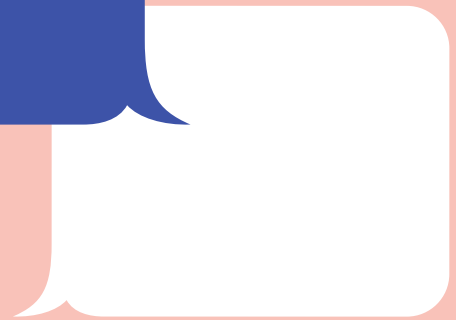
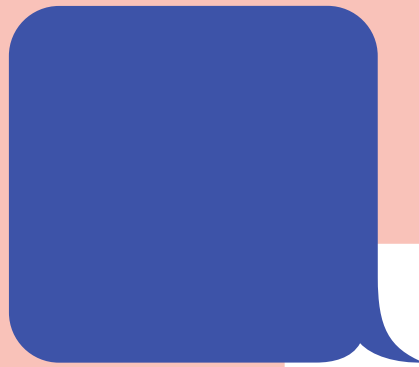
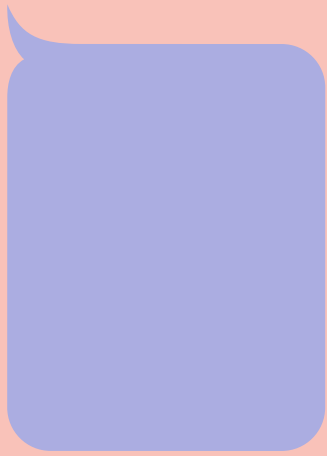


dik

Kongress 2024



Handlingar



Välkommen till DIK:s kongress 2024

Känner du dig laddad? Bra! Jag, förbundsstyrelsen och förbundskansliet ser verkligen fram emot att få träffa dig på Rönneberga den 15–16 november.

På kongressen kommer du och de andra ombuden att fatta beslut om vad DIK ska tycka, tänka och göra de kommande tre åren. I handlingarna som följer nedan hittar du styrelsens förslag – propositioner och förslag från engagerade medlemmar – motioner, som kongressen ska behandla.

Styrelsens arbete med propositioner har haft fokus på att få en tydlig linje från vision, via ett sakpolitiskt åsiktsprogram fram till de verksamhetsprioriteringar som vi föreslår för de kommande tre åren.

Syftet är att ha en stabil gemensam grund att arbeta utifrån i en föränderlig värld. Vi vill också vässa möjligheterna för uppföljning och utvärdering – med målet att arbeta så effektivt som möjligt för alla er som förbundet organiserar. Läs mer om det i de enskilda propositionerna.

I handlingarna hittar du också information om vad som hänt i förbundet sedan kongressen 2021, bland annat i form av en verksamhetsberättelse, beslutsuppföljning och revisorernas granskningar av ekonomi och verksamhet.

En annan viktig uppgift för kongressen är att välja ny styrelse. Valberedningens förslag och information om alla kandidater hittar du också i handlingarna.

Låter det komplicerat? Oroa dig inte. Läs handlingarna. Fundera på vad just du tycker. Diskutera med andra ombud och styrelsen på kongressen. Det kommer att finnas praktisk hjälp på plats om du inte är så van vid att vara med på kongresser.

Vi ses på kongressen!



Anna Troberg, förbundsordförande

Innehåll

Välkommen till DIK:s kongress 2024	2
Program för kongressen 15–16 november	6
Kongress – så funkar det: Förberedelser, arbetsordning & ordlista	8
Att tänka på när du läser handlingarna.....	9
Förslag till arbetsordning.....	11
Ordlista	20
Förslag till dagordning	23
Röstlängd	28
Verksamhetsberättelse 2021–2024	29
Redovisning av beslut från kongressen 2021	71
Årsredovisningar.....	85
Propositioner	155
Bakgrund till styrelsens propositioner	156
Proposition 1: Vision för DIK	159
Proposition 2: Åsiktsprogram för DIK 2025–2027.....	161
Proposition 3: Verksamhetsprioriteringar för DIK 2025–2027	174
Proposition 4: Budgetram med fastställande av medlemsavgifter 2025–2027.....	178
Proposition 5: Direktiv till interndemokratiutredning.....	182
Proposition 6: Förslag till förändring av DIK:s stadgar.....	185

Innehåll forts.

Motioner	208
Motioner samt styrelsens utlåtande och förslag till beslut	209
Motion 1: Inför löneavtal med siffror	210
Motion 2: Fler semesterdagar efter 60	212
Motion 3: Samarbete kring arbetstidsförkortning	213
Motion 4: Heltid som norm.....	215
Motion 5: Individualisera föräldraförsäkringen.....	217
Motion 6: DIK påverkar utvecklingen av AI.....	220
Motion 7: Ge chefer rätt förutsättningar att leda.....	222
Motion 8: Ökad mångfald i kommunikationsbranschen.....	224
Motion 9: HME är inte OSA	226
Motion 10: Yrkeslegitimation för bibliotekarier	228
Motion 11: Lärarlegitimation för skolbibliotekarier.....	230
Motion 12: Teckenspråksutbildning	232
Motion 13: Ersättning för handledare till bibliotekariestudenter	235
Motion 14: Utbildning gällande omställning	237
Motion 15: Bibliotek ska drivas i offentlig regi.....	238
Motion 16: Regionala museer i fokus	240
Motion 17: DIK ska verka för kulturens värde	243
Motion 18: Kultur ska vara fri från politisk påverkan.....	246
Motion 19: Inkludera kulturen i totalförsvaret.....	248
Motion 20: Teckenspråkstolkars villkor	250
Motion 21: Dags att revidera arkivlagen	253
Motion 22: Stärk kommunikatörer i offentlig verksamhet	255
Motion 23: Etablera DIK lokalt.....	257
Motion 24: Från Ystad till Haparanda!	258
Motion 25: Sektorsspecifika nätverk för fackligt förtroendevalda.....	259
Motion 26: Stärkt kursutbud för lokalfackliga.....	261
Motion 27: Stärk det lokala fackliga arbetet genom en funktionsbrevlåda...264	
Motion 28: DIK ska endast investera i och ingå avtal med fackvänliga företag	266
Motion 29: Sänkt avgift för lokalfackliga	268
Motion 30: Strategi för fler kommunikatörer i DIK.....	269
Motion 31: Rösta utifrån yrkesverksam ort inte hemkommun.....	271

Innehåll forts.

Valberedningens arbete	272
Kandidater och valberedningens förslag till ordförande och förbundsstyrelse	273
Valberedningens övriga förslag	275
Förslag till instruktioner för DIK:s valberedning.....	276

Program för kongressen 15–16 november

Plats: Rönneberga konferensanläggning, Lidingö.

Fredag 15 november

Observera att programmet är preliminärt och att ändringar kan ske under kongressens gång.

- 09:30** Registrering öppnar, fika
- 11:15** Kongressen öppnar
 - Inledningsanförande av Anna Troberg, förbundsordförande.
 - Gästerna har ordet: Göran Arrius, Saco samt Kristina Axen Olin, kulturpolitisk talesperson (M)
 - Behandling av mötesformalia
- 12:30** Lunch
- 13:30** Panelsamtal: Beredskap – vad betyder det för DIK?
I panelen:
 - Anna Troberg, förbundsordförande DIK
 - Erik Sundström, utredare beredskapsfrågor LO
 - Karin Grönvall, Riksbibliotekarie
 - Oksana Huz, Union to Union
- 14:30** Plenum*, förbundsstyrelsens föredragning av propositioner
- 15:00** Påverkanstorg* 1–7, diskutera och lägga förslag
- 16:00** Fika
- 16:30** Påverkanstorg 1–7, läsa förslag samt rösta på förslag att behandla i plenum
- 17:00** Gästerna har ordet:
 - Amanda Lind, språkrör (MP)

Plenum: Val av valkommitté, beslut gällande påverkanstorg 1–7
- 18:30** Paus
- 19:00** Alkoholfri fördrink serveras
- 19:30** Middag
- 21:00** Pub-häng med gemensam aktivitet för den som vill

* Plenum innebär att alla ombud samlade i helgrupp. Påverkanstorg är stationer där ombuden tematiskt diskuterar förslagen till kongressen. Läs mer om hur påverkanstorg och plenum fungerar i [förslaget till arbetsordning](#).

Program

Lördag 16 november

- 05:30** Badanläggningen öppnar
- 07:00** Frukosten öppnar
- 07:00–07:45** Träningspass för den som vill
- 09:00** **Kongressen återupptas i plenum**, fortsatt beslut gällande påverkanstorg 1–7
- 09:45** **Påverkanstorg 8–11**, diskutera och lägga förslag
- 10:30** **Fika**
- 11:00** **Gemensam aktivitet i plenum**
- 11:30** **Påverkanstorg 8–11**, läsa förslag samt rösta på förslag att behandla i plenum
- 12:00** **Lunch**
- 13:00** **Plenum:**
 - Val av förbundsordförande samt förbundsstyrelse
 - Beslut gällande påverkanstorg 8–11 samt övrigt att behandla
 - Fika serveras under eftermiddagen
- 16:00** **Avslut**



Kongress – så funkar det

Förberedelser, arbetsordning & ordlista



Att tänka på när du läser handlingarna

Börja med att läsa **förslaget till arbetsordning** för att få en grundläggande förståelse för hur kongressens praktiska arbete går till. Vi rekommenderar också att du läser igenom **ordlistan** för att lära dig betydelsen av de ord som används under kongressen.

En stor del av handlingarna är styrelsens förslag till kongressen, propositioner, och medlemmarnas förslag till kongressen, motioner. Dessa kommer under kongressen att behandlas på påverkanstorg som är uppdelade i olika teman. Ett påverkanstorg är en aktivitet där alla kongressombud får möjlighet att diskutera specifika frågor under en tidsatt period, läs mer om hur det går till i förslaget till arbetsordning.

På påverkanstorgen kommer ett antal kapitel/delar av propositioner samt ett antal motioner behandlas. Vilka delar av propositionerna samt vilka motioner som hör till vilket påverkanstorg ser du i dagordningen och arbetsordningen.

Förberedelse gör det enklare att påverka

Kongressen bygger på skriftligt underlag som ska behandlas och det kommer vara begränsat med föredragningar på kongressen av det som står i kongressmaterialet. För att få ut så mycket som möjligt av kongressen förväntas du med andra ord ha tagit del av handlingarna innan.

Så kan du påverka

Vid påverkanstorgen kommer alla ombud att ha möjlighet att lämna nya förslag på de olika dokumenten.

Att tänka på när du läser handlingarna

Propositioner

I följande propositioner kan förslag till förändringar läggas på all text:

- Proposition 1. Vision för DIK
- Proposition 2. Åsiktsprogram för DIK 2025–2027
- Proposition 3. Verksamhetsprioriteringar för DIK 2025–2027
- Proposition 6. Förslag till förändring av DIK:s stadgar

I följande propositioner är det enbart att-satserna som det går att lägga förslag till förändringar på:

- Proposition 4. Budgetram med fastställande av medlemsavgifter 2025–2027
- Proposition 5. Direktiv till interndemokratiutredning.

Motioner

Kongressen/du som ombud kan inte ändra texten i själva motionen eller i styrelsens svarstext. Däremot kan du lämna förslag på ändring i styrelsens förslag till beslut.

Verksamhetsberättelse och årsredovisningar

Kongressen tar också beslut om att godkänna styrelsens förvaltning av den tid som förflutit sedan förra kongressen, det kallas beslut om ansvarsfrihet. Inför beslut om ansvarsfrihet rapporteras verksamheten, uppföljning av förra kongressens beslut samt årsbokslut och revisorernas berättelse för tidigare år. Dessa handlingar kan kongressen inte ändra.

Förslag till arbetsordning

Här förklaras de olika momenten under kongressen och hur de går till. Det är kongressen som fattar beslut om arbetsordningen och kan föreslå förändringar.

Närvaro-, yttrande-, förslags- och rösträtt

Alla medlemmar har rätt att närvara vid kongressen.

Yttrande- och förslagsrätt har:

- Kongressombud
- Förbundsstyrelsen och studentrepresentanten
- Mötets ordförande
- Revisorer i fråga om revision
- Valberedningen i valfrågor

Yttranderätt har:

- Anställda vid kansliet för sakupplysningar
- Personer från DIK:s expertgrupper i de frågor gruppen arbetar med
- Gäster till kongressen i de frågor de inbjudits att tala om
- Medlem som har skrivit motion till kongressen med anledning av den aktuella motionen

Rösträtt har:

- Valda ombud och tjänstgörande suppleanter.

Ombud

Kongressen består av 81 ombud, i enlighet med DIK:s stadgar. Dessa närvarar på plats på mötet. Ersättare kan inkallas om någon får förhinder innan mötet har startat. Varje ombud har 1 röst, röstning med fullmakt är ej tillåtet.

Ombud kan begära permission hos kongressens ordförande.

Förslag till arbetsordning

Mötesledning

För mötet väljs två kongressordförande som leder mötet.

Mötessystem

Som system för mötet används VotelT. Mötesdeltagare loggar in i systemet på egen medhavd enhet – dator, smart telefon eller padda. Ett antal låneenheter finns att tillgå.

Påverkanstorg

Kongressen använder påverkanstorg för beredning av beslut om styrelsens propositioner och inkomna motioner. Torgen består av ett antal stationer i kongresslokalen som är tematiskt indelade. Se lista över påverkanstorg i slutet av arbetsordningen.

Syftet med påverkanstorg är att majoriteten av diskussioner och debatter samt utbyten av argument ska ske här, då det i påverkanstorget finns bäst förutsättningar för alla att komma till tals och bereda förslag till beslut.

Vid respektive påverkanstorg finns en ledamot från styrelsen och en samtalsledare från kansliet. Samtalsledaren har till uppgift att leda diskussionerna, bistå med sakupplysningar samt hjälpa till med att formulera eventuellt nya förslag, lägga in dessa i Votelt samt att få dem utskrivna och uppsatta på påverkanstorgets skärm.

Diskutera och lämna förslag

Påverkanstorget inleds med att alla ombud går runt på de olika torgen och diskuterar förslagen.

Alla med förslagsrätt kan lägga egna förslag på påverkanstorget. Detta görs genom att skriva in förslaget i VotelT, därefter går man till utskriftsstationen för att få en utskrift av sitt förslag. Åter vid påverkanstorget sätts utskriften med förslaget upp på påverkanstorgets skärm.

På angiven tid (förslagsstopp) stoppas möjligheten att inkomma med fler förslag.

Läsa förslag

Nästa del av påverkanstorget är att alla ombud ges tid för att gå runt och läsa alla förslag som finns på torgen.

Förslag till arbetsordning

Rösta på förslag i påverkanstorget

Sista delen av påverkanstorget är att ombuden röstar på vilka förslag som ska gå vidare till omröstning och behandling i plenum. För att ett förslag automatiskt ska gå vidare till plenum krävs 20 röster. Förbundsstyrelsens förslag är huvudförslag och behandlas alltid i plenum. Ett förslag som inte fått 20 röster kan lyftas i plenum muntligt av ett ombud.

Plenum

I det som kallas plenum sitter alla ombud samlade och en person i taget – som begärt ordet – talar från talarbord längst fram i rummet i mikrofon.

I plenum fattas alla kongressens beslut.

Punkter som enbart behandlas i plenum, ej i påverkanstorg, är av formaliakaraktär eller personval.

Förslag (yrkande)

Förslag till beslut, ibland kallat yrkande, görs i mötessystemet VoteIT. I påverkans-torgen ska varje förslag också skrivas ut vid utskrivningsstationen och fästas upp på skärmen vid torget.

För ärenden som inte har varit i påverkanstorg, ska ett förslag för att behandlas, också göras muntligen från talarbordet. Den som lämnar förslaget anmäler sig på talarlistan i VoteIT.

Beslut

Beslut fattas som regel med enkel majoritet, det vill säga mer än hälften av rösterna.

Beslut om förändring av stadgar ska ske med 2/3 majoritet av hela antalet ombud. Om förslag till förändring av stadgarna enbart får enkel majoritet krävs ytterligare en kongress för att förslaget ska gå igenom.

Acklamation och votering

Beslut fattas i första hand med acklamation, det vill säga att ombuden muntligen säger ja till det förslag de röstar på.

Omröstning kan begäras av ombud, ledamot av styrelsen eller mötets ordförande. Den som begär omröstning ropar då ”votering”. Då genomförs först en handuppräc-ning utan rösträkning, en så kallad försöksvotering. Om utfallet är oklart eller om någon begär ”rösträkning” genom att ropa, genomförs omröstning med rösträkning i VoteIT.

Personval

Vid personval tillämpas att person med högst röstetal och en majoritet av rösterna blir vald. En avlagd röst behöver innehålla röster på lika många personer som antal platser som ska väljas för att vara giltig.

Förslag till arbetsordning

Personval sker med sluten omröstning när antalet föreslagna kandidater är fler än antalet platser som ska väljas.

Alla omröstningar i VoteIT är slutna.

Talarlista

Talarlista förs i mötessystemet VoteIT.

På kongressen tillämpas en dubbel talarlista. Det betyder att företrädere ges till personer som inte tidigare har deltagit i debatten. Den som vill tala flera gånger i ett ärende får vänta tills alla som talar första gången har talat.

Föredragande i ärendet har möjlighet att inleda alla punkter och kan bryta talarlistan under debattens gång.

Talarlistan kan brytas av fråga om sakupplysning, ordningsfråga eller fråga om streck i debatten.

Sakupplysning

Om en kongressdeltagare har en sakupplysning som berör den aktuella debatten kan denna bryta talarlistan och framföra denna. En sakupplysning innebär att ge fakta till diskussionen, inte att framföra sin åsikt i frågan. Sakupplysning begärs muntligen från där mötesdeltagaren sitter.

Ordningsfråga

Ordningsfråga är en fråga om själva formen för mötet. En ordningsfråga kan väckas när som helst under mötet och diskuteras innan mötet fortsätter. Ordningsfråga väcks muntligen från den plats där mötesdeltagaren sitter.

Streck i debatten

Förslag om streck i debatten kan lyftas när en fråga har många anmälda talare eller när en mötesdeltagare anser att debatten inte längre innehåller något nytt utan det är dags att gå till beslut. Om kongressen beslutar om streck i debatten ska alla som önskar ges möjlighet att sätta upp sig på talarlista innan streck dras, därefter går det inte längre att anmäla sig som talare i den aktuella frågan.

Redaktionsutskott

Kongressen väljer ett redaktionsutskott, bestående av en person från styrelsen, en person från kansliet samt ett kongressombud. Utskottets uppgift är att bereda nya skrivningar som förslag till kongressen i ärenden som exempelvis har många olika liknande förslag. Alla ombud och styrelsen kan yrka på att en fråga går till redaktionsutskottet för bearbetning.

Förslag till arbetsordning

Val och nomineringar

- Nomineringar görs som förslag i VoteIT.
- Nomineringar till valkommitté – som tar fram förslag till valberedning för kommande kongressperiod – kan göras fram till fredag 15 november 15:00.
- Nomineringar till förbundsstyrelse, revisorer samt ersättningskommitté kan göras till och med fredag 15 november 16:00.
- Nominering till valberedning kan göras till och med lördag 16 november 09:00.
- I samband med val till förbundsstyrelsen presenterar sig alla kandidater från talarbordet.

Protokoll och reservationer

Kongressen har två sekreterare som skriver protokoll där kongressens beslut dokumenteras.

Om ett ombud önskar reservera sig mot ett beslut ska denna muntligen säga att den reserverar sig. Reservationen ska sedan skriftligt inkomma till sekreterarna via kongress@dik.se senast vid kongressens avslutande lördag den 16 november.

Lista över påverkanstorg

Påverkanstorgets namn	Underlag som påverkanstorget behandlar
1. Vision för DIK	<ul style="list-style-type: none">• Proposition 1: Vision för DIK
2. Fackets roll och organisering	<ul style="list-style-type: none">• Proposition 2: Åsiktsprogram, 1.0 Inledning• Proposition 2: Åsiktsprogram, 1.1 Facklig solidaritet i det lokala och globala• Proposition 2: Åsiktsprogram, 1.2 Den svenska modellen• Motion 1: Inför löneavtal med siffror

Förslag till arbetsordning

Påverkanstorgets namn	Underlag som påverkanstorget behandlar
3. Hållbart arbetsliv 1	<ul style="list-style-type: none">• Proposition 2: Åsiktsprogram, 2.0 inledning• Proposition 2: Åsiktsprogram, 2.1 Arbetstidsförkortning och balans i livet• Proposition 2: Åsiktsprogram, 2.2 Fungerande trygghetssystem• Motion 2: Fler semesterdagar efter 60• Motion 3: Samarbete kring arbetstidsförkortning• Motion 4: Heltid som norm• Motion 5: Individualisera föräldraförsäkringen
4. Hållbart arbetsliv 2	<ul style="list-style-type: none">• Proposition 2: Åsiktsprogram, 2.3 Arbetsmiljö• Proposition 2: Åsiktsprogram, 2.4 Trygga anställningar• Proposition 2: Åsiktsprogram, 2.5 AI• Proposition 2: Åsiktsprogram, 2.6 Jämlikhet och frihet från diskriminering• Motion 6: DIK påverkar utvecklingen av AI• Motion 7: Ge chefer rätt förutsättningar att leda• Motion 8: Ökad mångfald i kommunikationsbranschen• Motion 9: HME är inte OSA

Förslag till arbetsordning

Påverkanstorgets namn	Underlag som påverkanstorget behandlar
<p>5. Livslångt lärande</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Proposition 2: Åsiktsprogram, 3.0 Inledning ● Proposition 2: Åsiktsprogram, 3.1 Högre utbildning och forskning ● Proposition 2: Åsiktsprogram, 3.2 Kompetensutveckling och omställning ● Proposition 2: Åsiktsprogram, 3.3 Breddad rekrytering till universitet och högskolor ● Proposition 2: Åsiktsprogram, 3.4 Stärk estetiska ämnen i skolan, ● Proposition 2: Åsiktsprogram, 3.5 Bemannade skolbibliotek ● Motion 10: Yrkeslegitimation för bibliotekarier ● Motion 11: Lärarlegitimation för skolbibliotekarier ● Motion 12: Teckenspråksutbildning ● Motion 13: Ersättning till handledare till bibliotekariestudenter ● Motion 14: Utbildning gällande omställning
<p>6. Kulturens roll</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Proposition 2: Åsiktsprogram, 4.0 Inledning ● Proposition 2: Åsiktsprogram, 4.1 Kulturens roll och bidrag ● Proposition 2: Åsiktsprogram, 4.2 Kulturen behöver tillräckliga resurser ● Proposition 2: Åsiktsprogram, 4.3 Armlängds avstånd ● Proposition 2: Åsiktsprogram, 4.4 Folkbildningens roll ● Proposition 2: Åsiktsprogram, 4.5 Kulturskolan ● Motion 15: Bibliotek ska drivas i offentlig regi ● Motion 16: Regionala museer i fokus ● Motion 17: DIK ska verka för kulturens värde ● Motion 18: Kultur ska vara fri från politisk påverkan

Förslag till arbetsordning

Påverkanstorgets namn	Underlag som påverkanstorget behandlar
<p>7. Ett framtidssäkert samhälle</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Proposition 2: Åsiktsprogram, 5.0 Inledning ● Proposition 2: Åsiktsprogram, 5.1 Värna ett öppet samhälle ● Proposition 2: Åsiktsprogram, 5.2 Krisberedskap ● Proposition 2: Åsiktsprogram, 5.3 Klimat och miljö ● Motion 19: Inkludera kulturen i totalförsvaret
<p>8. Motionerna 20, 21 och 22</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Motion 20: Teckenspråkstolkars villkor ● Motion 21: Dags att revidera arkivlagen ● Motion 22: Stärk kommunikatörer i offentlig verksamhet
<p>9. Verksamhetsprioriteringar</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Proposition 3: Verksamhetsprioriteringar för DIK 2025–2027 1. Demokratisk infrastruktur och beredskap 2. Ett hållbart arbetsliv för ökad balans 3. Kulturell välfärd för alla genom hela livet 4. Jämlikhet i allt
<p>10. Organisation och ekonomi</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Proposition 4: Budgettram med fastställande av medlemsavgifter 2025–2027 ● Förslag till instruktioner för valberedningen ● Motion 23: Etablera DIK lokalt ● Motion 24: Från Ystad till Haparanda! ● Motion 25: Sektorsspecifika nätverk för fackligt förtroendevalda ● Motion 26: Stärkt kursutbud för lokalfackliga ● Motion 27: Stärk det lokalfackliga arbetet genom en funktionsbrevlåda ● Motion 28: DIK ska endast investera i och ingå avtal med fackvänliga företag ● Motion 29: Sänkt avgift för lokalfackliga ● Motion 30: Strategi för fler kommunikatörer i DIK

Förslag till arbetsordning

Påverkanstorgets namn	Underlag som påverkanstorget behandlar
11. Interndemokrati och stadgar	<ul style="list-style-type: none">• Proposition 5: Direktiv till interndemokratiutredning• Proposition 6: Förslag till förändring av DIK:s stadgar• Motion 31: Rösta utifrån yrkesverksam ort inte hemkommun

Ordlista

- Acklamation:** Röstningsförfarande där kongressordföranden prövar majoriteten genom att efterfråga ja-rop från ombuden för de olika förslagen. I vissa fall kan majoriteten prövas med att mötesordföranden frågar om någon är emot i stället för att alla ska svara ja. Detta kallas omvänd acklamation.
- Ajournering:** Att tillfälligt göra ett uppehåll i kongressförhandlingarna.
- Ansvarsfrihet:** Kongressen beslutar om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter. Att bevilja ansvarsfrihet innebär att kongressen godkänner styrelsens förvaltning för den gångna kongressperioden.
- Arbetsordning:** Arbetsordningen beskriver hur det går till på kongressen. Beslut om arbetsordning tas i inledningen av kongressen.
- Dagordning:** Lista på alla ärenden som kongressen ska besluta om.
- Handlingar:** Alla de dokument som är kopplade till kongressen.
- Justerare:** Två justerare väljs i inledningen av kongressen och de läser sedan igenom protokollet och godkänner det efter kongressen.
- Motion:** Förslag till kongressen från medlemmar. Styrelsen gör ett utlåtande och förslag till beslut för varje motion som finns med i kongresshandlingarna. Styrelsen kan föreslå att motionen ska bifallas, avslås eller besvaras.
Bifall betyder att kongressen ställer sig bakom motionens förslag och avslag att kongressen avvisar motionens förslag.
Ett förslag till besvarande används där förbundsstyrelsen menar att DIK redan uppfyllt intentionerna i motionärens yrkande alternativt arbetar med att uppfylla intentionerna. Förbundsstyrelsen kan också anse att motionens intentioner är beaktade i förbundsstyrelsens förslag i propositionerna till kongressen. Hur intentionerna är uppfyllda redovisas i respektive utlåtande.
- Mötespresidium:** De som leder kongressen. Består av mötesordförande och mötessekreterare.
- Ombud:** Av medlemmarna framröstade representanter som ska ta alla beslut under kongressen. På DIK:s kongress finns det 81 ombud i enlighet med DIK:s stadgar.

Ordlista

- Ordningsfråga:** En fråga som gäller själva formerna för mötet och hur det skall hållas. En ordningsfråga får normalt väckas när som helst på mötet, oavsett hur dagordningen ser ut, och diskuteras före sakfrågan. En ordningsfråga bryter eventuell talarlista i sakfrågan, och kan i sin tur få en egen talarlista om flera vill yttra sig i ordningsfrågan.
- Plenum:** När samtliga röstberättigade är samlade i lokalen och tar beslut. Röstberättigade är de medlemmar som står med i röstlängden.
- Proposition:** Förslag till kongressen från förbundsstyrelsen.
- Propositionsordning:** Vilken ordning olika yrkanden ska behandlas i en beslutsprocess. Mötespresidiet föreslår en propositionsordning för varje enskild fråga som ska beslutas av kongressen. Utrymme finns för ombuden att lägga förslag till alternativ propositionsordning.
- Protokoll:** Ett sammanställt dokument med alla beslut. Mötessekreteraren skriver protokollet och protokollsjusterarna granskar att allt är korrekt överensstämmande med besluten under kongressen.
- Påverkanstorg:** Påverkanstorg är ett forum där delar av kongressens kommande beslut kan diskuteras och där ombuden kan lägga förslag till förändringar.
- Reservation:** Kan anmälas av ombud som vill markera att denne tar avstånd från ett beslut som kongressen har fattat. En reservation ska antecknas i protokollet.
- Röstlängd:** Lista på alla ombud som får rösta i plenum under kongressen. Listan justeras löpande under kongressen om så behövs.
- Sakupplysning:** Sakupplysning är en ordningsfråga om man vill tillföra en upplysning. Upplysningen ska inte spegla talarens ståndpunkt utan endast tillföra fakta. En mötesdeltagare kan även begära sakupplysning som innebär att denne vill ha en sakupplysning.
- Sluten omröstning:** Sluten omröstning innebär att varje ombuds röst är hemlig.
- Streck i debatten:** Streck i debatten innebär att begränsa antalet nya talare i en diskussion i en fråga. Innan förslaget tas upp till behandling ska kongressordföranden redovisa de förslag som lämnats in. Om förslaget om streck i debatten accepteras får de som vill anmäla sig på talarlistan och därefter finns ingen möjlighet för ytterligare talare.
- Suppleanter:** Inhoppare för ombud som får förhinder att delta.

Ordlista

- Talartidsbegränsning:** Att besluta om talartidsbegränsning innebär att alla kommande anföranden i en pågående diskussion ska vara begränsade i tid. Förslag kan ställas om att begränsa talartiden i en enskild fråga eller för resterande del av kongressen.
- Valberedning:** Läger förslag om förbundsordförande, förbundsstyrelse och förtroendevalda revisorer för kommande kongressperiod.
- Votering:** Att ombuden lägger sin röst på ett av två förslag. Rösterna räknas och antalet förs in i protokollet. Du kan begära votering – genom att ropa det rakt ut i mötet – om du anser att resultatet av en acklamation är otydligt eller svårbedömt. Vid slutet votering går det inte att se vem som röstar på vad, till exempel genom att varje ombud skriver sin röst på en vikt lapp eller genom att röstnings-systemet har anonyma röster – i VoteIT, som DIK använder, är alla röstningar anonyma.
- Yrkande:** Förslag till beslut.



Förslag till dagordning

1. **Mötets öppnande**
2. **Upprop och justering av röstlängd**
3. **Val av två ordförande för kongressen**
4. **Val av två sekreterare för kongressen**
5. **Val av två protokollsjusterare tillika rösträknare**
6. **Fråga om kongressen utlysts i enlighet med DIK:s stadgar**
7. **Fastställande av dagordning**
8. **Fastställande av arbetsordning samt nomineringsstopp**
9. **Val av redaktionsutskott**
10. **Förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse för kongressperioden och innevarande år**
11. **Uppföljning av kongressens beslut från 2021**
12. **Fastställande av årsredovisningar för förbundet inklusive konfliktfonden**
 - a) 2021
 - b) 2022
 - c) 2023
13. **Revisorernas berättelser för**
 - a) 2021
 - b) 2022
 - c) 2023
14. **Fråga om ansvarsfrihet för DIK:s förbundsstyrelse 2021–2023**



Förslag till dagordning

15. Val av valkommitté

- a) Fastställande av antal ledamöter
- b) Val av ledamöter

16. Påverkanstorg 1: Vision för DIK

Vid detta påverkanstorg behandlas följande:

- a) Proposition 1: Vision för DIK

17. Påverkanstorg 2: Fackets roll och organisering

Vid detta påverkanstorg behandlas följande:

- a) Proposition 2: Åsiktsprogram, 1.0 Inledning
- b) Proposition 2: Åsiktsprogram, 1.1 Facklig solidaritet i det lokala och globala
- c) Proposition 2: Åsiktsprogram, 1.2 Den svenska modellen
- d) Motion 1: Inför löneavtal med siffror

18. Påverkanstorg 3: Hållbart arbetsliv 1

Vid detta påverkanstorg behandlas följande:

- a) Proposition 2: Åsiktsprogram, 2.0 Inledning
- b) Proposition 2: Åsiktsprogram, 2.1 Arbetstidsförkortning och balans i livet
- c) Proposition 2: Åsiktsprogram, 2.2 Fungerande trygghetssystem
- d) Motion 2: Fler semesterdagar efter 60
- e) Motion 3: Samarbete kring arbetstidsförkortning
- f) Motion 4: Heltid som norm
- g) Motion 5: Individualisera föräldraförsäkringen

19. Påverkanstorg 4: Hållbart arbetsliv 2

Vid detta påverkanstorg behandlas följande:

- a) Proposition 2: Åsiktsprogram, 2.3 Arbetsmiljö
- b) Proposition 2: Åsiktsprogram, 2.4 Trygga anställningar
- c) Proposition 2: Åsiktsprogram, 2.5 AI
- d) Proposition 2: Åsiktsprogram, 2.6 Jämlikhet och frihet från diskriminering
- e) Motion 6: DIK påverkar utvecklingen av AI
- f) Motion 7: Ge chefer rätt förutsättningar att leda
- g) Motion 8: Ökad mångfald i kommunikationsbranschen
- h) Motion 9: HME är inte OSA

Förslag till dagordning



20. Påverkanstorg 5: Livslångt lärande

Vid detta påverkanstorg behandlas följande:

- a) Proposition 2: Åsiktsprogram, 3.0 Inledning
- b) Proposition 2: Åsiktsprogram, 3.1 Högre utbildning och forskning
- c) Proposition 2: Åsiktsprogram, 3.2 Kompetensutveckling och omställning
- d) Proposition 2: Åsiktsprogram, 3.3 Breddad rekrytering till universitet och högskolor
- e) Proposition 2: Åsiktsprogram, 3.4 Stärk estetiska ämnen i skolan
- f) Proposition 2: Åsiktsprogram, 3.5 Bemannade skolbibliotek
- g) Motion 10: Yrkeslegitimation för bibliotekarier
- h) Motion 11: Lärarlegitimation för skolbibliotekarier
- i) Motion 12: Teckenspråksutbildning
- j) Motion 13: Ersättning till handledare till bibliotekariestudenter
- k) Motion 14: Utbildning gällande omställning

21. Påverkanstorg 6: Kulturens roll

Vid detta påverkanstorg behandlas följande:

- a) Proposition 2: Åsiktsprogram, 4.0 Inledning
- b) Proposition 2: Åsiktsprogram, 4.1 Kulturens roll och bidrag
- c) Proposition 2: Åsiktsprogram, 4.2 Kulturen behöver tillräckliga resurser
- d) Proposition 2: Åsiktsprogram, 4.3 Armlängds avstånd
- e) Proposition 2: Åsiktsprogram, 4.4 Folkbildningens roll
- f) Proposition 2: Åsiktsprogram, 4.5 Kulturskolan
- g) Motion 15: Bibliotek ska drivas i offentlig regi
- h) Motion 16: Regionala museer i fokus
- i) Motion 17: DIK ska verka för kulturens värde
- j) Motion 18: Kultur ska vara fri från politisk påverkan

22. Påverkanstorg 7: Ett framtidssäkert samhälle

Vid detta påverkanstorg behandlas följande:

- a) Proposition 2: Åsiktsprogram, 5.0 Inledning
- b) Proposition 2: Åsiktsprogram, 5.1 Värna ett öppet samhälle
- c) Proposition 2: Åsiktsprogram, 5.2 Krisberedskap
- d) Proposition 2: Åsiktsprogram, 5.3 Klimat och miljö
- e) Motion 19: Inkludera kulturen i totalförsvaret



Förslag till dagordning

23. Påverkanstorg 8: Motion 20, 21 och 22

Vid detta påverkanstorg behandlas följande:

- a) Motion 20: Teckenspråkstolkars villkor
- b) Motion 21: Dags att revidera arkivlagen
- c) Motion 22: Stärk kommunikatörer i offentlig verksamhet

24. Påverkanstorg 9: Verksamhetsprioriteringar

Vid detta påverkanstorg behandlas

Proposition 3: Verksamhetsprioriteringar för DIK 2025–2027:

- a) 1. Demokratisk infrastruktur och beredskap
- b) 2. Ett hållbart arbetsliv för ökad balans och livsglädje
- c) 3. Kulturell välfärd för alla genom hela livet
- d) 4. Jämlikhet i allt

25. Påverkanstorg 10: Organisation och ekonomi

Vid detta påverkanstorg behandlas följande:

- a) Proposition 4: Budgetram samt medlemsavgifter 2025–2027
- b) Förslag till instruktioner för valberedningen
- c) Motion 23: Etablera DIK lokalt
- d) Motion 24: Från Ystad till Haparanda!
- e) Motion 25: Sektorsspecifika nätverk för fackligt förtroendevalda
- f) Motion 26: Stärkt kursutbud för lokalfackliga
- g) Motion 27: Stärk det lokalfackliga arbetet genom en funktionsbrevlåda
- h) Motion 28: DIK ska endast investera i och ingå avtal med fackvänliga företag
- i) Motion 29: Sänkt avgift för lokalfackliga
- j) Motion 30: Strategi för fler kommunikatörer i DIK

26. Påverkanstorg 11: Interndemokrati och stadgar

Vid detta påverkanstorg behandlas följande:

- a) Proposition 5: Direktiv till interndemokratiutredning
- b) Proposition 6: Förslag till förändring av DIK:s stadgar
- c) Motion 31: Rösta utifrån yrkesverksam ort inte hemkommun

27. Val av förbundsstyrelse

- a) Val av förbundsordförande
- b) Val av 10 ledamöter till förbundsstyrelsen

Förslag till dagordning



28. Val av tre ledamöter till ersättningskommittén, varav en sammankallande

29. Val av revisorer

- a) Val av en ordinarie auktoriserad revisor
- b) Val av suppleant till auktoriserad revisor
- c) Val av en ordinarie verksamhetsrevisor
- d) Val av en suppleant till verksamhetsrevisor

30. Val av valberedning

- a) Fem ordinarie, varav en sammankallande
- b) Tre suppleanter

31. Övriga frågor

32. Kongressen avslutas

Röstlängd

I röstlängden ingår 81 ombud som valdes av medlemmarna i kongressombuds-valet våren 2024. Vilka som är ombud och suppleanter visas på [DIK:s hemsida](#).



Verksamhets- berättelse 2021–2024



En händelserik

kongressperiod

2021-2024

DiK

Kongress 2024

DIK 2021-2024

Kongressperioden har präglats av ekonomisk osäkerhet och en politisk utveckling som har stor påverkan på medlemmarnas arbetsplatser. DIK har drivit en rad viktiga frågor, välkomnat ett stort antal nya medlemmar och firat 50 år. Samtidigt har den fackliga vardagen pågått med medlemsärenden, förhandling och rådgivning. Välkommen att läsa mer om händelserika år!

+3,6%

medlemmar

Rekordstort mediegenomslag



2500 personer fick födelsedagstårta!

40


timmars arbetsvecka
är så 1973!

Guld

i Publishingpriset
till Magasin K

Starkare tillsammans

När DIK samlades till kongress 2021 var vi på väg ut ur en pandemi. Efter alla prövningar vågade vi hoppas på en ljusare framtid. Verkligheten blev en annan. Pandemin hade knappt släppt sitt grepp förrän ett fullskaligt krig bröt ut i Europa, sedan ett i mellanöstern. Två konflikter med förödande konsekvenser som på olika sätt fått ringar på vattnet runt om i hela världen. Vi kastades alla in i det sämsta säkerhetsläget sedan det andra världskriget. Men, det är i kriser som agnarna skiljs från vetet.

A portrait of Anna Troberg, the chairwoman of DIK, looking directly at the camera with a slight smile. She has dark hair and is wearing a dark jacket. The background is dark and out of focus.

"Jag är stolt, glad och tacksam över hur DIK – vi alla tillsammans – har mött utmaningarna genom att stå fast i förbundets grundläggande demokratiska värderingar."

Anna Troberg, förbundsordförande i DIK

Ordföranden har ordet

Jag är stolt, glad och tacksam över hur DIK – vi alla tillsammans – har mött utmaningarna genom att stå fast i förbundets grundläggande demokratiska värderingar och envist hålla hoppet om en bättre framtid vid liv. Tack vare allas insatser är DIK i dag ett starkt förbund.

DIK är ett starkt förbund för att vi står pall. Vi har stärkt stödet till det lokalfackliga arbetet, ökat synligheten på arbetsplatser och lärosäten, samt värvat fler medlemmar. Det har givit fler kurser och seminarier, stärkt ombudsmannastöd och en medlemskurva som äntligen pekar uppåt.

DIK är ett starkt förbund för att vi krokar arm. Vi initierar i dag löpande samarbeten inom fackföreningsrörelsen, med intresseorganisationer och akademien. Det har resulterat i seminarier, panelsamtal, poddar och en rad gemensamma debattartiklar och politiska påverkansmöten.

DIK är ett starkt förbund för att vi sätter gränser. Vi har lagt två strejkvarsel under kongressperioden. Ett allt hårdare arbetsmarknadsklimat kräver inte bara god förhandling, utan också kraften att säga stopp.

DIK är ett starkt förbund för att vi förstärker medlemmarnas röst. Vi gör i dag djupare avtryck i debatten än många långt större fackförbund. Det politiska opinions- och påverkansarbetet har stärkts på alla nivåer och genom det skapas bättre förutsättningar för dig som är medlem.

DIK är ett starkt förbund för att vi ger medlemmarna en offentlig plattform. Magasin K har gått från att bara vara en glimt i styrelsens öga till att vara en prisbelönt och älskad förbundstidning som läses flitigt av förbundets medlemmar, journalister och politiska beslutsfattare.

Tillsammans är vi starka och tillsammans bygger vi ett ännu starkare förbund för framtiden.

Anna Troberg, förbundsordförande i DIK

Förbundsstyrelsen

**Förbundsstyrelsen väljs av kongressen på tre år.
Mellan kongresserna är det styrelsen som styr och håller
samman förbundets verksamhet utifrån kongressens beslut.
De elva ledamöterna samt representanter från DIK Student
och personalen möts 7-10 gånger per år.**

Den gångna mandatperioden har styrelsen arbetat med att utveckla den strategiska styrningen av organisationen. Genom att prioritera utrymme för omvärldsbevakning och kunskapsutveckling i för DIK relevanta frågor har styrelsen stärkt sin förmåga att ta snabba beslut på grund av händelser i omvärlden. Styrelsen har även sett över övergripande formella strukturer och lägger fram ett antal förslag till kongressen på området. Presidiet har under kongressperioden bestått av Anna Troberg (ordförande), Linnea Jahn (första vice ordförande), Anna Palm Kåberg (andra vice ordförande 2022), samt My Malmeström Sobelius (andra vice ordförande 2023-2024).

Från vänster: Kjell Silver, Maud Almström Blom, Anna Troberg, Lionel Rieloff, Audrey Lebioda, Linnéa Jahn, Elin Nord, My Malelius, Joel Albinsson (studentrepresentant till 2023), Ewelina Axell, Anna Palm Kåberg, Andrea Hofmann

Ej med i bild: Emma Jansfors Jihammar, William Granath (studentrepresentant från 2023), Susanne Rossi (personalrepresentant från maj 2023)



Framgångar vid förhandlingsbordet

Under kongressperioden har DIK varit en aktiv medlem i ett antal centrala förhandlingsorganisationer. Samtidigt har DIK:s ombudsmän genomfört en stor mängd MBL-förhandlingar och lönerrevisioner, hanterat arbetsmiljöfrågor och individärenden, samt gett stöd till de lokalfackliga företrädarna i deras förhandlingsarbete.

Industrimärket 2023:

7,4%

**Nytt
pensionsavtal**

För kommuner och regioner

Kollektivavtal på

Klarna!

Förhandling

Magnus Berg, förhandlingschef lämnar över varselhandlingar tillsammans med Naturvetarna och SSR.

Kollektivavtal på Klarna

I november 2023 varslade de fackliga organisationerna Unionen och Sveriges Ingenjörer om konflikt mot arbetsgivaren Klarna. Detta efter flera års resultatlösa förhandlingar för att få Klarna att teckna kollektivavtal för sina anställda. DIK lade tillsammans med Akademikerförbundet SSR och Naturvetarna ett sympati-varsel för att lägga ytterligare tyngd bakom kravet om kollektivavtal. Den 3 november blev en överenskommelse om kollektivavtal klar, och konflikten blåstes av.

Centrala kollektivavtalsförhandlingar

Under kongressperioden låg stort fokus på centrala kollektivavtalsförhandlingar, då över 400 kollektivavtal som omfattade mer än två miljoner anställda skulle förhandlas om. Samtidigt har perioden starkt präglats av stor ekonomisk osäkerhet och stigande inflation, vilket har ställt stora krav på ansvarstagande från svensk fackföreningsrörelse samtidigt som medlemmarna fått se sina reallöner urholkas. Industrimärket som förhandlades fram 2023 landade på 7,4 procent på två år, vilket innebar en rekordstor löneökning, samtidigt som det ändå inte kompenenserade för prisökningarna i den svenska ekonomin. Förutom löneökningar i nivå med övriga arbetsmarknaden var viktiga frågor för DIK i avtalsförhandlingarna ett flexibelt, hållbart arbetsliv, kompetensutveckling och välfungerande löneprocesser.

Konfliktvarsel på Svenska kyrkans område

I april 2022 ledde förhandlingar om ett nytt omställningsavtal på kyrkans område till att flera Saco-förbund gjorde sig redo att varsla om konflikt mot kyrkans arbetsgivarorganisation SKAO. DIK var bara timmar ifrån att lämna sitt första konfliktvarsel på många decennier, när medlingen till slut ledde till ett avtal.

Centrala förhandlingsorganisationer

AkademikerAlliansen (kommun och region-sektorn)
Saco-S (statlig sektor)
PTK (privat sektor)
Saco-P (privat sektor)
Akademikerförbunden inom Handel och Tjänster (privat sektor)
Samarbeten på kyrkans område, gentemot Vårdföretagarna samt gentemot Fremia (privat sektor)

”Det är glädjande att Klarna nu har tagit det här viktiga steget. Det är positivt för de anställda, för Klarna som företag och för tech-branschen som helhet. Nu får de anställda stabila villkor, trygghet och inflytande på arbetsplatsen.”

Anna Troberg, förbundsordförande i DIK

Förhandling

DIK har sedan 2019 haft ordförande-posten i AkademikerAlliansens förhandlingsdelegation, i form av DIK:s förhandlingschef Magnus Berg. Under våren 2024 tackades Magnus Berg av efter fem framgångsrika år som ordförande, och Mats Eriksson, förhandlingschef på SRAT tog vid.

Nya regler om dygnsvila

På kommunal sektor genomfördes en stor förhandling om att anpassa villkorsavtalet Allmänna Bestämmelser till EU:s arbetstidsdirektiv vad gäller regler om dygnsvila. De nya reglerna i villkorsavtalet kom till efter mycket svåra förhandlingar med Sveriges Kommuner och Regioner och innebar att rätten till dygnsvila har stärkts för den stora majoriteten anställda. Trots detta har skarp kritik riktats mot reglerna, framför allt från anställda inom räddningstjänsten.

Omställning

Mycket stort fokus har under perioden varit på förändringarna av arbetsrätten som genomfördes 2021 och den så kallade trygghetsöverenskommelsen på privat sektor och dess effekter även på andra sektorer. Överenskommelsen, som förhandlades fram av PTK (där DIK ingår) och Svenskt Näringsliv och som sedermera ledde till ny lagstiftning med flera banbrytande förändringar. Anställningstryggheten har i någon mån försvagats, å andra sidan infördes nya rättigheter som omställningsstudiestöd. Parterna följer noga tillämpning av de nya reglerna och vilka konsekvenser de får på till exempel anställningstryggheten.

Viktiga framgångar

- Nytt pensionsavtal för kommuner och regioner med ökade avsättningar för alla anställda.
- Förbättrat pensionsavtal på statlig sektor med höjda avsättningar och förlängt intjänande för stora grupper.
- DIK:s avtal med Femia för media, kommunikation och kreativa näringar har fått flera anslutna företag.

Stort lokalt engagemang

Det lokala engagemanget och synligheten på arbetsplatsen och på hemorten, det vill säga allra närmast medlemmarna, är högt prioriterat. Under kongressperioden har ett stort antal nya lokala företrädare grundutbildats och erfarna företrädare fått påfyllning i form av både regionala utbildningar och digitala fackliga seminarier. Gamla och nya föreningar har fått stöd i olika former och regelbundna nyhetsbrev skickas från kansliet till alla lokala företrädare.

Nytt fackligt uppdrag:

Klimatombud

2500

personer
fick födelsedagstårta!

Framtidsfrågor på turné

Engagemang

DIK har ett stort antal aktiva, engagerade och erfarna förtroendevalda. Materialkit för värvning och synlighet på arbetsplatsen togs fram och lanserades 2023, och kan nu beställas av lokalfackliga i hela landet.



