

2022 Diversity & Inclusion Survey



Top Performing Areas

- I feel comfortable reporting discrimination to my leader
- I feel comfortable being myself at work without having to change
- The D&I section of Parkland Path contains valuable information and resources for employees
- The D&I training is meaningful and informative
- Parkland provides meaningful communications regarding D&I

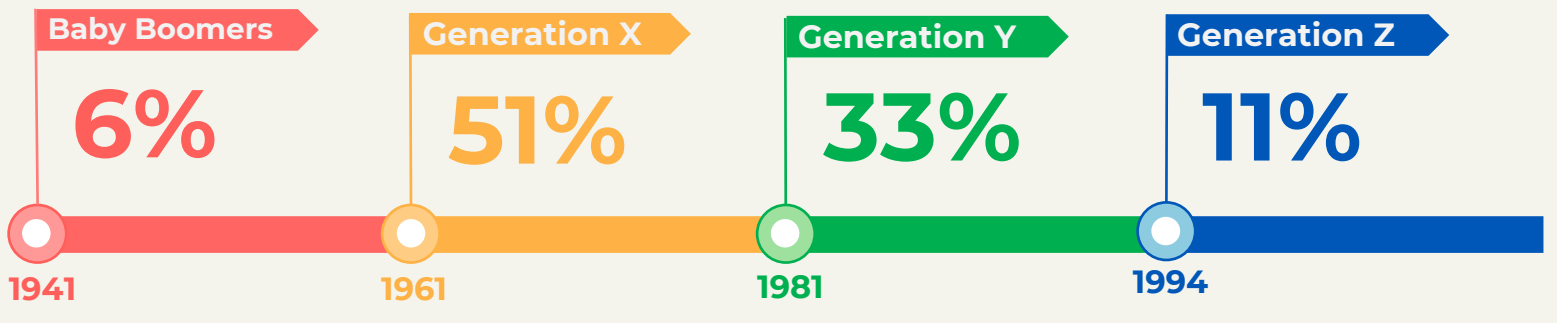
Areas of Improvement

- My leader has engaged in meaningful conversations about D&I with my team
- I can voice a contrary opinion without fear of negative consequences
- The SLT has effectively communicated about D&I related topics
- My direct leader has shown a strong commitment towards D&I
- Parkland would address feedback regarding prejudice or discrimination

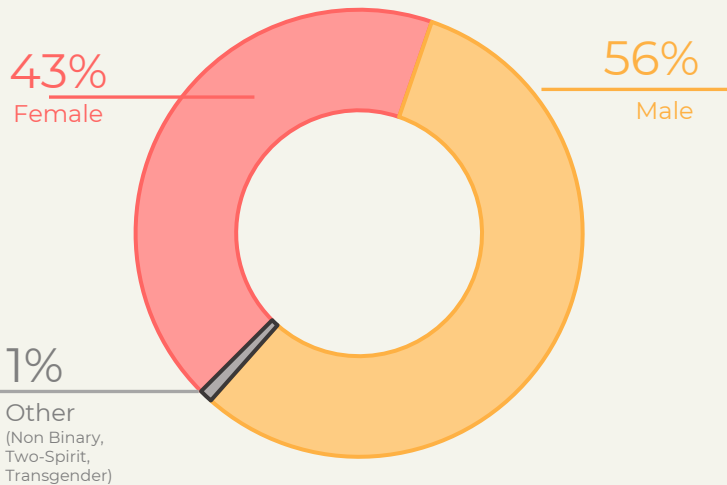


Who Is Parkland Made Up Of?

