



2021 年 10 月 5 日

参考資料

P&G ジャパン合同会社

「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2021」 P & Gが企業部門 従業員規模別 1,000 名以上の部にてグランプリ受賞！

P&G ジャパン合同会社（本社：神戸市／以下、P & G）は、このたび「Forbes JAPAN」が主催する「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2021」において、企業部門 従業員規模別 1,000 名以上の部にてグランプリを受賞しましたことを、お知らせいたします。



Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2021 Photo by Kenta Yoshizawa



「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2021」は、世界的なビジネスリーダーのためのメディア「Forbes JAPAN」が主催する、日本最大規模の女性アワードです。人数比率や育休比率、福利厚生などの「働きやすさ」を基準にした選出ではなく、女性リーダー、プロフェッショナルを続々と輩出している企業と、自ら道を切り拓き自分らしく働く女性を讃えるアワードとして、2016 年に発足しました。このアワードは、国内外の数々のリーダーを取り上げる「Forbes JAPAN」のグローバルな視点に加え、国内企業の人事担当者や人事担当役員、D&I 推進担当者、D&I 推進担当役員及び従業員にサーベイを実施し、サーベイ結果と評議員審査を経て、受賞企業・受賞者を決定しました。

5 回目の開催となる今年、P & Gは「企業部門 従業員規模別 1,000 名以上の部グランプリ」を受賞いたしました。初回の「活躍推進部門 グランプリ」「革命をもたらすリーダー賞」（2016 年）、第 2 回の「人材開発賞 準グランプリ」（2017 年）、第 3 回の「企業部門 多様性推進賞グランプリ」、第 4 回の「企業部門従業員規模別 1,000 名以上の部グランプリ」に続いて 5 回連続での受賞となります。



Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2021 Photo by Kenta Yoshizawa



経営陣の強いコミットメントのもと、経営戦略の一環として「平等な機会とインクルーシブな世界の実現（イクオリティ&インクルージョン＝E&I）」を掲げるP & Gでは、「文化」「制度」「スキル」を3つの柱とし、女性活躍推進、インクルージョン推進、更に多様な社員一人ひとりが最大限に能力を発揮できる組織づくりに取り組んでまいりました。2016年3月からは、日本で25年以上に渡って培ってきたインクルージョン推進のノウハウを広く社会に提供すべく、「P & G インクルージョン研修プログラム」を発足し、他企業・行政・大学など700を超える組織に、ノウハウや研修を提供している取り組みが高く評価されました。

また、2021年5月より、LGBTQ+の理解者・支援者の増加を目的に「P & G アライ育成研修」を独自に開発しました。企業や団体など社外向けにプログラムの無償提供も開始しています。

今後も、多様な社員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる組織づくりとともに、啓発プロジェクトの活動を通じて、日本社会における「平等な機会とインクルーシブな世界の実現（イクオリティ&インクルージョン＝E&I）」の更なる推進に取り組んでまいります。