

Grundsatzerklärung zu Menschenrechten, Arbeits- und Umweltschutz

Die Gries Deco Company (GDC) gehört mit den Marken DEPOT und Rooms by DEPOT zu den großen Deko- und Einrichtungsspezialisten im deutschsprachigen Raum und ist mit der Marke ipuro einer der führenden Anbieter für Raumdüfte. Als Unternehmen mit mehr als 500 Filialen in Deutschland, Österreich und der Schweiz sind wir uns über unsere menschenrechtliche und umweltbezogene Verantwortung bewusst.

Wir bekennen uns zur Achtung der international anerkannten Menschenrechte und bemühen uns Menschenrechtsverletzungen vorzubeugen. Die folgenden internationalen Rahmenwerke stellen maßgebliche Standards und Richtlinien dar:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen ([AEMR](#))
- Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen ([VN-Leitprinzipien](#))
- Kinderrechtskonvention der Vereinten Nationen ([VN-KRK](#))
- Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation ([ILO](#))
- Leitsätze für multinationale Unternehmen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung ([OECD](#))

Wir erwarten sowohl von all unseren Mitarbeitenden und verbundenen Unternehmen als auch von all unseren Geschäftspartnern die Achtung und Einhaltung der Menschenrechte. Zudem erwarten wir, dass unsere Geschäftspartner diese Anforderung ebenfalls an ihre Subunternehmer weitergegeben.

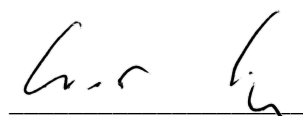
Die wesentlichen Normen und Werte aus den Rahmenwerken sowie unsere Erwartungen an unsere Geschäftspartner sind in unserem Verhaltenskodex für alle Geschäftspartner verbindlich festgelegt. Zudem ist der [amfori BSCI Verhaltenskodex](#) Teil der Geschäftsbeziehung. Der GDC Verhaltenskodex bietet intern allen Mitarbeitenden Orientierung für verantwortungsvolles Handeln.

Unser Sorgfaltspflichtensystem wird aktuell im Hinblick auf die Anforderungen aus dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz ([LkSG](#)) überprüft, sodass ein fortlaufender Prozess inklusive Risikoanalysen, darauf basierenden Präventions- und Abhilfemaßnahmen in Bezug auf Menschenrechte, Arbeits- und Umweltschutz unternehmensweit sowie in allen verbundenen Unternehmen weiterentwickelt und implementiert wird.

Verantwortlich für die Umsetzung, Überprüfung und Einhaltung der Grundsatzerklärung ist die Geschäftsführung der Gries Deco Company. Die Führungskräfte der Fachbereiche sind verantwortlich dafür die Werte und Normen im Unternehmen zu verankern. Dadurch wird sichergestellt, dass alle Fachbereiche sich über die eigene Verantwortung zur menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht bewusst sind und in Ihren Alltag übertragen. Alle Mitarbeitenden müssen sich über Ihre Rechte informieren und Kenntnis von der Grundsatzerklärung sowie des internen Verhaltenskodex haben.

Trotz Sorgfaltspflichtensystem sind wir uns bewusst darüber, dass es zu Verstößen kommen kann. Wir erwarten von all unseren Beschäftigten, Geschäftspartnern sowie unabhängigen Dritten, die von unserer Geschäftstätigkeit betroffen sind, Verstöße gegen Menschenrechte, Arbeits- und Umweltschutz umgehend in unserem [Hinweisgebersystem](#) zu melden. Hinweise werden vertraulich behandelt, sorgfältig geprüft und von der zuständigen Abteilung des Unternehmens angemessen behandelt. Darüber hinaus setzen wir uns im Rahmen unserer Mitgliedschaft bei amfori BSCI für ein branchenweites Beschwerdeverfahren ein.

Niedernberg, den 30/11/2022



Dr. Gunnar George
Chief Executive Officer