

Politique de développement durable de Parkland

Le développement durable englobe toutes les dimensions liées à l'environnement, à la société et à la gouvernance (ESG). En tant que société, nous devons unir nos efforts pour nous forger un avenir durable, sobre en carbone et propice au bien-être des générations futures. La Politique de développement durable de Parkland présente notre vision et nos engagements en la matière tout en guidant nos efforts pour participer à la création d'un avenir plus pérenne. Cette politique s'applique à l'ensemble du personnel, des fournisseurs et des prestataires de services qui travaillent pour Parkland ou en son nom, quel que soit l'endroit où nous exerçons nos activités.

Vision et engagements

Chez Parkland, la durabilité fait partie intégrante de ce que nous faisons. Nous nous engageons à contribuer à un avenir plus durable et plus sobre en carbone pour le bien de notre entreprise, de nos communautés, de nos employés, de nos investisseurs et de nos autres parties prenantes. Il est crucial pour ce faire que nous nous engagions résolument en faveur de l'amélioration continue, de la sécurité opérationnelle et du respect des lois et règlements en vigueur.

Notre engagement envers le développement durable se reflète dans les investissements stratégiques que nous réalisons. Nous nous engageons à collaborer avec les gouvernements des territoires où nous sommes présents pour les aider à atteindre leurs cibles de réduction des émissions. À nos yeux, la transition énergétique est une occasion de grandir et de multiplier les possibilités, pour nos clients, d'assurer leurs déplacements. Nous nous efforçons par ailleurs d'avoir des retombées sociales bénéfiques en exerçant nos activités de manière sûre et responsable, en créant un lieu de travail diversifié et inclusif, et en apportant notre soutien aux communautés locales.

Notre engagement en faveur du développement durable est étayé par nos valeurs que sont la sécurité, l'intégrité, l'action sociale et le respect. En plus d'être signataires du Pacte mondial des Nations unies, nous appuyons les objectifs de développement durable des Nations unies qui, pour beaucoup, orientent notre approche du développement durable. Notre vision se traduit par notre Stratégie de développement durable, que vous pouvez découvrir plus en détail ci-dessous.

Gouvernance en matière de développement durable

Pour Parkland, une gouvernance transparente est la condition sine qua non de sa résilience, de la création de valeur à long terme pour les actionnaires et de l'avancement de sa stratégie de développement durable. Sa structure de gouvernance en matière de développement durable comprend son conseil d'administration et son comité de l'environnement, de la sécurité et du développement durable, de même que son équipe de direction, dont son vice-président principal, Personnes et culture, santé, sécurité, environnement et développement durable. Ces fonctions sont soutenues par son groupe de travail transversal sur le développement durable, composé de responsables de différentes unités fonctionnelles. Son conseil d'administration réunit, quant à lui, de hauts responsables des secteurs des finances, de l'énergie, des ressources humaines et du développement durable, qui contribuent à orienter sa stratégie de développement durable en fonction de ses objectifs généraux afin d'assurer une redistribution de valeur durable pour les actionnaires.

Parkland s'est engagée à intégrer la durabilité dans ses différentes sphères d'activité et dans l'ensemble de ses décisions stratégiques. Le comité ESD est chargé de superviser la performance de l'entreprise en matière de développement durable. L'équipe de direction de Parkland, son vice-président principal,

Personnes et culture, santé, sécurité, environnement et développement durable et son groupe de travail sur le développement durable sont chargés de l'élaboration et de la mise en œuvre de la présente politique, ainsi que de la mise à disposition de tous les moyens nécessaires pour garantir l'harmonisation entre celle-ci et les activités opérationnelles.

Structure de gouvernance de Parkland en matière de développement durable:



Communication de l'information

Nos communications en matière de développement durable reposent sur plusieurs cadres de déclaration ESG mondialement reconnus, dont les suivants :

- Global Reporting Initiative (GRI)
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB) :
- Groupe de travail sur la déclaration de l'information financière relative aux changements climatiques (TCFD)

Les déclarations futures tiendront compte des mises à jour réglementaires et méthodologiques à venir.

Stratégie de développement durable

La stratégie de développement durable de Parkland repose sur cinq piliers prioritaires. Chacun de ces piliers s'accompagne d'objectifs qui contribuent à orienter nos progrès. Ils reflètent nos activités et notre impact en lien avec les volets ESG suivants :

- Promouvoir des activités saines et sécuritaires

- Accompagner la clientèle dans la transition énergétique
- Réduire les répercussions de nos activités sur le climat
- Créer une équipe diversifiée et un lieu de travail inclusif
- Investir dans les communautés où nous sommes présents

Cette stratégie renforce notre engagement qui consiste à limiter notre impact sur l’environnement et celui de nos clients, ainsi qu’à apporter notre soutien à notre clientèle, à nos équipes et aux communautés locales et autochtones – pour aujourd’hui et demain.