Den lokala organisationen i siffror

DIK har ett stort antal aktiva, engagerade och erfarna förtroendevalda. Det finns en viss omsättning i och med att nya företrädare väljs, och andra slutar men antalet har varit i stort sett stabilt under kongressperioden.

Antal LFF	
2022	1401
2023	1360
2024 (30 juni)	1385
Antal föreningar	
2022	85
2023	82
2024 (30 juni)	85

Fika och fackliga frågor på arbetsplatsen

En framgångsfaktor för att skapa mycket aktivitet på arbetsplatser runt om i landet har varit att erbjuda lokalt förtroendevalda möjlighet att bjuda sina kollegor på DIK-fika och använda centralt producerade kampanjkit för att lyfta viktiga fackliga frågor.

- Vid DIK:s 50-årsjubileum 2022 bjöd DIK:s förtroendevalda 2 500 personer på födelsedagstårta spridda på 114 platser i landet, och tårtkalasen pyntades med hjälp av tårtkit som skickades ut från kansliet.
- I december 2023 arrangerades ett stort gemensamt julfika inklusive ett enkelt julpyssel som engagerade 1 300 personer på 75 arbetsplatser.
- Kampanjen om arbetstidsförkortning 2024 innehöll också ett arbetsplatskit, med affischer, tryckt kortrapport, kampanjmerch och presentkort för fikainköp. Detta skickades ut till 70 arbetsplatser.

Förbättrat väravningsstöd till förtroendevalda

En viktig faktor för att öka förtroende och medlemsantal i DIK är att DIK:s lokalfackliga företrädare är synliga och erbjuder sina kollegor att gå med i DIK. Under kongressperioden har vi genomfört ett antal insatser för att förbättra stödet till förtroendevalda gällande synlighet och medlemsvärkning.

- Värkning och synlighet har varit ett tema i både grund- och vidareutbildningar.
- Digitala kampanjer som produceras centralt på kansliet har fått inslag av aktiviteter som förtroendevalda kan genomföra för att skapa synlighet och engagemang på arbetsplatserna.
- Värkningstjänsten Medlemstipset lanseras, vilket innebär att förtroendevalda och medlemmar kan tipsa DIK:s kansli om potentiella medlemmar som vill veta mer om medlemskapet. DIK:s rådgivare och ombudsmän ringer sedan upp för att ge skräddarsydd och personlig information.
- Den nya rollen DIK-ambassadör introduceras i DIK-föreningar i kommuner och regioner, med uppdraget att arbeta särskilt med synlighet och värkning.
- Materialkit för värkning och synlighet på arbetsplatsen togs fram och lanserades 2023, och kan nu beställas av lokalfackliga i hela landet.




Engagemang

"Det ger så mycket tillbaka
att engagera sig fackligt
och förstå hur saker och ting
hänger ihop."

Emma, förtroendevald

Engagemang



Hedvig Schylander, Sakkunnig klimat på Naturskyddsföreningen, Tamim Alameddine, Förbundssekreterare på DIK och Agnes Kullenmark, Klimatsamordnare på DIK.

DIK:s egna symbol för arbetet med klimatombud.

Klimatombud

Under 2023 lanserade DIK ett nytt fackligt uppdrag: Klimatombud. Syftet var både att accelerera arbetet med klimatomställning och att locka nya grupper att engagera sig i DIK.

Ett klimatombud är en ny lokalfacklig roll som kan kanalisera ett klimatengagemang så att det kan komma till nytta och förbättra både klimat- och miljöpåverkan på arbetsplatsen. För att stötta DIK:s nya klimatombud etablerades en utbildning i samarbete med Naturskyddsföreningen och ett klimatnätverk för att klimatengagerade DIK-medlemmar som ska kunna stötta varandra i arbetet.

Gensvaret blev stort, med 57 deltagare på en första inspirationsträff, och några månader in i 2024 kunde DIK räkna in 6 nya klimatombud.



Framtidsfrågor diskuterades på DIK-dagarna

I november 2023 gav sig DIK ut på turné till Malmö, Göteborg, Umeå och Stockholm med syftet att diskutera viktiga framtidsfrågor med medlemmarna. En digital träff anordnades också i slutet av turnén som alternativ för medlemmar som inte kunde delta på de fysiska träffarna. På träffarna diskuterades bland annat hot mot den fria kulturen, villkoren på arbetsplatserna, AI:s påverkan på arbetsmarknaden samt DIK:s agenda med sikte på 2030. Det blev en stor uppslutning med mycket engagerande diskussioner.

Så skapar Linnéa säkerhet och hälsa på jobbet

Linnéa Nilsson är arkivarie på Regionsarkivet, en arkivmyndighet för både Göteborgs stad och Västra Götalandsregionen men också drivande i att förbättra arbetsmiljön på sin arbetsplats. Hon sitter med som kommunombud där hon företräder alla DIK-medlemmar som jobbar för kommunen. Som skyddsombud för DIK i Göteborg har hon utsetts till Årets Skyddsombud 2023 av det lokala Saco-rådet.

Vilka är de största arbetsmiljöutmaningarna med att jobba på arkiv?

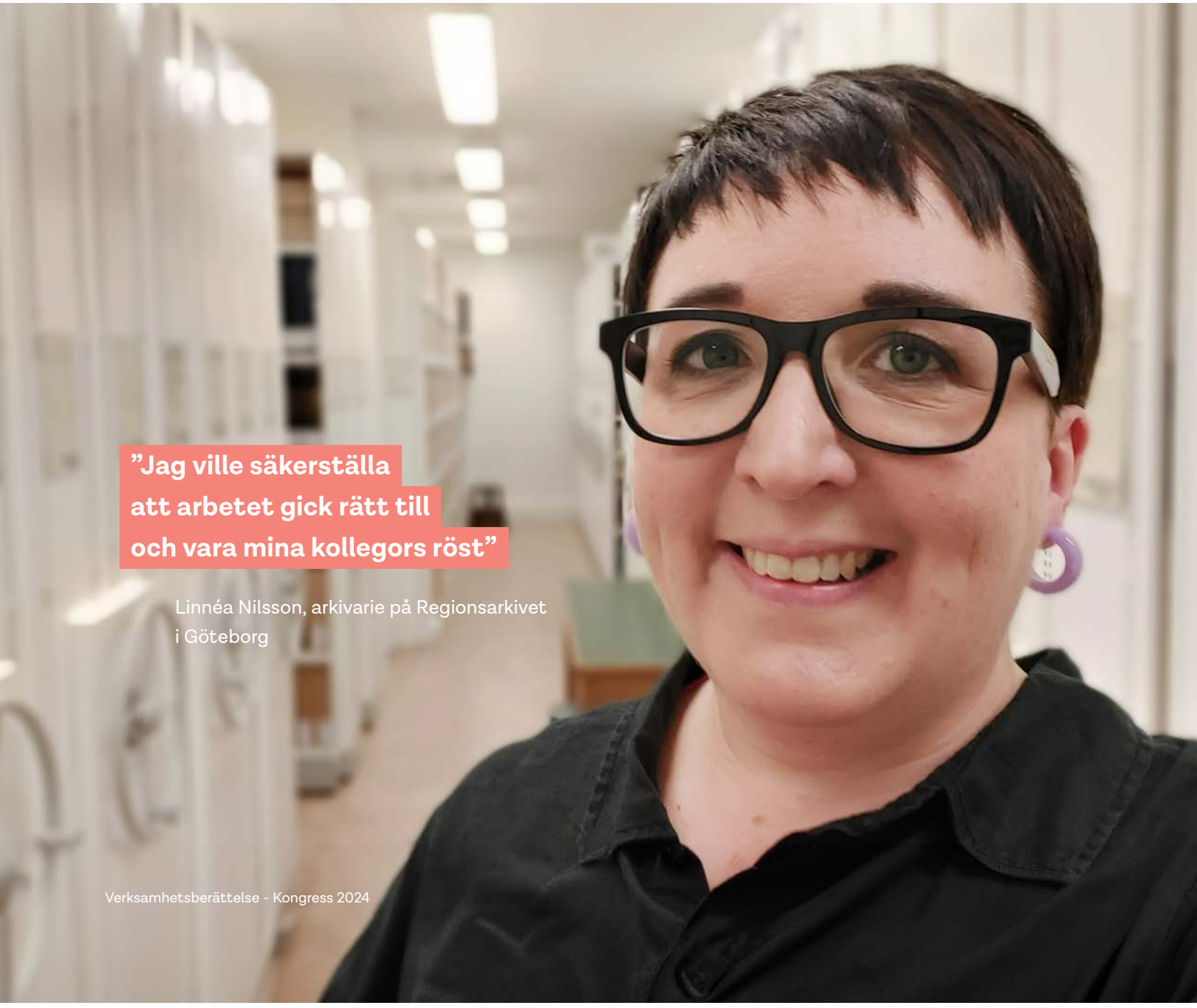
– Utöver fysiska risker som tunga lyft och klämrisk, ser jag de främsta utmaningarna inom den sociala och organisatoriska arbetsmiljön. Digital stress är särskilt påtaglig med det ökande digitala arbetssättet, vilket kräver rätt prioriteringar och balans i arbetsuppgifterna.

Vad gör du rent konkret för att hjälpa till med arbetsmiljön?

– Jag sitter med i skyddskommittén, där jag kan vara med och göra riskanalyser och lyfta olika problem. Det är på tapeten nu att titta på friskfaktorer och inte bara riskfaktorer för att lyfta fram det som fungerar bra, såsom trygghet och öppenhet i kommunikationen.

Vad var det som fick dig att engagera dig som skyddsombud?

– Jag ville säkerställa att arbetet gick rätt till och vara mina kollegors röst gentemot arbetsgivaren. Jag tycker det är viktigt att arbeta förebyggande med arbetsmiljön. Arbetsgivaren har det övergripande ansvaret för arbetsmiljön, men som skyddsombud ser vi till att arbetsmiljöarbetet genomförs på rätt sätt, med våra verktyg och rättigheter kan vi se till att det vidtas åtgärder.



**”Jag ville säkerställa
att arbetet gick rätt till
och vara mina kollegors röst”**

Linnéa Nilsson, arkivarie på Regionsarkivet
i Göteborg

En stark organisation

Om DIK ska kunna vara en stark facklig organisation krävs att vi organiserar medlemmar på bred front inom våra branscher. För att lyckas måste vi erbjuda en inkluderande och relevant verksamhet som kan engagera många. Ett av DIK:s strategiska mål är att öka medlemsantalet. Under kongressperioden har vi växt med över 700 nya medlemmar, vilket motsvarar en tillväxt på 3,6 procent.

+3,6 %

Nya medlemmar

6512

Medlemsärenden

1260 Karriärcoachningar

11 690 Samtal till rådgivning

Medlemsutveckling

DIK har haft ett särskilt fokus på att rekrytera studerande och unga i yrkeslivet. För att nå ut till potentiella medlemmar har vi använt oss av olika kanaler och metoder, som personliga möten, deltagande på branschdagar och mässor, digital annonsering, sociala medier, webinarier, poddar och nyhetsbrev. Vi har också arbetat med att etablera och stärka relationer med utbildningar, arbetsgivare, branschorganisationer och andra aktörer som kan hjälpa oss att sprida information om DIK och vårt erbjudande.

Medlemsnytta i siffror 2022-mars 2024

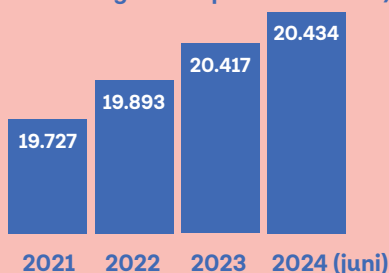
Medlemsärenden	6512
Fackliga snabbärenden	7070
Individ/arbetsgivarärenden	2912
Lönecoaching	967
Karriärcoaching	1260
Egenföretagarcoaching	101
Chefsrådgivning	12
Samtal till rådgivning	11690
Utbildningstillfällen LFF	25

"Jag har fått bra stöd, till exempel när jag blev uppsagd på grund av arbetsbrist. Det är liksom den personliga kontakten som jag har haft som gjort att det känts väldigt tryggt."

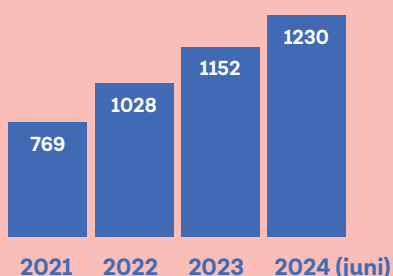
Lina, UX-designer

Ett växande förbund

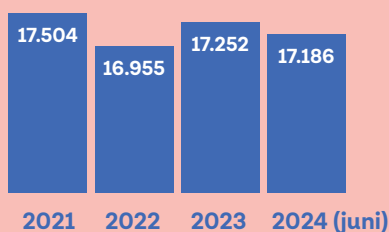
Totalt antal medlemmar
(* i totalsumman ingår även pensionärer mfl)



Antal studenter



Antal yrkesverksamma



Förbättra inkludering och representativitet i facket

Kultur- och kommunikationsbranscherna i Sverige är mycket homogena. Drygt 26 procent av befolkningen beräknas ha utländsk bakgrund, men bland medlemmarna i DIK har bara 12 procent utländsk bakgrund. De lokalfackliga är en än mer homogen grupp än medlemmarna i stort. Ökad mångfald står därför högt upp på dagordningen för DIK. Det gäller både medlemmarnas arbetsplatser och den egna interna organisationen.

DIK delar denna inkluderingsutmaning med resten av fackföreningsrörelsen. Det är ett välkänt faktum att utrikes födda och personer med tidsbegränsade anställningar blir medlemmar och engagerar sig i facket i lägre grad, vilket hänger samman både med en lägre kännedom om fackets roll och en svagare koppling till arbetsplatsen.

Under kongressperioden har DIK initierat ett antal prioriterade insatser. Under 2023 genomförde vi en enkät bland medlemmarna med fokus på mångfald och diskriminering. Resultatet ska utgöra en plattform för det vidare utvecklingsarbetet, och användas som basmätning för att följa upp utvecklingen över tid. Vi har implementerat jämlikhetsdata i våra egna enkäter för att kunna kartlägga och följa diskriminering och ojämlikhet. Dessutom har vi satsat på att utveckla engagemangsformerna bortom de traditionella i syfte att nå nya grupper.

Satsning på chefsmedlemmar

En dryg tiondel av DIK:s medlemmar är chefer, och under kongressperioden inleddes ett arbete för att utveckla medlemskapet för chefsmedlemmarna, både i syfte att förbättra för befintliga medlemmar och för att växa bland chefer på DIK:s områden. Som ett led i satsningen anställdes en ombudsman med lång egen erfarenhet som chef och från chefsrådgivning. Under 2024 lanserades en ny chefsrådgivningstjänst samt en ny chefsedition hos medlemstidningen Magasin K. Det ökade fokuset på chefer resulterade i 97 nya chefsmedlemmar.

Fokus för DIK student under kongressperioden

- 2024: Få bukt på läskrisen
- 2023: Arbetslivets inkludering i undervisningen
- 2022: Bostadsbristen för studenter
- 2021: Hållbara pensionsplaceringar


Studentmedlemmar

Att rekrytera studenter som medlemmar har varit en prioriterad uppgift för DIK under kongressperioden. Vi har satsat på att synas på campus, hålla föreläsningar om lön, arbetsmarknad och medlemskap i facket, samt att skapa digitala kampanjer och erbjudanden som lockar studenter till DIK. Vi har utvecklat samarbeten med studentkårer, föreningar och andra aktörer som når ut till våra framtida medlemmar. Dessutom finns DIK Student, en aktiv expertgrupp som samlar engagerade studentmedlemmar. DIK Student lyfter frågor som är viktiga för studentmedlemmarna och påverkar vilka frågor DIK driver. Gruppen finns representerad i DIK:s förbundsstyrelse och i Saco studentråd.

Vårt studentarbete har gett resultat; under kongressperioden har vi ökat antalet studentmedlemmar med 60 procent.

Ett stöd genom studierna och ut i arbetslivet

Medievetarstudenterna Fiona Nicklin, Nea Bylund,
Malin Bengtsson och Wilma Daréus delar sina tankar
om framtiden och hur de har använt DIK som ett stöd.

A photograph of four young women walking down a modern staircase. They are dressed in contemporary, casual attire. The woman in the center is looking down, while the others are looking towards her or each other. The background shows the architectural details of the building, including railings and large windows.

"Intervjun är faktiskt inte bara
till för arbetsgivaren,
den är till för mig också,
det har jag fattat nu."

Nea Bylund, studentmedlem

Hur tänker ni att DIK kan hjälpa er i övergången från studier till arbetsliv?

- DIK kan ge råd om hur man ska marknadsföra sig själv på arbetsintervjuer, hur man kan prata om sina kvaliteter och vägleda kring marknaden, säger Fiona.
- Vad ska man gå med på? Hur mycket ska man ta när man är ny? Det är svårt att veta när man inte har någon annan erfarenhet och där kan DIK vägleda, säger Wilma.
- Intervjun är faktiskt inte bara till för arbetsgivaren, den är till för mig också, det har jag fattat nu, säger Nea.

Finns det andra tjänster ni tycker verkar nyttiga som DIK erbjuder?

- Löneförhandling känns extremt läskigt, speciellt inom den här branschen. Man måste våga ställa krav även om det finns en oro för att de inte ska vilja ha en om man ställer krav. Då känns bra att ha DIK att vända sig till, säger Fiona.
- Det känns tryggt då att ha någon som kan vägleda och hjälpa till att skriva ett bättre CV eller personligt brev, säger Malin.

Vilka råd skulle ni ge andra studenter som funderar på att gå med i DIK?

- Gå med, just för att det finns så många olika hjälpmedel som till exempel lönecoachning och karriärcoachning, säger Nea.
- DIK känns också väldigt närvarande. De kommer till campus, är lätta att mejla med och har en Instagram som uppdateras kontinuerligt, säger Wilma.

"Man måste våga ställa krav även om det finns en oro för att de inte ska vilja ha en om man ställer krav. Då känns bra att ha DIK att vända sig till."

Fiona Nicklin, studentmedlem



Lärorikt att engagera sig

Filip Hallbäck är masterstudent inom postkoloniala studier och har varit engagerad i DIK Student under kongressperioden.

Hur är det att engagera sig i DIK Student?

– Väldigt roligt och givande. Man ingår i ett sammanhang med andra som vill prata om storslagna visioner om vilken framtid vi vill se.

Vad har du fått ut av att vara med i gruppen?

– Framför allt har jag fått både kunskap och större intresse för fackliga frågor, men också ett breddat nätverk. När jag har varit på DIK:s kansli och träffat medarbetarna har jag mötts av ett stort engagemang. Det är alltid härlig stämning när jag är där på besök. Dessutom är det bra att kunna visa att jag har erfarenhet av opinionsarbete när jag söker jobb.

Vad är ditt bästa tips för andra som funderar på att engagera sig?

– Jag skulle säga att det bara är att göra det, du kommer inte att ångra dig. Man engagerar sig också för att lära sig saker och ting. Vi är ju inte bara studenter som ska ta vår examen och sen skickas ut på arbetsmarknaden, utan vi lever ju också i en demokrati. Om vi inte organiserar oss och kämpar för de förbättringar vi vill se, vem ska då göra det.





DIK fyller 50 år

I november 2022 fyllde DIK 50 år. Jubileet var en chans att blicka tillbaka på vår historia, fira våra framgångar och uppmärksamma medlemmar och förtroendevalda som har gjort DIK till det förbund det är idag. Vi arrangerade födelsedagsfiranden för medlemmar på Nationalmuseum i Stockholm, Röhsska museet i Göteborg och Slagthuset i Malmö. Vi passade också på att producera en kortfilm med både arkivmaterial och intervjuer med medlemmar för att berätta om DIK:s historia.

DIK:s tårtkalas i samband med 50-årsfirandet blev en succé då DIK:s förtroendevalda bjöd 2 500 personer på födelsedagsårta på 114 platser i landet.

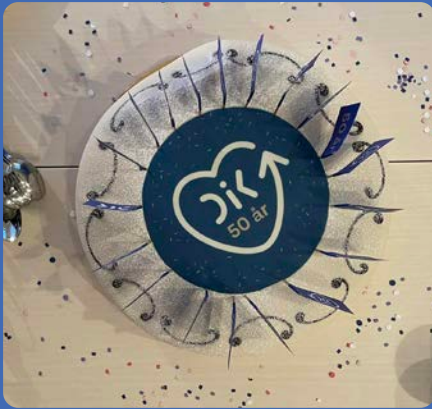
Länk till film:



50-årsfirandet

DIK:s tårtkalas i samband med 50-årsfirandet blev en succé då DIK:s förtroendevalda bjöd 2 500 personer på födelsedagstårta på 114 platser i landet. Som till exempel denna från biblioteket i Kristinehamn.





Detta är ett urval av alla tårter från arbetsplatser där DIK:s 50 år firades.



Räckvidd och engagemang i sociala kanaler

DIK:s sociala kanaler är viktiga plattformar för att nå ut och bygga relationer med medlemmar och potentiella medlemmar. Under kongressperioden ökade räckvidd och engagemang på DIK:s sociala kanaler kraftigt.

2225 följare på Instagram

På Instagram riktar vi oss till unga yrkesverksamma med en blandning av råd och stöd i arbetslivet, kommentarer om aktuella frågor inom kultur- och kommunikationsbranschen och medlemsnära innehåll som exempelvis medlemsporträtt eller sketcher. Innehållet ska vara nyttigt men samtidigt lätt att ta till sig, vi strävar också efter dialog med följarna. Syftet med kanalen är att stärka relationen med befintliga medlemmar och visa vilka DIK är för nya potentiella medlemmar.

7032 följare på Facebook

På Facebook riktar vi oss till engagerade medlemmar och förtroendevalda. Många aktiva följare jobbar i kultursektorn, särskilt inom bibliotek. Där kommunicerar vi mycket om viktiga fackliga frågor och kulturpolitiska frågor. Vi kommunicerar även med våra lokalfackliga i en särskild facebookgrupp. Syftet med den organiska kommunikationen på Facebook är inte att växa utan att prata med den målgrupp som redan finns där och aktivt söker efter nyheter från DIK.

5 671 följare på LinkedIn

På LinkedIn riktar vi oss främst till medlemmar och potentiella medlemmar inom kommunikationsbranschen, både kommunikatörer, frilansare och kommunikationschefer. Innehållet ska vara en blandning av matnyttiga tips och råd för kommunikatörer och ställningstaganden kring kultur- och kommunikationsbranschen. De inlägg som gått bäst det senaste året har handlat om den omdiskuterade synen på kommunikatörsrollen.

+629

sedan maj 2023

+251

sedan maj 2023

+1880

sedan maj 2023

Elin testade humor och sketcher i sociala medier

Sedan vi på DIK började testa oss fram med sketcher har de blivit ett populärt element i vår kommunikation. De har visat sig vara ett effektivt sätt att belysa problemen i kommunikationsbranschen samtidigt som fler får upp ögonen för vad facket står för.

Bakom succén står DIK:s kommunikatör Elin Kusmin som ansvarar för DIK:s sociala medier. Genom att våga testa nya grepp och gå utanför DIK:s vanliga tonalitet har innehållet nått ut mycket bredare än övriga inlägg. Den första reelen fick mer än fem gånger mer räckvidd än ett genomsnittligt inlägg på DIK:s Instagram. Ännu större blev succén på LinkedIn, där sketchen fick 87 delningar och nästan 30 000 visningar. Något liknande har DIK aldrig tidigare sett.

– Det är baserat på sanna händelser. Genom att använda humor tar vi udden av kritiken samtidigt som vi upplyser om kommunikatörsrollen för de som inte är insatta, säger Elin.

Att använda humor i kommunikationen tror Elin kan vara effektivt för många.

– Man behöver testa för att se vad som funkar och vad man får för reaktioner. Det här är en del av en satsning på en ny strategi där vi jobbar med mer levande innehåll för att nå ut till nya målgrupper och göra facket mer tillgängligt. Fackliga frågor behöver inte vara så krångliga eller tråkiga. Tack vare att vi vågat testa något nytt har vi nått ut långt utanför vår vanliga följarskara, säger Elin.

"Det här är en del av en satsning på en ny strategi där vi jobbar med mer levande innehåll för att nå ut till nya målgrupper och göra facket mer tillgängligt."

Elin Kusmin, kommunikatör på DIK

Livlig debatt om professionsfrågor

DIK har gjort ett omfattande och framgångsrikt arbete med opinionsbildning och påverkansarbete under kongressperioden. Vi har både arbetat med planerade utspel och reagerat på dagsaktuella händelser. Viktiga samarbeten har inletts med andra fackförbund och branschorganisationer. Resultatet är ett stort mediegenomslag, långt större än vad som kan förväntas givet DIK:s storlek och resurser.

18

remissyttranden till regeringen



16

rapporter släppta

ca 50

debattartiklar i nationell och lokal media



Riksdagsvalet 2022

DIK är partipolitiskt obundet, men tar alltid ställning i politiska frågor som påverkar medlemmarna. Inför valet 2022 drev DIK tre prioriterade frågor i opinionsbildningen; armlängds avstånd till kulturen och starkare finansiering, bemannade och stärkta skolbibliotek och kultursektorns roll i totalförsvaret.

Efter valet slöt regeringspartierna och Sverigedemokraterna en gemensam överenskommelse (Tidöavtalet). Överenskommelsen innehåller flera punkter som påverkar DIK:s medlemmar negativt – inte minst förslaget om en anmälningsplikt för offentliganställda. Tidösamarbetet har också lett till kraftiga nedskärningar inom kulten och folkbildningen och DIK har under kongressperioden samarbetat med många olika aktörer inom kulturområdet och det breda civilsamhället för att motverka de negativa konsekvenser detta medför.

Armlängds avstånd och politisk påverkan

Under senare år har vi sett allt fler exempel på otillbörlig politisk påverkan, det vill säga att politiker lägger sig i kulturens innehåll. Det skapar oro och otrygghet för de som arbetar i sektorn, visar på bristande respekt för professionen och är en grogrund för hot och hat. Vi har också sett en ökad förekomst av hot och hat och ett uppskruvat tonläge mot andra yrkesgrupper, bland annat offentliga kommunikatörer och forskare. En konsekvens är att verksamheter och individer själva censurerar vilka frågor de tar upp i arrangemang, kommunikation eller liknande för att undvika hot och hat. I förlängningen är detta ett hot mot det öppna demokratiska samhället.

DIK har aktivt agerat mot denna utveckling genom att arrangera flera seminarier om frågan på olika plattformar och släppt flera rapporter som belyser problematiken. Dessutom har vi skrivit ett flertal debattartiklar, medverkat i media och tagit initiativ till att träffa kulturministern, både den tidigare (Jeanette Gustafsdotter) och den nuvarande (Parisa Liljestrand) samt övriga partiernas kulturpolitiska talespersoner.

Förslag om anmälningsplikt för offentliganställda

DIK och DIK:s medlemmar har reagerat starkt på Tidöpartiernas förslag om en anmälningsplikt som innebär att offentliganställda kan bli skyldiga att ange papperslösa människor som de möter i sitt arbete. Sedan förslaget presenterades har DIK bedrivit ett aktivt opinionsarbete i frågan.

En studie bland biblioteksmedlemmar genomfördes 2023

som visade att kritiken mot anmälningsplikten är massiv, vilket fick mycket stort medialt intresse. DIK organiserade även en namninsamling som överlämnades till migrationsministern och skrev ett antal debattartiklar, både på egen hand och i samarbete med andra.

Ett betydelsefullt inslag var också ett halvdagsseminarium i riksdagen, där lagförslagets påverkan på samhället diskuterades. Två partiledare, Amanda Lind (MP) och Muharrem Demirok © var med i panelen och publiken bestod av politiker och utredare. DIK har även haft möten med den statliga utredningen för att framföra sina krav angående utformningen av anmälningspliktsförslaget.

Skolbibliotek

DIK har länge drivit krav på bemannade skolbibliotek. Under kongressperioden har vi glädjande nog kommit ett steg närmare detta mål genom att regeringen beslutat om en satsning och skärpning av skollagen. DIK har jobbat intensivt med frågan både inför och efter beslutet för att säkerställa att satsningen får avsedd effekt.

DIK har haft flera möten med skolministern och dennes statssekreterare för att driva fram våra krav samt träffat lokala politiker och representanter från Sveriges kommuner och regioner för att lyfta frågan.

För att belysa vikten av bemannade skolbibliotek publicerade DIK en rapport inför valet 2022 och genomförde flera seminarier, inklusive i Almedalen och under Bokmässan. Samarbeten har varit avgörande för DIK:s påverkansarbete, inklusive samarbete med Svensk biblioteksforening, utbildningar inom biblioteks- och informationsvetenskap samt Nationella skolbiblioteksgruppen.

Kommunikatörers arbetsmiljö

DIK arbetar på flera olika sätt med kommunikatörers arbetsmiljö, inte minst genom lokalfackligt arbete och träffar ute på arbetsplatserna samt genom att försöka teckna fler kollektivavtal i privat sektor. Vi arbetar också med opinionsbildning genom rapporter, seminarier med mera.

För att driva dessa frågor och öka medvetenheten kring dem har DIK skrivit debattartiklar, där vi bland annat betonar vikten av kollektivavtal inom kommunikationsbranschen. Vi har även uppdaterat och nylanserat de yrkesetiska riktlinjerna för kommunikatörer, vilket har fått ett positivt mottagande bland medlemmarna.



Affischer, vykort, folder, klistermärken och pins togs fram för att sprida kampanjen.

Arbetstidsförkortning

År 2021 beslutade DIK:s kongress att arbeta för en generell arbetstidsförkortning. Detta har varit en högt prioriterad fråga under kongressperioden där förbundet arbetat genom exempelvis mediabearbetning och möten med fackförbund, politiker och andra aktörer.

DIK har initierat breda samarbeten med andra fackförbund från alla tre centralorganisationer, vilket har möjliggjort gemensamt påverkansarbete. En viktig del av strategin har också varit att släppa en rapport baserad på en Sifo-undersökning (Tiden är inne för kortare arbetstid – starkt stöd för arbetstidsförkortning hos den svenska allmänheten) vilket gav betydande genomslag i medierna, inte minst en plats i SVT:s morgonsoffa. Dessutom har vi haft möten med riksdagspolitiker från flera partier (S, L, C och Mp) och publicerat flera debattartiklar.

Frågan om kortare arbetstid fick också bli fokus för 2024 års stora digitala kampanj "40-timmars arbetsvecka är så 1973", som producerades i egen regi av DIK:s kansli.

Tisdag 28 maj

Dagens Samhälle

Nyheter Styrning & beslut Samhälle & välfärd Offentlig ekonomi Chef & arbetsgivaransvar

Debatt

”Vad händer när Sverige ett angiverisamhälle?”

Offentliganställda som inte har rättsvärdande uppgifter riskerar genom en anmälningsskyldighet att få arbetsuppgifter som ger en yrkesetisk stress. En debatt som startades av fem organisationer.

Publicerad: 28 maj 2024, 05:30

AFTONBLADET MÅNDAG 3 JUNI 2024 Dagens namn: Ingemar, Gudmar

Debatt / Arbetsmarknad

Ändra lagen så att alla kan få sänkt arbetstid

Fem fackförbund: Det är dags att utmana den gamla 40-timmarsveckan

Detta är en debattartikel. Det är skribenten som står för åsikterna som förs fram i texten, inte Aftonbladet.

Publicerad 2024-02-12

Del Spara

svt NYHETER Nyheter Lokalt Sport SVT Play Barn Tv-tablå Alla program Om SVT

KULTUR

Ny enkät: Nio av tio bibliotekarier vill inte ha anmälningsskyldighet

UPPDATERAD 24 MAJ 2023 PUBLICERAD 24 MAJ 2023

Enligt ett förslag i Tidöavtalet kan offentliganställda bli skyldiga att anmäla till polisen och Migrationsverket om de i sitt jobb får veta att någon vistas i Sverige utan tillstånd. Fackförbundet DiK har i en enkät undersökt hur deras biblioteksanställda ställer sig till förslaget. – Det är ett rungande nej, säger DiKs förbundsordförande Anna Troberg.

Genomslaget i media har varit större än förväntat. Det är ett resultat av ett mycket målinriktat och aktivt arbete, som fått extra energi av att många av DIK:s prioriterade frågor har varit i fokus i debatten.

EXPRESSEN

PLAY | NYHETER NÖJE SPORT EKONOMI LIVSSTIL KULTUR PROGRAM

Är skolbibliotek viktiga eller överskattade?

Publicerad 7 maj 2024 kl 12:53
Uppdaterad kl 12:53

Het debatt mellan Timbro och bibliotekariefacket

Lovisa Lanryd på Timbro säger att vi inte vet om skolbibliotek är bra eller inte. Anna Troberg, från fackförbundet DiK, menar att det visst är viktigt för elevers lärande.

svt1

Fackförbundet DIK vill se kortare arbetstid

NY UNDERÖKNING: SVENSKARNA TROR INTE LÄNGRE PÅ 40-TIMMARSVECKAN

09.12

Morgonstudion

DAGENS NYHETER. E.ON ARNVEY KUNDSERVICE EREJUGANDEN

Nyheter Sverige Världen Ekonomi Kultur Sport Klimatet Ledare DN Debatt Meny

Replikar

BÖCKER

DN Debatt. "Skolbibliotek borde vara lika självklart i skolan som lärare"

Uppdaterad 2025-04-07 Publicerad 2023-04-06

Dagens Samhälle

Debatt

”Se till att valkampanjen är fri från trollfabriker”

Vi ser ett behov av att påminna om varför kommunikation ska utgå ifrån etisk kommunikation, skriver tretton debattörer som arbetar med kommunikation i bland annat kommuner.

Publicerad: 31 maj 2024, 05:30

Det här är opinionsmaterial. Åsikterna som uttrycks här står skribenten/skribenterna för.

Röst åt en av samhällets svagaste grupper

Susann Smedberg är kommunikatör på Habilitering och Hälsa i Region Stockholm. En särskilt viktig del av hennes roll är redaktörskapet för podcasten "Funka olika", riktad till personer med funktionsnedsättning och deras närstående.

"Att jag, i den mån jag kan, kan hjälpa till med information och kunskap som kan underlätta deras vardag känns så bra."

Susann Smedberg, kommunikatör

Vad är det roligaste med att arbeta som kommunikatör?

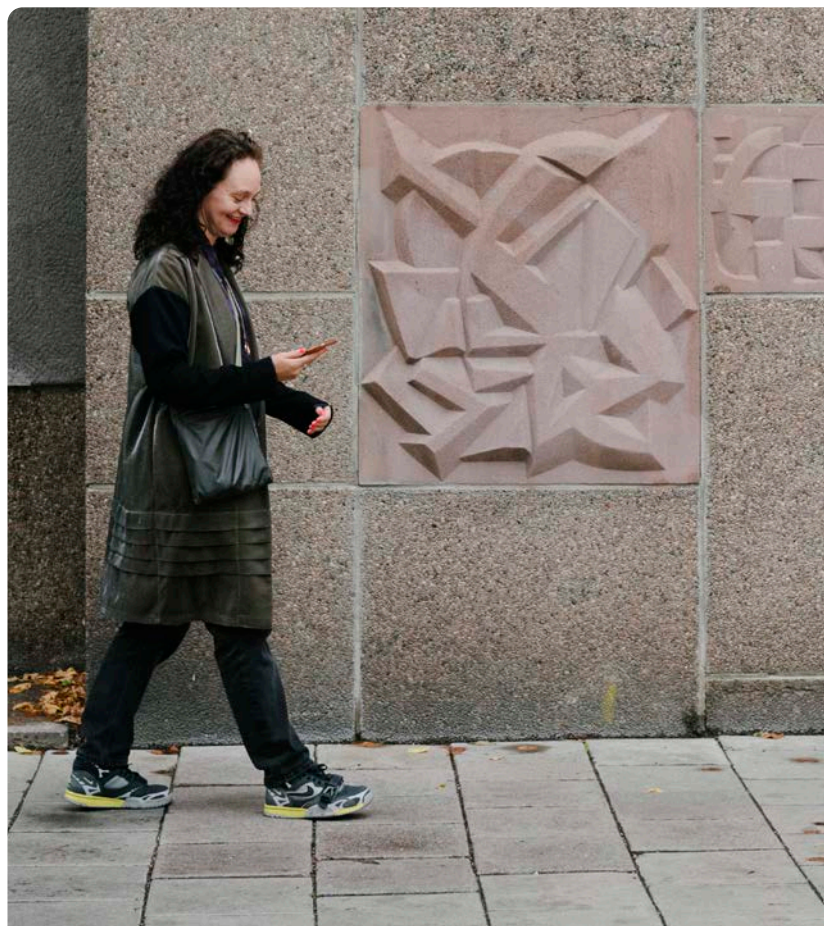
– Att vara kommunikatör kan vara en sån bred och otydlig roll. Ibland arbetsledande och ibland internt förändringsarbete. I nästa stund är man ute och filmar. Ofta är det svårt att beskriva vad man gör för de som inte jobbar i liknande roller. Men det är också bredden som gör det så roligt och utvecklande, säger Susann.

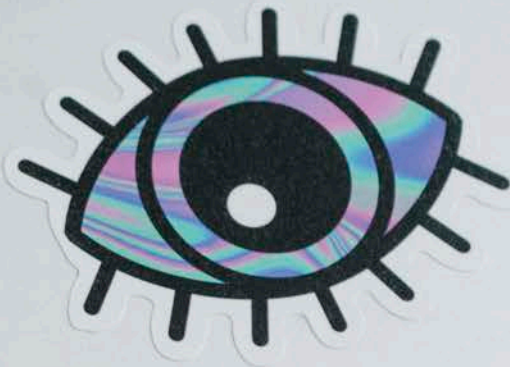
Vad får dig att brinna för ditt jobb?

– Just nu jobbar jag för en av samhällets svagaste grupper, det vill säga personer med funktionsnedsättning och för deras närstående som minst sagt har en tuff tillvaro. Att jag, i den mån jag kan, kan hjälpa till med information och kunskap som kan underlätta deras vardag känns så bra.

Hur tänker du kring arbetsmiljön för kommunikatörer i Sverige?

– Ibland tror jag inte ens att vissa chefer förstår ens roll. Därför är ett team verkligen viktigt. Jag har varit i situationer där man måste stängas med hela organisationen. Ibland helt ensam, och då kan man hamna i kläm som kommunikatör. För att man är ensam. Det är en verklighet för många.





"Ofta är det svårt att beskriva vad man gör för de som inte jobbar i liknande roller. Men det är också bredden som gör det så roligt och utvecklande."

Susann Smedberg, kommunikatör



Kommunikatörer på offentligt uppdrag

Under kongressperioden har det pågått debatt både nationellt och lokalt kring hur många kommunikatörer som ska finnas i offentlig sektor och vad de ska göra. DIK har därför haft ett särskilt fokus på att synliggöra de uppdrag kommunikatörer i offentlig sektor har, vad de bidrar med och vilken roll de spelar för demokrati och transparens.

För att stärka detta fokus publicerades en intervju bok med offentliga kommunikatörer, författad av DIK:s förbundsdirektör Johanna Lindell och Sveriges Kommunikatörers generalsekreterare, Caroline Thunved. I kölvattnet av boken har föreläsningar, webinarier och seminarier arrangerats för att sprida kunskap och öka medvetenheten om kommunikatörernas yrkesroll.

Mångfald/diskriminering

Vid förra kongressen fick DIK ett flertal uppdrag kopplat till mångfald och diskriminering som rör både arbetet med att organisera och engagera medlemmar och det opinionsbildande arbetet. DIK har därför arbetat på bred front med frågorna, både för att motverka diskriminering och för att öka mångfalden bland de som studerar och arbetar inom DIK:s branscher.

DIK har genomfört en kartläggning av mångfalden bland medlemmarna och bland lokalfackliga, samt undersökt utsattheten för diskriminering inom medlemsgruppen. DIK har även deltagit i en statlig referensgrupp med målet att stärka skyddet mot diskriminering och lämnat ett remissvar till utredningen.

Organisationen har arrangerat egna och deltagit i andras seminarier som behandlar ökad mångfald inom DIK:s branscher och på arbetsmarknaden generellt. En särskild insats har varit att driva på för att lyfta frågor kring strukturell diskriminering och användning av jämlikhetsdata, bland annat genom gemensamma debattartiklar och seminarier med andra fackförbund.

DIK har också varit drivande i att föra fram Sveriges ratifiering av ILO:s konvention om våld och trakasserier i arbetslivet, samt opinionsbildat kring villkoren för invandrade akademiker på arbetsmarknaden, med skriftliga remissvar.

Kultursektorns finansiering

Kultursektorns finansiering är en ständigt aktuell fråga och DIK arbetar på många olika sätt för att kultursektorn ska få tillräckliga resurser för att kunna genomföra sina uppdrag på bästa sätt och säkra fler trygga anställningar, bättre arbetsmiljö och högre löner. Under de senaste åren har frågan stått högt på agendan då många kulturverksamheter drabbats av nedskärningar samtidigt som många brottas med allt för höga hyror

och stora renoveringsskulder.

DIK har släppt en kulturpolitisk rapport inför valet 2022 samt haft en aktiv inblandning i remissprocesser och dialog med statliga utredningar och regeringen angående budgetfrågor. Vi har också lyft frågan vid möten med kulturministern, andra politiker och genom intervjuer i media och debattartiklar.

Hösten 2023 släppte DIK en rapport om bibliotekariers löner och arbetsmiljö, vilket ledde till en fortsatt opinionsbildning kring bibliotekens finansiering, både nationellt och lokalt.

Forskningspolitisk utredning och opinionsbildning kring humaniora och samhällsvetenskap

Vid förra kongressen fick DIK via en motion i uppdrag att genomföra en forskningspolitisk utredning med fokus på resurstilldelningen till humaniora och samhällsvetenskap. I december 2023 släppte vi rapporten "Att förstå och förklara samhället, en rapport om resurskrisen inom humanistisk och samhällsvetenskaplig forskning" som fick ett brett genomslag i media. Samtidigt genomförde vi ett lanseringsseminarium med forskare, politiker och studentorganisationer, träffade utbildningsministerns statssekreterare Maria Nilsson för att presentera rapporten och DIK:s krav samt skrev en debattartikel tillsammans med tankesmedjan HumTank.

Kris och beredskap

Kultur och kommunikation är centralt i kristider. Under kongressperioden har DIK arbetat på flera sätt för att medlemmarnas kompetenser ska inkluderas i totalförsvaret och krisberedskapsarbetet på både lokal och nationell nivå, att deras roller ska tydliggöras och för att kulturinstitutionerna ska få de resurser och det stöd de behöver för att kunna skydda kulturarvet mot förstörelse eller påverkan. Vi har skrivit och fått publicerat två debattartiklar, träffat myndigheter på området, arrangerat webinarier och deltagit i andras arrangemang, inte minst Folk och försvars rikskonferenser och fört fram DIK:s syn på frågorna.

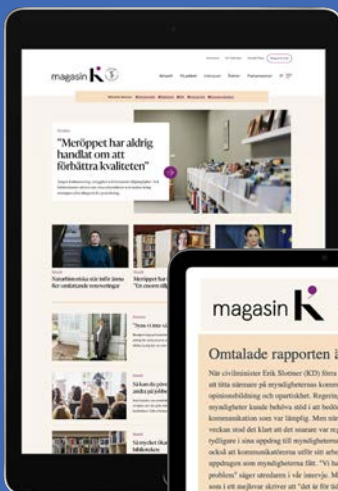
Egenföretagares villkor

Egenföretagare inkluderas inte alltid i den svenska modellen med dess trygghetssystem, försäkringar och skyddsnet. Under kongressperioden har DIK arbetat för att de offentliga systemen ska fortsätta anpassas för egenföretagare och andra atypiska anställningsformer. Våren 2022 släpptes rapporten "Den svenska egenföretagarmodellen", med ett antal förslag på lösningar på bättre trygghetssystem för egenföretagare. Rapporten resulterade också i en debattartikel om egenföretagares villkor, och vi lyfte frågorna i remissvar till utredningen om en nationell strategi för kulturella och kreativa branscher.

Magasin K

Magasin K, DIK:s digitala medlemstidning, har etablerat sig som en betydande röst som bevakar arbetslivet i kultur- och kommunikationsbranschen samt den kreativa sektorn. Tidningen skildrar branschernas utveckling och förutsättningar med fokus på yrkesfrågor, forsknings- och utbildningsfrågor, arbetsmarknadsfrågor samt arbetsvillkoren på de platser där DIK:s medlemmar är verksamma. Redaktionen strävar efter att ge medlemmar med varierande perspektiv och åsikter möjlighet att uttrycka sig.

Tryckt specialutgåva till bokmässan 2023



Magasink.se

Populära nyhetsbrev



Nya magasin K Chef





Den digitala tidningen, som lanserades den 28 mars 2022, fick sitt namn genom en namntävling där hela 264 bidrag lämnades in. Det vinnande bidraget, "Magasin K", föreslogs av DIK-medlemmen Annica Roos. Populära nyhetsbrev skickas ut varje torsdag till alla medlemmar med en imponerande öppningsgrad på 50 procent.

Magasin K har blivit uppmärksammat för sina granskningar och kartläggningar. Under sitt andra år, 2023, ökade besöksantalet på magasin.k.se med 105 procent jämfört med året innan. I november 2023 belönades tidningen med guld i kategorin webbtidningar vid Publishingpriset.

På Bokmässan 2023 delade Magasin K ut en tryckt specialutgåva med temat Bibliotek. I februari 2024 utvidgades magasin.k.se med en ny avdelning: Magasin K Chef, som erbjuder journalistik riktad till chefer inom kultur, kommunikation och den kreativa sektorn.

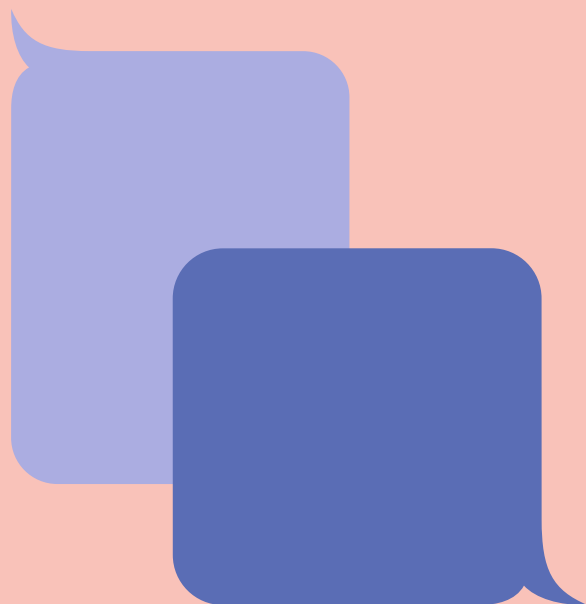
Reporter Rebecka Gordan och chefredaktör Susanne Claesson.



I november 2023 belönades tidningen med guld i kategorin webbtidningar vid Publishingpriset.



Redovisning av beslut från kongressen 2021



Beslut 2021

Redovisning av beslut från kongressen 2021

Kongressuppdrag

Sammanfattning av kongressperiodens arbete i frågan

Motion: Forskningspolitisk utredning

Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att genomföra en ny forskningspolitisk utredning som följer upp den rapport som publicerades 2011/12 och utifrån syftet att kolla upp hur situationen förändrats sedan 2012 (hur anslagen till humaniora och samhällsvetenskap har utvecklats över tid), och med målsättningen att överlämna förslag på förbättringar som kan drivas inom ramen för den fackliga verksamheten (bedriva påverkansarbete utifrån resultaten t.ex. påverka regeringen inför att de ska utforma Sveriges kommande forskningsproposition (den nuvarande propositionen gäller för perioden 2021–2024), men också i ett bredare påverkansarbete gentemot både universitet/högskolor och politiska beslutsfattare.).

Som en del i arbetet ska DIK jämföra antalet doktorandplatser inom humaniora med antalet sökande till dessa, och därefter jämföra resultatet med andra ämnesområden.

Forskningspolitisk rapport släpptes i december 2023 och fick bra genomslag i media. Gemensam debattartikel med tankesmedjan HumTank. Webbinarium utifrån rapporten genomfördes i januari 2024.

DIK har även skickat in synpunkter till regeringen inför att de ska ta fram forskningspolitisk proposition, både enskilt och via Saco, samt haft möte med statssekreteraren hos forskningsministern där vi lyft fram våra krav utifrån rapporten.

Vi har även lämnat remissvar på utredningen om ny myndighetsstruktur för finansiering av forskning och innovation.

