

Arbeidsdeskundig onderzoek

Objectief oordeel over de arbeidsmogelijkheden van uw werknemer

Met een arbeidsdeskundig onderzoek werkt u prettiger én doelgerichter met uw werknemer naar de best haalbare resultaten. Dit onderzoek geeft u namelijk snel een objectief beeld van de arbeidsmogelijkheden van uw werknemer. Hoe eerder deze helder zijn, hoe beter u de mogelijkheden voor zijn/haar re-integratie benut.

Roessingh Arbeid: scherpe blik door ruime ervaring en specifieke kennis

Onze gecertificeerde arbeidsdeskundigen voeren graag een arbeidsdeskundig onderzoek voor u uit. Roessingh Arbeid heeft hier ruime ervaring mee en weet alles over de balans tussen belasting en belastbaarheid en over passende aanpassingen op de werkplek. Door onze ruime kennis en ervaring is onze blik in dit onderzoek extra scherp. Wij zien alle mogelijkheden in uw situatie en adviseren u de best passende vervolgstappen.

De meeste werkgevers zetten een arbeidsdeskundig onderzoek in rond het eerste verzuimjaar. Vanuit de Wet Verbetering Poortwachter is dit een belangrijk moment voor de evaluatie van en vervolgstappen in het re-integratieproces. In dit onderzoek geven we u antwoord op mogelijke vragen zoals:

- kan mijn werknemer nog terugkeren in zijn/haar huidige functie of in onze organisatie?
- wat is daarvoor nog nodig?
- als terugkeren in zijn/haar functie/onze organisatie niet lukt, wat zijn dan de beste vervolgstappen?

Uw onderzoek naar de best haalbare resultaten

Tijdens het intakegesprek inventariseren we uw situatie en wensen en geven we u inzicht in onze aanpak, de tijdsduur en kosten. Zodra u akkoord bent, gaat één van onze gecertificeerde arbeidsdeskundigen voor u aan de slag met het onderzoek. We gaan in de basis uit van wat de bedrijfsarts vaststelde over wat uw werknemer allemaal nog kan (lijst met functionele mogelijkheden of inzetbaarheidsprofiel). Daarnaast bezoekt onze arbeidsdeskundige altijd de werkplek en voert hij of zij gesprekken met de werknemer, werkgever en bedrijfsarts.

Rapportages die u en uw werknemer verder helpen

U kunt tijdens het onderzoek altijd contact opnemen met de arbeidsdeskundige. Zodra het onderzoek klaar is, ontvangt u een uitgebreide rapportage van de arbeidsmogelijkheden van uw werknemer en hoe dit aansluit op zijn/haar huidige functie. We vatten onze resultaten samen in heldere conclusies en praktische adviezen. Zo helpen we u en uw werknemer altijd verder in het re-integratieproces en weet u precies welke vervolgstappen u het beste kunt nemen. Ook als blijkt dat uw werknemer niet meer in zijn/haar huidige functie of in uw organisatie aan de slag kan. Natuurlijk zorgen we ervoor dat de rapportage voldoet aan alle wettelijke eisen en die van het UWV.

Contact

Wilt u een intakegesprek inplannen met één van onze adviseurs? Bel dan met 053 - 487 55 90.

Roessingh Arbeid

Met uw werknemer bereiken wij het maximale resultaat

We geloven dat iedereen een prettige en passende werkplek verdient. We kijken daarom verder dan alleen de vraag en hebben oog voor de mens die uw werknemer is: welke mogelijkheden, kwaliteiten en motieven heeft hij/zij? Door deze aanpak vinden wij sneller en efficiënter dan ieder ander de best passende oplossing voor elke verzuimsituatie. We begeleidten al veel re-integrerende werknemers, met onder andere hersenletsel, oncologische aandoeningen, chronische (pijn)klachten, neuromusculaire en orthopedische aandoeningen.

Roessingh Arbeid: de expert in het goed en vlot begeleiden van alle verzuim- en re-integratiesituaties

Bezoekadres

Roessingsbleekweg 33
7522 AH Enschede

Postadres

Postbus 301
7500 AH Enschede

T 053 - 487 55 90

E arbeid@roessingh.nl

I www.roessingharbeid.nl

