

## STYRELSENS FÖR PARADOX INTERACTIVE REDOVISNING AV ERSÄTTNINGSGRUPPENS UTVÄRDERING AV ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

I samband med listningen av aktierna i Paradox Interactive AB (publ) ("Paradox") på Nasdaq First North Stockholm i maj 2016 har Styrelsen för Paradox inrättat ett ersättningsutskott, vilket består av ordföranden Håkan Sjunnesson, Cecilia Beck-Friis, Peter Lindell och Ebba Ljungerud, dvs. hela styrelsen med undantaget av Paradoxs VD.

1. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att enligt §9.1 i Svensk Kod för Bolagsstyrning: (a) bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen; (b) följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen; samt (c) utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till VD och andra ledande befattningshavare. Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har underställas styrelsen som lämnar följande förslag på sådana ersättningsriktlinjer till årsstämman 2017 för godkännande:

*Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att godkänna styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare enligt nedanstående. Med bolagsledning avses verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare i bolaget.*

*Till VD utgår enligt eget önskemål ersättning om 1 kr per verksamhetsår. För övriga ledande befattningshavare utgår en marknadsmässig månadslön samt sedvanliga anställningsförmåner. Ledande befattningshavare, med undantag för VD, ingår i det gemensamma vinstdelningsprogrammet för samtliga fastanställda beslutat av Styrelsen.*

*Den fasta lönen omprövas som huvudregel en gång per år och ska beakta individens kvalitativa prestation. Ersättningen till den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig.*

*Både Paradox och VD ska iaktta sex månaders uppsägningstid. VD äger inte rätt till något avgångsvederlag. Paradox ska iaktta uppsägningstid i enlighet med lagen om anställningsskydd. Ledande befattningshavare ska iaktta samma uppsägningstid, dock längst 3 månader. Övriga ledande befattningshavare är därutöver inte berättigade till någon ersättning i anslutning till att deras anställning avslutas. Övriga anställda ledande befattningshavare har sedvanliga anställningsvillkor.*

*Styrelsen har rätt att frånga ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.*

2. Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk Kod för Bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering:

Ersättningsutskottet följer och utvärderar löpande Paradoxs nuvarande ersättningssystem för ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet anser att aktuella ersättningar till bolagets ledande befattningshavare enligt ovan förslag är balanserade med syfte att säkerställa att Paradox kan attrahera och bibehålla kompetenta befattningshavare. Ersättningsutskottet har i sin utvärdering av bolagets ersättningar funnit att befintliga ersättningsstrukturer och det ovan förslaget till ersättningsriktlinjer överensstämmer med de övergripande principer som enligt Svensk Kod för Bolagsstyrning skall gälla för utformningen av ersättningar till ledande befattningshavare. Utskottet anser i övrigt att bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är marknadsmässiga och väl avvägda.

---

Stockholm i mars 2017

**Paradox Interactive AB (publ)**

*Styrelsen*