



2022年6月3日

参考資料

P & Gジャパン合同会社

P & Gが「日本創生のための将来世代応援知事同盟」より 「優秀将来世代応援企業賞」を受賞！

P & Gジャパン合同会社（本社：神戸市／以下、P & G）は、このたび兵庫県など 21 県の知事が加盟する「日本創生のための将来世代応援知事同盟^{*1}」の「将来世代応援企業表彰」において、「優秀将来世代応援企業賞」を受賞しましたことを、お知らせいたします。



本表彰は、子育て支援ならびに女性や若者への支援に対し、独自性、先進性のある取組を積極的に行っている企業・事務所を表彰し、その活動内容を広く紹介することにより、経済界を始め、社会全体で将来世代を支える意識の醸成と環境づくりの一層の推進に資するものです。

P & Gでは、経営戦略の一環として「平等な機会とインクルーシブな世界の実現（イクオリティ&インクルージョン＝E&I）」を掲げ、「文化」「制度」「スキル」を3本柱に、ジェンダー平等推進、LGBTQ+、障がい者への取り組みなど多様な社員一人ひとりが最大限に能力を発揮できる組織づくりを進めてまいりました。多様な人材の多様な働き方を支えるべく、社会情勢や社員のニーズに合わせて進化・拡充させた社内制度（フレックス・ワーク・アワー、ワーク・フロム・ホームなど）や、女性起業家を対象とした女性起業家育成プログラムの開催、30年近くに渡って培ってきたインクルージョン推進のノウハウをレクチャーする「インクルージョン研修プログラム」やLGBTQ+の理解・支援を深める「アライ育成研修」を他の企業・団体に無償提供するなど、ジェンダー平等推進や仕事と個人の生活の両立に対する取り組みが評価され受賞となりました。

このような取り組みの結果、女性管理職の比率が2013年から毎年3割を超えています。

今後も、多様な社員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる組織づくりとともに、啓発プロジェクトの活動を通じて、日本社会における「平等な機会とインクルーシブな世界の実現（イクオリティ&インクルージョン＝E&I）」の更なる推進に取り組んでまいります。



「日本創生のための将来世代応援知事同盟^{*1}」とは

独自の発想と実行力を持ち、人口減少社会に立ち向かうトップランナーを目指す知事が団結し、若い世代が、地方で暮らし、結婚し、子どもを産み、育てることができる社会の実現に向けた支援を充実するとともに、社会全体で将来世代を支援する仕組みを構築することを目的として結成された組織です

※1 参加県

岩手県、宮城県、福島県、茨城県、千葉県、富山県、福井県、山梨県、長野県、三重県、滋賀県、兵庫県、鳥取県、島根県、岡山県、広島県、山口県、徳島県、高知県、宮崎県、鹿児島県 計 21 県

P&G の柔軟な勤務形態に関する制度

● フレックスタイムの進化系「フレックス・ワーク・アワー」(2000 年～)

- 勤務時間を月単位で管理し、コアタイムを満たせば日ごとの開始・終了時間を柔軟に調整可能。
- 特別な事由（育児や介護など）が無くても取得可能

● 在宅勤務の進化系「ワーク・フロム・ホーム」(2008 年～)

- オフィスに限らず、自宅やそれ以外の場所でも勤務可能（情報セキュリティの確保などが条件）
- 特別な事由（育児や介護など）が無くても、曜日指定・日数制限なく取得可能

* 2001 年より育児や介護など特別な事由のある社員を対象に導入。2008 年にはオフィス勤務する全社員を対象に拡大、さらに 2015 年からは自宅以外での勤務も可能に。

● 勤務地を選ばない柔軟な働き方「ワーク・フロム・エニウェア」(2021 年～)

- 各社員の事由に応じて、居住地を柔軟に選択でき、日本のどこからでも働くことを可能に。