

onninen 



VASTUULLISUUS- RAPORTTI 2025

Sisällysluettelo

Vastuullisuus Keskossa ja Onnisella	3
Vastuullisuuden johtaminen	4
Ympäristövastuu	8
Ilmastonmuutos	9
Jätteet ja kiertotalous	14
Luonnon monimuotoisuus ja vesi	17
Sosiaalinen vastuu	18
Oma henkilöstö	19
Arvoketju	24
Asiakkaat ja loppukäyttäjät	27
Asiakkaat ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus	28
Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus	30
Vastuullinen liiketoiminta	31



VASTUULLISUUS KESKOSSA JA ONNISELLA

Vastuullisuuden johtaminen	4
Kesko	4
Onninen Suomessa	5
Olennaiset kestävyysvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	5
Vastuullisuusstrategia ja -tavoitteet	6



Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuus on keskeinen osa Keskon strategiaa ja kolmen toimialan (päivittäistavara-kauppa, rakentamisen ja talotekniikan kauppa sekä autokauppa) liiketoimintaa. Onninen on osa Keskoa rakentamisen ja talotekniikan toimialalla.

Keskon tavoitteena on mahdollistaa asiakkaiden vastuullisemmat valinnat ja edistää muutosta koko arvoketjussa. Vastuullisuusstrategia asettaa selkeät tavoitteet Keskon ja sen toimialojen toiminnan vastuullisuudelle. Vastuullisuusstrategian painopistealueita ovat ilmasto ja luonto, arvoketju, ihmiset sekä hyvä hallinto.

Kesko on valittu useisiin merkittäviin kestävän kehityksen indekseihin, kuten Dow Jones Best-in-Class World ja Europe, CDP, MSCI ESG Ratings ja Sustainalytics. Kesko on ollut mukana Global 100 -listauksessa (maailman vastuullisimmat yritykset) vuodesta 2005.

Kesko

Kesko on suomalainen kaupan alan edelläkävijä. Keskon liiketoiminta-alueet ovat päivittäistavara-kauppa, rakentamisen ja talotekniikan kauppa sekä autokauppa. Toimialat ja ketjut tekevät tiivistä yhteistyötä kauppiaasyrittäjien ja muiden kumppaneiden kanssa.

Keskon liiketoimintaan kuuluu noin 1 700 kauppa kahdeksassa maassa. Yhdistämällä verkkokaupan ja digitaaliset palvelut kattavaan kauppapaikkaverkostoon luodaan edellytykset saumattomaan asiakaskokemukseen kaikissa kanavissa.



Kesko ja K-kauppiat muodostavat K-ryhmän, joka on Suomen suurin ja Pohjois-Euroopan suurimpia kaupan alan toimijoita. K-ryhmän vähittäismyynti oli noin 15 miljardia euroa vuonna 2025. Kesko ja K-kauppiat työllistävät noin 39 000 henkeä. Rautakauppatoimintoja Baltiassa hoitaa yhteisyrittäjä Kesko Senukai.

Keskon osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä. Yhtiön kotipaikka ja päätoimitilat sijaitsevat Helsingissä.

Keskon rakentamisen ja talotekniikan kauppa toimii kahdeksassa maassa: Suomessa, Ruotsissa, Norjassa,

Tanskassa, Puolassa, Virossa, Latviassa ja Liettuassa. Ketjuihin kuuluvat teknisen kaupan asiakkaille suunnattu Onninen sekä kuluttajia ja ammattirakentajia palvelevat K-Rauta, Byggmakker, K-Bygg ja Davidsen. Toimialan myynnistä yli 80 prosenttia tulee yritysasiakasliiketoiminnasta.

Rakentamisen ja talotekniikan kauppa palvelee ammattirakentajia, teknisen tukkukaupan asiakkaita ja kuluttajia. Lähes 60 prosenttia rakentamisen ja talotekniikan kaupan liikevaihdosta tulee Suomen rajojen ulkopuolelta.

Onninen Suomessa

Onninen on teknisen tukkukaupan markkinajohtaja Suomessa sekä Suomen suurin LVI-, sähkö-, kylmä- ja energiatuotteiden tukkukauppa. Onninen tarjoaa kattavan valikoiman tuotteita ja palvelukokonaisuuksia urakoitsijoille, teollisuudelle, infra-alan toimijoille ja jälleenmyyntiasiakkaille. Onnisella on vahva kokemus erilaisista projektipalveluista.

Onninen on toiminut alalla vuodesta 1913. Työllistämme Suomessa noin 1 550 henkilöä, joista pääosa on Onninen Oy:n henkilöstöä ja osa Keskon yhteisten toimintojen henkilöstöä. Verkostoomme kuuluu 60 Onninen Express -myymälää tai myyntipistettä.

Paikallisissa Onninen Express -myymälöissä on 5 000-21 000 teknisen tuotteen valikoima. Kattavat logistiikkapalvelut mahdollistavat toimitukset varastoon tai suoraan työmaalle.

Tämä vastuullisuusraportti kattaa Suomessa toimivan Onninen Oy:n toiminnot. Onnisella on liiketoimintaa myös kuudessa muussa maassa, mutta näiden toiminnot eivät ole osa tätä raporttia. Raportti on vapaaehtoinen ja vapaamuotoinen, eikä se ole kolmannen osapuolen varmentama. Onnisen luvut ovat sisältyneet Keskon vuosiraportin varmennetun kestävyys selvityksen lukuihin, mutta tämän raportin lukuja ei ole erikseen varmennettu.

Olennaiset kestävyysvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Keskon olennaisia kestävyysvaikutuksia, -riskejä ja mahdollisuuksia on arvioitu Keskon kaksoisolennaisuusarviossa, joka tehtiin kahdessa vaiheessa vuosina 2023–2024. Ensimmäisessä vaiheessa tunnistettiin Keskon omiin toimintoihin ja arvoketjuun liittyviä kestävyysvaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia sekä muodostettiin näkemys niiden olennaisuudesta. Vuonna 2025 arviota tarkasteltiin uudelleen, ja olennaisuus vahvistettiin. Onninen Oy on osa Keskoa, joten Onniselle ei ole tehty erillistä kaksoisolennaisuusarviota. Onnisen raportointi perustuu konsernin arvioon, jossa keskeisiksi teemoiksi nousevat ilmastonmuutos, resurssien käyttö, kiertotalous ja luonnon monimuotoisuus sekä työntekijöiden työolot, yhdenvertainen kohtelu, toimitusketjun vastuullisuus, tietosuoja, tuoteturvallisuus ja liiketoiminnan harjoittaminen. Laajempi kaksoisolennaisuusarvio on luettavissa Keskon vuosiraportin 2025 kestävyys selvityksestä.



Vastuullisuusstrategia ja -tavoitteet

Oheisessa taulukossa esitetään Onnisen kannalta olennaisimmat Keskon vastuullisuustavoitteet ja -toteumat. Kaikki Keskon toimialat pyrkivät pääsemään tavoitteisiin yhdessä. Onnisen toiminta edistää omalta osaltaan tavoitteita.

Kesko päivitti vastuullisuusstrategiansa toukokuussa 2024 strategiakaudelle 2024-2026. Strategiatyön aikana Keskon toimialat tunnistivat kestävyysseikkoihin liittyviä vaikutuksia ja liiketoimintamahdollisuuksia. Vastuullisuus on keskeinen osa Keskon ja Onnisen strategiaa ja toiminnan vaikutukset ulottuvat laajasti koko yhteiskuntaan. Tavoitteena on mahdollistaa asiakkaiden vastuullisemmat valinnat ja edistää muutosta koko arvoketjussa. Onnisen vastuullisuustyötä ohjaavat Keskon vastuullisuuspolitiikka ja -strategia, K Code of Conduct -ohjeisto sekä Keskon hankintastrategia.

Osana Keskoa Onnisen toiminnot olivat mukana vastuullisuusstrategian päivityksessä. Strategian painopistealueet ovat ilmasto ja luonto, arvoketju, ihmiset ja hyvä hallinto. Vastuullisuustyössä Kesko ja Onninen keskittyvät entistä enemmän koko arvoketjuun.

Ilmatoon ja luontoon liittyvissä teemoissa yhteistyö tavarantoimittajien kanssa korostuu, koska päästövähennyksiä tarvitaan koko toimitusketjussa.

Onnisen kannalta olennaisimmat Keskon vastuullisuustavoitteet

Keskon* tavoitteet ja toteumat	Yksikkö	2024	2025	Tavoitevuosi
Ympäristövastuu				
Ilmastonmuutos				
Kasvihuonekaasupäästöt (scope 1 + scope 2 markkinaperusteisesti)	tCO ₂ -ekv.	91 135	74 204	37 548
Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt, ostetut tavarat ja palvelut sekä myytyjen tuotteiden käyttö	tCO ₂ -ekv.	6 941 006	7 768 187	4 511 654
2030				
Scope 1, 2 ja 3 -kasvihuonekaasupäästöt, markkinaperusteinen	tCO ₂ -ekv.	7 362 415	8 155 224	736 241
2030				
Energiätehokkuustoimenpiteet	GWh	-	39	95
Resurssien käyttö ja kiertotalous				
Jätteiden kierrätysaste	%	67	66	73
Sosiaalinen vastuu				
Oma henkilöstö				
2030				
Työtapaturmataajuus, oma henkilöstö	Työtapaturmataajuus (TRIF)	25,9	25,0	22,0
Työntekijöiden hyvinvointi	Hyvinvointi-indeksi (0-100)	83	85	86
Monimuotoisuus ja mukaan ottaminen	D&I-indeksi (0-100)	87	88	89
Sukupuolten tasapainoinen edustus keskijohdossa	%, aliedustetun sukupuolen osuus	33 %	28 %	45 %
Henkilökohtaiseen kehittymisen ja kasvun mahdollisuudet	Henkilökohtaisen kehittymisen ja kasvun mahdollisuuksien indeksi	68	70	75
Arvoketju				
Auditoidut riskimaatavarantoimittajien tehtaat, %	%	91 %	98 %	100 %
Hyvä hallinto				
Liiketoiminnan harjoittaminen				
Työntekijöiden sitoutuminen K Code of Conduct -toimintaohjeisiin	%	85,0 %	94 %	100,0 %

*Taulukossa esitettävät luvut ovat Keskon lukuja

Kesko ja Onninen ovat sitoutuneet vähentämään koko arvoketjun päästöt nettonollaan vuoteen 2050 mennessä. Tavoitteen saavuttamiseksi kannustamme tavarantoimittajia asettamaan tieteeseen perustuvat päästötavoitteet. Ilmasto- ja luontotyössä keskitymme oman toiminnan ja arvoketjun päästöihin, luonnon monimuotoisuuteen, veden riittävyteen sekä kiertotalouteen.

Arvoketjussa Kesko ja Onninen edistävät toimitusketjujen ja tuotevalikoimien vastuullisuutta yhdessä tavarantoimittajien kanssa ja auttavat asiakkaita tekemään kestävämpiä valintoja. Ihmiset-teeman keskiössä ovat henkilöstön turvallisuus ja hyvinvointi sekä monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistäminen.

Hyvä hallinto kattaa K Code of Conductin, vastuullisuusosaamisen kehittämisen koko organisaatiossa sekä lisäarvon tuottamisen dataa hyödyntämällä. Edistymistä seurataan muun muassa kestävän kehityksen indekseillä ja arvioinneilla, kuten Dow Jones Best-in-Class, Sustainalytics ja CDP (Kesko-konsernitasolla) sekä EcoVadis (Onninen oman toimintansa osalta).

Kesko edistää hankintaketjujen vastuullisuutta ja läpinäkyvyyttä vastuullisuuslinjauksilla, tehtaiden auditoinneilla sekä tuotteiden vastuullisuussertifioinneilla. Kesko ja Onninen edellyttävät sosiaalisen vastuun auditointeja kaikilta riskimaiden tavarantoimittajien tehtailta. Jatkossa auditointeja tehdään riskiarvioinnin perusteella myös muualla arvoketjussa.

Kesko ja Onninen edistävät työntekijöiden monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta.

Vastuullisuusstrategiassa on asetettu konkreettiset tavoitteet sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi: Kesko tavoittelee ylimmässä johdossa naisten osuuden nostamista 40 prosenttiin ja keskijohdossa 45 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteena on myös, ettei sukupuolten välillä ole perusteettomia palkkaeroja.

Liiketoiminnan eettisyyttä ja vaatimustenmukaisuutta edistetään Keskon ja sen yhteistyökumppaneiden K Code of Conduct -toimintaohjeiden avulla. Keskon K Code of Conduct -toimintaohjeet määrittelevät yhteiset suuntaviivat kaikkien keskolaisten ja yhteistyökumppaneiden työlle. Kesko haluaa olla vastuullisuuden edelläkävijä, ja myös sidosryhmät odottavat vastuullisuutta. Sekä Onnisen henkilöstöltä että tavarantoimittajilta edellytetään K Code of Conduct -ohjeisiin sitoutumista. Ohjeisto sisältää 12 toimintaohjetta ja kuvaa selkein esimerkein, mitä henkilöstöltä ja yhteistyökumppaneilta odotetaan esimerkiksi ihmisoikeuksiin, ympäristön huomioimiseen ja reiluun kilpailuun liittyen.



YMPÄRISTÖ- VASTUU

Ilmastonmuutos _____	9	Jätteet ja kiertotalous _____	14
Päästövähennyssuunnitelma _____	9	Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta ohjaavat toimintaperiaatteet _____	14
Ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet _____	10	Jätehuolto ja kiertotaloustoimet _____	14
Energiankäytön ja päästöjen vähentämisen toimenpiteet _____	10	Jätteet _____	15
Päästöjen vähentämiseen ja energiatehokkuuteen liittyvät investoinnit _____	11	Luonnon monimuotoisuus ja vesi _____	17
Ympäristösertifiointi _____	11	Luonto ja biologinen monimuotoisuus _____	17
Energiankäyttö _____	12	Vesi _____	17
Kasvihuonekaasupäästöt _____	13		



Ilmastonmuutos

Keskon vaikutukset ilmastonmuutokseen syntyvät sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa muodostuvista kasviuonekaasupäästöistä. Kesko on tunnistanut omassa toiminnassaan keskeisimmät energia- ja teollisuuspäästölähteet. Suurin osa Keskon kaikista päästöistä (99 %) syntyy arvoketjun (scope 3) ostettujen ja myytyjen tuotteiden elinkaaren aikana: tuotannossa, käytössä ja loppukäsittelyssä. Suurimmat oman toiminnan eli scope 1 ja 2 -päästöjen lähteet ovat kuljetusten, logistiikkatoimintojen ja työsuhteautojen polttoainepäästöt sekä kaukolämmön kulutus.

Onnisen päästöistä suurin osa (99 %) syntyy arvoketjun scope 3 -päästöistä, erityisesti ostettujen ja myytyjen tuotteiden elinkaaren aikana. Onnisella oman toiminnan päästöjä syntyy etenkin ostoenergian ja kaukolämmön kulutuksesta sekä työsuhteautoista.

Vuonna 2025 Kesko tarkensi konsernin kasviuonekaasupäästöjen laskentaa. Tarkennukset koskivat scope 1, scope 2 ja scope 3 -päästöjä ja johtivat aiempien vuosien tietojen oikaisuun. Tavoitteena oli varmistaa, että päästöluvut ovat mahdollisimman oikeelliset ja mahdollistavat tieteeseen perustuvien tavoitteiden (Science Based Targets initiative, SBTi) päivittämisen. Tässä raportissa esitetyt Onnisen luvut ovat tarkennettuja ja oikaistuja.