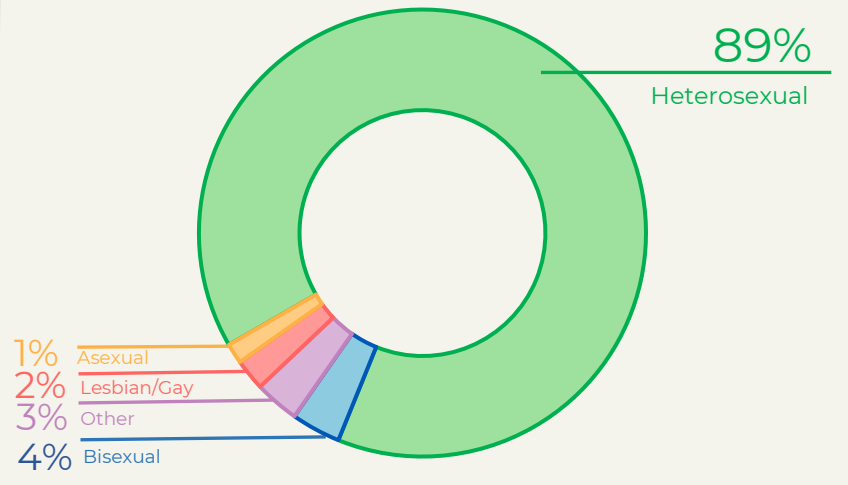
Generation



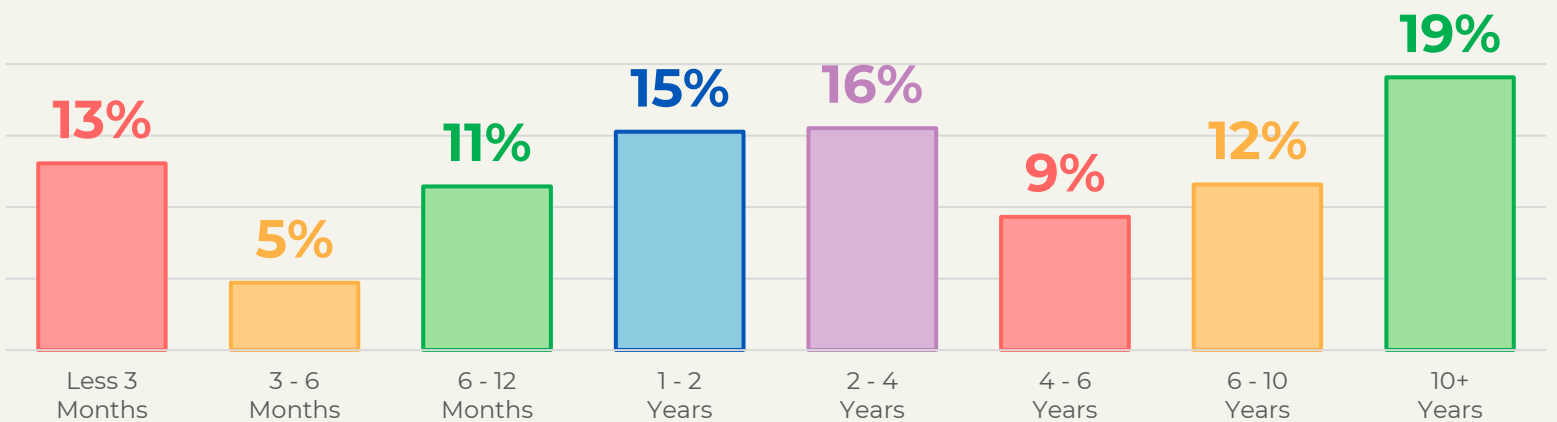
Gender Identity



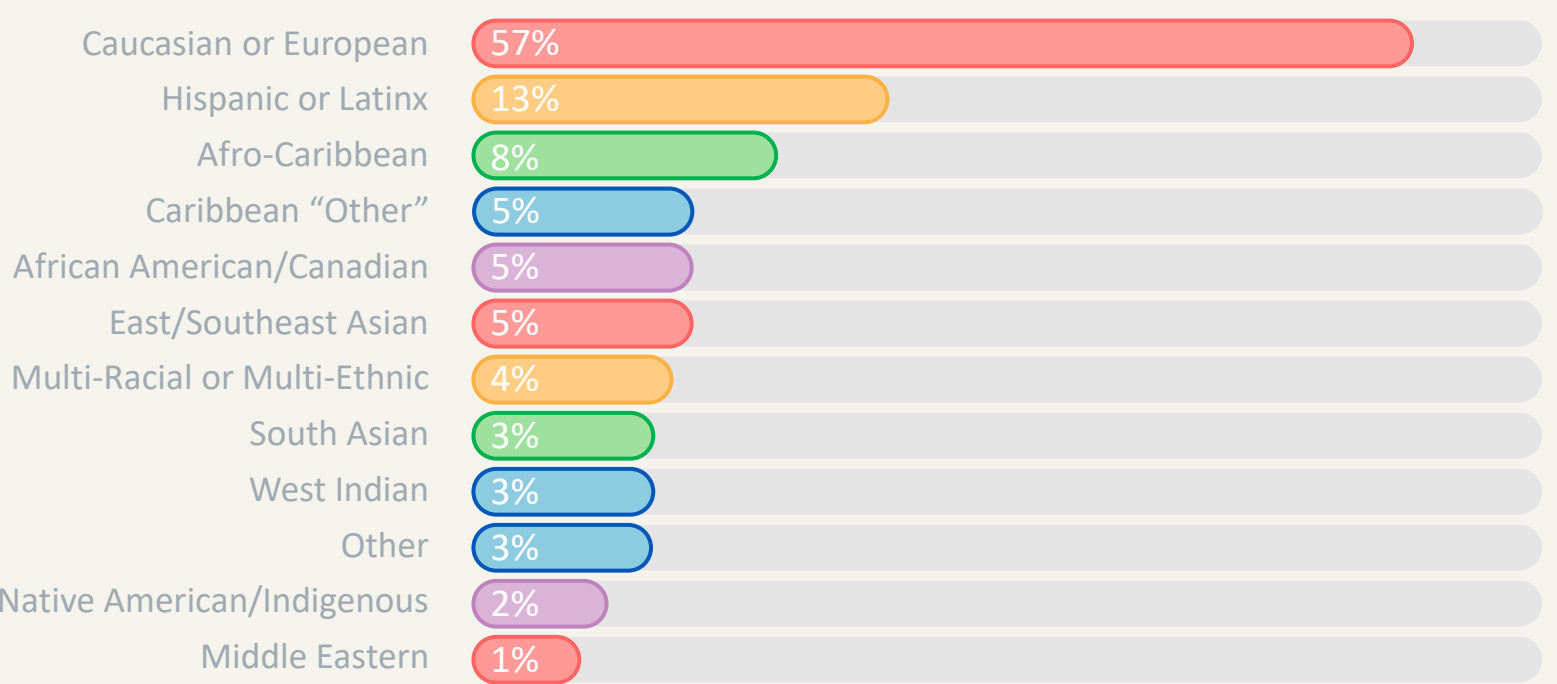
Sexual Orientation



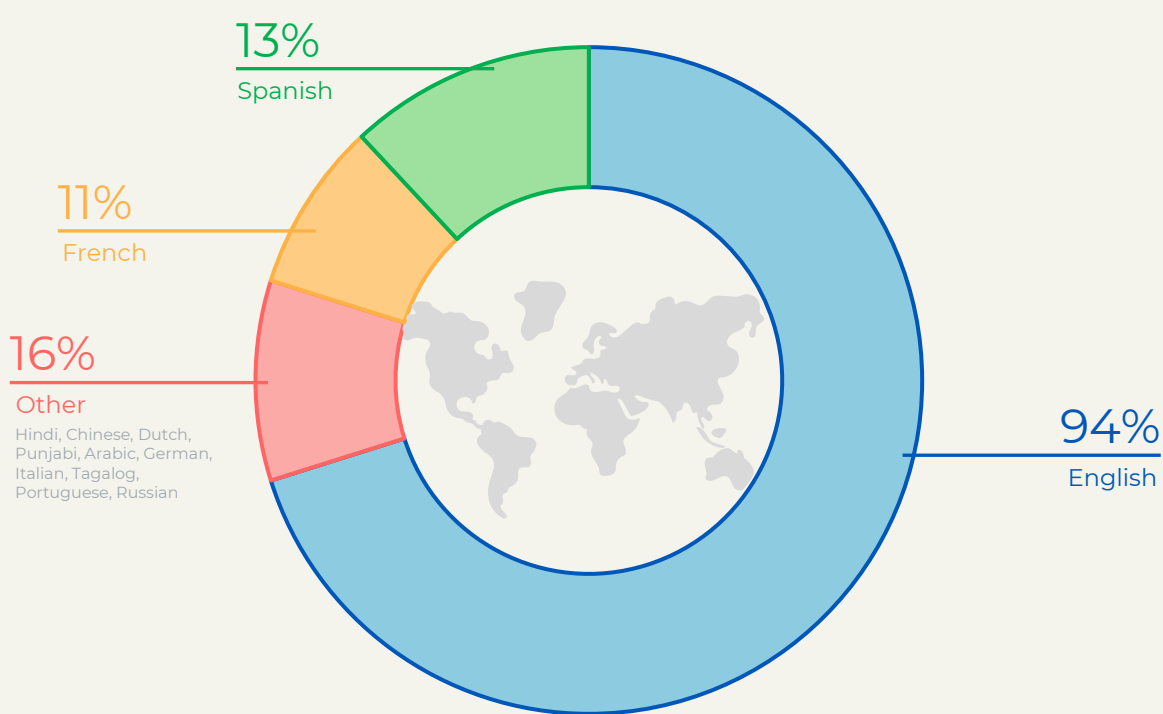
Tenure



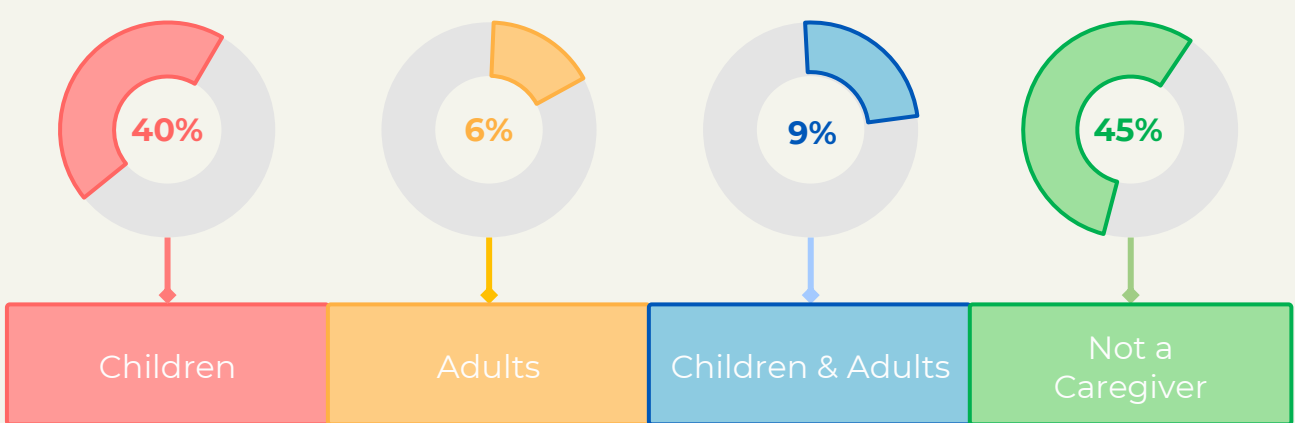
Background/Ethnicity



Language



Primary Caregiver



Sondage sur la diversité et l'inclusion

82% + 2% vs. 2021

La diversité et l'inclusion sont importantes pour moi

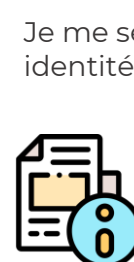
Fondé sur des notes de 7 à 10 pour "Quelle importance accordez-vous à la diversité et à l'inclusion?"



Domaines les PLUS performants



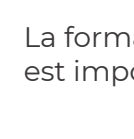
Je serais à l'aise de signaler si j'étais témoin/victime de discrimination



Je me sens à l'aise d'exprimer mon identité et ma personnalité au travail



La rubrique de diversité et inclusion offre des renseignements/ressources

