

CZERWONA KSIĘGA

Kodeks Postępowania w Biznesie

Lilly

**Firma Lilly łączy troskę
i odkrycie umożliwiające
stworzenie leków, które
czynią życie lepszym dla
ludzi na całym świecie.**



„Dziesiątki milionów ludzi na całym świecie polega na naszych lekach zapewniających im zdrowie. Miliony jeszcze bardziej liczą na nas, żebyśmy pomogli ludziom, których kochają. Z kolei jeszcze więcej ludzi czeka na nowe leki, aby przezwyciężyć najpoważniejsze wyzwania w zakresie opieki zdrowotnej.

Wszyscy ci ludzie pokładają w nas ogromne zaufanie – musimy ciągle zdobywać to zaufanie poprzez działania zgodne z najwyższymi standardami uczciwości we wszystkim, co robimy”.

Dave Ricks

Prezes i Dyrektor Generalny
Eli Lilly and Company

Nasza umowa społeczna ze współczesnym światem

Niesiemy pomoc ludziom, aby mogli czuć się lepiej i żyć lepiej. Jest to nasz niezmienny cel od ponad 140 lat. W XXI w. nadal składamy społeczeństwu tę samą obietnicę. Osiągamy go poprzez opracowywanie i udostępnianie innowacyjnych leków, a także dzięki społecznemu zaangażowaniu naszych pracowników i zobowiązaniu do poprawy jakości życia ludzi oraz lokalnych społeczności na całym świecie.

Codziennie pracujemy nad rozwojem naszej działalności w odpowiedzialne sposoby, które zapewnią poprawę życia ludzi i przyniosą korzyść społeczeństwu. Wyznaczamy sobie ambitne cele, aby nieustannie doskonalić to, co robimy i sposób w jaki to robimy, oraz stale monitorujemy postępy. *Czerwona księga* to ramy etyczne, które są wyznacznikiem sposobu opracowywania tych celów i ich realizacji przez nas.



Kim jesteśmy



Nasz CEL

Firma Lilly łączy troskę z innowacyjnością, tworząc leki, które poprawiają życie ludziom na całym świecie.



Nasze WARTOŚCI

Uczciwość, dążenie do doskonałości i szacunek dla ludzi.





Nasze Etyczne Podstawy

Wartości firmy Lilly – uczciwość, dążenie do doskonałości i szacunek dla ludzi – inspirują nas do odpowiedniego postępowania z właściwych powodów. W *Czerwonej Księdze* określono poprawne zachowania dotyczące codziennych sytuacji.