Kesko päivitti ilmastotavoitteensa vuonna 2025. Onnisen toiminta ja päästöjen vähentäminen ovat osa Keskon päästövähennystyötä. Uusien lyhyen aikavälin tavoitteiden

mukaan oman toiminnan (scope 1 ja scope 2) päästöjä vähennetään 58,8 % vuoteen 2034 mennessä vuoden 2024 tasoon verrattuna. Kesko sitoutuu myös vähentämään absoluuttisia scope 3 -päästöjä (ostetut tavarat ja palvelut sekä myytyjen tuotteiden käyttö) 35 % vuoteen 2034 mennessä vuoden 2024 tasosta. Pitkän aikavälin tavoitteena Kesko vähentää absoluuttisia scope 1, scope 2 ja scope 3 -päästöjään 90,0 % vuoteen 2050 mennessä perusvuoden 2024 tasosta. Tavoitteena on myös koko arvoketjun päästöjen vähentäminen nettonollaan vuoteen 2050 mennessä.

Vuoden 2025 päivityksessä Kesko otti energia- ja teollisuuspäästöjen lisäksi raportointiin mukaan myös maankäyttöön liittyvät kasviuonekaasupäästöt (FLAG: Forest, Land and Agriculture). Nämä päästöt raportoidaan erillisenä kategoriana sekä scope 1 että scope 3 -laskennassa. Onniselle FLAG-päästöjä on syntynyt ainoastaan omassa toiminnassa (scope 1) eli esimerkiksi logistiikkakeskus Onnelan rakentamisesta aiheutuneesta maankäytön muutoksesta. Tämä luku on raportoitu taulukossa kohdassa "Muut päästöt". Arvoketjun (scope 3) FLAG-päästöt liittyvät vahvasti päivittäistavarakaupan myytyihin tuotteisiin, joten Onniselle ei tehdä erillistä FLAG-laskentaa scope 3 osalta. Lisätietoja Keskon FLAG-päästöistä on Keskon vuoden 2025 vuosiraportin kestävyysselfivityksessä.

Science Based Targets -aloite hyväksyi Keskon päivitetty ilmastotavoitteet tammikuussa 2026. Tämä vahvistaa, että Kesko-konsernin tavoitteet ovat linjassa Pariisin

ilmastosopimuksen kanssa. Koska Onninen on osa Keskoa, päivitykset koskevat myös Onnisen päästölaskentaa ja -tavoitteita. Tavoitteita ei kuitenkaan ole erikseen jaoteltu toimialoille tai yhtiöille, vaan Onnisen ilmastoteot tukevat tavoitteiden saavuttamista yhdessä muiden toimialojen ja yhtiöiden kanssa.

Keskon energiastrategian tavoitteena on parantaa energiatehokkuutta 10 % vuosina 2024–2030. Tavoitteen saavuttamiseksi Kesko-konsernissa toteutetaan energiatehokkuustoimia yhteensä 95 GWh:n edestä. Onnisen energiatehokkuustoimet tukevat tätä konsernitason tavoitetta.

Päästövähennyssuunnitelma

Kesko on vuonna 2024 laatinut siirtymäsuunnitelman oman toiminnan (scope 1 ja 2) energia- ja teollisuuspäästöjen vähentämiseksi. Suunnitelma on käsitelty konsernijohtoryhmässä ja hyväksytty Keskon hallituksessa. Siirtymäsuunnitelma kattaa vuodet 2025–2034. Siirtymäsuunnitelmaa päivitettiin vuoden 2025 aikana, sillä lyhyen aikavälin tavoitetasoa nostettiin osana laajempaa ilmastotavoitteiden päivittämistä. Keskon tavoite on vähentää oman toiminnan (scope 1 ja scope 2) päästöjä 58,8 % vuoden 2024 lähtötasosta vuoteen 2034 mennessä. Keskeisimpiä keinoja päästöjen vähentämiseksi omassa toiminnassa ovat logistiikan sähköistäminen ja polttoaineen vaihtaminen biopolttoaineisiin, öljy- ja kaasulämmityksestä luopuminen, energiatehokkuuden parantaminen sekä uusiutuvan energian käyttö.

Keskon oman toiminnan keskeisimmät päästölähteet ovat kaukolämmön käyttö sekä polttoaineen kulutus kuljetuksissa, logistiikkatoiminnoissa ja työsuhteautoissa. Onnisella kuljetusten ja logistiikkatoimintojen päästöt kuuluvat suurelta osin arvoketjuun eli scope 3 -päästöihin. Onnisella oman toiminnan polttoaineen kulutusta syntyy lähinnä työsuhteautoista sekä varastossa käytettävistä pienkoneista ja -kuljetuksista.

Kesko ei laatinut vuoden 2025 aikana erillistä suunnitelmaa arvoketjun energia- ja teollisuuspäästöjen tai maankäyttöön liittyvien päästöjen (FLAG) vähentämiseksi. Vuoden 2026 aikana Kesko laatii vuoteen 2034 ulottuvan suunnitelman näiden päästöjen vähentämiseksi. Nämä siirtymäsuunnitelmat tulevat kattamaan kaikki Keskon toimialat, myös Onnisen.

Ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Keskon vastuullisuuspolitiikka (entinen kestävä kehityksen politiikka) ohjaa Keskon ja Onnisen ilmastotyötä. Poliitikassa sitoudumme kansainvälisten ilmastokokousten tavoitteisiin hillitä ilmaston lämpenemistä sekä vähentää päästöjä sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa. Keskon hallitus hyväksyi vuoden 2025 lopussa päivitetyn vastuullisuuspolitiikan, joka korvaa aiemman politiikan ja astui voimaan 1.1.2026. Päivityksessä vastuullisuuspolitiikassa käsitellään aiempaa laajemmin kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen ja energiatehokkuuteen liittyviä periaatteita.

Keskolla on energiastategia, joka ohjaa energian hankintaa ja määrittää periaatteet energiatehokkuuden parantamiselle. Energiastategia hyväksyttiin Keskon konsernijohtoryhmässä helmikuussa 2024, ja sen

toteuttamisesta vastaa Kesko-konsernin energiajohtaja. Strategian tavoitteena on parantaa energiatehokkuutta 10 % vuosina 2024–2030. Lisäksi vuoden 2025 alusta alkaen Kesko on siirtynyt käyttämään uusiutuvaa ostosähköä siten, että kokonaissähkönkulutuksesta vähintään 80 % on tuotettu uusiutuvilla energialähteillä. Onnisen energiatehokkuustoimenpiteet edistävät Kesko-tason tavoitteiden saavuttamista.

Energiankäytön ja päästöjen vähentämisen toimenpiteet

KULJETUKSET JA LOGISTIIKKA

Onnisen oman toiminnan päästöissä (scope 1 ja scope 2) yksi päästölähde on kuljetuksissa, logistiikkatoiminnoissa ja työsuhteautoissa käytetyn polttoaineen päästöt. Fossiilisista polttoaineista syntyvien päästöjen arvioidaan vähenevän sähköistymisen ja biopolttoaineiden käytön lisääntyessä. On arvioitu, että noin 30 % Keskon omista logistiikkakuljetuksista kulkee muilla kuin fossiilisilla polttoaineilla vuonna 2030 ja noin 40 % vuonna 2034. Onnisella on tällä hetkellä pääkaupunkiseudun jakelutoimituksissa käytössä yksi täyssähkökuorma-auto.

OSTOSÄHKÖ, KAUKOLÄMPÖ JA KYLMÄAINEET

Onninen käyttää toiminnassaan uusiutuvaa tai päästötöntä sähköä. Vuonna 2025 Keskon kuluttamasta ostosähköstä 97 % oli uusiutuvilla energialähteillä tuotettua ja 1 % päästöttömällä ydinenergialla tuotettua. Jäljelle jäävän osuuden alkuperää ei pystytä määrittämään tarkasti. Onnisen kylmäainepäästöt muodostuvat kiinteistöjen kylmälaitteiden kylmäainevuodoista. Päästöjen vähentämiseksi kylmäjärjestelmiä uudistetaan luonnollista kylmäainetta käyttäviin järjestelmiin vuoteen 2030

mennessä F-kaasusetuksen vaatimusten mukaisesti. Tämän jälkeen kylmäainevuotojen ei arvioida aiheuttavan merkittäviä kasvihuonekaasupäästöjä.

Keskon kaukolämmön kulutukseen liittyvien päästöjen oletetaan alenevan yhteensä 60 % vuoden 2034 loppuun mennessä, josta noin 25 prosenttiyksikköä on arvioitu toteutuvan omien toimenpiteiden johdosta ja noin 35 prosenttiyksikköä lämmöntuotannon muutosten johdosta.

Onnisen uusi logistiikkakeskus Onnela valmistui elokuussa 2025. Täydessä toiminnassa logistiikkakeskus on vuoden 2026 alkupuolella. Onnelan suunnittelussa ja rakentamisessa on kiinnitetty erityistä huomiota energiankulutuksen ja hiilijalanjäljen pienentämiseen, mikä vähentää kustannuksia ja päästöjä rakennuksen elinkaaren aikana. Keskeisiä ratkaisuja ovat muun muassa seinien ja kattojen tiiviys, vähähiilisen betonin käyttö (yli 50 % perustusosista), energiaa säästävää talotekniikan automaatio, maalämpö päälämmitysmuotona sekä kiinteistön oma aurinkovoimala.

ITSE TUOTETTU LÄMPÖ

Onnisella öljylämmitystä käytettiin kahdessa kohteessa vuosina 2024 ja 2025. Toisessa kohteessa öljylämmityksen käyttö lopetettiin vuoden 2025 aikana. Tavoitteemme on uudistaa jäljellä olevien kohteiden lämmitysratkaisut päästöttömiin vaihtoehtoihin tai kaukolämpöön vuoteen 2029 mennessä.

ARVOKETJU

Onnisen scope 3 -päästöt kattavat yli 99 % kokonaispäästöistä. Niiden vähentäminen edellyttää ennen kaikkea yhteistyötä hankintaketjun toimijoiden kanssa, sillä arvoketjun päästöt syntyvät pääosin tavarant-

ja palveluntoimittajien toiminnassa. Kesko on vuodesta 2021 alkaen kannustanut tavarantoimittajia asettamaan tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet. Yhteistyö tavarantoimittajien kanssa korostuu entisestään Keskon uusien ilmastotavoitteiden saavuttamisessa.

Päästöjen vähentämiseen ja energiatehokkuuteen liittyvät investoinnit

Oman toiminnan siirtymäsuunnitelman investoinnit liittyvät logistiikkakaluston sähköistämiseen, kiinteistöjen energiatehokkuuden parantamiseen sekä öljy- ja kaasulämmityksen korvaamiseen muilla lämmitysmuodoilla. Energiategokkuusinvestointeja tehdään usein osana kiinteistöjen ylläpitoa, jolloin ne tukevat sekä kiinteistön elinkaaren hallintaa että päästöjen vähentämistä. Logistiikkakaluston sähköistämistä investointitarpeet liittyvät erityisesti raskaan kaluston latausinfrastruktuuriin. Siirtymäsuunnitelman laadinnan yhteydessä on arvioitu tarvittavien investointien määrä tavoitevuosille. Investointipäätökset ja toteutus ovat osa vuosittaista strategiatyötä ja vuosisuunnittelua. Keskon siirtymäsuunnitelman toteuttamiseen tarvittavat investoinnit eivät ole merkittävä osa konsernin tai Onnisen kokonaisinvestoinneista.

Keskon periaatteena on rakentaa uudet kiinteistöt luokitusjärjestelmän teknisten arviointikriteerien mukaisesti. Vuonna 2024 Keskolla oli Suomessa käynnissä yhdeksän rakennushanketta, joissa kiinteistöt rakennettiin näiden kriteerien mukaisesti. Suurimpana hankkeena Onnisen ja K-Auton logistiikkakeskus Onnela Hyvinkäällä.

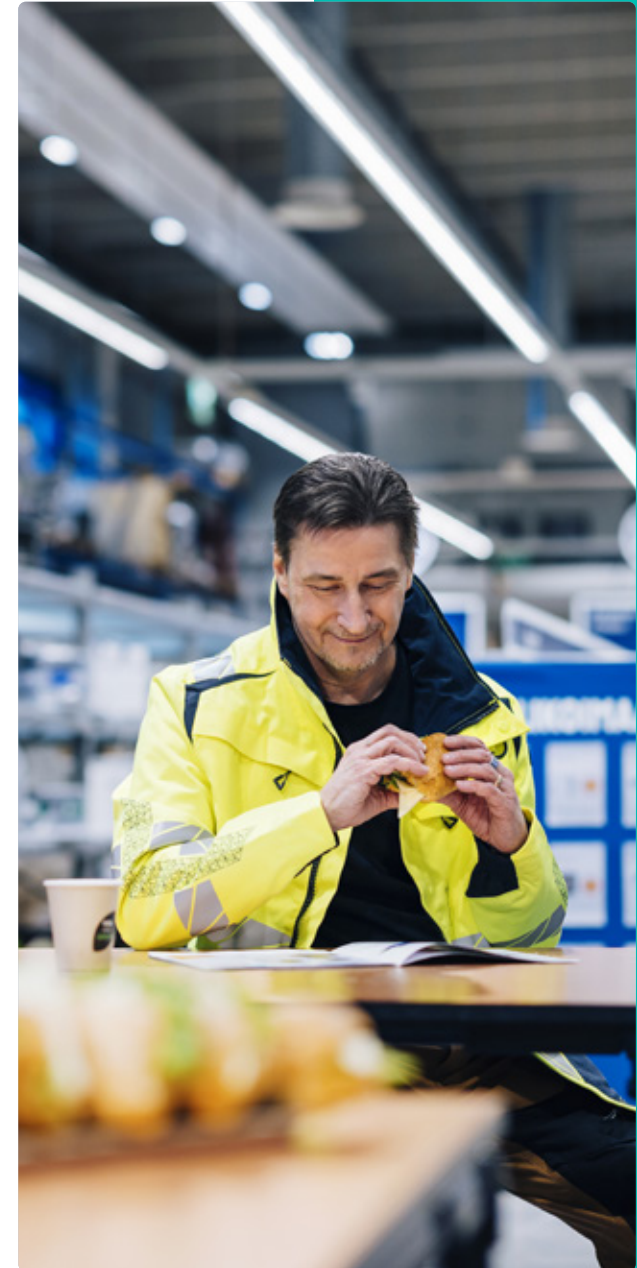
Keskolla on yksi vihreän rahoituksen viitekehysten mukainen 300 miljoonan euron suuruinen

joukkovelkakirjalaina, jolla on rahoitettu viitekehysten kriteerit täyttäviä investointeja. Vuoden 2025 lopussa Keskon kahden kahdenvälisen lainan, jotka ovat yhteismäärältään 200 miljoonaa euroa, korkomarginaalissa on huomioitu vastuullisuustavoitteet, jotka liittyvät kasvihuonekaasupäästöjen ja ruokahävikin vähentämiseen. Neljän vuoden 2025 aikana uudelleen rahoitetun lainan, määrältään 600 miljoonaa euroa, vastuullisuustavoitteet neuvotellaan uudelleen nyt, kun uusille ilmastotavoitteille on saatu Science Based Targets -aloitteen hyväksyntä.