Beslut 2021

Kongressuppdrag	Sammanfattning av kongressperiodens arbete i frågan
Proposition: Arbetstidsförkortning	
<ul style="list-style-type: none">• Att DIK antar en vision om att förbundet vill se en stegvis allmän arbetstidsförkortning till 35 timmars arbetsvecka i syfte att nå ett mer hållbart arbetsliv.• Att bedriva påverkansarbete för att regeringen ska tillsätta en statlig utredning om hur en arbetstidsförkortning kan genomföras och finansieras.• Att påverka övriga Saco-förbund, andra fackförbund och arbetsgivarorganisationer att lyfta frågan om arbetstidsförkortning och vilka förutsättningar som krävs för att det ska falla väl ut.• Att primärt prioritera andra frågor i förhandlingsarbetet så som bättre arbetsmiljö, högre löner och större möjlighet för medlemmarna att styra var, när och hur arbetet utförs."	<p>DIK har genomfört ett flertal webinarier, bland annat med forskare, tyska IG metall, andra fackförbund, arbetsgivarorganisationer och politiker.</p> <p>Vi har också haft rundabords-samtal med andra fackförbund från samtliga tre centralorganisationer och samarbetat i gemensamt påverkansarbete och debattartiklar. Under kongressperioden har vi haft ett flertal debattartiklar och intervjuer i media kring frågan och även medverkat i seminarier som andra aktörer genomfört.</p> <p>Vi har också bedrivit påverkansarbete gentemot politiken (bl.a. S arbetsgrupp för arbetstidsfrågor och riksdagsledamot för L).</p> <p>Ett viktigt led i arbetet har varit att införa 35 h arbetsvecka på kansliet. I april 2024 släppte DIK även en rapport som baserades på en Sifo-undersökning. I samband med rapportsläppet genomfördes en lyckad kampanj, ett seminarium, flera debattartiklar i lokalmedia och flera intervjuer bl.a. i SVT morgonstudion.</p>

Beslut 2021

Kongressuppdrag	Sammanfattning av kongressperiodens arbete i frågan
Proposition: Samhällspolitiskt program Facklig organisering för framtida utmaningar	
<ul style="list-style-type: none">• Öka organisationsgraden i de branscher DIK:s medlemmar verkar inom.	Arbete pågår med att utveckla den värvande organisationen och den digitala infrastruktur som behövs för att växla ut kännedom och gillande till nya medlemmar. Arbetet har resulterat i att DIK under kongressperioden har kunnat vända medlemsutvecklingen och skapat en medlemstillväxt som under 2023 stod sig mycket väl i jämförelse med andra Saco-förbund.
<ul style="list-style-type: none">• Öka organisationsgraden bland de som studerar till yrken inom DIK:s branscher.	Särskild satsning på detta har startats under 2022 och kommer att fortsätta kommande år. Ett arbete med kontinuerliga besök på lärosäten samt deltagande på mässor och andra mötesplatser har byggts upp. kontakterna har lett till många nya studentmedlemmar under kongressperioden. Samtidigt pågår arbete med att skapa en konverteringsstrategi med målet att studentmedlemmarna ska stanna i DIK när de blir yrkesverksamma.
<ul style="list-style-type: none">• Öka kollektivavtalstäckningen i de branscher DIK:s medlemmar verkar inom.	Fokus på vårt branschavtal med Fremia. Förbundsledningen har träffat chefer för kommunikationsbyråer och pratat arbetsmiljö och kollektivavtal.

Beslut 2021

Kongressuppdrag	Sammanfattning av kongressperiodens arbete i frågan
<ul style="list-style-type: none">• Öka mångfalden bland medlemmar och förtroendevalda och göra lokalfackligt engagemang möjligt för alla, oavsett anställningsförhållande.	<p>Kartläggning av mångfald & fackligt engagemang bland medlemmar och förtroendevalda genomförd under 2023.</p> <p>Med utgångspunkt i denna har styrelse och kansli tagit fram en plan med prioriterade aktiviteter för 2024. Bland dessa finns en särskild satsning på att erbjuda DIK:s chefsmedlemmar kunskapshöjande insatser om mångfald och att motverka diskriminering, samt en satsning på att öka mångfalden bland förtroendevalda med avseende på anställningsform, ålder och utländsk bakgrund.</p> <p>Vi har också utforskat nya engagemangsformer för att sänka trösklarna till ett fackligt engagemang, till exempel nätverk och den nya rollen klimatombud.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Stärka de lokalfackliga företrädarna, särskilt i arbetet med att ekrytera och organisera medlemmar.	<p>Under 2022 har arbete med att se över verktyg och stöd till förtroendevalda inletts.</p> <p>Under 2023 lanserades ett nytt styrelseuppdrag i kommunal och regional sektor med fokus på värvning och synlighet, kallat DIK-ambassadör. Vi har också satsat på att utveckla nya verktyg, t.ex. ett synlighets/värvningskit till LFF och lanserat en tjänst som ska sänka trösklarna till värvning som kallas Medlemstipset.</p> <p>Värvning och synlighet är numer också en obligatorisk del av utbildning och stöd för förtroendevalda.</p>

Beslut 2021

Kongressuppdrag	Sammanfattning av kongressperiodens arbete i frågan
<ul style="list-style-type: none"> • Fortsätta ta plats i den offentliga debatten i frågor som rör DIK:s branscher. 	<p>Att väcka engagemang och opinion kring DIK:s frågor är ett högt prioriterat och löpande arbete som bland annat sker genom samtal med politiker, seminarier, debattartiklar, intervjuer, remissvar poddsamtal, rapportsläpp etc i frågor som är viktiga för medlemmarna.</p> <p>Under 2023 var medieåret för DIK:s del mycket gynnsamt med över 1 300 omnämmanden. En ökning med över 55 procent från 2022 och en siffra som vida överstiger många andra fackförbunds genomslag. 2024 har inte inneburit en ökning jämfört med 2023, men vi har etablerat oss på en högre nivå än 2022.</p> <p>En viktig del i opinionsarbetet är också att samarbeta med relevanta branschorganisationer som Svensk biblioteksforening, Läns museernas samarbetsråd och Sveriges kommunikatörer.</p> <p>Vi har också etablerat kontakt med såväl ansvariga ministrar som riksdagsledamöter och kommun-/regionpolitiker som har ansvar för de frågor som DIK driver.</p>
<p>Proposition: Samhällspolitiskt program Livslångt lärande</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Att regeringen antar en nationell strategi för kompetensförsörjning och livslångt lärande som innehåller en konkret handlingsplan och ansvarsfördelning för att alla ska ha tillgång till relevant kompetensutveckling och möjlighet att finansiera den. 	<p>Har lyfts i det löpande påverkansarbetet (remissvar, debatter, samtal med politiker, kommentarer i media och sociala medier om omställningsstudiestödet mm.). En fråga DIK också driver via Saco. Lyftes även på möte med statssekreteraren till forskningsministern.</p>

Beslut 2021

Kongressuppdrag	Sammanfattning av kongressperiodens arbete i frågan
<ul style="list-style-type: none">• Att anslagen till högre utbildning ökar generellt, med särskilda satsningar på humaniora och samhällsvetenskap, och att även forskning inom dessa områden stärks genom mer resurser och fler doktorandplatser.	<p>Särskilt fokus i samband med släppet av forskningsrapporten (se första punkten). Har också lyfts i remissvar och kontakter med politiker och beslutsfattare, t.ex. på möte med statssekreteraren till forskningsministern.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Att utbildningsledningar, studievägledare och ansvariga politiker aktivt arbetar för att öka mångfalden bland studenter som söker till utbildningar inom DIK:s områden.	<p>Detta var temat för seminarium på Folk och kultur 2022 och i kommunikation kring det. Frågan lyfts löpande av i kontakt med politiker och lärosäten.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Att det skrivs in i skollagen att skolbibliotek ska vara bemannade av bibliotekarier, samt att det tydliggörs i läroplanerna att skolbibliotekarier ska vara delaktiga i det pedagogiska arbetet.	<p>Rapport om bemanade skolbibliotek släpptes i juni 2022 och fick mycket bra spridning. Vi genomförde två seminarier kopplat till rapporten, i Almedalen och under Bokmässan 2022. Vi hade även ett seminarium riktat till skolledare på Bokmässan 2023.</p> <p>DIK har under kongressperioden skrivit flera debattartiklar både enskilt och tillsammans med andra samt blivit intervjuade i media ett flertal gånger. Vi har även träffat skolminister Lotta Edholm och hennes statssekreterare vid ett flertal tillfällen.</p> <p>Under 2024 har vi framförallt arbetat med att påverka och driva våra krav för att regeringens satsning på bemannade skolbibliotek ska falla väl ut, t.ex. genom mediabearbetning, samarbete med biblioteksutbildningarna, Svensk biblioteksförning och genom ett seminarium på Bokmässan där bl.a. skolminister Lotta Edholm medverkar.</p>

Beslut 2021

Kongressuppdrag	Sammanfattning av kongressperiodens arbete i frågan
Proposition: Samhällspolitiskt program Arbetsmarknadspolitik för ett hållbart arbetsliv	
<ul style="list-style-type: none">• Att arbetsgivare tar sitt fysiska, organisatoriska, sociala och digitala arbetsmiljöansvar även vid distansarbete.	Har lyfts i stort sett i alla rapporter och likande som vi tar fram. DIK har i avtalsrörelsen i samtliga sektorer drivit olika yrkanden om distansarbete, vilket bl.a. har resulterat i att AkademikerAlliansen har det bland sina yrkanden 2024.
<ul style="list-style-type: none">• Att taket i arbetslöshetsersättningen höjs och räknas upp med inflation och löneutveckling, och att det inte görs några nya nedtrappningar i ersättningsperioden.	Dessa frågor belyses varje år i anslutning till DIK:s arbetslöshetsrapporter. Vi har även kommenterat regeringens förändringar i a-kassan på DIK:s webb samt deltagit i ett ILERA-seminarium på temat.
<ul style="list-style-type: none">• Att studerandevillkoret i arbetslöshetsförsäkringen återinförs så att studenter får trygghet under övergången från studier till arbete.	Dessa frågor belyses varje år i anslutning till DIK:s arbetslöshetsrapporter. DIK student och Saco studentråd har också arbetat med frågan under kongressperioden.
<ul style="list-style-type: none">• Att tillsynen i diskrimineringslagen skärps och att arbetsgivare som inte lever upp till kraven får kännbara sanktioner. Lagens krav ska även gälla diskriminering och trakasserier som utövas av utomstående personer.	DIK har suttit med i en referensgrupp för den statliga utredningen om diskrimineringslagen samt svarat på remissen våren 2022. Frågan lyfts kontinuerligt i våra arbetsmiljörapporter, sakpolitiska underlag, i kontakter med politiker om dessa frågor, samt i ett flertal remissvar. DIK:s kansli har kompetensutvecklat i inkluderingsfrågor och utbildningar erbjudits till medlemmar.

Beslut 2021

Kongressuppdrag	Sammanfattning av kongressperiodens arbete i frågan
<ul style="list-style-type: none">• Att trygghetssystemen fortsätter anpassas för egenföretagare och andra atypiska anställningsformer.	<p>Egenföretagarrapport släpptes våren 2022. Vi lämnade också ett remissvar på temat. Har även lyfts i ett flertal andra remissvar och kontakter med utredningar.</p> <p>Är även ett fokus för en rapport om språkbranschen som släpps i samband med Bokmässan 2024.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Arbeta för bra arbetsmiljö och bra anställningsvillkor, med särskild tyngd på de yrkesområden där fasta anställningar inte är norm.	<p>Lyfts kontinuerligt i vårt påverkansarbete och när vi träffar beslutsfattare.</p> <p>Var ett av våra krav inför valet 2022 och i fokus i våra kommentarer till budgetpropositioner och ett flertal statliga utredningar.</p> <p>I övrigt löpande arbete som både staben och förhandling/ombudsmännen jobbar med och som har drivits extra mycket i framtagande av yrkanden i flera sektorer.</p>

Beslut 2021

Kongressuppdrag	Sammanfattning av kongressperiodens arbete i frågan
Proposition: Samhällspolitiskt program Kulturens roll för ett samhälle i förändring	
<ul style="list-style-type: none">• Att kultursektorn som helhet får en stärkt grundfinansiering som bland annat kan stärka dess roll som fysisk och digital mötesplats.	<p>En fråga som ständigt är i fokus för DIK i rapporter, intervjuer, seminarier m.m..</p> <p>Har lyfts i möte med kulturministern och regeringspartiernas kulturpolitiska talespersoner, samt med en rad andra politiker på nationell och lokal nivå.</p> <p>I fokus under 2022 genom en granskning av kulturpolitiken (rapport) och en prioriterad fråga för DIK inför valet 2022. Har lyfts i en mängd remissvar och kontakter med statliga utredningar (återstartsutredningen, utredningen om kultursamverkansmodellen m.fl.), samt när vi kommenterat regeringens budgetar.</p> <p>Har aktualiserats än mer under 2023 på grund av nedskärningarna inom kulturen och tillståndet för de statliga kulturfastigheterna. DIK har intervjuats i flera medier och skrivit debattartiklar på temat, samt haft möten på kulturdepartementet och med utredningen om hyresmodeller för kulturfastigheter.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Att staten ökar kulturskolans grundfinansiering.	<p>Har lyfts i flera remissvar, i kontakter med statliga utredningar, i möten med politiker både nationellt och lokalt m.m.</p>

Beslut 2021

Kongressuppdrag	Sammanfattning av kongressperiodens arbete i frågan
<ul style="list-style-type: none"> • Att kultursektorn och public service får ett starkare lagskydd. 	<p>Armlängds avstånd har varit en av våra viktigaste frågor under kongressperioden.</p> <p>Vi har haft flera välbesökta seminarier på temat på bl.a. museernas vårmöte och Folk och kultur.</p> <p>Förbundsordförande Anna Troberg har skrivit om frågorna och intervjuats vid flertalet tillfällen.</p> <p>Vi har träffat både den tidigare och den nuvarande kulturministern och övriga partiets kulturpolitiska talespersoner samt SKR.</p> <p>Vi har samarbetat med biblioteks-föreningen och läns museernas samarbetsråd i frågan, samt haft kontakt med kultursamverkansutredningen.</p> <p>Gällande public service har vi träffat både UR och SR och svarar på remiss till utredningen om public service framtid.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tydliggör kultursektorns roll i totalförsvaret och i krisberedskapen. 	<p>En av våra valfrågor inför valet 2022. Vi har skrivit debattartiklar om frågorna vid flera tillfällen. Vi har drivit frågan mot tidigare och nuvarande regering.</p> <p>Vi har haft ett webinarium för medlemmar där MSB deltog. Vi har träffat GS för myndigheten för psykologiskt försvar. Förbundsordförande har varit på myndighetens konferens i Karlstad under hösten 2023.</p> <p>Vi har även lyft frågan i samband med Folk och försvar.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Stärka de estetiska ämnenas roll i grundskolan och gymnasiet. 	<p>Har lyfts i samband med forskningsrapporten och i flera remissvar och kontakter med politiker, samt i panelsamtal och intervjuer i media.</p>

Beslut 2021

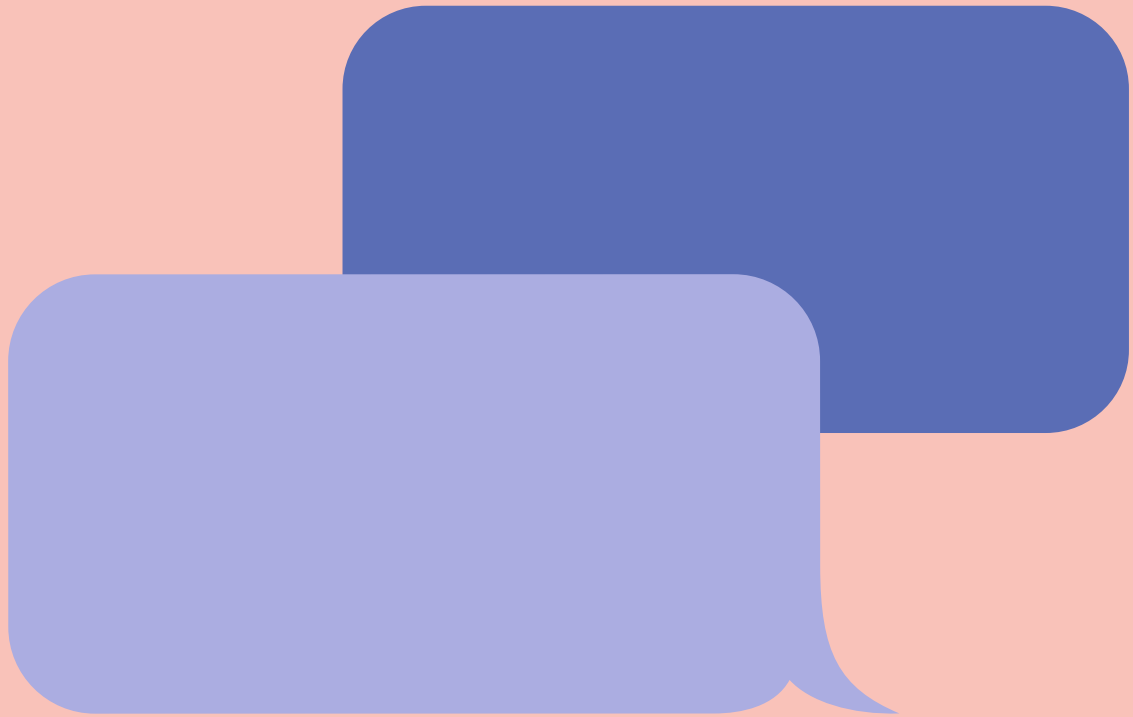
Kongressuppdrag	Sammanfattning av kongressperiodens arbete i frågan
<ul style="list-style-type: none"> • Arbeta för högre löner i kultursektorn i stort och i DIK:s branscher i synnerhet. 	<p>Löpande arbete som både är en påverkans-, stabs- och förhandlingsfråga.</p> <p>Vi hade fokus på bibliotekariernas löner i 2023 års rapport om arbetsmiljön på biblioteken som släpptes inför Bokmässan.</p> <p>Vi tog fram verktyg för att påverka löner lokalt och hade ett välbesökt försläpp för LFF:are med fokus på att påverka löner. Vi hade också ett populärt seminarium på Bokmässan där flera lokalfackliga deltog i panelen.</p> <p>Poddsamtal med Medlingsinstitutets generaldirektör Irene Wennemo, DIK:s förhandlingschef Magnus Berg och DIK:s förbundssekreterare Tamim Alameddine spelades in angående avtalsrörelsen 2023 där också lönefrågan inom kultursektorn togs upp.</p> <p>Lyfts även i samband med att vi släpper lönestatistiken i jan/feb varje år. Vi har också haft ett särskilt fokus på teckenspråkstolkarnas löner genom debattartikel och möten med olika aktörer inom teckenspråksområdet.</p>
<p>Proposition: Samhällspolitiskt program Snabb förändring skapar stress inom kommunikation</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Arbeta med att förtydliga och förklara vad medlemsgrupper inom kommunikation arbetar med och på vilket sätt de bidrar till demokrati och tillgänglighet. 	<p>Löpande arbete, samt bok färdig på ämnet i november 2023. Gruppen offentliganställda kommunikatörer hade särskilt fokus under 2023 genom rapport och kampanj. Vi har följt upp genom en mängd föreläsningar för LFF:are och andra intresserade. De yrkesetiska riktlinjerna har uppdaterats och nylanseras under 2024.</p>

Beslut 2021

Kongressuppdrag	Sammanfattning av kongressperiodens arbete i frågan
<ul style="list-style-type: none">• Arbeta för ökad kollektivavtals-täckning inom såväl privat som ideell sektor.	<p>Förbundsdirektör bedriver ett arbete med att uppvakta byråchefer och få dem att teckna kollektivavtal. Lyftes bl.a. genom Årets byrå 2022 och i debattartikel i samband med det.</p> <p>DIK varslade om konflikt för att få Klarna att teckna kollektivavtal, vilket gav framgång.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Belysa utmaningarna inom kommunikationsbranschen och arbeta för att arbetsgivare ska ta sitt ansvar och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsmiljö.	<p>Särskild satsning under hösten 2022, fortsatt arbete under 2023.</p> <p>Ett särskilt workshop-koncept om arbetsmiljö för kommunikatörer har tagits fram och erbjuds till arbetsplatser i hela landet.</p> <p>Arbetsmiljön för offentliganställda kommunikatörer belystes genom ett särskilt rapportsläpp inklusive webinarium våren 2023.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Fortsätta kartlägga representation och arbeta för ökad jämställdhet och mångfald inom såväl den offentliga som inom den ideella och privata delen av kommunikationsbranschen.	<p>Tema för seminarium på Folk och Kultur 2022.</p> <p>Magasin K har haft fokus på detta i flera artiklar.</p> <p>Görs genom arbetet med jämlikhetsdata där vi samarbetar med flera andra förbund och bland annat genomfört seminarier, skrivit debattartiklar och medverkat i media.</p> <p>Vi gjorde även en särskild kartläggning av mångfalden bland medlemmar och lokalfackliga våren 2023 som resulterat i en strategi för ökad mångfald. Mångfalden inom kommunikationsbranschen kartlades där och branschen ingår i den breda mångfaldssatsning som genomförs under 2024.</p>

Beslut 2021

Kongressuppdrag	Sammanfattning av kongressperiodens arbete i frågan
Proposition: Samhällspolitiskt program Kreativ sektor – Kulturen hittar in på nya arenor	
<ul style="list-style-type: none">• Skapa en ökad medvetenhet om ett hållbart arbetsliv inom kreativ sektor – bland anställda och studenter likväl som bland arbetsgivare.	<p>Kartläggning av DIK:s kreativa sektor genomfördes våren 2023 och resulterade i en plan där förlagsbranschen, grafiska formgivare och UX-designers pekades ut som prioriterade.</p> <p>Under 2023 har vi utvecklat sidor på webben för dessa yrken som genererat mycket trafik till webben.</p> <p>Rapport kring förlags- och språkbranschen släpps inför Bokmässan 2024.</p> <p>Rekryteringsinsatser mot studenter inom dessa områden planeras, samt medlemsporträtt.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Samarbete med branschorganisationer för att utveckla eller skapa anpassade och relevanta kollektivavtal.	<p>Dialog med Sveriges Ingenjörer om branschavtal för spelbranschen.</p> <p>Dialog med Almega Medieförbundet om behovet av specifika branschavtal.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Bidra till ökade förutsättningar för rörlighet mellan traditionella kulturyrken och kreativ sektor.	<p>Magasin K belyser dessa frågor återkommande, samtidigt som DIK:s kommunikationsfunktion lyfter medlemmar med intressanta jobb inom kreativ sektor.</p> <p>DIK:s karriärcoachning stöttar enskilda medlemmar i deras utveckling, inte minst när det gäller att ta klivet över till närliggande branscher.</p> <p>Vi stöttar också medlemmar att starta och driva eget företag inom kreativ sektor genom coachning, workshoppar och webinarium.</p>



Årsredovisningar



List of Signatures

Page 1/1



ÅR DIK 2021 (220613).pdf

Name	Method	Signed at
My Kristina Malmeström Sobelius	BANKID	2022-06-20 13:40 GMT+02
Ewelina Therese Axell	BANKID	2022-06-20 12:26 GMT+02
Linnéa Jahn	BANKID	2022-06-13 16:12 GMT+02
ANDREA HOFMANN	BANKID	2022-06-13 14:24 GMT+02
Kjell Silver	BANKID	2022-06-13 13:41 GMT+02
ANNA TROBERG	BANKID	2022-06-20 13:42 GMT+02
Audrey Annette Germaine Lebioda	BANKID	2022-06-13 13:06 GMT+02
ANNA PALM KÅBERG	BANKID	2022-06-13 12:33 GMT+02
MICHAEL CHRISTENSSON	BANKID	2022-06-22 10:14 GMT+02
MAUD ALMSTRÖM BLOM	BANKID	2022-06-13 12:25 GMT+02
EMMA JANSFORS JIHAMMAR	BANKID	2022-06-20 22:29 GMT+02
Elin Magdalena Nord	BANKID	2022-06-13 11:44 GMT+02
LARS JOHAN LUNDQVIST	BANKID	2022-06-22 14:19 GMT+02
JOHANNA LINDELL	BANKID	2022-06-22 13:10 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: F23F518F56534505A9387D98224F4492



Årsredovisning

för

DIK-förbundet

802002-8893

Räkenskapsåret

2021

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	2
Resultat och ställning	7
Resultaträkning	11
Balansräkning	12
Noter	14
Underskrifter	19



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492

Styrelsen för DIK-förbundet får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2021.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förbundet har sitt säte i Stockholm.

Inledning

DIK är fackförbundet för yrkesverksamma och studenter inom kultur, kommunikation och kreativ sektor. Medlemmarna är spridda över hela landet och finns inom alla arbetsmarknadssektorer på många olika arbetsplatser. Medlemmarna arbetar bland annat på kommunikationsavdelningar, byråer inom PR, reklam, kommunikation, bibliotek, arkiv, museer, inom media eller inom kulturadministration och besöksnäringar.

DIK är partipolitiskt obundet och bedriver påverkansarbete och opinionsbildar i frågor som är viktiga för förbundets medlemmar. DIK arbetar för god kompetens- och professionsutveckling samt förhandlar för goda villkor för våra medlemmar.

DIK är medlem i Saco, Sveriges akademikers centralorganisation.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

I november 2021 hade DIK kongress. Kongressen valde en styrelse som bestod av till hälften nya personer i styrelsen, och till hälften sådana som suttit en mandatperiod tidigare. Anna Troberg valdes om som ordförande för ytterligare en mandatperiod. Kongressen fattade också beslut om ett nytt samhällspolitiskt program.

Under året så bedrev kansliet ett förändringsarbete för att ännu bättre kunna uppfylla inriktningen som kongressen fastslagit om att DIK ska bli starkare och större. En organisationsföringen med kompetensväxling skedde och förbundsstyrelsen fattade beslut om att DIK skulle starta en oberoende och självständig medlemstidning.

Påverkansarbete och opinionsbildning

Under 2021 har DIK drivit frågor bemanning på skolbibliotek och frågor kopplat till den så kallade "stök på biblioteket"-debatten och deltog aktivt i debatten när Fridolins biblioteksutredning kom.

Folk och kultur genomfördes som ett helt digitalt konvent 10-12 februari. DIK bidrog med ett samtal med titeln *Behöver kulturen grundlagsskyddas?*

Almedalen som genomfördes helt digitalt, valde DIK att inte medverka på.

Bok och bibliotek genomfördes som hybridvariant, och DIK var där och delade ut "Årets bibliotek" och hade en digital monter.

I övrigt så hade vi en ökad synlighet i medier med debattartiklar och med pressklipp.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492

Arbetsmarknad

Året har till viss del präglats av arbete med omställningsavtal och på kommunal sida pensionsöverenskommelser. DIK har deltagit aktivt i arbetet inom samtliga sektorer och särskilt Akademikeralliansen.

Internationellt

DIK är medlem i de globala organisationerna International Council of Museums (ICOM) och International Federation of Library Associations (IFLA). På europeisk nivå är DIK medlem i European network on cultural management and policy (ENCATC).

Sedan våren 2020 representerar DIK Saco i Europafackets kvinnokommitté.

Kommunikation

Under året började DIK i organiserade form att skicka nyhetsbrev till förtroendevalda.

Värkning och organisering

Värknings och organiseringsarbetet skedde under året framförallt genom arbete i den sk "Insatsstyrkan" där medarbetare från hela kansliet deltog och mobiliserade arbetet.

Förhandlingsverksamhet och stöd till medlemmar och lokalfackliga

DIK:s ombudsmän har under året genomfört ett stort antal MBL-förhandlingar och lönerrevisioner, hanterat arbetsmiljöfrågor och individärenden, gett stöd till de lokalfackliga företrädarna. DIK har under året varit aktiv i olika centrala förhandlingsorganisationer, främst AkademikerAlliansen i kommun-region-sektorn, Saco-S i statlig sektor och Saco-P samt Akademikerförbunden inom Handel och Tjänster (AHT) i privat sektor. DIK har sedan 2019 ordförandeposten i AkademikerAlliansens förhandlingsdelegation. Mycket stort fokus har under året varit på förändringarna av arbetsrätten och den s.k trygghetsöverenskommelsen på privat sektor och dess effekter även på andra sektorer.

Priser och utmärkelser

Årets bibliotek

Årets bibliotek delades ut på bokmässan och priset gick till Älvdalens bibliotek.

Skolbibliotek i världsklass

Vi delar ut utmärkelsen Skolbibliotek i världsklass varje år till skolbibliotek som bedriver ett särskilt bra arbete. I år skärptes kriterierna och vi fick vi in, **63 stycken**, nomineringar och av dessa fick **39 skolor** årets utmärkelse.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492

Årets arkiv

Centrum för Näringslivshistoria blev Årets arkiv 2021, för sitt goda arbete under pandemin, det delades ut på ett digitalt Arkivforum.

Årets byrå/bästa arbetsgivare

Årets priser delades ut digitalt och gick till
Bästa Arbetsgivare 6-25 MKR: Södra Tornet Kommunikation AB
Bästa Arbetsgivare 25+ MKR: Volt AB

Medarbetarna, kansliet och styrelsen

I januari tillträdde Johanna Lindell som VD på DIK.

På kansliet har det arbetat 31 personer under året 2021, varav **23** var kvinnor och **8** män. Under hösten genomfördes en organisationsförändring som resulterade att i ett antal personer slutade pga förändrade tjänster. Under året rekryterades ett antal personer till nya tjänster.

Styrelsen har haft uteslutande digitala möten, men kunde samlas under den digitala kongressen.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Efter räkenskapsårets slut har det inte skett några väsentliga händelser.

Resultat och ställning

Det ekonomiska resultatet visar på plus 13,9 miljoner kronor, totalt för konfliktfonden och förbundet. Resultatet i förbundet var plus 12,6 miljoner kronor och i konfliktfonden plus 1,3 miljoner kronor. Budgeten för helåret innebar ett noll resultat. Skillnaden beror på att de finansiella intäkterna och övriga intäkter är betydligt högre än vad som budgeterats.

Det är viktigt att förbundet levererar plus resultat så att vi kan stå bra rustade för oförutsedda kostnader och skapa trygghet för våra medlemmar utan att behöva höja medlemsavgiften.

Det egna kapitalet i förhållande till medlemsintäkterna ökade ifrån 26% år 2017 till 34% år 2021. Förbundsstyrelsen har fastslagit en lägsta nivå på 25% för att kunna stå bra rustad i sämre tider. Budgeten för 2022 innebär att ett plusresultat ska levereras för att succesivt kunna återställa det egna kapitalet i förhållande till medlemsintäkterna enligt fastställt mål.

Antalet medlemmar har under året ökat men verksamhetens intäkter har ändå minskat i jämförelse med tidigare år. Detta beror på en kampanj som genomfördes under året där medlemsskapet var gratis den första månaden samt att alla studentmedlemmar kunde gå med gratis under hela studietiden.

Annonsförsäljningen har minskat vilket beror på Corona pandemin. Under stor del av året var trenden tydlig att arbetsgivare inte valde att rekrytera i samma utsträckning som tidigare år. Denna trend resulterade även i



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492

att vårt annonsförsäljningsföretag valde att avsluta samarbetet, eftersom man ansåg att denna marknad inte var lönsam längre.

Verksamhetens kostnader är i stort sett oförändrade totalt sett. Personalkostnaderna har förvisso ökat vilket beror på en omorganisation där några kompetenser avvecklades för att rekrytera andra kompetenser som bättre ska motsvara förbundets behov. Denna ökning kompenseras av externa tjänster och IT där kostnaden i stället har minskat.

Övriga verksamhetsintäkter har ökat markant sedan tidigare år vilket härleds till att Saco Folksam Försäkring AB likviderades och verksamheten övergick till Folksam AB gällande medlemmarnas inkomstförsäkring. Likvideringen innebär att den premiedifferens som uppstår mellan vad medlemmen betalar för inkomstförsäkringen och den faktiska premien för försäkringen har utbetalats och redovisas som en övrig intäkt med 8,9 mnkr.

Intäkter ifrån finansiella investeringar överträffar både budget och tidigare års intäkter med råge, ett plus på 5,1 miljoner kronor. Vilket härleds till försäljning av värdepapper i samband med styrelsens beslut att flytta över pengar ifrån förbundet till konfliktfonden. Aktieinnehavet i Akademikertjänst gav också en bra utdelning på närmare 2 miljoner kronor. Den tidigare så kallade överlikviditeten i förbundet har minskat eftersom stor del av dessa pengar numera finns i konfliktfonden. Det samlade anskaffningsvärdet för de finansiella tillgångarna har ökat med 35,8 miljoner kronor medan marknadsvärdet har ökat med 39 miljoner kronor. Denna stora ökning av tillgångarna kommer i från årets vinst vid försäljningar och utdelningar.

Det egna kapitalet kommer också stärkas under ändamålsbestämda medel för den återbetalning som Saco Folksam Försäkring AB utbetalat med 8,9 mnkr. Förbundet står därmed bra rustad för sämre arbetsmarknad då försäkringen blir dyrare och för att kunna förändra försäkringen och göra villkoren bättre för medlemmarna. De ändamålsbestämda medlen uppgår på balansdagen till 18,3 miljoner kronor.

Förslag till disposition beträffande DIK-förbundets vinst

Till styrelsens disposition står:

Balanserad vinst, förbundet	7 977 449
Årets resultat, förbundet	12 586 764

20 564 213 balanseras i ny räkning
varav 8 827 151 kr skall överföras till ändamålsbestämda medel

Balanserad vinst, konfliktfonden	60 008 352
Årets resultat, konfliktfonden	1 304 296

61 312 648 balanseras i ny räkning

Flerårsöversikt



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492

<i>Allmänna förutsättningar</i>	2021	2020	2019	2018	2017
Antal medlemmar	19 727	19 661	19 667	20 049	20 363
Medelantalet anställda	36	36	31	35	35
Resultat (tkr)					
Verksamhetens intäkter	68 930	60 739	61 164	56 926	54 943
Verksamhetens kostnader	-59 208	-59 000	-66 750	-61 146	-55 767
Verksamhetens resultat	9 722	1 739	-5 586	-4 219	-824
Resultat från finansiella investeringar	5 075	-831	2 278	5 172	577
Årets resultat	13 891	902	-3 739	-543	-365
Ekonomisk ställning					
Eget kapital, förbundet inkl årets resultat (tkr)	20 564	7 977	6 132	10 341	13 743
Ändamålsbestämda medel, förbundet	9 449	8 279	8 208	5 877	4 337
Eget kapital Konfliktfonden inkl årets resultat (tkr)	61 313	60 008	60 952	60 481	57 622
Soliditet (%)	86	89	86	81	85
Eget kapital i förhållande till medlemsintäkter	34	14	11	19	26

Definitioner

Eget kapital - Företagets nettotillgångar, dvs skillnaden mellan tillgångar och skulder.

Soliditet (%) - Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).

Värdesäkring av eget kapital (%) - Uppgiften beräknas som årets resultat dividerat med ingående eget kapital.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492

Förändring av eget kapital

	Ändamåls- best. medel	Balanserat kapital	Årets resultat	Summa kapital
Belopp vid årets ingång	8 279 155	67 083 705	902 096	76 264 956
Disposition av föregående års resultat:		902 096	-902 096	0
Årets resultat			13 891 060	13 891 060
Omföringar till/från bundet eget kapital:				
Utny. av ändamålsb. medel	-983 879			-983 879
Ändamålsbest. av medel	2 153 880			2 153 880
Belopp vid årets utgång	9 449 156	67 985 801	13 891 060	91 326 017

Förbundets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

8 (17)

Resultaträkning

Tkr

	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		57 672	57 766
Annonsförsäljning		418	603
Övriga verksamhetsintäkter	2	10 840	2 370
		68 930	60 739
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader	3, 4	-25 615	-27 640
Personalkostnader	5	-31 825	-29 081
Avskrivningar och nedskrivningar		-1 767	-2 238
Övriga rörelsekostnader		0	-41
		-59 207	-59 000
Verksamhetsresultat		9 723	1 739
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		5 051	922
Övriga ränteutgifter och liknande resultatposter		25	125
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1	-1 878
		5 075	-831
Resultat efter finansiella poster		14 798	908
Resultat före skatt		14 798	908
Skatt		-907	-6
Årets resultat		13 891	902



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

9 (17)

Balansräkning
Tkr

Not 2021-12-31 2020-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

6 1 494 2 988
1 494 2 988

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer

7 476 388
476 388

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga värdepappersinnehav

8 83 712 47 899
83 712 47 899

Summa anläggningstillgångar

85 682 51 275

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

56 207

Medlemsfordringar

927 1 220

Aktuella skattefordringar

1 329 1 254

Övriga fordringar

23 0

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

9 2 478 2 350
4 813 5 031

Kassa och bank

14 225 30 871

Summa omsättningstillgångar

19 038 35 902

SUMMA TILLGÅNGAR

104 719 87 177



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

10 (17)

Balansräkning
Tkr

	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	10		
Årets resultat		13 891	902
Balanserat kapital		67 986	67 084
Ändamålsbestämda medel		9 449	8 279
Summa eget kapital		91 326	76 265
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		4 357	3 326
Övriga skulder		3 492	4 866
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	5 544	2 720
Summa kortfristiga skulder		13 393	10 912
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		104 719	87 177



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i fackförbundet. Medlemsavgifter aviseras varje månad och intäkterna bokförs i respektive period. I beloppet ingår osäkra fordringar till 0 kr. Detta är en följd av att när en medlem utesluts pga bristande betalning, så krediteras även de utestående fakturorna och förlusten tas därmed löpande under året.

Annonsförsäljning

Sedan 1 januari 2017 säljer vi endast annonsplatser via webb och nyhetsbrev då vi lade ner vår tidning under 2016. Vår försäljning sker via ett annonsförsäljningsbolag.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde.

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	3 år
---	------

Inventarier, verktyg och installationer	5 år
---	------

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Placeringar i värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas långsiktigt har redovisats till sina anskaffningsvärden. Varje balansdag görs bedömning om eventuellt nedskrivningsbehov.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedöms om det finns indikationer på nedskrivningsbehov av någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående och prövas individuellt.

Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till leasetagaren klassificeras leasingen som operationell leasing. Leasingavgiften fastställs enligt avtal och redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Not 2 Övriga intäkter

	2021	2020
Anställningsstöd	50	68
Ersättning för sjuklöner	95	63
Folksam inkomstförsäkring, återbet Solvens kapital	8 827	0
Övriga poster	1 868	2 239
	10 840	2 370

Not 3 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2021	2020
Sonora Revision Michael Christensson AB		
Revisionsuppdrag	88	80
	88	80



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492

Not 4 Övriga externa kostnader

	2021	2020
Avsättning till kongress	0	500
	0	500

Not 5 Anställda och personalkostnader

	2021	2020
Medelantalet anställda		
Kvinnor	25	25
Män	10	11
	35	36

Löner och andra ersättningar

Styrelse och verkställande direktör	2 427	2 171
Tantiem och liknande ersättning till styrelse och verkställande direktör	1 454	423
Övriga anställda	16 486	16 674
	20 367	19 268

Sociala kostnader

Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	129	325
Pensionskostnader för övriga anställda	3 343	2 972
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	6 065	5 372
	9 537	8 669

Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader

	29 904	27 937
--	---------------	---------------



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492

Not 6 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 961	6 948
Inköp	0	13
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 961	6 961
Netto anskaffningsvärde	6 961	6 961
Ingående avskrivningar	-3 973	-2 197
Årets avskrivningar	-1 494	-1 776
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 467	-3 973
Utgående redovisat värde	1 494	2 988

Not 7 Inventarier, verktyg och installationer

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 235	2 173
Inköp	361	129
Försäljningar/utrangeringar	0	-67
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 596	2 235
Netto anskaffningsvärde	2 596	2 235
Ingående avskrivningar	-1 846	-1 405
Årets avskrivningar	-274	-442
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 120	-1 847
Utgående redovisat värde	476	388



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492

Not 8 Värdepappersinnehav

Innehav (tkr)	Ansk. värde	Ansk. v. (föreg. år)	Bokfört värde	Bokf. v. (föreg. år)	Markn. v. bokslutsdag	Markn. v. (föreg. år)
Långfristiga värdepappersinnehav						
Noterade aktier och aktiefonder	30 369	(30 990)	30 369	(30 990)	33 045	(33 408)
Noterade räntebärande värdepapper	53 332	(16 615)	53 332	(16 615)	56 298	(16 966)
Onoterade långfristiga placeringar	10	(293)	10	(293)		
Summa innehav	83 711	(47 899)	83 711	(47 899)	89 343	(50 374)

	2021-12-31	2020-12-31
Förändring av långfristiga värdepappersinnehav		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	47 899	69 003
Investeringar under året	53 357	55 348
Försäljningar/avyttringar	-17 544	-76 453
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	83 712	47 898
Utgående bokfört värde	83 712	47 898

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Periodiseringar av leverantörsfakturor	2 168	1 681
Upplupna intäkter	310	669
	2 478	2 350



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492

Not 10 Disposition av vinst eller förlust

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

balanserad vinst	67 986
årets vinst	13 891
	81 877

disponeras så att

Omföres till ändamålsbestämda medel	8 827
i ny räkning överföres	73 050
	81 877

Not 11 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Semesterlöneskuld	1 521	1 286
Upplupna löner	1 877	322
Upplupna sociala avgifter	1 068	505
Övriga poster	1 079	608
	5 545	2 721



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

17 (17)

Stockholm

Anna Troberg
Ordförande

Johanna Lindell
Verkställande direktör

Linnea Jahn
Förste vice ordförande

Anna Palm Kåberg
Andre vice ordförande

Andrea Hofmann
Ledamot

Ewelina Axell
Ledamot

Emma Jansfors Jihammar
Ledamot

Elin Nord
Ledamot

Kjell Silver
Ledamot

My Malmeström-Sobelius
Ledamot

Maud Almström Blom
Ledamot

Audrey Leboida
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats

Michael Christensson
Auktoriserad revisor

Lars Lundqvist
Revisor



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F23F518F56534505A9387D98224F4492

List of Signatures

Page 1/1



RB Ideell förening med lekmannarevisorer ny 2021.pdf

Name	Method	Signed at
MICHAEL CHRISTENSSON	BANKID	2022-06-22 15:22 GMT+02
LARS JOHAN LUNDQVIST	BANKID	2022-06-22 14:18 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 648079D051C04FEAA4853D1A88C8C819

REVISIONSBERÄTTELSE

Till kongressen i DIK-Förbundet, org.nr 802002-8893

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för DIK-Förbundet för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den icke auktoriserade revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
648079D051C04FEAA4853D1A88C8C819

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

1. identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
2. skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
3. utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
4. drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
5. utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den icke auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av DIK Förbundets resultat och ställning.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
648079D051C04FEAA4853D1A88C8C819

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för DIK Förbundet för år 2021.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, viktiga åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Michael Christensson
Auktoriserad revisor

Lars Lundqvist
Revisor



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
648079D051C04FEAA4853D1A88C8C819

List of Signatures

Page 1/2

 **Årsbokslut DIK-förbundet för 20220101-20221231.pdf**

Name	Method	Signed at
ANDREA HOFMANN	BANKID	2023-05-26 15:07 GMT+02
Elin Magdalena Nord	BANKID	2023-05-26 14:13 GMT+02
ANNA TROBERG	BANKID	2023-05-26 11:40 GMT+02
Kjell Silver	BANKID	2023-05-26 11:36 GMT+02
Linnéa Jahn	BANKID	2023-05-26 11:20 GMT+02
JOHANNA LINDELL	BANKID	2023-05-28 06:44 GMT+02
ANNA PALM KÅBERG	BANKID	2023-05-26 11:17 GMT+02
Audrey Annette Germaine Lebioda	BANKID	2023-05-26 11:11 GMT+02
EMMA JANSFORS JIHAMMAR	BANKID	2023-05-29 09:13 GMT+02
MAUD ALMSTRÖM BLOM	BANKID	2023-05-26 11:11 GMT+02
Ewelina Therese Axell	BANKID	2023-05-29 07:45 GMT+02
My Kristina Malmeström Sobelius	BANKID	2023-05-26 11:07 GMT+02
LARS JOHAN LUNDQVIST	BANKID	2023-06-12 17:35 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E

List of Signatures

Page 2/2

Name	Method	Signed at
Michael Christensson	BANKID	2023-06-12 14:19 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



Årsredovisning

för

DIK-förbundet

802002-8893

Räkenskapsåret

2022

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	2
Resultat och ställning	6
Resultaträkning	9
Balansräkning	10
Noter	12
Underskrifter	17



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

2 (18)

Styrelsen för DIK-förbundet får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förbundet har sitt säte i Stockholm.

DIK:s profil

DIK är fackförbundet för yrkesverksamma och studenter inom kultur, kommunikation och kreativ sektor. Medlemmarna är spridda över hela landet och finns inom alla arbetsmarknadssektorer på många olika arbetsplatser. Medlemmarna arbetar bland annat på kommunikationsavdelningar, byråer inom PR, reklam, kommunikation, bibliotek, arkiv, museer, inom media eller inom kulturadministration och besöksnäringar. DIK är partipolitiskt obundet och bedriver påverkansarbete och opinionsbildar i frågor som är viktiga för förbundets medlemmar. DIK arbetar för god kompetens- och professionsutveckling samt förhandlar för goda villkor för våra medlemmar.

DIK är medlem i Saco, Sveriges akademikers centralorganisation.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under året startade förbundets självständiga medlemstidning Magasin K. Den fick snabbt en position i samhällsdebatten kring DIK:s medlemmars frågor.

Förbundet startade ett samordnat och lärosätes närvarande arbetssätt för att växa i gruppen studenter, det hade effekten att antal studentmedlemmar har ökat.

Under året var det val i Sverige och det blev regeringsskifte och skifte i styren runt om i regioner och kommuner. Utifrån det sk Tidöavtalet intensifierades DIK:s opinionsbildande arbete och fick bland annat stor uppmärksamhet med "Vi vet ju hur det blev i Sölvesborg".

Påverkansarbete och opinionsbildning

Eftersom 2022 var ett valår koncentrerades arbetet med påverkan och opinionsbildning kring de tre frågor som DIK prioriterat inför valrörelsen. Dessa var:

- en armlängds avstånd och långsiktig och stärkt finansiering till kultursektorn
- ge alla elever tillgång till ett bemannat skolbibliotek
- erkänn och resursätt kulturens roll i Sveriges totalförsvaret.

DIK släppte en rapport som visade att tillgången på bemannade skolbibliotek varierar stort och ställde krav på en lagändring samt bättre uppföljning av skolornas bemanning av skolbibliotek. Ett seminarium med fokus på skolbiblioteken arrangerades i Almedalen.

Inför Almedalen gjordes också en granskning av de olika partiernas kulturpolitik som bland annat fick många omnämnanden i eftervalsdebatten.

Under hösten släpptes rapporten "Vi vet ju hur det blev i Sölvesborg" som belyste medlemmarnas oro kring politikernas bristande respekt för principen om armlängds avstånd. Rapporten fick stor uppmärksamhet, och sammanföll också med att kulturens frihet stod högt upp på den offentliga dagordningen, vilket ökade DIK:s mediala genomslag.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

3 (18)

Arbetsmarknad

Året har till viss del präglats av arbete med omställningsavtal och på kommunal sida pensionsöverenskommelser. DIK har deltagit i arbetet inom samtliga sektorer.

Internationellt

DIK är medlem i de globala organisationerna International Council of Museums (ICOM) och International Federation of Library Associations (IFLA). På europeisk nivå är DIK medlem i *European network on cultural management and policy (ENCATC)*.

Sedan våren 2020 representerar DIK Saco i Europafackets kvinnokommitté.

Kommunikation

Under 2022 genomfördes två större digitala kampanjer, en med fokus på att nå studenter inom DIK:s områden och en med fokus på kommunikatörer och deras arbetsmiljö som hade det övergripande budskapet "Nu förändrar vi din arbetsdag". Ett långsiktigt samarbete inleddes med Sveriges kommunikatörer för att ytterligare förstärka vår yrkesprofil bland kommunikatörerna.

DIK:s podd DIK Dialog fick en pånyttfödelse och sex poddavsnitt producerades under året, samtidigt som ett Instagram-konto startades och nu ingår bland DIK:s ordinarie kommunikationskanaler.

DIK firade 50 år i november och till jubiléet producerades en film med arkivmaterial och röster från historien och nutiden om viktiga fackliga frågor och DIK:s roll under 50 år. Vi genomförde tre större födelsedagsevent i Malmö, Göteborg och Stockholm. Dessutom fick DIK:s alla förtroendevalda möjligheten att bjuda medlemmar och kollegor på födelsedagstårta på arbetsplatser runt om i hela Sverige.

