

採用活動におけるプライバシー・ポリシー

ポールヘイスティングス法律事務所・外国法共同事業(以下「当事務所」といいます。)は、下記のとおり採用活動におけるプライバシー・ポリシー(以下「本プライバシー・ポリシー」といいます。)を定め、個人情報の保護に関する法律(以下「個人情報保護法」といいます。)その他の関係法令とともに、これを遵守します。

なお、その他の事項に関するプライバシー・ポリシーについては、[PAUL HASTINGS GLOBAL PRIVACY STATEMENT](#)をご確認ください。

[個人情報の取得とその利用目的]

当事務所は、当事務所の弁護士および職員または研修生等の採用活動に関連して、氏名、住所、性別、生年月日、所属する会社名・団体名、役職、電話番号、メールアドレス等の個人情報を取得し、選考手続の遂行、採用後の適切な人事管理および教育、その他採用活動に付随する目的のため利用します。

[個人データの管理]

当事務所は、取得した上記個人データの漏洩、滅失または毀損等を防止するため必要かつ適切な措置を講じ、弁護士および職員に対して必要かつ適切な監督を行うとともに、当該個人データの取扱いを外部業者へ委託する場合には、当該委託業者に対して必要かつ適切な監督を行います。

また、当事務所は、法令で認められている場合を除き、ご本人の同意なく、個人データを第三者に提供しません。

[共同利用]

当事務所は、上記の利用目的の範囲において、当事務所[海外オフィス](#)との間で相互に、氏名、住所、電話番号その他それぞれが保有する個人データの全ての項目を共同利用する場合がございます。その場合の個人データの管理責任者は当事務所とします。

[情報の開示・訂正等]

当事務所は、当事務所が保有する個人データについて、ご本人から開示、訂正、消去等のご請求があった場合には、ご本人からのご請求であることを確認の上、法令に従い、適切に対応します。

[プライバシー・ポリシーの変更]

当事務所が、本プライバシー・ポリシーを変更する際には、当ホームページにてお知らせします。

[お問い合わせ]

本プライバシー・ポリシーおよび当事務所における個人情報の取扱いに関するご質問、ご請求やお問い合わせは、以下のお問い合わせ窓口までご連絡ください。

お問い合わせ窓口：recruittko@paulhastings.com