



Selbstverpflichtung zur Gleichbehandlung & Gleichstellung aller Mitarbeitenden der PONNATH family group

Ponnath DIE MEISTERMETZGER GmbH
Bayreuther Str. 40, 95478 Kemnath
Tel.: 09642 300 • Mail: ponnath@ponnath.de
www.ponnath.de

Inhaltsverzeichnis

<i>Unsere Werte – Unser Handeln</i>	<i>4</i>
<i>Anwendbarkeit der Selbstverpflichtung</i>	<i>4</i>
<i>Unser rechtliches und ethisches Fundament</i>	<i>4</i>
<i>Anwendbarkeit der Selbstverpflichtung</i>	<i>5</i>
<i>Gleichstellungspolitik</i>	<i>5</i>
<i>Vielfalt und Inklusion</i>	<i>5</i>
<i>Wertschätzung der Rolle der Frau bei der Ponnath Family Group</i>	<i>5</i>
<i>Diskriminierung aktiv verhindern</i>	<i>6</i>
<i>Unternehmenskultur und Verantwortung</i>	<i>7</i>
<i>Monitoring und kontinuierliche Verbesserung</i>	<i>7</i>
<i>Verantwortung leben – heute und in Zukunft</i>	<i>7</i>
<i>ANHANG</i>	<i>8</i>

Selbstverpflichtung zur Gleichbehandlung & Gleichstellung
aller Mitarbeitenden der Ponnath Family Group
Version: 001
Erstellt: 24.06.2025
Geändert: 27.11.2025

Ponnath DIE MEISTERMETZGER GmbH
Bayreuther Str. 40, 95478 Kemnath
Tel.: 09642 300 • Mail: ponnath@ponnath.de
www.ponnath.de

Unsere Werte – Unser Handeln

Als familiengeführtes Traditionsunternehmen mit jahrzehntelanger Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden, Region und Gesellschaft verpflichtet sich die Ponnath Family Group (kurz: PFG) zur aktiven Förderung der Chancengleichheit und zur Verwirklichung der Gleichstellung aller Geschlechter. Dabei bekennen wir uns ausdrücklich zur Einhaltung und Umsetzung der Vorgaben der landesspezifischen gesetzlichen Vorgaben; in Deutschland zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Ziel ist die konsequente Vermeidung jeder Form von Diskriminierung – unabhängig von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität.

Gleichbehandlung und Gleichstellung verstehen wir nicht nur als gesetzliche Verpflichtung, sondern als integralen Bestandteil unserer Unternehmenskultur sowie als strategische Voraussetzung für nachhaltige Entwicklung, Innovationskraft und langfristigen wirtschaftlichen Erfolg.

Anwendbarkeit der Selbstverpflichtung

Unsere Selbstverpflichtung gilt für folgende unserer Gesellschaften:

- Ponnath DIE MEISTERMETZGER GmbH
- Schlütter's ECHTE! Rostbratwürste GmbH & Co. KG
- PFG Future Food GmbH
- Ponnath REZNICTI MISTRI s.r.o.
- OTW Original Thüringer Wurstwaren GmbH
- Velivery GmbH & Co. KG

Unser rechtliches und ethisches Fundament

Unsere Verpflichtung zur Gleichstellung und Gleichbehandlung basiert auf einer klaren Werteorientierung sowie auf geltenden gesetzlichen Grundlagen. Dazu zählen insbesondere:

- Art. 3 GG – die verfassungsrechtlich garantierte Gleichstellung und das Diskriminierungsverbot
- das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG), das Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf verhindert
- ILO-Kernarbeitsnormen und UN Women Empowerment Principles – Internationale Standards für Gleichstellung und Diversität
- sowie weitere arbeitsrechtliche und gesellschaftspolitische Regelwerke, die Chancengleichheit, Diversität und Inklusion fördern

Darüber hinaus leiten wir unsere Verantwortung aus unserer unternehmerischen Haltung als familiengeführtes Traditionsunternehmen ab, das soziale Verantwortung ernst nimmt und seine Unternehmenskultur aktiv an seinem Wertebild durch Zuverlässigkeit, Respekt und Fürsorge ausrichtet.

Diese Verpflichtung verstehen wir als zukunftsgerichtetes Fundament unseres unternehmerischen Handelns – im Interesse unserer Mitarbeitenden, unseres gesellschaftlichen Umfelds und einer nachhaltigen Geschäftsentwicklung.

