

## **Redegjørelse for Aktsomhetsvurderinger 2025**

Odeon Kino AS Odeon Kino AS og Odeon Kino Stavanger Sandnes AS ("Odeon Kino")

---

### **1. Innledning og formål**

I samsvar med Åpenhetsloven §5 offentliggjør Odeon Kino denne redegjørelsen for selskapets aktsomhetsvurderinger gjennomført etter lovens §4. Rapporten beskriver hvordan vi arbeider for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet og leverandørkjede. Arbeidet er gjennomført i tråd med OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

### **2. Selskapets struktur, virksomhet og retningslinjer**

#### **2.1 Virksomhet og organisering**

Odeon Kino inngår i Odeon Cinema Group og er en av Norges ledende kinokjeder. Selskapet sysselsetter medarbeidere på kinoer over hele landet og på hovedkontoret. Et trygt, inkluderende og utviklende arbeidsmiljø er en forutsetning for selskapets langsiktige suksess. Odeon Kino driver kino i Lillestrøm, Moss, Oslo, Sandvika, Ski, Skien, Sotra og Ålesund. Totalt har virksomheten 58 kinosaler og 6 561 seter ved utgangen av året. ODEON Kino har siden 2017 vært eid av AMC Theaters, som med sine 900 kinoer og 10.000 saler dermed er verdens største kinoaktør. De tilknyttede selskapene, ODEON Kino Stavanger/Sandnes AS, har to kinosentre i Stavanger og Sandnes med totalt 17 kinosaler og 2251 seter. I tillegg har Bergen Kino AS to kinosentre med hhv. 11 kinosaler/1020 seter og 5 kinosaler/1045 seter. Eierandelen i disse selskapene er 49 %. I tillegg eier ODEON Kino AS 50 % av aksjene i CAPA Kinoreklame AS

#### **2.2 Retningslinjer og styringssystemer**

Odeon Kino har etablerte retningslinjer for:

- arbeidsmiljø og HMS (Helse Miljø Sikkerhet)
- likestilling, mangfold og inkludering
- anti-korrupsjon og forretningsetikk
- bekjempelse av trakassering og diskriminering
- varsling
- leverandørkodeks for forretningspartnere

Følgende konsernpolicyer dekker disse områdene;

- Odeon Cinemas Group Modern Slavery Policy
- Odeon Cinemas Group Supplier Code of Conduct
- Odeon Cinemas Group Whistleblowing Policy
- Odeon Cinemas Group Fraud Anti-Bribery and Corruption Policy
- Odeon Cinemas Group Gifts, Hospitality and Conflicts of Interests Policy
- Odeon Cinemas Group Diversity, Equity & Inclusion Policy

Alle ansatte har bekreftet at de har gjort seg kjent med og følger selskapets policyer.

### **2.3 Forankring av ansvarlighet i virksomheten**

Ansvarlighet er forankret i toppledelsen og styret. Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for arbeidsmiljø og etterlevelse av Åpenhetsloven. Fullmakter og oppgaver er fordelt i organisasjonen for å sikre effektiv gjennomføring.

Odeon Cinemas Groups Supplier Code of Conduct og leverandørkodeks danner rammen for ansvarlig drift i hele verdikjeden.

## **3. Selskapets arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold**

### **3.1 Arbeidsmiljø og forebyggende tiltak**

Odeon Kino arbeider aktivt for et sunt og sikkert arbeidsmiljø, fysisk, psykososialt og organisatorisk. Arbeidsmiljøet kartlegges kontinuerlig gjennom:

- medarbeiderundersøkelser
- medarbeidersamtaler
- sykefraværsoppfølging
- risikovurderinger

Selskapet har et høyt fokus på mangfold, likestilling og inkludering. Det gjennomføres undersøkelser om opplevd diskriminering og likebehandling, som danner grunnlag for handlingsplaner.

