

Oportunidad Estratégica: El Impacto Financiero del Decreto 315/2026

Manual de Acción Ejecutiva para la
Optimización Laboral y Mitigación de Riesgos

El 'Motor Dual' del Decreto 315/2026

Una ventana de oportunidad única para optimizar la estructura de personal y sanear el balance corporativo.



Costo de Contratación Cero

Subsidio directo al crecimiento de la plantilla mediante reducciones escalonadas en contribuciones patronales (SIPA).



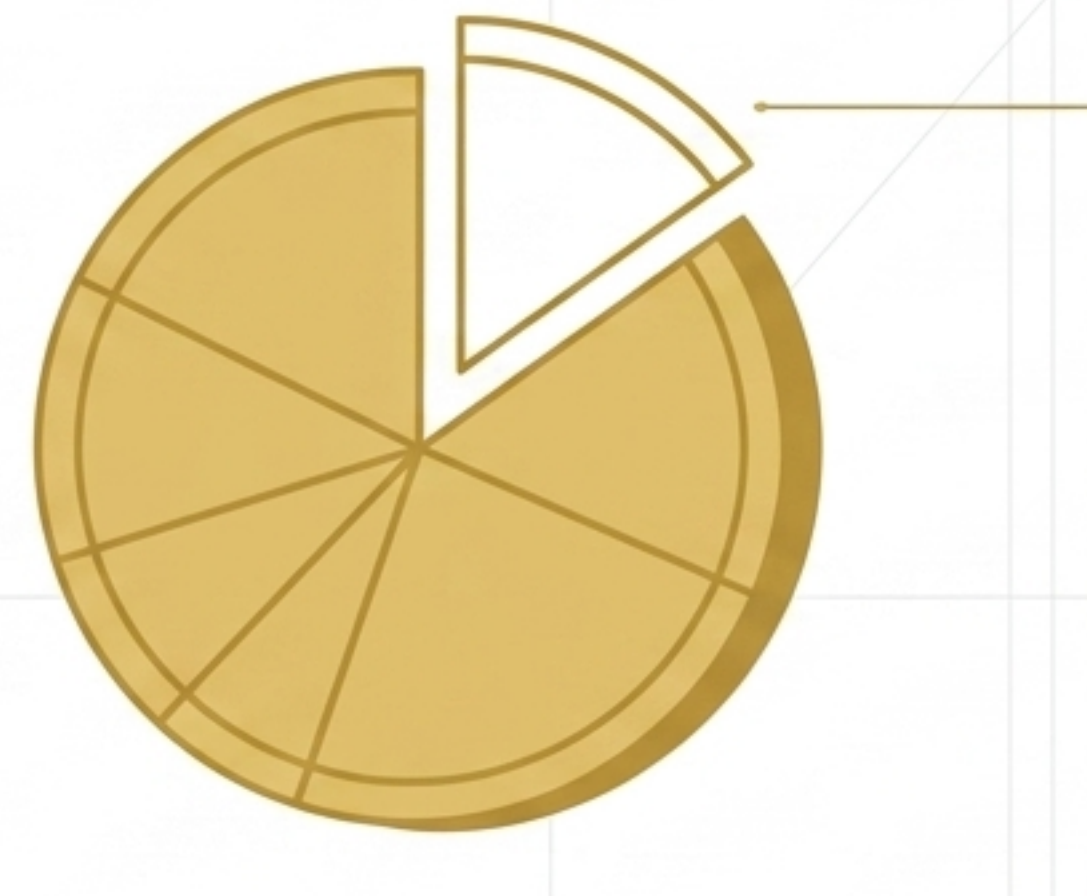
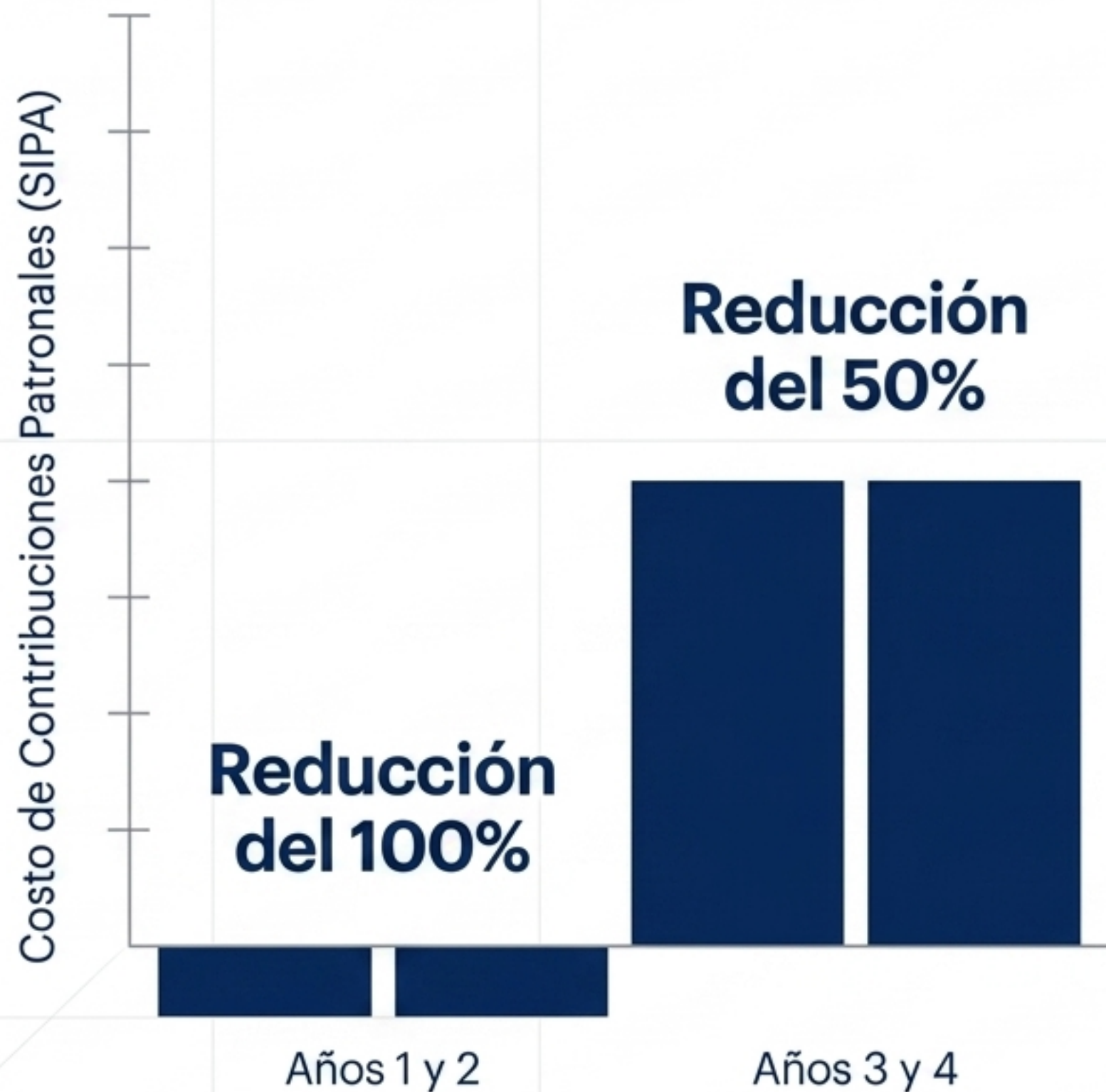
Borrón y Cuenta Nueva