Anwendbarkeit der Selbstverpflichtung

Gleichstellungspolitik

Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem alle Mitarbeitenden – unabhängig von Geschlecht, Herkunft, sexueller Identität, Religion oder Lebenssituation – gleiche Chancen erhalten und respektvoll miteinander umgehen.

Die Zielsetzungen werden im Rahmen der Zielplanung des Nachhaltigkeitsmanagements dokumentiert, während die entsprechenden Maßnahmen und deren Umsetzung im Review detailliert festgehalten werden.

Vielfalt und Inklusion

Unser Unternehmen lebt von der Vielfalt seiner Belegschaft. Wir begrüßen die Unterschiedlichkeit unserer Mitarbeitenden und setzen uns für ein respektvolles, diskriminierungsfreies und inklusives Arbeitsumfeld ein.

Wertschätzung der Rolle der Frau bei der Ponnath Family Group

Die Sichtbarmachung und Wertschätzung von Frauen ist ein fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur, was sich z.B. in der aktiven Beteiligung am Internationalen Frauentag am 8. März zeigt.

Unser grundlegendes Ziel ist es natürlich, faire Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten für **alle** Mitarbeitenden unabhängig vom Geschlecht zu schaffen und die Diversität im Unternehmen insgesamt zu stärken.

Vor diesem Hintergrund wird bewusst auf spezifische Maßnahmen ausschließlich für Frauen verzichtet, da unser Gleichbehandlungsansatz gemäß den Vorgaben des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) keine einseitige Förderung ohne sachlichen Anlass vorsieht. Ebenso erfolgt keine geschlechtsspezifische Auswertung, da eine solche Differenzierung ohne konkreten Zweck datenschutz- und AGG-rechtlich nicht zulässig ist.

Auch eine geschlechtsspezifische Auswertung, etwa zur Berechnung von Frauenanteilen in den Unternehmenseinheiten, erfolgt nicht, da eine Differenzierung nach Geschlecht ohne konkreten sachlichen Anlass gemäß dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) unzulässig ist.

Spezifische Maßnahmen ausschließlich für Frauen sind ausdrücklich nicht geplant, da unser Ansatz auf Gleichbehandlung und die Förderung **aller Mitarbeitenden unabhängig vom Geschlecht** ausgerichtet ist.

Diskriminierung aktiv verhindern

Diskriminierung hat bei Ponnath keinen Platz. Unser Ansatz: vorbeugen und reagieren. Im Folgenden zeigen wir auf, an welchen Stellen im Unternehmen Maßnahmen, Zuständigkeiten und Regelungen zur Vermeidung und zum Umgang mit Diskriminierung verankert sind:

- Verhaltenskodex der Ponnath Family Group
- Konsequente Sanktionierung diskriminierenden Verhaltens gemäß Arbeitsrecht (§ 7 Abs. 3 AGG)
- AGG-Vertrauensstelle: Stellvertretende Personalleitung
- **Interne Meldestelle: (Kontakt: Aushang, Code of Conduct)**
Die interne Meldestelle gemäß Hinweisgeberschutzgesetz (§ 12 ff. HinSchG) wird durch einen externen, unabhängigen und fachkundigen Dienstleister betrieben. Dieser nimmt Hinweise vertraulich und – **sofern gewünscht** – **anonym** entgegen, prüft sie vor und leitet sie unter Wahrung der Vertraulichkeit an die jeweils zuständige Gesellschaft zur weiteren Bearbeitung weiter. Die Verantwortung für die Durchführung von Folgemaßnahmen und die Rückmeldung an die hinweisgebende Person verbleibt bei der jeweils betroffenen Gesellschaft.
- Für jede dieser Gesellschaften kann an diese zuständige Stelle gemäß den gesetzlichen Vorgaben eine (anonyme) Meldung abgegeben werden:
 - Ponnath DIE MEISTERMETZGER GmbH
 - Schlütter's ECHTE! Rostbratwürste GmbH & Co. KG
 - PFG Future Food GmbH
 - Ponnath ŘEZNIČTÍ MISTŘI, s.r.o.
 - Original Thüringer Wurstwaren GmbH
 - Velivery GmbH & Co. KG

