

Politique de Parkland en matière de diversité et d'inclusion

Dans les lignes qui suivent, Parkland décrit comment elle entend devenir un employeur de référence dans les zones où elle exerce ses activités, grâce à l'instauration d'une culture proactive favorisant l'équité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance, son objectif étant d'inscrire l'équité de traitement aussi bien dans ses dispositifs que dans ses pratiques et ses processus.

La présente politique en matière de diversité et d'inclusion (D&I) brosse la stratégie D&I de Parkland et donne quelques exemples des principales actions entreprises à ce titre. À tous les échelons, l'encadrement est tenu de respecter et d'appliquer les valeurs de Parkland, et de promouvoir une culture favorisant l'équité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance.

Vision

Se mobiliser collectivement pour faire de Parkland un partenaire fiable, dynamique et engagé à proposer des solutions créatives afin d'énergiser et de propulser les communautés.

Mission

Mobiliser les talents pour faire de Parkland un partenaire de référence pour ses clients et ses fournisseurs.

Démarche et structure de gouvernance

La diversité et l'inclusion nourrissent une culture proactive de l'équité, et partant, favorisent le sentiment d'appartenance. Dans le cadre de ce chantier important, la démarche de Parkland et sa structure de gouvernance encouragent la participation du personnel.

Structure de gouvernance de Parkland en matière de diversité et d'inclusion :

- Le **conseil pour la diversité et l'inclusion** supervise les groupes de ressources pour les employés et apporte son regard et ses réflexions sur la bonne exécution de la stratégie D&I de Parkland.
- Les **groupes de ressources pour les employés** sont des groupes d'action qui organisent des campagnes et des événements en interne comme en externe pour promouvoir la diversité et de l'inclusion auprès de différents publics. Ils sont dirigés par des membres qui se font les porte-parole de leur communauté.
- Les **réseaux d'affinités** forment des espaces de soutien psychologique, d'écoute, d'apprentissage et d'entraide par le partage d'expériences et de vécus.
- Les **responsables de l'équipe Personnes et culture (P&C)** ont pour mission d'exécuter la stratégie D&I et d'agir comme relais au sein du conseil pour la diversité et l'inclusion et des différents groupes de ressources et réseaux d'affinités internes.

Commented [AU1]: Shouldn't it be "power journeys and energize communities" in English? (Parkland's usual motto)

Commented [AU2]: Typo in the English "P&C Leadership are accountable to the execute of the D&I strategy"

Axes stratégiques

Pour cadrer la diversité et l'inclusion et l'intégrer à l'ensemble de ses activités, Parkland a défini quatre axes stratégiques :

1. Établir une structure de gouvernance en matière de diversité et d'inclusion
2. Attirer des profils diversifiés
3. Fidéliser des profils diversifiés
4. Constituer des équipes de direction diversifiées et encourager la variété des points de vue

Ces axes contribuent à la définition des résultats souhaités, à la hiérarchisation et à la programmation des activités/initiatives, à l'établissement des capacités opérationnelles, et à la promotion d'une collaboration et d'une intégration transversales.

Ressources

Sur son site Intranet, Parkland met à disposition de ses collaboratrices et collaborateurs toute une panoplie de ressources en lien avec la diversité et l'inclusion : guides de discussion, vidéos, podcasts, formations virtuelles, statistiques et recommandations bibliographiques.

Chez Parkland, nous savons que la diversité et l'inclusion forment un tout. De même, nous n'ignorons pas que l'inclusion systémique est tout aussi importante que l'inclusion culturelle. Notre capacité à exercer nos activités de manière uniforme dans 25 pays est le ferment de notre réussite. Si c'est bien la diversité qui a façonné notre entreprise telle qu'elle se présente aujourd'hui, à l'avenir, c'est l'inclusion qui propulsera nos employés, nos partenaires et les populations que nous servons vers de nouveaux sommets.