

Bijgewerkte algemene voorwaarden

Overzicht:

Wij werken de algemene voorwaarden van SafetyCulture bij (<https://safetyculture.com/nl/legal/safetyculture-algemene-voorwaarden>).

De algemene voorwaarden van SafetyCulture blijven van toepassing op uw gebruik van een of meer diensten van SafetyCulture, inclusief die onder de merknamen 'EdApp' of 'SHEQSY'.

Reden voor de wijzigingen:

De laatste wijzigingen in de algemene voorwaarden van SafetyCulture werden in oktober 2023 gepubliceerd. De huidige wijzigingen weerspiegelen updates binnen de sector vanuit een juridisch en commercieel perspectief, samen met aanpassingen aan het interne beleid en de procedures van SafetyCulture.

Als u vragen heeft of aanvullende informatie wenst, neem dan contact op met uw accountmanager of ons klantenserviceteam via support@safetyculture.io.

Hieronder hebben we een aantal veelgestelde vragen beantwoord.

Veelgestelde Vragen:

Zullen er wijzigingen zijn in de bedrijfsstructuur van SafetyCulture?

Nee. De algemene voorwaarden zijn een overeenkomst tussen u en de SafetyCulture-entiteit die eigenaar is van of de diensten beheert die u gebruikt of opent, zoals hier vermeld: <https://safetyculture.com/nl/legal/safetyculture-group>.

Er is geen verandering in de bestaande entiteit die eigenaar is van of de diensten van SafetyCulture beheert die u gebruikt.

Hebben de wijzigingen invloed op de manier waarop SafetyCulture gegevens gebruikt of raadpleegt?

Nee. Nee. De naamswijziging heeft geen invloed op de functionaliteit van de diensten van SafetyCulture of hoe wij gegevens hosten of gebruiken.

Zijn er inhoudelijke wijzigingen aangebracht in de algemene voorwaarden (anders dan de hierboven genoemde)?

Hieronder hebben we de meest opvallende wijzigingen samengevat.

Wij hebben:

- verduidelijkt dat, waar goedgekeurd door SafetyCulture, gelieerde ondernemingen van een bestaande SafetyCulture-klant die een overeenkomst met SafetyCulture heeft gesloten, onder dezelfde voorwaarden als de bestaande klant een contract kunnen afsluiten met SafetyCulture;
- bepalingen opgenomen met betrekking tot de verkoop van professionele diensten door SafetyCulture;
- "Gedeeld Materiaal" gedefinieerd naar "Materiaal uit de Contentbibliotheek" voor referentiegemak;
- de bepalingen over AI-functies aangepast om aan te sluiten bij de industriestandaarden, inclusief de verduidelijking dat SafetyCulture uw gegevens niet gebruikt om AI-systemen van derden te trainen;
- duidelijk gemaakt dat we informatie kunnen delen met onze channel partners of servicepartners wanneer we passende vertrouwelijkheidsbescherming hebben;
- verduidelijkt dat klanten SafetyCulture 30 dagen voor het einde van de abonnementsperiode op de hoogte moeten stellen om hun aantal licenties te verminderen of ervoor te kiezen niet te verlengen;
- verduidelijkt dat als wijzigingen in het aantal licenties niet binnen 7 dagen na de verwerking van een verlenging in het product worden weergegeven, klanten voor die licenties worden aangerekend;
- de factureringspraktijken van SafetyCulture verduidelijkt, inclusief met betrekking tot incasso en opschorting wanneer een kennisgeving van niet-betaling aan een klant is verstrekt en de betaling 7 dagen na een dergelijke kennisgeving niet gebeurt is;
- een bepaling toegevoegd met betrekking tot het informeren van klanten in het geval van een beveiligingsincident;
- de SLA bijgewerkt om diensten die in China worden geleverd uit te sluiten; en
- onze productmodules bijgewerkt om de verdere integratie van EdApp en Sheqsy met SafetyCulture te weerspiegelen.

Wanneer worden de bijgewerkte algemene voorwaarden van kracht?

De bijgewerkte algemene voorwaarden worden van kracht op de datum dat de updates worden gepubliceerd op <https://safetyculture.com/nl/legal/safetyculture-algemene-voorwaarden>.

De algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle bestaande klanten die onder de huidige algemene voorwaarden vallen en op alle nieuwe klanten vanaf hun eerste aankoop bij SafetyCulture.

Zijn de bijgewerkte algemene voorwaarden van toepassing op bestaande klanten die aangepaste overeenkomsten hebben onderhandeld?

Nee. De bijgewerkte algemene voorwaarden vervangen geen bestaande schriftelijke overeenkomsten die door zowel de klant als SafetyCulture zijn ondertekend met betrekking tot het gebruik van de diensten van SafetyCulture.