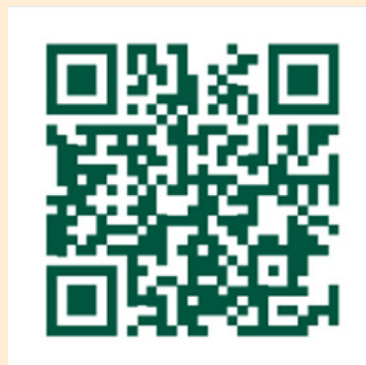
Meldung von Compliance-Verstößen bei der PFG:

Wir bieten allen Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten sowie anderen externen Personen die Gelegenheit, anonym eine Meldung zu möglichen Compliance-Verstößen über unsere Hinweisgeber-Seite an uns zu senden:

<https://www.ponnath.de/hinweisgebersystem>

Meldungen sind auf mehreren Wegen möglich.

- Elektronisch über QR-Code (siehe Code of Conduct, Intranet PFG, schwarzes Brett)
- Telefonisch: +49 941 2060384-1
- E-Mail: info@ratisbona-compliance.de
- www.ratisbona-compliance.de



Die gemeldeten Daten der Mitarbeiter werden von Ratisbona Compliance GmbH ausgewertet. Die Inhalte der Meldungen werden der Geschäftsführung zur Einleitung entsprechender Maßnahmen vorgelegt.

Unternehmenskultur und Verantwortung

Die Geschäftsführung der Ponnath Family Group steht in der Pflicht und Verantwortung, durch ihr Vorbild sowie durch strukturelle Maßnahmen ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld zu fördern. Es wird von allen Führungskräften erwartet, dass sie Gleichbehandlung aktiv leben und Missstände unverzüglich angehen.

Monitoring und kontinuierliche Verbesserung

Wir evaluieren regelmäßig unsere Fortschritte im Bereich der Gleichstellung und Antidiskriminierung, u.a. durch Mitarbeiterbefragungen.

Verantwortung leben – heute und in Zukunft

Diese Erklärung ist Teil unseres integrativen Selbstverständnisses und unseres Verhaltenskodexes. Wir betrachten Gleichstellung und Diversität nicht als Ziel, sondern als selbstverständlichen Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Hierfür stehen wir:

M. Ponnath

M. Ascherl

A. Rummler

R. Olsen

O. Kolisnyk

Geschäftsleitung

ANHANG

Kurz erklärt: Die wichtigsten Begriffe rund um Gleichbehandlung

AGG – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

Bundesgesetz zum Schutz vor Diskriminierung im Arbeitsleben und im Alltag. Es verbietet Benachteiligung aus Gründen wie Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität.

Beschwerdestelle nach AGG

Gemäß § 13 AGG muss jedes Unternehmen eine Anlaufstelle benennen, an die sich Mitarbeitende im Fall von Diskriminierung vertrauensvoll wenden können.

Compliance-Verstöße

Compliance-Verstöße sind Regelverletzungen gegen Gesetze, interne Vorschriften oder ethische Standards eines Unternehmens. Das Hinweisgeberschutzgesetz schützt Personen, die solche Verstöße – etwa zu Umwelt, Menschenrechten oder Korruption – vertraulich melden.

Diskriminierung

Diskriminierung bedeutet eine ungerechtfertigte Benachteiligung oder Herabwürdigung von Personen aufgrund geschützter Merkmale wie Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Alter, Behinderung oder sexuelle Identität (§1 AGG).

Gleichbehandlung und Gleichbehandlungsgrundsatz

Alle Menschen sind vor dem Gesetz gleich – auch im Unternehmen gilt: Niemand darf aufgrund persönlicher Merkmale benachteiligt werden. Das betrifft insbesondere Einstellung, Vergütung, Weiterbildung, Aufstieg und Kündigung. Alle Mitarbeitenden sollen fair und respektvoll behandelt werden.

Gleichstellung

Zielgerichtete Förderung der Chancengleichheit – insbesondere von unterrepräsentierten Gruppen (z. B. Frauen in Führungspositionen). Gleichstellung geht über Gleichbehandlung hinaus.



Ponnath DIE MEISTERMETZGER GmbH
Bayreuther Str. 40, 95478 Kemnath
Tel.: 09642 300 • Mail: ponnath@ponnath.de
www.ponnath.de