

自分の仕事が想定以上に評価されたとき、「運が

女性管理職が語る

自信がない時はこうしよう

みなかた・みずき 2003年入社。3年間のシンガポール赴任などを経て現職。社内の各事業部・部署に対して法的な観点から助言や提言をする傍ら、社内研修講師なども。2児の母。



P & G 法務本部
ディレクター・アシスタンント
ジェネラルカウンセル

南方瑞紀氏

こんなふうに考える自分
が情けなく、素直に受け
止められる人を羨ましく
思います。自分のキャリ
アを振り返ると、幸い順
調に歩んできたものの、
この不安な気持ちに付き
まとわれてきました。

「良い上司に恵まれた
から」「結果が見えやすい
プロジェクトに運よく携
わされたから」評価しても
詐欺を働いている感覚に
陥るそうです。中身もな
いのに褒められてしまう
ことが、ペテン師のよう

う気持ちがこみあげてき
たことを思い出します。
ある本を読み、この不
安全感に名前があると知り
ました。「インポスター
(詐欺師) 症候群」とい
うそうで、特に女性は自
分の業績を褒められると
詐欺を働いている感覚に
陥るそうです。中身もな
いのに褒められてしまつ
て大丈夫だろうか?」とい

P & G 法務本部
ディレクター・アシスタント
ジェネラルカウンセル

南方 瑞紀

「たのですが、だからと
いってそのままではいら
れません。この本のアド
バイスも参考にしつつ、
私が取り組んでいる2つ
の方法をご紹介します。
まず「見せかけ戦略」。
自信がもてないときでも
とりあえず自信があるふ
りをすること。私は、少
なくとも自信がないよう
には振る舞わないことを
心がけています。

自信があるよ
うことで、闘争
めるホルモンが
分に自信をもつ
きるようになる
究があるそうで
自分自身に暗
るつもりで、私
話す際には直前
の中で伸びをして
きく見せるポー
て自信を高め
し、さらに、普

勇気づけられています。そして、仮に運に恵まれたのだとても、自分の成功が後に続く人たちの道筋になると考えるようにして、目の前に訪れたチャンスを前向きに受けようと決めています。私も人前で前にトイレとして体を大げさに見せるのではなく消えることはないとおもいますが、それに押しつぶされることはなく一緒に頑張ろうと同志たちに伝えていきたいです。

「…」
「…」