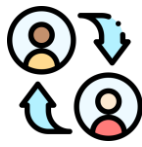


La formation sur la diversité et l'inclusion est importante et informative.



Parkland fournit des communications utiles sur la diversité et l'inclusion.

Domaines les MOINS performants



Mon supérieur immédiat s'engage en faveur de la diversité et de l'inclusion

Parkland s'est engagée à respecter la diversité et l'inclusion



La haute direction a bien informé Parkland sur la diversité et l'inclusion

Mon supérieur immédiat s'engage en faveur de la diversité et de l'inclusion

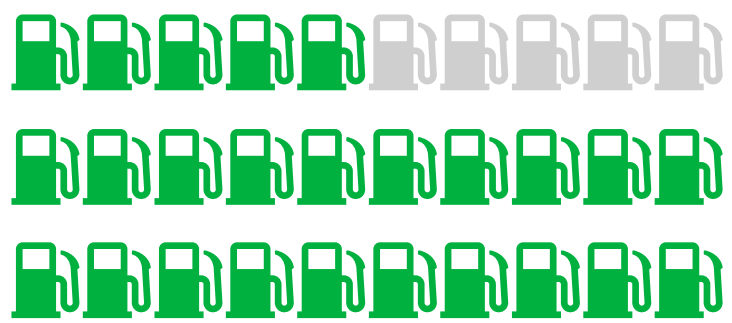


Parkland répond adéquatement aux signalements de préjugés/discrimination

82% + 4% vs. 2021

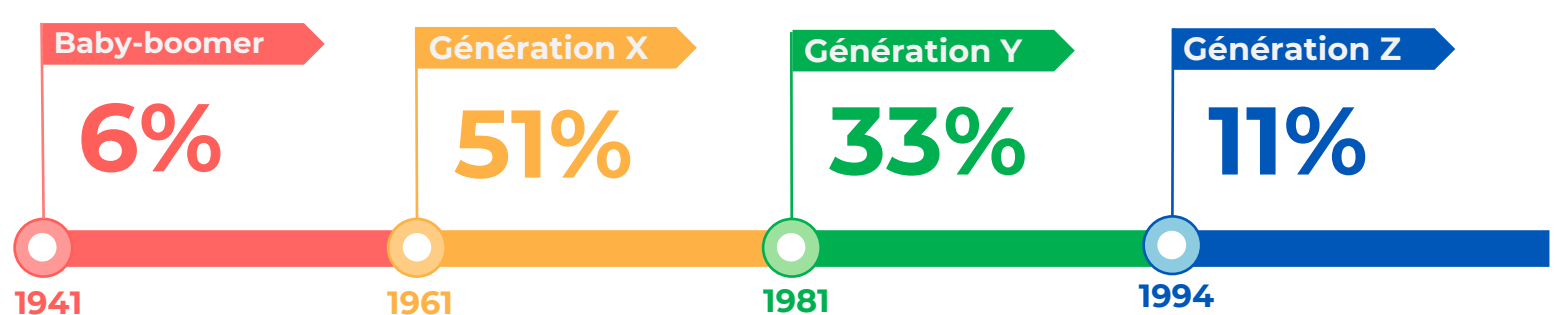
Parkland valorise la diversité et l'inclusion

Fondé sur des notes de 7 à 10 pour "La diversité et l'inclusion sont valorisées chez Parkland."