Ympäristösertifiointi

Onnisella on koko toiminnan kattava ISO 14001 -standardin mukainen ympäristöjärjestelmä. Ympäristöasioissa keskitymme lakisäätöiden vaatimusten ja sidosryhmien odotusten täyttämiseen sekä merkittävien ympäristönäkökohtien hallintaan. Tavoitteet perustuvat toiminnan katselmoinnissa ja ympäristönäkökohtien merkittävyyden arvioinnissa tehtyihin havaintoihin. Laatupäällikkö vastaa siitä, että laatu- ja ympäristötavoitteita seurataan ja että niiden ajantasaisuus arvioidaan säännöllisesti johtoryhmässä sekä aina, kun toiminnassa tapahtuu olennaisia muutoksia.

Lisätietoja sertifioinneista ja auditoinneista on osiossa Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus, Sertifikaatit ja oman toiminnan auditoinnit.



Energiankäyttö, luvut ja laskentaperiaatteet, Onninen Oy

Energian kulutus (MWh)	2024	2025
Energian kulutus uusiutumattomista energianlähteistä		
Polttoaineen kulutus, hiili ja hiilijohdannaiset	-	-
Polttoaineen kulutus, raakaöljy ja öljy	3 933	1 145
Polttoaineen kulutus, maakaasu	100	5
Polttoaineen kulutus, muut fossiiliset lähteet	-	-
Ostosähkön, lämmön ja kylmän kulutus fossiilisista lähteistä	5 594	4 095
Fossiilisten energialähteiden kokonaiskulutus	9 628	5 245
Fossiilisten määrä koko energiankulutuksesta (%)	32 %	16 %
Ydinvoiman kulutus		
Ydinvoiman kokonaiskulutus	14 678	544
Ydinvoiman määrä koko energiankulutuksesta (%)	49 %	2 %
Energian kulutus uusiutuvista energianlähteistä		
Polttoaineen kulutus uusiutuvista lähteistä	703	3 304
Ostosähkön, lämmön ja kylmän kulutus uusiutuvista lähteistä	5 066	23 031
Kulutus itsetuotetusta polttoaineettomasta uusiutuvasta energiasta	42	6
Uusiutuvien energialähteiden kokonaiskulutus	5 811	26 341
Uusiutuvien energialähteiden määrä koko energiankulutuksesta (%)	19 %	82 %
Energian kokonaiskulutus	30 116	32 129
Energiaintensiteetti	2024	2025
Liikevaihtoon suhteutettuna, MWh/milj. €	0,00003	0,00003

Energiankulutus sisältää kaikki Keskon omistamat Onnisen kiinteistöt. Kulutusluvut perustuvat ostosähkön ja kaukolämmön kulutukseen energialähteittäin sekä itse tuotetun lämmön ja kuljetusten, logistiikkatoimintojen sekä työsuhteautojen polttoaineiden laskennalliseen energiankulutukseen. Onnisen sähkön ja lämmityksen kulustiedot saadaan mittaritiedoista operatiivisesta tietojärjestelmästä. Energiamanagerit seuraavat kulutusta ja tekevät tarvittaessa korjauksia mittaritoihin lukuihin virheilmoitusten perusteella. Kaukolämmön raportoinnissa hyödynnetään Paikallisvoima ry:n ylläpitämää, paikkakuntakohtaista tietoa kaukolämmön tuotannon jakautumisesta fossiilisiin ja uusiutuviin lähteisiin niissä kohteissa, joiden tiedot ovat saatavilla palvelusta. Öljyn ja kaasun kulutuksessa huomioidaan kohteet, joissa lämmitysmuotona on raportointikauden aikana ollut kokonaan tai osittain öljy- tai kaasulämmitys. Kuljetusten, logistiikkatoimintojen ja työsuhteautojen laskennallinen energiankulutus perustuu pääosin polttoaineenkulutuksiin.

Energiaintensiteetti on laskettu jakamalla energian kokonaiskulutus Keskon konsernitilinpäätöksessä raportoidulla Onnisen liikevaihdolla.

Kasvihuonekaasupäästöt, luvut ja laskentaperiaatteet, Onninen Oy

Suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1 ja 2), tCO₂-ekv.	2024	2025
Suorat kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (scope 1)	979	610
Kuljetukset (logistiikka)	546	10
Lämmön omatuotanto (maakaasu ja öljy)	90	120
Kiinteistön kylmäjärjestelmät	175	316
Työsuhdeautot	167	165
Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (scope 2 hankintaperusteinen)	1 154	746
Ostosähkö (hankintaperusteinen)	-	-
Ostosähkö (sijaintiperusteinen)	340	450
Ostettu lämmitys ja jäähdytys (hankintaperusteinen)	1 154	746
Ostettu lämmitys ja jäähdytys (sijaintiperusteinen)	1 226	1 086
Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 3), tCO₂-ekv.	2024	2025
Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (scope 3)	928 031	1 119 677
Ylävirta		
Ostetut tuotteet ja palvelut	805 786	838 602
Pääomahyödykkeet (rakennukset)	33 063	63 214
Tuotteiden kuljetus ja jakelu	6 352	7 240
Alavirta		
Myytyjen tuotteiden käyttö	54 949	129 758
Myytyjen tuotteiden loppukäsittely	27 882	80 862
Päästöintensiteetti	2024	2025
Liikevaihtoon suhteutettuna, tCO ₂ -ekv./milj. €	0,001	0,001
Henkilömäärään suhteutettuna, tCO ₂ -ekv./hlö	737	888
Muut kasvihuonekaasupäästöt, tonnia	2024	2025
FLAG, Scope 1	2 696	2 542
SO _x	2,2	2,0
NO _x	3,0	2,7

Onnisen oman toiminnan energia- ja teollisuuspäästöt scope 1:ssä sisältävät kuljetusten, logistiikkatoimintojen ja työsuhdeautojen polttoainepäästöt, itse tuotetun lämmön polttoainepäästöt sekä kylmäainevuodoista syntyvät päästöt. Scope 2 -päästöt sisältävät Onnisen ostoenergian eli ostosähkön, kaukolämmön ja kaukokylmän tuotannosta aiheutuvat päästöt. Päästölukuihin sisältyy ainoastaan Onninen Oy:n tuottamat päästöt. Laskentaperiaatteista voi lukea lisää Keskon vuosiraportin kestävyysosastosta.

Onnisen oman toiminnan (scope 1) maankäyttöön liittyvät päästöt (FLAG) syntyvät maankäytön muutoksista Keskon omistamilla maa-alueilla, esimerkiksi kun metsää tai muuta luonnontilaista aluetta muutetaan rakennetuksi maaksi.

Arvoketjun (scope 3) energia- ja teollisuuspäästöt syntyvät pääosin Onnisen ostamien tuotteiden ja palveluiden tuotannossa (kategoria 1) sekä myytyjen tuotteiden käytön aikana (kategoria 11).

Jätteet ja kiertotalous

Kesko asetti vuonna 2024 tavoitteen parantaa jätteen kierrätysastetta kuusi prosenttiyksikköä vuoden 2030 loppuun mennessä verrattuna vuoden 2024 lähtötasoon. Tavoite liittyy jätehierarkian kierrätystasoon. Lähtövuonna 2024 Keskon kierrätysaste oli 67 %, joten tavoitteena vuodelle 2030 on nostaa kierrätysaste 73 %:iin. Vuonna 2025 kierrätysaste laski vuoden 2024 tasosta ja oli 66 %.

Onnisen kierrätysasteen parantaminen tukee Keskon kierrätystavoitetta. Onnisen kierrätysaste oli 69 % vuonna 2024 ja nousi 73 %:iin vuonna 2025. Onnisella merkittävä haaste liittyy puujätteen kierrätykseen Suomessa. Lue lisää Onnisen ratkaisusta tähän haasteeseen osiosta Jätehuolto ja kiertotaloustoimet.

Tavoitteen edistymistä seurataan toimialatasoisesti rakentamisen ja talotekniikan kaupassa. Seurantaa tekee rakentamisen ja talotekniikan vastuullisuuden ohjausryhmä, jonka tehtävänä on seurata kierrätysastetta, ohjata kehitystä ja sopia tarvittavista toimialakohtaisista toimenpiteistä toimintasuunnitelmien avulla. Keskon tavoitteen etenemisestä raportoidaan konsernin vastuullisuuden johtoryhmälle.

Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta ohjaavat toimintaperiaatteet

Vastuullisuuspolitiikassaan Kesko sitoutuu kiertotalouden periaatteisiin omassa toiminnassaan kehittämällä ja edistämällä kiertotalouden liiketoimintamalleja ja ratkaisuja. Poliittikka kattaa koko Keskon toiminnon, mukaan lukien

Onnisen. Kesko päivitti vastuullisuuspolitiikan vuoden 2025 lopussa. Päivitetyssä vastuullisuuspolitiikassa huomioidaan aiempaa laajemmin kiertotalouden periaatteita.

Keskolla on pakkauslinjaus, joka kattaa omien tuotemerkkien vähittäispakkaukset sekä pakkaukset, joihin itse pakkaamme tuotannossamme tai varastossamme. Linjauksessa Kesko sitoutuu suosimaan uusiutuvia pakkausmateriaaleja sekä puupohjaisissa vähittäispakkauksissa kestäväää alkuperää ja kierrätysmateriaaleja. Lisäksi Kesko lisää kierrätysmuovista ja -kartongista valmistettujen pakkausten käyttöä, välttää ylimääräistä pakkaamista ja vähentää hallitusti muovin käyttöä. Pakkauslinjaus päivitettiin vuoden 2025 aikana.

Kesko on sitoutunut useisiin kansallisiin kiertotalouteen liittyviin Green Deal -sopimuksiin. Rakentamisen ja talotekniikan kauppa ja Onninen liittyivät jo vuonna 2022 rakentamisen muovit Green Deal -sopimukseen, jonka tavoitteena on vauhdittaa muovien kiertotaloutta vähentämällä kertakäyttöisen muovin käyttöä, lisäämällä kierrätysmuovin käyttöä sekä edistämällä muovin kierrätystä rakennusalalla. Kesko on mukana myös tutkimus- ja kehityshankkeissa, joissa pyritään yhdessä kumppanien kanssa löytämään uusia kiertotaloutta tukevia ratkaisuja.

Pakkauksia koskevissa linjauksissa Kesko painottaa kierrätysmateriaalien käyttöä, uusiutuvia materiaaleja sekä muovin vähentämistä. Onniselle tämä tarkoittaa

pakkausratkaisujen kehittämistä yhteistyössä toimittajien kanssa sekä oman logistiikan pakkausmateriaalien jatkuvaa tehostamista. Jätteissä painopiste on lajittelun kehittämisessä sekä logistiikan ja varastotoimintojen jätevirtojen vähentämisessä.

Jätehuolto ja kiertotaloustoimet

Onninen on sitoutunut vähentämään loppukäsittelyyn ohjatun jätteen määrää ja lisäämään kiertoohjattujen jätteiden osuutta eli parantamaan kierrätysastetta sekä luomaan uusia liiketoimintamahdollisuuksia kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Etsimme jatkuvasti keinoja vähentää jätteen määrää ja edistää sivuvirtojen hyödyntämistä sekä suljettuja kiertoja.

Onnisella on keskitetty jätehuoltosopimus (kiertotaloussopimus), joka kattaa kaikki toiminnot. Sopimuksen tavoitteena on ehkäistä jätteen syntyä, tehostaa kierrätystä ja edistää kiertotaloutta. Keskeisiä keinoja ovat asianmukaisten keräilyvälineiden varmistaminen jokaisessa toimipisteessä, henkilöstön osaamisen vahvistaminen sekä yhtenäiset kierrätyskonseptit. Onninen Expressien työntekijöille sekä Onnisen varaston henkilöstölle julkaistiin vuonna 2024 pakollinen verkkokoulutus, jossa käsitellään jätehuoltokäytäntöjä Onnisen toiminnassa. Pakollista koulutusta on jatkettu myös vuonna 2025. Kierrätysasteen nostamisessa keskeisiä toimenpiteitä ovat muovipakkausjakeen erilliskeräyksen tehostaminen ja polttoon ohjattavan energijätteen vähentäminen. Toimintaa kehitetään Keskon jätehierarkian ja toimialakohtaisten

toimintasuunnitelmien pohjalta. Monet toimenpiteet ovat jo osa arkea Onnisen toimipaikoissa, ja samalla kartoitamme uusia kiertotaloutta tukevia toimintamalleja.

Jäteyhtiöt alkoivat vuoden 2023 alussa tarjota mahdollisuutta kerätä kaupoissa syntyvät muovipakkausjätteet erikseen, jolloin Onninen otti erilliskeräyksen käyttöön Onninen Express -myymäläverkostossa. Vuonna 2024 tehostimme muovien erilliskeräystä esimerkiksi parantamalla sekalaisten pakkausmuovien keräystä myymälöissä ja jakelukeskuksessa, luomalla myymälöille uuden keräilyväline- ja kierrätyskonseptin, kannustamalla asiakkaita oikeaoppiseen kierrätykseen sekä poistamalla sekajäteasiat myymälöiden asiakastiloista.

Onnisella ehkäistään myymättä jääneiden tuotteiden hävittämistä. Toimintamallissa käydään varastossa olevat tuotteet läpi kolme kertaa vuodessa, jolloin päätetään tuotteista, joille täytyy tehdä myynninedistämistoimenpiteitä. Toimenpiteitä ovat esimerkiksi hinnan alennukset tai poistomyynti. Toimenpiteiden onnistumista seurataan tavoitteiden avulla ja etenemisestä raportoidaan joka toinen viikko. Myös ennen Onnisen varaston muuttoa uuteen logistiikkakeskukseen vuonna 2025 tehtiin tehostettuja toimenpiteitä hävikin ehkäisemiseksi.

Onnisen Hyvinkään keskusvarastossa syntyy käytöstä poistuvia puupakkauksia, kuten kuormalavoja ja muoviputkien tukikehikoita, joita ei voida enää käyttää uudelleen. Niiden hyödyntämistä lastulevyn raaka-aineena pilotoitiin keväällä 2025 Koskisen Järvelän lastulevytehtaalla. Suomessa ei aiemmin ole ollut teollisen

Jätteet, luvut ja laskentaperiaatteet, Onninen Oy

Jätteet, tonnia, Onninen Oy		2024	2025
Tavanomainen jäte		1 131	1 265
Vaarallinen jäte		5	23
Jätteet yhteensä		1 136	1 288
Kierrätetty jäte yhteensä		779	934
Kierrättämätön jäte yhteensä		357	353
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus kaikista jätteistä, %		31 %	27 %
Kierrätysaste, %		69 %	73 %
<hr/>			
Tavanomainen jäte	Valmistelu uudelleen käyttöä varten		
	Kierrätys	775	913
	Muut hyödyntämistoimet	355	351
	Loppukäsittelystä muualle ohjattu jäte yhteensä	1 131	1 264
	Poltto		
	Kaatopaikalle sijoittaminen		1
	Muut loppukäsittely		
	Loppukäsittelyyn ohjattu jäte yhteensä	0	1
	Tavanomainen jäte yhteensä	1 131	1 265
Vaarallinen jäte	Valmistelu uudelleen käyttöä varten		
	Kierrätys	4	21
	Muut hyödyntämistoimet	1	
	Loppukäsittelystä muualle ohjattu jäte yhteensä	5	21
	Poltto		
	Kaatopaikalle sijoittaminen		
	Muut loppukäsittely	1	2
	Loppukäsittelyyn ohjattu jäte yhteensä	1	2
	Vaarallinen jäte yhteensä	5	23

mittakaavan kierrätysratkaisua puujätteelle, vaan valtaosa on ohjautunut polttoon. Pilotoitu toimintatapa muuttui säännölliseksi tuotannoksi keväällä 2026. Kierrätettyä materiaalia sisältäviä Koskisen lastulevyjä on myynnissä muun muassa K-Raudoissa. Vuonna 2025 Koskisen tehtaalla

hyödynnettiin lastulevyjen raaka-aineena yhteensä noin 108 tonnia Onnisen toimittamia puupakkauksia. Tämä parantaa Onnisen kierrätysastetta, kun puupakkaukset saadaan kiertoon polton sijasta. Kierrätysasteen paraneminen näkyy jo vuoden 2025 luvuissa.

