler tilskud til dækning af løntab (100 %). Udbetaling til medarbejderen sker med den sædvanlige lønudbetaling for indeværende lønperiode. Der beregnes feriepenge, fritvalgslønkonto og pension af hele løntabsgodtgørelsen.

Refusion til virksomheden

Virksomheden modtager refusion fra fonden. Dette sker normalt 14 dage efter kursets afholdelse. Refusionen er automatisk fratrullet offentlig løntabsgodtgørelse, hvis kurset berettiger hertil. Såfremt medarbejderen ikke er berettiget hertil, skal dette fremhæves og begrundes ved ansøgningen. Den offentlige løntabsgodtgørelse søges gennem a-kassen og tilfalder ligeledes virksomheden.

I refusionen fra fonden er indregnet dækning til feriepenge, fritvalgslønkonto og den arbejdsgiverfinansierede del af pensionsbidraget.

Udbetaling sker til virksomhedens bankkonto. Udbetalingsspecifikation sendes til virksomheden med kopi til ansøger.

Kompetenceafklaring

TL har udviklet et værktøj som du kan bruge til at afklare dine kompetencer med, og som du bør bruge før du fastlægger dine uddannelsesønsker.

Du finder værktøjet: Min Guide til kompetenceafklaring på TL's hjemmeside www.tl.dk, under rubrikken "Mit TL".