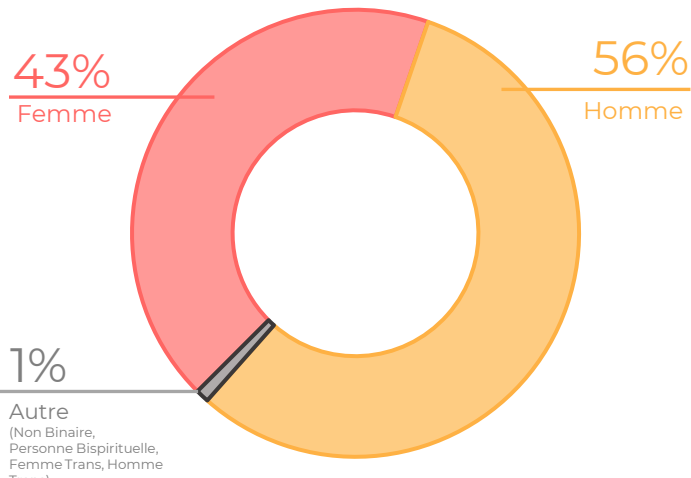


Qui sont les membres de Parkland?

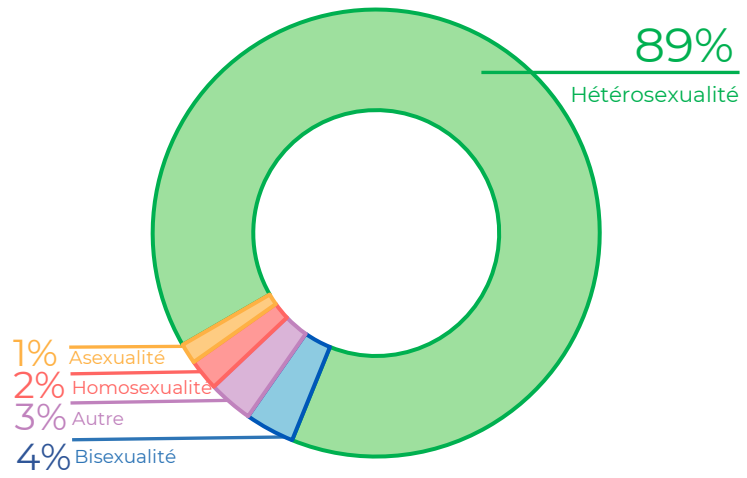
Génération



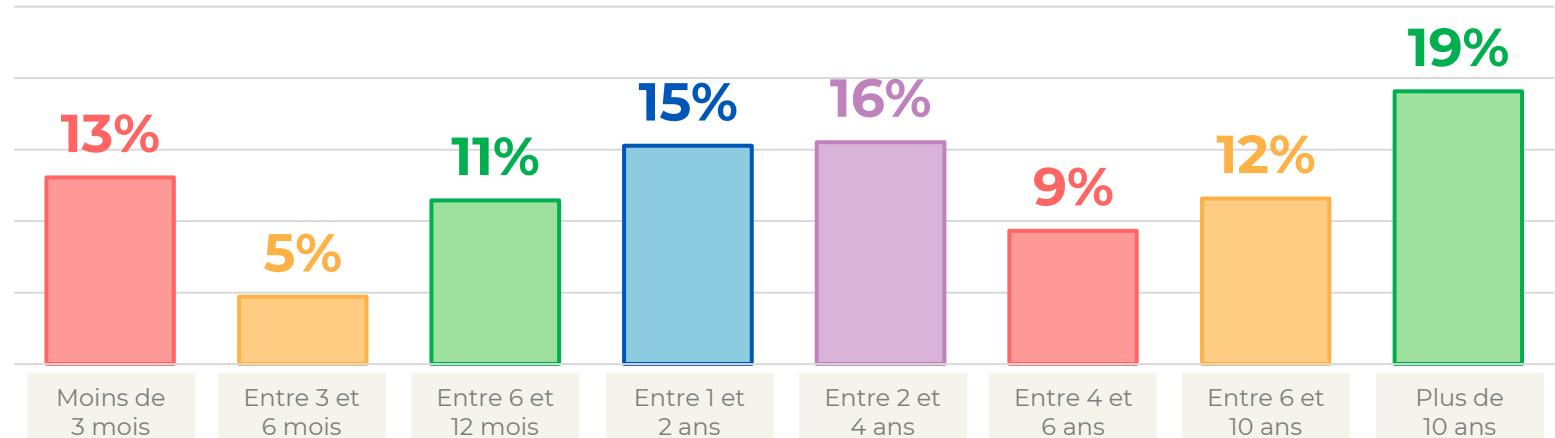
Identité de Genre



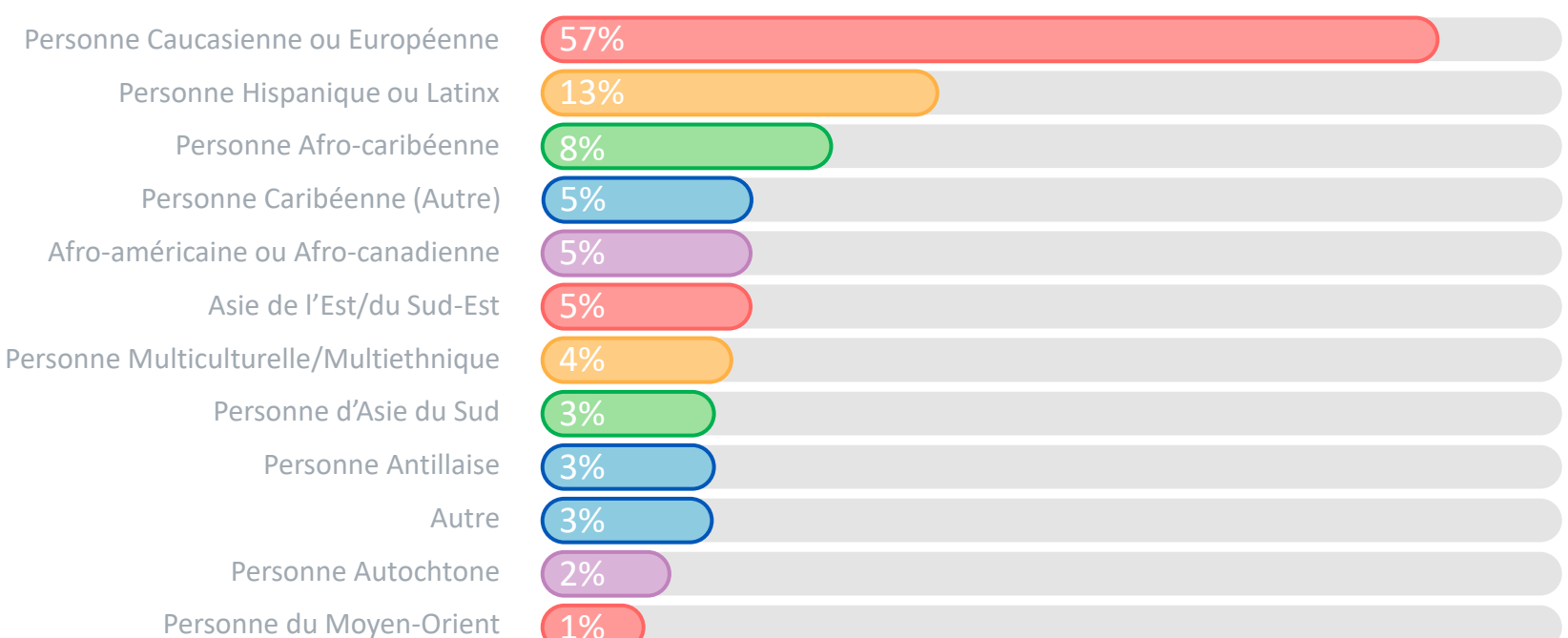
Orientation Sexuelle



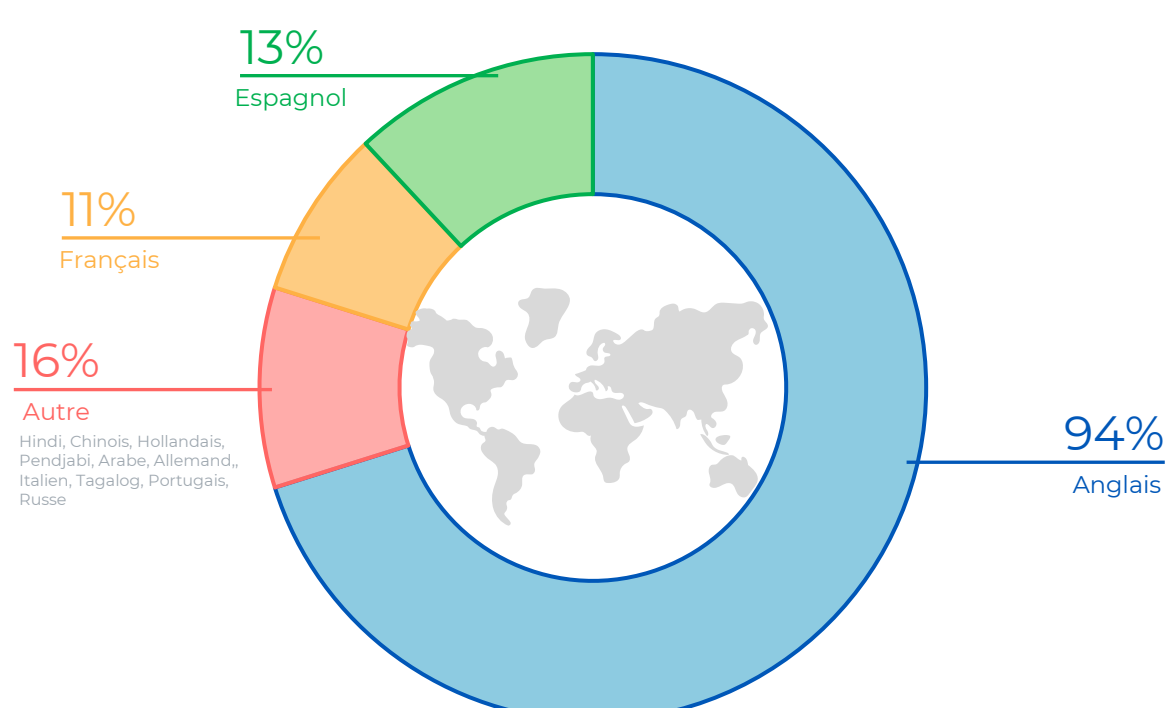
Temps êtes-vous en poste



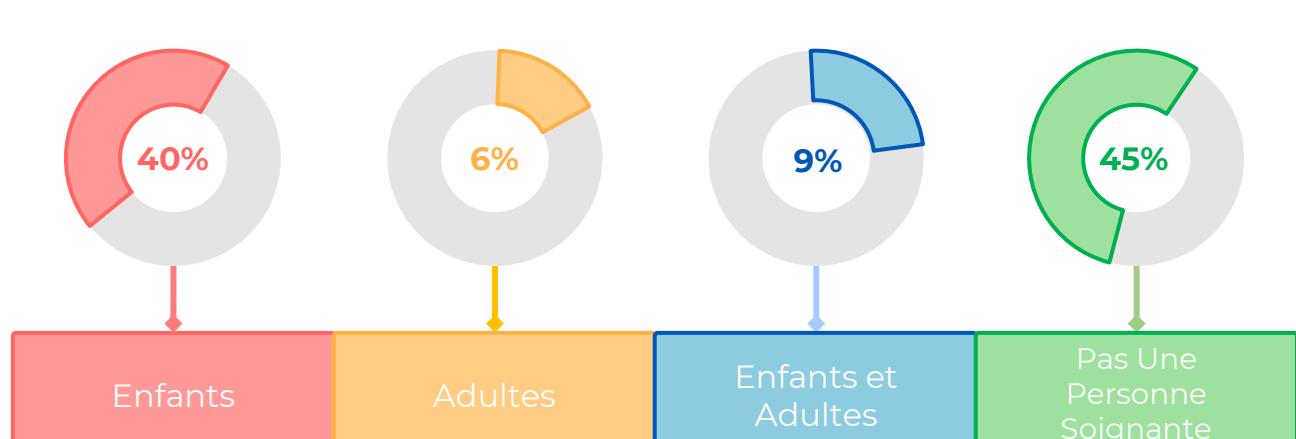
Origine/Ethnie



Langues



Principale Personne Soignante



77% + 8% vs. 2021

Recommander comme lieu de travail

Fondé sur des notes de 7 à 10 pour « Quelle est la probabilité que vous recommandiez Parkland comme milieu de travail ? »



87% + 3% vs. 2021

Recommander des produits et services

Fondé sur des notes de 7 à 10 pour "Dans quelle mesure recommanderiez-vous les produits ou services de Parkland?"



2022 Encuesta de Diversidad e Inclusión