Värkning och organisering

Under 2022 gjordes en omstart kring DIK:s arbete för att rekrytera studentmedlemmar. Fyra studentinformatörer anställdes och utbildades, och under året medverkade de tillsammans med kansliets anställda på ett stort antal föreläsningar, mässor och andra event.

Bokmässan genomfördes i fysisk form för första gången sedan corona-pandemins utbrott år 2020, och DIK deltog enligt tradition med en stor monter och tre seminarier, samt delade ut pris till Årets bibliotek.

Huvudsyftet med medverkan på Bokmässan är att skapa synlighet och värva nya medlemmar i gruppen bibliotekarier och vid årets medverkan slog DIK värkningsrekord med 28 nya medlemmar.

En satsning på att utveckla värkningsstödet till DIK:s förtroendevalda inleddes, bland annat genom att nytt värkningsmaterial togs fram.

I samband med DIK:s 50-årsjubileum skickade kansliet ut 138 "tårt-kit" och 2756 medlemmar och kollegor bjöds in till tårtkalas av sina lokalfackliga representanter.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

4 (18)

Förhandlingsverksamhet och stöd till medlemmar och lokalfackliga

Förutom sedvanlig verksamhet har DIK:s ombudsmän och karriärcoach under året medverkat vid ett antal studentföreläsningar, mässor och andra event.

I Malmö/Göteborg har det genomförts digitala turnéer för att lära känna de lokalfackliga. Ett arbete som påbörjades även i Stockholm under slutet av året.

- Medlemsärenden: 926
- Fackliga snabbärenden: 3 072
- Lönecoachningar: 427
- Egenföretagarcoachningar: 45
- Karriärcoachningar: 536
- DIK Direkt inkommande samtal: 5 322
- Genomförda utbildningar för lokalfackliga: 10
- Antal lokalfackliga vid årsskiftet: 1 372

DIK:s ombudsmän har under året genomfört ett stort antal MBL-förhandlingar och lönerevisioner, hanterat arbetsmiljöfrågor och individärenden, gett stöd till de lokalfackliga företrädarna, med mera.

DIK har under året varit aktiv i olika centrala förhandlingsorganisationer, främst AkademikerAlliansen i kommun-region-sektorn, Saco-S i statlig sektor och Saco-P samt Akademikerförbunden inom Handel och Tjänster (AHT) i privat sektor. DIK har sedan 2019 ordförandeposten i AkademikerAlliansens förhandlingsdelegation.

De stora frågorna på central förhandlingsnivå under året har varit förhandlingar om och genomförande av överenskommelser om omställning och kompetensutveckling i alla sektorer. På kommunal sektor genomfördes en stor förhandling om att anpassa villkorsavtalet Allmänna Bestämmelser till EU:s arbetstidsdirektiv vad gäller regler om dygnsvila. I privat och statlig sektor har stort fokus legat på förberedelser inför avtalsrörelsen 2023. DIK har tillsammans med arbetsgivarorganisationen Fremia fortsatt att utveckla det särskilda branschavtalet för media, kommunikation och kreativa näringar.

Priser och utmärkelser

Årets bibliotek

Årets bibliotek delades ut på Bokmässan och priset gick till Hultsfreds bibliotek.

Skolbibliotek i världsklass

DIK delar ut utmärkelsen Skolbibliotek i världsklass till skolbibliotek som bedriver ett särskilt bra arbete. År 2022 inkom 49 nomineringar med resultatet att 36 skolor tilldelades utmärkelsen.

Årets Arkiv

Hälsinglands museum blev Årets arkiv 2022 för sitt arbete med att arkivera samlingen efter Rosa Taikon. Priset delades ut på Arkivforum.

Årets byrå/bästa arbetsgivare

Priset Årets byrå/bästa arbetsgivare sätter arbetsmiljön i den svenska byråbranschen i fokus och delas ut till arbetsgivare som ansträngt sig extra mycket för att skapa hållbara arbetsplatser med en bra arbetsmiljö. Priset 2022 delades ut till Westander och Milton Insights.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

5 (18)

Hållbarhetsrapport

Under 2022 har vi rest mer än vi gjorde under pandemiåren, men majoriteten av resorna med tåg. Vi har ett förändrat arbetssätt efter pandemin där väldigt många fler sammanhang idag är digitala, vilket är bra kopplat till utsläpp av Co2.

När DIK bjuder på mat externt serveras endast vegetariska rätter och vi källsorterar på kontoren.

En avgift tas ut för de medlemmar som fortfarande vill få sina fakturor på papper. Detta har inneburit att antalet fakturor som skrivs ut på papper är under 10 % av totalen.

Vår medlemstidning är digital vilket också till skillnad från en papperstidning är ett bättre val.

Resultat och ställning

Det ekonomiska resultatet uppgår till 326 tkr totalt, varav resultatet för konfliktfonden uppgår till -2 358 tkr och resultatet för förbundet uppgår till 2 684 tkr.

Resultatet föregående år uppgick till 13 891 tkr, varav 8 827 tkr var en återbetalning av medlemmarnas inkomstförsäkringar i samband med att Folksam Försäkring AB likviderades. De 8 827 tkr har överförts till ändamålsenliga medel i eget kapital. 5 075 tkr av resultatet föregående år var hänförligt till resultat av finansiella poster. Resultat föregående år rensat för återbetalningen från Folksam och finansnetto uppgår till -11 tkr.

Antalet medlemmar uppgår till 19 764, vilket är något högre än föregående år. Medlemsintäkterna uppgår till 57 459 tkr, de har minskat något jämfört med föregående år vilket beror på att nya medlemmar i första hand är studenter med en lägre avgift.

Annonsförsäljningen uppgår till 506 tkr, vilket är en ökning med 20 % jämfört med föregående år.

Övriga externa kostnader uppgår till 29 195 tkr vilket är 3 580 tkr högre än föregående år. Kostnadsökningen beror främst på ökade kostnader för resor, marknadsföring och konsulter.

Personalkostnader uppgår till 27 354 tkr, det är 4 471 tkr lägre än föregående år. De högre kostnaderna föregående år berodde till viss del på kostnader för omorganisering.

Årets finansnetto uppgår till -839 tkr, vilket främst beror på en nedskrivning på 3 999 tkr.

Utdelningen från Akademikertjänst uppgår till 1 989 tkr.

Föregående års finansnetto uppgick till 5 075 tkr.

Det egna kapitalet i förhållande till medlemsintäkterna har ökat från 19 % år 2018 till 25 % år 2022. Förbundsstyrelsen har fastslagit att en lägsta nivå för det egna kapitalet i förhållande till eget kapital ska vara 25 %.

Förslag till disposition beträffande DIK-förbundets vinst



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

6 (18)

Till styrelsens disposition står:

Balanserad vinst, förbundet	11 737 062
Ändamålsenliga medel	21 296 346
Årets resultat, förbundet	2 684 322

35 717 730 balanseras i ny räkning

Balanserad vinst, konfliktfonden	61 312 648
Årets resultat, konfliktfonden	-2 358 040

58 954 608 balanseras i ny räkning



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

7 (18)

Flerårsöversikt

<i>Allmänna förutsättningar</i>	2022	2021	2020	2019	2018
Antal medlemmar	19 764	19 727	19 661	19 667	20 049
Medelantalet anställda	39	36	36	31	35
Resultat (tkr)					
Verksamhetens intäkter	59 460	68 930	60 739	61 164	56 926
Verksamhetens kostnader	-58 295	-59 208	-59 000	-66 750	-61 146
Verksamhetens resultat	1 166	9 722	1 739	-5 586	-4 219
Resultat från finansiella investeringar	-839	5 075	-831	2 278	5 172
Årets resultat	326	13 891	902	-3 739	-543
Ekonomisk ställning					
Eget kapital, förbundet inkl årets resultat (tkr)	14 421	20 564	7 977	6 132	10 341
Ändamålsbestämda medel, förbundet	21 296	9 449	8 279	8 208	5 877
Eget kapital Konfliktfonden inkl årets resultat (tkr)	58 955	61 313	60 008	60 952	60 481
Soliditet (%)	91	86	89	86	81
Eget kapital i förhållande till medlemsintäkter	25	34	14	11	19

Definitioner

Eget kapital - Företagets nettotillgångar, dvs skillnaden mellan tillgångar och skulder.

Soliditet (%) - Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).

-



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

8 (18)

Förändring av eget kapital

	Ändamåls- best. medel	Balanserat kapital	Årets resultat	Summa kapital
Belopp vid årets ingång	9 449 156	67 985 801	13 891 060	91 326 017
Disposition av föregående års resultat:		13 891 060	-13 891 060	0
Årets resultat			326 282	326 282
Omföringar till/från bundet eget kapital:				
Avs. enl. stadg. (kapitalis.)	8 827 150	-8 827 150		0
Årets avsättning ändamålsbestämda medel	3 020 040			3 020 040
Belopp vid årets utgång	21 296 346	73 049 711	326 282	94 672 339

Förbundets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

9 (18)

Resultaträkning

Tkr

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		57 459	57 672
Annonsförsäljning		506	418
Övriga verksamhetsintäkter	2	1 496	10 840
		59 460	68 930
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader	3, 4	-29 195	-25 615
Personalkostnader	5	-27 354	-31 825
Avskrivningar och nedskrivningar		-1 746	-1 767
		-58 295	-59 208
Verksamhetsresultat		1 165	9 722
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		3 615	5 051
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		-3 662	25
Räntekostnader och liknande resultatposter		-792	-1
		-839	5 075
Resultat efter finansiella poster		326	14 798
Resultat före skatt		326	14 798
Skatt		0	-907
Årets resultat		326	13 891



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

10 (18)

Balansräkning

Tkr

Not

2022-12-31

2021-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

6

0

1 494

0

1 494

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer

7

412

476

412

476

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga värdepappersinnehav

8

80 941

83 712

80 941

83 712

Summa anläggningstillgångar

81 353

85 682

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

77

56

Medlemsfordringar

1 074

927

Aktuella skattefordringar

1 339

1 329

Övriga fordringar

47

23

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

9

1 885

2 478

4 422

4 813

Kassa och bank

17 765

14 225

Summa omsättningstillgångar

22 187

19 038

SUMMA TILLGÅNGAR

103 540

104 719



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

11 (18)

Balansräkning

Tkr

Not

2022-12-31

2021-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

10

Årets resultat

326

13 891

Balanserat kapital

73 050

67 986

Ändamålsbestämda medel

21 296

9 449

Summa eget kapital

94 672

91 326

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

3 113

4 357

Övriga skulder

3 875

3 492

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

11

1 879

5 544

Summa kortfristiga skulder

8 867

13 393

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

103 540

104 719



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

12 (18)

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i fackförbundet. Medlemsavgifter aviseras varje månad och intäkterna bokförs i respektive period. I beloppet ingår osäkra fordringar till 0 kr. Detta är en följd av att när en medlem utesluts pga bristande betalning, så krediteras även de utestående fakturorna och förlusten tas därmed löpande under året.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde.

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten 3 år

Inventarier, verktyg och installationer 5 år

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Placeringar i värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas långsiktigt har redovisats till sina anskaffningsvärden. Varje balansdag görs bedömning om eventuellt nedskrivningsbehov.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

13 (18)

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedöms om det finns indikationer på nedskrivningsbehov av någon av de finansiella anläggningstillgångarna.

Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till leasetagaren klassificeras leasingen som operationell leasing. Leasingavgiften fastställs enligt avtal och redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Not 2 Övriga intäkter

	2022	2021
Anställningsstöd	6	50
Ersättning för sjuklöner	4	95
Folksam inkomstförsäkring, återbet Solvens kapital	0	8 827
Övriga poster	1 486	1 867
Summa	1 496	10 839

Not 3 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2022	2021
Sonora Revision Michael Christensson AB		
Revisionsuppdrag	117	88
	117	88



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

14 (18)

Not 4 Övriga externa kostnader

	2022	2021
Avsättning till kongress	500	0
Summa	500	0

Not 5 Anställda och personalkostnader

	2022	2021
Medelantalet anställda		
Kvinnor	29	25
Män	10	10
	39	35
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	2 326	2 427
Tantiem och liknande ersättning till styrelse och verkställande direktör	0	1 454
Övriga anställda	17 731	16 486
	20 057	20 367
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	123	129
Pensionskostnader för övriga anställda	3 041	3 343
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	6 075	6 065
	9 239	9 537
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	29 296	29 904

2021 gjordes en omorganisation. I Löner och ersättningar 2022 ingår avgångslöner med 1 612 tkr. Kostnaden för dessa togs 2021 då 2 131 kr reserverades. Reserveringen har upplösts under 2022 i samband med att avgångslönerna har betalats ut.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

15 (18)

Not 6 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 961	6 961
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 961	6 961
Netto anskaffningsvärde	6 961	6 961
Ingående avskrivningar	-5 467	-3 973
Årets avskrivningar	-1 494	-1 494
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 961	-5 467
Utgående redovisat värde	0	1 494

Not 7 Inventarier, verktyg och installationer

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 596	2 235
Inköp	188	361
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 784	2 596
Netto anskaffningsvärde	2 784	2 596
Ingående avskrivningar	-2 120	-1 846
Årets avskrivningar	-252	-274
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 372	-2 120
Utgående redovisat värde	412	476



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

16 (18)

Not 8 Värdepappersinnehav

Innehav (tkr)	Ansk. värde	Ansk. v. (föreg. år)	Bokfört värde	Bokf. v. (föreg. år)	Markn. v. bokslutsdag	Markn. v. (föreg. år)
Långfristiga värdepappersinnehav						
Noterade aktier och aktiefonder	32 848	(30 369)	32 848	(30 369)	33 998	(33 045)
Noterade räntebärande värdepapper	52 082	(53 332)	48 083	(53 332)	46 917	(56 298)
Onoterade långfristiga placeringar	10	(10)	10	(10)		
Summa innehav	84 940	(83 711)	80 941	(83 711)	80 915	(89 343)

	2022-12-31	2021-12-31
Förändring av långfristiga värdepappersinnehav		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	83 712	47 899
Investeringar under året	23 855	53 357
Försäljningar/avyttringar	-22 627	-17 544
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	84 940	83 712
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivningar	-3 999	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3 999	0
Utgående bokfört värde	80 941	83 712

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Periodiseringar av leverantörsfakturor	1 818	2 168
Upplupna intäkter	67	310
	1 885	2 478



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

17 (18)

Not 10 Disposition av vinst eller förlust

2022-12-31

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

balanserad vinst	91 326	
Årets avsätt ändamål medel		3 020
årets vinst		326
	94 672	
disponeras så att		
i ny räkning överföres	94 672	
	94 672	

Not 11 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

2022-12-31

2021-12-31

Semesterlöneskuld	935	1 521
Upplupna löner		1 877
Upplupna sociala avgifter	294	1 068
Övriga poster	650	1 079
	1 879	5 545



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

18 (18)

Stockholm den 25 maj 2023

Anna Troberg
Ordförande

Linnea Jahn
Förste vice ordförande

My Malmeström-Sobelius
Andre vice ordförande

Audrey Lebioda
Ledamot

Maud Almström Blom
Ledamot

Anna Palm Kåberg
Ledamot

Ewelina Axell
Ledamot

Elin Nord
Ledamot

Andrea Hofmann
Ledamot

Kjell Silver
Ledamot

Emma Jansfors Jihammar
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 25 maj 2023

Michael Christensson
Auktoriserad revisor

Lars Lundqvist
Revisor




This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
649F7C9F8E7C4BFF9659BB3C78E61D3E

List of Signatures

Page 1/1

 **RB Ideell förening med lekmanrevisorer 2022.pdf**

Name	Method	Signed at
LARS JOHAN LUNDQVIST	BANKID	2023-06-12 17:35 GMT+02
Michael Christensson	BANKID	2023-06-12 14:19 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: CFB94093BB5942FA9B9748142E2DAB18

REVISIONSBERÄTTELSE

Till kongressen i DIK-Förbundet, org.nr 802002-8893

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för DIK-Förbundet för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den icke auktoriserade revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CFB94093BB5942FA9B9748142E2DAB18

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

1. identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
2. skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
3. utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
4. drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
5. utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den icke auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av DIK Förbundets resultat och ställning.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CFB94093BB5942FA9B9748142E2DAB18

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för DIK Förbundet för år 2022.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, viktiga åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Michael Christensson
Auktoriserad revisor

Lars Lundqvist
Revisor



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CFB94093BB5942FA9B9748142E2DAB18

List of Signatures

Page 1/1

 9 DIK ÅR 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Linnéa Jahn	BANKID	2024-06-04 09:21 GMT+02
ANDREA HOFMANN	BANKID	2024-06-03 17:56 GMT+02
My Kristina Malmeström Sobelius	BANKID	2024-06-03 14:30 GMT+02
Audrey Annette Germaine Lebioda	BANKID	2024-06-03 13:30 GMT+02
MAUD ALMSTRÖM BLOM	BANKID	2024-05-31 09:58 GMT+02
EMMA JANSFORS JIHAMMAR	BANKID	2024-06-04 10:55 GMT+02
Ewelina Therese Axell	BANKID	2024-05-30 08:36 GMT+02
Elin Magdalena Nord	BANKID	2024-05-29 22:57 GMT+02
Michael Christensson	BANKID	2024-06-10 14:29 GMT+02
ANNA TROBERG	BANKID	2024-05-29 15:21 GMT+02
Kjell Silver	BANKID	2024-06-10 09:36 GMT+02
ANNA PALM KÅBERG	BANKID	2024-05-29 11:18 GMT+02
LARS JOHAN LUNDQVIST	BANKID	2024-06-10 18:02 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 11D3E215791245D68CB9910D007DE896



Årsredovisning

för

DIK-förbundet

802002-8893

Räkenskapsåret

2023

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	2
Resultat och ställning	6
Resultaträkning	9
Balansräkning	10
Noter	12
Underskrifter	17



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11D3E215791245D68CB9910D007DE896



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

2 (18)

Styrelsen för DIK-förbundet får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förbundet har sitt säte i Stockholm.

DIK:s profil

DIK är fackförbundet för yrkesverksamma och studenter inom kultur, kommunikation och kreativ sektor. Medlemmarna är spridda över hela landet och finns inom alla arbetsmarknadssektorer på många olika arbetsplatser. Medlemmarna arbetar bland annat på kommunikationsavdelningar, byråer inom PR, reklam, kommunikation, bibliotek, arkiv, museer, inom media eller inom kulturadministration och besöksnäringar. DIK är partipolitiskt obundet och bedriver påverkansarbete och opinionsbildar i frågor som är viktiga för förbundets medlemmar. DIK arbetar för god kompetens- och professionsutveckling samt förhandlar för goda villkor för våra medlemmar.

DIK är medlem i Saco, Sveriges akademikers centralorganisation.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under året så har DIK fortsatt att satsa på att öka synligheten för förbundet, både genom opinionsbildning, men också genom köpt uppmärksamhet. Vi har också fortsatt att trappa upp aktiviteten på lärosäten, men gott resultat.

I slutet av året så valde vi att avsluta samarbetet med Chefstidningen (Akademikerförbundets SSRs chefstidning) när den inte längre skulle finansieras via Akademikerförsäkring. DIK valde att istället låta Magasin K utarbeta en ny chefsatsning.

Våren 2023 tog DIK beslut om att gå med i Fackligt center för papperslösa (FCFP) genom det har DIK en plats i centrets styrelse.

Påverkansarbete och opinionsbildning

Året har karaktäriserats av ett starkt och aktivt påverkans- och opinionsarbete. Under 2023 har medieåret för DIK:s del varit mycket gynnsam med över 1300 artiklar/omnämningen, att jämföra med medieåret 2022 då vi hade ca 750 artiklar/omnämningen. Det här är i linje med vårt mål om att stärka DIK:s röst i opinionen och verka för att öka kunskapen om våra medlemmars situation och villkor på arbetsmarknaden.

Under våren släppte vi en undersökning som visade att fler än nio av tio bibliotekarier avvisar förslaget om en anmälningsplikt, som innebär att yrkesgruppen kan bli skyldig att ange papperslösa personer. Undersökningen fick stort genomslag i media. För att sätta ytterligare press på regeringen och återigen uppmana dem att dra tillbaka förslaget om en anmälningsplikt gjorde vi en namnsamling som avslutades den 29 juli 2023. Eftersom migrationsministern avböjde att träffa DIK för att ta emot namnsamlingen skickades den istället som ett öppet brev och även det blev aktualiserat av media. Därefter har DIK varit med på olika manifestationer runt om i hela landet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11D3E215791245D68CB9910D007DE896



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

3 (18)

Under hösten i samband med Bokmässan släpptes DIK:s rapport: Som om vi ska bära hela samhället. Rapporten visade på flera stora utmaningar för biblioteken bland annat resursbrist, otillbörlig påverkan och social oro, och hade även ett särskilt fokus på bibliotekariernas löner. Rapporten fick stort medialt utrymme både i anslutning till att den släpptes, och efteråt.

Under december månad 2023 släpptes DIK:s forskningspolitiska rapport: Att förstå och förklara samhället. Rapporten visade att humaniora och samhällsvetenskap får betydligt mindre resurser för både forskning och utbildning än andra ämnen. Samtidigt är det där som mer än hälften av studenterna utbildas. Bristen på finansiering får stora konsekvenser för forskarna och studenterna, och i förlängningen också för samhället. Även den här rapporten fick ett stort genomslag i media och det publicerades en gemensam debattartikel med tankesmedjan HumTank. DIK har även skickat in synpunkter till regeringen inför att de ska ta fram forskningspolitisk proposition.

Under året har DIK drivit frågan om arbetstidsförkortning på ett starkt sätt med internationella webinarier bland annat med tyska IG metall, haft rundabordsamtal med andra fackförbund, skrivit debattartiklar och haft intervjuer i media. Dessutom har DIK medverkat i panelsamtal hos bland annat tankesmedjan Futurion. Vi har även haft samtal med politiker och infört 35 timmars arbetsvecka på kansliet. Detta sammantaget har stärkt DIK:s position som den ledande opinionsbildaren vad gäller frågan om arbetstidsförkortning. En viktig del av DIK:s påverkansarbete är också att träffa politiker och andra beslutsfattare för att föra fram medlemmarnas frågor och förbundets krav. Under 2023 har vi träffat en rad politiker på både nationell och lokal nivå, bland annat har vi träffat skolministern och diskuterat skolbibliotek. DIK har under året även träffat ett antal statliga utredningar, bland annat om kultursamverkansmodellen och myndigheters kommunikationsverksamhet, samt skrivit ett flertal remissyttranden till utredningar, exempelvis om jämställd etablering och kunskapskrav för uppehållstillstånd. Ett viktigt sätt att påverka är också att arrangera panelsamtal och debatter och att delta på branschforum. Utöver de frågor som redan nämnts har vi under 2023 bland annat haft seminarier om skolbibliotek, kommunikatörernas demokratiska uppdrag och Tidöavtalets konsekvenser för demokratin.

Internationellt

Under hösten 2023 beslutade DIK:s förbundsstyrelse att lämna IFLA (International Federation of Library Associations and Institutions). DIK valde att lämna IFLA på grund av att man under en tid kunnat bevittna hur IFLA:s ledarskap gång på gång fattat både starkt tvivelaktiga och direkt felaktiga beslut. Beslut som inte bara strider mot DIK:s kärnvärden utan också mot IFLA:s egna värden.

DIK är fortsatt medlem i organisationen International Council of Museums (ICOM) och på europeisk nivå är DIK medlem i European network on cultural management and policy (ENCATC). DIK har även under året haft kontakt med Union to Union för att hitta möjliga samarbeten. Union to Union är LO, TCO och Sacos gemensamma organisation för det fackliga utvecklingssamarbetet.

Kommunikation

Vi släppte rapporten "Detaljstyrning och censur" om offentliganställda kommunikatörers arbetsmiljö. Rapporten stöttades av en digital kampanj som gav DIK en stor synlighet i målgruppen vilket också resulterade i ökade medlemsinträden i yrkesgruppen under kampanjmånaden april. I september låg fokus på bibliotekarierna i kampanjen "Berättelser lika stora som litteraturen", som också den samordnades med ett rapportsläpp med fokus på bibliotekariernas arbetsmiljö och yrkesroll ("Som om vi ska bära hela samhället").



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11D3E215791245D68CB9910D007DE896



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

4 (18)

Även denna kampanj lyckades skapa både synlighet och medlemsinträden.

Vi fortsatte satsningen på att utveckla DIK:s yrkesprofil. En ny startsida på dik.se lanserades som på ett tydligt sätt lyfter fram DIK:s olika professioner, och vi besökte medlemmar på deras arbetsplatser tillsammans med fotograf för att ta både porträtt och miljöbilder som används i DIK:s kommunikationsproduktion. Under året började vi också att komplettera de breda medlemsutskicken med yrkesutskick med yrkesspecifikt innehåll.

Året avslutades med lanseringen av intervjuboken "Om det inte vore för oss" skriven av DIK:s förbundsdirektör Johanna Lindell och Sveriges kommunikatörers generalsekreterare Caroline Thunved. Boken undersöker offentliganställda kommunikatörers bidrag till det demokratiska samhället, och blev ett uppmärksammat inlägg i debatten om kommunikatörernas yrkesroll och samhällsfunktion. Bland annat anordnades ett välbesökt release-event på DIK:s kansli och boken erbjöds också som välkomstgåva till nya medlemmar under en kampanjperiod.

Värvning och organisering

Arbetet med att utveckla DIK:s studentrekrytering fortsatte. Vi fokuserade på att knyta kontakter med lärosäten, etablera samarbeten med studentföreningar, genomföra föreläsningar, delta på mässor, göra digitala kampanjer och postala och digitala utskick samt synas med tält och bokbord på campus vid terminsstart. Vid vårterminens slut 2023 gjorde vi också en stor ringinsats där kansliets personal tillsammans ringde upp 268 studentmedlemmar som enligt systemet skulle ta sin examen.

Bokmässan fortsätter att vara en viktig medlemsvärvningsaktivitet för DIK. Huvudsyftet med medverkan på Bokmässan är att skapa synlighet och värva nya medlemmar i gruppen bibliotekarier, och vid årets medverkan fick vi 27 nya medlemmar, varav majoriteten yrkesverksamma.

Stödet till förtroendevaldas medlemsvärvning vidareutvecklades genom att vi tog fram två nya materialkit som kan beställas av de lokalfackliga: ett värvningskit och ett synlighetskit. Dessutom instiftades ett nytt styrelseuppdrag i DIK-föreningarna i kommuner och regioner som kallas DIK-ambassadör. DIK-ambassadörernas uppdrag är att arbeta med synlighet och värvning, och som start i uppdraget fick de en digital utbildning. Septemberkampanjen för att värva bibliotekarier innehöll också ett spår för att mobilisera förtroendevalda att göra synlighets- och påverkansaktiviteter lokalt genom metodmaterialet "7 sätt att påverka för högre lön". Vi avslutade året med att uppmana förtroendevalda att bjuda på julfika på sina arbetsplatser. Kansliet skickade ut 73 julfika-kit och totalt 1278 medlemmar och kollegor bjöds på julfika med DIK-inramning.

Förhandlingsverksamhet och stöd till medlemmar och lokalfackliga

Förutom det löpande stödet till medlemmar och lokalfackliga har DIK:s ombudsmän och karriärcoacher under året medverkat vid ett antal studentföreläsningar, mässor och andra event.

Det regionala stödet för lokalfackliga har varit i fokus under året och det har genomförts ett flertal digitala och fysiska medlemsmöten. I Malmö genomfördes det en fysisk utbildning i det kommunala villkorsavtalet Allmänna Bestämmelser, vilket var mycket uppskattat av deltagarna.

Utbildning för lokalfackliga är en stor del av uppdraget för den utbildningsgrupp som bildades på DIK:s kansli i slutet av 2023, en tydlig inriktning vad gäller förtroendevalda är regionala utbildningar.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11D3E215791245D68CB9910D007DE896



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

5 (18)

Redovisning ärenden, m.m. (föregående års siffror inom parentes)

Medlemsärenden: (926) **4 201** (anledningen till den höga siffran är alla inträden som handlagts)

Fackliga snabbärenden: (3 072) **3 302**

Individ/arbetsgivarärenden **1 135** (ny rapportering)

Lönecoachningar: (427) **419**

Egenföretagarcoachningar: (45) - **39**

Karriärcoachningar: (536) - **542**

DIK Direkt inkommande samtal: (5 322) **4 995**

Genomförda utbildningar för lokalfackliga: (10) - **14**

Antal lokalfackliga vid årsskiftet: (1 372) **1 364**

DIK:s ombudsmän har under året genomfört ett stort antal MBL-förhandlingar och lönerevisioner, hanterat arbetsmiljöfrågor och individärenden, gett stöd till de lokalfackliga företrädarna, med mera.

DIK har under året varit aktiv i olika centrala förhandlingsorganisationer, främst AkademikerAlliansen i kommun-region-sektorn, Saco-S i statlig sektor och Saco-P samt Akademikerförbunden inom Handel och Tjänster (AHT) i privat sektor. DIK har sedan 2019 ordförandeposten i AkademikerAlliansens förhandlingsdelegation.

På central förhandlingsnivå har avtalsrörelsen dominerat 2023. I såväl privat som statlig sektor har nya kollektivavtal förhandlats fram. Dessa har dock inte inneburit några stora förändringar i allmänna villkor, utan fokus har legat på att fastställa nivån på löneökningar. Märket för löneökningarna sattes i industriavtalet till oväntat höga 7,4 procent på två år, vilket sedan de olika avtalen i andra branscher i stort sett följde. DIK ledde som avtalsansvarigt förbund avtalsförhandlingarna för Svensk Scenkonsts två avtal samt Public Service.

Omställning och kompetensutveckling har fortsatt varit stora frågor i alla sektorer, med uppföljning av de överenskommelserna som gjordes 2022, liksom intresset för det nyinrättade omställningsstudiestödet, där CSN inte alls lyckats möta upp den stora efterfrågan. På kommunal sektor har reglerna om dygnsvila fortsatt dominerat, med kraftfulla protester från främst räddningstjänsten mot det nya regelverket. Statlig sektor förhandlade under våren fram ett nytt pensionsavtal, som gav ökade avsättningar till tjänstepensionen för en stor grupp statligt anställda. DIK har tillsammans med arbetsgivarorganisationen Fremia fortsatt att utveckla det särskilda branschavtalet för Media, kommunikation och kreativa näringar.

Medarbetarna, kansliet och styrelsen

På kansliet har det arbetat 31 personer under året 2023, varav 75% var kvinnor och 25% män



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11D3E215791245D68CB9910D007DE896



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

6 (18)

Resultat och ställning

Det ekonomiska resultatet för DIK totalt uppgår till 10 734 tkr (326 tkr), varav resultatet för konfliktfonden uppgår till 3 865 tkr (-2 358 tkr) och resultatet för förbundet uppgår till 6 870 tkr (2 684 tkr).

Årets resultat är påverkat av ändrade redovisningsprinciper avseende redovisning av inkomstförsäkringen, vilket har påverkat årets resultat för förbundet positivt med 4 040 tkr.

Tidigare år har en schablonkostnad för inkomstförsäkringar motsvarande 360 kr per medlem/år belastat resultatet. Mellanskillnaden mellan schablonkostnad och faktisk försäkringskostnad har redovisats som ändamålsbestämda medel i eget kapital. Nuvarande princip innebär att faktisk försäkringskostnad bokas upp. Faktiskt kostnad i år är 2 530 tkr. Kostnad bokfört enligt tidigare princip hade varit 6 570 tkr, därmed blir kostnaden 4 040 tkr lägre med nuvarande princip. Föregående år bokfördes en schablon på 5 923 tkr och den faktiska kostnaden var 3 403 tkr.

Resultat före finansiella poster uppgår till 5 668 tkr, vilket är 4 503 tkr högre än resultat före finansiella poster föregående år.

Medlemsintäkterna uppgår till 57 960 tkr (57 459 tkr), de har ökat något jämfört med föregående år. Ökningen av intäkter motsvarar inte ökningen av antal medlemmar vilket beror på att nya medlemmar i första hand är studenter med en lägre avgift. Antalet medlemmar uppgår till 20 310.

Övriga externa kostnader uppgår till 24 260 tkr, rensat för effekten av ändrade redovisningsprinciper är kostnaderna 895 tkr lägre än föregående år. Det är framför allt kostnader för IT och inhyrd personal som har minskat.

Personalkostnader uppgår till 29 403 tkr, det är 2 048 tkr högre än föregående år. De högre kostnaderna beror till viss del på att inhyrd personal har ersatts av fasta anställningar.

Årets avskrivningar är 1 530 tkr lägre än föregående år då kostnaderna för hemsidan är helt avskrivna.

Årets finansnetto uppgår till 5 065 tkr, vilket är 5 905 tkr högre än föregående år främst beroende på att föregående års nedskrivning på 3 999 tkr har återförts. Utdelningen från Akademikertjänst uppgår till 775 tkr (1 989 tkr).

Annonsförsäljningen uppgår till 434 tkr, vilket är en minskning med 14% jämfört med föregående år. Kostnaden för tidningen uppgår till 2 537 tkr (2 094 tkr).

Det egna kapitalet i förhållande till medlemsintäkterna har ökat från 25 % år 2022 till 37 % år 2023. Förbundsstyrelsen har fastslagit att en lägsta nivå för det egna kapitalet i förhållande till eget kapital ska vara 25 %.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11D3E215791245D68CB9910D007DE896



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

7 (18)

Förslag till disposition beträffande DIK-förbundets vinst

Till styrelsens disposition står:

Balanserad vinst, förbundet	14 421 384
Ändamålsenliga medel	20 896 346
Årets resultat, förbundet	6 870 033

43 087 764 balanseras i ny räkning

Balanserad vinst, konfliktfonden	58 954 608
Årets resultat, konfliktfonden	3 864 776

62 819 384 balanseras i ny räkning



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11D3E215791245D68CB9910D007DE896



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

8 (18)

Flerårsöversikt

<i>Allmänna förutsättningar</i>	2023	2022	2021	2020	2019
Antal medlemmar	20 310	19 764	19 727	19 661	19 667
Medelantalet anställda	37	39	36	36	31
Resultat (tkr)					
Verksamhetens intäkter	59 549	59 460	68 930	60 739	61 164
Verksamhetens kostnader	-53 881	-58 295	-59 208	-59 000	-66 750
Verksamhetens resultat	5 668	1 166	9 722	1 739	-5 586
Resultat från finansiella investeringar	5 067	-839	5 075	-831	2 278
Årets resultat	10 735	326	13 891	902	-3 739
Ekonomisk ställning					
Eget kapital, förbundet inkl årets resultat (tkr)	21 291	14 421	20 564	7 977	6 132
Ändamålsbestämda medel, förbundet	21 796	21 296	9 449	8 279	8 208
Eget kapital Konfliktfonden inkl årets resultat (tkr)	62 819	58 955	61 313	60 008	60 952
Soliditet (%)	91	91	86	89	86
Eget kapital i förhållande till medlemsintäkter	37	25	34	14	11

Definitioner

Eget kapital - Företagets nettotillgångar, dvs skillnaden mellan tillgångar och skulder.

Soliditet (%) - Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11D3E215791245D68CB9910D007DE896



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

9 (18)

Förändringar i eget kapital

	Ändamåls- best. medel	Balanserat kapital	Årets resultat	Summa kapital
Belopp vid årets ingång	21 296 346	73 049 711	326 282	94 672 339
Disposition av föregående års resultat:		326 282	-326 282	0
Årets resultat			10 734 809	10 734 809
Omföringar till/från bundet eget kapital: ändamålsbestämda medel	500 000			500 000
Belopp vid årets utgång	21 796 346	73 375 993	10 734 809	105 907 148

Förbundets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11D3E215791245D68CB9910D007DE896



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

10 (18)

Resultaträkning

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		57 960 155	57 458 874
Annonsförsäljning		433 675	505 862
Övriga verksamhetsintäkter	2	1 155 405	1 495 732
		59 549 235	59 460 468
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader	3, 4	-24 259 766	-29 194 797
Personalkostnader	5	-29 402 975	-27 354 215
Avskrivningar och nedskrivningar		-215 831	-1 745 975
Övriga rörelsekostnader		-2 430	-321
		-53 881 002	-58 295 308
Verksamhetsresultat		5 668 233	1 165 160
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		1 507 732	3 615 089
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		4 184 753	-3 662 221
Räntekostnader och liknande resultatposter		-625 911	-791 746
		5 066 574	-838 878
Resultat efter finansiella poster		10 734 807	326 282
Resultat före skatt		10 734 807	326 282
Årets resultat		10 734 809	326 282



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11D3E215791245D68CB9910D007DE896



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

11 (18)

Balansräkning	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	6	0	0
		0	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	7	249 096	411 919
		249 096	411 919
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	8	84 888 273	80 940 848
		84 888 273	80 940 848
Summa anläggningstillgångar		85 137 370	81 352 767
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		36 306	76 719
Medlemsfordringar		1 329 795	1 073 511
Aktuella skattefordringar		1 458 292	1 339 210
Övriga fordringar		10 200	47 000
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	1 899 855	1 885 448
		4 734 447	4 421 888
<i>Kassa och bank</i>		25 969 347	17 764 875
Summa omsättningstillgångar		30 703 795	22 186 763
SUMMA TILLGÅNGAR		115 841 165	103 539 530



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11D3E215791245D68CB9910D007DE896



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

12 (18)

Balansräkning

Not

2023-12-31

2022-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

10

Årets resultat

10 734 809

326 282

Balanserat kapital

73 375 992

73 049 710

Ändamålsbestämda medel

21 796 346

21 296 346

Summa eget kapital

105 907 148

94 672 339

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

4 250 223

3 113 363

Övriga skulder

3 669 276

3 874 532

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

11

2 014 517

1 879 296

Summa kortfristiga skulder

9 934 017

8 867 192

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

115 841 165

103 539 530



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11D3E215791245D68CB9910D007DE896



Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i fackförbundet. Medlemsavgifter aviseras varje månad och intäkterna bokförs i respektive period. I beloppet ingår osäkra fordringar till 0 kr. Detta är en följd av att när en medlem utesluts pga bristande betalning, så krediteras även de utestående fakturorna och förlusten tas därmed löpande under året.

Annonsförsäljning

Sedan 1 januari 2017 säljer vi endast annonsplatser via webb och nyhetsbrev då vi lade ner vår tidning under 2016. Vår försäljning sker via ett annonsförsäljningsbolag.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde.

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	3 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Placeringar i värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas långsiktigt har redovisats till sina anskaffningsvärden. Varje balansdag görs bedömning om eventuellt nedskrivningsbehov.





Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedöms om det finns indikationer på nedskrivningsbehov av någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående och prövas individuellt.

Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till leasetagaren klassificeras leasingen som operationell leasing. Leasingavgiften fastställs enligt avtal och redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Not 2 Övriga intäkter

	2023	2022
Anställningsstöd	0	5 879
Ersättning för sjuklöner	0	4 307
Övriga poster	1 252 121	1 485 546
	1 252 121	1 495 732

Not 3 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2023	2022
Sonora Revision Michael Christensson AB		
Revisionsuppdrag	125 000	116 738
	125 000	116 738





DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

15 (18)

Not 4 Övriga externa kostnader

	2023	2022
Avsättning till kongress	500 000	500 000
	500 000	500 000

Not 5 Anställda och personalkostnader

	2023	2022
Medelantalet anställda		
Kvinnor	23	29
Män	8	10
	31	39

Löner och andra ersättningar

Styrelse och verkställande direktör	2 285 443	2 325 972
Övriga anställda	16 903 000	17 731 000
	19 188 443	20 056 972

Sociala kostnader

Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	139 023	122 577
Pensionskostnader för övriga anställda	2 353 172	3 040 815
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	6 174 503	6 074 922
	8 666 698	9 238 314

Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader

	27 855 141	29 295 286
--	-------------------	-------------------

Not 6 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 960 757	6 960 757
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 960 757	6 960 757
Netto anskaffningsvärde	6 960 757	6 960 757
Ingående avskrivningar	-6 960 757	-5 466 892
Årets avskrivningar	0	-1 493 865
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 960 757	-6 960 757
Utgående redovisat värde	0	0



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11D3E215791245D68CB9910D007DE896



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

16 (18)

Not 7 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 783 973	2 595 856
Inköp	53 008	188 117
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 836 981	2 783 973
Netto anskaffningsvärde	2 836 981	2 783 973
Ingående avskrivningar	-2 372 055	-2 119 945
Årets avskrivningar	-215 831	-252 110
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 587 886	-2 372 055
Utgående redovisat värde	249 095	411 918

Not 8 Värdepappersinnehav

Innehav (tkr)	Ansk. värde	Ansk. v. (föreg. år)	Bokfört värde	Bokf. v. (föreg. år)	Markn. v. bokslutsdag	Markn. v. (föreg. år)
Långfristiga värdepappersinnehav						
Noterade aktier och aktiefonder	37 029 739	(32 848 282)	37 029 739	(32 848 000)	44 137 014	(33 998 132)
Noterade räntebärande värdepapper	47 848 534	(52 081 523)	47 848 534	(48 082 712)	46 785 937	(46 917 397)
Onoterade långfristiga placeringar	10 000	(10 000)	10 000	(10 000)		
Summa innehav	84 888 273	(84 939 805)	84 888 273	(80 940 712)	90 922 951	(80 915 529)
				2023-12-31	2022-12-31	
Förändring av långfristiga värdepappersinnehav						
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden				84 939 668	83 712 000	
Investeringar under året				13 298 509	23 854 522	
Försäljningar/avyttringar				-13 350 040	-22 626 854	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden				84 888 137	84 939 668	
Ingående ackumulerade nedskrivningar				3 998 956	0	
Årets nedskrivningar				0	-3 998 956	
				-3 998 956	0	
Utgående ackumulerade nedskrivningar				0	-3 998 956	
Utgående bokfört värde				84 888 137	80 940 712	



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11D3E215791245D68CB9910D007DE896



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

17 (18)

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Periodiseringar av leverantörsfakturor	1 831 371	1 815 020
Upplupna intäkter	68 484	70 428
	1 899 855	1 885 448

Not 10 Disposition av vinst eller förlust

	2023-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	94 672 339
Årets avsätt ändamål medel	500 000
årets vinst	10 734 809
	105 907 148
disponeras så att	
i ny räkning överföres	105 907 148
	105 907 148

Not 11 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöneskuld	1 149 653	935 242
Upplupna sociala avgifter	358 874	293 853
Övriga poster	505 991	650 201
	2 014 518	1 879 296



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11D3E215791245D68CB9910D007DE896



DIK-förbundet
Org.nr 802002-8893

18 (18)

Stockholm

Anna Troberg
Ordförande

Linnea Jahn
Förste vice ordförande

My Malmeström-Sobelius
Andre vice ordförande

Maud Almström Blom
Ledamot

Audrey Lebioda
Ledamot

Anna Palm Kåberg
Ledamot

Ewelina Axell
Ledamot

Elin Nord
Ledamot

Andrea Hofmann
Ledamot

Emma Jansfors Jihammar
Ledamot

Kjell Silver
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats

Michael Christensson
Auktoriserad revisor

Lars Lundqvist
Revisor



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
11D3E215791245D68CB9910D007DE896

List of Signatures

Page 1/1

 RB DIK 2023.pdf

Name	Method	Signed at
LARS JOHAN LUNDQVIST	BANKID	2024-06-10 18:02 GMT+02
Michael Christensson	BANKID	2024-06-10 14:29 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: B010E6B58E174CAA80213AF5AD3EA843

REVISIONSBERÄTTELSE

Till kongressen i DIK-Förbundet, org.nr 802002-8893

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för DIK-Förbundet för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den icke auktoriserade revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B010E6B58E174CAA80213AF5AD3EA843

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

1. identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
2. skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
3. utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
4. drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
5. utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den icke auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av DIK Förbundets resultat och ställning.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B010E6B58E174CAA80213AF5AD3EA843

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för DIK Förbundet för år 2023.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, viktiga åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Michael Christensson
Auktoriserad revisor

Lars Lundqvist
Revisor



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B010E6B58E174CAA80213AF5AD3EA843



Propositioner



Propositioner

Styrelsen lägger fram sex olika propositioner till kongressen att fatta beslut om. Alla propositionerna berör hur DIK styrs och vad DIK ska tycka och prioritera under den kommande kongressperioden.

De sex propositionerna är:

1. Vision för DIK
2. Åsiktsprogram för DIK 2025-2027
3. Verksamhetsprioriteringar för DIK 2025-2027
4. Förslag till budgetram och fastställande av medlemsavgift
5. Direktiv till interndemokratiutredning
6. Förslag till förändringar i DIK:s stadgar

Bakgrund till styrelsens propositioner

Samhällsutveckling är ingen på förhand given process uppåt och framåt utan det är något vi bygger tillsammans varje dag. DIK:s medlemmar arbetar samtliga med områden som varje dag aktivt möjliggör ett demokratiskt samhälle där varje människa har tillgång till fri kultur, kunskap och kreativitet.

För att ge DIK de allra bästa förutsättningarna att fortsätta utveckla vårt viktiga arbete har DIK:s förbundsstyrelse under de senaste mandatperioderna successivt sett över och utvecklat styrningen av förbundet. Under den gångna mandatperioden tillsatte förbundsstyrelsen en arbetsgrupp som gjorde en strukturell översyn av hur DIK styrs idag och vilka behov vi som organisation har framåt. Förbundsstyrelsen har sedan arbetat vidare efter arbetsgruppens rekommendationer och presenterar nu ett flertal propositioner till kongressen.

Förbundsstyrelsens ambition är att tydliggöra kongressens strategiska styrning av DIK, det vill säga att det finns styrdokument och beslut som säkerställer att det är medlemmarna som styr DIK i såväl strukturella/organisatoriska verksamhetsmässiga som ideologiska prioriteringar. Ambitionen är att detta kommer att underlätta såväl diskussioner på kongressen som förbundsstyrelsens arbete mellan kongresserna och därmed skapa förutsättningar för en större samhörighet och gemensamt ansvarstagande i hela organisationens arbete. Det ska också underlätta uppföljning och ansvarsutkrävande.

Styrelsen har reflekterat över vilka frågor som kommer spela stor roll för DIK de kommande åren. Se respektive styrdokument nedan för utvecklade resonemang.

Propositioner

DIK:s styrstruktur

Nedan illustreras en matris över de dokument vi föreslår att kongressen antar; stadgarna beskriver hur vi styr DIK; visionen beskriver vilken värld vi vill skapa, åsiktsprogrammet slår fast vad DIK tycker; verksamhetsprioriteringarna anger vad DIK särskilt ska fokusera på under den kommande mandatperioden. Samtliga dokument omfattar hela organisationen och är formulerade på en övergripande nivå. Varje styrdokument bryts sedan ner för att möjliggöra implementering i DIK:s alla delar. För att tydliggöra hur kongressens beslut implementeras i styrkedjan finns även förbundsstyrelse och kansli med i matrisen.

Ansvarig nivå/vem fattar beslut	Vad vi tycker	Den effekt vi vill uppnå	Så styr och organiserar vi oss
Kongress	<ul style="list-style-type: none"> • Åsiktsprogram 	<ul style="list-style-type: none"> • Vision • Strategiska verksamhetsprioriteringar 	<ul style="list-style-type: none"> • Stadgar
Förbundsstyrelse	<ul style="list-style-type: none"> • Ställningstaganden • Remissvar av principiell karaktär 	<ul style="list-style-type: none"> • Mandatperiodens verksamhetsprioriteringar • Verksamhetsplan och budget 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbets- och delegationsordning • Förtydliganden kring stadgetolkning • Uppförandekod
Förbundsdirektör och kansli		<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsplaner och nedbrytning av styrelsens beslut 	<ul style="list-style-type: none"> • Riktlinjer

Det samhällspolitiska programmet från kongressen 2021 innehöll skrivelser som omfattade visioner, åsikter och till viss del även verksamhetsprioriteringar på ett sätt som ibland gjorde det svårt att skilja ut vad som var vad. Förbundsstyrelsen har därför valt att bryta ut och renodla de olika delarna och på det sättet tydliggöra hur DIK styrs. Innehållsmässigt grundar sig vision, åsiktsprogram och verksamhetsprioriteringar på det samhällspolitiska programmet, rapporter och kunskapsunderlag som DIK tagit fram de senaste åren. Dessutom gör DIK löpande omvärldsbevakningar som ligger till grund både för eventuella nya områden som läggs till och vilka områden styrelsen valt att lägga extra vikt vid för kommande mandatperiod.

