

IL LIBRETTO ROSSO

Codice di condotta aziendale

Lilly

**Lilly unisce attenzione
e cura con la capacità
di scoperta, per rendere
disponibili medicine che
migliorano la vita delle
persone nel mondo.**



“Il nostro scopo non è mai stato così importante e il nostro impegno verso gli standard di condotta più elevati non è mai stato così critico. Spero che non dimenticheremo mai come, quando è stato più importante, le persone di Lilly abbiano raccolto la sfida e abbracciato i nostri valori per permetterci di realizzare risultati per la società con integrità.”

Dave Ricks

Presidente e CEO
Eli Lilly and Company

Il nostro contratto sociale con un mondo moderno

Aiutiamo le persone a stare meglio, sentirsi meglio e vivere meglio. È il nostro scopo da oltre 140 anni. Ed è ancora la nostra promessa alla società del 21° secolo. Miglioriamo la vita grazie ai nostri farmaci, alle nostre persone e al nostro impegno a migliorare le vite e le comunità in tutto il mondo.

Ogni giorno, lavoriamo per far crescere la nostra attività in modi responsabili, che migliorino le vite delle persone e i vantaggi per la società. Definiamo e misuriamo obiettivi impegnativi per migliorare continuamente ciò che facciamo e come lo facciamo. *Il Libretto Rosso* è un quadro etico che guida lo sviluppo di questi obiettivi e il nostro sforzo nel perseguirli.



Chi siamo



Il nostro **SCOPO**

Lilly unisce attenzione e cura con la capacità di scoperta per rendere disponibili medicine che migliorano la vita delle persone nel mondo.



I nostri **VALORI**

Integrità, Eccellenza e Rispetto per le persone





Il nostro fondamento etico

I valori di Integrità, Eccellenza e Rispetto per le persone di Lilly ci incoraggiano ad agire nel modo corretto per i giusti motivi. *Il Libretto Rosso* stabilisce le aspettative per il comportamento che mostriamo ogni giorno.

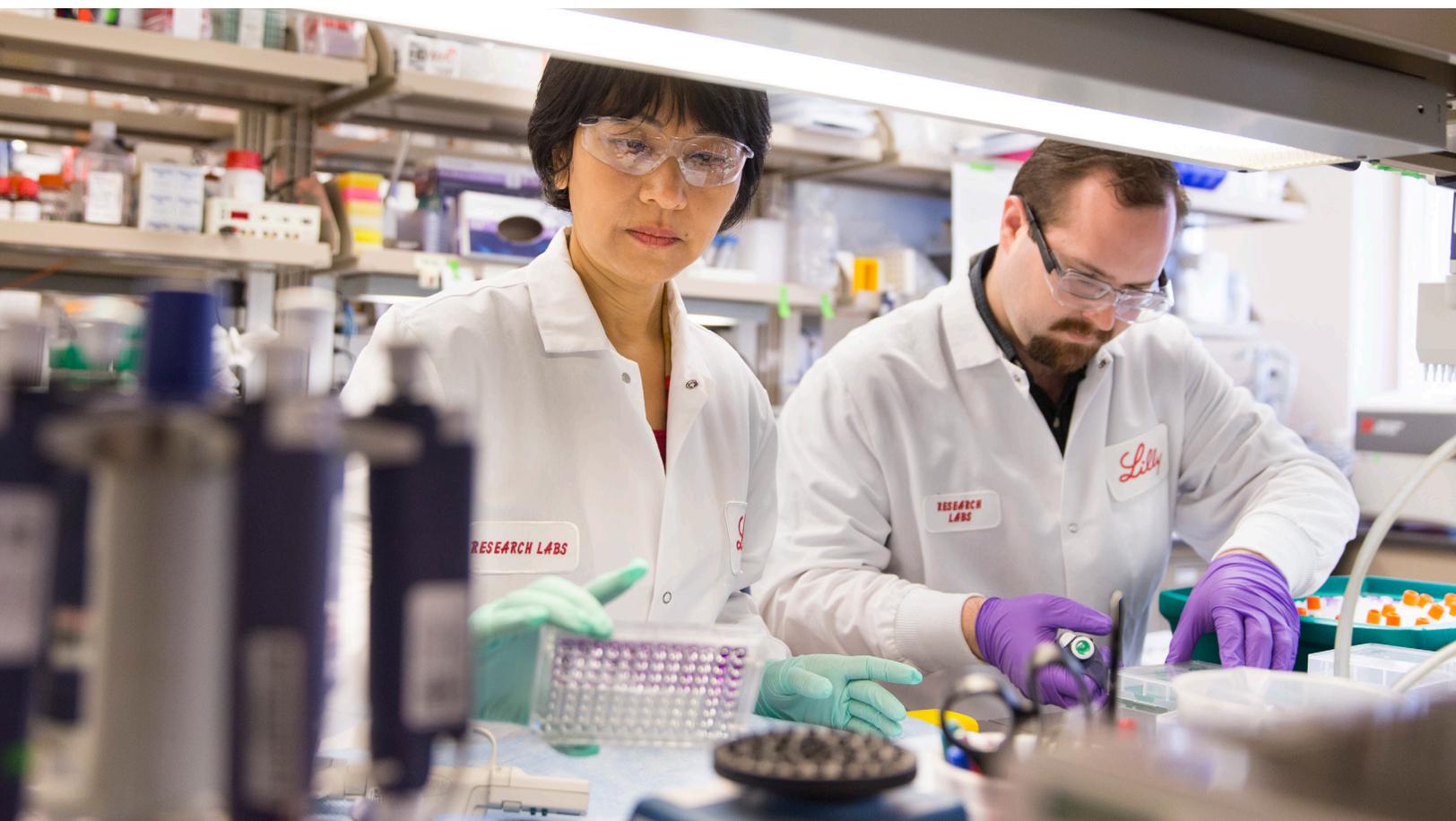
Ci impegniamo ad agire in modo lecito ed etico, rispettando alla lettera lo spirito delle leggi, delle norme, delle politiche e delle procedure che regolano la nostra attività. Siamo consapevoli delle nostre responsabilità verso Lilly, verso di noi e le persone di cui ci occupiamo. Applichiamo il buon senso e chiediamo aiuto se non siamo certi della cosa giusta da fare.