82%

+ 2% vs. 2021

La diversidad y la inclusión son importantes para mí

Sobre la base de las puntuaciones de 7-10 a "¿Qué tan importantes son la diversidad y la inclusión para usted?"



Áreas de rendimiento BAJO



Mi supervisor directo organizó conversaciones significativas sobre diversidad e inclusión con mi equipo

Parkland está comprometida con la diversidad y la inclusión



El Equipo de Liderazgo Senior de Parkland proporcionó comunicaciones sobre temas relacionados con la diversidad y la inclusión de manera efectiva

Mi supervisor directo ha demostrado un sólido compromiso con la diversidad y la inclusión



Parkland tomaría/toma medidas adecuadas para abordar los informes relacionados con actos prejuiciosos o discriminatorios

Áreas de rendimiento ALTO



Si fuese testigo o víctima de prejuicios o discriminación, me sentiría cómodo al informarles la situación a mi supervisor o al representante del departamento de Personas y Cultura



Me siento cómodo al mostrarme tal como soy en el trabajo, sin tener que cambiar ni ocultar partes de mi identidad o personalidad



La sección sobre diversidad e inclusión contiene información y recursos valiosos para los empleados.



Las capacitaciones sobre diversidad e inclusión son significativas e informativas.



Parkland brinda comunicaciones significativas sobre diversidad e inclusión.

82%

+ 4% vs. 2021

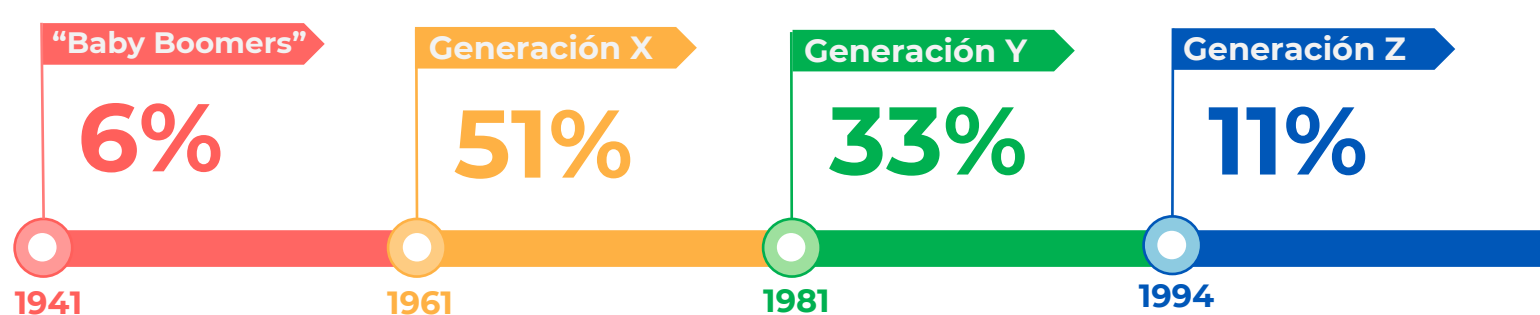
Parkland valora la diversidad y la inclusión

Sobre la base de las puntuaciones de 7-10 a "En Parkland, se valoran la diversidad y la inclusión"

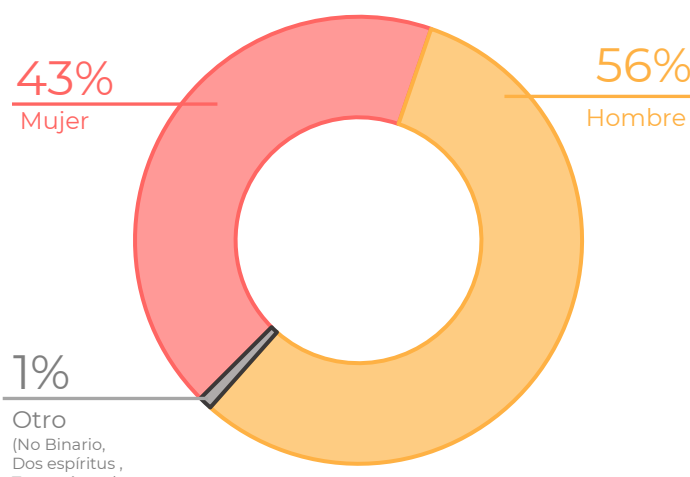


¿Quién forma parte de Parkland?