Vuoden 2025 lopussa Onnisen omien merkkien tuotteiden pakkausmateriaaleista 99,8 % oli kierrätettäviä. Luku kertoo vähittäispakkauksen materiaalin kierrätettävyydestä, mutta ei siitä, lajitteleeko loppukäyttäjä pakkauksen oikein. Kierrätettäviksi materiaaleiksi lasketaan kuluttajille lajiteltavissa olevat materiaalit. Ei-kierrätettäviä pakkausmateriaaleja, jotka lajitellaan sekajätteeseen, ovat kumi, kuluttajapakkausten puu, keramiikka ja posliini.

Jätettä syntyy erityisesti Onnisen kauppatoinnoissa sekä varastointi- ja logistiikkatoiminnoissa. Suurimmat jätejakeet ovat puujäte, sekajäte sekä erilaiset rakennustuotejätteet. Onnisen toiminnassa jätettä ei ohjata kaatopaikalle, vaan se käsitellään muilla tavoilla.

Poltto energian talteenotolla on luokiteltu kaikissa toimintamaissa muuksi hyödyntämistoimeksi Euroopan parlamentin direktiivin 2008/98 liitteiden I ja II mukaisesti. Poltto ilman energian talteenottoa on luokiteltu poltoksi. Vaarallinen jäte on määritelty Euroopan parlamentin direktiivin 2008/98 liitteen III mukaisesti. Muut jätteet luokitellaan tavanomaisiksi. Jätteiden käsittelytavat on luokiteltu Suomen jätteenkäsittelykäytäntöjen mukaisesti. Kierrätysprosentti lasketaan jakamalla kierrätetyn jätteen määrä raportointikauden aikana syntyneen jätteen kokonaismäärällä.



Luonnon monimuotoisuus ja vesi

Luonto ja biologinen monimuotoisuus

Kesko on selvittänyt biodiversiteettivaikutuksiaan The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) -aloitteen mukaisesti. Tavoitteena on ehkäistä luontokatoa sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa.

Biologinen monimuotoisuus on tunnistettu Keskon vuoden 2025 kaksoisolennaisuusarviossa yhdeksi arvoketjun vaikutusalueista. Suurimmat vaikutukset syntyvät tuotteiden raaka-aineiden alkutuotannossa, esimerkiksi maataloudessa, metsätaloudessa ja kaivostoiminnassa. Onninen vaikuttaa näihin ennen kaikkea omien hankintojensa ja toimittajavalintojensa kautta. Hankintaa ohjataan sertifioiduilla ja raaka-ainekohtaisilla Keskon vastuullisuuslinjauksilla, erityisesti omien tuotemerkkien osalta. Vuonna 2025 esimerkiksi puuvillalinjaus laajennettiin tekstiililinjaukseksi ja koskemaan koko tekstiilivalikoimaa.

Kesko on laatinut koko konsernia koskevat alustavat suunnitelmat luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi. Onninen edistää tätä toimintamallia omassa toiminnassaan.

Toimintasuunnitelmien mukaisesti luontotyössä keskitytään neljään kokonaisuuteen:

- hankintahenkilöstön osaamisen vahvistaminen kouluttamalla heitä luonto- ja raaka-aineriskeistä
- kriittisten raaka-aineiden tunnistaminen (esim. puu, paperi, tekstiilit) ja tarvittaessa linjausten laatiminen niiden hankintaan
- alkuperätiedon parantaminen, jotta tuotteiden luontovaikutuksia voidaan arvioida aiempaa tarkemmin
- yhteistyö strategisten kumppaneiden kanssa haitallisten luontovaikutusten vähentämiseksi.

Onnisen logistiikakeskus Onnelan rakentamisessa huomioitiin ympäristö- ja luontoarvot alusta lähtien. Hankealueesta tehtiin luontoselvitys ennen rakentamisen aloittamista. Onnelan rakentamisen yhteydessä Kesko ja Hyvinkään kaupunki ovat tehneet sopimuksen rakentamisesta aiheutuneiden luontohaittojen vapaaehtoisesta hyvittämisestä ja uusien luontoarvojen tuottamisesta Härkävehmaansuon alueella. Sopimus perustuu osin luonnonsuojelulaissa säädetyn vapaaehtoisen ekologisen kompensaation periaatteisiin. Koska laki vapaaehtoisesta ekologisesta kompensaatiosta tuli voimaan vasta Onnelan rakennusprojektin jo käynnistyttyä, kompensaatio ei ole rekisteröitävissä viranomaisen valvomaan rekisteriin. Tästä syystä päädyttiin malliin, jossa luontoarvojen tuottamisesta sovitaan kaupungin ja Keskon välisellä sopimuksella. Kesko sitoutuu rahoittamaan

toimenpiteitä, joilla kasvatetaan alueen luontoarvoja, sekä maksamaan vapaaehtoisen, yli 300 000 euron kiinteän korvauksen alueen suojelukäytöstä.

Kesko tai Onninen eivät ole asettaneet aikasidonnaisia tavoitteita biologiselle monimuotoisuudelle. Linjauksia ja toimenpiteitä kehitetään kuitenkin jatkuvasti sidosryhmien odotusten ja lainsäädännön pohjalta.

Vesi

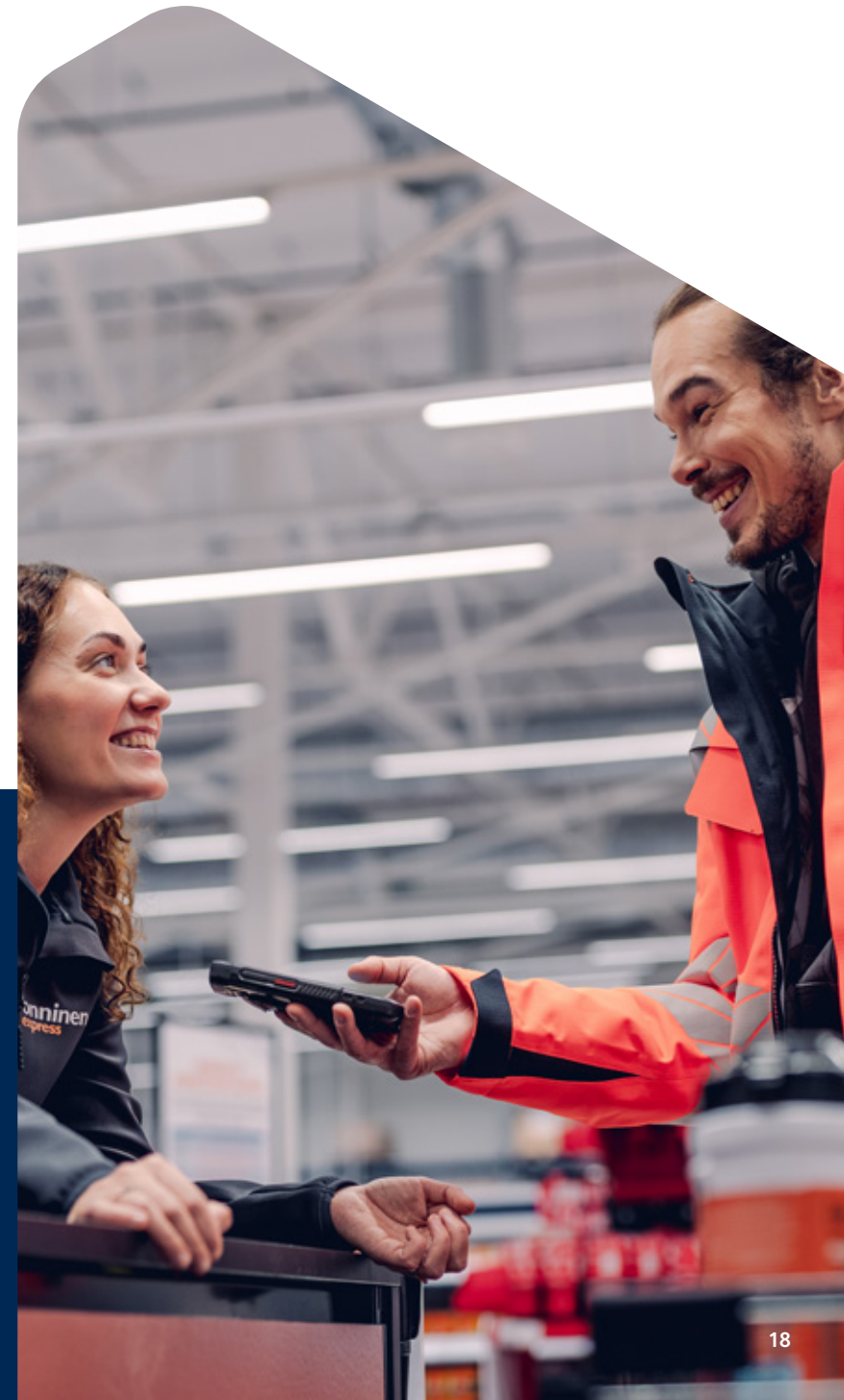
Veden käyttö omissa toiminnoissa, m ³ , Onninen Oy	2024	2025
	8 981	9 035

Onninen pyrkii minimoimaan veden käytön omissa toiminnoissaan. Merkittävimmät veteen liittyvät vaikutukset syntyvät kuitenkin myymiemme tuotteiden hankintaketjuissa, erityisesti sellaisten tuotteiden kautta, jotka ovat peräisin veden niukkuudesta tai saastumisesta kärsiviltä alueilta. Merkittävä osa suomalaisten vesijalanjäljestä syntyy maamme rajojen ulkopuolelta tulevien tuotteiden hankintaketjujen kautta.

Lisäksi vastuullisuuslinjauksemme kattavat vedenkulutukseen ja vesiriskien minimointiin liittyviä kriteerejä. Keskon ja Onnisen oma vedenkulutus on suurimmaksi osaksi talousveden kulutusta kiinteistöissä, kuten varastoissa, toimistotiloissa sekä kaupoissa.

SOSIAALINEN VASTUU

Oma henkilöstö	19	Henkilöstön avainluvut.....	21
Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.....	19	Toimenpiteet.....	22
Vaikutusten hallinta ja vuoropuhelu.....	19	Arvoketju	24
Omaan henkilöstöön liittyvät tavoitteet ja mittarit.....	20	Arvoketjun työntekijöiden osallistaminen.....	25
Omaa henkilöstöä koskevat yleiset toimintaperiaatteet.....	20	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimenpiteet.....	25



Oma henkilöstö

Onninen Oy:ssä oli vuoden 2025 lopussa 1 347 työsuhteista työntekijää Suomessa (2024: 1 262). Henkilöstö on myynnin ja logistiikan ammattilaisia erilaisissa ja asiantuntija- ja esihenkilötehtävissä, muun muassa teknisessä myynnissä, asiakasvastuutehtävissä, Onninen Express -myymälöiden myyntitehtävissä sekä erilaisissa logistiikan varastotehtävissä.

Onninen Oy:n toimitusjohtajana toimii Martti Forss. Onnisen johtoryhmään kuuluu 19 henkilöä toimitusjohtaja mukaan lukien. Onnisen johtoryhmän jäsenet edustavat laajasti Onnisen operatiivisia toimintoja. Heistä osa on Onninen Oy:n ja osa Kesko Oyj:n työntekijöitä. Johtoryhmän jäsenistä 32 % oli naisia vuonna 2025. Onnisen hallitus koostuu kolmesta henkilöstä. Hallituksen jäsenistä 67 % oli naisia vuonna 2025.

Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omaan henkilöstöön on arvioitu Onnisen johdossa, ja olenaiset vaikutukset on käsitelty Keskon luottamushenkilöiden ryhmässä. Oma henkilöstö käsittää kaikki ne työntekijät, jotka ovat työsuhteessa Onniseen.

Onnisella on tunnistettu myönteisiä vaikutuksia omaan henkilöstöön näillä alueilla: työllisyys ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, riittävä palkka, työntevät tavat ja työn ja vapaa-ajan tasapaino, yhdenvertainen kohtelu ja mukaan ottaminen sekä koulutus ja taitojen kehittäminen. Jatkuva oppiminen, urakehitys ja järjestelmällinen

suorituksen johtaminen ovat keskeisiä tekijöitä organisaation menestykselle ja myönteiselle työntekijäkokemukselle.

Työmarkkinaosapuolet käyvät tiivistä ja jatkuvaa vuoropuhelua huomioidakseen työntekijöiden odotukset. Tämä varmistaa henkilöstölle oikeudenmukaiset työolot ja työsuhteen ehdot paikallisen lainsäädännön ja työmarkkinakäytäntöjen mukaisesti. Olemme sitoutuneet tarjoamaan kaikille henkilöstöryhmille riittävän palkan, joka perustuu kansallisiin palkkatasoihin ja kattaa vähintään työntekijöiden ja heidän perheidensä perustarpeet. Sukupuolten tasa-arvo ja samanarvoisesta työstä maksettava sama palkka ovat keskeisiä tekijöitä, jotka vaikuttavat henkilöstön kokemukseen ja työtyytyväisyyteen. Näiden periaatteiden noudattaminen edistää oikeudenmukaisuutta ja yhdenvertaisuutta työpaikalla.

Olemme tunnistaneet tosiasiallisen kielteisen vaikutuksen työturvallisuuden alueella liittyen työtaturmiin. Vaikka terveyden, työkyvyn ja työturvallisuuden edistämistä ja hallintamalleja toteutetaan järjestelmällisesti, työtaturmia voi silti sattua ja työntekijät voivat sairastua. Tapaturmien määrä vähentyi vuonna 2025, mutta tapaturmista johtuneet poissaolot lisääntyivät yksittäisten pidempien jaksojen vuoksi. Työtaturmat ovat yleensä yksittäisiä ja pääsääntöisesti lieviä. Eniten työtaturmia määrällisesti aiheutuu logistiikkatyöntekijöille. Sairauspoissaolopäivien määrä on Onnisella pysynyt maltillisena. Vuonna 2025 diagnostisoiduissa sairauspoissaoloissa suurin syy olivat hengitystieinfektiot ja tuki- ja liikuntaelinten sairaudet.

Mielenterveysyistä johtuvat sairauspoissaolot olivat laskussa.

Vaikutusten hallinta ja vuoropuhelu

Keskon henkilöstöjohto tekee neljännesvuosittain HR:n riskianalyysin. Onnisen toiminnot ovat osa Keskon riskianalyysia. Riskiarviot ja tarvittavat toimenpiteet ovat olennainen osa kaikkea Keskon omaa henkilöstöä koskevaa toimintaa ja päätöksentekoa. Työturvallisuuden, työterveyden ja hyvinvoinnin osalta tehdään erillistä systemaattista seurantaa datan avulla ja jatkotoimenpiteiden suunnittelua Keskon ja liiketoimintojen yhteistyönä.

Kesko tekee tiivistä yhteistyötä vakuutusyhtiöiden ja työterveyden palveluntuottajien kanssa negatiivisten vaikutusten hallitsemiseksi ja vähentämiseksi. Keskon ja toimialojen HR:n, lakiasioiden ja vastuullisuuden yksiköiden vastuuhenkilöt sekä liiketoimintojen vastuuhenkilöt ja esihenkilöt ovat keskeisiä tahoja tunnistettujen olenneiden vaikutusten hallinnoinnissa. Olenaiset tunnistetut vaikutukset oman henkilöstön näkökulmasta on otettu huomioon Keskon vastuullisuusstrategiassa ja henkilöstöstrategiassa sekä näihin liittyvissä tavoitteissa. Näin ollen niitä noudatetaan ja seurataan myös Onnisen toiminnassa.

