



ANORDNUNG DER ARBEITSBEREICHE

Flex-Office, Home-Office, Co-Working... Arbeitsräume werden flexibel und verändern das traditionelle Verhältnis zur Arbeit grundlegend. Im Zentrum dieser Revolution fördert die **Flexibilität Autonomie, Wohlbefinden und Lebensqualität** im Büro, die wesentlichen Faktoren für Engagement und Leistung bei der Arbeit sind.

FLEXIBILITÄT VON ARBEITSPLÄTZEN

DAS FLEX-OFFICE UND DIE WACHSENDEN NEUEN ARBEITSWEISEN (NWoW¹)

79%

der Mitarbeiter in NWoW sagen, dass sie mit ihrem Arbeitsumfeld zufrieden oder sehr zufrieden sind.

69%

von ihnen glauben, dass ihre individuelle Leistung durch dieses Umfeld begünstigt wird.

74%

sind auch der Meinung, dass dieses professionelle Umfeld der Zusammenarbeit eher förderlich ist.



DER CO-WORKING BOOM

MEHR ALS **22.000**

Co-Working Spaces weltweit im Jahr 2019.

Der Co-Working Markt repräsentiert

1,5%

der gesamten Arbeitsfläche in 22 der größten europäischen Städte. Es wird erwartet, dass diese Zahl bis 2030 auf 10% aller Arbeitsplätze ansteigen wird.

818_{M²}

ist die durchschnittliche Fläche eines Co-Working Spaces in Europa, die in bestimmten europäischen Städten bis zu 5.000 m² erreichen kann.

1/3 DER UNTERNEHMEN*

nutzen Co-Working Spaces, ob gelegentlich oder langfristig.

*Große Gruppen, KMUs, VSEs und selbstständige Arbeitnehmer zusammen

DIE ZUNEHMENDE BELIEBTHEIT VON TELEARBEIT

18 %

DER EUROPÄISCHEN MITARBEITER

nutzten Telearbeit zumindest gelegentlich vor der Gesundheitskrise mit erheblichen Unterschieden zwischen den Ländern Nordeuropas und denen Süd- oder Osteuropas, in denen die Face-to-Face Kultur noch stark ausgeprägt ist.

48 % DER EUROPÄER

arbeiteten während der Gesundheitskrise zumindest teilweise aus der Ferne,

und **34 %** DER EUROÄER gab an, in dieser Zeit ausschließlich von zu Hause aus zu arbeiten.



78 % DER

EUROÄISCHEN ARBEITNEHMER gaben an, dass sie auch nach der Gesundheitskrise zumindestens gelegentlich von zu Hause aus arbeiten wollen.

32 %

sagen, dass sie weiterhin mehrmals pro Woche von zu Hause aus arbeiten wollen, und 13% wollen jeden Tag telearbeiten.

¹Das Akronym NWoW steht für New World of Work oder weiter gefasst New Ways of Working.

Quellen

- Euractiv, Pandemie schiebt fast die Hälfte der EU-Angestellten in die Telearbeit (2021)
- Oodrive, Covid-19: die Revolution der Telearbeit in Europa und Frankreich (2021)
- Colliers International, NWoW, wenn Arbeitsumgebungen Business-Transformationen bedeuten (2018)
- Colliers International, Wie sind die Aussichten für Co-Working Spaces in Europa? (2019)