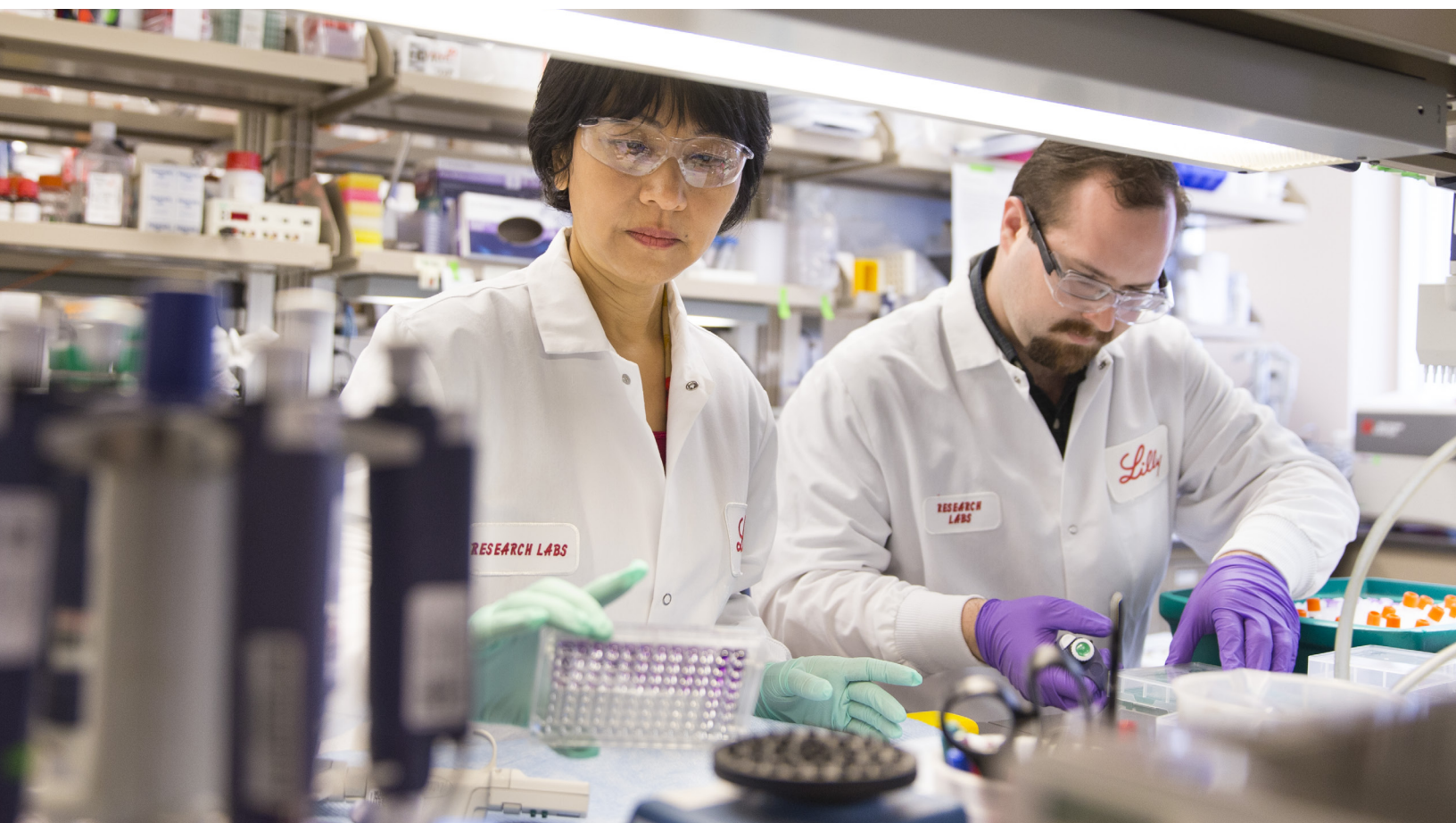
Postępujemy etycznie oraz zgodnie z prawem, starając się przestrzegać zarówno litery, jak i ducha prawa, regulacji, polityk oraz procedur mających zastosowanie w naszej działalności. Rozumiemy naszą odpowiedzialność wobec firmy Lilly, swoich współpracowników i osób, którym służymy. Kierujemy się właściwym osądem i prosimy o radę, gdy nie mamy pewności, jak należy postąpić.

Nigdy nie lekceważymy kluczowej roli odgrywanej przez każdego z nas – zarówno członków kadry kierowniczej, jak i pozostałych pracowników – w poprawianiu jakości życia ludzi na całym świecie.

Kierujemy się kluczowymi wartościami

Rozumiemy znaczenie dostosowywania się, ewoluowania oraz poprawy z jednoczesnym zachowaniem wierności naszym podstawowym wartościom, którymi są uczciwość, dążenie do doskonałości i szacunek dla ludzi. Z Wykorzystaniem tych standardów jako naszego przewodnika; będziemy nadal poszukiwać skutecznych sposobów współpracy w ramach wszystkich systemów zdrowotnych, aby zwiększać dostęp do najnowszych terapii.

Nasze podejście do wpływu na społeczeństwo zaczyna się od naszych leków i naszego zobowiązania do rozszerzania dostępu do tych leków, aby były one dostępne dla jak największej liczby ludzi. Będziemy nadal zwiększać nasz zasięg, pomagając w rozwiązywaniu złożonych wyzwań zdrowotnych, z jakimi zmagają się świat – od chorób przewlekłych, takich jak cukrzyca i nowotwory, do globalnej pandemii, która we współczesnych czasach jest zjawiskiem bezprecedensowym.



