

KOMPETENCEUDVIKLINGS- FONDEN MELLE DANSK MODE & TEXTIL OG HK/PRIVAT



Sådan er mulighederne for efter- og videre-
uddannelse gennem kompetenceudviklingsfonden

**DANSK
MODE ON
& NO
TEXTILE**

HK
PRIVAT
SAMMEN
ER DU
STÆRKERE

Kompetenceudviklingsfonden mellem Dansk Mode & Textil og HK/Privat har fået to nye tilskudsmuligheder til efteruddannelse af administrative medarbejdere, der er omfattet af overenskomsten.

De nye muligheder for tilskud gælder kun for virksomheder, der er medlem af DM&T, og virksomheder, der har en tiltrædelsesaftale med HK/Privat.

SELVVALGT UDDANNELSE

Medarbejdernes muligheder for selvvalgt uddannelse sker gennem kompetencefonden.

DET SKAL DU VIDE SOM MEDARBEJDER

Din overenskomst giver dig ret til selvvalgt uddannelse i op til 2 uger om året, når du har opnået 6 måneders anciennitet i i virksomheden. Den ret kan du bruge til efter- og videreuddannelse, der er relevant for din beskæftigelse, inden for det område overenskomsten dækker. Og du kan opspare din ret i op til tre år, og dermed opnå maksimalt 6 uger.

Hvis du bliver opsagt på grund af omstruktureringer eller nedskæringer, har du ret til yderlige en uges frihed i opsigelsesperioden med tilskud. Som elev har du også mulighed for at bruge Kompetencefonden, hvis du har mindst 6 måneders anciennitet. Men du kan kun få støtte til uddannelse i fritiden og dermed ikke søge om lønrefusion.

DET SKAL I VIDE SOM MEDARBEJDER OG VIRKSOMHED

Hvis en medarbejder skal på selvvalgt uddannelse, kan I søge Kompetencefonden om tilskud til:

- Løntabsgodtgørelse under selvvalgt uddannelse
- Dækning af udgifter til kursusgebyr
- Kursusmaterialer
- Transport til og fra kursussted, jf. overenskomsten.



HVILKE KURSER GIVES DER STØTTE TIL?

Der kan søges om støtte i Kompetencefonden til både faglig efter- og videreuddannelse på grundlæggende og videregående niveau. Derudover kan man få støtte til realkompetencevurdering i offentlig regi og til en række private kurser.

Listen over de forhåndsgodkendte kurser findes HER:
<http://www.e-pages.dk/hk/2242/>

HVORDAN SØGER DU SOM MEDARBEJDER OG VIRKSOMHED OM STØTTE?

- I søger om støtte til selvvalgt uddannelse for medarbejderne via ansøgningsblanket, findes HER:
<https://www.dmogt.dk/raadgivning/hr-jura/kompetencefonden>
- Medarbejderen skal bekræfte, at der er tale om et selvvalgt uddannelsesønske.
- Når virksomheden søger midlerne, modtager virksomheden refusionen og udbetaler løn til medarbejderen som vanligt.

I det hele taget henvises til overenskomstens bestemmelser, som ikke er fraveget i forhold til ovenstående.

AFTALT AKADEMI- OG DIPLOMUDDANNELSE

Medarbejder og virksomhed kan i fællesskab søge om tilskud til akademi- og diplomuddannelsen.

Ordningen gælder i overenskomstperioden 2017-2020.

OM DIPLOMUDDANNELSEN

Der kan søges om tilskud til enkeltmoduler på diplomuddannelsen.

Der gives et særligt højt tilskud, der dækker hele kursusgebyret og medarbejderens sædvanlige timeløn i efteruddannelsesperioden og transportomkostninger. Tilskud fra det offentlige modregnes dog.

Bestyrelsen for uddannelsesfonden behandler ansøgninger om diplommoduler, når disse modtages.

OM AKADEMIUDDANNELSEN

Medarbejder og virksomhed kan i fællesskab søge om tilskud til moduler på en akademiuddannelse.



Fonden kan give tilskud til to akademimoduler pr. medarbejder pr. kalenderår. Så medarbejderen har mulighed for at tage en fuld akademiuddannelse inden for tre år.