Propositioner

Innehållsföreckning propositioner

Proposition 1: Vision för DIK	159
Proposition 2: Åsiktsprogram för DIK 2025–2027	161
1. Fackets roll och organisering	161
2. Hållbart arbetsliv	163
3. Livslångt lärande	166
4. Kulturens roll	169
5. Ett framtidssäkrat samhälle	172
Proposition 3: Verksamhetsprioriteringar för DIK 2025–2027	174
1. Demokratisk infrastruktur och beredskap.....	175
2. Ett hållbart arbetsliv för ökad balans och livsglädje.....	175
3. Kulturell välfärd för alla genom hela livet.....	176
4. Jämlikhet i allt.....	176
Proposition 4: Förslag till budgetram och fastställande av medlemsavgift	178
Proposition 5: Direktiv till interndemokratiutredning	182
Proposition 6: Förslag till förändringar i DIK:s stadgar	185

Propositioner

Proposition 1: Vision för DIK

I en ständigt föränderlig omvärld, som dessutom ofta hellre fokuserar på brister än möjligheter, ser förbundsstyrelsen behovet av att formulera en övergripande vision som visar DIK:s långsiktiga riktning framåt. Visionen är utåtriktad och fokuserar på den värld vi vill se. Här har vi möjlighet att anlägga ett främjande perspektiv och sätta tonen för ett konstruktivt samhällsbygge med våra medlemsgrupper i centrum.

Förslag till vision för DIK

DIK:s vision är ett öppet, demokratiskt och inkluderande samhälle där fackligt engagemang, fri kultur, kommunikation och kreativitet uppmuntras, utvecklas och försvaras. Det fackliga arbetet är en förutsättning för detta och i det är DIK:s medlemmar, med sin kompetens och professionalism, centrala.

Så når vi dit

DIK organiserar dig som arbetar eller studerar inom kultur, kommunikation eller kreativ sektor. Det är yrkesgrupper vars akademiska kompetens, erfarenhet och arbete är en förutsättning för att det öppna, demokratiska och inkluderande samhället ska stå stadigt för denna och kommande generationer.

DIK är ett partipolitiskt obundet förbund, men tar alltid sakpolitisk ställning i frågor som påverkar förutsättningarna för facklig verksamhet, din profession och dina villkor, samt den sektor du arbetar inom. Förbundets uppgift är att stötta alla medlemmar i såväl arbetsvardag som profession. Det görs genom ett gediget grundfackligt arbete som stärks av ett modigt och vasst politiskt opinions- och påverkansarbete.

Som DIK:s medlem ska du ha tillgång till en bra utbildning – från grund- och gymnasieskolan till högskola och universitet – att luta dig mot. Du ska ha ett

Propositioner

hållbart arbetsliv med trygga villkor, god arbetsmiljö och skälig lön, oavsett om du arbetar offentligt eller privat, med fast anställning eller visstidsanställning, som egenföretagare, kombinator eller chef.

Din akademiska kompetens ska respekteras – både på jobbet och i samhället. Du ska också ha goda möjligheter till fortbildning under hela yrkeslivet och ett gott ledarskap på arbetsplatsen.

Fackföreningsrörelsen har närmare över ett sekel varit med och byggt Sverige. Fackligt arbete är en viktig kugge i landets demokratiska maskineri. Det lokalfackliga engagemanget är oundgängligt. Att vara lokalfacklig i DIK ska vara både utvecklande och roligt. DIK bär och utvecklar det fackliga arvet.

DIK står upp för grundläggande demokratiska och mänskliga rättigheter. Alla – oavsett vem du är – ska ha möjlighet att förkovra sig, bilda sig en egen uppfattning och fritt uttrycka den. Vi värnar det kulturella ekosystemet eftersom tillgång till många olika sorters kultur på flera olika sätt och genom livets alla skeenden bidrar till den kulturella välfärden.

Ett öppet, demokratiskt och inkluderande samhälle byggs av människor. Det byggs i samarbete – lokalt och globalt. Ur den grundtanken föddes fackföreningsrörelsen och tillsammans bär DIK den stolt vidare in i framtiden.

DIK:s förbundsstyrelse föreslår kongressen besluta:

- Att anta förslaget till vision för DIK.

Proposition 2: Åsiktsprogram för DIK 2025–2027

Vi vill i propositionen tydliggöra vår övergripande syn på samhället i relation till DIK:s och våra medlemsgruppers intressen. Dessa övergripande områden genomsyrar allt vi gör oavsett omvärldsförändringar och verksamhetsprioriteringar.

Innehållsmässigt har vi lagt fokus på att fördjupa beskrivningen av DIK:s och fackföreningsrörelsens roll i en levande demokrati samt hur det lokala fackliga engagemanget i Sverige hänger samman med en global facklig solidaritet. Vi knyter samman jämlikhetsarbete med hållbart arbetsliv och slår ett slag för kulturell välfärd som samlande begrepp för det goda samhälle som DIK strävar efter. Vi har även utvecklat ställningstaganden kring AI, ett område som starkt påverkar DIK:s medlemsgrupper.

Förslag till åsiktsprogram för DIK 2025–2027

1. Fackets roll och organisering

1.0 Inledning

Det fackliga arbetet är en förutsättning för att förverkliga DIK:s vision om ett öppet, demokratiskt samhälle där fackligt engagemang, fri kultur, kommunikation och kreativitet uppmuntras, utvecklas och försvaras.

Mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer är fundamentala för det svenska samhället. De är fastslagna i svensk grundlag, internationella konventioner och utgör grunden för DIK:s värderingar.

1.1 Facklig solidaritet i det lokala och globala

Lokalfackligt arbete stärker demokratin. Genom att engagera sig fackligt på sin arbetsplats är vi med och gör skillnad i frågor som är viktiga för kollegorna på arbetsplatsen och i förlängningen också för samhället.

Propositioner

För att fortsätta vara en stark kraft i samhället är det en överlevnadsfråga för fackförbunden att vara relevanta för och aktivt välkomna alla, oavsett bakgrund och anställningsform, till den fackliga rörelsen. DIK ska verka för en trygg arbetsmarknad och skapa möjlighet till engagemang för alla inom förbundets verksamhetsområden. Vi ska möta varje medlems fackliga behov och spegla invånarnas mångfald.

Den svenska fackföreningsrörelsen har alltid verkat för solidaritet och demokrati såväl lokalt som globalt. Många arbetstagares fri- och rättigheter kränks runt om i världen och under senare tid har flera rapporter visat att den demokratiska utvecklingen backar i världen. Starka fackförbund och civilsamhällen är det bästa sättet att mota auktoritära regimer och främja mänskliga fri- och rättigheter. När vi går samman stärks demokratin. Det är på den grunden fackföreningsrörelsen bildades och det är på den vi fortfarande vilar.

Därför anser DIK:

- Att lokalfacklig styrka och fackligt engagemang är viktiga grundstenar i en demokrati och alltid ska värnas och utvecklas.
- Att arbete för facklig solidaritet och demokrati såväl lokalt som globalt genom bland annat Saco, Union to Union och Fackligt center för papperslösa är centralt.

1.2 Den svenska modellen

Den svenska modellen är, och har varit, en viktig del av det svenska samhällsbygget, men modellen är satt under tryck. Stora globala arbetsgivare utmanar kollektivavtalsmodellen och vi ser allt fler exempel på hur politiken lägger sig i frågor som tidigare avgjorts av arbetsmarknadens parter. Samtidigt är vissa grupper underrepresenterade i facken, framför allt unga och personer med utländsk bakgrund. Det innebär en otrygghet för individerna, men också att facken tappar i organisationsgrad och relevans. De fackliga organisationerna behöver göra mer för att organisera och stärka personer med svagare ställning på den svenska arbetsmarknaden, och för att fler inom framför allt kommunikationsbranschen och den kreativa sektorn ska omfattas av kollektivavtal. DIK tar sin del i arbetet att öka och utveckla det fackliga engagemanget på stort allvar.

Därför anser DIK:

- Att lönebildning ska ske genom överenskommelser mellan parterna, utan statlig inblandning.
- Att den svenska modellen ska värnas och respekteras.
- Att DIK ska fortsätta att utveckla lönebildningen med individens kompetenser och utveckling i centrum.

Propositioner

2. Hållbart arbetsliv

2.0 Inledning

Trots kraftiga produktivitetsökningar och stora kliv framåt i den tekniska utvecklingen har den lagstadgade normalarbetstiden legat stilla på 40 timmar per vecka i över 50 års tid. Pensionsåldern i Sverige höjs i takt med att medellivslängden ökar. Det innebär att arbetstiden över livet ökar kraftigt. Samtidigt skjuter den stressrelaterade ohälsan i höjden och många har redan idag svårt att arbeta till pensionen. Vi har kommit till en punkt där vi behöver ta till kraftfulla medel för att få ett mer hållbart arbetsliv.

2.1 Arbetstidsförkortning och balans i livet

Arbetslivet har de senaste åren blivit mer flexibelt för många genom ökat distansarbete. Det är positivt och något DIK:s medlemmar efterfrågat länge. Samtidigt har inte alla yrkesgrupper möjlighet att arbeta på distans och det förändrade arbetslivet ställer också nya krav på ledarskap, arbetsmiljöarbete och en bra dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Därför anser DIK:

- Att en generell arbetstidsförkortning ska genomföras med målet 30 timmar/vecka.
- Att ett mer flexibelt arbetsliv med större möjlighet att bestämma när, var och hur man arbetar är nödvändigt.

2.2 Fungerande trygghetssystem

I Sverige har vi en stark välfärd, men under de senaste decennierna har trygghetssystemen urholkats kraftigt, vilket gjort att ersättningarna är orimligt låga. Styrningen av sjukförsäkringen verkar idag ha som främsta syfte att få ut den försäkrade i arbete, ofta till arbeten som inte stämmer överens med dennes utbildning. Kvinnor tar fortfarande ut betydligt mer föräldraledighet än män och missgynnas i löne- och karriärutveckling. Många går också ned i arbetstid för att ta hand om hem och barn och tappar än mer i både lön och pension. Hög utbildning och heltidsarbete under ett helt yrkesliv är inte en garanti för tillräcklig pension. Många av DIK:s medlemmar har låga löner och därmed också låga pensioner.

Propositioner

Därför anser DIK:

- Att taken i sjukförsäkringen och arbetslöshetsförsäkringen höjs och räknas upp med inflation och löneutveckling, och att den som blir sjuk eller arbetslös får tidigt och bra stöd för att återgå i arbete.
- Att en tredjedel av föräldraförsäkringen viks åt vardera vårdnadshavare, medan resterande del kan delas fritt.
- Att garantipensionen höjs och att arbetsgivarens pensionsavsättningar ökas.
- Att trygghetssystemen ska fungera även för egenföretagare och andra atypiska anställningsformer.

2.3 Arbetsmiljö

Arbetsrelaterade sjukskrivningar på grund av stress och utmattning ökar, särskilt bland kvinnor och inom kontaktyrken. Även chefskap innebär risk för en pressad arbetsmiljö med sjukskrivning som följd. Inom DIK:s yrken står orsakerna ofta att finna i bristande resurser och effektivisering där anställda förväntas utföra mer arbete med färre antal personer. Alla arbetsgivare måste ta sitt fysiska, organisatoriska, psykosociala och digitala arbetsmiljöansvar. Skyddsombudets roll på arbetsplatsen är oerhört betydelsefull och ombudet ställs ofta inför svåra frågor. Det är avgörande att skyddsombuden fortsätter att utses av en facklig organisation som kan ge stöd i arbetet.

Därför anser DIK:

- Att en bra arbetsmiljö är helt nödvändig för både god hälsa och trygghet.
- Att alla arbetstagare ska åtnjuta en god arbetsmiljö, särskilt de som arbetar inom yrkesområden där fasta anställningar inte är norm.
- Att facken även i fortsättningen ska utse skyddsombud.

Propositioner

2.4 Trygga anställningar

I flera av DIK:s yrken och branscher är andelen otrygga anställningar hög. Inom exempelvis universitet, kulturproduktion, språk/översättning och museum kan olika former av korta och osäkra anställningar staplas på varandra hela livet och många arbetar ofrivilligt deltid. Detta är också vanligare bland personer med utländsk bakgrund och bland kvinnor. Forskning visar att otrygga anställningar inte bara skapar stress och ökar utsattheten för exempelvis trakasserier, utan också kan leda till för tidig död. DIK arbetar för fler trygga anställningar, bland annat genom att fler ska omfattas av kollektivavtal och genom att kräva ökad finansiering till kultursektorn.

Därför anser DIK:

- Att andelen trygga anställningar inom DIK:s branscher måste öka.

2.5 AI

Utvecklingen av artificiell intelligens – AI – påverkar arbetslivet och samhället. Yrken förändras och nya yrkesroller och arbetsuppgifter tillkommer. DIK ser goda möjligheter med utvecklingen då den kan underlätta medlemmarnas vardag och arbetsbelastning, exempelvis genom att avlasta i repetitiva och administrativa uppgifter. En grundförutsättning för att omställningarna ska fungera bra för såväl arbetstagare och arbetsgivare som samhället i stort är att det finns tid, resurser och bra strukturer för kompetensutveckling. Det är också viktigt att AI utvecklas och används på ett ansvarsfullt, transparent och rättvist sätt. DIK följer utvecklingen för att kunna ge bra stöd till medlemmarna och driva rätt frågor gentemot arbetsgivare och beslutsfattare.

Därför anser DIK:

- Att arbetstagare och fackliga organisationer ska ha insyn och inflytande i förändringar och beslut kopplade till AI.
- Att regleringar på såväl arbetsplatser som på samhälls nivå tas fram i samråd med arbetstagare och fackliga organisationer.

2.6 Jämlikhet och frihet från diskriminering

Bristen på jämlikhet och avsaknaden av perspektiv påverkar kultursektorn, kommunikationsbranschen och samhället negativt och är i grunden ett demokratiskt problem. En förutsättning för att motverka strukturell diskriminering är att den synliggörs och följs upp. Människor som utsätts för olika former av diskriminering vittnar om att de ofta själva får bära ansvaret för mångfaldsfrågor vilket innebär ett orimligt ansvar för ett samhällsproblem.

Propositioner

Samtidigt finns det även stora osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män och mellan utrikes och inrikes födda. Många av DIK:s medlemmar arbetar i kvinnodominerade yrken där lönerna är låga i förhållande till utbildningsnivå och ansvar. DIK ska motverka både individuell och strukturell lönediskriminering.

Kränkningar, diskriminering och sexuella trakasserier förekommer i alla yrken, men kvinnodominerade yrkesgrupper och de som har mycket kontakt med exempelvis kunder eller besökare är ofta särskilt utsatta. Bland DIK:s medlemmar gäller det till exempel bibliotekarier, kommunikatörer, tecken-språkstolkare och museianställda. Arbetsgivare är enligt Diskrimineringslagen skyldiga att förebygga och åtgärda diskriminering, men lagen efterlevs dåligt och det får sällan konsekvenser att bryta mot den.

Därför anser DIK:

- Att tillsynen av diskrimineringslagen ska skärpas och att arbetsgivare som inte lever upp till kraven får kännbara sanktioner.
- Att osakliga löneskillnader aktivt ska motverkas.
- Att mångfalden bland de som studerar och arbetar inom DIK:s yrkesområden måste öka.
- Att diskrimineringslagen också ska omfatta diskriminering och trakasserier från utomstående personer som besökare, kunder eller brukare.
- Att jämlikhetsdata är ett effektivt verktyg för att motverka diskriminering, som fler samhällsaktörer bör använda.

3. Livslångt lärande

3.0 Inledning

Det livslånga lärandet har nog aldrig varit så högt på dagordningen som nu. AI, globalisering och höjningar av pensionsåldern är några faktorer som gör att fler behöver ställa om till nya arbetsuppgifter eller helt nya jobb.

För DIK som akademikerförbund är det avgörande att utbildningen på högskole- och universitetsnivå får tillräckliga resurser och har en god forskningsanknytning. Men det behövs också bra och flexibla system för omställning och kontinuerlig påfyllning av kompetenser. Det är nödvändigt inte bara för individen, utan också för samhällets kompetensförsörjning och arbetsgivarnas konkurrenskraft.

Propositioner

3.1 Högre utbildning och forskning

Alla som investerar tid och engagemang i en utbildning ska kunna lita på att den har hög kvalitet och är användbar. Anslagen till högre utbildning har urholkats över tid och behöver öka. Många DIK-medlemmar har sin utbildningsbakgrund inom humaniora och samhällsvetenskap. Dessa ämnen får idag lägst ersättning av alla ämnen vilket bland annat innebär sämre kvalitet i utbildningen och mindre lärarledd tid. Även forskning inom humaniora och samhällsvetenskap har lägre prioritet genom mindre resurser och färre doktorandtjänster, trots att en majoritet av studenterna finns inom dessa områden. Vi står inför stora samhällsutmaningar kopplat till bland annat krig och konflikter, klimatkriser, desinformation och försvagade demokratier i vår omvärld. I det läget behöver universitetens och högskolornas roll, och de humanistiska och samhällsvetenskapliga disciplinerna stärkas, till exempel för att främja en positiv AI-utveckling.

Därför anser DIK:

- Att det så kallade produktivitetsavdraget som syftat till att effektivisera högskolan ska slopas och den prestationsbaserade ersättningen där lärosäten får ersättning först efter att studenten fått sina poäng ska tas bort.
- Att ersättningsbeloppen för utbildning inom humaniora och samhällsvetenskap höjs.
- Att det görs långsiktiga satsningar på humanistisk och samhällsvetenskaplig forskning genom både stärkta basanslag och strategiska satsningar.
- Att kraftfulla insatser genomförs för att säkra den akademiska friheten och stoppa hot mot demokratin.

3.2 Kompetensutveckling och omställning

Omställningsstudiestödet som arbetsmarknadens parter förhandlat fram till följd av försvagningarna av LAS stärker möjligheten för individen som arbetar eller är mellan jobb att vidareutbilda sig under arbetslivet. Samtidigt saknar många av DIK-medlemmarna tillgång till fortbildning. Dels för att det inte prioriteras av arbetsgivare på grund av kostnader eller tidsbrist, dels på grund av att det saknas relevant utbildning inom många av DIK:s yrkesområden. Detta behöver rättas till och det är viktigt att politiken håller sin del av överenskomsten om omställning.

Propositioner

Därför anser DIK:

- Att de myndigheter och aktörer som arbetar med att hantera omställningsstudiestödet ska få tillräckliga resurser för att möta det stora behovet av omställning.
- Att utbildningsanordnare och lärosäten ska få tillräckliga resurser för att säkerställa ett brett och flexibelt utbud av fortbildning.
- Att arbetsgivare ska avsätta tillräckliga resurser för kompetensutveckling.

3.3 Breddad rekrytering till universitet och högskolor

Universitet och högskolor är enligt högskolelagen skyldiga att aktivt arbeta för att bredda rekryteringen. Trots det är elever från studieovana hem fortfarande underrepresenterade inom högre utbildning och utbildningsval är starkt bundna till kön, social bakgrund eller bostadsort. Inom DIK:s utbildningsområden är särskilt utrikes födda underrepresenterade. Snedrekrytering går inte att lösa enbart genom insatser från enskilda universitet. Grunden läggs i tidig ålder och insatser måste därför sättas in tidigt.

Därför anser DIK:

- Att en likvärdig grundskola är absolut nödvändigt för att motverka ekonomisk och social utsatthet, segregation samt för att minska snedrekrytering till högre utbildning.
- Att universitet och högskolor arbetar aktivt för att öka mångfalden bland studenter som söker till utbildningar inom DIK:s områden.

3.4 Stärk estetiska ämnen i skolan

För att fler ska vilja och våga satsa på en akademisk karriär inom humaniora och samhällsvetenskap behöver de estetiska, humanistiska och samhällsvetenskapliga ämnena få en mer framträdande roll i grundskolan, via gymnasiet och hela vägen upp till högskola och universitet. Det är en förutsättning för att säkra den framtida kompetensförsörjningen inom humaniora och samhällsvetenskap, men också för att bredda rekryteringen till högskolan.

Därför anser DIK:

- Att de estetiska ämnena ska vara obligatoriska på gymnasiet.

Propositioner

3.5 Bemannade skolbibliotek

År 2025 inleds en satsning för att alla elever ska få tillgång till ett bemannat skolbibliotek, ett välkommet besked för DIK som länge drivit krav på att skolagen ska skärpas. Allt för många elever står utan ett bemannat skolbibliotek och att tillgången varierar kraftigt över landet. För att satsningen ska få avsedd effekt behövs bland annat tillräckliga resurser och betydligt fler utbildade bibliotekarier.

Därför anser DIK:

- Att skollagen ska innehålla en tydlig definition av vad ett skolbibliotek är och slå fast att skolbibliotek ska vara bemannade med utbildade bibliotekarier.
- Att regeringen kraftigt utökar utbildningsplatserna på biblioteksutbildningarna så att alla skolbibliotek kan bemannas. DIK:s riktlinje är att det ska finnas en bibliotekarie per 300 elever i grundskolan och en per 400 elever i gymnasieskolan.

4. Kulturens roll

4.0 Inledning

Digitalisering, klyftor och ökad polarisering gör att samhället idag står inför stora utmaningar. När man skär ned på välfärd och servicefunktioner i samhället tar ett steg tillbaka, finns kultursektorn och DIK:s medlemmar kvar och verkar mitt i alla samhällsyttningar, positiva som negativa. Kunskapen om kultursektorns bidrag och utmaningar är stor, men den politiska reformviljan har länge varit svag.

4.1 Kulturens roll och bidrag

Kulturens betydelse slås fast i regeringsformen kapitel 1, paragraf 2: *”Den enskildes personliga, ekonomiska och kulturella välfärd ska vara grundläggande mål för den offentliga verksamheten.”* För att leva upp till detta krävs att kulturens roll och bidrag erkänns och prioriteras, att alla får likvärdig tillgång till kultur men också jämlika förutsättningar att utöva kultur.

Kulturinstitutionerna erbjuder demokratiska mötesplatser där människor tillsammans kan ta del av konst, historia, gemenskap och upplevelser. Det spelar stor roll för människors välbefinnande och samhällsgemenskap, och utmanar människans sätt att ta del av och uppleva världen. Kulturen genererar också inkomster och arbetstillfällen och lämnar betydande bidrag till andra näringar.

Propositioner

Men likvärdigheten brister – kulturen behöver breddas så att alla får likvärdig tillgång till kultur genom hela livet. För att kulturen ska vara angelägen och verkligt tillgänglig måste sektorn få bättre förutsättningar att nå ut både fysiskt och digitalt.

Därför anser DIK:

- Att staten, regioner och kommuner säkerställer att regeringsformens stadga om kulturell välfärd efterlevs genom att alla får likvärdig möjlighet att utöva och ta del av kultur.
- Att kunskapen om kultursektorns roll och bidrag till samhället behöver öka.

4.2 Kulturen behöver tillräckliga resurser

Kultursektorn kämpar sedan länge med en svag grundfinansiering som inte räknas upp och verksamheterna präglas till stor del av kortsiktiga projektstöd och riktade bidrag. Detta får negativa konsekvenser för både verksamheterna och deras uppdrag, och för personalen. Flera av DIK:s undersökningar bland medlemmarna visar att resursbristen skapar en dålig arbetsmiljö med hög arbetsbelastning och otrygga anställningar. För många har det gått så långt att de överväger att byta jobb. För många kulturverksamheter runt om i landet är både samlingar och lokaler eftersatta.

Därför anser DIK:

- Att kulturbudgetarna stärks på både nationell och lokal nivå och att anslagen till kultursamverkansmodellen utökas.
- Att det måste tillskjutas akuta resurser till kulturinstitutioner i hela landet för att säkra byggnader och samlingar.
- Att de hyror som tas ut för statliga kulturfastigheter sänks till rimlig nivå.

4.3 Armlängds avstånd

Det nationella målet för kulturpolitiken säger att *”kulturen ska vara en dynamisk, utmanande och obunden kraft med yttrandefriheten som grund”*. En fri oberoende kultur är en förutsättning för ett brett kulturutbud som är tillgängligt för alla och som är fritt från ideologisk påverkan. Under senare år har vi sett allt fler exempel på otillbörlig politisk påverkan, det vill säga att politiker lägger sig i kulturens innehåll. Den sedan länge vedertagna principen om armlängds avstånd har utmanats och på vissa håll helt åsidosatts. Det skapar oro och otrygghet för de som arbetar i sektorn, och är en grogrund för hot och hat. I förlängningen är det ett hot mot det öppna demokratiska samhället.

Propositioner

Därför anser DIK:

- Att principen om armlängds avstånd inom kulturen stärks på statlig, regional och kommunal nivå.
- Att kunskapen om vad otillbörlig påverkan på offentlig kulturverksamhet och vad principen om armlängds avstånd innebär ökar hos huvudmännen.

4.4 Folkbildningens roll

Studieförbund och folkhögskolor spelar en avgörande roll för att människor i hela landet ska få tillgång till kultur, kunskap och större möjlighet att delta i samhället. Folkbildningen gör varje dag viktiga insatser för integrationen och stöttar personer som står långt från arbetsmarknaden att få avgörande kunskaper och kontakter. Dessutom finns de, precis som biblioteken, i alla landets kommuner och utgör en viktig infrastruktur för det fria föreningslivet. När folkbildningens resurser och möjligheter att verka försvagas spår det på den redan ojämlika tillgången till kultur och kunskap och slår därmed mot demokratin.

Därför anser DIK:

- Att folkbildningens unika roll och infrastruktur värnas och att studieförbund och folkhögskolor får tillräckliga resurser.

4.5 Kulturskolan

Kultur och konst måste finnas tillgänglig hela livet – att det finns för alla barn och unga är en förutsättning för att väcka intresset och för att fler ska välja att arbeta med kultur när de blir äldre. Kulturskolan är en av få aktörer där kulturverksamheter kan nå ut till alla, särskilt de grupper av barn och unga som idag är underrepresenterade inom kulturens verksamheter.

Därför anser DIK:

- Att kulturskolan lagskyddas och nationella mål för verksamheten införs, detta för att säkra likvärdigheten.
- Att en permanent statlig resursförstärkning sker till kulturskolan, att avgiftsfri kulturskola införs och att det skapas goda möjligheter för alla elever att delta i kulturskolans verksamhet.

Propositioner

5. Ett framtidssäkrat samhälle

5.0 Inledning

Fackföreningsrörelsen är en del av civilsamhället, som tillsammans med de verksamheter DIK:s yrkesgrupper arbetar inom – fria kulturaktörer, bibliotek, arkiv, museer och andra offentliga institutioner – utgör en infrastruktur för ett fritt och öppet demokratiskt samhälle. Vi står upp för professionernas yrkesetik och samhällsupdrag.

5.1 Värna ett öppet samhälle

Regeringen, med stöd av Sverigedemokraterna, tillsatte 2023 en utredning om en så kallad anmälningsplikt för offentliganställda. Förslaget innebär att många yrkesgrupper, däribland biblioteks- och museianställda, ska bli skyldiga att informera Migrationsverket och Polismyndigheten när de kommer i kontakt med personer som vistas i Sverige utan tillstånd. DIK har tydligt uttryckt att förslaget om anmälningsplikt bör skrotas. Det strider mot flera internationella konventioner, bland annat barnkonventionen, och står dessutom i stark kontrast till bibliotekslagen som slår fast att biblioteksverksamhet ska finnas tillgänglig för alla. Därutöver skulle det innebära arbetsmiljöproblem och en etisk stress för våra medlemmar att behöva ange medmänniskor.

Därför anser DIK:

- Att alla förslag om att införa angiveri- och anmälningsplikt av papperslösa ska skrotas.

5.2 Krisberedskap

DIK-medlemmar inom kultur, kommunikation och kreativ sektor bidrar med sina yrkes- och specialkunskaper till att främja ett öppet och demokratiskt samhälle samt motverka desinformation, hot, hat och inskränkthet. I samhällets beredskapsarbete är kulturen central och kommunikation inte bara viktig utan oundgänglig. Både kultursektorn och kommunikatörer i offentlig sektor bidrar redan till Sveriges totalförsvaret, men utan att få det erkännande och de särskilda resurser som krävs för att tryggt kunna bidra fullt ut.

En förutsättning för att tillgången till kulturen ska kunna säkerställas är att de som arbetar i sektorn kan känna sig trygga, vet vad de ska göra även under extraordinära omständigheter och har adekvata resurser till sitt förfogande. Det behövs också insatser för att skydda kulturarvet mot exempelvis fysisk förstörelse, stöld eller påverkan, både i fredstid och inför en eventuell kris.

Propositioner

Det finns höga förväntningar på att det ska finnas information tillgänglig dygnet runt, i olika format, på olika språk och anpassat efter olika behov. Det är nödvändigt i ett demokratiskt samhälle. Kommunikationen skapas, förpackas och tillgängliggörs av kompetenta kommunikatörer i samhällets tjänst.

Därför anser DIK:

- Att regeringen måste tydliggöra och erkänna kultursektorns och kommunikatörernas roll i totalförsvaret och krisberedskapen, samt avsätta adekvata resurser för detta.
- Att regeringen måste säkerställa att kulturarvet skyddas i händelse av kris eller krig och att kulturinstitutionerna får de resurser och det stöd som krävs för att de ska kunna säkra sin beredskap.

5.3 Klimat och miljö

Klimatfrågan är i allra högsta grad en facklig fråga. Klimatförändringarna påverkar våra medlemmar – både på jobbet och hemma. Det är svårt att överblicka exakt vad klimatkrisen kommer att innebära på fem, tio, femton eller tjugo års sikt, men att den kommer att påverka våra liv och vårt samhälle i grunden är uppenbart. Den kommer också att påverka förutsättningarna för arbetsgivarna och villkoren för arbetstagarna. Många medlemmar i DIK har ett stort engagemang för klimatfrågorna. Som facklig part behöver DIK göra mer i det stora, men inte minst på arbetsplatserna – i det lokala och småskaliga.

Därför anser DIK:

- Att fackföreningsrörelsen måste driva klimatfrågorna både i centrala avtal och i det lokalfackliga arbetet ute på arbetsplatserna.
- Att beslutsfattare ska göra nödvändiga anpassningar för att kulturarvet inte ska påverkas negativt av klimatförändringar.

DIK:s förbundsstyrelse föreslår kongressen besluta:

- Att anta förslaget till åsiktsprogram för DIK 2025–2027.

Propositioner

Proposition 3: Verksamhetsprioriteringar för DIK 2025-2027

Introduktion

DIK har ett antal kärnverksamheter som vi alltid kommer att ägna oss åt, oavsett verksamhetsprioriteringar eller omvärldsläge. Dessa verksamheter är lokalfackligt arbete, central förhandling, påverkansarbete och opinionsbildning. Utöver dessa verksamheter bär DIK alltid med sig de åsikter som slås fast i åsiktsprogrammet och de beslut som kongressen fattar.

Nuvarande ordning är att styrelsen gör en egen prioritering av kongressbeslut och omvärldshändelser och fördelar resurser och uppmärksamhet till frågorna därefter. Ett syfte med kongressbeslutade verksamhetsprioriteringar är att stärka kongressens möjlighet att få en tydligare överblick av hur helheten av de beslut som fattas är realiserbar. Med andra ord; är det rimligt att tänka sig att förbundsstyrelse och kansli kan genomföra de beslut som fattas med de resurser som finns att tillgå.

De föreslagna verksamhetsprioriteringarna omfattar fyra områden där vi vill lägga särskilt fokus den kommande mandatperioden. Dessa prioriteringar understöds av visionen och åsiktsprogrammet. Prioriteringarna består dels av en text som motiverar prioriteringen, dels av målformuleringar som går att bryta ner och följa upp.

Verksamhetsprioriteringarna och dess mål kan formuleras både utåtriktat, som önskad effekt i samhället, och inåtriktat, vad DIK ska göra för att komma dit.

Förbundsstyrelsen har valt att lägga fram nedanstående förslag på verksamhetsprioriteringar. Det är dels områden som är viktiga för våra medlemmar, dels frågor som är aktuella i politik och samhällsdebatt och som påverkar DIK:s medlemmar i hög grad. Förbundsstyrelsen har också valt att prioritera de områden som vi tror kan få stor utväxling och därmed även öka förbundets styrka.

Propositioner

Förslag till verksamhetsprioriteringar för DIK 2025–2027

1. Demokratisk infrastruktur och beredskap

När den öppna demokratin utmanas ska DIK inte bara värna och försvara den, utan också bygga och utveckla den. Det gör förbundet genom att organisera och engagera både internt och externt. Vi gör det genom att utveckla det lokalfackliga arbetet och engagemanget, vi gör det också genom att oförtrutet stå upp för kulturell och akademisk frihet samt rättsstatens grundläggande principer.

- Internt: Ökad organiseringsgrad inom DIK:s yrkesområden.
- Internt: Ökat antal fackligt aktiva i DIK.
- Internt: Utveckla engagemangsformerna i DIK.
- Externt: En stark demokrati där fackföreningsrörelsen, kultursektorn, civilsamhället, och akademien ges reell möjlighet att verka i fredstid och stå trygga i kris- och krigstid.
- Externt: Värna principen om en armlängds avstånd och den akademiska friheten samt ett starkt skydd mot otillbörlig politisk påverkan.

2. Ett hållbart arbetsliv för ökad balans och livsglädje

Stora delar av hur vi arbetar i dag bestämdes för över femtio år sedan. Det leder till ohälsa och arbetsmiljöproblem. Arbetslivet måste anpassas efter dagens tekniska och organisatoriska förutsättningar och med människan som utgångspunkt. Inom DIK:s yrkesområden finns dessutom många med osäkra anställningar av varierad anställningsgrad. Det ger många negativa effekter för individen och kompetensförsörjningen inom vissa områden. DIK ska bli bättre på att fånga upp denna grupp som blir större inom alla sektorer på arbetsmarknaden. Alla har rätt till ett hållbart arbetsliv med balans och livsglädje.

- Internt: Kunskapsutveckla och kapacitetsbygga internt kring atypiska anställningsformer.
- Internt: Utveckla förbundets arbete i chefsfrågor för att på så sätt förbättra ledarskap och arbetsmiljö för både chefer och anställda.
- Externt: En lagstadgad generell arbetstidsförkortning och ökade möjligheter att bestämma hur, när och var man arbetar.
- Externt: Ökad synlighet i frågor som rör atypiska anställningsformer.

Propositioner

3. Kulturell välfärd för alla genom hela livet

Regeringsformen har slagit fast individens rätt till kulturell välfärd i över 50 år. Trots detta är det inte så många som pratar om denna grundlagsskyddade rättighet. Kulturell välfärd kan ses som ett helhetsbegrepp som omfattar hela det kulturella ekosystemet, de som arbetar inom det, samt möjligheten att ta del av och bidra till det genom livets alla skeenden. Det innefattar alla DIK:s medlemmar. DIK bör ta initiativet för att öka kunskapen om själva begreppet och aktivt arbeta för att kultursektorn ska ges möjlighet att realisera denna rättighet.

- Internt: Kunskapsutveckla och kapacitetsbygga internt kring kulturell välfärd som begrepp.
- Externt: Stärkt och långsiktigt helhetsansvar för kultursektorns finansiering.
- Externt: Kulturell välfärd är etablerat som en likvärdig del av välfärdsbegreppet i det offentliga samtalet.
- Externt: Alla elever ska ha tillgång till ett bemannat skolbibliotek.

4. Jämlikhet i allt

DIK:s medlemmar arbetar inom yrken som följer människor på flera plan i samhället, men tyvärr speglar varken den fackliga representationen eller våra medlemmar hela samhället. Detta har flera anledningar så som strukturell diskriminering, socioekonomi, utbildningsnivå, sysselsättning och var man bor. För att DIK och de branscher där våra medlemmar arbetar ska fortsätta vara relevanta för hela befolkningen krävs ett stärkt arbete för jämlikhet. DIK behöver utveckla sitt arbete för att bidra till jämlika arbetsförhållanden och att vara en facklig organisation som ger jämlika förutsättningar för engagemang. Genom att dessutom säkerställa en reell tillgång till kultur och kommunikation oavsett socioekonomi och utbildningsbakgrund skapar vi också intresse och förutsättningar för en bredare grupp att söka sig till våra yrken.

- Internt: De lokalt fackligt aktiva och medlemskåren blir mer representativ ur ett jämlikhetsperspektiv.
- Internt: Kunskapsutveckla och kapacitetsbygga internt om kvalitativt jämlikhetsarbete samt verka för kompetensutveckling i jämlikhetsfrågor för samtliga medlemmar.
- Externt: Bredda rekryteringen till DIK:s yrken.
- Externt: Skapa en jämlik tillgång till kultur.

Propositioner

DIK:s förbundsstyrelse föreslår kongressen besluta:

- Att anta förslaget till verksamhetsprioriteringar för DIK 2025–2027.

Propositioner

Proposition 4: Budgettram med fastställande av medlems- avgifter 2025-2027

Kongressen ska fatta beslut om budgettram för DIK:s verksamhet den kommande kongressperioden.

DIK finansieras av medlemsavgifter vilket innebär att det är dessa som utgör DIK:s budgettram.

Medlemsavgiften höjdes senast vid kongressen 2018 med 17 kronor till 279 kronor för ordinarie medlemskap. Inflationen har sedan ökat rejält och kostnaderna för bland annat personal och lokaler har ökat. Kongressen 2021 valde att inte höja medlemsavgiften. Enligt beräkningar av Ekonomifaktas inflationsräknare är 279 kronor november 2018 i dagens värde 351 kronor.

I medlemskapet i DIK ingår sedan 2007 en inkomstförsäkring som är mycket uppskattad. Den är ett komplement till arbetslöshetsförsäkringen och ger genom ersättning av inkomstbortfall vid arbetslöshet en trygghet för medlemmen.

Idag avsätts 30 kronor av medlemsavgiften för att täcka de kostnader som den medför.

Situationen på arbetsmarknaden kan förändras snabbt, både till det bättre och till det sämre, och därför kan inkomstförsäkringen periodvis behöva mer pengar. Det kan då bli nödvändigt för förbundsstyrelsen att höja eller sänka avgiften till inkomstförsäkringen under kongressperioden för att möta de krav som ställs.

För majoriteten av de medlemmar som även är medlemmar i Akademikernas a-kassa betalas avgiften via DIK. Det betyder att för dessa medlemmar kommer två avgifter i samma faktura; medlemsavgiften till DIK och medlemsavgiften till a-kassan. Avgiften till a-kassan beslutas av Akademikernas a-kassa.

Den totala avgiften som medlemmarna betalar kan därför ändras under kongressperioden utan att DIK ändrar sin medlemsavgift.

Propositioner

Den nuvarande nivån för reducerad avgift, 20 000 kronor, bestämdes vid kongressen 2015 och innan dess låg nivån under många år på 13 000 kronor. Det är i dagsläget cirka 1 000 medlemmar som har en reducerad avgift. Inkomstnivåerna har från tidigare kongress förändrats marginellt och antalet medlemmar med reducerad avgift är till antalet i stort sett detsamma nu som då. Förbundsstyrelsen föreslår att nivån för reducerad avgift höjs till 24 000.

Ekonomi

Under åren 2018 och 2019 genomfördes några större investeringar, bland annat i ny hemsida och byte av CRM (medlemsregister). Dessa investeringar har skrivits av under tre år och belastade då det ekonomiska resultatet men är nu avslutat. De senaste tre åren har förbundet redovisat ett litet överskott varje år.

Förbundsstyrelsen har fattat beslut om att DIK ska fortsätta att sätta av en liten del av resultatet varje år till det egna kapitalet att använda till satsningar för att till exempel öka i medlemsantal. Detta kommer dock inte vara aktuellt den kommande perioden.

De justeringar i avgiften som förbundsstyrelsen föreslår täcker inte fullt ut de förväntade prisökningarna för den kommande kongressperioden; det är därför av yttersta vikt att DIK fortsätter växa i medlemsantal för att kunna behålla en likvärdig verksamhet.

Propositioner

Förslag till budgetram samt fastställande av medlemsavgifter 2025-2027

Förbundsstyrelsen föreslår följande nivåer på medlemsavgiften för kommande kongressperiod.

Medlemskategori	Avgift
Yrkesverksamma/arbetssökande med lön/ersättning som överstiger 24 000 kr/mån samt egenföretagare som även har en anställning på minst halvtid.*	299 kr/mån
Yrkesverksamma/arbetssökande med lön/ersättning som understiger 23 999 kr/mån samt fri yrkesutövare på heltid och doktorand med tjänst.	191 kr/mån
Egenföretagare på heltid.	191 kr/mån
Yrkesverksam medlem under de två första yrkesverksamma åren efter avslutade studier, inträde senast 3 månader efter examen.**	166 kr/mån
Studenter (för hela studietiden).	100 kr
Icke yrkesverksamma utan inkomstförsäkring.	23 kr/mån
Icke yrkesverksamma med inkomstförsäkring.	53 kr/mån

*Här föreslås en ändring av gränsen från 20 000 till 24 000

**Detta är ett förslag till förändring, tidigare har det varit ett år

Avgiften för dubbelansluten medlem regleras i avtal mellan DIK och berört förbund.

Propositioner

DIK:s förbundsstyrelse föreslår kongressen besluta:

- Att fastställa medlemsavgifterna till DIK exklusive avgiften till arbetslöshetskassan enligt ovanstående.
- Att ge förbundsstyrelsen mandat att under kongressperioden göra justeringar av avgiften till inkomstförsäkringen för att säkerställa likviditeten i inkomstförsäkringen och den del av medlemsavgiften som går till arbetslöshetskassan.
- Att ge förbundsstyrelsen mandat att under kongressperioden tillfälligt sänka medlemsavgiften under kampanjperioder.

Propositioner

Proposition 5: Direktiv till interndemokrati- utredning

En vital demokratisk process och en hög grad av delaktighet under normala omständigheter är i sig bra och eftersträvansvärt. Tillsammans med tydliga riktlinjer för extraordinära omständigheter borgar det för ett förbund som står starkt i alla lägen, även om krisen eller kriget kommer.

Förbundsstyrelsens önskan är därför att kommande styrelse ges i uppdrag att tillsätta en utredning, med uppdrag att göra en interndemokratiutredning som ska presenteras på kongressen 2027.

Styrelsen har identifierat två huvudområden som utredningen bör genomlysas och ge konkreta förslag kring:

- En vital interndemokrati med fokus på löpande delaktighet.
- Förbundets styrning – styrelse, kansli och lokalfackliga – under kris och krig.

En vital interndemokrati med fokus på löpande delaktighet

Under lång tid – åtminstone hela 2000-talet – har det trots både intensifierade och riktade insatser varit svårt att bygga ett brett engagemang kring DIK:s kongresser. Vi kan dock se att det de senaste åren finns ett starkt växande engagemang för andra typer av intern dialog, omvärldsbevakning och demokratisk förankring och att förbundet här når fler medlemmar och lokalfackliga från fler olika yrkesgrupper och med större geografisk spridning. Detta sker till exempel via digitala och fysiska seminarier och olika referensgrupper, samt via DIK-dagarna.

Löpande medlemsinflytande och delaktighet är a och o för ett fackförbund. Den tekniska utvecklingen gör det möjligt att på flera olika sätt ha en tätare

Propositioner

kontakt med fler medlemmar och lokalfackliga. En modern organisation arbetar med medlemsinflytande på en rad olika sätt och de senaste åren har DIK exempelvis utvecklat medlemsdialogerna mellan kongresserna. 2023 genomfördes DIK-dagarna med intentionen att det ska bli ett årligt återkommande forum för dialog, omvärldsbevakning och förankring.

Styrelsen ser ett behov av att undersöka medlemmarnas och lokalföreningarnas behov och önskemål kring den interna dialogen och den demokratiska förankringen i förbundet, såväl mellan som under kongresser. Detta för att komma åt såväl formella som informella aspekter av DIK:s styrning, exempelvis roll- och ansvarsfördelning inom organisationen, kongressens utformning eller hur vi arbetar för att öka engagemanget för såväl sak- som förutsättningsfrågor.

Det är för att öka och kunna tillvarata medlemmarnas engagemang som utredningen genomförs – därför är det också av yttersta vikt att medlemmar görs delaktiga i utredningen. Utredningen kommer löpande rapportera till styrelsen kring sitt arbete och särskilt hur medlemmar bidrar till utredningens arbete.

Styrelsen ser gärna att utredningen bidrar till att testa nya metoder för inflytande i DIK.

Förbundets styrning under kris och krig

På grund av ett osäkert världsläge är beredskap en högt prioriterad fråga för samhällets alla delar, så även fackföreningsrörelsen. Saco, LO och TCO har i samarbete med de enskilda fackförbunden – så även DIK – tagit fram ett stödmaterial till medlemmar och lokalfackliga i händelse av kris eller krig. I materialet lyfts information om totalförsvarsplikten, krigsplacering och särskilda arbetsrättsliga lagar i krigstid.

Flera myndigheter har även belyst vikten av att se över centralorganisationernas och de enskilda förbundens beredskap för olika skeenden under pågående kris eller krig. Här deltar DIK redan i en rad tvärfackliga samarbeten på olika nivåer, främst inom Sacofederationen.

Styrelsen kan dock konstatera att förbundet behöver tydliga ramar för hur förbundet ska styras under extraordinära omständigheter. Till exempel finns det i dagens stadgar ingen mekanism för vad som sker om styrelse, kansli och lokalfackliga på grund av yttre omständigheter i kris eller krig under perioder inte kan träffas eller ens kommunicera inom sig eller med varandra. Det kan tyckas osannolikt, men det är bland annat detta som myndigheterna uppmanat förbunden att se över.

En ytterligare del i beredskapsarbetet handlar om att freda sig från att externa aktörer försöker påverka eller ta över organisationen inifrån. Förbundsstyrelsen har tidigare fattat beslut om ett klagande gällande reglemente vid uteslutning och disciplinära åtgärder. Detta med anledning av ett rättsfall som berörde

Propositioner

ett annat fackförbund och det ärendet befinner sig nu i Europadomstolen. Demokratiutredningen bör bevaka eventuella utvecklingar i rättsläget och föreslå stadgeskrivningar som rimmar såväl med rättsläget som med DIK:s värdegrund och hållning i frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- Att uppdra till förbundsstyrelsen att tillsätta en interndemokratiutredning i enlighet med propositionen.
- Att uppdra till förbundsstyrelsen att återkomma till kongressen 2027 med en rapport samt förslag på åtgärder.
- Att uppdra till förbundsstyrelsen att säkerställa att DIK:s medlemmar får möjlighet att bidra till utredningens arbete.

Proposition 6: Förslag till förändring av DIK:s stadgar

Introduktion

Förbundsstyrelsen har under kongressperioden arbetat med att se över styrningen i förbundet.

Kongressen 2021 gav förbundsstyrelsen i uppdrag att se över förenligheten med att vara anställd av ett annat fackförbund och samtidigt vara förtroendevald i DIK:s förbundsstyrelse, om det bör finnas en karantäntid mellan anställning på DIK och att vara vald till DIK:s förbundsstyrelse samt att se över valberedningens instruktion. En extern utredare har utrett frågan om att kombinera uppdraget som förbundsstyrelseledamot och med anställning i annat fackförbund. Utredaren gav förslag som förbundsstyrelsen har diskuterat och utgått från i detta förslag till stadgeförändring samt i arbetet med att se över styrelsens arbetsordning.

I samband med stadgeöversynen har det även dykt upp andra frågor som förbundsstyrelsen anser behöver åtgärd. De av större karaktär föreslås att hänskjutas till en demokratiutredning, medan mindre förändringar föreslås i denna proposition.

Förebyggande av jäv

Förbundsstyrelsen har gett i uppdrag till en extern utredare att ge ett beslutsunderlag avseende hur DIK kan förebygga jävssituationer när det gäller att vara förtroendevald i DIK och samtidigt ha anställning i annat fackförbund.

Som ledamot av förbundsstyrelsen och i uppdrag centralt i förbundet har man tillgång till intern och konfidentiell information om förbundet, så som marknadsstrategi, strategi för avtalstecknande och förhandlingsstrategi etcetera. Detta kan försätta en person som är anställd på ett annat förbund eller en arbetsgivarorganisation i intressekonflikter.

Det finns flera exempel på förbund som har skrivningar i sina stadgar att det inte är möjligt att kombinera anställning i ett fackförbund eller en arbetsgivar-

Propositioner

organisation med förtroendeuppdrag i förbundet. Utredarens rekommendation till förbundsstyrelsen, för att förebygga jävssituationer, var att göra en dylik skrivning i stadgarna samt att tydliggöra styrelsens arbetsordning avseende jäv.

Förbundsstyrelsen har utifrån detta tagit fram ett förslag till ändring av stadgarna som innebär att det inte är möjligt att väljas till uppdrag av kongressen om man har en anställning i ett fackförbund eller en arbetsgivarorganisation. Den som av DIK:s kongress valts till ett uppdrag och erhåller anställning i fackförbund eller arbetsgivarorganisation ska avsäga sitt/sina uppdrag i samband med att anställningen startar.

Förbundsstyrelsen har valt att avgränsa till de uppdrag som kongressen väljer, det vill säga uppdrag centralt i förbundet. Förbundsstyrelsen ser inte något hinder för en person som arbetar på fackförbund eller arbetsgivarorganisation att vara lokalt fackligt förtroendevald för DIK.

