IL LIBRETTO ROSSO

Codice di condotta aziendale



Lilly unisce attenzione e cura con la capacità di scoperta per rendere disponibili medicine che migliorano la vita delle persone nel mondo.



"Decine di milioni di persone in tutto il mondo si affidano ai nostri farmaci per la loro salute. Altri milioni contano su di noi per aiutare le persone che amano. E un numero ancora maggiore è in attesa di nuovi farmaci per la cura di alcune delle sfide più difficili nel campo sanitario.

Tutti ripongono in noi un'immensa fiducia che dobbiamo continuare a guadagnarci agendo secondo i più elevati standard di integrità in tutto ciò che facciamo".

Dave Ricks

Presidente e CEO Eli Lilly and Company

Il nostro contratto sociale con un mondo moderno

Aiutiamo le persone a stare meglio, sentirsi meglio e vivere meglio. È il nostro scopo da oltre 140 anni. Ed è ancora la nostra promessa alla società del 21° secolo. Miglioriamo la vita grazie ai nostri farmaci, alle nostre persone e al nostro impegno a migliorare le vite e le comunità in tutto il mondo.

Ogni giorno, lavoriamo per far crescere la nostra attività in modi responsabili, che migliorino le vite delle persone e apportino vantaggi alla società. Definiamo e misuriamo obiettivi impegnativi per migliorare continuamente ciò che facciamo e come lo facciamo. Il Libretto Rosso è un quadro di riferimento etico che guida lo sviluppo di questi obiettivi e il nostro sforzo nel perseguirli.



Chi siamo



Il nostro SCOPO

Lilly unisce attenzione e cura con la capacità di scoperta per rendere disponibili medicine che migliorano la vita delle persone nel mondo.



I nostri VALORI

Integrità, Eccellenza e Rispetto per le persone





Il nostro fondamento etico

I valori di integrità, eccellenza e rispetto per le persone di Lilly ci incoraggiano ad agire nel modo corretto per i giusti motivi. *Il Libretto Rosso* stabilisce le aspettative per il comportamento che dimostriamo ogni giorno.

Ci impegniamo ad agire in modo lecito ed etico, rispettando tanto il testo quanto lo spirito delle leggi, delle norme, delle politiche e delle procedure che regolano la nostra attività. Siamo consapevoli delle nostre responsabilità verso Lilly, verso di noi e le persone di cui ci occupiamo. Applichiamo il buon senso e chiediamo aiuto se non siamo certi della cosa giusta da fare.

Non sottovalutiamo mai il ruolo fondamentale che ricopre ognuno di noi, tanto i supervisori quanto i dipendenti, nel migliorare la vita delle persone di tutto il mondo.

Guidati dai nostri Valori

Capiamo l'importanza di adattarci, evolverci e migliorare pur rimanendo radicati nei nostri valori di base: Integrità, Eccellenza e Rispetto per le persone. Con questi standard che fungono da nostra guida, continueremo a trovare modi efficaci per collaborare all'interno di e attraverso i sistemi sanitari per migliorare l'accesso ai trattamenti più innovativi.

Il nostro approccio all'impatto sociale inizia con i nostri farmaci e il nostro impegno ad ampliare l'accesso a tali farmaci a quante più persone possibile. Continueremo ad ampliare la nostra portata prendendo parte alla soluzione di grandi sfide sanitarie globali complesse: dalle malattie croniche, come il diabete e il cancro, alla pandemia globale senza precedenti in epoca moderna.



Le nostre responsabilità

- 1 Il nostro **impegno verso l'eccellenza scientifica** rappresenta la base della crescita della ricerca e della scoperta.
- Siamo imparziali nelle nostre pratiche in materia di assunzioni e valorizziamo la diversità della formazione, delle competenze e delle prospettive globali.
- 3 Lavoriamo per garantire una fornitura affidabile di prodotti di qualità e informazioni accurate e complete sui prodotti, sulla sicurezza e sull'efficacia.
- (4) Comunichiamo in modo onesto, trasparente ed accurato.
- **Non agiamo con pratiche corruttive** o altri tipi di comportamenti che possano sembrare tali.
- 6 Assicuriamo l'integrità delle nostre scritture contabili stabilendo e attenendoci a solidi principi contabili, controlli e processi interni.
- 7 Rispettiamo la privacy e ci impegniamo a gestire eticamente tutte le informazioni personali.
- 8 Gestiamo e proteggiamo in modo appropriato le risorse informative.
- 9 Agiamo con impegno per mantenere un luogo di lavoro sicuro e protetto, per tutelare le persone, i nostri beni e le comunità in cui operiamo, e per condurre la nostra attività in modo ecologicamente responsabile.
- Facciamo sentire la nostra voce quando assistiamo, osserviamo o abbiamo motivo di sospettare che qualcosa potrebbe danneggiare Lilly o le persone di cui ci occupiamo. Condividiamo le preoccupazioni in modo aperto e onesto, consapevoli che Lilly non tollera ritorsioni.

Usare il buon senso

In alcune situazioni, non è facile sapere quale sia la giusta azione da intraprendere. Se hai dei dubbi su cosa fare, prendi in considerazione le domande seguenti:

- » L'azione si allinea con i valori e il marchio di Lilly?
- » Conosco quali requisiti aziendali si applicano e che cosa ci si aspetta da me?
- » Il cliente si sentirà davvero trattato bene, capace di fidarsi di noi, e saprà che le sue interazioni con noi sono state le più semplici possibili?
- So per certo che le azioni che ho proposto sono legali e coerenti con la lettera e lo spirito della legge, con le politiche aziendali e con gli altri requisiti aziendali?
- >> L'azione tiene conto in modo appropriato dei migliori interessi di clienti, azionisti, dipendenti e altre parti interessate?
- Proverei orgoglio se i miei colleghi o la mia famiglia sapessero che sono io la persona responsabile dell'azione?

In momenti di incertezza, cerca aiuto dalle risorse Lilly, tra cui il tuo supervisore, gli esperti in materia, le Risorse umane, Ethics & Compliance o l'Ufficio legale di Lilly.



Il Codice di condotta aziendale Il Libretto Rosso viene rivisto annualmente e aggiornato in base alle esigenze. La versione online de *Il Codice di condotta aziendale* Il Libretto Rosso, accessibile su Lilly.com, sostituisce tutte le versioni precedenti.

©2024 Eli Lilly and Company - Italiano

Lilly