Eri osa-alueilla tehdään laajasti yhteistyötä myös henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa. Vuoden 2025 lopussa 100 %:lla Onnisen työntekijöistä oli valittuna henkilöstöedustaja. Työntekijöiden ja työnantajan vuoropuhelu on Keskona ja Onnisella säännöllistä. Teemme

vuosittain kattavan K Voices -henkilöstötutkimuksen sekä useita lyhyempiä pulssikyselyitä, joiden avulla henkilöstö voi tuoda esiin näkemyksiään. Henkilöstön edustajien kanssa foorumit ovat säännöllisiä: puolivuositainen Keskon konserniyhdistyökokous, kuukausittainen luottamushenkilöiden ryhmä, neljännesvuositainen toimialan henkilöstöasioiden johtoryhmä sekä kaksi kertaa vuodessa kokoontuva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusryhmä. Henkilöstöfoorumit ja -kyselyt seuraavat henkilöstöön kohdistuvien vaikutuksia ja niiden kehittymistä. Ylin vastuuhenkilö henkilöstön edustajien osallistamisessa ja yhteistyössä on henkilöstöstä vastaava johtaja, joka on Keskon konsernijohtoryhmän jäsen.

Onnisen työntekijät voivat foorumien ja kyselyiden lisäksi tuoda näkemyksiään ja huoliaan esiin kaikissa arjen keskusteluissa esihenkilöidensä kanssa. Mikäli arjessa havaitaan väärinkäytöksiä, ne tulee ilmoittaa omalle esihenkilölle tai Keskon vastuuhenkilölle. Mikäli ilmoitusta asiasta jostain syystä ei voi tai halua tuoda ensisijaiselle vastuuhenkilölle, ilmoittaja voi käyttää SpeakUp-ilmoituskanavaa, jossa kaikki ilmoitukset käsitellään täysin luottamuksellisesti.

Vuonna 2025 SpeakUp-kanavan kautta tuli tietoon kuusi ilmoitusta, jotka liittyivät Onnisen oman henkilöstön työoloihin ja -ehtoihin ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin, ja joista kaksi liittyi syrjintään tai häirintään. Muut kuin SpeakUp-kanavan kautta tulevat tapaukset ovat HR:n ja työsuuhdejuristien tavanomaisiin työtehtäviin liittyviä selvityksiä eikä niitä rekisteröidä tapauskohtaisesti. Vuonna 2025 Onnisella ei todettu vakavia ihmisoikeusloukkauksia. Onnista ei ole tuomittu edellä käsitellyistä tapauksista tai aikaisempien vuosien tapauksista sakkoihin tai muihin seuraamuksiin.

Omaan henkilöstöön liittyvät tavoitteet ja mittarit, Onninen Oy

Toteumat	Yksikkö	2024	2025
Työtapaturmataajuus, oma henkilöstö	Työtapaturmataajuus (TRIF)	25,9	19,9
Työntekijöiden hyvinvointi	Hyvinvointi-indeksi (0-100)	84	86
Monimuotoisuus ja mukaan ottaminen	D&I-indeksi (0-100)	87	89
Sukupuolten tasapainoinen edustus keskijohdossa	%, aliedustetun sukupuolen osuus	42,9 %	50,0 %
Henkilöstön kokemus henkilökohtaiseen kasvuun ja kehittymiseen liittyen	Henkilökohtaisen kehittymisen ja kasvun mahdollisuuksien indeksi	63	67

Keskon konsernijohtoryhmä seuraa säännöllisesti omaan henkilöstöön liittyviä tavoitteita osana vastuullisuusstrategian etenemistä. Myös Onnisen johdossa ja rakentamisen ja talotekniikan toimialan vastuullisuuden ohjausryhmässä seurataan vastuullisuusstrategian edistymistä. HR- ja vastuullisuusjohto, HR-vastuuhenkilöt, ohjaus- ja työryhmät sekä henkilöstön edustajat seuraavat tavoitteiden toteutumista. Keskeisiä seurantakeinoja ovat henkilöstötutkimuksen tulokset, jatkuva suorituksen johtaminen ja kehityskeskustelut. Lisäksi teemme kohdennettuja kyselyjä tai haastatteluja tarpeiden kartoittamiseksi liiketoimintakohtaisesti. Seuraamme sukupuolten tasapainoista edustusta Keskon henkilöstöjärjestelmän tietojen avulla.

Omaa henkilöstöä koskevat yleiset toimintaperiaatteet

Keskon henkilöstöpolitiikka ja K Code of Conduct -toimintaohjeet sekä vastuullisuus- ja henkilöstöstrategiat ohjaavat ja tukevat Onnisen tavoitteellista henkilöstöön liittyvää toimintaa. Henkilöstöpolitiikka sisältää linjaukset ja toimintaperiaatteet seuraavista kokonaisuuksista: johtamisen

kulmakivet, suorituksen johtaminen, palkitseminen, osaamisen kehittäminen, tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja moninaisuus, työturvallisuus ja hyvinvointi sekä rekrytointi. Vuoden 2025 aikana Kesko päivitti henkilöstöpolitiikan, ja se hyväksyttiin Keskon hallituksessa. Näiden lisäksi on laadittu terveys- ja työturvallisuusperiaatteet, yhdenvertaiseen kohteluun sekä osaamisen kehittämisen periaatteet ja palkitsemisen periaatteet.

Kaikki mainitut toimintaperiaatteet kattavat koko oman henkilöstön kaikissa toimintamaissa ja ne ovat henkilöstön saatavilla Keskon intranetissä. Työllisyys ja osapuolten yhteistyö sekä työn ja vapaa-ajan tasapaino eivät ole osana toimintaperiaatteita. Henkilöstöpolitiikka, K Code of Conduct sekä terveys- ja työturvallisuusperiaatteet ovat saatavilla Keskon ja Onnisen ulkoisilla verkkosivuilla. Henkilöstöpolitiikka on hyväksytty Keskon hallituksessa ja terveys- ja työturvallisuusperiaatteet Keskon työsuojelun ohjausryhmässä. Ylin vastuuhenkilö edellä mainittujen henkilöstöä koskevien toimintaperiaatteiden käytäntöön viennissä on henkilöstöstä vastaava johtaja, joka on konsernijohtoryhmän jäsen.

Toimintaperiaatteita käsitellään myös kunkin aihekohdan yhteydessä. Tämän vastuullisuusraportin osiossa Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus on lueteltu yrityskulttuuriin, liiketoiminnan harjoittamiseen ja ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvät Keskon ja Onnisen omat toimintaohjeistukset ja toimintamallit sekä kansainväliset toimintaohjeet ja periaatteet, joiden noudattamiseen Onninen on sitoutunut kaikessa toiminnassaan. Näiden lisäksi Onninen noudattaa ILO:n sopimusta työelämän perusoikeuksista ja on osana Keskoa sitoutunut YK:n naisten voimaannuttamisen periaatteisiin naisten aseman ja urakehityksen vahvistamiseksi.

Toimintamme lähtökohtana on syrjimättömyys ja yhdenvertaiset mahdollisuudet. K Code of Conduct -toimintaohjeiden mukaisesti emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä, mitään pakkotyön muotoa tai ihmiskauppaa tai muita modernin orjuuden muotoja. Varmistamme turvalliset ja terveelliset työolot paikallisten lakien, kansainvälisten työturvallisuusstandardien ja parhaiden käytäntöjen mukaisesti. Onnisen vuorovaikutus henkilöstön kanssa perustuu avoimuuteen, osallistamiseen ja jatkuvaan dialogiin.

Onninen suojaa työntekijöiden henkilötietoja ja yksityisyyttä sekä työsuhteen aikana että sen päätyttyä. Työntekijätietoja käsitellään turvallisesti ja vastuullisesti. Sisäisen valvonnan lisäksi ulkopuoliset tahot auditoivat toimintaa säännöllisesti.

Henkilöstön avainluvut, Onninen Oy

Työntekijöiden sukupuolijakauma, henkilömäärä

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä 2024	Työsuhteisten työntekijöiden määrä 2025
Miehet	1 035	1 094
Naiset	226	251
Muut	1	2
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	1 262	1 347

Henkilöstön ikäjakauma

Ikä	2024	2025
Alle 30 vuotta	281	309
30-50 vuotta	610	662
yli 50 vuotta	371	376

Henkilöstön vaihtuvuus

Ikä	2024	2025
Yrityksestä lähteneiden työntekijöiden lukumäärä	188	150
Lähtövaihtuvuus-%	15,0	11,6

Työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan, henkilömäärä 2024

	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	226	1 035	1	-	1 262
Vakinaiset	208	927	-	-	1 135
Määräaikaiset	10	84	-	-	94
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät	8	24	1	-	33
Kokoaikaiset	209	976	-	-	1 185
Osa-aikaiset	17	59	1	-	77

Työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan, henkilömäärä 2025

	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	251	1 094	2	-	1 347
Vakinaiset	209	936	-	-	1 145
Määräaikaiset	33	127	2	-	162
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät	9	31	-	-	40
Kokoaikaiset	226	1 022	2	-	1 250
Osa-aikaiset	25	72	-	-	97

Työehtosopimusten piiriin kuuluvat työntekijät

	2024	2025
Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus kaikista työsuhteisista työntekijöistä, %	74,9	75,6

Henkilöstölukuihin sisältyy ainoastaan Onninen Oy:n työntekijät. Tämän lisäksi Onnisen parissa työskentelee Keskolla joukko eri alojen asiantuntijoita muun muassa tukifunktioissa. Muista laadintaperaatteista voit lukea Keskon kestävyys selvityksestä.

Toimenpiteet

TERVEYS JA TYÖTURVALLISUUS

Onnisella on ISO 45001:2018 -sertifikaatti ja edistämme työturvallisuutta ja työntekijöiden terveyttä standardin mukaisen työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän mukaisesti. Tämän vastuullisuusraportin luvussa Sertifikaatit ja oman toiminnan auditoinnit on kuvattu Onnisen sertifikaatteja ja auditointeja tarkemmin. Keskeisiä toimenpiteitä ovat työturvallisuusperhehditys ja työhön opastus, koulutus, turvallisuushavaintojen tekeminen ja kattava riskienarviointiprosessi sekä ohjeet poissaolon vaatimien työtapaturmien tutkimiseen.

Kannustamme henkilöstöä tekemään työturvallisuuteen liittyviä havaintoja toimipaikassa sovitulla tavalla ja seuraamme turvallisuushavaintojen määrää logistiikassa ja myynnissä. Havainnot, työturvallisuuteen liittyvät dokumentit ja riskiarviot kirjataan

työturvallisuusjärjestelmään. Vuonna 2025 niitä käsiteltiin neljästi vuodessa myynnin työsuojelualueiden kokouksissa. Logistiikassa työsuojelutoimikunta kokoontui kuusi kertaa vuodessa toimipaikkakohtaisissa kokouksissa.

Onnisen uuden logistiikkakeskuksen käyttöönoton myötä vuonna 2025 logistiikan keskeisenä painopisteenä oli työturvallisuuden varmistaminen uusissa työskentelytiloissa, työntekijöiden ja rooleissa. Kaikki työntekijät ja harjoittelijat perehdytettiin kattavasti uuden logistiikkakeskuksen työturvallisuuskäytäntöihin ja toimintamalleihin. Työntekijöiden terveyden ja työkyvyn edistämiseksi logistiikkakeskuksessa on järjestetty asianmukaiset tilat työterveyspalveluille sekä kuntosali henkilöstön hyvinvoinnin tukemiseksi.

Työsuojeluasiantuntijat ja -valtuutetut sekä yhdessä laadittu työsuojelun toimintasuunnitelma ja sen seuranta ovat keskeisessä asemassa työturvallisuuden suunnittelussa ja kehittämisessä. Hyvinvoinnin ja työterveyden varmistamisessa teemme tiivistä yhteistyötä Keskon oman työterveyden, työterveyden palveluntuottajien ja vakuutusyhtiöiden kanssa. Työterveyden yhteistyökokous pidetään rakentamisen toimialan johdon, HR:n ja työterveyden kesken kahdesti vuodessa, Onnisen myynnin jokaisessa toimipisteessä vuosittain ja logistiikan toimipisteissä neljä kertaa vuodessa.

Onninen toteuttaa jokaisessa toimipaikassaan viiden vuoden välein työpaikkaselvityksen ja riskiarvion, joilla tunnistetaan ja arvioidaan työterveyshuollon toimesta työpaikan olosuhteet, kuormitustekijät, työterveys- ja työturvallisuusriskit sekä sovitaan toimenpiteistä

turvallisen ja terveellisen työympäristön varmistamiseksi. Työpaikkaselvitys ja riskiarvio viiden vuoden sisällä oli vuonna 2025 tehty 100 %:ssa Onnisen myymälöistä ja logistiikkakeskuksesta. Hätätilanteissa toimimiseen harjoittavat poistumis- tai varautumisharjoitukset pidetään Onnisen jokaisessa myymälässä ja logistiikkakeskuksissa vuosittain, jotta henkilökunta osaa toimia nopeasti ja turvallisesti hätätilanteessa ja myymäläympäristössä ohjata asiakkaat tehokkaasti ulos tiloista.

Vuonna 2025 pilotoimme Keskolla ja Onnisella psykososiaalisen kuormituksen itsearviointityökalua kehityskeskustelussa. Onnisella alle 3 % henkilöstöstä raportoi kokeneensa psykososiaalista kuormitusta jatkuvasti tai usein. Koulutimme esihenkilöille uuden psykososiaalisen kuormituksen toimintamallin ja samalla kehitettiin prosessia haitallisesti kuormittuneiden työntekijöiden varhaiseen havaitsemiseen ja tukemiseen.

Työtapaturmien, työperäisten sairauksien, kuolemantapausten ja menetettyjen päivien määrä sekä tapaturmataajuus

Onninen Oy	2024	2025
Raportoidut työtapaturmat	56	49
Tapaturmataajuus (TRIF)	24,5	19,9
Työperäiset sairaudet	0	0
Kuolemantapaukset työtapaturman ja työperäisen sairauden seurauksena	0	0
Työtapaturmien ja kuolemantapausten vuoksi menetetyt päivät	196	305
Työtuntien määrä	2 285 457	2 468 576

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Edistämme osaamisen kehittämistä koulutuksen ja työssä oppimisen avulla. Tavoite- ja kehityskeskustelut sekä arviointikeskustelut ovat keskeinen osa konsernin suorituksen johtamisen mallia. Vuosittaisissa tavoite- ja kehityskeskusteluissa käsitellään tavoitteita, kehittymistä ja sovitaan toimenpiteistä. Vuonna 2025 Onnisen henkilöstöstä 100 % osallistui säännöllisiin suorituksen johtamisen keskusteluihin.

Keskolla otettiin vuonna 2025 Suomessa käyttöön K Learning -oppimisympäristö, jonka kautta henkilöstölle tarjotaan laaja valikoima ammatillista koulutusta, kuten ketjukohtaisia valmennuksia, verkko-opiskeluisäلتöjä sekä mahdollisuuksia ammattitutkintojen suorittamiseen.