Gällande att inrätta en karenstid som ska förflyta mellan anställning hos DIK och förtroendeuppdrag hos DIK avrådde utredarens rapport från detta, med hänvisning till att det är mer ändamålsenligt att valberedningen samtalar med kandidater och gör bedömningar utifrån detta perspektiv. Förbundsstyrelsen delar utredarens uppfattning.

Förbundsstyrelsen har även förtydligat sin arbetsordning avseende jävssituationer.

Kongressombud

I dagsläget väljs kongressombuden för hela den kommande mandatperioden, det vill säga ordinarie kongress samt de eventuella extra kongresser som infaller innan nästkommande ordinarie kongress.

Det har visat sig svårt att bibehålla engagemanget hos kongressombuden mellan kongresserna när deras insats varit efterfrågad. Vid en eventuell extra-kongress riskerar det bli svårt att säkerställa mötets beslutsamhet.

För att säkerställa den demokratiska representationen mellan ordinarie kongresser, till exempel vid en extra kongress, föreslår därför förbundsstyrelsen att ombudsvalet görs i samband med varje kongress – ordinarie och extrainsatt. Det skapar bättre förutsättningar för DIK:s styrning och höjer engagemanget hos medlemmarna för att vilja vara ombud.

Ytterligare en förändring som föreslås är att förbundsstyrelsen tar fram en tidsplan avseende val av kongressombud och meddelar medlemmarna vilka datum som gäller. Denna förändring är ett tydliggörande av praxis kring ombudsval.

Propositioner

Förändringar i övrigt

Förbundsstyrelsen föreslår även ett antal mindre ändringar för att förtydliga befintliga arbetssätt samt påverkan av förändringar i omvärlden. Dessa rör ett förtydligande om att kongressen även väljer vem som är sammankallande i valberedningen samt ersättningskommittén, ett tillägg om de diskrimineringsgrunder DIK utgår ifrån, konsekvensändring gällande att antalet som ska väljas nämns i den del av stadgarna där uppdraget beskrivs – inte i ärenden för kongressen. Därutöver föreslås vissa redaktionella ändringar.

Förslag till förändringar av DIK:s stadgar

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>DIK:s stadgar</p> <p>Antagen av DIK:s kongress 24 november 2018</p>		
<p>1. Namn, uppdrag och värdegrund</p>		
<p>1.1 DIK</p> <p>DIK är ett fackförbund för den med högre utbildning som arbetar eller studerar inom kultur, media, dokumentation och kommunikation. DIK är en medlemsstyrd organisation.</p> <p>Namnet DIK var från början en förkortning för Dokumentation, Information och Kultur. DIK är i dag ett namn.</p> <p>DIK är partipolitiskt obundet.</p> <p>DIK är medlem i Sveriges Akademikers Centralorganisation, Saco.</p>		

Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>1.2 Uppdrag</p> <p>DIK organiserar medlemmar och tecknar kollektivavtal i privat, statlig samt kommunal- och landstingssektor.</p> <p>Förbundet driver, på uppdrag av medlemmarna, frågor om lön och villkor, arbetsrätt och kompetensutveckling. Förbundet arbetar också med påverkansarbete och opinionsbildning kring medlemmarnas kompetenser, arbetsmarknad och andra frågor av betydelse för medlemmarnas arbetsliv.</p> <p>DIK är som fackförbund en viktig samhällsaktör och en bärare av demokratiska ideal.</p>	<p>1.2 Uppdrag</p> <p>DIK organiserar medlemmar och tecknar kollektivavtal i privat, statlig samt kommunal- och regionallandstingssektor.</p> <p>Förbundet driver, på uppdrag av medlemmarna, frågor om lön och villkor, arbetsrätt och kompetensutveckling. Förbundet arbetar också med påverkansarbete och opinionsbildning kring medlemmarnas kompetenser, arbetsmarknad och andra frågor av betydelse för medlemmarnas arbetsliv.</p> <p>DIK är som fackförbund en viktig samhällsaktör och en bärare av demokratiska ideal.</p>	<p>Landsting finns ej längre, har ersatts av region.</p>

Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>1.3 Värdegrund</p> <p>Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter. Alla är berättigade till de fri- och rättigheter som uttalas i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna utan åtskillnad av något slag, som etniskt ursprung, ålder, sexuell läggning, språk, religion, politisk eller annan uppfattning, egendom, börd eller ställning i övrigt.</p> <p>Alla människor har rätt att leva i ett samhälle där demokratiska fri- och rättigheter råder och där det skydd som Europakonventionen utgör äger giltighet. Därför ska alla också ha rätt till och tillgång till en god och väl fungerande verksamhet på de områden, där DIK:s medlemmar är verksamma. Det gäller kultur, media, dokumentation och kommunikation.</p> <p>DIK ser facklig organisering som en styrka. Som förbund utvecklar vi samhället och arbetsmarknaden, och ger varje medlem kraft i gemenskapen.</p> <p>Individens delaktighet, integritet och trygghet är grundläggande värden som vägleder DIK – såväl medlemmen som fackförbundet DIK. Rätten och möjligheten till delaktighet och medskapande i DIK är förbundets styrka. I DIK:s gemenskap är olikheter en tillgång, där alla har möjlighet till utveckling. Lösningar kan vara både individuella och gemensamma.</p>	<p>1.3 Värdegrund</p> <p>Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter. Alla är berättigade till de fri- och rättigheter som uttalas i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna utan åtskillnad av något slag, som etniskt ursprung, ålder, kön, könsidentitet, funktionsförmåga, sexuell läggning, språk, religion, politisk eller annan uppfattning, egendom, börd eller ställning i övrigt.</p> <p>Alla människor har rätt att leva i ett samhälle där demokratiska fri- och rättigheter råder och där det skydd som Europakonventionen utgör äger giltighet. Därför ska alla också ha rätt till och tillgång till en god och väl fungerande verksamhet på de områden, där DIK:s medlemmar är verksamma. Det gäller kultur, media, dokumentation och kommunikation.</p> <p>DIK ser facklig organisering som en styrka. Som förbund utvecklar vi samhället och arbetsmarknaden, och ger varje medlem kraft i gemenskapen.</p> <p>Individens delaktighet, integritet och trygghet är grundläggande värden som vägleder DIK – såväl medlemmen som fackförbundet DIK. Rätten och möjligheten till delaktighet och medskapande i DIK är förbundets styrka. I DIK:s gemenskap är olikheter en tillgång, där alla har möjlighet till utveckling. Lösningar kan vara både individuella och gemensamma.</p>	<p>Kompletterat med kön, könsidentitet och funktionsförmåga.</p>

Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
2. Medlemskapet	2. Medlemskapet	
<p>2.1 Medlemskapet</p> <p>Medlem i DIK är medlem i förbundet och, där sådan finns, i den lokala föreningen.</p> <p>Medlem i DIK har rätt att få råd och vägledning samt att bli företräd i frågor som rör arbetslivet i vid mening. Medlem har rätt att bli företräd inom de ramar som lagar, avtal och riktlinjer ger.</p> <p>Medlems rätt till råd och vägledning gäller från första dagen för medlemskap. Rätten att bli företräd av förbundet är begränsad till frågor som uppkommer efter att ansökan om inträde registrerats.</p>	<p>2.1 Medlemskapet</p> <p>Medlem i DIK är medlem i förbundet och, där sådan finns, i den lokala föreningen.</p> <p>Medlem i DIK har rätt att få råd och vägledning samt att bli företräd i frågor som rör arbetslivet i vid mening. Medlem har rätt att bli företräd inom de ramar som lagar, avtal och riktlinjer ger.</p> <p>Medlems rätt till råd och vägledning gäller från första dagen för medlemskap. Rätten att bli företräd av förbundet är begränsad till frågor som uppkommer efter att ansökan om inträde registrerats.</p> <p>Medlem är valbar till förtroendeuppdrag inom DIK. Medlem med anställning hos fackförbund eller arbetsgivarorganisation är ej valbar till kongressvalda förtroendeuppdrag inom DIK.</p> <p>I det fall en medlem som innehar kongressvalt förtroendeuppdrag erhåller anställning i ett fackförbund eller en arbetsgivarorganisation ska denne avsäga sig kongressvalda uppdrag i DIK i samband med att tjänsten tillträds.</p>	<p>Kongressen 2021 gav förbundsstyrelsen i uppdrag att göra en översyn gällande förebyggande av jäv, särskilt när det gäller att vara ledamot i förbundsstyrelsen och samtidigt ha anställning på annat fackförbund. Detta förslag mynnar ur den genomförda översynen.</p>

Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>2.1.1 Yrkesverksam</p> <p>Yrkesverksam med högre utbildning inom kultur, media, dokumentation och kommunikation kan antas som medlem i DIK. Detsamma gäller studerande inom dessa områden.</p> <p>Även den som arbetar inom kultur, media, dokumentation och kommunikation men har annan utbildningsbakgrund kan antas som medlem i DIK.</p> <p>Villkor för nivå på utbildning fastställs av Förbundsstyrelsen.</p> <p>Avsteg från medlemsvillkor för enskild görs av Förbundsstyrelsen.</p>		
<p>2.1.1.1. Egenföretagare</p> <p>Egenföretagare har rätt att få råd och vägledning samt att bli företräd i frågor som rör arvode och rättigheter i arbetslivet. DIK företräder inte egenföretagare i rollen som arbetsgivare.</p>		
<p>2.1.2. Arbetssökande</p> <p>Som medlem kan även antas arbetssökande inom kultur, media, dokumentation och kommunikation som uppfyller utbildningskraven för medlemskap.</p> <p>Medlem som under tid som yrkesverksam blir arbetssökande kan fortsätta vara medlem i förbundet.</p>		
<p>2.1.3. Studenter</p> <p>Den som har studier som huvudsaklig sysselsättning kan vara studentmedlem. Studentmedlemmar har rättigheter i enlighet med 2.1.</p>		

Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>2.1.4. Ej yrkesverksamma</p> <p>Som medlem kan även antas den som varit verksam inom kultur, media, dokumentation och kommunikation men som lämnat arbetslivet på grund av ålder eller sjukdom.</p> <p>Medlem som helt lämnar arbetslivet på grund av ålder eller sjukdom kan fortsätta vara medlem i förbundet.</p> <p>Ej yrkesverksamma medlemmar har rättigheter i enlighet med 2.1.</p>		
<p>2.2. Medlemmars åtaganden</p> <p>Medlem i DIK åtar sig att:</p> <p>a) Följa DIK:s stadgar, värdegrund och – i de fall sådana finns – etiska riktlinjer eller motsvarande som är fastställda.</p> <p>b) Vid inträde och därefter på begäran lämna uppgifter om löne- och anställningsvillkor och andra uppgifter inklusive personuppgifter som behövs för förbundets administration och verksamhet. Sådana uppgifter behandlas konfidentiellt av förbundet.</p> <p>c) Anmäla övergång från studier till yrkesverksam.</p>		
<p>2.3. Medlemsavgifter</p> <p>Ordinarie medlemsavgifter fastställs av kongressen. Kongressen kan även fastställa riktlinjer för differentierade medlemsavgifter och liknande.</p>		

Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>2.4. Arbetslöshetskassa</p> <p>DIK erbjuder medlemmarna arbetslöshetsförsäkring genom individuellt medlemskap i Akademikernas erkända arbetslöshetskassa, AEA.</p>		
<p>2.5. Utträde</p> <p>Begäran om utträde ur förbundet ska ske skriftligt eller genom webbformulär. Utträde sker vid den sista dagen i månaden efter begäran om utträde inkommit till DIK.</p> <p>Utträde i samband med stridsåtgärd regleras i avsnitt 4. Konfliktfond.</p>		
<p>2.6. Uteslutning</p> <p>En medlem kan uteslutas ur förbundet om medlemmen:</p> <p>a) inte betalt medlemsavgifter inom föreskriven tid.</p> <p>b) ger uttryck för värderingar i strid med DIK:s värdegrund, som kränker eller gör skillnad på människor, företräder en sammanslutning som kränker eller gör skillnad på människor samtidigt som medlemmen företräder DIK eller i andra sammanhang kopplar sådana åsikter till DIK.</p> <p>c) aktivt motarbetar de avtal och överenskommelser DIK har ingått.</p> <p>d) i övrigt uppenbarligen kränker DIK:s stadga, lokalförenings stadga eller motverkar syftena i stadgarna.</p>		

Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
3. Förbundets organisation och verksamhet		
<p>3.1. DIK:s organisation och verksamhet</p> <p>DIK:s verksamhet utgår från medlemmarna och förbundets värdegrund som fackförbund.</p> <p>Förbundets verksamhet utövas genom</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Kongress b) Förbundsstyrelse c) Expertgrupper d) DIK:s kansli e) Förhandlingsorganisationer f) Lokala föreningar och ombud <p>För studentmedlemmar ska det finnas en särskild verksamhet. Hur verksamheten utövas beslutas av Förbundsstyrelsen.</p> <p>Förbundets verksamhetsår löper från 1 januari till 31 december.</p>		
<p>3.2. Kongress</p> <p>Kongressen är förbundets högsta beslutande organ.</p> <p>Kongress och extra kongress kan genomföras fysiskt eller digitalt.</p> <p>Ordinarie kongress skapar och utvecklar en gemensam vilja och strategi för DIK:s verksamhet enligt 3.2.1.1.</p> <p>Inför ordinarie kongress ska det skapas ytor där medlemmar och förbundet kan föra dialog kring frågor som är viktiga inför nästa kongressperiod.</p> <p>Tiden mellan två ordinarie kongresser kallas kongressperiod.</p>		

Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>3.2.1. Ordinarie kongress</p> <p>Ordinarie kongress sammanträder vart tredje år i november månad. Kallelse skickas ut tre månader (90 dagar) innan. Handlingar ut-sänds till ombud och tjänstgörande suppleant senast fyra veckor (28 dagar) före kongressens första dag.</p>		
<p>3.2.1.1. Ordinarie kongress dagordning</p> <p>Vid varje ordinarie kongress ska bland annat följande ärenden behandlas:</p> <p>§ 1 Upprop och justering av röstlängd</p> <p>§ 2 Val av kongressens ordförande och vice ordförande</p> <p>§ 3 Val av kongressens sekreterare</p> <p>§ 4 Val av två protokolljusterare tillika rösträknare</p> <p>§ 5 Fråga om kongressens behöriga utlysande</p> <p>§ 6 Fastställande av föredragningenslista</p> <p>§ 7 Val av valkommitté</p> <p>§ 8 Fastställande av arbetsordning</p> <p>§ 9 Förbundsstyrelsens årsredovisningar för förbundet inklusive konfliktfonden</p> <p>§ 10 Revisorernas berättelser för verksamhetsåren</p> <p>§ 11 Fastställande av årsredovisning.</p> <p>§ 12 Fråga om ansvarsfrihet för DIK:s Förbundsstyrelse</p> <p>§ 13 Verksamhetsrapport för innevarande verksamhetsår</p>	<p>3.2.1.1. Ordinarie kongress dagordning</p> <p>Vid varje ordinarie kongress ska bland annat följande ärenden behandlas:</p> <p>§ 1 Upprop och justering av röstlängd</p> <p>§ 2 Val av kongressens ordförande och vice ordförande</p> <p>§ 3 Val av kongressens sekreterare</p> <p>§ 4 Val av två protokolljusterare tillika rösträknare</p> <p>§ 5 Fråga om kongressens behöriga utlysande</p> <p>§ 6 Fastställande av föredragningenslista</p> <p>§ 7 Val av valkommitté</p> <p>§ 8 Fastställande av arbetsordning</p> <p>§ 9 Förbundsstyrelsens årsredovisningar för förbundet inklusive konfliktfonden</p> <p>§ 10 Revisorernas berättelser för verksamhetsåren</p> <p>§ 11 Fastställande av årsredovisning.</p> <p>§ 12 Fråga om ansvarsfrihet för DIK:s Förbundsstyrelse</p> <p>§ 13 Verksamhetsrapport för innevarande verksamhetsår</p>	

Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>3.2.1.1. Ordinarie kongress dagordning forts.</p> <p>§14 Motioner</p> <p>§15 Propositioner</p> <p>§16 Fastställande av medlemsavgift</p> <p>§17 Budgetramar för kommande kongressperiod</p> <p>§18 Val av förbundsordförande</p> <p>§19 Val av förbundsstyrelse</p> <p>§20 Val av två revisorer och två personliga suppleanter</p> <p>§21 Val av ersättningskommitté</p> <p>§22 Val av valberedning och fastställande av Valberedningsinstruktion</p> <p>§23 Övriga frågor</p>	<p>3.2.1.1. Ordinarie kongress dagordning forts.</p> <p>§14 Motioner</p> <p>§15 Propositioner</p> <p>§16 Fastställande av medlemsavgift</p> <p>§17 Budgetramar för kommande kongressperiod</p> <p>§18 Val av förbundsordförande</p> <p>§19 Val av förbundsstyrelse</p> <p>§20 Val av två revisorer och två personliga suppleanter</p> <p>§21 Val av ersättningskommitté, inklusive sammankallande</p> <p>§22 Val av valberedning, inklusive sammankallande, och fastställande av Valberedningsinstruktion</p> <p>§23 Övriga frågor</p>	<p>Förtydligande att kongressen utser sammankallande i valberedning samt ersättningskommitté.</p> <p>Antalet revisorer respektive suppleanter som ska väljas är borttaget. Antalet revisorer, ledamöter till ersättningskommittén samt valberedare som ska väljas återfinns under 3.4, 3.5 och 5.</p>

Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>3.2.2. Val av kongressombud</p> <p>Kongressen består av 81 ombud med en röst vardera som fördelas på fyra geografiska valkretsar. Ombuden fördelas mellan valkretsarna i relation till antalet medlemmar i kretsen. Samtliga medlemmar utgör grund för mandatfördelning.</p> <p>Medlem kan nominera sig själv eller annan medlem som kandidat till ombud till kongressen. Nominering ska ske senast sex (6) månader innan kongressens första dag.</p> <p>Ombud till kongressen, och kommande kongressperiod, utses genom omröstning, där varje medlem har en röst.</p> <p>Kandidater med högst röstetal blir kongressombud. Övriga blir suppleanter i turordning efter röstetal.</p>	<p>3.2.2. Val av kongressombud</p> <p>Kongressen består av 81 ombud med en röst vardera som fördelas på fyra geografiska valkretsar. Ombuden fördelas mellan valkretsarna i relation till antalet medlemmar i kretsen. Samtliga medlemmar utgör grund för mandatfördelning.</p> <p>Medlem kan nominera sig själv eller annan medlem som kandidat till ombud till kongressen. Tidpunkt för senaste nominering av kongressombud vid ordinarie kongress fastställs av förbundsstyrelsen och meddelas förbundets medlemmar senast tio (10) månader innan kongressens första dag.</p> <p>Tidpunkt för senaste nominering av kongressombud vid extra kongress fastställs av förbundsstyrelsen och meddelas förbundets medlemmar senast två månader (60 dagar) innan kongressens första dag. Nominering ska ske senast sex (6) månader innan kongressens första dag.</p> <p>Ombud till kongressen, och kommande kongressperiod, utses genom omröstning, där varje medlem har en röst.</p> <p>Kandidater med högst röstetal blir kongressombud. Övriga blir suppleanter i turordning efter röstetal.</p>	<p>Förslaget innebär att kongressombud väljs för varje kongress, inte för en hel kongressperiod. Därutöver tydliggörs att förbundsstyrelsen fattar beslut om tidsplanen för kongressombudsvalet med skyldighet att meddela medlemmar denna. Syftet är att tydliggöra utifrån praxis.</p>
<p>3.2.3. Motioner</p> <p>Samtliga medlemmar kan motivera till kongressen. Motion ska ha inkommit senast den 15 juni året för kongress.</p>		

Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>3.2.4. Valkommitté</p> <p>Valkommitté utses av kongressen för att under mötet bereda valet till valberedning. Valkommittén består av tre till fem ledamöter som väljs bland ombuden till kongressen.</p>		
<p>3.2.5. Extra kongress</p> <p>Extra kongress sammanträder när styrelsen eller revisorer kallar till sådan. Extra kongress sammanträder också när en tredjedel av medlemmarna skriftligen begär att kongressen ska behandla ett visst ärende.</p> <p>Skriftlig kallelse skickas ut minst en månad (30 dagar) före extra kongress. Handlingar utsänds till ombud och tjänstgörande suppleant senast två veckor (14 dagar) före kongressens första dag.</p> <p>Extra kongress får endast behandla det ärende eller de ärenden som anges i kallelsen.</p> <p>Kongressombud och suppleant är de som valdes till sådan inför den senaste ordinarie kongressen. Kongressombud eller suppleant som lämnat förbundet är inte längre att anse som vald.</p>	<p>3.2.5. Extra kongress</p> <p>Extra kongress sammanträder när styrelsen eller revisorer kallar till sådan. Extra kongress sammanträder också när en tredjedel av medlemmarna skriftligen begär att kongressen ska behandla ett visst ärende.</p> <p>Skriftlig kallelse skickas ut minst en månad (30 dagar) före extra kongress. Handlingar utsänds till ombud och tjänstgörande suppleant senast två veckor (14 dagar) före kongressens första dag.</p> <p>Extra kongress får endast behandla det ärende eller de ärenden som anges i kallelsen.</p> <p>För val av kongressombud vid extra kongress se 3.2.2. Val av kongressombud.</p> <p>Kongressombud och suppleant är de som valdes till sådan inför den senaste ordinarie kongressen. Kongressombud eller suppleant som lämnat förbundet är inte längre att anse som vald.</p>	<p>Kongressombudsval vid extra kongress inskrivet i stycket ovan.</p>

Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>3.3. Förbundsstyrelsen</p> <p>Förbundsstyrelsen:</p> <p>a) Har mellan kongresserna ansvar för DIK:s samlade verksamhet.</p> <p>b) Består av ordförande samt högst tio ledamöter valda av kongressen. Om ordföranden avgår inträder en av styrelsens ledamöter enligt Förbundsstyrelsens beslut. till dess att ny ordförande valts av Ordinarie eller Extra kongress.</p> <p>c) Har ständigt en adjungerad studentrepresentant som har yttrande- och förslagsrätt.</p> <p>d) Utser inom sig en eller flera vice ordförande.</p> <p>e) Ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med förbundets grundläggande värderingar och kongressbeslut.</p> <p>f) Utser de personer som ska teckna firma för DIK</p> <p>g) Ansvarar för förbundets förhandlingsverksamhet. Förbundsstyrelsen ingår bindande kollektivavtal vad gäller förbundets centrala förhandlingar, beslutar om förbundets samverkan inom förhandlingsorganisationer, och träffar övriga förhandlingsöverenskommelser.</p> <p>h) Fattar beslut om konfliktåtgärder.</p> <p>i) Ansvarar för förbundets arbete med kompetensfrågor.</p> <p>j) Ansvarar för förbundets ekonomi och verksamhetsredovisning.</p>		

Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>3.3. Förbundsstyrelsen forts.</p> <p>Förbundsstyrelsen är beslutsför när fler än hälften av antalet ledamöter är närvarande.</p> <p>Representanter från den lokala fackliga organisationen på DIK:s kansli har närvaro- och yttranderätt vid Förbundsstyrelsens möten. Den lokala fackliga organisationen utser själva representanter.</p>		
<p>3.4. Valberedning</p> <p>Valberedningen ska mellan kongresser förbereda valen genom att ta fram och föreslå kandidater till ordförande, styrelse, suppleanter, revisorer, ersättningskommitté samt eventuella andra förtroendeuppdrag utifrån förbundets mångfald av individer och uppfattningar.</p> <p>Kongressen väljer en valberedning bestående av fem ordinarie ledamöter och tre suppleanter. Sammankallande är ett kanslistöd utan rösträtt, som valberedningen utser. Suppleanter blir tjänstgöringsskyldiga utefter röstetal. Vid lika röstetal avgör lotten. För valberedningens arbete finns en av kongressen beslutad instruktion.</p> <p>Valberedningen ska senast den 15 februari året för kongress gå ut med en nomineringsanmodan för de val som ska utföras under kongressen. Nomineringar till valen ska vara valberedningen tillhanda senast den 15 maj.</p> <p>Valberedningen ska presentera sitt förslag senast fyra veckor (28 dagar) innan kongress.</p>	<p>3.4. Valberedning</p> <p>Valberedningen ska mellan kongresser förbereda valen genom att ta fram och föreslå kandidater till ordförande, styrelse, suppleanter, revisorer, ersättningskommitté samt eventuella andra förtroendeuppdrag utifrån förbundets mångfald av individer och uppfattningar.</p> <p>Kongressen väljer en valberedning bestående av fem ordinarie ledamöter, varav en sammankallande, och tre suppleanter. Samman-kallande är ett kanslistöd utan rösträtt, som valberedningen utser. Suppleanter blir tjänstgöringsskyldiga utefter röstetal. Vid lika röstetal avgör lotten. För valberedningens arbete finns en av kongressen beslutad instruktion.</p> <p>Valberedningen ska senast den 15 februari året för kongress gå ut med en nomineringsanmodan för de val som ska utföras under kongressen. Nomineringar till valen ska vara valberedningen tillhanda senast den 15 maj.</p> <p>Valberedningen ska presentera sitt förslag senast fyra veckor (28 dagar) innan kongress.</p>	<p>Föreslås att kongressen utser en av de valda ledamöterna till sammankallande.</p>

Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>3.5. Ersättningskommitté</p> <p>Ersättningskommittén består av tre ledamöter, varav en sammankallande, som väljs på kongressen samt en sekreterare från DIK:s kansli. Ekonomichef eller motsvarande på DIK:s kansli är sekreterare i ersättningskommittén. Sekreteraren har närvaro- och yttranderätt men inte rösträtt i ersättningskommittén.</p> <p>Ersättningskommittén beslutar om arvode och övriga ersättningar till ordförande, vice ordförande, förtroendevalda samt andra ersättningar till medlemmar på uppdrag av styrelsen.</p> <p>Ersättningskommittén ska fastställa ett ersättningsreglemente.</p>		

Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>3.6. Lokal organisation</p> <p>3.6.1. Lokalföreningar</p> <p>Medlemmar kan bilda lokala föreningar och väljas till skyddsombud och lokala förtroendeuppdrag i föreningen. Lokala föreningen representerar medlemmarna gentemot arbetsgivaren.</p> <p>I de fall där DIK samarbetar inom en förhandlingsorganisation enligt 3.6.2. kan lokal förening bildas av medlemmarna i de fackförbund som gemensamt utgör förhandlingsorganisationen. DIK-medlem i sådan lokal samarbetsförening kan väljas till skyddsombud och lokala förtroendeuppdrag i samarbetsföreningen. Lokala samarbetsföreningen representerar medlemmarna gentemot arbetsgivaren.</p> <p>En lokal förening har rätt att begära stöd från DIK:s kansli. Samarbetsföreningar får i första hand stöd från ett utsett kontaktförbund, som kan vara annat förbund än DIK.</p> <p>Lokalt förtroendevald medlem i lokal DIK-förening eller lokal samarbetsförening kan utses till representant inom de förhandlingsorganisationer DIK samverkar inom.</p>		

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>3.6.2. Förhandlingsorganisationer</p> <p>DIK förhandlar och tecknar kollektivavtal på lokal och central nivå, både som ensam part och som del av förhandlingsorganisationer inom vilka DIK samverkar.</p> <p>Förhandlingsorganisationerna har sin egen beslutsordning och beslut där är bindande för alla förbund som ingår.</p> <p>Förbundsstyrelsen kan delegera till DIK:s kansli att i enlighet med 3.3. g) föra kollektivavtalsförhandlingar och teckna kollektivavtal.</p> <p>Beslut att samverka inom förhandlingsorganisationer samt beslut om konfliktåtgärd fattas av Förbundsstyrelsen.</p>		
<p>3.7. Expertgrupper</p> <p>Förbundsstyrelsen får inrätta expertgrupper för arbete med frågor av särskild vikt för förbundet. En expertgrupps uppdragsbeskrivning och ekonomiska förutsättningar beslutas av Förbundsstyrelsen.</p>		
<p>3.8. Protokoll</p> <p>Vid kongress, Förbundsstyrelsemöten och årsmöten i lokalföreningar ska protokoll föras.</p> <p>Kongressprotokoll ska göras tillgängligt för medlemmar efter justering.</p>		
<p>3.9. DIK:s kansli</p> <p>DIK:s kansli arbetar på medlemmarnas uppdrag utifrån de direktiv som kongress och Förbundsstyrelse ger. Kansliet arbetar inom 3.3. e) på delegation från Förbundsstyrelsen.</p>		

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>4. Konfliktfond</p>		
<p>DIK har en konfliktfond. Dess syfte är att täcka kostnader i samband med konflikt. Medel ur konfliktfonden kan också användas för andra angelägna ändamål som syftar till att uppnå av kongressen fastställda visioner eller mål.</p> <p>Förbundsstyrelsen beslutar om att ta medel ur konfliktfonden i anspråk. Förbundsstyrelsen har också ansvar för att DIK kan möta de förpliktelser förbundet har i förhållande till förhandlingsorganisationer där DIK ingår.</p> <p>För konfliktfonden finns ett av kongressen fastställt reglemente.</p> <p>Utträde ur förbundet är inte möjligt då DIK varslat om eller utlöst strejk inom det avtalsområde där medlemmen är anställd.</p>		

Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
5. Revision		
<p>Kongressen väljer en verksamhetsrevisor med suppleant samt en auktoriserad revisor med suppleant. Revisor har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt vid kongressen.</p> <p>Förbundets räkenskaper avslutas den 31 december. Årsredovisningen överlämnas senast den 30 juni till de av kongressen valda revisorerna.</p> <p>Förbundets redovisning ska ske i överensstämmelse med gällande lagstiftning och med iakttagande av god redovisningssed.</p>	<p>Kongressen väljer en verksamhetsrevisor med suppleant samt en auktoriserad revisor med suppleant. Förbundets räkenskaper och förbundsstyrelsens verksamhet granskas av kongressens valda revisor samt suppleant och därtill en förordnad auktoriserad revisor. Revisor har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt vid kongressen.</p> <p>Förbundets räkenskaper avslutas den 31 december. Årsredovisningen överlämnas senast den 30 juni till de av kongressen valda revisorerna.</p> <p>Förbundets redovisning ska ske i överensstämmelse med gällande lagstiftning och med iakttagande av god redovisningssed.</p>	<p>Förslaget innebär att DIK fortsatt har auktoriserad revisor men att det är möjligt för styrelse och kansli att göra upphandling av tjänsten även under kongressperioden.</p> <p>Skälet till förslaget är att DIK inte ska behöva kalla till extra kongress i det fall en auktoriserad revisor byter jobb eller firman upphör eller dylikt.</p>

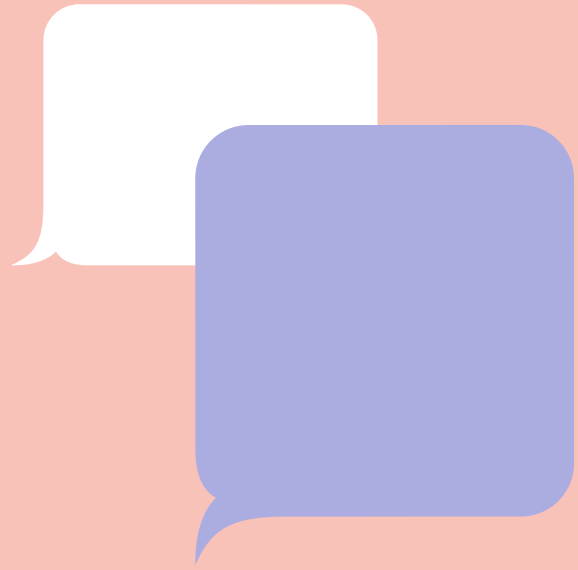
Propositioner

Gällande lydelse (2018 års stadgar)	Föreslagen lydelse (kongress 2024)	Kommentar
<p>6. Tolkning, tillämpning och ändring av stadgar</p>		
<p>Förtydliganden av hur stadgan ska tillämpas kan göras genom ett reglemente som beslutas av styrelsen. Reglementet får inte ändra bestämmelser i stadgan.</p> <p>Om det uppkommer frågor om hur dessa stadgar eller om hur andra av kongressen fattade beslut ska tolkas eller tillämpas, ska Förbundsstyrelsen och en verksamhetsrevisor avgöra frågan.</p> <p>Beslut om ändring av dessa stadgar fattas av ordinarie eller för stadgeändring särskilt sammankallad kongress. Beslutet ska fattas med minst 2/3 majoritet av hela antalet ombud.</p> <p>Stadgeändring kan också beslutas genom enkel majoritet på två varandra följande kongresser, varav en ska vara ordinarie. Minst fyra månader ska skilja kongresserna åt.</p>		
<p>7. Upplösning eller samgående</p>		
<p>Beslut om upplösning av förbundet, eller samgående med ett annat förbund, fattas vid två på varandra följande kongresser, varav en ska vara ordinarie. Minst sex månader ska skilja kongresserna åt. Besluten ska fattas med minst 2/3 majoritet av hela antalet ombud.</p> <p>Kongressen ska vid upplösning fatta beslut om vad som ska ske med förbundets tillgångar. Vid samgående förs tillgångarna över till den nya organisationen.</p>		

Propositioner

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- Att anta förslagen till förändringar av DIK:s stadgar.



Motioner



Motioner

Motioner samt styrelsens utlåtande och förslag till beslut

Till kongressen har 31 stycken motioner inkommit. Till varje motion finns ett utlåtande och förslag till beslut från förbundsstyrelsen. Det är förbundsstyrelsens förslag till beslut som kongressen tar ställning till.

Motion 1: Inför löneavtal med siffror.....	210	Motion 17: DIK ska verka för kulturens värde.....	243
Motion 2: Fler semesterdagar efter 60.....	212	Motion 18: Kultur ska vara fri från politisk påverkan.....	246
Motion 3: Samarbete kring arbetstidsförkortning.....	213	Motion 19: Inkludera kulturen i totalförsvaret...	248
Motion 4: Heltid som norm	215	Motion 20: Teckenspråkstolkars villkor	250
Motion 5: Individualisera föräldraförsäkringen.....	217	Motion 21: Dags att revidera arkivlagen.....	253
Motion 6: DIK påverkar utvecklingen av AI	220	Motion 22: Stärk kommunikatörer i offentlig verksamhet	255
Motion 7: Ge chefer rätt förutsättningar att leda	222	Motion 23: Etablera DIK lokalt.....	257
Motion 8: Ökad mångfald i kommunikationsbranschen.....	224	Motion 24: Från Ystad till Haparanda!.....	258
Motion 9: HME är inte OSA.....	226	Motion 25: Sektorsspecifika nätverk för fackligt förtroendevalda	259
Motion 10: Yrkeslegitimation för bibliotekarier.....	228	Motion 26: Stärkt kursutbud för lokalfackliga.....	261
Motion 11: Lärarlegitimation för skolbibliotekarier	230	Motion 27: Stärk det lokala fackliga arbetet genom en funktionsbrevlåda.....	264
Motion 12: Teckenspråksutbildning.....	232	Motion 28: DIK ska endast investera i och ingå avtal med fackvänliga företag	266
Motion 13: Ersättning för handledare till bibliotekariestudenter	235	Motion 29: Sänkt avgift för lokalfackliga	268
Motion 14: Utbildning gällande omställning.....	237	Motion 30: Strategi för fler kommunikatörer i DIK.....	269
Motion 15: Bibliotek ska drivas i offentlig regi.....	238	Motion 31: Rösta utifrån yrkesverksam ort inte hemkommun.....	271
Motion 16: Regionala museer i fokus	240		

Motioner

Motion 1: Inför löneavtal med siffror

Den individuella lönesättningen snedvrider arbetslivets incitament, den skapar en falsk lojalitet gentemot arbetsgivare då den har personlig vinning som motiv. Den undergräver också solidariteten mellan kollegor och mellan de anställda och samhällsinnevånarna (i offentlig sektor) då du i praktiken kan belönas för att du medverkar till att skada verksamheten gentemot användarna. Hela samhället tar djup skada av detta. Utan den individuella lönesättningen skulle vi skulle få en annorlunda och bättre fungerande samhällsverksamhet med anställda som är fria att stödja både sina kärnverksamheter och sina kollegor utan att bli korrumpierade av individualistiska drivkrafter och falsk lojalitet mot arbetsgivaren.

Den individuella lönesättningen kan idag också användas som bestraffning mot anställda som vågar föra fram motiverad kritik. Att på sikt avskaffa den individuella lönesättningen skulle på så vis också motverka de osunda tystnads-kulturer som idag stort skadar vår offentliga verksamhet.

<https://ka.se/2015/05/04/avskaffa-de-individuella-lonerna/>

<https://ingenjoren.se/2015/02/09/forskare-kritisk-till-individuella-loner/>

<https://erikhjartberg.se/karriar/kritik-mot-individuell-lonesattning/>

Jag yrkar

– Att DIK som ett första steg för att motverka de negativa effekterna av den individuella lönesättningen inför kollektiva löneavtal med "siffror", inte sifferlösa som idag. Ett likvärdigt "golv" avstämt mot industrins "märke" tas fram i löneförhandlingarna till alla DIK-medlemmar i likvärdigt yrke och verksamhet.

Motionär

Gunilla Rydberg, bibliotekarie

Motioner

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 1

Förbundsstyrelsen vill tacka motionären som lyfter en viktig fråga – den om lönepolitik och vad som skapar en gynnsam löneutveckling. Individuell och differentierad lön är en av grundpelarna i DIK:s – och alla övriga Saco-förbunds – lönepolitik. Den inriktningen har historiskt visat sig särskilt gynna akademikers löneutveckling. En lönepolitik behöver dock löpande ses över och bedömas om den på bästa sätt gynnar förbundets medlemmar. Under åren med hög inflation har löneavtal utan centralt fastställt utrymme för löneökningar – så kallade sifferlösa avtal – diskuterats flitigt, och vissa fackliga parter har valt att återvända till avtal med siffror.

DIK tecknar i princip inga löneavtal som enskilt förbund, utan gör det inom ramen för samarbeten som Saco-S i statlig sektor, AkademikerAlliansen i kommunal/regional sektor och Akademikerförbunden inom Handel och Tjänster i privat sektor. Avtalskonstruktionen ser olika ut i olika avtal, i tjänstesektorn är det till exempel vanligt med en så kallad ”stupstock” – i princip lika med industris märke –, som faller ut om parterna lokalt skulle vara oeniga. I offentlig sektor är avtalen helt sifferlösa.

Diskussionen om hur löneavtalen ska vara konstruerade pågår inom alla förhandlingssamarbeten och är stundtals livlig, men det finns inga förbund i ovan nämnda konstellationer som driver en tydlig linje om att återgå till siffror. Förbundsstyrelsen upplever inte heller att det finns ett stort tryck bland DIK:s medlemmar om att frångå nuvarande lönemodell. Om så skulle bli fallet kommer förbundsstyrelsen i dialog med DIK:s förhandlingsledning diskutera vilken linje förbundet ska driva inom ramen för samarbetena med övriga Saco-förbund.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att avslå motionen.

Motioner

Motion 2: Fler semesterdagar efter 60

Det krävs att vi jobbar allt längre innan vi kan ta ut pension och för att orka arbeta hela vägen fram till pensionen vore det på sin plats att få 5 extra semesterdagar när man fyller 60.

Jag yrkar

– Att det införs 5 extra semesterdagar när man fyller 60 år.

Motionär

Carina Linden

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 2

Motionen om extra semesterdagar efter fyllda 60 går väl i linje med förbundsstyrelsens inriktning för ett hållbart arbetsliv, en prioriterad fråga för DIK. Förbundsstyrelsen tackar för en motion som rör de viktiga arbetstidsfrågorna. Det framgår inte om motionären tänker sig en förändring i lagstiftning eller i kollektivavtal. Semesterreglering förekommer i båda formerna, där Semesterlagen fastställer att alla har rätt till ett minimum av 25 semesterdagar per år. I kollektivavtal finns en mängd olika regler om antal semesterdagar, varav vissa är relaterade till ålder.

Förbundsstyrelsen bedömer att möjligheten att nå framgång i att förändra lagstiftningen, såväl som att driva frågan gentemot de många arbetsgivarorganisationer som DIK tecknar kollektivavtal med, är mycket begränsad. Styrelsens avsikt är att driva frågan om arbetstidsförkortning för alla genom förändrad lagstiftning (det vill säga att förkorta den normala veckoarbetstiden), och att driva på för fler semesterdagar skulle kunna försvåra möjligheterna till framgång i den frågan.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att avslå motionen.

Motioner

Motion 3: Samarbete kring arbetstidsförkortning

Frågan om arbetstidsförkortning är en av DIK:s profilfrågor. Målsättningen är att påverka lagstiftning. För att effektivt driva frågan framåt ser vi att det är nödvändigt att DIK samarbetar med fler aktörer som delar vår vision och målbild. Genom att samarbeta med fler fackförbund, arbetsgivare, näringsliv, akademi och politiker kan vi skapa en bredare plattform för frågan.

Vi yrkar

– Att DIK verkar för bredare samarbeten för att få mer kraft i frågan om arbetstidsförkortning.

Motionärer

DIK-styrelsen Göteborgs Stad: Maria Soner, Nadja Andersson, Carolina Dennisdotter, Linnéa Nilsson, Viktoria Zingaropoli samt Katarina Gunnarsson, Maria Fodorpataki, Grethe Österberg

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 3

Motionärerna påtalar att det går att vinna mer gehör för frågan om arbetstidsförkortning med många som kräver det – förbundsstyrelsen är helt enig och vill tacka motionärerna som lyfter frågan.

Frågan om arbetstidsförkortning är högt prioriterad av styrelsen i propositionen Åsiktsprogram, 2. *Hållbart arbetsliv* och i förslaget till verksamhetsprioriteringen 2. *Ett hållbart arbetsliv för ökad balans och livsglädje*. Under 2024 har DIK drivit opinion i frågan. Vi har samarbetat med ett flertal andra fackförbund, bland annat genom gemensamma debattartiklar och påverkansaktiviteter där DIK har varit den drivande parten¹. Vi har också träffat ett flertal forskare och politiker i frågan. Denna typ av samarbeten är helt nödvändiga för DIK som är ett litet förbund och har svårt att ensamma åstadkomma förändring. Samarbetena har också visat sig vara framgångsrika. Att komplettera med fler

¹ Aftonbladet, Fem fackförbund: Ändra lagen så att alla kan få sänkt arbetstid, 12 februari 2024

Motioner

aktörer skulle stärka DIK:s budskap och förhoppningsvis leda till en förändring av arbetstidsnormen inom kort.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att bifalla motionen.

Motioner

Motion 4: Heltid som norm

Stockholms stad har beslutat införa ”Heltid som norm” vilket välkomnas då många av våra medlemmar inom Utbildningsförvaltningen är inte sällan anställda på deltid och uttrycker ofta önskemål att få gå upp till heltid, vilket ofta avslås.

Jag yrkar

- Att DIK driver frågan om Heltid som norm och aktivt bevakar tjänstetillsättningar så att medlemmar inte behöver söka sig till andra arbeten för att självständigt kunna försörja sig.

Motionär

Helena Schyller

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 4

Förbundsstyrelsen vill börja med att tacka för motionen i denna angelägna fråga. Ofrivillig deltid är en av flera oönskade företeelser på svensk arbetsmarknad, särskilt i kvinnodominerade yrken och sektorer, och en som många DIK-medlemmar upplever. Det finns också en risk för att personer som vill eller behöver jobba deltid inte fullt ut är medvetna om konsekvenserna för till exempel sin pension.

Det finns en rättighet i Lagen om anställningsskydd idag, där deltidsanställda som har anmält till arbetsgivaren att den önskar högre sysselsättningsgrad, har företrädesrätt till sådana tjänster. Den rätten är dock kopplad till ett antal förbehåll, och DIK:s bild är att inte alla som skulle kunna nyttja rättigheten känner till att man ska anmäla intresse. Vi tror inte heller att arbetsgivarna alltid hanterar frågan på rätt sätt. Det som andra delen av att-satsen i motionen handlar om, att DIK aktivt ska bevaka tjänstetillsättningar, görs idag i den omfattning som det finns resurser till. DIK:s ombudsmän uppmanar medlemmar att anmäla intresse samt att medlemmar som inte får högre sysselsättningsgrad trots att lediga tjänster finns ute, ska begära tydliga motiveringar till avslaget.

På vissa arbetsplatser har heltid som norm införts och om DIK:s medlemmar lokalt står bakom det, ser förbundsstyrelsen positivt på en sådan utveckling.

Motioner

Även om förbundsstyrelsen ser att frågan om heltid som norm är viktig, anser vi att det omfattande opinionsarbete som skulle vara nödvändigt, inte kan prioriteras under kommande kongressperiod. Resurserna behöver i första hand läggas på övriga delar i propositionen Verksamhetsprioriteringar, inte minst verksamhetsprioritering 2. *Ett hållbart arbetsliv för ökad balans och livsglädje* som omfattar DIK:s arbete med frågan om arbetstidsförkortning.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att avslå motionen.

Motioner

Motion 5: Individualisera föräldraförsäkringen

Löneskillnaden mellan kvinnor och män är 9,9 procent. Omräknat i tid betyder det att män får betalt för hela sin arbetsdag från kl. 8–17, medan kvinnor jobbar gratis efter kl. 16:12, varje dag.

Kvinnor har högre utbildning än män men lägre lön inom alla sektorer och i stort sett alla yrken på den svenska arbetsmarknaden. Varje månad tjänar kvinnor i genomsnitt 4 000 kronor mindre än män. På ett år blir skillnaden 48 000 kronor.

Kvinnors lägre löner innebär lägre pensioner och sämre möjligheter att spara och investera, men också sämre möjligheter att lämna en våldsam man och på alla sätt ta makten över sitt liv.

Män tar bara ut knappt en tredjedel av föräldraledigheten och gör varje dag en timme mindre av det obetalda hemarbetet (SCB). Att föräldrar tar lika mycket ansvar för sina barn och det obetalda arbetet är en förutsättning för jämställda löner.

Högre utbildning hjälper inte – kvinnor i Sverige har fortfarande generellt sett lägre inkomst än de män de lever tillsammans med, även då männen har en lägre utbildningsnivå än de själva. Ännu större blir gapet mellan kvinnor och män om familjen har barn. Det visar en ny undersökning från SCB (<https://www.scb.se/hitta-statistik/artiklar/2023/trots-hogre-utbildning-har-kvinnor-lagst-inkomst-i-familjen/>). Forskningen pekar på att när kvinnor får sitt första barn minskar deras inkomst, inte bara under barnets första år utan effekten kvarstår under en längre tid.

Den enskilt största orsaken till denna orättvisa fördelning är att kvinnor förväntas stanna hemma med barnen, medan män förväntas fokusera på arbetet. Ungefär vid 30 års ålder, då det är vanligt att skaffa barn, stagnerar kvinnors löneutveckling, oavsett om de blir mammor eller ej.

Även om dagens föräldraförsäkring i teorin är individuell och möjlig att dela, ser verkligheten helt annorlunda ut.

För att motverka könsdiskriminering på arbetsmarknaden och i hemmet krävs reformer som bryter mot rådande normer. En helt individualiserad föräldraförsäkring, där dagar inte kan överlåtas, är därför nästa steg att ta för att minska lönegapet.

Motioner

Jag yrkar

- Att DIK ska driva att en helt individualiserad föräldraförsäkring, där dagar inte kan överlåtas mellan vårdnadshavare, ska införas.

Motionär

Ewelina Axell

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 5

Förbundsstyrelsen, där motionären ingår, delar analysen i motionen och tackar för en motion i en för DIK viktig fråga. Däremot finns det i förbundsstyrelsen olika tankar kring vad som är bästa sättet framåt och en majoritet av förbundsstyrelsen anser att det i första hand ska ske en tredelning av föräldraförsäkringen. Motionären deltog inte när styrelsen fattade beslut om motionens svar.

Förbundsstyrelsen vill först och främst betona att DIK är ett kvinnodominerat förbund och att ett jämställt arbetsliv är en högt prioriterad fråga som förbundet arbetar med på många olika sätt. Bland annat inom ramen för det breda samarbetet för Lön hela dagen där fackförbund, kvinnoorganisationer och politiska kvinnoförbund deltar.

Det stämmer att en stor orsak till lönegapet är kvinnors större ansvar för hem och barn och att ett mer jämställt uttag av föräldraförsäkringen är en avgörande faktor för att öka jämställdheten i arbetslivet och höja kvinnors löner.

Det som historiskt haft störst effekt på mäns uttag av föräldraledighet är att man reserverat månader i föräldraförsäkringen. Det är också det som kommer att ha störst effekt i framtiden och därför driver DIK sedan kongressen 2015 krav på en tredelad föräldraförsäkring där en tredjedel ska reserveras till vardera vårdnadshavaren och den återstående tredjedelen ska kunna användas fritt. Även Saco driver krav på en tredelad föräldraförsäkring.