Ved lov er selskaper med over 30 ansatte er pliktig til å opprette et Samarbeidsutvalg (SAMU). Alle som er ansatt i 50% stilling eller mer medregnes. I Odeon Kino er det ingen av kinoer som er store nok til at det kreves å opprette et eget SAMU. Odeon Kino AS har i stedet et sentralt SAMU bestående av minimum Hovedverneombud, Hovedtillitsvalgt og like mange representanter fra Support Office. SAMU møtes på Support Office 3-4 ganger i året, hvor det blir skrevet et møtereferat.

De ansatte i Odeon Kino Stavanger Sandnes AS har valgt 4 representanter til å utgjøre Arbeidsmiljøutvalg, kalt AMU. AMU har kvartalsvise møter eller møter ved behov hvor aktuelle saker tas opp.

### **3.2 Helse og trivsel**

Odeon Kino AS

I 2025 ble Mental Health Awareness Week og Pride Month markert gjennom aktiviteter og foredrag om psykisk helse, inkludering og selvledelse.

Odeon Kino arbeider med vernerunde, det er en forebyggende HMS-aktivitet der formålet er å hindre at uheldige arbeidsmiljøforhold oppstår, avdekke eventuelle risikoforhold samt sikre at forbedringer utføres. Runden består av diverse spørsmål fordelt på kategorier for eksempel ventilasjon, klima, ergonomi, vold og brann.

Hver kino har en lokal krisegruppe bestående av en kinosjef, verneombud, minst en Guest Experience Supervisor (GES). Krisegruppens arbeid starter ved krise eller potensiell krisesituasjon. Ansvarlig for den lokale krisegruppen er kinosjef og ved fravær av utpekt stedfortreder. Ved fravær skal ansvarlig oppgi stedfortreder i fraværsmeldingen i epost og på telefonsvarer. Dessuten er ODEON Kino en sentral krisegruppe for Norge. Den består av ulike funksjoner i selskapet, og koordinerer krisearbeidet sentralt for Norge.

Odeon Kino har i tillegg en avtale med Agil Helse som leverer Bedriftshelsetjenester. Tjenesten blir primært brukt ved kriser og utfordrende situasjoner med personalet, i tillegg til å levere ulike forebyggende kurs, samt individuell fysisk og psykisk helseoppfølging i akutte situasjoner.

Odeon Kino Stavanger Sandnes AS

Odeon Kino Stavanger Sandnes AS arrangerer varierte og inkluderende sosiale aktiviteter for å styrke fellesskapet og trivselen blant ansatte. Dette kan være alt fra sommerfest og julebord til teambuilding og uformelle samlinger. Alle ansatte får tilgang til gunstige medlemspriser hos utvalgte treningssentre, slik at det blir enklere å prioritere helse og velvære. Rabatterte priser tilbys på buss- og togreiser i regionen, for å gjøre pendlingen mer økonomisk og miljøvennlig.

Odeon Kino Stavanger Sandnes AS vurderer nå muligheten for å inngå samarbeid med Agil Helse for å styrke det forebyggende arbeidet innen helse og trivsel for våre ansatte. Målet er å skape en mer helsefremmende arbeidsplass gjennom tiltak som reduserer sykefravær, øker livskvaliteten og bidrar til et positivt arbeidsmiljø. Et samarbeid med Agil Helse vil gi oss tilgang til profesjonell veiledning, helsekontroller og forebyggende programmer som kan tilpasses våre behov. Dette er en del av vår langsiktige strategi for å investere i medarbeidernes velvære og sikre bærekraftig drift.

### **3.3 Tilgjengelighet for publikum**

Kinoene er universelt utformet med løsninger for personer med bevegelseshemming, nedsatt hørsel og matallergier. Alle norske filmer tekstes, og det tilbys reservering av rullestolplass.