Limpieza absoluta de pasivos ocultos, condonación de multas y eliminación de riesgo litigioso por irregularidades previas.

Matriz de Diagnóstico: El Costo de la Inacción

	Status Quo (Costo)	Ventaja RIFL (Impacto)
Costo de Contratación (SIPA)	100% de carga patronal estándar.	0% de aportes (Años 1 y 2)
Pasivos Ocultos (Deuda Previsional)	Acumulación de deuda con intereses punitivos y riesgo de embargo.	Regularización total con quita de capital e intereses.
Contingencia Legal	Alta exposición a multas multiplicadoras y litigiosidad.	100% de condonación (Multas Ley de Empleo).

Eje Estratégico 1: La Economía de Contratación



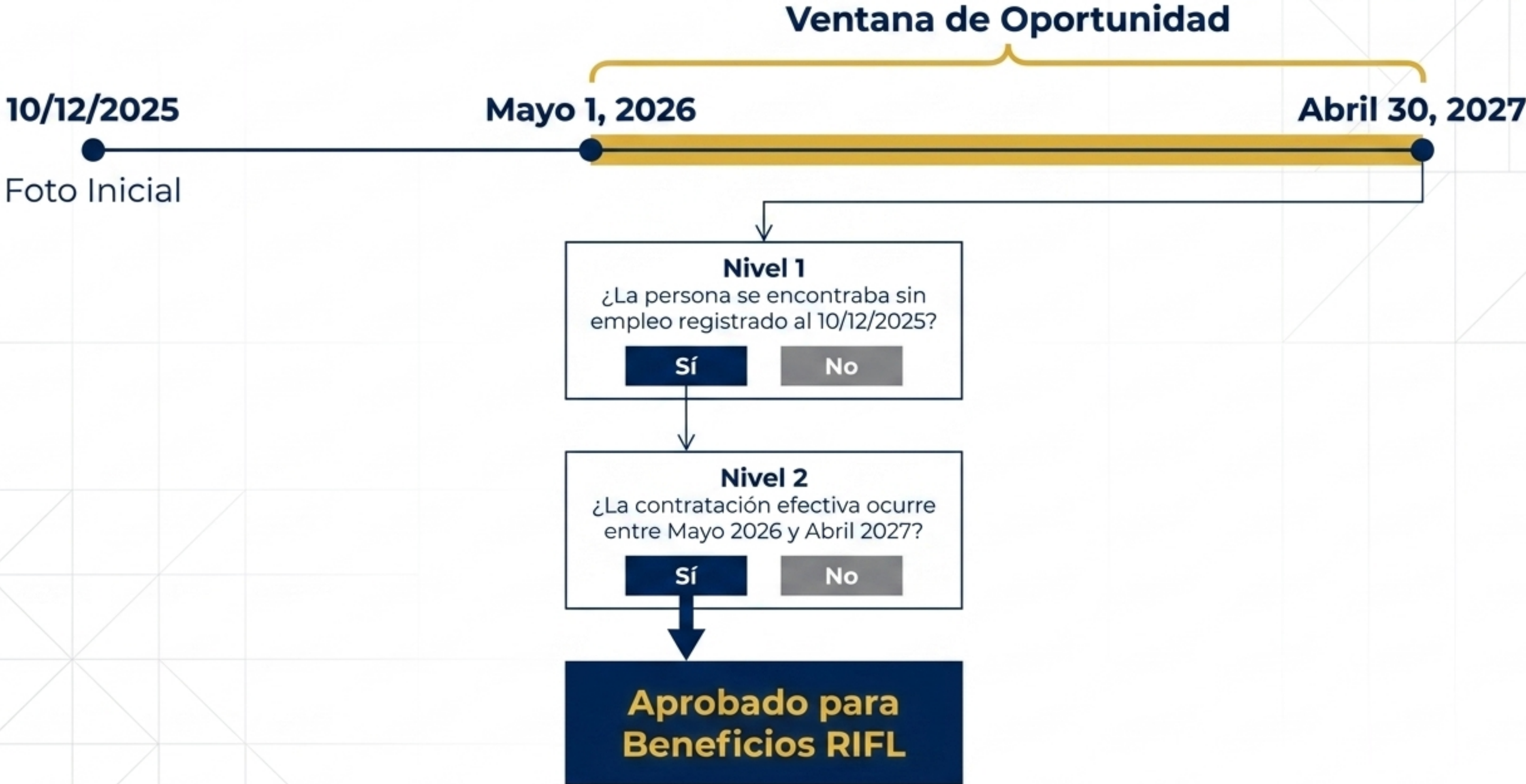
Impacto Real: 11%

Ahorro directo en el costo salarial bruto por cada nuevo colaborador incorporado.

Eje Estratégico 2: Saneamiento y Protección Patrimonial



Ventanas Críticas y Embudo de Elegibilidad



Transformando Regulación en Ventaja Competitiva

El Decreto 315/2026 exige una ejecución precisa. Un encuadre incorrecto anula los beneficios y expone el patrimonio corporativo.

Auditoría de Encuadre Estratégico

- Mapeo de pasivos laborales ocultos.
- Proyección financiera del 11% de ahorro a 4 años.
- Implementación del blindaje legal RIFL.



Contacte a su socio consultor en Estudio Rosenblat para iniciar el diagnóstico confidencial de su nómina.