

Re-integratietraject tweede spoor

Als re-integratie in uw organisatie geen optie meer lijkt

Met een traject tweede spoor begeleidt u uw werknemer zo zorgvuldig mogelijk naar een passende baan bij een nieuwe werkgever. U start een dergelijk traject zodra het erop lijkt dat uw werknemer niet meer kan re-integreren in zijn/haar huidige functie of in uw organisatie. Is dit nog onvoldoende helder, dan kan Roessingh Arbeid of een andere partij voor u een arbeidsdeskundig onderzoek uitvoeren. Dat geeft u snel een objectief beeld van de arbeidsmogelijkheden van uw werknemer.

Roessingh Arbeid als eerste keuze voor uw re-integratietraject tweede spoor

Als ervaren re-integratiespecialist weten we als geen ander hoe complex een tweede spoor traject soms is en hoe belangrijk uw wens voor een zorgvuldige aanpak hierin is. We laten geen mogelijkheid onbenut in het begeleiden van uw werknemer naar een goed passende werkplek bij een nieuwe werkgever.

Roessingh Arbeid weet veel over de balans tussen belasting en belastbaarheid en beschikt over een groot netwerk van werkgevers. Daardoor regelen we meestal vlot proefplaatsingen en werkervaringsplekken. U en uw werknemer profiteren van deze kennis en mogelijkheden in uw tweede spoor traject.

Uw eigen plan voor de best haalbare resultaten

Tijdens het intakegesprek inventariseren we de situatie en wensen en doen er alles aan om dit traject zo soepel en prettig mogelijk te laten verlopen. De beste resultaten bereiken we alleen met maatwerk, weten we vanuit onze expertise en jarenlange ervaring. Daarom beschrijven we in een plan op maat gemaakt voor u hoe onze aanpak werkt. Onze begeleiding stopt zodra een nieuwe werkgever uw werknemer overneemt.

Golden als onderscheidend vermogen

De Golden Personality Type Profiler is een wetenschappelijk onderbouwde persoonlijkheidsvragenlijst en is gericht op werk. De vragenlijst kan afgenomen worden binnen het re-integratietraject tweede spoor. Roessingh Arbeid zorgt voor een efficiënter re-integratieproces!

De Golden heeft de volgende voordelen:

- Stimulans zelfkennis en zelfreflectie van uw werknemer;
- Sneller duidelijk in welke werkomgeving uw werknemer het beste past;
- Eerder en gerichter starten met de arbeidsmarktbenadering;
- Uitgebreide rapportage met sterke kanten, groeiomogelijkheden, motivatiebronnen, demotiverende factoren en de communicatiestijl.

Rapportages die u verder helpen

De adviseur arbeid is tijdens dit traject altijd bereikbaar voor vragen. Hij/zij schrijft halverwege en aan het einde een rapportage over het traject. We beschrijven daarin hoe onze begeleiding verliep en geven heldere en praktische adviezen. Zo zorgen we voor een prettige, zorgvuldige overdracht.

Contact

Wilt u een intakegesprek inplannen met één van onze adviseurs? Bel dan met 053 – 487 55 90.

Roessingh Arbeid

Met uw werknemer bereiken wij het maximale resultaat

We geloven dat iedereen een prettige en passende werkplek verdient. We kijken daarom verder dan alleen de vraag en hebben oog voor de mens die uw werknemer is: welke mogelijkheden, kwaliteiten en motieven heeft hij/zij?

Door deze aanpak vinden wij sneller en efficiënter dan ieder ander de best passende oplossing voor elke verzuimsituatie.

We begeleiden al veel re-integrerende werknemers, met onder andere hersenletsel, oncologische aandoeningen, chronische (pijn)klachten, neuromusculaire en orthopedische aandoeningen.

Roessingh Arbeid: de expert in het goed en vlot begeleiden van alle verzuim- en re-integratiesituaties

Bezoekadres

Roessingsbleekweg 33
7522 AH Enschede

Postadres

Postbus 301
7500 AH Enschede

T 053 - 487 55 90

E arbeid@roessingh.nl

I www.roessingharbeid.nl

