



**PERSONUPPGIFTSPOLICY
ARBETSGIVARE & LEVERANTÖRER M.FL.**

GDPR – Så här behandlar DIK dina personuppgifter

I dina kontakter med oss får vi del av personuppgifter vi behöver behandla.

Hur DIK hanterar behandlingen av våra medlemmars respektive potentiella, (ännu ej) medlemmars personuppgifter framgår i separata delar av vår samlade personuppgiftspolicy.

I den här delen av DIK:s personuppgiftspolicy framgår hur vi behandlar personuppgifter avseende dig som:

- är arbetsgivarföreträdare i förhandlingsärendet hos DIK,
 - är medpart, motpart eller vittne i en process som rör DIK och/eller DIK:s medlemmar,
 - är kollega till medlem i DIK utan att själv vara medlem i förbundet
 - har ansökt om arbetstillstånd och vi utfärdar yttrande över ditt anställningserbjudande för vidarebefordran till Migrationsverket,
-
- deltar i av DIK genomförd undersökning,
 - deltar i eller omfattas av någon av DIK:s kampanjer eller opinionsbildande åtgärder,
-
- medverkar i eller talar vid utbildning eller event som anordnats av DIK,
 - har lämnat tips för värvning av medlem, eller tipsat om företag DIK borde etablera kollektivavtalsrelationer med,
 - har nominerat medlem till utmärkelser och liknande,
-
- har sökt anställning hos DIK,
 - är anhörig till anställd hos DIK,
 - i övrigt kontaktar DIK eller besöker DIK:s lokaler,
-
- är leverantör till DIK inom ramen för förbundets digitala ekosystem
 - i övrigt företräder företag eller näringsidkare som har tecknat eller tecknar avtal med DIK om leverantörstjänster.
-

Inledning

Integritet är viktigt för DIK-förbundet (DIK). Att personuppgifter som DIK får del av behandlas med varsamhet och i enlighet med de krav som ställs enligt lag är en självklarhet.



DIK:s hantering av personuppgifter sker i enlighet med EU:s dataskyddsförordning 2016/679/EU ("**GDPR**") och den svenska kompletterande dataskyddslagen (2018:218), nedan gemensamt kallade "**Lagstiftningen**".

- Alla upplysningar som direkt eller indirekt kan knytas till dig som fysisk individ anses utgöra personuppgifter.
- I Lagstiftningen skiljer man mellan "vanliga" personuppgifter och känsliga/särskilt skyddsvärda personuppgifter.
 - Exempel på vanliga personuppgifter är namn, personnummer, e-postadress, telefonnummer och foto.
 - Exempel på känsliga uppgifter är etniskt ursprung, politiska åsikter, religion och uppgifter som rör din hälsa. Fackligt medlemskap räknas också som en sådan särskild skyddsvärd uppgift.

Det är en rättighet att få veta hur vi behandlar dina personuppgifter.

När du kontaktar DIK eller när vi tar kontakt med dig får vi del av ett antal personuppgifter. I denna personuppgiftspolicy framgår för vilka ändamål och hur DIK behandlar personuppgifter. Du är alltid välkommen att kontakta oss om du har några frågor.

Kontaktuppgifter till DIK:s personuppgiftsansvariga och till vårt dataskyddsombud finner du nedan samt även i sista avsnittet i denna personuppgiftspolicy.

Personuppgiftsansvarig

För den behandling som beskrivs i denna personuppgiftspolicy är DIK, org. nr 802002-8893, nedan "**DIK**", "**vi**" eller "**oss**", personuppgiftsansvarig.

Kontaktuppgifter till DIK är följande:

Telefon: 08-480 040 00

E-post: info@dik.se

Adress: Bondegatan 21, 116 33 Stockholm

Dataskyddsombud

DIK har ett dataskyddsombud vars primära uppgift är att granska att förbundet följer de lagar, regler och interna riktlinjer som gäller.

Dataskyddsombudet ska även vara kontaktperson för de registrerade, dvs de vars personuppgifter DIK behandlar. Dessutom är dataskyddsombudet ett stöd till personalen inom organisationen och ska samarbeta med Datainspektionen, till exempel vid inspektioner.