Nasze obowiązki

- 1 **Dążymy do doskonałości w dziedzinie nauki**, rozwijając naszą działalność w zakresie badań i odkryć.
- 2 Stosujemy uczciwe praktyki dotyczące zatrudnienia i **cenimy różnorodne doświadczenia, umiejętności oraz zdolność patrzenia z perspektywy globalnej**.
- 3 Nasza praca ma na **celu zapewnienie produktów wysokiej jakości oraz dokładnych** i kompletnych informacji na temat produktów oraz ich bezpieczeństwa i skuteczności.
- 4 **Komunikujemy się w szczerzy, przejrzysty i właściwy sposób.**
- 5 Nie **korumpujemy ani nie podejmujemy** jakichkolwiek działań, które sprawiałyby takie wrażenie.
- 6 **Prowadzimy dokumentację finansową** w uczciwy sposób dzięki opracowywaniu i stosowaniu odpowiednich wewnętrznych procedur, kontroli i zasad rachunkowości.
- 7 **Szanujemy prywatność** i dbamy o etyczne zarządzanie wszelkimi danymi osobowymi.
- 8 Odpowiednio **zarządzamy zasobami informacyjnymi i je chronimy.**
- 9 Zobowiązujemy się do **odpowiedzialnego i etycznego wykorzystywania sztucznej inteligencji (AI)** we wszystkich aspektach naszej działalności.
- 10 Dążymy do **zapewnienia bezpiecznego miejsca pracy, ochrony ludzi, zasobów i społeczności**, w których działamy, a także do tego, aby **prowadzić działalność w sposób przyjazny dla środowiska naturalnego.**
- 11 **Zabieramy głos, gdy doświadczymy lub dostrzeżemy coś**, co może zaszkodzić firmie Lilly lub osobom, którym służy – a także wtedy, gdy mamy ku temu uzasadnione podejrzenia. **Dzielimy się naszymi wątpliwościami otwarcie i szczerze**, mając pewność, że **Lilly nie akceptuje wszelkich form odwetu.**

Ćwiczenie dobrego osądu

W niektórych sytuacjach trudno jest stwierdzić, jakie jest właściwe postępowanie. Jeżeli nie masz pewności, co zrobić, spróbuj odpowiedzieć na następujące pytania:

- » Czy działanie jest zgodne z wartościami i marką firmy Lilly?
- » Czy wiem, które wymogi firmy mają zastosowanie i czego się ode mnie oczekuje?
- » Czy klient będzie rzeczywiście czuł się otoczony opieką, będzie w stanie nam zaufać, a jego kontakt z nami będzie pozbawiony zbędnych utrudnień?
- » Czy mam pewność, że proponowane przeze mnie działania są zgodne z literą i duchem prawa, politykami firmy i innymi wymogami korporacyjnymi?
- » Czy w ramach działania uwzględniany jest odpowiednio najlepszy interes klientów, akcjonariuszy, współpracowników i innych interesariuszy?
- » Czy poczuł(a)bym dumę, gdyby moi współpracownicy lub moja rodzina wiedzieli, że dane działanie to moja zasługa?

W chwilach niepewności należy zwrócić się o pomoc do zasobów firmy Lilly, w tym swojego przełożonego, specjalistów w danej dziedzinie, Działu HR, Działu Ethics and Compliance lub Działu Prawnego firmy Lilly.



Liczą na nas ludzie
na całym świecie.

Kodeks postępowania w biznesie Czerwona Księga podlega corocznemu przeglądowi i stosownej aktualizacji. Wersję internetową *Kodeksu postępowania w biznesie Czerwona księga* można znaleźć na stronie Lilly.com i zastępuje ona wszystkie poprzednie wersje.