## **4. Miljøarbeid**

Odeon Kino har ikke identifisert noen vesentlige risikoer innen miljø, men Odeon Kinos miljøpåvirkning består hovedsakelig av energiforbruk, innkjøp og varetransport. For å fokusere på bærekraftig utvikling ble det i løpet av året etablert Northern Europe ESG Network, et forum der Odeon Kino sammen med de andre datterselskapene og moderbolaget, skal arbeide for en bedre struktur, håndtering og oppfølging av de aktivitetene som pågår. De første fokusområdene er å se over håndteringen av lagerhold, svinn og skadede varer samt håndtering av matavfall.

## **5. Kartlegging og vurdering av risiko i leverandørkjeden**

### **5.1 Metodikk og prosess**

Aktsomhetsvurderinger er integrert i den løpende driften og gjennomføres med utgangspunkt i:

- Åpenhetsloven §4
- OECDs seksstegsmodell
- Konsernets krav til leverandørstyring

### **5.2 Identifiserte risikoområder**

Odeon Kino vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav i egen virksomhet.

I leverandørkjeden vurderes risiko primært å være knyttet til:

- leverandører utenfor Norden
- vare- og tjenestekategorier med høy grad av fysisk arbeid
- produksjonsprosesser der arbeidsforhold historisk kan variere

### **5.3 Risikoklassifisering**

Alle leverandører risikovurderes og godkjennes før kontrakt. Risikoparametere inkluderer:

- type vare/tjeneste

- transaksjonsvolum og omfang
- geografisk plassering
- leverandørens egne retningslinjer

Ved forhøyet risiko kreves Odeon Kino AS signering av Odeon Cinemas Groups Supplier Code of Conduct. Ambisjonen er at alle leverandører skal skrive under på nevnte kodeks.

## **6. Iverksette tiltak og oppfølging**

### **6.1 Tiltak i egen virksomhet**

Odeon Kino gjennomfører en rekke tiltak for å sikre et trygt og inkluderende arbeidsmiljø:

- kontinuerlig HMS-arbeid
- opplæring i mangfold, inkludering og etiske retningslinjer
- løpende oppfølging gjennom verneombud og vernekomite eller AMU
- tiltak for å forhindre diskriminering og trakassering
- forebyggende arbeid med psykisk helse

### **6.2 Tiltak i leverandørkjeden**

Tiltak omfatter:

- signering og etterlevelse av leverandørkodeks
- vurdering av leverandørers etiske retningslinjer
- risikobasert oppfølging
- vurdering ved kontraktsinngåelse
- avviksrapportering

Det er ikke avdekket brudd på kontraktsvilkår eller menneskerettighetsrelaterte avvik i 2025.

## **7. Resultater av aktsomhetsvurderingene**

- Det er ikke identifisert brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.
- Ingen leverandører er vurdert å ha forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser for menneskerettigheter.
- Styret har hatt oppfølging av temaet som fast agendapunkt i flere år.

- Arbeidet anses som solid forankret gjennom strukturer, retningslinjer og systemer.

## **8. Planer for videre arbeid**

Odeon Kino vil i kommende periode styrke aktsomhetsvurderingene ved å:

- videreutvikle risikovurderingsmetodikk
- utvide opplæring om ansvarlige leverandørkjeder
- styrke dokumentasjonen av oppfølgingstiltak
- evaluere risikobildet årlig i samarbeid med konsernet

## **9. Kontaktpunkt for innsynsbegjæringer**

I henhold til Åpenhetsloven §7 kan alle forespørsler om informasjon sendes til:

**Odeon Kino AS**

[kundservice@odeonkino.no](mailto:kundservice@odeonkino.no)

**Odeon Kino Stavanger Sandnes AS**

[post@odeon-stavanger.no](mailto:post@odeon-stavanger.no) og [post@odeon-sandnes.no](mailto:post@odeon-sandnes.no)

Odeon Kino besvarer alle henvendelser innen tre uker.

Oslo/Stavanger 28. april 2026

Styret og daglig leder