

キャリアの積み重ね方は千差万別ですが、大きく分けて2パターンあると思います。一つは人生

## 女性管理職が語る

# キャリア目標がなくても

ず、その後の10年間も目の前の仕事に無我夢中に取り組むのが精いっぱいでした。「将来どうなり

たい」と聞かれることもプレッシャーに感じていたように思います。

入社当時、「『なりた  
い自分』を描いてみよう」というキャリア研修がありました。長期ビジョンを描くことで今何をすべきかが見えてくる、というのが目的だったと思います。しかし当時の私は「なりた  
い自分」をつま  
り、目標達成の可能性を上げることができません。

明確な目標を持つことは本当に素晴らしいことだと思います。自分のモチベーションを維持して常に高いパフォーマンスを出し、やりたいことを周りに発信することでサ  
ポートをもらいやすくなり、目標達成の可能性を上げることができません。

本部 統括営業 P&G  
ディレクター シニア

## 景山 由香氏



かげやま・ゆか 2004年入社。小売店営業や本社営業企画など営業部門でキャリアを重ねる。シンガポール勤務を経て20年よりフアブリック&ホームケア事業部の営業責任者。

その一方で、私のように  
にビジョンを描くことに  
難しさを感じている人が  
いるとすれば、流れに身  
を任せることで新たなチ  
ャンスがあることも、お  
伝えしたいと思います。

今の私は入社時には思  
は女性管理職を増やさな  
かもしれないが、それは

女性という風潮で、女の立場に就いても期待に応えられないのではと、不安な気持ちが強かったのだと思います。

今まで努力を積み重ねてきた自分の人生を否定してしまうことにもなるのではとも考えました。

踏(ちゅうちよ)してしまふこともあり、海外赴任の決断にも時間がかかりました。自分らしく自己と謙虚のバランスを取りながら努力をし続けること、その未熟さを解

そんな私に「どの能力に自信が持てないのかを明確にして実力を付けられたい」「会社ができると思って任せるのだから挑戦すべきだ」と背中を押ししてくれた上司や先輩がいて、管理職を目指すようになったのです。

「なりた  
い自分」を描けるようになったのです。今までの経験と努力が

先んじて新しい景色が広がっているはず