Vuonna 2025 Onnisen logistiikkatoiminnot muuttivat uuteen Onnisen logistiikkakeskukseen Hyvinkäälle. Muutosta tuettiin kokonaisvaltaisesti kehittämällä työskentelytapoja. Henkilöstöä koulutettiin uuteen toimintaympäristöön ja -malleihin, esihenkilöitä valmennettiin muutosjohtamiseen ja perehdytystä vahvistettiin uudistamalla digitaalinen perehdytysohjelma. Logistiikassa uusittiin myös työntekijöiden kehityskeskusteluprosessi sekä koulutettiin lakisääteisten pätevyysien varmistamiseksi.

Onnisen myyntitoiminnoissa kehitettiin verkkokoulutuksia, pidettiin alueellisia myynnin ja myynnin johtamisen koulutuksia ja perehdyttiin laajasti vastuullisuuteen myyntityössä. Esihenkilöiden ja johdon koulutuksissa valmentava johtaminen oli yhteinen teema. Express-myyjien osaamista vahvistettiin tukemalla työn ohessa suoritettavia ammattitutkintoja. Vuonna 2025 Onnisen henkilöstöstä 69 % osallistui koulutuksiin, ja keskimääräinen koulutusaika oli 3,92 tuntia / henkilö.

MONIMUOTOISUUDEN EDISTÄMINEN

Tietoisuutta monimuotoisuudesta ja yhdenvertaisuudesta edistetään Keskolla ja Onnisella ”Monimuotoisuus ja mukaan ottaminen” -verkkokoulutuksella, jota uudistettiin vuonna 2025. Monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuuskysymykset ovat osa uusille esihenkilöille tarkoitettua Leader@K-koulutusta. Yhdenvertainen, syrjimätön ja kaikki mukaan ottava kohtelu on mukana myös K Code of Conduct -koulutuksessa. Työpaikkailmoituksiin on lisätty monimuotoisuuslupaus, ja hakulomakkeella korostetaan, ettei hakijan tarvitse ilmoittaa ikää tai sukupuolta eikä ansioluetteloon tarvitse sisällyttää tehtävään liittymätöntä tietoa.

Onninen tekee ympäri Suomen aktiivista oppilaitosyhteistyötä. TET-jaksojen ja ammatillisten oppilaitosten harjoittelujen avulla pyritään lisäämään nuorten kiinnostusta talotekniikan ja rakentamisen kaupan alaan sekä edistämään alan vetovoimaa erityisesti aliedustettujen ryhmien, kuten naisten, keskuudessa.

Keskon tavoitteena on lisätä naisten määrää sekä ylimmän johdon että keskijohdon tehtävissä. Vuonna 2025 Keskolla järjestettiin toista kertaa Mothers in Business ry:n (MiB) kanssa toteutettava johtajuushautomo. Mukaan ohjelmaan valittiin eri puolilta Keskoa 30 naista, jotka toimivat vaativissa asiantuntijatehtävissä tai esihenkilöroolissa ja haluavat kehittyä urallaan. Johtajuushautomon keskeisiä aiheita ovat johtamistaitojen kasvattaminen, rohkeus viedä omia uratavoitteita eteenpäin sekä työn ja vapaa-ajan onnistunut yhdistäminen. Myös Onnisen työntekijöitä on osallistunut ohjelmaan.

Keskon HR-johtoryhmä ja vastuullisuuden johtoryhmä seuraavat tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja DEI-ohjelman tavoitteiden edistymistä säännöllisesti.

Arvoketju

Onnisen arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat olennaiset kielteiset vaikutukset liittyvät erityisesti arvoketjun alkupään työoloihin sekä lapsi- ja pakkotyön riskeihin. Todetut mahdolliset kielteiset vaikutukset ovat kuitenkin olleet yksittäisiä. Joissakin tuoteryhmissä hankintaketjuissa esiintyy lisäksi rakenteellisia haasteita. Työntekijät globaaleissa arvoketjuissa voivat altistua kielteisille vaikutuksille Onnisen myymien tuotteiden valmistuksessa ja niihin tarvittavien raaka-aineiden tuotannossa, etenkin riskimaissa. Hankintamaiden riskinarvioinnissa hyödynnetään Maailmanpankin Worldwide Governance Indicators -indikaattoreihin perustuvaa luokitusta. Riskimaiksi luokitelluista maista Onnisella on eniten suoraa hankintaa Kiinasta, Intiasta ja Turkista. Pakkotyön riski on tunnistettu myös joissakin riskimaiden ulkopuolisissa maissa.

Onnisen periaatteet hankintaketjujen ihmisoikeuksiin ja työoloihin liittyvissä kysymyksissä määritellään Keskon vastuullisuuspolitiikassa sekä Keskon ja Onnisen yhteistyökumppaneille suunnatuissa K Code of Conduct -toimintaohjeissa. Kiinnitämme erityistä huomiota maihin, joissa ihmisoikeusloukkausten riski on suurin. Hyödynnämme riskimaissa sijaitsevien tavarantoimittajiemme arvioinnissa kansainvälisiä sosiaalisen vastuun arviointijärjestelmiä. Periaatteenamme on tehdä yhteistyötä vain sellaisten riskimaatavarantoimittajien kanssa, joiden tehtaat kuuluvat sosiaalisen vastuun auditointien piiriin. Periaatteen toteutumisesta ja tavarantoimittajavalinnoista vastaa rakentamisen ja talotekniikan kaupan toimialajohtaja. Vastuullisuuspolitiikan periaatteiden toimeenpanosta vastaa

Keskon lakiasioista ja vastuullisuudesta vastaava johtaja. Onninen varmistaa, että toimittajat sitoutuvat ihmisoikeuksia kunnioittaviin työoloihin, ja että mahdollisiin epäkohtiin puututaan viivytyksettä.

Kesko on laatinut ihmisoikeuksiin liittyvän sitoumuksen ja vaikutusarvioinnin YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Onninen on sitoutunut noudattamaan sitoumusta ja vaikutusarviointia omassa toiminnassaan. Kunnioitamme kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja sitoudumme useisiin kansainvälisiin julistuksiin ja sopimukseen. Onninen osallistui Keskon vuonna 2025 tekemän ihmisoikeusarvioinnin päivitykseen, jossa painopiste oli arvoketjun työntekijöissä. Arvioinnissa tunnistettiin merkittävimmät ihmisoikeusvaikutukset toimialoitain ja tuotekategorioitain. Arviointi valmistui vuoden 2025 lopussa, ja esiin nousseiden havaintojen käsittelyä jatketaan vuonna 2026.

Onninen edellyttää tavarantoimittajiltaan sitoutumista Keskon yhteistyökumppaneille suunnattujen K Code of Conduct -toimintaohjeiden vaatimuksiin. Toimittajien on kunnioitettava kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusperiaatteita. Keskeisiä viitekehyksiä ovat YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus ja YK:n lapsen oikeuksien yleissopimus, OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille ja OECD:n asianmukaisen huolellisuuden ohjeet vastuulliseen liiketoimintaan, ILO:n työelämän perusoikeuksia koskevat sopimukset sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia

koskevat ohjaavat periaatteet. Vuonna 2025 lanseerattiin yhteistyökumppaneille, erityisesti tavarantoimittajille, suunnattu K Code of Conduct -verkkokoulutus. Koulutus on saatavilla Keskon verkkosivuilla kaikilla Keskon toimintamaiden kielillä sekä kiinaksi, ja se on suunnattu erityisesti pienille ja keskisuurille tavarantoimittajille.

Yhteistyökumppaneiden K Code of Conduct -toimintaohjeet sitouttavat tavarantoimittajat noudattamaan työoloihin liittyviä vaatimuksia. Näitä ovat muun muassa vastuullinen rekrytointi, asianmukaiset työolot, kohtuulliset työajat, reilu palkkaus, järjestäytymisvapaus ja kollektiivinen neuvottelu-oikeus sekä työterveys ja -turvallisuus. Tavarantoimittajat eivät saa käyttää pakkotyövoimaa missään muodossa (mukaan lukien kaikki tahdosta riippumattoman työn muodot ja ihmiskauppa). Tavarantoimittajat eivät myöskään saa suoraan tai epäsuorasti palkata lapsia, jotka ovat laillista työikää nuorempia.

Tavarantoimittajien on varmistettava, että myös heidän alihankkijansa sekä tavarantoimittajansa noudattavat vastaavia periaatteita ja standardeja kuin K Code of Conduct -toimintaohjeissa on esitetty.

Onninen on osana Keskoa kestävästä liiketoimintaa edistävän amfori-järjestön jäsen ja osallistuu amfori BSCI -aloitteeseen (Business Social Compliance Initiative). Yhteistyökumppaneiden K Code of Conduct -toimintaohjeiden lisäksi tavarantoimittajien

palveluntoimittajasopimuksissa on amfori BSCI Code of Conduct -toimintaohjetta koskevat sopimuslausekkeet. Amfori BSCI Code of Conduct sitouttaa tavarantoimittajat huolehtimaan ihmisoikeuksien kunnioittamisesta toimitusketjuissaan kansainvälisesti tunnustettujen periaatteiden mukaisesti. Toimintaohje sisältää työoloihin liittyviä vaatimuksia sekä lapsityön, pakkotyön ja ihmiskaupan kiellon.

Onninen ohjaa sosiaalisen vastuun kannalta kriittisiksi tunnistettuja raaka-aineita sisältävien tuotteiden hankintaa Keskon vastuullisuuslinjauksilla. Onnisen kannalta keskeisiä linjauksia ovat esimerkiksi puun, paperin ja puuvillan hankintaa sekä metsäkadon ehkäisyä koskevat periaatteet. Ohjaamme linjauksilla omien merkkituotteidemme ja niihin sisältyvien raaka-aineiden hankintaa pääasiassa kansainvälisesti hyväksytyjen sertifiointijärjestelmien avulla. Sertifiointistandardit sisältävät myös kriteerejä työntekijöiden työolojen ja ihmisoikeuksien kunnioittamiseksi.

Arvoketjun työntekijöiden osallistaminen

YHTEYDENPITO ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÖIDEN KANSSA

Onninen tunnistaa, että erityisesti globaaleissa arvoketjuissa kielteisten vaikutusten ehkäiseminen edellyttää yhteistyötä eri toimijoiden välillä. Pidämme yhteyttä arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin vaikutuksiin liittyvissä teemoissa ensisijaisesti sidosryhmien yhteisaloitteiden kuten amforin kautta. Tällä hetkellä meillä ei ole suoraa ja vakiintunutta kanavaa, jonka kautta arvoketjun työntekijöiden näkemykset voitaisiin systemaattisesti huomioida päätöksissä tai toimenpiteissä, joilla hallitaan arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia vaikutuksia.

Olemme välillisesti yhteydessä suorien riskimaatavarantoimittajiemme työntekijöihin kolmannen osapuolen toteuttamien sosiaalisen vastuun auditointien kautta. Suorilla riskimaatavarantoimittajilla tarkoitetaan tavarantoimittajia, joiden riskimaissa valmistettuja tuotteita Onninen tuo maahan suoraan riskimaista. Suosimme arvioinnissa ensisijaisesti amfori BSCI Code of Conduct -periaatteisiin perustuvia amfori BSCI -auditointeja. Hyväksymme myös muita arviointijärjestelmiä, jos niiden kriteerit vastaavat amfori BSCI -auditoinnin tasoa ja auditoinnin on toteuttanut riippumaton osapuoli. Auditoinneista saadaan tietoa työntekijöiden työoloista, kuten tuotannon työturvallisuudesta, palkkauksesta ja työajoista sekä järjestäytymis- ja neuvottelu-oikeuden toteutumisesta. Työntekijöiden haastatteleminen on keskeinen osa esimerkiksi amfori BSCI- ja SMETA-auditointeja.

KIELTEISTEN VAIKUTUSTEN KORJAAMINEN JA KANAVAT HUOLENAIHEIDEN ESIINTUOMISEKSI

Havaittujen epäkohtien korjaavat toimenpiteet ja niiden seuranta määritellään tapauskohtaisesti auditointiraportin perusteella. Kun arvoketjun työntekijöihin liittyviä epäkohtia ilmenee, toimialan vastuullisuusyksikkö ja hankintahenkilöstö käsittelevät niitä ja sopivat tarvittavista toimista yhteistyössä. Tilanteista keskustellaan tavarantoimittajan kanssa, ja tavoitteena on saada tavarantoimittaja sitoutumaan korjaaviin toimenpiteisiin.

Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksiin ja työoloihin liittyvät vakavat loukkaukset käsitellään Keskon vastuullisuusyksikön kanssa. Kesko tai Onninen ei lopeta yhteistyötä tavarantoimittajan kanssa, jos tavarantoimittaja sitoutuu määriteltyjen epäkohtien korjaamiseen. Korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta arvioidaan esimerkiksi

seuranta-auditointien avulla. Lopullisen päätöksen yhteistyön jatkamisesta tekee hankintayksikön johto.

Kesko on lasten oikeuksia edistävän The Centre for Child Rights and Business -organisaation jäsen. Näin Kesko ja Onninen saavat ajankohtaista tietoa lapsityöstä ja sen ehkäisemisestä organisaation säännöllisissä työryhmäkokouksissa. Jos Keskon arvoketjussa havaitaan lapsityötä, käytössä on organisaation korjaavien toimenpiteiden malli.

Yhteistyökumppaneiden K Code of Conduct -toimintaohjeiden mukaisesti Keskon yhteistyökumppaneilla tulee olla mekanismit sellaisten valitusten ja huolenaiheiden vastaanottamiseen, käsittelyyn ja niihin vastaamiseen, jotka liittyvät K Code of Conduct -ohjeiden rikkomiseen. Toimintaohjeissa kerrotaan myös Keskon kaikille avoimesta SpeakUp-ilmoituskanavasta, jonka kautta myös arvoketjun työntekijät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan. SpeakUp-kanavasta kerrotaan tarkemmin osiossa Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus, SpeakUp-ilmoituskanava.

Keskon oman ilmoituskanavan lisäksi amforin ylläpitämä amfori Speak for Change -ilmoituskanava on työntekijöiden käytettävissä Vietnamin, Turkissa, Bangladeshissa sekä neljällä alueella Intiassa niillä Keskon tavarantoimittajien tehtailla, jotka kuuluvat amfori BSCI -auditointien piiriin.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimenpiteet

Onnisen periaatteena on, että kaikista oman riskimaahankinnan tavarantoimittajien tehtaista on tehty sosiaalisen vastuun auditointi. Riskimaista tehdyt suorat ostot olivat 1,7 % Onnisen vuoden 2025 tavaraostoista.

Vuonna 2025 auditointien kattavuus oli Onnisella 93 % kaikista riskimaatavarantoimittajien tehtaista. Yleisimpiä auditointijärjestelmiä olivat amfori BSCI ja SMETA.

Puuttuviksi auditoinneiksi on laskettu tilanteet, joissa auditointi ei ole ollut voimassa, auditointiprosessi on ollut kesken tai viivästynyt hankinnan aikana tai auditoinnista ei ole saatu tarvittavia tietoja. Joissakin tilanteissa hankintoja on voitu jatkaa poikkeusluvalla tai auditointiprosessin etenemisen aikana. Eniten puutteita amfori BSCI -auditoinneissa havaittiin työaikasäännösten noudattamiseen ja tehdään sosiaaliseen laadunvalvontajärjestelmään liittyvissä asioissa. Amfori BSCI -auditointiprosessiin kuuluu Zero Tolerance -toimintamalli, jota sovelletaan, kun auditoija tekee auditoinnin aikana erityisen kriittisen havainnon.

Onnisen arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat olennaiset kielteiset vaikutukset liittyvät yksittäisiin tapauksiin, ja lisäksi joissakin tuoteryhmissä hankintaketjuissa esiintyy rakenteellisia haasteita. Onniselle ei raportoitu vuosien 2024 tai 2025 raportointikausilla todennettuja vakavia ihmisoikeusloukkauksia arvoketjun ylä- tai alavirrasta.

