

STYRELSENS FÖR PARADOX INTERACTIVE REDOVISNING AV ERSÄTTNINGSGRÄNSUTSKOTTETS UTVÄRDERING AV ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Paradox Interactive AB:s (publ) ("Paradox") **ersättningsutskott består av ordföranden Fredrik Wester samt Håkan Sjunnesson, Josephine Salenstedt, Peter Ingman och Mathias Hermansson.**

1. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att enligt §9.1 i Svensk Kod för Bolagsstyrning: (a) bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen; (b) följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen; samt (c) utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till VD och andra ledande befattningshavare. Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har underställas styrelsen som lämnar följande förslag på sådana ersättningsriktlinjer till årsstämman 2020 för godkännande:

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att godkänna styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare enligt nedanstående. Med bolagsledning avses verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare i bolaget.

Målet med ersättningen är att säkerställa att attrahera, motivera och behålla ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på de marknader bolaget bedriver verksamhet och samtidigt gynna aktieägarnas intressen.

Till VD och övriga ledande befattningshavare utgår en marknadsmässig månadslön, en rörlig bonus om max 3 månadslöner vilken baseras på årligt utfall av uppsatta och fastställda mål samt sedvanliga anställningsförmåner. Samtliga ledande befattningshavare ingår i det gemensamma vinstdelningsprogrammet för samtliga tillsvidareanställda.

Inför 2020 föreslås också införande av ett teckningsoptionsprogram, se punkt 19 i kallelsen till årsstämman.

Den fasta lönen omprövas som huvudregel en gång per år och ska beakta individens kvalitativa prestation. Ersättningen baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål, såväl individuella som gemensamma mål för hela bolaget. Ersättningen till den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig. I syfte att avgöra vad som är en

marknadsmässig totalersättning och att utvärdera rådande ersättningsnivåer görs årliga jämförelser med relevanta branscher och marknader. Resultatet av dessa utgör en viktig ingångsvariabel vid beslut om total ersättning till ledande befattningshavare samt övriga anställda.

Både Paradox Interactive och VD ska iaktta sex månaders uppsägningstid. Vid uppsägning från bolagets sida är VD berättigad till ett avgångsvederlag motsvarande sex månadslöner, avseende den fasta månadslönen. För övriga ledande befattningshavare ska Paradox Interactive iaktta uppsägningstid i enlighet med lagen om anställningsskydd och den anställda ska iaktta uppsägningstid upp till 6 månader. Övriga ledande befattningshavare är därutöver inte berättigade till någon ersättning i anslutning till att deras anställning avslutas. Övriga anställda ledande befattningshavare har sedvanliga anställningsvillkor.

Styrelsen har rätt att frånga ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

2. Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk Kod för Bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering:

Ersättningsutskottet följer och utvärderar löpande Paradoxs nuvarande ersättningssystem för ledande befattningshavare. I övrigt anser Ersättningsutskottet att aktuella ersättningar till bolagets ledande befattningshavare enligt ovan förslag är balanserade med syfte att säkerställa att Paradox kan attrahera och bibehålla kompetenta befattningshavare. Ersättningsutskottet har i sin utvärdering av bolagets ersättningar funnit att befintliga ersättningsstrukturer och det ovan förslaget till ersättningsriktlinjer överensstämmer med de övergripande principer som enligt Svensk Kod för Bolagsstyrning skall gälla för utformningen av ersättningar till ledande befattningshavare. Utskottet anser i övrigt att bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är marknadsmässiga och väl avvägda.

Stockholm i april 2020
Paradox Interactive AB (publ)
Styrelsen