En tredelad föräldraförsäkring skulle innebära att drygt fem månader reserveras för vardera föräldern, vilket är en relativt stor förändring från dagens föräldraförsäkring där endast tre månader är reserverade. Det skulle samtidigt ge föräldrarna flexibilitet att själva avgöra hur de återstående fem månaderna ska fördelas utifrån deras livssituation och önskemål.

Förbundsstyrelsen tror att det som är mest verkningsfullt för att nå framgång i frågan är att DIK fortsätter verka för en tredelad föräldraförsäkring och samtidigt också fortsätter arbeta för ett jämställt arbetsliv på andra sätt. En avgörande fråga är att driva på för att kvinnodominerade yrken och sektorer, där många av DIK:s medlemmar arbetar, ska stärkas med mer resurser så att statusen och lönerna i dessa branscher kan höjas.

Motioner

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att avslå motionen.

Motioner

Motion 6: DIK påverkar utvecklingen av AI

Artificiell intelligens (AI) utvecklas i en snabb takt och påverkar redan många aspekter av våra liv. AI:s framfart innebär stora förändringar och utmaningar som kommer att påverka arbetsmarknaden och arbetsmiljöerna för DIK:s medlemmar och olika yrkesgrupper.

DIK har en möjlighet och skyldighet att vara med och påverka denna utveckling för att säkerställa att den sker på ett etiskt och hållbart sätt. Genom att ta en aktiv roll i utvecklingen kan DIK se till att den sker på ett sätt som gynnar DIK:s yrkesgrupper och samhället i stort.

Genom att erbjuda kunskap, utbildning, påverka policy och lagstiftning samt samarbeta med arbetsgivare och stödja forskning kan DIK bli en ledande aktör i utvecklingen av AI inom kultur, kommunikation och kreativ sektor.

Vi yrkar

1. Att DIK stödjer forskning om AI:s påverkan på arbetsmarknaden och DIK:s yrkesområden.
2. Att DIK utvecklar och erbjuder kompetensutveckling för medlemmar inom AI.
3. Att DIK samarbetar med relevanta aktörer så som arbetsgivare och politiker för att säkerställa att AI-utvecklingen sker på ett etiskt och hållbart sätt för DIK:s yrkesgrupper och medlemmar.
4. Att DIK driver opinion om utveckling av AI i syfte att öka medvetenheten hos politiker, myndigheter och andra beslutsfattare om vikten av att utvecklingen sker på ett etiskt och hållbart sätt. Genom att delta i remissyttranden, möten och debatter kan DIK påverka politiska beslut och prioriteringar.

Motionärer

DIK-styrelsen Göteborgs Stad: Maria Soner, Nadja Andersson, Carolina Dennisdotter, Linnéa Nilsson, Viktoria Zingaropoli samt Katarina Gunnarsson, Maria Fodorpataki, Grethe Österberg

Motioner

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 6

Förbundsstyrelsen välkomnar engagemanget i en viktig fråga för förbundet. Vi har de senaste åren engagerat oss i frågan på en mängd sätt, men det står helt klart att vi kommer att behöva fokusera än mer på AI-utvecklingen de kommande åren.

DIK ser positivt på teknikutvecklingen då den kan underlätta medlemmarnas vardag och arbetsbelastning, exempelvis genom att avlasta i repetitiva och administrativa uppgifter. En grundförutsättning för att omställningarna ska fungera bra för såväl individen och arbetsgivaren som samhället i stort är att det finns tid, resurser och bra strukturer för kompetensutveckling.

Förbundsstyrelsen betonar att målet med teknisk utveckling är att förbättra samhället och arbetslivet. För att detta ska ske behövs en levande samhällelig diskussion om hur vi vill att AI ska komma till nytta på ett ändamålsenligt sätt och vilka uppgifter vi vill att AI ska lösa och inte.

Det är också viktigt att AI-utvecklingen genomförs på ett ansvarsfullt och rättvist sätt och att arbetstagare får del av effektiviseringar och produktivitetsökningar från AI. DIK anser att produktivitetsvinster från AI ska kunna användas till att finansiera en generell arbetstidsförkortning. Det är dags att dra nytta av den tekniska utvecklingen och ge människor mer tid till livet utanför arbetet och en bättre balans mellan arbete och privatliv.

Vi tycker precis som motionärerna att det är viktigt att samhällsviktiga beslut tas med stöd av forskning och är positiva till att DIK på olika sätt ska stödja forskning, vi för just nu samtal i ett antal olika sammanhang med forskningsaktörer kring detta. Som förbund har vi vid ett antal tillfällen samverkat med forskningsaktörer, till exempel Julia Romanowskas projekt *Schibboletteffekten*².

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att bifalla motionen.

² <http://esh.diva-portal.org/smash/record.jsf?pid=diva2%3A1713924&dswid=-2030>

Motion 7:

Ge chefer rätt förutsättningar att leda

Chefernas arbetsmiljö och förutsättningar för att leda måste bli bättre. Cheferna har för stora medarbetargrupper som skapar en administrativ börda och tidsnöd. Det försvårar för chefen att utöva ett närvarande ledarskap.

Vi yrkar

1. Att chefs- och ledarskapsfrågor lyfts i förbundet.
2. Att DIK verkar för att synliggöra chefers arbetsmiljö för att arbetsgivaren ska arbeta med att förebygga ohälsosam arbetsbelastning.
3. Att DIK verkar för att ge chefer tillgång till stödfunktioner såsom t.ex. administrativt stöd.
4. Att DIK driver frågan om minskat antal medarbetare för en rimlig arbetsbelastning för chefer, enligt forskning är det rimligt med 12–18 medarbetare per chef.

Motionär

Hediye Güzel

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 7

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att chefers arbetsmiljö och förutsättningar för att leda kan och måste bli bättre och vill tacka för en motion i denna viktiga fråga. Förbundsstyrelsen lyfter chefsfrågor som särskilt viktiga för förbundet att arbeta med kommande kongressperiod i propositionen Verksamhetsprioriteringar, 2. *Ett hållbart arbetsliv för ökad balans och livsglädje.*

Att kvantifiera antal medarbetare är svårt och därför inget förbundsstyrelsen tror på. Det är inte antalet medarbetare som är avgörande, utan vilken slags verksamhet det handlar om, hur organisationen fungerar samt vilka resurser chefen och arbetsgruppen har för att utföra sitt uppdrag för att nå verksamhetsmålen.

Motioner

Förbundsstyrelsen vill peka på vikten av att förbundets lokalfackliga ser chefers arbetsmiljö som en naturlig del i sitt fackliga uppdrag. Att god arbetsmiljö och tillräckligt goda resurser för chefer är en naturlig facklig fråga att bevaka i förhållande till organisationens högsta ledning. Cheferna i organisationen är inte bara en motpart i fackliga förhandlingar utan även nyckelpersoner i arbetsvardagen. En välmående chef kan därför ses som avgörande för en välmående arbetsplats.

Under det gångna verksamhetsåret har DIK tydliggjort stödet till de som är chefsmedlemmar genom dedikerad chefsrådgivning med individuell chefscoachning. DIK har specialanpassat det fackliga stödet till chefsmedlemmar genom inrättandet av ombudsmän kunniga på chefsområdet med ett anpassat erbjudande till chefsmedlemmarna. DIK:s medlemstidning *Magasin K* har också startat en särskild chefsutgåva.

Chefsfrågor är mycket viktiga i de förhandlingssamarbeten där DIK ingår; Saco-S i statlig sektor, AkademikerAlliansen i kommunal/regional sektor och Akademikerförbunden inom Handel och Tjänster i privat sektor. Samtliga organisationer har lyft chefsfrågor i sina avtalsrörelser och DIK har varit, och kommer vara, pådrivande i detta. AkademikerAlliansen har till exempel gjort ett antal ställningstaganden gällande chefernas villkor, bland annat att alla chefer inom avtalsområdet ska ha ett rimligt antal direkt underställda (utan kvantifiering). I senaste avtalsrörelsen våren 2024 fick AkademikerAlliansen igenom flera yrkanden med koppling till chefers villkor och förutsättningar.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att anse motionen besvarad.

Motioner

Motion 8: Ökad mångfald i kommunikationsbranschen

Sverige är idag ett samhälle präglad av mångfald. Det ska vi vara stolta över och värna om.

Det är dock en mångfald som inte återspeglas med samma tydlighet inom kommunikatorsyrket. Endast 13 procent av de anställda inom kommunikation är utrikesfödda, andelen arbetslösa bland de utrikesfödda kommunikatorerna är tre gånger högre än bland inrikesfödda (*Magasin K*, 2023). Även för kommunikatorer födda i Sverige med föräldrar som är födda i ett annat land är arbetslösheten högre inom branschen.

I ett samhälle med flerspråkighet och kulturell rikedom är det viktigt att vi tar vara på de erfarenheterna. Ett stort antal studier visar att branscher, företag och organisationer som lyckas med sitt mångfaldsarbete blir mer framgångsrika och lönsamma. Genom att bredda rekryteringsbasen i kommunikationsbranschen ökar tillgången till kompetens generellt samt i synnerhet tillgången till interkulturell kommunikationskompetens. Att främja en ökad mångfald i kommunikationsbranschen är således en strategisk vinning för att skapa mer effektiv kommunikation i organisationer och företag. Det är till nytta för medborgaren, för medlemmen eller för kunden – det är en samhällsinvestering.

Förbundet bör lyfta och synliggöra arbetsgivarens ansvar, speciellt med tanke på arbetslöshetssiffrorna kopplade till kommunikatorer som är utrikesfödda eller har föräldrar som är utrikesfödda. Därför bör det läggas ansvar på arbetsgivaren att rekrytera på ett bättre sätt.

Vi yrkar

1. Att DIK arbetar fram en långsiktig mångfaldsstrategi där syftet är att öka mångfalden i branschen.
2. Att DIK driver krav riktat mot arbetsgivare; särskild i offentlig sektor, om att förbättra sitt mångfalds- och rekryteringsarbete riktad mot kommunikatorer som är utrikesfödda eller som har föräldrar som är utrikesfödda.

Motionärer

Hediye Güzel
Pascal Tshibanda

Motioner

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 8

Förbundsstyrelsen tackar motionärerna för engagemanget och för att en så viktig fråga lyfts. Vi bekräftar att DIK delar motionärernas synpunkter.

DIK har under de senaste åren arbetat med att främja mångfald och inkludering inom vår organisation och på arbetsmarknaden. Under 2023 genomförde vi en mångfaldsmätning bland medlemmarna för att få en uppfattning om hur väl medlemskåren speglar DIK:s branscher och befolkningen i stort, samt för att undersöka förekomsten av diskriminering och negativ särbehandling³.

Resultaten visade i korthet att många av DIK-yrkena är mycket homogena, och att mångfalden är ännu lägre i medlemskåren och bland de förtroendevalda. Dessutom visar DIK:s och andra aktörers mätningar att minoritetsgrupper missgynnas och diskrimineras på flera olika sätt i kultur- och kommunikationsbranscherna.

Sedan dess har vi bland annat genomfört utbildningar och workshops internt på kansliet för att öka medvetenheten om mångfaldsfrågor samt erbjudit en digital föreläsning för att ge våra medlemmar verktyg att arbeta med dessa frågor på sina arbetsplatser. Vi har också samarbetat med andra organisationer för att driva på förändring och skapa en mer inkluderande arbetsmiljö, och planerar att erbjuda chefsmedlemmar kompetenshöjande insatser för att rekrytera för ökad mångfald och att motverka diskriminering på arbetsplatsen. Vi arbetar också med att påverka politiker, arbetsgivare, utbildningsanordnare och beslutsfattare i frågorna, bland annat för att bredda rekrytering, skärpa diskrimineringslagen och för att fler aktörer ska arbeta med jämlikhetsdata.

Mycket finns kvar att göra. Förbundsstyrelsen instämmer med motionären att det är viktigt att intensivifiera vårt arbete framöver. Vi kommer att fortsätta följa utvecklingen noggrant och anpassa våra insatser för att ge bra stöd till våra medlemmar och driva rätt frågor gentemot arbetsgivare och beslutsfattare. Dessa frågor är högt prioriterade i styrelsens propositioner Åsiktsprogram, 2. *Hållbart arbetsliv* och Verksamhetsprioritering, 4. *Jämlikhet i allt*.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att bifalla motionen.

³ DIK, Öka mångfalden och stoppa diskriminering i kultur- och kommunikationsbranscherna

Motioner

Motion 9: HME är inte OSA

Bland många bra initiativ som kommit från arbetsgivarorganisationen SKR så dyker det upp ett och annat stolpskott. HME- enkäten (Hållbart medarbetaren-gagemang) är ett sådant märkligt infall. Modellens uttalade syfte är att möjlig-göra analyser av den egna organisationens arbetsgivar-politik utifrån aspekten medarbetaren-gagemang och att få ett underlag till transparenta jämförelser av arbetsgivarpolitiken mellan olika kommuner och regioner. Så att kommun- och regionpolitiker kan skryta om sitt resultat för varandra i de sammanhang som de träffas.

Det tråkiga är att denna modell fått alltmer spridning och hos många arbetsgivare även fått statusen som en OSA-enkät. Detta trots att kopplingen till de arbetsmiljöområden som anges i AFS 2015:4 om social och organisatorisk arbetsmiljö är obefintlig. Att DIK:s medlemmar har ett brinnande engagemang för sina uppdrag behövs verkligen ingen enkätundersökning för att konstatera. Men att sätta likhetstecken mellan medarbetares goda engagemang och en god social och organisatorisk arbetsmiljö är vilseledande.

I många kommuner och regioner, i ett alltmer pressat ekonomiskt läge, så nämns ofta behovet av att effektivisera bort onödiga administrativa arbetsupp-gifter. Skall vi då verkligen lägga tid och resurser på att administrera en enkät som inte ger oss något? Varför mäta något som inte behöver mätas?

Jag yrkar

1. Att DIK inom samarbetet Akademikeralliansen yrkar till SKR att det är dags att skrota HME som modell och i stället på riktigt tar reda på hur vi har det på våra arbetsplatser inom Kommun och Regionsektorn.
2. Att DIK inom samarbetet Akademikeralliansen initierar en partssammansatt grupp med syftet att tillsammans med SKR ta fram ett enkätverktyg som i linje med OSA-föreskrifterna undersöker kunskapskrav, mål, arbetsbelast-ning, arbetstidens förläggning och kränkande särbehandling.

Motionär

Patrik Nilsson, DIK-kretsen i Malmö stad

Motioner

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 9

Förbundsstyrelsen vill tacka motionären som lyfter denna fråga.

HME som verktyg är inte direkt kopplat till de avtal DIK genom AkademikerAlliansen tecknar med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), utan, som också framgår av motionen, ensidigt framtaget av SKR. Förbundsstyrelsen ser därför inte att AkademikerAlliansen kan yrka att det ska sluta användas, då det faller inom arbetsledningsrätten. Det AkademikerAlliansen kan göra är att inom den gemensamma föreningen Suntarbetsliv initiera en diskussion om HME – som är ett av de många verktyg som finns på Suntarbetslivs hemsida) och dess effekter och att diskutera alternativ. Ett sådant alternativ skulle kunna vara det som föreslås i att-sats 2. Förhandlingsledningen ges i uppdrag att kontakta AkademikerAlliansens företrädare i Suntarbetsliv och föreslå att initiera en dialog om HME och alternativa verktyg.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att avslå att-sats 1.
- Att anse att-sats 2 besvarad.

Motioner

Motion 10: Yrkeslegitimation för bibliotekarier

När en sjuksköterska avslutar sina studier så har personen en legitimation, en sjuksköterskelegitimation. I skolans värld har pedagoger, ”lärare”, sin lärarlegitimation.

På många bibliotek är inte alla medarbetare ”bibliotekarier” utan titeln kan vara ”bibliotekspedagog”, ”biblioteksassistent” och det är för att skilja agnarna från vetet som kan underlätta för varje bibliotekspersonal att ha sin legitimation att stå på.

Det är fint att ha en examen i biblioteks- och informationsvetenskap men det vore ännu finare om alla bibliotekarier hade sin bibliotekarielegitimation.

Jag yrkar

1. Att DIK samarbetar med passande aktör för yrkeslegitimation.
2. Att DIK möjliggör att bibliotekarier kan skicka in sin ansökan om legitimation.

Motionär

Carina Englöf

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 10

Förbundsstyrelsen vill tacka motionären för motionen i denna komplexa fråga. Förbundsstyrelsen känner till problemet att personer utan utbildning i biblioteks- och informationsvetenskap får titeln bibliotekarie, och i många fall också samma lön som en utbildad bibliotekarie. Baserat på kontakter med medlemmar och lokalfackliga samt förbundets medlemsenkäter verkar fenomenet ha blivit vanligare under de senaste åren. En orsak är troligtvis att det är brist på utbildade bibliotekarier på många håll i landet.

För att motverka att professionen och utbildningen urvattnas och för att lönerna ska öka arbetar DIK med att synliggöra och betona vikten av de specifika kompetenser som utbildade bibliotekarier har. Det gör vi dels genom påverkansarbete gentemot beslutsfattare, dels genom att stötta förtroendevalda som

Motioner

driver frågan lokalt. På vissa bibliotek har policyer/principer antagits om att alla som har titeln bibliotekarie ska ha en utbildning i biblioteks- och informationsvetenskap, eller motsvarande erfarenhet som är validerad av högskola. DIK har också yrkesetiska riktlinjer för bibliotekarier som tydliggör bibliotekariernas professionella ansvar och yrkesetik.

Förbundsstyrelsen tror inte att rätt väg att gå för att arbeta med frågan framåt är att verka för att bibliotekarie ska bli ett legitimationsyrke eller en skyddad titel⁴. Syftet med legitimationsyrken och skyddade yrkestitlar är inte primärt att värna professionerna utan snarare att skydda allmänhetens hälsa och säkerhet genom att säkerställa att de som arbetar i yrket har rätt kompetens och följer etiska regler och standarder samt för att förhindra vilseledande användning av yrkestitlar – de flesta legitimationsyrken finns inom vården och några exempel på andra yrken med skyddade titlar är advokat, fastighetsmäklare och revisor.

Förbundsstyrelsen anser att det inte finns tillräckligt starka skäl för att förbundet ska verka för att bibliotekarie ska bli ett legitimationsyrke eller en skyddad titel. Den främsta orsaken är att det inte är tillräckligt tydligt vilka konsekvenser det får för allmänhetens hälsa och säkerhet om titeln bibliotekarie används felaktigt. Förbundsstyrelsen tror heller inte att ett sådant påverkansarbete skulle vara framgångsrikt. Istället föreslår förbundsstyrelsen att DIK ska fortsätta stötta lokalt förtroendevalda i arbetet med att stärka vikten av utbildningen, till exempel genom att fler bibliotek ska anta policyer om att de som får titeln bibliotekarie ska ha en utbildning i biblioteks- och informationsvetenskap.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att avslå motionen.

⁴ Alla yrken som kräver legitimation har också skyddade titlar. Däremot kräver inte alla skyddade titlar legitimation. Både legitimationsyrken och skyddade titlar regleras i lag/föreskrifter där det slås fast vad som krävs i form av utbildning, erfarenhet med mera och vilka riktlinjer som ska följas. Att bryta mot kraven kan få konsekvenser, t.ex. i form av böter eller att man mister sin legitimation.

Motioner

Motion 11: Läroarlegitimation för skolbibliotekarier

Jag är bibliotekarie (master juni 2006) (masteruppsatsen handlade om skolbibliotek) är läroarvikarie därför att det är brist på läroare. Jag vill bli behörig. Bibliotekarier är pedagoger.

Jag yrkar

1. Att bibliotekarier som har skrivit masteruppsatsen om skolbibliotek ska inte räknas som utbildade obehöriga läroare.
2. Att bibliotekarier ska kunna söka läroarlegitimation hos Skolverket.

Motionär

Helen Fälldin

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 11

Förbundsstyrelsen vill tacka motionären som lyfter denna viktiga fråga. Förbundsstyrelsen vill betona att det är viktigt att synliggöra de kompetenser skolbibliotekarier har och att uppvärdera deras roll inom skolan och som en del av skolans övriga pedagogiska arbete. Det är frågor som förbundet arbetar aktivt med.

Förbundsstyrelsen anser dock inte att det är DIK:s roll att driva frågan om att bibliotekarier ska kunna söka läroarlegitimation. För att bibliotekarier ska bli behöriga läroare anser förbundsstyrelsen att de ska uppfylla de krav som ställs, exempelvis genom relevant påbyggnadsutbildning.

På motsvarande sätt anser förbundsstyrelsen inte heller att läroare som saknar biblioteksutbildning bör anställas som skolbibliotekarier. Att vara skolbibliotekarie kräver särskilda kompetenser som tillskansas genom utbildning i biblioteks- och informationsvetenskap. Om läroare ska arbeta på skolbibliotek bör de först gå en påbyggnadsutbildning för att få rätt kompetens. Det bör även gälla bibliotekarier som vill arbeta som läroare. Detta för att båda professionerna och deras unika kompetenser ska värnas.

Motioner

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att avslå motionen.

Motioner

Motion 12: Teckenspråksutbildning

I dagsläget finns tolkutbildning för teckenspråks- och dövblindtolk endast på tre olika platser i Sverige. En fyraårig utbildning på Fellingsbro folkhögskola i Örebro och Västanvik folkhögskola i Leksand samt Stockholms universitets treåriga kandidatprogram i teckenspråk och tolkning.

Yrket teckenspråkstolk är relativt nytt och tolkutbildningen har förändrats en hel del genom åren. Den första tolkutbildningen genomfördes år 1969 och var endast sex veckor lång och vände sig till personer som redan kunde teckenspråk, ofta anhöriga till döva. År 1981 blev teckenspråkstolkutbildningen ettårig.

Hösten år 1989, tjugo år efter första utbildningen, tillkom den första utbildningen för dubbelkompetensen teckenspråks- och dövblindtolk. Denna blev tvåårig och utgick fortfarande från att man skulle kunna teckenspråk innan man började.

Tolkutbildningen fanns endast på Västanviks folkhögskola (dövas egen folkhögskola) fram till år 1990 då utbildningen även lades på andra folkhögskolor.

Från år 1996 blev det sex olika folkhögskolor som hade utbildningen. Som flest var det 7 folkhögskolor som hade tolkutbildning. Att utbildningen fanns utspritt i hela landet gjorde att det utbildades många fler tolkar. År 1998 tog 22 tolkar examen och ett år efter, 1999, tog hela 51 tolkar examen. Sommaren 2023 examinerades 26 tolkar runt om i landet. Västanviks folkhögskola 1 tolk, Södertörn folkhögskola 3 tolkar, Fellingsbro folkhögskola 9 tolkar och Stockholms universitet 13 tolkar.

År 1996 startade ett projekt med en 4-årig teckenspråks- och dövblindtolkutbildning dit även personer som inte kunde teckenspråk sedan tidigare kunde söka. När försöket utvärderades 2000 blev det den gängse utbildningen i landet.

År 2013 startade Stockholms universitet upp kandidatprogrammet i teckenspråk och tolkning. Dövblindtolkning ingick inte till en början i utbildningen men har tillkommit under åren eftersom dubbelkompetens efterfrågas när man söker jobb. Det är idag en treårig kandidatutbildning för att bli teckenspråkstolk- och dövblindtolk.

I och med att universitetet kom igång med sin tolkutbildning beslutades det att antalet folkhögskolor skulle minskas. Vid den tidpunkten trodde även beslutsfattare att den snabba tekniska utvecklingen skulle göra att tolkbehovet minskade, vilket vi ännu inte sett några tecken på. År 2020 tog de sista studen-

Motioner

terna sin examen från de 4 folkhögskolor som tvingades lägga ner. Kvar blev Fellingsbro folkhögskola (Örebro), Södertörn folkhögskola (Stockholm) och Västanvik folkhögskola (Leksand) samt Stockholms universitet. Något år senare lade även Södertörns folkhögskola ner på grund av minskande söktryck.

I yrket finns nu alltså teckenspråkstolkar med utbildning från 6 veckor till 4 år från olika utbildningsanordnare. Att validera sin ”gamla” tolkutbildning till en kandidatexamen är krångligt, tar väldigt mycket tid och görs i stort sett bara för den som vill börja forska.

Idag finns 232 auktoriserade teckenspråkstolkar hos Kammarkollegiet.

Fortbildning har förekommit genom åren på de olika folkhögskolorna och ibland någon kurs på Stockholms universitet riktade till yrkesverksamma tolkar, men nästan ingenting stadigvarande. De enda återkommande fortbildning som finns idag anordnas av Fellingsbro folkhögskola och det är Tolkning inom psykiatri, rättstolkutbildningen och handledarutbildning för att ta emot tolkstuderanter.

SeQF, Sveriges referensram för kvalifikationer för livslångt lärande, är ett nivåsystem som beskriver krav på kompetens inom utbildning och arbetsliv, nationellt och internationellt. Fellingsbro folkhögskola har nyligen fått tolkutbildningen värderas till nivå 6 enligt SEQF och det motsvarar kandidatexamen. Detta gäller endast elever som tar examen från just denna skola nu och i framtiden och inte de som redan har gått en likvärdig utbildning och redan är ute i arbetslivet.

Vi yrkar att DIK arbetar för

1. Att tolkutbildningarna ska finnas på mer spridda platser i landet.
2. Att förenkla validering av en ”gamla” teckenspråkstolkstolkutbildning.
3. Att utöka möjligheterna för fortbildning i yrket.

Motionärer

Camilla Janocha, teckenspråks- och dövblindtolk, Västra Götalandsregionen
Elisabeth Tomar, teckenspråks- och dövblindtolk, Västra Götalandsregionen
Lena Eklund, teckenspråks- och dövblindtolk, Region Skåne
Louise Bäckström, teckenspråks- och dövblindtolk, Region Uppsala

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 12

Förbundsstyrelsen delar motionärernas engagemang för tolkutbildningarna och tackar för denna motion som aktualiserar frågan. Eftersom söktrycket till utbildningarna är lågt ser förbundsstyrelsen att det i nuläget kommer vara svårt

Motioner

att få gehör för frågan om att starta upp tolkutbildningar på fler platser i landet – att-sats 1. Förbundsstyrelsen bedömer därför att det, som motionärerna yrkar i motion 20 om teckenspråktolkars villkor, är bättre att fokusera på att höja statusen för yrket för att på så sätt få fler sökande till utbildningarna. I svaret till motion 20 beskriver styrelsen hur DIK avser att arbeta för att höja yrkets status. Om söktrycket ökar kan DIK på sikt driva på för att utbildningarna ska finnas mer utspridda i landet.

När det gäller att-sats 2 om validering är det en fråga som DIK med fördel kan inkludera i det pågående påverkansarbetet. DIK driver sedan tidigare krav på förenklad validering i enlighet med Valideringsdelegationens förslag⁵ och kan inkludera detta även i vårt påverkansarbete för teckenspråkstolkars villkor.

Även att-sats 3 om fortbildning är en viktig fråga som DIK kommer fortsätta att arbeta aktivt med under den kommande kongressperioden. DIK arbetar för att den handlingsplan som en statlig utredning tidigare har föreslagit för tolktjänsten ska implementeras. I handlingsplanen finns bland annat frågor om kontinuerlig och systematisk fortbildning och kompetensutveckling för tolkar.⁶

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att avslå att-sats 1.
- Att bifalla att-sats 2 och 3.
- Att anse att-sats 3 i motion 20 ”Teckenspråkstolkars villkor” besvarad.

⁵ https://assets.ctfassets.net/vkygthqrquy/2csZTcZTwzh5R5jw7iedkN/a4d88b093f726855b60c5c39fcae61f/DIK_Yttrande_Validering_sign.pdf

⁶ <https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/statens-offentliga-utredningar/2022/03/sou-202211/>

Motioner

Motion 13: Ersättning för handledare till bibliotekariestudenter

Fler skolor efterfrågar utbildade bibliotekarier. Men det är svårt att rekrytera då många nyss utbildade bibliotekarier drar sig för att söka tjänster där du oftast är den enda i ditt yrke och har ingen att bli introducerad av. Bibliotekarieutbildningarna erbjuder inte undervisningsmoment som särskilt omfattar skolbibliotek. Studenterna har på vissa utbildningar en längre sammanhängande praktikperiod, ibland uppåt tio veckor. En del studenter söker sig då till skolbibliotek för att få en fördjupad insyn i vad yrket som skolbibliotekarie innebär. Men även om det är givande att möta studenter och skapa intresse för yrket, är det en tidskrävande uppgift och därför svårt att tacka ja till. Med någon form av kompensation som kan användas vid senare tillfälle till fortbildning skulle det vara mer attraktivt att ta emot studenter. Detta kan jämföras med att lärare samt skolsköterskor som tar emot studenter också får en ekonomisk ersättning. I Stockholm utgår ersättning från utbildningen samt kommunen, i syfte att skapa en attraktiv skola.

Jag yrkar

- Att DIK utreder möjligheten att ställa krav på bibliotekarieutbildningar att ersätta handledare under praktiken för det arbete de utför under studenternas verksamhetsförlagda utbildning.

Motionär

Helena Schyller

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 13

Förbundsstyrelsen instämmer i motionärens uppfattning om att en ersättningsberättigad handledning skulle ha flera positiva effekter och vill tacka motionären som lyfter frågan.

Ersättning för handledning, i den form den finns idag, följer inget centralt regelverk, utan är ofta upp till utbildningsanordnare och huvudmän, till

Motioner

exempel kommunen, att komma överens om. Ett fackförbund är därför inte i en position att kunna ställa krav på ersättning, men styrelsen ser positivt på att undersöka möjligheterna till dialog med utbildningsanordnare och huvudmän i frågan. Det kan dessutom finnas fler DIK-professioner som skulle kunna ha ersättningsberättigad handledning och som kan inkluderas i arbetet.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att anse motionen besvarad.

Motioner

Motion 14: Utbildning gällande omställning

Det finns olika kunskap kring vad som gäller runt lokala omställningsmedel, både hos lokalfackliga och arbetsgivare. Det finns omvittnat att omställningsmedel har använts till fel saker eller förblivit orörda. Dessutom har det tillkommit nya omställningsmedel som går att söka via CSN för studier som ytterligare förvirrat.

Jag yrkar

– Att DIK anordnar utbildning kring omställningsmedel för lokalfackliga.

Motionär

Malin Karlsson

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 14

Förbundsstyrelsen vill tacka motionären för att den lyft denna viktiga fråga. En stor utveckling har skett på området omställningsmedel och omställningsstudiestöd, där möjligheter nu ges i både lagstiftning och i många kollektivavtal. Förbundsstyrelsen ser det som viktigt att lokalfackliga företrädare har grundläggande kunskaper om detta, särskilt om de regler som gäller i den sektor man arbetar. Viss information om omställningsmedel har getts inom ramen för DIK:s allmänna utbildningar, men styrelsen ser positivt på att anordna särskilda utbildningstillfällen.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att bifalla motionen.

Motioner

Motion 15: Bibliotek ska drivas i offentlig regi

Bibliotekens roll genom historien som en mycket viktig samhällsaktör som bidrar till det demokratiska samhällets utveckling har varit navet i det svenska folkhemmet. Bibliotekens uppdrag att bilda och bidra till kunskapsförmedling och fri åsiktsbildning är otvivelaktig och bör fortsätta vara så. Därför ska bibliotek vara offentligt finansierad och skyddad från politisk påverkan och från vinstintressen.

Vi yrkar

1. Att DIK verkar för att bibliotek ska drivas endast i offentlig regi.
2. Att biblioteks verksamhet ska vara fri från politisk påverkan.

Motionärer

Hediye Güzel
Tove Hägg

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 15

Förbundsstyrelsen är enig med motionärerna om de offentligt finansierade bibliotekens viktiga roll i samhället och tackar för att motionären lyfter denna viktiga fråga. De offentligt finansierade biblioteken är ett nav för samhället gällande tillgång till information, kunskap och förutsättningar för bildning för alla.

Idag regleras de offentligt finansierade bibliotekens verksamhet i bibliotekslagen. Där tydliggörs att folkbiblioteksverksamheten ska vara öppen för alla och att huvudmän är kommuner, regioner samt staten och, i fallet med vissa skolbibliotek, enskilda; även friskolornas skolbibliotek omfattas av bibliotekslagen.

Antalet offentligt finansierade bibliotek som drivs i privat regi är få. Ett exempel är Nacka kommun.

Förbundsstyrelsen ser att offentligt finansierade bibliotek inte lämpar sig särskilt väl för privat drift. Det saknas en tillsynsmyndighet som kan granska att bibliotek i privat regi uppfyller lagens uppdrag. Det finns risker med att

Motioner

privatisering skapar tryck på effektiviseringar som går på tvärs med bibliotekens uppdrag just eftersom mycket av verksamheten är svår att mäta och effektivisera.

Förbundsstyrelsen anser att det i dagsläget inte finns anledning att driva på för ett totalt förbud mot andra aktörer att driva offentligt finansierade bibliotek. Dels därför att förekomsten av andra aktörer är mycket begränsad, dels därför att det kan finnas andra aktörer än företag som mycket väl kan driva ett bibliotek med god kvalitet – exempelvis stiftelser eller föreningar. Dock tycker förbundsstyrelsen att frågan är viktig för DIK att bevaka. Det är också viktigt att DIK har ett tydligt ställningstagande gällande att andra driftsformer än offentligt inte får äventyra verksamheten eller personalens arbetsvillkor.

Motionärerna yrkar även att de offentligt finansierade bibliotekens verksamhet ska vara fri från otillbörlig politisk påverkan. Förbundsstyrelsen instämmer till fullo i detta och det är en fråga DIK driver på bred front.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att avslå att-sats 1.
- Att anse att-sats 2 besvarad.

Motioner

Motion 16: Regionala museer i fokus

De regionala museerna finns i hela landet och verkar för att kulturarvet ska vara tillgänglig för alla medborgare. De regionala museerna möter en allt svårare ekonomisk verklighet och kan få svårt att upprätthålla den diversifierade verksamhet som de bedriver. De har en annan finansieringsform än till exempel de centrala museerna, och står därför inför en svårare framtid än andra museiformer. Statistik från bland annat Myndigheten för kulturanalys visar att de regionala museernas arbetsstyrka har minskat med ca 15 % det senaste decenniet, och kostnaderna ökar mer än anslagen. För DIK:s medlemmar i sektorn finns en risk att den försvårade ekonomin hotar arbetstillfällena, en god arbetsmiljö och att upprätthålla skäliga lönenivåer. Det finns också en risk att kulturarvsverksamheter koncentreras till storstadsområden när de regionala museerna nedmonteras.

De regionala museernas specifika situation tar en liten plats i det offentliga samtalet. DIK har i många andra frågor visat att det är ett fackförbund med stora möjligheter till medialt genomslag och förmåga att väcka opinion för viktiga frågor. Det behövs emellertid ett bättre kunskapsunderlag för att diskutera vilka konsekvenser de regionala museerna ekonomier och DIK:s medlemmar kan möta framöver.

Vi, fackliga styrelser på Stiftelsen Upplandsmuseet, Västernorrlands museum, Kulturen i Lund, Östergötlands museum, Jönköpings läns museum och Kalmar läns museum, yrkar att kongressen beslutar:

1. Att DIK undersöker de regionala museernas ekonomiska situation med tyngdpunkt på konsekvenser för medlemmars arbetstillfällen, arbetsmiljö och lönenivåer.
2. Att DIK bedriver ett opinionsarbete för att påtala de regionala museernas ekonomiska situation och för att förbättra medlemmarnas villkor.

Motioner

Motionärer

Cecilia Bygdell

Jonas Byström

Nina Davis

Emma Karlsson

Ann-Marie Nordman

Tove Traneskog

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 16

Förbundsstyrelsen delar motionärernas analys av läget för de regionala museerna och tackar motionärerna som lyfter denna viktiga fråga. Sveriges kulturinstitutioner lider på alla nivåer av lång tids underfinansiering som under de senaste åren har förvärrats ytterligare på grund av minskade kulturbudgetar och att anslagen inte räknas upp i takt med kostnadsökningarna i samhället. Samtidigt har många institutioner höga hyror, stora renoveringsskulder och en eftersatt samlingsvård. När det gäller de regionala och kommunala verksamheterna har staten dessutom allt mer skjutit över finansieringen på regioner och kommuner som å sin sida har ett tufft ekonomiskt läge och sällan sätter kulturen i första rummet. Ytterligare en faktor för de regionala museerna är att kultursamverkansmodellen är underfinansierad.

Förbundsstyrelsen ser att detta får stora konsekvenser för arbetsmiljön, arbetsvillkoren, anställningstryggheten och lönerna och DIK arbetar därför på bred front för att kulturbudgeterna ska stärkas på alla nivåer. Under innevarande kongressperiod har DIK särskilt lyft de regionala museernas situation vid ett flertal tillfällen, inte minst i samband med att vi träffat och lämnat remissvar till utredningen om kultursamverkansmodellen och i kontakter med politiker i både regeringen och oppositionen.

Med det sagt planerar DIK att under kommande kongressperiod genomföra en enkät bland museimedlemmarna och att i samband med den undersöka vilka särskilda utmaningar som finns för olika typer av museer och för de som arbetar i olika delar av museisektorn. Utifrån enkätens resultat kommer DIK att bedriva det påverkansarbete som bedöms ge bäst effekt för medlemmarna. DIK har också påbörjat ett arbete för att i högre grad nå ut till beslutsfattare på kommunal och regional nivå samt med att stötta lokalfackliga i att bedriva egen opinionsbildning. Förbundet ämnar fortsätta utveckla detta arbete under den kommande kongressperioden och frågorna betonas också i styrelsens proposition *Åsiktsprogram, 4. Kulturens roll*.

Motioner

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- **Att bifalla motionen.**

Motioner

Motion 17: DIK ska verka för kulturens värde

Många av våra yrkesgrupper har märkt av en åtstramning i ekonomin och vi omges av besked om effektiviseringskrav och neddragningar. Faktorer som en förändrad demografin där allt fler ska försörjas av allt färre gör att även framtidsprognoserna ser dystra ut. I en kontext av hårda siffror, uppföljning och mätning inspirerat ur New Public Managements-principen kan det vara svårt att visa på kulturens värde och samhällets vinster av ett hållbart kulturliv. Många positiva effekter av kulturen syns först på lång sikt och interagerar med andra faktorer vilket också drar ner mätbarheten. Vi ute i verksamheterna som hotas av neddragningar behöver DIK:s stöd i att öka kunskapen om kulturens värde hos våra beslutsfattare och att öka insikten i vad besparingarna kan få för konsekvenser. En tillgång till konst och kultur bidrar till ökad kunskap, förståelse för varandra och stärkt tilltro till samhället. Vi behöver utforma en mer inkluderande och långsiktig kulturpolitik, lokalt och nationellt. Genom att prioritera kulturinvesteringar som gynnar olika grupper i samhället kan vi skapa en mer rättvis och hållbar kultursektor. Genom att stödja forskning och utveckling inom området kan vi skapa en evidensbaserad kulturpolitik.

*Inspiration till motionen hämtad från *Kulturens värde sociala effekter*.

2:a reviderade och utökade versionen. Göteborgs Stad, kulturförvaltningen, rapport 2023. Författare: Klas Grinell

Vi yrkar

1. Att DIK driver opinion i frågan i syfte att öka medvetenheten hos politiker, myndigheter och andra beslutsfattare om kulturens positiva effekter. Genom att delta i remissyttranden, möten och debatter kan DIK påverka politiska beslut och prioriteringar.
2. Att DIK organiserar informationskampanjer för att sprida kunskap om kulturens värde.
3. Att DIK verkar för ökad forskning inom området för att få fram underbyggd statistik och kunskap om kulturens betydelse för samhället.

Motioner

Motionärer

DIK-styrelsen Göteborgs Stad: Maria Soner, Nadja Andersson, Carolina Dennisdotter, Linnéa Nilsson, Viktoria Zingaropoli samt Katarina Gunnarsson, Maria Fodorpataki, Grethe Österberg

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 17

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning och beskrivningen av ökade effektiviseringar och besparingar inom kultursektorn, liksom att en stark kultursektor är avgörande för samhället och demokratin. Förbundsstyrelsen håller med motionären att det är viktigt för DIK att engagera sig i frågorna och vill tacka för motionen i dessa viktiga frågor.

Förbundsstyrelsen föreslår att *Kulturell välfärd för alla genom hela livet* ska vara en av verksamhetsprioriteringarna för DIK att arbeta med under den kommande kongressperioden med ett aktivt påverkansarbete för att stärka kultursektorns status och resurser på alla nivåer.

Kulturens betydelse slås fast i regeringsformen kapitel 1, paragraf 2: ”*Den enskildes personliga, ekonomiska och kulturella välfärd ska vara grundläggande mål för den offentliga verksamheten.*” Förbundsstyrelsens avsikt med denna verksamhetsprioritering är att DIK ska vara drivande för att denna del av regeringsformen ska realiseras. Förslaget är tänkt som att DIK avser stärka sitt fokus på att delta i den kulturpolitiska debatten för att skapa bättre förutsättningar för hela det kulturella ekosystemet att verka – såväl i det vardagliga som i kris.

Kulturinstitutionerna erbjuder demokratiska mötesplatser där människor tillsammans kan ta del av konst, historia, gemenskap och upplevelser. Det spelar stor roll för människors välbefinnande och samhällsgemenskap, och utmanar människans sätt att ta del av och uppleva världen. Kulturell välfärd kan ses som ett helhetsbegrepp som omfattar hela det kulturella ekosystemet, de som arbetar inom det, samt alla individers möjlighet att ta del av och bidra till det genom livets alla skeenden.

Motionären yrkar på att DIK ska verka för mer kunskap kring kulturens positiva värden, förbundsstyrelsen är enig med motionären om att det är viktigt och ska vara en del av DIK:s påverkansarbete. Förbundsstyrelsen vill också framhålla att kultur har ett värde i sig självt – det går inte alltid, och ska inte alltid gå, att mäta effekter av kultur för att den ska rymmas inom det kulturella ekosystemet.

Förbundsstyrelsen ser en utveckling och en fara i att kulturverksamheter får fler och fler uppdrag till sig och förväntas bidra till att lösa en mängd samhällsutmaningar, utan att de tillförs mer resurser. Denna instrumentalisering av kulturen innebär risker för den fria kulturen och för DIK är det därför också viktigt att betona kulturens värde i sig självt. Förutom att verksamheterna

Motioner

måste få tillräcklig finansiering vill DIK betona att det inte är kulturens uppgift att nå målen inom andra politikområden. Kulturpolitikens mål är att främja allas möjlighet att delta i kulturlivet. Alla ska få möjlighet till kulturupplevelser, bildning och att utveckla sina skapande förmågor.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att anse motionen besvarad.

Motioner

Motion 18: Kultur ska vara fri från politisk påverkan

Kultur som är fri från politisk inblandning möjliggör upplevelser, möten och demokratisk åsiktsbildning. Kultur i alla former är grundläggande för ett levande och starkt samhälle. Kultur finns inte till för ekonomiska syften eller för att främja goda ändamål. Kultur har ett värde i sig. Det är ett djupt rotat mänskligt behov att njuta av kultur. I en demokrati ska man kunna skapa kultur i olika former som kan uppröra, uppskattas, påverka eller provocera.

Kulturpolitiken i Sverige har gått ut på att kulturens innehåll ska vara fri från politisk styrning. Men under de senaste åren har principen om armlängds avstånd mellan politik och kultur naggats i kanten. Vi ser hur polariserande politiska krafter vill styra över kulturen. Detta är fel riktning, tycker vi. Konstnärliga besluten och överväganden om innehåll fattas bäst av kulturutövare och konstnärliga ledare och inte av politiskt tillsatta styrelser. Kulturen ska aldrig vara ett föremål för politiska agendor utan tillåtas vara ifrågasättande och fritt skapande.

Vi tycker att politiker behöver värdera kultur högre än idag och erkänna att en mångfald av konstformer berikar vårt samhälle, glädjer människor och skapar en stark demokrati. Politiker kan ägna sig åt att avsätta mer resurser till kulturbudgetar och mer tid att ta del av det som skapas på scener, kulturhus och konsthallar. Men det är en farlig väg när politiker censurerar enskilda konstverk, inskränker den konstnärliga friheten eller lägger sig i innehållet i den det oberoende skapandet.

Vi yrkar

1. Att DIK ställer sig bakom idén om att kultur har ett värde i sig.
2. Att DIK vässar sin opinionsbildning för att fortsätta slå vakt om principen om armlängds avstånd mellan politik och kulturen.
3. Att DIK påverkar nationella, lokala och regionala kulturpolitiker för att få tillstånd mer generösa kulturbudgetar.

Motioner

Motionärer

Hediye Güzel

Tove Hägg

Patricia Widergren

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 18

Förbundsstyrelsen delar de synpunkter som lyfts fram i motionen och tackar motionärerna som lyfter viktiga frågor. Att värna principen om armlängds avstånd och säkra en stark och fri kultursektor är några av de frågor DIK arbetat allra mest med under den gångna kongressperioden. På grund av utvecklingen med ökad förekomst av otillbörlig politisk påverkan och minskade resurser till en redan hårt ansatt sektor kommer det sannolikt behöva vara en prioriterad fråga under lång tid framöver.

DIK kommer därför fortsätta påverka politiker på både kommunal, regional och statlig nivå och driva våra krav som exempelvis innefattar att regeringen ska ge Myndigheten för kulturanalys i uppdrag att granska otillbörlig påverkan på offentlig kulturverksamhet så som bibliotek, arkiv, museer och kulturmiljö, på liknande sätt som de tidigare granskat påverkan på konstområdet, och att myndigheten också bör få i uppdrag att utvärdera kulturpolitiken på lokal nivå och att öka kunskapen om kulturinstitutionernas uppdrag och armlängds avstånd bland huvudmännen. Utöver detta krävs förstås, som motionärerna påpekar, att kultursektorn får tillräckliga resurser på alla nivåer. Det gäller både kommunala, regionala och nationella budgetar. I detta spelar också kultursamverkansmodellen en avgörande roll och DIK anser att finansieringen till modellen ska förstärkas kraftigt och räknas upp i nivå med löne- och prisutveckling. Dessa frågor betonas i styrelsens propositioner *Åsiktsprogram, 4. Kulturens roll* och *Verksamhetsprioritering, 3. Kulturell välfärd för alla genom hela livet*.

DIK kommer också att fortsätta samarbetet med andra aktörer på området som exempelvis Svensk biblioteks förening och Läns museernas samarbetsråd, och undersöka om det finns andra samarbeten och arbetssätt som kan göra att DIK får mer genomslag för frågorna.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att bifalla motionen.

Motioner

Motion 19: Inkludera kulturen i totalförsvaret

Vi vet att kultur spelar en avgörande roll i samhället, särskilt under kristider och extraordinära omständigheter. Kulturinstitutioner, bibliotek, arkiv och museer fungerar som viktiga mötesplatser för information, kunskap och samhörighet. DIK har redan påbörjat ett påverkansarbete i frågan men i en allt skakigare omvärld behöver DIK avsätta mer tid och resurser på att sprida kunskap och verka för att kulturen inkluderas i Sveriges totalförsvaret. Kulturen är en förutsättning för ett välmående samhälle och bör inte underskattas när det gäller att hantera kriser och hot. Genom att inkludera kulturen i totalförsvaret kan vi dra nytta av dess unika förmåga att nå breda grupper och skapa samhörighet.

Vi yrkar

1. Att DIK arbetar för att säkerställa att kultursektorn får tillräckliga resurser för att stärka sin roll i totalförsvaret. Detta kan innebära ökade anslag till kulturinstitutioner och kompetensutveckling för de anställda inom kultursektorn.
2. Att DIK driver på för att genomföra en inventering av de anställdas kompetenser inom kultursektorn. Detta skulle göra det möjligt att identifiera vilka resurser som kan bidra till totalförsvaret och hur de kan användas effektivt.
3. Att DIK samarbetar med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) samt Folk och Försvar för att lyfta kulturens roll i civilförsvaret och totalförsvaret.

Motionärer

DIK-styrelsen Göteborgs Stad: Maria Soner, Nadja Andersson, Carolina Dennisdotter, Linnéa Nilsson, Viktoria Zingaropoli samt Katarina Gunnarsson, Maria Fodorpataki, Grethe Österberg

Motioner

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 19

Förbundsstyrelsen delar motionärernas analys av vikten av att kulturen inkluderas i totalförsvaret och vill tacka för motionen i denna viktiga och högaktuella fråga. Det är en fråga DIK har arbetat med sedan 2018 och sedan dess har frågorna blivit alltmer aktuella, inte minst på grund av pandemi, krig och konflikter. DIK var också den första kulturorganisationen som blev medlem i Folk och Försvar och förbundet brukar delta på deras årliga rikskonferens som är ett viktigt nätverks- och påverkansforum.