Promouvoir des activités saines et sécuritaires

La sécurité est notre valeur première, et c’est pourquoi nous nous engageons à maintenir une solide culture de la sécurité, propre à protéger notre personnel et nos actifs. Nous nous sommes fixé les objectifs suivants en appui à cet engagement :

- Ambition zéro blessure et zéro décès
- Mise en place de processus visant à protéger nos biens et notre personnel contre les phénomènes climatiques extrêmes

Accompagner la clientèle dans la transition énergétique

Parkland est déterminée à répondre aux besoins changeants de sa clientèle à une période où nous évoluons tous ensemble vers la transition énergétique. Nous nous sommes fixé les objectifs suivants en appui à cet engagement :

- Fournir aux clients des produits et services plus sobres en carbone que les solutions conventionnelles¹
- Réduire les émissions d’équivalent de CO₂ des clients d’au moins 1 million de tonnes²

Réduire les répercussions de nos activités sur le climat

Parkland s’emploie à décarboner ses activités. Nous nous sommes fixé les objectifs suivants en appui à cet engagement :

- Réduire nos émissions de GES de portée 1 et 2 de 40 % par établissement commercial et par point de vente d’ici 2030 (par rapport à 2019)
- La raffinerie de Burnaby doit se conformer aux visées climatiques du Système de tarification fondé sur le rendement mis en place par le gouvernement de la Colombie-Britannique³
-

Pour plus d’informations, nous vous invitons à lire la Stratégie de Parkland en matière de changements climatiques.

¹Nous offrons à nos clients de détail la possibilité de recharger leurs véhicules électriques pour les aider à réduire leurs émissions de portée 1; nous procédons au cotraitement et à l’assemblage de carburants à faible teneur en carbone à la raffinerie de Burnaby pour permettre à nos clients commerciaux de réduire leurs émissions de portée 1; et nous installons des systèmes photovoltaïques dans le cadre du programme Sol Evolution, dans les Caraïbes, pour permettre à nos clients de réduire leurs émissions de portée 2.

²Cet objectif vise à fournir aux clients commerciaux de la raffinerie de Burnaby un plus grand volume de carburants à faible intensité de carbone obtenus par mélange et cotraitement afin de leur permettre de réduire leurs émissions de portée 1. La réduction des émissions des clients est calculée selon la méthode décrite dans le Low Carbon Fuel Requirement (LCFR) de la Colombie-Britannique, selon laquelle une unité équivaut à une tonne d’équivalent de CO₂. Pour un exemple de calcul, consultez la page 12 du document d’orientation du gouvernement de la Colombie-Britannique, que vous trouverez à l’adresse suivante : https://www2.gov.bc.ca/assets/gov/farming-natural-resources-and-industry/electricity-alternative-energy/transportation/renewable-low-carbon-fuels/lcfs_info_sessions_nov2023_final.pdf. L’intensité carbone et la teneur énergétique cibles sont indiquées dans le règlement, le rapport d’efficacité énergétique est de 1 pour nos catégories de carburant, et les intensités carbone consignées pour les mélanges de biocarburants sont indiquées par les fournisseurs et approuvées par le ministère de l’Énergie, des Mines et de l’Innovation faible en carbone de la Colombie-Britannique.

³ Plus de plus amples renseignements sur le Système de tarification fondé sur le rendement de la Colombie-Britannique, consultez la page <https://www2.gov.bc.ca/gov/content/environment/climate-change/industry/bc-output-based-pricing-system>.

Créer une équipe diversifiée et un lieu de travail inclusif

Parkland s'engage à favoriser un lieu de travail diversifié et inclusif qui représente les diverses communautés dans lesquelles nous sommes présents et qui encourage le développement et l'avancement des employés. Nous nous sommes fixé les objectifs suivants en appui à cet engagement :

- Maintenir une proportion d'au moins 30 % de femmes au sein du conseil d'administration, tout en aspirant à atteindre une proportion de 50 % Atteindre et maintenir une proportion de 30 % de femmes au sein de la direction
- Renforcer notre culture d'inclusion par des programmes de formation au leadership destinés aux employées

Investir dans les communautés où nous sommes présents

Parkland s'efforce d'avoir des retombées positives sur les populations locales et autochtones. Nous nous sommes fixé les objectifs suivants en appui à cet engagement :

- Investir pour rejaillir sur les communautés locales (1 % du bénéfice [perte] net)
- Obtenir la certification bronze Partnership Accreditation in Indigenous Relation (PAIR) par l'intermédiaire du CCIB (Canadian Council for Indigenous Business)

Parkland entend également mener des consultations et des actions de mobilisation en ce qui concerne les activités opérationnelles susceptibles de toucher les communautés locales et autochtones.

Honorer nos engagements

Notre engagement en faveur du développement durable doit se traduire par la mise en œuvre de mécanismes de reddition de comptes, d'évaluation, de suivi, de rapport et de consultation formant un cadre d'amélioration continue. Par conséquent, nous avons décidé de rendre compte de nos avancées dans notre rapport annuel sur le développement durable, d'entretenir un dialogue régulier avec nos parties prenantes et d'assumer nos responsabilités quant à l'exécution des engagements pris dans la présente politique, tout en veillant à ce que nos fournisseurs, nos sous-traitants et nos partenaires commerciaux fassent preuve de la même transparence.

Ressources et assistance

Vos commentaires sont les bienvenus. Pour toute question liée à la présente politique, écrivez-nous à : Sustainability@parkland.ca

Documents connexes de Parkland

[Code de conduite et conflits d'intérêts – lignes directrices à l'intention des administrateurs, des dirigeants et des cadres supérieurs](#)

[Politique de respect des droits humains](#)

[Politique en matière de santé, de sécurité et d'environnement](#)

[Huit Règles de sécurité vitales de Parkland](#)

[Code de conduite des fournisseurs](#)

Conventions, objectifs et groupes de travail internationaux pertinents

[Objectifs de développement durable des Nations unies](#)

[Pacte mondial des Nations unies](#)