Non sottovalutiamo mai il ruolo fondamentale che ricopre ognuno di noi, tanto i supervisor quanto i dipendenti, nel migliorare la vita delle persone di tutto il mondo.

Guidati dai nostri Valori

Capiamo l'importanza di adattarci, evolverci e migliorare pur rimanendo radicati nei nostri valori di base: Integrità, Eccellenza e Rispetto per le persone. Con questi standard che fungono da nostra guida, continueremo a trovare modi efficaci per collaborare all'interno di e attraverso i sistemi sanitari per migliorare l'accesso ai trattamenti più innovativi.

Il nostro approccio all'impatto sociale inizia con i nostri farmaci e il nostro impegno ad ampliare l'accesso a tali farmaci a quante più persone possibile. Continueremo ad ampliare il nostro raggio prendendo parte alla soluzione di grandi sfide sanitarie globali complesse: dalle malattie croniche, come il diabete e il cancro, a una pandemia globale senza precedenti in epoca moderna.



Le nostre responsabilità

- 1 Il nostro impegno verso **l'eccellenza scientifica** rappresenta la base della crescita della ricerca e della scoperta.
- 2 Siamo imparziali nelle nostre pratiche in materia di assunzioni e **valorizziamo la diversità della formazione, delle competenze e delle prospettive globali.**
- 3 Lavoriamo per **garantire un'affidabile fornitura di prodotti di qualità** e informazioni accurate e complete su prodotti, sicurezza ed efficacia.
- 4 **Comunichiamo in maniera onesta, trasparente ed accurata.**
- 5 Non **attuiamo pratiche di corruzione** o altri tipi di comportamento che possano sembrare tali.
- 6 Assicuriamo **l'integrità delle nostre scritture contabili** stabilendo e attenendoci a solidi principi contabili, controlli e processi interni.
- 7 Rispettiamo **la privacy** e ci impegniamo a gestire eticamente tutte le informazioni personali.
- 8 Gestiamo e proteggiamo **in modo appropriato il patrimonio informativo.**
- 9 Agiamo con impegno **per mantenere un luogo di lavoro sicuro, per proteggere le persone, i nostri beni, e le comunità** in cui operiamo, e per **condurre la nostra attività in modo responsabile verso l'ambiente.**
- 10 **Facciamo sentire la nostra voce quando viviamo in prima persona, o ragionevolmente vediamo o sospettiamo qualcosa** che potrebbe danneggiare Lilly o le persone di cui ci occupiamo. **Condividiamo le preoccupazioni in modo aperto e onesto**, sapendo che **Lilly non tollera le ritorsioni.**

Usate il buon senso

In alcune situazioni, non è facile sapere quale sia la giusta azione da intraprendere. Se non siete sicuri di cosa fare, prendete in considerazione le domande seguenti:

- » L'azione si allinea con i valori e il marchio di Lilly?
- » Conosco quali requisiti aziendali si applicano e che cosa ci si aspetta da me?
- » Il cliente si sentirà davvero trattato bene, capace di fidarsi di noi, e saprà che le sue interazioni con noi sono state le più semplici possibili?
- » So per certo che le mie azioni proposte sono legali e coerenti con la lettera e lo spirito della legge, con le politiche aziendali e con gli altri requisiti aziendali?
- » L'azione tiene conto in modo appropriato dei migliori interessi di clienti, azionisti, dipendenti, e altri parti interessate?
- » Sarei fiero se i miei colleghi o la mia famiglia sapessero che sono io la persona responsabile dell'azione?

In momenti di incertezza, cercate aiuto dalle risorse Lilly, tra cui il vostro supervisore, gli esperti in materia, le Risorse umane, Etica e conformità o Lilly Legal.



**Le persone in tutto il mondo
contano su di noi.**

Il Libretto Rosso - Codice di condotta aziendale viene rivisto annualmente e aggiornato come appropriato. La versione online de *Il Libretto Rosso - Codice di condotta aziendale*, è accessibile su [Lilly.com](https://www.lilly.com), e sostituisce tutte le versioni precedenti.

