女性管理職が語る 1日1つでもできればよし

直子 います。4人目の育休後

などを経て22年6月よりシンガポールに赴任し現職。4児の母。 売業における消費者と市場を分析・理解して戦略立案する職務 たかはら・なおこ 2006年大学院卒、P&G入社。日本で小しないといけない、とに いくようにと、亀の歩み 次男と現在4人の子供が てから長男、そして次女、 で取り組んでいます。 上です。何度も失敗しな眠れませんでした。 がら次は少しでもうまく 長女のあとしばらくし う」という言葉をもらい、あるという考えです。わ 即答できず、1週間ほどないということです。 かもしれない」と思い、 人に「ポジションが人を そんなとき、社内の友 思っているのは、管理職 育てることもあると思 する中で成長する過程に かく大変になると感じ、 「それなら私にもできる からない・できないこと 変化は周囲の視点を取り

も日々新しいことを経験

必要があります。途中で

「成功の形」は変わる可

最も良い形に落とし込む

するときほどうまくいか す。これは自分一人でで 一番の罠で、それを気に 明確化しておく」ことで

きることではないので、

一方、大事にしたいと 仲間の意見を聞きながら

みて思うのは、周りにど べてのプロジェクトで成

管理職を3年経験して イスいただいたのは「す

つ見られるかというのは

功がどんな状態を指すか

香いていた言葉です。 ハー tago いった Gブー 生向けのホームページに く育休から仕事に戻りた Gブー シリデ 期と違い具体的な将来目 日はこれができたな』と らないとき、出合ったの た。どうしたよいか分か 標も持っていませんでし 「忙しい毎日の中で『今 事を通じて自分のために 3年目に入り、長女が生 まれたときです。私自身 く変わったのが、社会人 毎日を過ごす実感を得る 仕事への考え方が大き

ます」。この言葉を読ん

も小さくても、1つでも

けになりました。

分が管理できる部分に最

仕事に復帰後は育児な 大限集中して業務をこな この状況は今も模索の途 る、自分だけでどうにか うことがある程度です。

いる人のように聞こえま 責任も変わります。 周り

に仕事に復帰した時、管

理職の話がありました。

省の連続です。1年に1

つでも「これができた」

視点を持つこと、1日1 くようにしています。

ちますが、毎日、失敗と反

くうまくいった!」といごすようにしています。

また、上司からアドバに捉えたいと思います。

回か2回くらいは「すご と思えるように毎日を過

いことはたくさんあるの

経験しないとわからな

でその機会を常にプラス

すが、13年前に始まった からの見られ方も変わ

なのではと考えるきっかあり、それらを前提に自

2年は日々の仕事をこな でつぶやく合言葉のよう

すのに精いっぱいで、同

になっています。

に思います。 最初の1、

も1日の終わりに心の中

少しずつ進んできたよう でとても励まされ、今で

らの励ましにも助けられ ノを振り返ると、

周囲か 入社してからのキャリ

思えることが、大きくて ことが、私にとって大切 どで働ける時間に制約が ンガポー ック ケ ィレクタ しました。うまくできて 管理職になると、役割や

い続けることに重きを置 わらず「成功の形」を追 能性もありますが、その 入れる過程と考えて、変

管理職になることを決め それを乗り越えるために

があることをよしとし、

ました。それから3年た 周りの力を借り、複数の