Riskimaissa toimivilla Onnisen tavarantoimittajilla on mahdollisuus osallistua Keskon ja yhteistyökumppaneiden järjestämiin työoloja ja ihmisoikeuksia käsitteleviin koulutuksiin. Vuonna 2025 amforin koulutuksiin osallistui 33 Onnisen tavarantoimittajaa. Koulutusten aiheita olivat esimerkiksi sukupuolten tasa-arvo, oikeudenmukainen palkkaus ja työajat sekä nollatoleranssi väkivaltaa ja häirintää kohtaan. Onninen järjestää hankintaorganisaatiolleen säännöllisesti vastuullisen hankinnan koulutuksia. Vuonna 2025 koulutusta järjestettiin osana rakentamisen ja talotekniikan kaupan tavarakaupan koulutusta.



ASIAKKAAT JA LOPPU- KÄYTTÄJÄT

Asiakkaat ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus	28
Ympäristömerkit ja vastuulliset tuotteet	28
Tuoteturvallisuus	28
Tietosuoja	28
Oppilaitosyhteistyö ja paikallinen toiminta	29



Asiakkaat ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Ympäristömerkit ja vastuulliset tuotteet

Onnisen valikoimassa on alkuperämerkittyjä ja vastuullisuussertifioituja tuotteita, kuten Avainlippu-tuotteita ja Joutsenmerkittyjä tuotteita. Onnisen valikoimassa on merkitty ne tuotteet, joiden raaka-aineen tai tuotteen hankintaan tai valmistukseen liittyviä ympäristöön kohdistuvia ja sosiaalisia vaikutuksia on arvioitu. Arvioinnista on saatavilla kolmannen osapuolen myöntämä sertifikaatti tai muu todiste. Tähän luokkaan kuuluvat tuotteet ovat voineet saada esimerkiksi jonkin seuraavista sertifikaateista tai ympäristömerkeistä: PEFC, FSC, Joutsenmerkki, EU-ympäristömerkki, Cradle to Cradle, BCI (Better Cotton Initiative) ja OEKO-Tex. Lisäksi mukana on tuotteita, joille on määritelty CO₂-raja-arvot (teräkselle, alumiinille, kuparille) EN 15804 -standardin mukaisen EPD-ympäristöselosteen perusteella. Onnisen valikoiman tuotteiden merkintöjä ja vastuullisuuskriteeristöjä uudelleentarkastellaan vuoden 2026 aikana.

Onnisella ei ole EU:n konfliktimineraaliasetuksen mukaista tuontia EU:n markkinoille. Tämä perustuu nykyiseen toiminnan laajuuteen ja rakenteeseen. Sitoudumme kuitenkin vastuulliseen hankintaan ja eettisiin toimituskäytäntöihin. Osana toimittajahallintaamme edellytämme, että kaikki toimittajamme noudattavat soveltuvaa lainsäädäntöä, mukaan lukien konfliktimineraaleja koskevat velvoitteet. Viittaamme EU:n konfliktimineraaliasetukseen myös toimittajasopimuksissamme, jotta toimittajat ovat tietoisia heitä koskevista vaatimuksista.

Tuoteturvallisuus

Onnisen omien merkien ja oman maahantuonnin tuotteiden laatua varmistavat rakentamisen ja talotekniikan kaupan laatupäällikkö yhteistyössä tuotepäälliköiden, hankinnan ja logistiikkakeskusten kanssa. Tuotteille on pääosin olemassa tuotestandardit, jotka määrittelevät vaaditun laadunvarmistustason sekä mahdolliset testaus- ja hyväksyntävaatimukset. Hankintasopimuksissa määritellään erikseen omien merkien tuotteita koskevat vaatimukset. Onnisella on käytössä sertifioitu ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmä, joka ohjaa laadunvarmistusta, poikkeamien käsittelyä ja toiminnan jatkuvaa parantamista.

Rakentamisen ja talotekniikan kaupassa laatupäälliköt vastaavat yhdessä tuotepäälliköiden kanssa omien merkien tuotteiden takaisinvedoista ja niihin liittyvistä toimenpiteistä. Onnisella on takaisinvetotilanteita varten toimintaohje, jota asianomaiset noudattavat. Tiedottaminen tapahtuu sisäisesti Onniselle sekä tarvittaessa asiakkaille ja viranomaisille.

Onnisella ei ollut Suomessa vuosina 2024 tai 2025 omien merkien tai oman maahantuonnin tuotteiden julkisia takaisinvetotapauksia, joissa tuotteita olisi pitänyt palauttaa asiakkailta. Vuonna 2024 tehtiin yksi myynnistä poisto, jossa tuote poistettiin myyntikanavasta. Vuonna 2025 vastaavaa ei tapahtunut.

Kemikaaleihin liittyvää tuoteturvallisuutta varmistamme ohjeistuksella ja koulutuksella. Onnisella on ohjeet kemikaalien varastointiin, kuljetuksiin ja käsittelyyn, ja ne käydään läpi kemikaaleja käsittelevien työntekijöiden kanssa. Onnisen keskusvarastolla on nimetty kemikaalien käytönvalvoja, joka vastaa turvallisuudesta, raportoinnista ja ohjeistuksesta varastolla.

Tietosuoja

Onninen suojaa asiakkaidensa, henkilöstönsä ja sidosryhmiensä henkilötietoja ja huolehtii tietosuojaan liittyvien oikeuksien toteutumisesta. Tietosuojan ja tietoturvan toimintaperiaatteet ovat Keskon hallituksen hyväksymät, ja ne kattavat kaikki konsernin toiminnot. Tietosuojapolitiikka määrittää periaatteet, toimintatavat ja vastuut henkilötietojen lainmukaisen käsittelyn ja korkean tietosuojatason varmistamiseksi.

Tietosuoja on osa Keskon compliance-toimintaa ja riskienhallintaa sekä K Code of Conduct -toimintaohjeita. Tietosuojariskien hallinta on osa Keskon riskienhallintaprosessia. Riskienarvioinnit tehdään henkilötietojen käsittelyn suunnitteluvaiheessa sekä osana vuosittaista riskiarviointia. Tietosuojaa koskeva vaikutustenarviointi (DPIA, Data Protection Impact Assessment) tehdään lainsäädännön ja viranomaisohjeistuksen edellyttämässä tilanteissa.

Henkilötietojen käsittely on Keskolla ja Onnisella aina lain mukaista, perustuu selkeään käyttötarkoitukseen ja oikeusperusteeseen. Tietoja käsitellään vain tarvittavan ajan ja laajuuden verran. Käytännöt on dokumentoitu ja henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti. Sopimuskumppaneiksi valitaan vain sellaisia henkilötietojen käsittelijöitä, jotka täyttävät tietosuoja-asetuksen vaatimukset ja huolehtivat rekisteröityjen oikeuksista. Kesko tekee kaikkien henkilötietojen käsittelijöiden kanssa lainsäädännön mukaiset kirjalliset sopimukset.

Jokaisen henkilötietoja käsittelevän työntekijän perehdytykseen ja jatkuvaan koulutukseen kuuluu roolin edellyttämän tietosuojaosaamisen saavuttaminen ja ylläpitäminen ohjeiden, tietoiskujen ja koulutusten avulla. Kohdennetut koulutukset täydentävät peruskoulutusta. Vuoden 2025 aikana Keskossa järjestettiin kuudelle kohderyhmälle yhteensä 24 Data Protection Interest Group -tapahtumaa, joissa käsiteltiin viimeisimpiä soveltamiskäytäntöjä, viranomaisohjeita, lainsäädäntömuutoksia ja parhaita käytäntöjä.

Keskolla on käytössään prosessit ja kanavat, joiden kautta kuluttaja-asiakkaat voivat olla yhteydessä tietosuoja-asioissa. Keskon Suomen verkkosivuilla tietosuojaportaalissa voi tehdä tietopyyntöjä ja saada ohjeita. Yhteydenotto onnistuu myös rekisterikohtaisten yhteyspisteiden tai asiakaspalvelun kautta. Kesko käsittelee pyynnöt viivytyksettä ja tiedottaa rekisteröidyille tietojen käsittelystä sekä heidän oikeuksistaan. Tietojen oikeellisuus varmistetaan päivittämällä niitä tarvittaessa, ja tietosuojavastaava on tavoitettavissa kaikissa henkilötietojen käsittelyyn liittyvissä asioissa. Tietoturvaloukkaukset dokumentoidaan ja niistä ilmoitetaan

viranomaisille sekä tarvittaessa asianomaisille henkilöille sekä annetaan ohjeistus tilanteeseen.

Onnisella ei raportoitu tietoturvapoikkeamia vuosina 2024 tai 2025. Tietosuojaan verkkokoulutusta uudistettiin vuoden 2025 aikana. Koulutus toteutetaan pakollisena joka toinen vuosi ja vuonna 2025 sen suoritti 81,2 % Onnisen henkilöstä. Lisäksi Onnisen IT-hankintaan päivitettiin tietosuoja koskevat ohjeet (Data Protection Agreement), ja sisältöä koulutettiin hankinnan asiantuntijoille vuonna 2025. Onnisella toteutetaan myös Kesko-tasoista tietosuojaan compliance-ohjelmaa.

Vuonna 2025 Onnisen työasemat on päivitetty tietoturvasempaan käyttöjärjestelmään. Kaikilla Onnisen työasemilla on IT:n etähallintamahdollisuus, joka edistää tietoturvan toteutumista. Muutoksen myötä vanhemmat epäsoivat työasemat on vaihdettu uutta käyttöjärjestelmää tukeviin työasemiin.

Keskossa ja Onnisella arvioidaan IT-järjestelmien vastuullisuutta monin tavoin. IT-hankinnan sopimusohjissa on kerrottu Keskon K Code of Conduct -toimintaohjeiden ja amfori BSCI Code of Conduct -toimintaohjeiden noudattamisesta sekä Keskon sitoutumisesta kansainvälisiin ilmastotavoitteisiin.

Järjestelmätoimittajia arvioidaan muun muassa seuraavien seikkojen mukaan:

- päästövähennystavoitteiden asettaminen (lyhyt ja pitkä aikaväli) sekä niiden laajuus (scope 1, 2, 3)
- tavoitteiden julkaisu sekä SBTi (Science Based Targets initiative) -hyväksyntä

- vuosittainen vastuullisuusraportointi
- GHG-protokollan mukainen päästölaskenta ja laskennan kolmannen osapuolen varmennus
- mahdollisuus kohdistaa päästöjä asiakkaalleen (Kesko) scope 3 -laskentaa varten.

Oppilaitosyhteistyö ja paikallinen toiminta

Onninen tukee sitä, että ammatillinen koulutus säilyttää arvostuksensa ja houkuttelevuutensa Suomessa ja että teknisen tukkukaupan alalle riittää osaajia myös jatkossa. Onnisen eri toiminnoissa (kuten teknisessä myynnissä, Express-myymlöissä, logistiikassa ja tavara kaupassa) työskentelee vuosittain kesätyöntekijöitä, harjoittelijoita ja TET-harjoittelijoita liiketoiminnan tarpeiden mukaisesti. Onninen Express -myymälät tekevät aktiivista yhteistyötä paikallisten perus- ja ammattioppilaitosten kanssa. Esimerkiksi myymälät järjestävät ryhmille vierailuja, osallistuvat oppilaitosten tapahtumiin ja käyvät luentovierailuilla.

Vuonna 2025 järjestimme paikallisten vastuullisuustekojen ideakilpailun, jonka tavoitteena oli kannustaa toimipisteitä kehittämään arjen vastuullisuutta omalla alueellaan. Ideakilpailu oli tarkoitettu koko Onnisen henkilöstölle myymälöissä, logistiikassa sekä muissa toiminnoissa.

EETTISYYS JA VAATIMUSTEN- MUKAISUUS

Vastuullinen liiketoiminta	31
K Code of Conduct	31
Korruption ja lahjonnan ehkäisy	32
SpeakUp-ilmoituskanava	32
Sertifikaatit ja oman toiminnan auditoinnit	33
Tavarantoimittajat	33



Vastuullinen liiketoiminta

Eettiset ja läpinäkyvät toimintatavat sekä lakien ja määräysten noudattaminen on tunnistettu olennaiseksi kestävyysaiheeksi. Eettisillä liiketoimintaperiaatteilla vaikutamme yrityskulttuuriin sekä siihen, miten henkilöstö toimii työyhteisössä ja yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

Korruption ja lahjonnan ehkäisy sekä SpeakUp-ilmoituskanava ja siihen liittyvä ilmoittajansuoja ovat keskeinen osa eettistä yrityskulttuuria myös arvoketjussa. Onnisella on suuri määrä tavarantoimittajia. Keskon ja Onnisen yhteistyökumppaneille – erityisesti tavarantoimittajille – on laadittu yhteistyökumppaneiden K Code of Conduct -toimintaohjeet, joilla tuetaan eettisten toimintatapojen toteutumista myös hankinnoissa. Onnisen liiketoimintamallissa eettisten periaatteiden toteutuminen hankintaketjussa vahvistaa koko arvoketjun vastuullisuutta.

Lisäksi lisääntyvä kestävyysääntely ja sen edellyttämät muutokset liiketoimintamallissa sekä mahdolliset investointitarpeet on tunnistettu riskiksi, joka voi toteutuessaan vaikuttaa Keskon resurssien kohdentamiseen.

Vuonna 2025 Kesko päivitti keskeisiä konsernitason politiikkoja, kuten vastuullisuuspolitiikan, tietosuojapolitiikan ja tekoälypolitiikan. Näiden periaatteiden noudattaminen koskee myös Onnista.

K Code of Conduct

K Code of Conduct on Keskon konsernitason perusta eettiselle liiketoiminnalle, ja kaikki työntekijät sekä yhteistyökumppanit sitoutuvat siihen. Onnisen tehtävänä on varmistaa, että ohjeet näkyvät arjen toiminnassa, hankinnoissa ja asiakastyössä.

Onnisen liiketoiminnan eettisyys ja vaatimustenmukaisuus varmistetaan noudattamalla lainsäädäntöä, Keskon hallituksen vahvistamaa K Compliance -toimintamallia sekä hyväksymää K Code of Conduct -toimintaohjeistusta. Onninen on sitoutunut noudattamaan myös amfori BSCI Code of Conduct -toimintaohjetta, OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille sekä OECD:n asianmukaisen huolellisuuden ohjeita vastuulliseen liiketoimintaan. Keskon toimintaa ohjaavat lisäksi YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, UN Global Compact -aloite sekä kestävän kehityksen tavoitteet (SDG:t).

K Compliance -toimintamallin käytännön toteutusta tukevat Keskon pääjohtajan vahvistamat K Compliance -ohjelmat. K Compliance ohjelmat ovat saatavilla Keskon intranetissä. Vuonna 2025 Keskon K Compliance -ohjelmat koskivat tietosuojaa, kilpailuoikeutta, kauppapakotteita ja vientivalvontaa sekä korruption- ja lahjonnanvastaisuutta. Uutena K Compliance -ohjelmaksi vuonna 2025 hyväksyttiin vastuullisuuden K Compliance -ohjelma (Sustainability K Compliance Programme). Ohjelmalla systemaattisesti

parannetaan Keskon huolellisuusprosessia (due diligence) sekä tavarantoimittajien hallintaa huomioiden Keskoa koskevat kestävyysvaatimukset. Sen tarkoituksena on hallita riskejä, jotka liittyvät esimerkiksi ihmisoikeuksiin, ympäristöön, korruptioon ja liiketoiminnan eettisyyteen toimitusketjussa. Ohjelma sisältää niin perustan due diligence -prosessille toimittajille kuin perusteet riskien arviointiin ja hallintaan.

