

女性管理職が語る

素直な学びが実力に

新卒で大手日系企業に就職し、購買部で資材の購入を担当しました。社内

のニーズを把握し、取引先を選定、交渉し、調達する一連の流れを自らの裁量で進めることがで

き、非常にやりがいを感じていました。好きな仕事をよりグローバルな環境で取り組んでみたいと思

いからP&Gの購買部門に転職しました。

日系企業から外資系企業への転職と言うと、180度文化が異なるから「大変だったんじゃない」とよく聞かれます。実際

のところ、幼少期に何度か転校を経験していたの

購買

資本

・

キャ

ピタル

ス

・

パン

ス

・

ジャ

ク

・

プロ

ディ

中島 静香氏



なかじま・しずか 2000年大学卒業、電力会社入社。05年P&Gジャパンに転職。購買部でさまざまなサービスや物品の購入を担当。フィリピン勤務を経て、22年1月より現職。

社の流儀に慣れることに注力しました。

例えば、プレゼンテー

やり方を理解、吸収することです。会社の仕事は1人では完結しないので経験者だからと勝手にや

っているのは物事がうまく運ばないし、スキルアップにもつながりません。

そこでも「ことわざの『郷に入れば郷に従え』ではないですが、前職での成

功体験や正しいと思ってきたやり方をひとまず横

とを「一から学び直した」として、自分のスキルの核を改めて認識し、貴重な資産とすることができました。この素直な学びを生かし、OJT（職場内体験）を通じて実践を積んだことで、前職で培ったスキルも生かし、自分の本来の実力を発揮できたのだと感じています。

その結果、強みはより

三つ目は、新しい会社での評価基準を理解することです。同じ「購買」でも、会社によって何が評価されるかは当然、違いがあります。定期的に実施される上司とのワンオンワンでの話し合いを通じ、自分を持つことが大事なので

戦う舞台を変えても実力を発揮し、自分らしく輝いていくためにはどうすればよいか。まず「素直」に新しい環境を理解することです。そして、

常々学び、成長する意識

分の過去の行動と評価基

ころも多くあります。二つ目は、一つ目を活用する

ただ、共通項もある一

た会社

これまでやっていたこ

た

た