

ROCKER

Hållbarhetspolicy

Senast antagen 12 december 2022..

Om hållbarhetspolicyn

Rockers vision är att bli en ledande neobank i Europa. Med visionen följer ett ansvar att utveckla och driva en verksamhet med god etisk standard som bidrar till en hållbar utveckling av det samhälle som vi verkar i och är en del av och skapa värde för företagets nyckelintressenter. Ansvaret omfattar social, miljömässig och ekonomisk påverkan.

Hållbarhetspolicyn definierar Rockers ställningstaganden och värderingar för ansvarstagande. Policyn ligger till grund för hur vi hanterar risker och fattar beslut. Vi tar stöd av policyn när vi möter kunder och samverkar med leverantörer och medarbetare.

Rocker använder även FN:s Global Compact som utgångspunkt för hållbarhetsarbetet och företagets uppförandekod.

Rockers hållbarhetspolicy gäller i hela företaget och uppdateras en gång om året. VD ansvarar för att policyn implementeras och kommuniceras i verksamheten.

Rockers ansvarstagande

Socialt ansvarstagande

Vi verkar för mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor och affärsetik genom att:

- Erbjuder finansiella tjänster till alla olika typer av kunder, i syfte att ge kunden bättre kontroll över sin egen ekonomi, vara enklare att förstå och enklare att använda samt vara tydliga i prissättningen mot kunderna.
- Bidra till ökad kunskap om privatekonomi och ekonomiska förpliktelser.
- Upprätthålla en ansvarsfull och robust kreditgivningsprocess för att värna om kunderna, motverka överskuldssättning och bidra till ett högt förtroendet för kreditmarknaden.
- Tillämpa en marknadsföring som är i överensstämmelse med lagstiftning, tillämpliga regelverk och god etik.

Arbetsmiljömässigt ansvarstagande

- Skapa en inkluderande arbetsmiljö där medarbetare får samma möjligheter att uppnå sin fulla potential i sin professionella och personliga utveckling.
- Säkerställa ett välmående medarbetarteam med högt engagemang, där alla behandlas med samma värdighet och respekt, oavsett bakgrund.
- Eftersträva mångfald samt ett inkluderande ledarskap och medarbetarskap, där alla olika perspektiv till diskussionen premieras och uppmuntras.
- Tillämpa nolltolerans mot alla former av diskriminering eller trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.
- Skapa och upprätthålla balans mellan könen i styrelse samt i ledande befattning i företaget.

Miljömässigt ansvarstagande

Vi verkar för bättre miljö och minskad klimatpåverkan genom att:

- Prioritera fossilfria energikällor för energiförbrukning och transporter.
- Undvika onödigt, miljöfarligt och oetiskt tillverkade förpackningar, när så är tillämpligt.
- Beakta effektiv resursanvändning för låg klimatpåverkan i val av samarbetspartners och i inköp.

Ekonomiskt ansvarstagande

Vi bedriver ett hållbart företagande och bidrar till en långsiktigt hållbar verksamhet genom att:

- Etablera en neobank med nöjda kunder, som växer och tar en ledande position på varje relevant marknad.
- Skapa värde till företagets ägare.
- Bidra till samhället genom inbetalning av skatter och arbetsgivaravgifter i enlighet med gällande lagstiftning.
- Tillämpa god riskkontroll och regelefterlevnad samt åtgärder för att säkerställa informationshantering samt minska risken för dataintrång.
- Motverka penningtvätt och korruption i enlighet med gällande lagstiftning.

Tillämpning av FN:s Global Compact

Rocker använder även FN:s Global Compact som utgångspunkt för hållbarhetspolicy'n och i hållbarhetsarbetet.

Principerna i Global Compact grundar sig på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om de mänskliga rättigheterna i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption. Principerna är fördelade på fyra olika områden. Enligt principerna ska företagen:

Mänskliga rättigheter

1. stödja och respektera skyddet av internationellt proklamerade mänskliga rättigheter

2. tillse att de inte är delaktiga i brott mot de mänskliga rättigheterna

Arbetsrätt

3. upprätthålla föreningsfriheten och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
4. eliminera alla former av tvångsarbete
5. avskaffa barnarbete
6. arbeta för att avskaffa diskriminering avseende rekrytering och arbetsuppgifter

Miljö

7. ta hänsyn till de miljömässiga konsekvenserna av sin verksamhet
8. ta initiativ till att stärka miljömedvetandet
9. uppmuntra utveckling av miljövänlig teknik

Korruption

10. motverka alla former av korruption inklusive utpressning och mutor.

Rockers tillämpning

Rocker deltar inte i något uppdrag eller projekt, inom områden som företaget kan påverka, där det finns en tydlig risk för att Rocker eller Rockers kunders aktiviteter kan komma att strida mot en eller flera av de tio principerna i FN:s Global Compact.

Alla affärsmöjligheter som uppfyller ett eller flera av nedanstående kriterier ska genomgå en hållbarhetsundersökning innan man kan gå vidare med affärsprocessen:

- Om det finns skäl att tro att projektrelaterade aktiviteter, inom områden som Rocker kan påverka, kan komma att strida mot en eller flera av de tio principerna för FN:s Global Compact.
- Om någon typ av sanktion har införts av ett världssamfund (FN, EU) eller reglerande myndighet (till exempel Finansinspektionen) mot Rockers motpart i projektet.
- Om det finns en risk för offentlig kritik, inblandning av frivilligorganisationer, upplopp, civil olydnad, brottslig verksamhet (organiserad eller annan) eller annan uppmärksamhet eller åtgärd, som kan försena eller förhindra att uppdraget eller projektet genomförs som planerat.

Kriterierna som beskrivs ska vara inkluderade i tillämpliga processer och verktyg i intern kontroll och styrning av verksamheten.

Visselblåsning

Om en medarbetare på Rocker har väl underbyggda skäl att misstänka att Rocker inte följer de ställningstaganden och värderingar för ansvarstagande som anges ovan eller om kriterierna ovan (FN:s Global Compact) inte följs, och om det är olämpligt eller omöjligt för

en medarbetare att rapportera detta till närmaste chef, så ska förhållandet rapporteras i enlighet med Rockers visseblåsning.

Visseblåsning sker till Rockers styrelseordförande och VD via e-post till whistleblow@rocker.com.

Styrelsen i Rocker AB (publ.)

Stockholm den 12 december 2022