

P & G 社外向け研修プログラムの詳細（プログラム構成）

インクルージョン研修（約 3 時間）

① 多様性・平等な機会・インクルージョンを“理解する”（講義：約 1 時間）

- 多様性・平等な機会・インクルージョンの考え方と、ビジネスにおける重要性
- P & Gの事例紹介（理念、取組、社内制度、効果など）
- インクルージョン推進のために必要な 3 つの柱

② インクルージョンのスキルを“身に付ける”（ワークショップ：約 2 時間）

- インクルージョン推進における管理職の重要性
- グループ討論（日々の部下とのコミュニケーションを振り返って、インクルージョンを考える）
- インクルージョンを阻む「無意識の偏見（アンコンシャス・バイアス）」
- 管理職⇔部下のコミュニケーションに必要なこと
- 明日から実践できるアクション

P & G 社外向け研修プログラムの詳細（プログラム構成）

アライ育成研修（約 2 時間30分）

- 多様性・平等な機会・インクルージョンとは何か
- 「性の多様性」とは、知っておきたい基礎知識
- P & G ジャパンにおける事例紹介：今までの取り組みや注力分野、アライコミュニティ「GABLE」の設立
- 「アライ」とは：アライにできる 5 つのこと
- グループディスカッション
- アライが組織・社会にもたらすもの、P & G アライ社員の実際の声
- LGBTQ+ 当事者にとってのAllyとは
- 明日から実践できるアクション