Koko Keskon henkilöstö vahvistaa sitoutumisensa K Code of Conduct -toimintaohjeiden noudattamiseen vuosittain. Vuosivahvistuksen vuonna 2025 antaneiden osuus Onnisen henkilöstöstä oli 92 %. Vuosivahvistus kerätään kaikilta Keskon työntekijöiltä, lukuun ottamatta niitä työntekijöitä, jotka ovat pidemmällä sairaus-, opinto-, perhe- tai muulla vastaavalla vapaalla keräämisen aikaan tai ovat tarvittaessa paikanpäälle kutsuttavia työntekijöitä. Logistiikan työntekijöiden osalta niiltä, jotka ovat kalenterivuoden aikana allekirjoittaneet työsopimuksen, jossa sitoutuvat noudattamaan K Code of Conductia, ei erikseen kerätä vuosivahvistusta.

Vuosivahvistusprosentin kasvattaminen on yksi vastuullisuusstrategian keskeisistä tavoitteista: Kesko on sitoutunut nostamaan vuosivahvistusprosentin 100 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2024 vuosivahvistuksen antoi 85 % keskolaisista ja vuonna 2025 vuosivahvistusprosentti oli jo 94 %.

Henkilöstön kouluttaminen ja vuosisuunnitelman mukaisten compliance-tarkastusten toteuttaminen ovat keskeisiä toimenpiteitä, joilla Kesko varmistaa liiketoiminnan vaatimustenmukaisuuden ja eettisyyden. Vuonna 2024 koko Keskon henkilöstöstä 88 % suoritti K Code of Conduct -koulutuksen, ja vuonna 2025 kaikkien uusien työntekijöiden tuli suorittaa kyseinen koulutus. Vuonna 2025 ei järjestetty koko henkilöstöä koskevaa K Code of Conduct -koulutuskierrosta. Onnisen henkilöstöstä 7 % suoritti K Code of Conduct -koulutuksen vuonna 2025.

Oman toiminnan eettisyyttä, oman henkilöstön eettisen toimintaohjeen tuntemusta, kouluttautumista eettisiin kysymyksiin ja ohjeistuksen vastaisesta toiminnasta raportointia käsitellään myös Onnisen sisäisissä auditoinneissa. Onnisen sisäistä auditointiprosessia kehitettiin vuoden 2025 aikana ja eettiset kysymykset otettiin osaksi auditointikäytäntöjä. Vuonna 2025 toteutettiin 15 toimipaikassa sisäinen auditointi, jotka sisälsi eettiset kysymykset -osa-alueen.

Korruption ja lahjonnan ehkäisy

Onninen tekee korruption ja lahjonnan vastaista työtä osana K Compliance -ohjelmaa, johon kuuluu myös säännöllisesti koko Kesko-konsernissa tehtävä riskiarviointi. Ohjelmassa erityisiksi riskialueiksi on tunnistettu kiinteistö- ja kauppapaikkatoiminta, tavaroiden ja palveluiden hankinta, julkisiin hankintoihin osallistuminen, toiminta uusilla maantieteellisillä ja liiketoiminnallisilla alueilla, suhteet virkamiehiin sekä yritysjärjestelyt.

Riski- ja riskitoiminnoissa työskentelevien tulee suorittaa yleinen K Code of Conduct -verkkokoulutus, johon sisältyy korruptiota ja lahjontaa koskeva osio, aloittaessaan uutena

työntekijänä sekä Keskon säännöllisen syklin mukaisesti. Vuonna 2025 riskitoimintojen työntekijöille järjestettiin lisäksi kohdennettuja koulutuksia korruption ja lahjonnan torjunnasta, ja niihin osallistui 100 % kutsutuista.

K Code of Conduct sisältää korruption- ja lahjonnanvastaiset toimintaohjeet, joita täydennettiin vuonna 2024 voimaan tulleilla korruption ja lahjonnan vastaisilla periaatteilla. Jokaisen uuden työntekijän tulee suorittaa K Code of Conduct -verkkokoulutus, jossa käsitellään kattavasti korruption ja lahjonnan torjuntaa. Uudet Onnisen työntekijät saavat koulutusta toimintaohjeista verkkokoulutuksen lisäksi esimerkiksi Tervetuloa K-ryhmään -tilaisuuksissa, joissa käydään läpi muun muassa lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen liittyvät säännöt. Myös Kesko Oyj:n hallituksen jäsenet koulutetaan aihepiiriin samassa laajuudessa kuin toimiva johto.

Yhtenäinen ohjeistus ja koulutus varmistavat, että kaikilla Onnisella on yhteinen näkemys korruption ja lahjonnan vastaisista periaatteista sekä toimintatavoista. Koulutus sisältää myös osion Keskon SpeakUp-kanavasta: mistä se löytyy ja miten sitä käytetään.

Korruption ja lahjonnan vastaisen toimintatavan noudattaminen koko Onnisen toimintaketjussa edellyttää yhteistyökumppaneiden tuntemista sekä yhteistyökumppaneiden sitoutumista sopimusehtoihin. Onnisen yhteistyökumppaneilta edellytetään korruption ja lahjonnan vastaista toimintatapaa. Tämä varmistetaan sopimuksissa edellyttämällä sitoutumista yhteistyökumppaneiden K Code of Conduct -toimintaohjeisiin tai vastaaviin periaatteisiin sekä tavarantoimittajilta sitoutumista amfori BSCI Code of

Conductiin. Näiden rikkominen voi johtaa sopimussuhteen päättämiseen. Onninen voi hakea yhteistyökumppanilta korvausta rikkomuksen aiheuttamista vahingoista.

Vuonna 2025 Onnisen tietoon ei tullut korruptioon tai lahjontaan liittyviä vahvistettuja tapauksia, eikä näihin liittyen ole annettu tuomioita tai sakkoja. Onnisen kaikki SpeakUp-tapaukset, myös korruptioon ja lahjontaan liittyvät ilmoitukset, tutkitaan riippumattomasti Keskon Governance, Compliance & Ethics -toiminnossa. SpeakUp-tapauksista raportoidaan säännöllisesti Keskon tarkastusvaliokunnalle sekä tutkinnan niin vaatiessa muulle johdolle. Onninen tekee yhteistyötä viranomaisten kanssa lain edellyttämällä tavalla.

SpeakUp-ilmoituskanava

SpeakUp on K-ryhmän yhteinen luottamuksellinen ilmoituskanava. Ilmoituskanavan avulla voidaan ylläpitää työntekijöiden, asiakkaiden ja sidosryhmien luottamusta Keskon, K-ryhmän ja Onnisen liiketoimintaan ja sen eettisyyteen. Kanavan kautta K-ryhmän työntekijät sekä tavarantoimittajat, asiakkaat ja muihin sidosryhmiin kuuluvat henkilöt voivat ilmoittaa Keskoa, K-ryhmää tai Keskon Eläkekassaa koskevia havaintojaan mahdollisista väärinkäytös- ja rikosepäilyistä tai Keskon K Code of Conduct -toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta.

SpeakUp-ilmoituskanavan kautta tuli Onnista koskevia ilmoituksia yhteensä 13 vuonna 2025. Vakavia väärinkäytöksiä ei tullut ilmi. Ilmoituksia tuli muun muassa epäeettiseen toimintaan, intressiristiriitaan ja häirintään liittyvistä havainnoista. Ilmoituskanavan väärinkäytöstä ei löydetty todisteita.

Sertifikaatit ja oman toiminnan auditoinnit

Onnisella on koko toiminnan kattava, sertifioitu laatu-, ympäristö- sekä työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä.

Laatujärjestelmä on sertifioitu ISO 9001:2015 -standardin mukaisesti, ympäristöjärjestelmä ISO 14001:2015 -standardin mukaisesti ja työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä ISO 45001:2018 -standardin mukaisesti. Laadunhallintajärjestelmä on integroitu osaksi johtamisjärjestelmää. Lisäksi riskienarviointi tehdään jokaisessa toimipaikassa.

Onnisella tehdään vuosittain kymmeniä sisäisiä auditointeja. Auditoinneissa Onnisen henkilöstön edustajat arvioivat toisen tiimin toimintaa toiminnan kehittämisen näkökulmasta. Sisäisissä auditoinneissa varmistetaan, että asiakkaiden kannalta olennaiset asiat toteutuvat, tunnistetaan kehityskohteita ja varmistetaan sovittujen periaatteiden noudattaminen.

Onnisen sisäisestä auditoinnista vastaa kahdeksan hengen auditointiryhmä, joka koostuu eri segmenttien edustajista. Auditoinnit perustuvat edellä mainittuihin ISO-standardeihin ja niiden vaatimuksiin. Alkuvuodesta suunnitellaan vuoden auditoinnit ja auditointikohteet. Sisäisiä auditointeja tehdään vuosittain noin 30, ja kaikki Onnisen toimipaikat ja toiminnot auditoidaan vähintään kerran kolmessa vuodessa tai mikäli toimipaikassa on tapahtunut suuria muutoksia. Onnisen johto määrittelee vuosittain erityiset teemat toistuvien auditointiaiheiden lisäksi. Auditoinnista laaditaan raportti EcoOnline EHS -järjestelmään, johon tallennetaan myös kysymykset ja mahdolliset poikkeamat. Poikkeamatilanteissa vastuuhenkilö määrittelee tarvittavat korjaavat toimenpiteet

ja kirjaa vastineen järjestelmään. Auditoinneista tehdään yhteenveto Onnisen johdolle johdon katselmusta varten.

Ulkoiset auditoinnit tuovat riippumattoman näkemyksen toimintaamme. ISO 9001, ISO 14001 ja ISO 45001 -standardeihin perustuvat ulkoiset auditoinnit varmistavat, että toimintamme täyttää standardien vaatimukset. Ulkoiset auditoinnit tehdään kaksi kertaa vuodessa. Auditoidtavat kohteet valitaan satunnaisotannalla siten, että kaikki toiminnot tulevat auditoiduiksi.

Onnisella hyödynnetään jatkuvan parantamisen mallia. Se kattaa toiminnan suunnittelun ja johtamisen, sovittujen toimenpiteiden toteutuksen, tulosten arvioinnin sekä tarvittavat korjaavat muutokset. Oman toiminnan arviointi ja kehitysehdotusten huomioiminen antavat henkilöstölle mahdollisuuden osallistua kehitystyöhön. Jatkuva parantaminen on myös osa johtoryhmätyöskentelyä.

Riskinarvioinnilla muodostetaan kokonaiskuva työpaikan työturvallisuuden ja työterveyden tilasta sekä kehittämistarpeista. Riskinarviointi tehdään vähintään viiden vuoden välein tai aina, kun toimipaikalla tapahtuu merkittävä muutos. Vuonna 2024 riskiarviointi toteutettiin 65,5 %:ssa Onnisen toimipaikoista. Vuonna 2025 arvio tehtiin 24,1 %:ssa toimipaikoista. Vuosien välinen vaihtelu johtuu arviointien viisivuotissyklistä sekä vuonna 2025 toteutetusta logistiikan muutosta.

Riskinarvioinnin tekee toimipaikan työsuojelun yhteyshenkilö. Työhön osallistuvat työsuojeluvaltuutettu sekä toimipaikan henkilöstön edustajia ja mahdollisuuksien mukaan myös työsuojelupäällikkö. Työntekijöiden

osallistuminen on tärkeää, koska arvioinnissa keskitytään työntekijöihin kohdistuviin riskeihin.

Riskinarviointi tehdään Keskon ohjeistuksen mukaisesti laajemmin viiden vuoden välein. Lisäksi vuosittain arvioidaan, onko riskiarviointia tarpeen päivittää. Päivitys tehdään esimerkiksi silloin, kun toimipaikalla tapahtuu merkittäviä muutoksia, kuten muutto uuteen kiinteistöön tai suuret kiinteistömuutokset. Riskinarviointi tehdään EcoOnline EHS -järjestelmässä.

Toimipaikan työsuojelun yhteyshenkilö toimittaa riskinarvioinnin työterveyshuoltoon viimeistään noin kaksi viikkoa ennen toimipisteellä pidettävää työpaikkaselvitystä.

Työpaikkaselvitys on työnantajan vastuulla olevaa toimintaa, jonka työterveyshuollon ammattihenkilöt ja asiantuntijat toteuttavat. Hyvin tehty riskinarviointi toimii työpaikkaselvityksen tärkeimpänä lähtötietona. Keskon työterveyshuolto informoi työterveyspalveluntuottajaa (pääkaupunkiseudun ulkopuolella) vuosittain tehtävistä työpaikkaselvityksistä. Lisäksi HR ohjeistaa toimipaikkoja vuoden alkupuolella riskinarvioinnin ja työpaikkaselvityksen toteuttamisesta. Toimipaikan työsuojelun yhteyshenkilö organisoii työpaikkaselvityksen yhteistyössä työterveyshuollon, työsuojelupäällikön ja -valtuutetun sekä henkilöstön kanssa.

Tavaran- ja palveluntoimittajat

Onnisella on toimittajavalintaan määritelty prosessi, jota noudatetaan toimittajia valittaessa. Toimittajakandidaateista selvitetään yrityksen perustietojen lisäksi muun muassa tuotteiden vaatimustenmukaisuus, yritys- ja tuotetason

sertifiointit, valmistus- ja toimitusprosessit ja kyvykkyudet sekä vastuullisuuteen liittyvät asiat. Toimittajat valitaan esimerkiksi sen perusteella, miten hyvin ne pystyvät toimittamaan asiakkaan ja Onnisen vaatimusten mukaisia tuotteita sovitulla toimitusvarmuudella.

Toimittajien tulee toimia Onnisen vaatimusten mukaisesti. K Code of Conduct ja vastuullisuuteen liittyvät vaatimukset ovat osa tavarantoimittajasopimuksia. Toimittajavalinnassa huomioidaan myös riskitekijät: mitä enemmän riskejä toimittajassa tunnustetaan, sitä perusteellisempi arviointi tehdään ennen hyväksymistä. Riskimaissa toimivilta toimittajilta edellytetään voimassa olevaa sosiaalisen vastuun auditointia.

Toimittajien ja kumppaneiden toiminnan seuranta on jatkuvaa. Seurannassa hyödynnetään mittareita sekä tuotteen laatuun ja toimitusvarmuuteen liittyviä tuloskortteja. Asiakkaiden palaute ja Onnisen oman organisaation havainnot kirjataan ja käsitellään toimittajan tai kumppanin kanssa.

Jokaiselle toimittajalle nimetään vastuuhenkilö, kuten myös asiakkaille. Vastuuhenkilön tehtävänä on kehittää yhteistyötä toimittajan kanssa sekä seurata toimittajan laatutasoa ja hintakilpailukykyä. Jos vaatimukset eivät täyty, vastuuhenkilö ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin ja voi viime kädessä siirtää ostot toiselle toimittajalle.

Sujuva yhteistyö toimittajien kanssa varmistaa, että Onnisen asiakkaiden tarpeet välittyvät tuotteiden kehittämiseen, ongelmatilanteet saadaan ratkaistua ja valikoima palvelee sekä asiakkaiden tarpeita että liiketoiminnan kehitystä.





onninenK

Päätoimitalo K-Kampus

PL 1, 00016 Kesko

Käyntiosoite: Työpajankatu 12, 00580 Helsinki

Puhelin: 010 5311

www.onninen.fi