DIK har under kongressperioden träffat många aktörer och beslutsfattare på området och lyft fram de perspektiv som motionärerna skriver om, både de aktörer som motionärerna lyfter – MSB och Folk och Försvar – men även exempelvis Myndigheten för psykologiskt försvar, andra fackliga organisationer och ett flertal politiker på både nationell och lokal nivå.

I detta arbete driver DIK på för att kunskapen om kultursektorns uppdrag och roller kopplade till totalförsvaret behöver öka och att anställda ska få den kompetensutveckling de behöver. DIK har också betonat vikten av att kulturverksamheterna involveras i lokalt krisberedskapsarbete, till exempel i kommuners och regioners krisledningsarbete, och att folkbiblioteken ska klassas som samhällsviktig verksamhet. DIK driver också på för att verksamheterna ska få tillräckliga resurser för detta arbete.

DIK ämnar fortsätta arbeta med dessa viktiga frågor, vilket också betonas i styrelsens propositioner Åsiktsprogram, 5. *Ett framtidssäkert samhälle*, och i den föreslagna verksamhetsprioriteringen 1. *Demokratisk infrastruktur och beredskap*. Förbundsstyrelsen anser även att motionärernas förslag att det behövs en inventering av vilka kompetenser som finns inom sektorn och hur de kommer till nytta i totalförsvaret är bra.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att anse motionen besvarad.

Motioner

Motion 20: Teckenspråkstolkars villkor

Varje dag utför teckenspråkstolkar tolkuppdrag där döva och hörande får möjlighet att mötas på lika villkor. Det kan bland annat handla om sjukvårdsbesök, arbetsplatsträffar, myndighetskontakter och fritidsaktiviteter. Teckenspråkstolkare är med i alla livets skeden.

Tolktjänsten för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet i Sverige är i krisläge.

De kommande åren väntas ett stort antal pensionsavgångar och söktrycket på tolkutbildningarna är lågt. Detta oroar yrkesgruppen och brukarorganisationerna. Tolkristen leder till att döva, hörselskadade och personer med dövblindhet inte kan delta i vårt demokratiska samhälle på lika villkor.

Flera tolkutbildningar har tvingats lägga ner och det är få nya tolkar som tar examen varje år. För tillfället finns endast tre utbildningar och alla ligger i Mellansverige vilket gör det svårt att rekrytera tolkar i hela Sverige. Ingångslönen är låg och oattraktiv efter en utbildning på 3–4 år. Tolkyrket kan vara psykiskt påfrestande och bristen handledning och fortbildning gör yrket ännu mer oattraktivt. Statsbidraget som delvis finansierar tolkcentralerna har inte höjts på lång tid vilket speglas i tolkarnas svaga löneutveckling.

Titeln teckenspråks- och dövblindtolk är i nuläget inte en skyddad yrkestitel men däremot är auktoriserad tolk det. Idag är det få teckenspråkstolkare som auktoriserar sig och intresset är lågt. För att bli teckenspråkstolk krävs en fyraårig yrkesutbildning förlagd på folkhögskola alternativt ett treårigt kandidatprogram i teckenspråk och tolkning i på Stockholms universitet. Motivation saknas för att genomgå ytterligare prov för att få bevis på att man besitter kompetensen efter avslutad utbildning. Att skydda yrkestiteln teckenspråks- och dövblindtolk skulle förhoppningsvis bidra till att höja statusen och göra tolkyrket mer attraktivt och på längre sikt även höja lönerna.

SOU 2022:11 är den senaste tolktjänstutredningen och ännu har ingenting förändrats. Grunden till en fungerande tolktjänst är tillgången av teckenspråkstolkare men i denna utredning nämns inte teckenspråkstolkars arbetsvillkor alls. Tolkare som är aktiva idag behöver ha goda arbetsvillkor så de vill och kan jobba kvar och det behövs fler som vill utbilda sig till tolk.

Motioner

Vi yrkar att DIK arbetar för:

1. Att höja teckenspråkstolkars status.
2. Att höja lönerna och förbättra arbetsvillkoren för teckenspråkstolkar.
3. Att tolkutbildningar ska finnas på mer spridda platser i landet.
4. Att aktivt påverka beslutsfattare i tolkfrågan.
5. Att skydda yrkestiteln teckenspråks- och dövblindtolk.

Motionärer

Camilla Janocha, teckenspråks- och dövblindtolk, Västra Götalandsregionen
Elisabeth Tomar, teckenspråks- och dövblindtolk, Västra Götalandsregionen
Lena Eklund, teckenspråks- och dövblindtolk, Region Skåne
Louise Bäckström, teckenspråks- och dövblindtolk, Region Uppsala

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 20

Förbundsstyrelsen vill tacka för motionen gällande dessa viktiga frågor. Förbundsstyrelsen delar beskrivningen i motionen av de utmaningar som finns inom tolktjänsten och vad gäller teckenspråkstolkarnas villkor och löner. Under den nuvarande kongressperioden har DIK skalat upp sitt påverkansarbete i dessa frågor tillsammans med motionärerna. Bland annat genom gemensamma möten och politiska påverkansaktiviteter med olika aktörer inom teckenspråksområdet -utbildningar, intresseorganisationer och arbetsgivarorganisationer. Fler insatser är planerade, bland annat ett möte med socialtjänstministern, och i detta arbete kommer förbundet aktivt arbeta för att påverka beslutsfattare – att-sats 4 – för att höja teckenspråkstolkarnas status – att-sats 1 – och förbättra villkor och löner – att-sats 2 –. Några av de konkreta frågor DIK driver för att höja statusen för dessa samhällsviktiga yrken är att statsbidraget till tolktjänsten ska höjas kraftigt så att arbetsmiljö och löner kan förbättras, att utbildningarnas kvalitet ska stärkas och att det ska finnas högre krav på bra arbetsvillkor och arbetsmiljö i offentlig upphandling av tolktjänster⁷.

Förbundsstyrelsen ser att det också kan finnas skäl att verka för att teckenspråks- och dövblindtolk ska bli en skyddad titel – att-sats 5. Syftet med skyddade titlar är primärt att skydda allmänhetens hälsa och säkerhet och det kan i detta fall finnas en poäng med att skydda titeln i syfte att säkerställa likvärdighet och säkerhet för tolkanvändarna, samtidigt som en skyddad titel skulle kunna bidra till att stärka professionen och utbildningarnas kvalitet. Om teckenspråks- och dövblindtolk ska bli en skyddad titel kommer det dock ställas

⁷ Se fler frågor DIK driver i denna [debattartikel i Dagens Samhälle](https://assets.ctfassets.net/vkygthqfrquy/1jkiQNGUJz4WrJrQfurEFc/916d026c778133c2765e7f1c8cde833f/DIK_spra_krapport_klar.pdf) 25 januari 2024 samt i rapport om språkyrken från hösten 2024 https://assets.ctfassets.net/vkygthqfrquy/1jkiQNGUJz4WrJrQfurEFc/916d026c778133c2765e7f1c8cde833f/DIK_spra_krapport_klar.pdf

Motioner

krav både på utbildningarna och på tolkarna – vilken utbildning och erfarenhet som krävs och vilka regelverk och etiska riktlinjer som ska följas kommer behöva slås fast i lagstiftning/föreskrifter. Förbundsstyrelsen anser därför att det behöver utredas vilka fördelar och nackdelar det finns med att verka för att skydda titeln, och om det är det mest effektiva för att höja statusen och göra tolkyrket mer attraktivt.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att bifalla att-sats 1,2 och 4.
- Att anse att-sats 5 besvarad.
- Att att-sats 3 besvaras i motionssvar 12 ”Teckenspråksutbildning”.

Motioner

Motion 21: Dags att revidera arkivlagen

Den nu gällande arkivlagen är snart 30 år gammal. Sedan lagen tillkom har den förvaltningspolitiska utvecklingen och den allt snabbare tekniska utvecklingen inneburit att handlingar skapas i en allt snabbare takt och i en mängd olika format. Utvecklingen på kommunikationsområdet har även skapat nya förväntningar på information och upplevelser och ändrar förhållandet mellan producenter och användare. Dessa förändringar ställer ökade krav på arkivverksamheten. Övergången från analog till digital informationsförvaltning ställer arkivsektorn inför stora utmaningar, såväl på det offentliga som på det enskilda området. Utmaningarna består i hur sektorn ska bevara de elektroniska handlingarna och i vilken utsträckning analoga handlingar ska digitaliseras och tillgängliggöras.

Dagens arkivarbete ser inte likadant ut som när arkivlagen kom till eller som när den senast reviderades. Snabba teknikförändringar och kristider ger krav på en mer modern arkiv- och informationshantering och en lag som går i samklang med detta. Vi anser att en mer övergripande genomlysning och revidering bör göras för att anpassa lagen efter arkivens nya förutsättningar.

Vi yrkar

- Att DIK verkar aktivt för att arkivlagen revideras och uppdateras i syfte att anpassas till förändrade förutsättningar.

Motionärer

DIK-styrelsen Göteborgs Stad: Maria Soner, Nadja Andersson, Carolina Dennisdotter, Linnéa Nilsson, Viktoria Zingaropoli samt Katarina Gunnarsson och Grethe Österberg

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 21

Förbundsstyrelsen vill tacka motionärerna för motionen i denna angelägna fråga. DIK har under en längre tid verkat för en uppdaterad arkivlagstiftning och förbundsstyrelsen delar de analyser som motionärerna gör. Förbundet tillstyrkte huvuddelen av förslagen i arkivutredningen och har sedan den presenterades uppvaktat både tidigare och nuvarande kulturministrar i frågan samt genom

Motioner

exempelvis debattartiklar⁸ och poddavsnitt⁹ bildat opinion och spridit kunskap om vikten av att satsa på arkiven och att uppdatera arkivlagen. Detta arbete bör fortsätta under kommande kongressperiod samtidigt som vi undersöker om det finns sätt att arbeta mer framgångsrikt med frågorna, till exempel genom samarbete med andra aktörer på arkivområdet.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att bifalla motionen.

⁸ Dagens Arena, DIK kräver att regeringen satsar på arkiven, 11 november 2023

⁹ DIK Dialog, Arkivarieyrkets utveckling

Motioner

Motion 22: Stärk kommunikatörer i offentlig verksamhet

Kritiken mot kommunikatörer i offentlig sektor har ökat under de senaste åren. En del kritiker ifrågasätter antalet kommunikatörer och hävdar att de hindrar insyn i offentliga verksamheter. Andra anser att kommunikatörer utgör en onödig kostnad i administrationen som både kan och bör rationaliseras bort, eller i alla fall kraftigt decimeras. Genom att minska antalet kommunikatörer blir det möjligt att överföra resurser till kärnverksamheterna, skola, vård och omsorg. Ytterligare andra anser att kommunikatörer utgör gatekeepers som döljer brister i offentliga verksamheter, vilket i förlängningen är ett hot mot demokratin.

År 2024 är all offentlig verksamhet kommunikationsdriven. Utan kommunikatören kommer kommuner, regioner och myndigheter att stanna. Kommunikatören arbetar bland annat med att ge invånarna kunskap om vad deras folkvalda beslutar, de stödjer HR för att rekrytera nya medarbetare och förbättra arbetsgivarvarumärket, de ser till att interna beslut sprids ut till alla anställda, de ser till att det finns infrastruktur för kommunikation, internt och externt, och de hjälper journalister att hitta rätt i de stora organisationer som exempelvis kommuner och regioner kan vara. Kommunikatören är inte ett hot mot demokratin. Kommunikatören är tvärt om en förutsättning för demokratin.

Bilden av kommunikatören har i vissa kretsar, på något sätt blivit en symbol för en onödig administration i offentliga verksamheter. En risk med detta är att antalet kommunikatörer minskar i offentliga verksamheter, trots tydliga behov. En annan risk är att löner och kommunikationsresurser kopplat till kommunikation minskar, trots stora behov.

Om den negativa bilden av kommunikatörer får fäste i bredare samhällslager och hos ledande politiker så kommer det att få negativa effekter för kommunikatören, för organisationernas kommunikation och för demokratin.

Jag yrkar därför att kongressen beslutar:

1. Att DIK under kommande år arbetar för att öka kompetensen hos politiker och beslutsfattare om betydelsen av kommunikation i offentliga verksamheter, och om den stora nytta kommunikatörer gör.

Motioner

2. Att DIK driver proaktiv nationell extern debatt för att skapa en nyanserad bild hos allmänheten om behovet av kommunikation och kommunikatörer i offentliga verksamheter. Gärna tillsammans med Sveriges kommunikatörer.
3. Att DIK tar fram en strategi för att reaktivt möta kritik mot kommunikatörer där den dyker upp på lokal och på nationell nivå.

Motionärer

Mattias Mitz, presskommunikatör, Umeå kommun

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 22

Förbundsstyrelsen instämmer i att det är av största vikt att stärka kommunikatörernas roll inom offentlig sektor och vill tacka motionären som lyfter frågan. DIK:s förbundsstyrelse delar motionärens uppfattning att kommunikatörens arbete är en förutsättning för demokratin. DIK har under de senaste åren arbetat intensivt med att förbättra arbetsvillkoren och stärka yrkesrollen för kommunikatörer inom offentlig sektor. Vi har genomfört medlemsundersökningar som belyser de utmaningar som kommunikatörerna står inför, såsom detaljstyrning, ifrågasättande av yrkeskompetensen och nedskärningar. Vi har också arrangerat nätverksträffar och utbildningar för att ge kommunikatörerna verktyg att hantera dessa utmaningar och stärka deras position på arbetsmarknaden. Vidare har vi hållit föreläsningar och arrangerat seminarier på temat.

I november 2023 kom boken *Om det inte vore för oss – kommunikatörer i demokratins tjänst* en intervjubok med kommunikatörer i offentlig sektor, med det syfte som motionären beskriver. Boken har tagits fram i samarbete mellan DIK och Sveriges Kommunikatörer. Boken har uppmärksammats i flertalet medier, bland annat P1 och Dagens samhälle som stora delar av politiker i offentlig sektor läser.

Tillsammans med Sveriges kommunikatörer har vi opinionsbildat löpande i frågan på nationell såväl som lokal nivå och det kommer vi att fortsätta med så länge det behövs.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att anse motionen besvarad.

Motioner

Motion 23: Etablera DIK lokalt

Yrkar på att DIK stärker sin lokala verksamhet genom att etablera nätverk. Jag har tidigare varit aktiv inom Sveriges Kommunikatörer som dock utvecklade sig mer och mer mot ett utbildningsföretag. Genom att DIK finns lokalt kan vi som finns här mötas och stärka upp våra frågor på arbetsplatser och lokalt. Idag är DIK något anonymt och centralt. Jag skulle gärna engagera mig om ni fanns mer lokalt.

Jag yrkar

- Att DIK etableras även lokalt, i form av nätverk som kan ses såväl digitalt som bortom skärmarna. Vi behöver mötas för att stärka upp varandra – det ligger i tiden!

Motionär

Emma Ring Eriksson

Motioner

Motion 24: Från Ystad till Haparanda!

DIK har en lång historik av att utbilda, kompetensutveckla och uppmuntra medlemmar till att ta på sig lokalfackliga uppdrag. Det har varit ett framgångsrecept att vara ett förbund med många företrädare som syns och hörts på arbetsplatser och medverkat till att våra medlemmar fått en bra arbetsmiljö. Som lokalfackligt förtroendevald i ett mindre förbund som DIK agerar man dock inte sällan som solitär i sitt uppdrag.

På stora arbetsplatser kan man ibland bygga kontaktnät med företrädare för andra Saco-förbund, men just det värdefulla utbytet med förtroendevalda som man initierat och fördjupat kan prata om ”våra” frågor med saknas ofta. Denna lucka har tidigare kunnat täckas med alla de nätverksföreningar som med kanslihelp kunnat startas upp i landets regioner och storstäder. Dessa nätverksföreningar har också möjliggjort gemensamma utbildningar, medlemsaktiviteter och liknande som vi vet är viktiga för det lokala engagemanget.

Flaggskeppet bland nätverken var det nationella nätverk som bestod av samordnarrepresentanter från samtliga regionala nätverk. Årligen så arrangerades såväl digitala som fysiska träffar där kompetensutveckling i aktuella fackliga frågor ofta stod på agendan. Men det stora värdet låg framför allt i att träffas, dela erfarenheter och få en betydelsefull bekräftelse från sitt förbund att det man bidrar med är uppskattat.

DIK har fått ett väldigt bra utfall på sin nätverkssatsning. Flera av deltagarna är fortsatt på olika sätt aktiva i DIK. Exempelvis som heltidslokal fackliga, som ledamöter i förbundsstyrelsen och även så har kansliet kunnat rekrytera ombudsmän från nätverket. Ibland så ligger framgången inte i att komma på något nytt, utan att återvinna något gammalt som visat sig fungera.

DIK-föreningarna i Göteborg, Malmö samt Stockholm föreslår kongressen:

1. Att ta beslut på att åter starta upp ett nationellt nätverk för lokalfackligt förtroendevalda där erfarenhetsutbyte och kompetenshöjning ges förutsättningar.
2. Att även göra en insats för att återuppväcka de regionala nätverken där utbildningsinsatser får en naturlig arena.

Motionärer

Carolina Dennisdotter, Patrik Nilsson och Patrick Linderöth.

Motioner

Motion 25: Sektorsspecifika nätverk för fackligt förtroendevalda

Idag saknas fackliga nätverk bland förtroendevalda som arbetar i samma sektor. Även om många frågor förenar DIK:s medlemmar, så finns också sektorsspecifika frågor. Sektorsspecifika nätverk bland förtroendevalda kunde decentralisera formuleringar av betydelsefulla fackliga frågor, och därmed göra DIK mer relevant för det arbete som sker på arbetsplatser. Lokala fackliga företrädare skulle ha bättre möjligheter att få stöd i sina specifika frågeställningar i en grupp som arbetar med liknande förutsättningar. Nätverken kunde också vara ett stöd för DIK:s tjänstepersoner och styrelse i sektorsspecifika frågor. I slutändan skulle sektorsspecifika nätverk stärka DIK, stärka det lokalfackliga arbetet och göra förbundet mer betydelsefullt för dess medlemmar.

Vi, fackliga styrelser på Stiftelsen Upplandsmuseet, Västernorrlands museum, Kulturen i Lund, Östergötlands museum, Jönköpings läns museum och Kalmar läns museum, yrkar att kongressen beslutar:

- Att DIK skapar sektorsspecifika nätverk bland förtroendevalda för att ge förutsättningar för ett mer relevant och decentraliserat fack.

Motionärer

Cecilia Bygdell
Jonas Byström
Nina Davis
Emma Karlsson
Ann-Marie Nordman
Tove Traneskog

Motioner

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 23, 24 och 25

Förbundsstyrelsen vill tacka för motionerna och håller med motionärerna om betydelsen av nätverk, både lokalt, regionalt och sektorsspecifikt. Genom att skapa mötesplatser kan vi stärka gemenskapen inom DIK och ge medlemmarna möjlighet att knyta kontakter och utbyta erfarenheter. Om vi växer lokalt och regionalt, kan det leda till ett bredare kontaktnät och ett starkare engagemang som kan driva positiv förändring.

Under kongressperioden har DIK utökat möjligheterna till olika typer av deltagande för att fler medlemmar ska kunna engagera sig. Detta syftar till att skapa naturliga och långsiktiga mötesplatser lokalt, regionalt och sektorsspecifikt.

DIK har också startat upp "Fackligt seminarium" ett digitalt forum för att få erfarenhetsutbyte och kompetenshöjning i aktuella frågor, och även DIK-specifika frågor.

Det planeras för en enkät till samtliga medlemmar med ett fackligt uppdrag för att undersöka behov av och intresse för bland annat nätverk och kompetenshöjning. En enkätundersökning bidrar också till att öka delaktigheten bland medlemmarna genom att de får en tydlig möjlighet att uttrycka sina behov och önskemål. På så sätt får vi en helhet som är direkt förankrad i medlemmarnas verklighet. När resultatet från enkäten finns kommer kansliet att utifrån det se hur medlemmarnas önskemål och behov kan mötas på bästa sätt utifrån tillgängliga resurser.

Ett huvudsyfte med nätverk är att skapa en inkluderande och engagerande miljö för våra lokalfackliga medlemmar, men även att skapa en nyfikenhet bland medlemmar att öka sitt engagemang i DIK. Mångårig erfarenhet från DIK:s verksamhet visar dock att det är mycket resurskrävande att hålla i nätverk, och särskilt att få dem livskraftiga över tid. DIK undersöker därför möjligheterna till olika verktyg för självgenererande nätverk. Med sådana kan det var möjligt för engagerade medlemmar att själva, men med visst stöd från DIK, starta upp olika sorters nätverk.

Förbundsstyrelsen har även lagt ett förslag till verksamhetsprioriteringar för kommande kongressperiod där lokalfackligt arbete är en av de prioriterade kärnverksamheterna.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att anse motionerna 23, 24 och 25 besvarade.

Motioner

Motion 26: Stärkt kursutbud för lokalfackliga

Både nyvalda och mer erfarna förtroendevalda behöver kunskap, utbyte med andra och stöd av ombudsmän för att utveckla arbetet på sina arbetsplatser. Utbildning är en viktig del i detta för fackliga företrädare och skyddsombud. Ett gediget kursutbud skulle få fler att våga ta steget till det fackliga engagemanget.

Vi menar att det finns brister i dagens stöd till lokalfackliga företrädare och skyddsombud. Det kursutbud för förtroendevalda som finns idag är digitalt och begränsat i sitt utbud. Det är också svårt att överblicka vilket kursutbud som ges över en längre tid. Det saknas helt enkelt en synlig strategi för hur nyvalda förtroendevalda ska ges en introduktion och sedan kunna bygga på sina kunskaper över tid.

Digitala träffar ger möjlighet till deltagande oberoende av var i landet förtroendevalda arbetar, och ger inte rese- och övernattningskostnader. Ett kursutbud som även ges som fysiska träffar på nationell eller regional nivå kan möjliggöra kurser med mer omfattande innehåll, öka utbyten mellan fackliga förtroendevalda och skapa möjligheter för nätverksbyggande. Det är givetvis viktigt med en bibehållen kvalitet på de utbildningar som genomförs – kvantitet får inte påverka kvalitet. För att säkerställa att en översyn görs i enlighet med förtroendevaldas behov, är det viktigt att deras erfarenheter och behov tas tillvara. Vi föreslår därför att de bereds deltagande i diskussioner om framtida kursverksamhet.

Motioner

Vi, fackliga styrelser på Stiftelsen Upplands- museet, Västernorrlands museum, Kulturen i Lund, Östergötlands museum, Jönköpings läns museum och Kalmar läns museum, yrkar att kongressen beslutar:

1. Att DIK gör en översyn av kursutbud för förtroendevalda avseende teman, utbildningsform och kvantitet.
2. Att DIK undersöker möjligheter för att det idag digitala utbudet kompletteras med fysiska träffar på nationell och/eller regional nivå.
3. Att denna översyn görs i dialog med förtroendevalda.

Motionärer

Cecilia Bygdell

Jonas Byström

Nina Davis

Emma Karlsson

Ann-Marie Nordman

Tove Traneskog

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 26

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen om att nyvalda och mer erfarna förtroendevalda behöver utbildning för att vara trygga i sina uppdrag och tackar motionären som lyfter denna viktiga fråga.

Under kongressperioden har DIK påbörjat arbetet med att bygga upp ett lokalt och regionalt utbildningsutbud i syfte att kunna erbjuda fysiska utbildningar vid sidan av de digitala utbildningar som redan erbjuds. De digitala utbildningarna är viktiga för ett bredare deltagande, utifrån ett tillgänglighetsperspektiv och är samtidigt tidseffektiva och kostnadsmedvetna.

DIK har under 2024 tillsatt en Utbildningsgrupp som ska se över helheten av behovet till kompetensutveckling, såväl gällande form som innehåll. Det planeras även för en enkät till samtliga medlemmar med ett fackligt uppdrag för att undersöka utbildningsbehovet. Enkäten kommer att fungera som ett värdefullt verktyg för att identifiera specifika områden där ytterligare utbildning och kompetensutveckling behövs. Genom att fånga medlemmarnas synpunkter och erfarenheter kan vi inte bara anpassa utbildningsinsatserna efter de faktiska

Motioner

behoven, utan också säkerställa att vi stärker den fackliga organisationens förmåga att möta framtidens utmaningar.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att bifalla motionen.

Motioner

Motion 27: Stärk det lokala fackliga arbetet genom en funktionsbrevlåda

Vi lokalfackliga styrelser behöver ett verktyg för att kommunicera med våra medlemmar lokalt. En funktionsbrevlåda med DIK-adress skulle öka säkerheten, förtroendet och synligheten för DIK:s lokala arbete.

Vi yrkar

– Att DIK ger lokala styrelser tillgång till en funktionsbrevlåda med DIK-adress.

Motionärer

DIK-styrelsen Göteborgs Stad: Maria Soner, Nadja Andersson, Carolina Dennisdotter, Linnéa Nilsson, Viktoria Zingaropoli samt Katarina Gunnarsson, Maria Fodorpataki

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 27

Förbundsstyrelsen vill tacka motionärerna för att de har lyft en fråga som ibland har skapat svårigheter på lokal nivå. Neutrala e-postadresser, som inte är kopplade till arbetsgivarens IT-system och därmed inte "ägs" av arbetsgivaren, har diskuterats i olika konstellationer i flera år. Det finns flera fördelar, såsom sekretess i interna fackliga frågor, tydlighet vad gäller personuppgiftsansvar, förenklad ansvarsfördelning i styrelsen med mera. DIK:s kansli har tidigare utrett frågan om dik.se-adresser till lokalfackliga, som då har fallit på höga kostnader och administrativa hinder. Trots detta ser styrelsen behovet av att titta på frågan utifrån nuvarande förutsättningar.

I nuläget pågår en dialog mellan förbundens förhandlingsverksamheter och Sacos centrala kansli om olika alternativ för samordning av funktionsbrevlådor. Förbundsstyrelsen föreslår att den dialogen får fortsätta, och att DIK:s kansli under kongressperioden kan se över olika alternativ gällande funktionsbrevlådor för lokalfackliga.

Motioner

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- **Att anse motionen besvarad.**

Motioner

Motion 28: DIK ska endast investera i och ingå avtal med fackvänliga företag

Magasin K:s granskning av hur DIK placerar pengarna inom strejkkassan visade att förbundet har placerat delar av sitt fondinnehav i antifackliga företag. Granskningen visade också att DIK:s policy för investeringar inte innefattar att avstå sådana investeringar.

Vi anser att DIK som fackförbund bör skriva in i sin bilaga med etiska bestämmelser att inte investera i antifackliga företag samt att placeringarna ska ses över om företag som man placerat pengar i agerar fackfientligt. DIK ska inte heller ingå avtal med antifackliga företag.

Vi yrkar

1. Att DIK avstår från att investera i eller ingå avtal med antifackliga företag.
2. Att DIK reviderar sin bilaga till policy för placeringar till att innefatta avrådan från antifackliga investeringar.

Motionärer

DIK-styrelsen Göteborgs Stad: Maria Soner, Nadja Andersson, Carolina Dennisdotter, Linnéa Nilsson, Viktoria Zingaropoli
samt Katarina Gunnarsson, Maria Fodorpataki, Grethe Österberg

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 28

Förbundsstyrelsen välkomnar engagemanget i frågan och att en artikel i *Magasin K* har lett till en motion. Redan innan artikeln publicerades hade förbundsstyrelsen påbörjat en genomlysning av förbundets investeringar. Det arbetet färdigställdes under våren och förbundsstyrelsen har fattat beslut om en ny placeringspolicy som implementeras under hösten 2024. Denna nya policy kommer att skapa större tydlighet kring vad vi som förbund kan påverka.

Motioner

DIK har en stor del av sitt innehav i så kallade indexfonder. Fördelen med indexfonder är att de ofta har lägre avgifter jämfört med aktivt förvaltade fonder, eftersom de inte kräver samma nivå av aktiv förvaltning och för ett mindre kansli som DIK är det också att föredra för att det inte ställer krav på så stora personella resurser som så kallad aktiv förvaltning gör.

DIK tar med sina nya urvalskriterier för placeringar i största möjliga utsträckning ansvar för sina placeringar. Förbundet definierar ansvarstagande som respekt för de tio principer som återfinns i FN:s Global Compact gällande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption. Definitionen av ansvarstagande omfattar också ILO:s åtta kärnkonventioner gällande förenings- och organisationsfrihet, avskaffande av tvångsarbete, avskaffande av barnarbete samt avskaffande av diskriminering.

Förbundets placeringar ska alltid följa FN:s riktlinjer i enlighet med UNPRI:s ”Principles for Responsible Investments”. Dessutom ska placeringar inte ske i företag som inte följer nationella lagar och andra regelverk avseende till exempel villkorsfrågor, arbetstider samt yttre och inre miljö. Efterlevnaden av dessa principer följs av förbundsstyrelsen och förbundsdirektör.

Under hösten kommer också ett arbete inledas för att se om det går att, gemensamt med andra förbund, hitta sätt att samverka i påverkan på investerarna och uppföljning av indexfondernas innehav.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- **Att anse motionen besvarad.**

Motioner

Motion 29: Sänkt avgift för lokalfackliga

Som det står på DIK:s hemsida är de lokalfackligt förtroendevalda en viktig del av DIK:s verksamhet. De lokalfackliga lägger ner mycket tid och arbete i det engagemanget. Ett sätt för DIK att visa uppskattning för denna ideella insats skulle kunna vara sänkt medlemsavgift för de lokalfackliga.

Jag yrkar

– Att de medlemmar som är lokalfackligt förtroendevalda alt. lokalfacklig förtroendevalda med uppdrag får en subvention av medlemsavgiften.

Motionär

Elisabeth Hedström

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 29

Förbundsstyrelsen delar motionärens engagemang i att vårda förbundets förtroendevalda och tackar för att motionären lyfter frågan. Vikten av förbundets lokalfackligt förtroendevalda är något DIK aldrig får underskatta. Den fackliga verksamheten bärs upp av engagerade lokalfackliga, och det fackliga arbetets viktigaste arena är på många sätt arbetsplatsen.

Förslaget är därför intressant, dels som ett sätt att lyfta fram det viktiga arbete lokalfackliga företrädare gör, dels som en liten kompensation för nedlagd tid, som ibland kan behöva göras på obetald övertid.

Förbundsstyrelsen tror dock inte att en reducerad avgift för lokalfackliga skulle få väsentligt fler att åta sig uppdrag, eller stanna längre i dessa. DIK:s medlemmar och förtroendevalda drivs i första hand av ett engagemang och inte av ekonomisk kompensation för ideella uppdrag. En rabatt på medlemsavgiften skulle också ge verksamheten minskade intäkter – givetvis mer eller mindre betydande beroende på storleken på subventionen.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att avslå motionen.

Motioner

Motion 30: Strategi för fler kommunikatörer i DIK

DIK-förbundet utger sig för att vara kommunikätörens fackförbund. På den arbetsplats där jag arbetar, åtta anställda kommunikätörer, är medarbetarna för närvarande spridda på fem olika fackförbund. Till det kommer en kollega som saknar facklig organisationstillhörighet.

Om kommunikätörer på min arbetsplats ska få en möjlighet att sätta avtryck och påverka utvecklingen mot en bättre arbetsplats är det av stor betydelse om vi kan mötas, enas om vilka frågor vi tycker är viktiga på det lokala planet, och tillsammans driva frågor.

Ska DIK vara fackförbundet för kommunikätörer nationellt och få en röst som arbetsgivaren lyssnar på så behöver DIK bli bättre på att organisera kommunikätörer som medlemmar.

Jag yrkar därför att kongressen beslutar:

1. Att DIK tar fram en långsiktig strategi med ett antal verktyg för att löpande rekrytera kommunikätörer till förbundet.
2. Att DIK under 2025 (snarast) genomför en aktiv kampanj gentemot kommunikätörer för att vi ska samlas i ett gemensamt förbund.

Motionär

Mattias Mitz, presskommunikätör, Umeå kommun

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 30

Förbundsstyrelsen instämmer i att rekryteringen av kommunikätörer är en viktig utmaning som DIK behöver arbeta mer med och vill tacka motionären som aktualiserar frågan.

Yrkesområdet Kommunikation och kreativ sektor är idag det största i DIK i termer av antal medlemmar. Att rekrytera kommunikätörer som medlemmar har varit prioriterat för DIK under ett antal år, och många olika insatser har genomförts.

Motioner

Under kongressperioden har vi gjort tre yrkesspecifika kampanjsatsningar med fokus på kommunikatörernas arbetsmiljö och yrkesroll, utvecklat ett workshop-koncept kallat Hållbar kommunikatör som vi använt vid besök på kommunikationsavdelningar, gjort en särskild satsning på att besöka högskoleutbildningar inom kommunikationsområden och utvecklat en ny innehållsstrategi för LinkedIn som har särskilt fokus på kommunikatörer. DIK har också ingått i samarbeten med andra organisationer för att stärka våra medlemmar och skapa en bättre arbetsvardag för kommunikatörer.

Trots ett fokuserat arbete finns fortfarande kommunikatörer som inte är medlemmar i ett fackförbund, det finns också många som skulle välja DIK om de fick mer information eller att frågan ställdes av rätt person.

Precis som för många andra yrkesgrupper, finns inte bara ett utpekat fackförbund, vissa väljer att vara med i ett fackförbund som organiserar nästan alla på en arbetsplats till exempel Unionen, Vision, Fackförbundet ST, och vissa vill vara med i ett fackförbund med en något annan profil och som organiserar också andra yrkesgrupper till exempel Akavia. Det är en verklighet som vi inte kan förändra utan behöver förhålla oss till. Förbundsstyrelsen tror på att medlemmarna själva väljer utifrån vad de tycker är viktigast för dem, men däremot håller vi med om att vi kan stärka och tydliggöra det faktum att vi är det professionsförbund som samlar flest kommunikatörer.

Förbundsstyrelsen instämmer med motionären att det är viktigt att fortsätta utveckla arbetet med att rekrytera kommunikatörer framöver. För att lyckas kommer vi behöva fler engagerade medlemmar och fler kommunikatörer som tar på sig uppdrag inom förbundet – självklart i kombination med smarta kampanjer och rekryteringsverktyg. En viktig nyckel är också att ytterligare utveckla och utöka studentrekryteringen på kommunikationsutbildningarna.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att anse att-sats 1 besvarad.
- Att avslå att-sats 2.

Motioner

Motion 31: Rösta utifrån yrkesverksam ort inte hemkommun

Medlemmar som vill rösta fram kongressombud kan bara rösta i den valkrets de är skrivna i. Det borde vara möjligt för medlemmar som främst vill kunna rösta på det ombud de tycker bäst företräder ens yrkesrelaterade ämnen även om de inte bor i precis i det geografiska området.

Jag yrkar

– Att DIK verkar för att möjliggöra för medlemmar att rösta på det kongressombud i valkretsen där de är yrkesverksamma, inte i respektive hemkommun.

Motionär

Helena Schyller

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 31

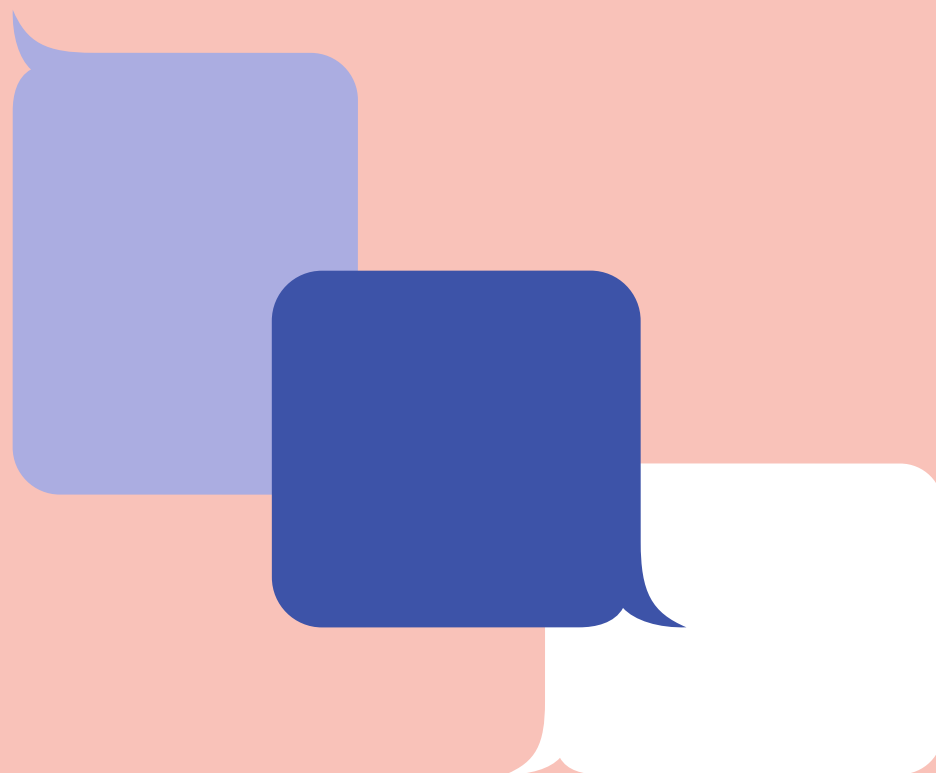
I DIK:s stadga finns uppdelning i valkretsar i samband med val till kongressombud. Skrivningen har tillkommit för att skapa en regional spridning av kongressombuden.

Förbundsstyrelsen ser att när antalet personer som jobbar i annan ort än där de bor ökar så blir det delvis missvisande att ha denna uppdelning av kretsar. Däremot krävs det ett genomtänkt sätt att lösa frågan om spridning av kongressombud som alternativ.

Förbundsstyrelsen vill gärna att den föreslagna interndemokratiutredningen som ska titta vidare på detta tar med sig frågan om alternativa valkretsar och ger ett förslag till kongressen 2027.

Med anledning av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen kongressen besluta:

- Att anse motionen besvarad.



Valberedningens arbete



Valberedningens arbete

Kandidater och valberedningens förslag till ordförande och förbundsstyrelse

Bakgrund till valberedningens förslag

Valberedningen har under kongressperioden arbetat efter instruktionen som ges i förbundets stadgar, samt den instruktion och checklista som beslutades av kongressen 2021. Det innebär att vi har arbetat metodiskt, uppsökande och använt oss av kompetensprofiler för att ge ett förslag till förbundsstyrelse som speglar den mångfald av kompetenser som finns inom DIK.

Vi har utifrån intervjuer med alla nominerade gjort ett urval som vi anser speglar en stor bredd av yrkeskompetenser och bakgrunder. Vi tror och hoppas även att den grupp om tio ledamöter och en förbundsordförande som vi föreslår, kommer att bli en dynamisk, välfungerande och modig grupp som har god förmåga att leda vårt förbund framåt de kommande åren.

Presentation av kandidaterna

På [DIK:s hemsida](#) hittar du en närmare presentation av alla kandidater.

Valberedningen föreslår kongressen besluta:

- Att till förbundsordförande välja Anna Troberg, Vingåker. Master of Arts engelsk litteratur.

Valberedningens arbete

Valberedningen föreslår kongressen besluta:

Att välja tio ledamöter till förbundsstyrelsen för DIK

- **Anna Tascha Larsson, Stockholm**
Museichef Stockholms Kvinnohistoriska. Bachelor of Fine Arts.
- **Emma Karlsson, Linköping**
Antikvarie vid Östergötlands museum. Fil. mag. arkeologi.
- **Ewelina Axell, Huskvarna**
Handläggare Länsstyrelsen i Jönköpings län. Kandidat i pedagogik.
- **Linnéa Jahn, Malmö**
Verksamhetsutvecklare och konstbildningsansvarig på Riksförbundet Sveriges Konstföreningar. Kandidat i konstvetenskap och master i museologi.
- **Lowissa Wallgren Frånberg, Gällö**
Förste antikvarie och chef för volontärverksamhet på Stiftelsen Jamtli. Fil. kand. etnologi, historia och museologi.
- **Markus Hultcrantz, Mellösa**
Vice vd och kreatör på Humlehöjd AB, Enhetschef för Hemtjänsten i Flens kommun.
- **Melinda Frigyesi-Almström, Lund**
Kommunikations- och hållbarhetschef Trelleborgs Energi. Master of Arts engelsk litteratur.
- **Norah Al-Maulay, Hägersten**
Kommunikatör. Kandidat i reklam och PR samt statsvetenskap.
- **Tomas Bokstad, Stockholm**
Utredare, föreläsare med mera. Kulturvetare.
- **Viktoria Zingaropoli, Göteborg**
Arkivarie vid Utbildningsförvaltningen. Kandidatexamen i kultur-
arvsstudier.

Övriga nominerade kandidater

- **Audrey Lebioda, Stockholm**
Lånekoordinator Nationalmuseum. Kulturvetare.
- **Malin Fredriksson, Norrköping**
Bibliotekarie. Magisterexamen i biblioteks- och informationsvetenskap.

Valberedningens arbete

Valberedningens övriga förslag

Valberedningen föreslår kongressen besluta:

- Att välja Lars Lundqvist till verksamhetsrevisor för DIK.
- Att lämna posten som suppleant till verksamhetsrevisor vakant.
- Att välja Lars Lundqvist, Elin Nord och Erik Palm till ersättningskommitté varav Lars Lundqvist som sammankallande.

Valberedningens arbete

Förslag till instruktioner för DIK:s valberedning

Uppdragsgivare

DIK:s medlemmar är valberedningens uppdragsgivare. Valberedningen väljs av kongressens ombud via en valkommitté och är fristående från förbundsstyrelsen. Valberedningen består av fem ordinarie ledamöter och tre suppleanter. Kongressen utser en av de ordinarie ledamöterna till sammankallande. Sammankallande för dialog med kansliet om kanslistöd för valberedningens arbete.

Uppdrag

Valberedningens uppdrag består av att mellan kongresser förbereda och föreslå kandidater till förbundsordförande, en väl sammansatt förbundsstyrelse, suppleanter, och eventuella andra förtroendeuppdrag. Valberedningens arbete är mycket viktigt då det är grunden till DIK:s demokrati och ett väl fungerande fackförbund. De ska välja kandidater utifrån förbundets mångfald av individer, bakgrunder och erfarenheter.

För att en valberedning ska ha de bästa förutsättningarna att skapa ett bra förslag bör de vara aktiva och besöka möten och aktiviteter under hela kongressperioden, för att de ska känna till vilka personer och kompetenser som finns i förbundet.

Att möta medlemmar och styrelseledamöter för att få ta del av deras uppfattning om förbundsstyrelsens förmåga att leda förbundet är en viktig del av valberedningens arbete. Till exempel kan de delta under vissa förbundsstyrelsemöten, läsa protokoll och aktivt följa det som händer i förbundet.

Förutsättningar

Valberedningen ska under första kongressåret samlas vid ett möte för att planera sitt arbete och få en utbildning om sitt uppdrag och vilka metoder de kan tillämpa. Valberedningen ska vid detta tillfälle också utbildas i normkritik och hur valberedningen i sitt arbete kan främja mångfald.

För att ta hänsyn till förbundets behov av god representation i förbundsstyrelsen och för att förbundsstyrelsen ska spegla DIK:s medlemmars olika perspektiv bör valberedningen arbeta utifrån kompetensprofiler.

Valberedningens arbete

I detta dokument finns även en checklista som valberedningen ska använda som verktyg i sitt arbete. Denna checklista är framtagen av expertgruppen för mångfald under 2015.

Arbetsprocess

Valberedningens arbete pågår under hela mandatperioden, och de ska ha kontinuerlig kontakt med förbundsstyrelsen under hela kongressperioden.

Senast den 15 februari året för kongressen ska valberedningen gå ut med en nomineringsanmodan för de val som ska utföras av kongressen. Nomineringar till valen ska vara valberedningen tillhanda senast den 15 maj samma år. Valberedningen ska aktivt under denna period arbeta för att samla in förslag och tips om medlemmar som skulle vara en bra kraft i förbundsstyrelsen.

Kongress

Valberedningen presenterar sitt förslag på ny förbundsstyrelse, revisorer och ersättningskommitté vid kongressen.

Valberedningens arbete

Checklista valberedning

När valberedningen börjar sitt arbete

Har valberedningen tagit del av:

- | | | |
|---|-----------------------------|------------------------------|
| - DIK:s stadgar? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - DIK:s verksamhetsidé, visioner och mål? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - En utvärdering av föregående års valberedningsarbete? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |

Efter möte 1

Har valberedningen:

- | | | |
|---|-----------------------------|------------------------------|
| - Fått en relevant utbildning/introduktion till sitt uppdrag? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Satt upp egna riktlinjer för arbetet? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Diskuterat sekretessfrågor? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Planerat arbetssätt? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Tagit fram tidplan för arbetet? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Fördelat arbetsuppgifterna inom valberedningen? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |

Inför/under arbetet med att hitta kandidater

Har valberedningen:

- | | | |
|--|-----------------------------|------------------------------|
| - Tagit fram kompetensprofiler för de poster som ska tillsättas? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Försäkrat sig om att kompetensprofilerna är relevanta för arbetsuppgifterna och att de bidrar till att stärka mångfalden i gruppen? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Diskuterat och förberett sig på eventuellt maktspel? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Besökt förbundsstyrelsen för att se hur arbetet går till? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Intervjuat sittande förbundsstyrelse? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Arbetat uppsökande för att hitta lämpliga kandidater? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Arbetat på ett sätt som inkluderar alla, oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexualitet eller ålder? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |

Valberedningens arbete

Inför överlämnande av valberedningens förslag

Har valberedningen:

- | | | |
|---|-----------------------------|------------------------------|
| - Intervjuat samtliga nominerade som tackat ja? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Informerat nominerade som inte kom med i förslaget? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Informerat nominerade som kommer att föreslås? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Beaktat att förslaget till förbundsstyrelse speglar förbundet och samtidigt breddar den erfarenhetsbaserade kompetensen inom förbundsstyrelsen? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Tagit hänsyn till att styrelseförslaget breddar bilden av vem som är med i DIK? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Diskuterat förslaget till styrelse och övriga poster ur ett normkritiskt perspektiv? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Stämt av förslaget till styrelse mot framtagna kompetensprofiler? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |

Inför kongress

Har valberedningen:

- | | | |
|--|-----------------------------|------------------------------|
| - Förberett sig på att presentera och försvara sitt förslag? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |
| - Tagit fram en skriftlig utvärdering över sitt arbete? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej |

Valberedningens arbete

Ordlista

Definitionerna är inspirerade av Teaterförbundets Mångfaldscheck.

- Mångfald** ett ord som tolkas olika och har många dimensioner. Ofta syftar mångfald till ett tillstånd som en organisation vill vara i, där människor och grupper inkluderas och olikheter innebär en tillgång. Mångfald innebär att uppmuntra och tillvarata den blandning av kompetenser och erfarenheter som varje människa har.
- Beroende** på hur begreppet mångfald används kan det också befästa stereotyper och riskera att fokus fortsätter att ligga på människors olikheter och på så sätt bidra till fördomar. Enstaka representanter för en viss grupp förväntas ibland automatiskt bidra till mångfald just genom sin grupptillhörighet. Normer och strukturer förändras inte automatiskt av att gruppen är heterogen.
- Norm** Normer är underförstådda regler och förväntningar på beteende, utseende, och förutsättningar som gäller inom en mindre social gemenskap eller i samhället i stort. Normer är ofta outtalade och blir därför ofta synliga och tydliga när någon eller något bryter mot dem. Konsekvenserna av vissa normer är osynliggörande och utanförskap. Normer är föränderliga och varierar beroende på sammanhang. Normer påverkar individers och gruppers handlingsutrymme och möjligheter.
- Normkritik** Normkritik är ett förhållningsätt och verktyg som hjälper oss att se och förstå vem, vilka, vad, när och hur människor blir (o)medvetet exkluderade. Normkritiken synliggör exkluderande mönster och strukturer som exempelvis har bäring på kön, etnisk tillhörighet, klass, ålder och könsöverskridande identitet eller uttryck. Normkritiken sätter ljus på och ifrågasätter de fördelar, självklarheter, samt privilegier det innebär att exempelvis ha ett visst kön, viss sexualitet och viss etnisk tillhörighet.
- Normkritik** innebär att synlig- och tydliggöra de normer som finns samt att kritiskt granska dess effekter på människors (o)lika möjligheter och villkor. Normkritiken har ett tydligt maktperspektiv eftersom den blottlägger den position som den eller det som är normen har.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

- Att anta förslaget till instruktioner för DIK:s valberedning.

**Facket för kultur,
kommunikation
och kreativ sektor**

DiK