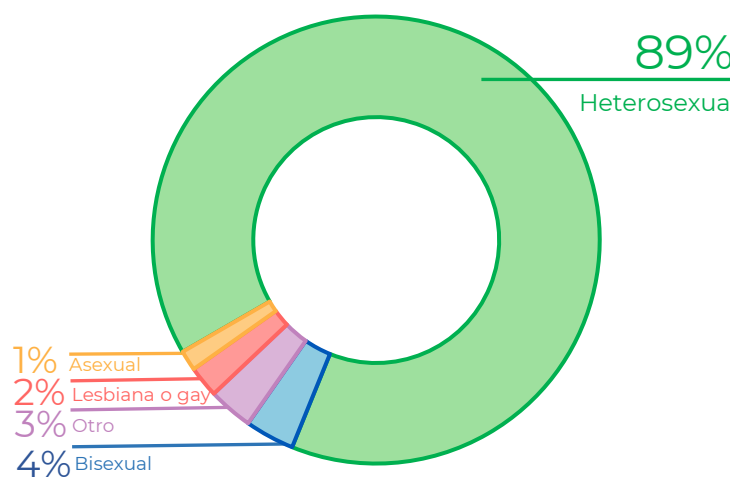
Generación



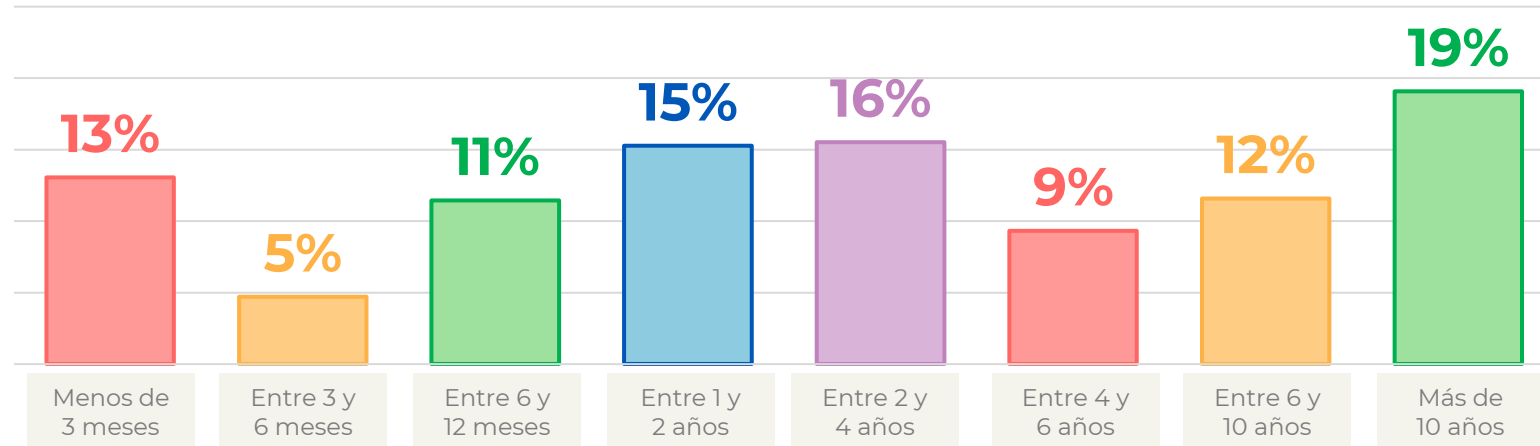
Identidad de género



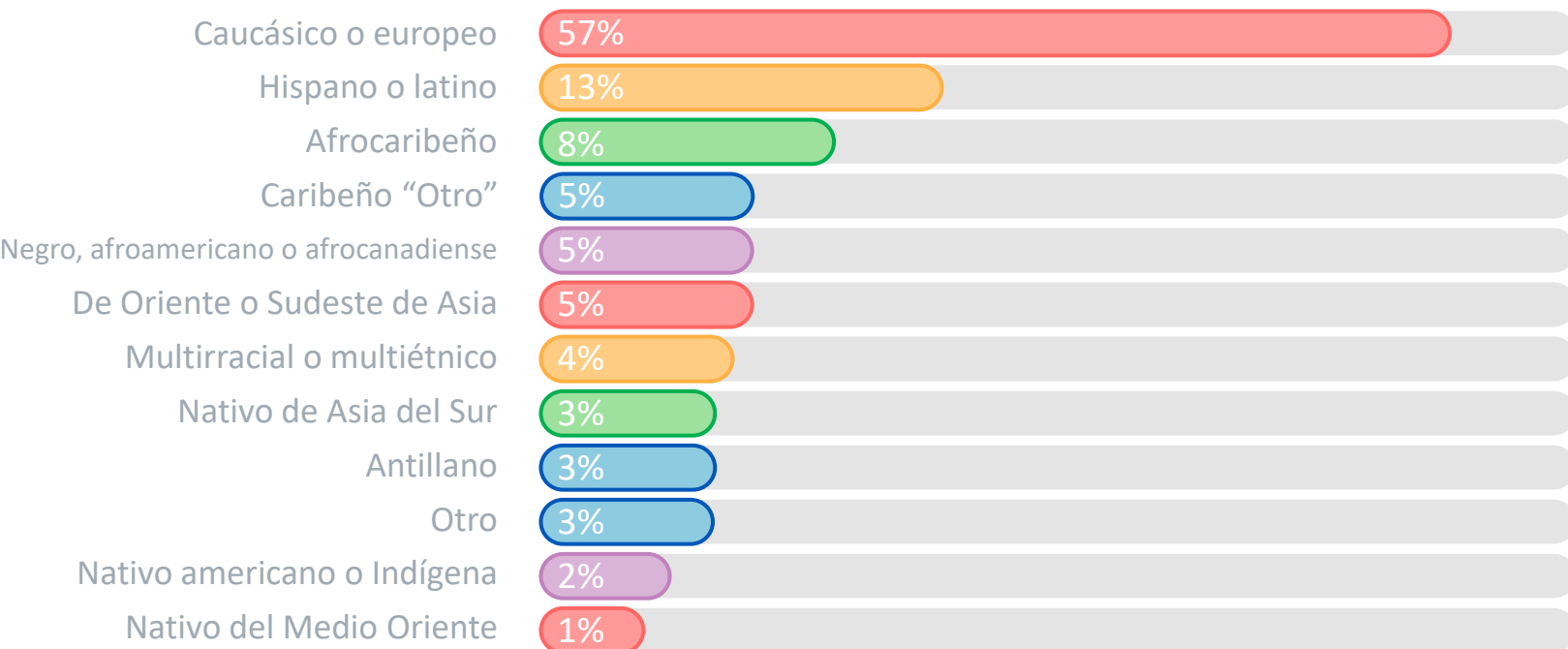
Orientación sexual



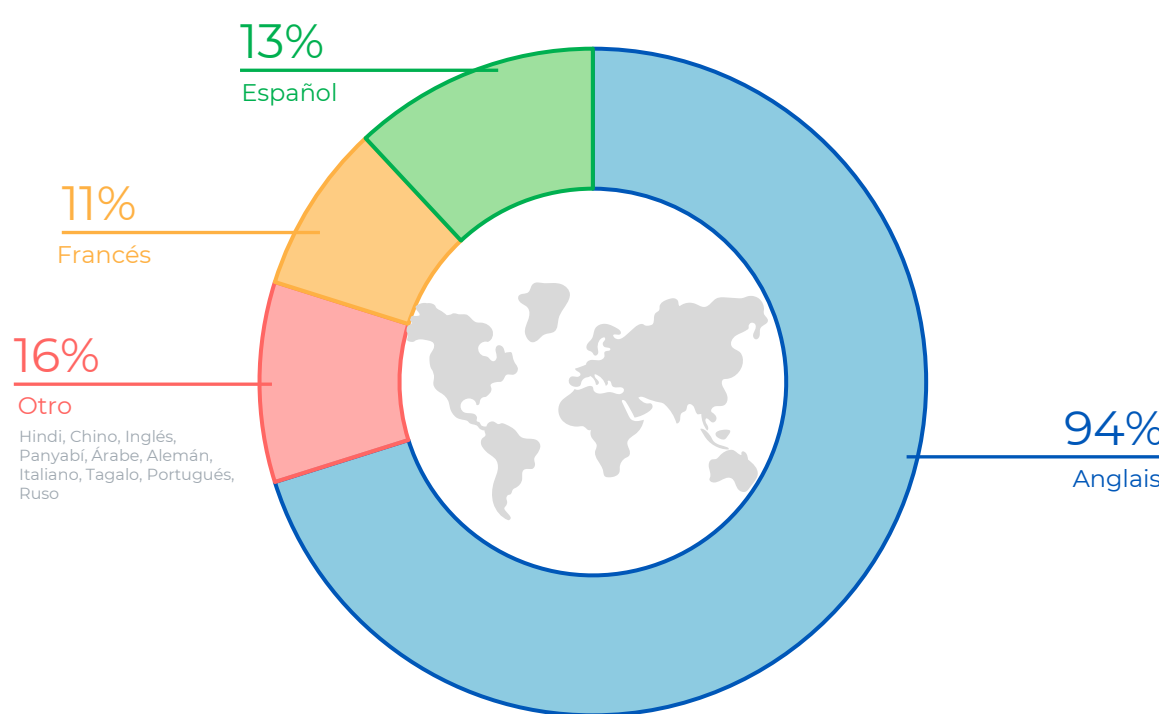
Duración de su contrato laboral actual



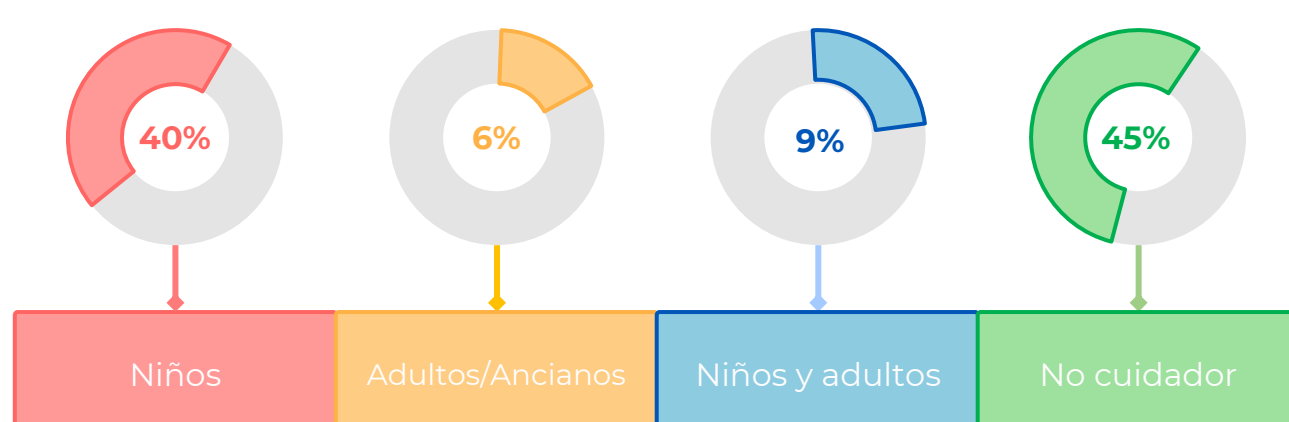
Origen/Etnia



Idiomas



Cuidador principal

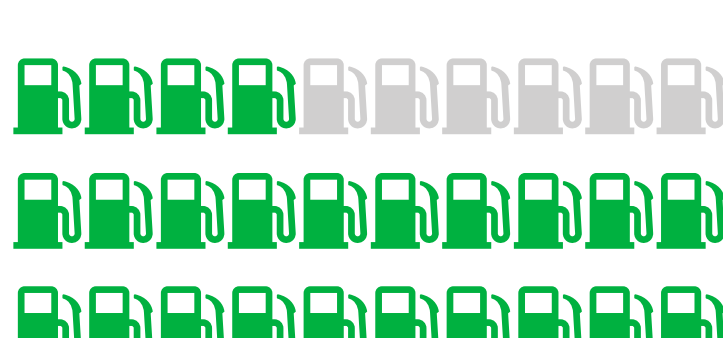


77%

+ 8% vs. 2021

Recomendado lugar de trabajo

Sobre la base de las puntuaciones de 7-10 a "¿Cuál es la probabilidad de que recomiende Parkland como lugar de trabajo?"



87%

+ 3% vs. 2021

Recomendar productos y servicios

Sobre la base de las puntuaciones de 7-10 a "¿Cuál es la probabilidad de que recomiende los productos o los servicios de Parkland?"