Der gives et særligt højt tilskud, der dækker hele kursusgebyret og medarbejderens sædvanlige timeløn i efteruddannelsesperioden og transportomkostninger. Tilskud fra det offentlige modregnes dog.

Der kan ikke samtidig søges støtte til anden efteruddannelse via fonden i de pågældende år.

HVILKE AKADEMIUDDANNELSER OG AKADEMIMODULER ER GODKENDETE?

Følgende 7 akademiuddannelser er godkendte til tilskud til det forhøjede tilskud:

Ledelse, HR, Kommunikation og formidling, Økonomi- og ressourcestyring, Koordinatoruddannelsen, International transport og logistik og Handel og markedsføring.

TILSKUDSBETINGELSER

Tilskuddet til aftalt akademiuddannelse skal søges, inden undervisningen på akademimodulet starter.

Kompetencefonden yder kun tilskud til akademiuddannelser, der påbegyndes efter den 1. august 2017.

Fonden kan også yde tilskud til enkeltmoduler på en akademiuddannelse - her kan søges om op til 2 moduler pr. år.

Du skal som medarbejder skal søge om Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU), som er en offentlig uddannelsesstøtte, der giver mulighed for efter- eller videreuddannelse i arbejdstiden. Ansøgning om SVU skal ske, efter at medarbejderen er blevet optaget på et modul på akademiuddannelsen.

Medarbejderen skal, inden et år efter bevilling af tilskud fra fonden, begynde på uddannelsen. I modsat fald bortfalder tilskuddet.

Tilskuddet udbetales til virksomheden efter afslutningen af hvert modul på akademiuddannelsen.



FAGLIG OPDATERING AF OPHØRTE TILLIDSREPRÆSENTANTER

Kompetenceudviklingsfonden kan yde tilskud til faglig opdatering af tillidsrepræsentanter, der ophører med deres hverv.

Det er en betingelse for tilskud, at medarbejderen har været tillidsrepræsentant i en sammenhængende periode på tre år forud for ansøgningen. Medarbejdere, der stopper som tillidsrepræsentanter, har ret til en drøftelse med sin virksomhed om muligheden for faglig opdatering. Drøftelsen skal finde sted indenfor en måned efter ophøret som tillidsrepræsentant. Som led i drøftelsen afklares det, om der er et behov for faglig opdatering, og hvordan denne skal finde sted.

I den forbindelse kan parterne aftale opkvalificering og efteruddannelse for medarbejderen og søge Kompetenceudviklingsfonden om tilskud efter fondens almindelige ansøgningsbetingelser.

Det er en forudsætning, at der kan ydes lovbestemt løntabsgodtgørelse til uddannelsen. Løntabsgodtgørelsen tilfalder virksomheden. Medarbejderne er forpligtet til at søge om løntabsgodtgørelse igennem kompetencefonden.

Kan medarbejderen og virksomheden ikke blive enige, kan medarbejderen ansøge fonden om op til tre ugers faglig opdatering. Har medarbejderen været tillidsrepræsentant i mindst seks år i træk, kan medarbejderen søge op til seks ugers faglig opdatering.

Uanset ansøgningens karakter tager fondens bestyrelse stilling til, om det er muligt at honorere ansøgningen.

Tilskudsbetingelser for ophørte tillidsrepræsentanter

Medarbejderen kan søge de samme kurser og uddannelser som øvrige ansøgere i kompetencefonden.

Medarbejderen skal fortsat være ansat i virksomheden.

Medarbejderen modtager sædvanlig løn af den normale ugentlige arbejdstid under den faglige opdatering.

Medarbejderen skal undersøge, om det er muligt at modtage løntabsgodtgørelse: VEU-godtgørelse på AMU-kurser og Statens Uddannelsesstøtte (SVU) på akademi- og diplomuddannelser.



VIGTIGT!

**Fonden beviliger
tilskud efter
først til mølle-princippet.
Du finder ansøgningsskemaer og
andre blanketter her:**

**[www.dmegt.dk/raadgivning/
hr-jura/kompetencefonden](http://www.dmegt.dk/raadgivning/hr-jura/kompetencefonden)**