Kontaktuppgift till dataskyddsombudet: dataskyddsombud@saco.se

DIK behandlar inte personuppgifter i större utsträckning än vad som är nödvändigt utifrån de ändamål som ryms inom DIK:s verksamhet, eller i andra än de syften som redogörs för i förbundets personuppgiftspolicy.



Innehåll:

GDPR - Så här behandlar DIK dina personuppgifter	1
Inledning	1
Personuppgiftsansvarig	2
Dataskyddsombud	2
Innehåll:	3
1. Hur vi får del av personuppgifter	4
2. Ändamål och laglig grund för behandlingen	4
2.1. Vad menas med laglig grund för behandling av personuppgifter?	4
3. För vilka ändamål behandlar DIK personuppgifter?	5
3.1. Fackligt relaterade ärenden och frågor	6
3.2. Undersökning, opinionsbildning och marknadsföring	8
3.3. Värkning och facklig tillväxt	8
3.4. Kontakter relaterade till DIK som arbetsgivare eller arbetsplatsen DIK	10
3.5. Samarbeten samt affärs- och leverantörsavtal	11
4. Samtycke	12
5. När lämnar DIK ut eller överför dina personuppgifter?	12
5.1. Mottagare utanför EU- och EES-området	13
6. Hur länge sparar vi dina personuppgifter?	13
7. Hur skyddar vi dina personuppgifter	13
8. Dina rättigheter	14
8.1. Rätt till tillgång	14
8.2. Rätt till dataportabilitet	14
8.3. Rätt till rättelse	14
8.4. Rätt till radering	15
8.5. Rätt att återkalla samtycke	15
8.6. Rätt till invändningar och begränsningar samt att klaga till Datainspektionen	15
9. Kontaktuppgifter	16
Personuppgiftsansvarig	16
Dataskyddsombud	16



1. Hur vi får del av personuppgifter

De personuppgifter DIK kan komma att behandla om dig som icke-medlem respektive icke-(ännu-er)medlem kan inhämtas från ett antal olika håll, företrädesvis;

- från dig själv,
- från din arbetsgivare som kan vara leverantör såväl som arbetsgivarmotpart till DIK,
- från en medlem i DIK, eller
- från någon av DIK:s anställda

De personuppgifter som vi får del av kan vara namn, personnummer och kontaktuppgifter såsom telefonnummer, adress, e-postadress och liknande såsom andra digitala kontaktvägar.

Dessutom samlas uppgifter in genom att vi på vår hemsida använder cookies som samlar in information genom att spåra vår webbtrafik. [Mer information finner du i DIK:s cookiepolicy.](#)

2. Ändamål och laglig grund för behandlingen

2.1. Vad menas med laglig grund för behandling av personuppgifter?

För att få behandla personuppgifter krävs enligt Lagstiftningen att det finns en laglig grund för behandlingen. Lagstiftningen anger också vilka dessa lagliga grunder är.

När DIK behandlar personuppgifter om personer som inte är och heller inte har varit medlemmar i förbundet sker det med stöd av en eller flera av följande lagliga grunder:

- **Avtal:** Behandlingen av dina personuppgifter är nödvändig för att fullgöra ett avtal mellan dig och oss (DIK Start) eller för att vidta åtgärder på begäran av dig innan ett sådant avtal ingås (ansökan om medlemskap DIK Prio). Det samma gäller för personuppgifter relaterade till DIK:s leverantörsavtal.
- **Rättslig förpliktelse:** Behandlingen av dina personuppgifter är nödvändig för att fullgöra en rättslig förpliktelse som åvilar DIK enligt t.ex. lag eller kollektivavtal.
- **Samtycke:** Du har lämnat ditt samtycke till att dina personuppgifter behandlas för ett eller flera specifika ändamål. Samtycke kan när som helst

- återkallas. (Samtycke som laglig grund för behandling av personuppgifter används endast undantagsvis, i första hand används annan rättslig grund.)
- **Intresseavvägning:** Behandlingen av dina personuppgifter är nödvändig för ändamål som rör DIK:s eller tredje parts berättigade intressen, förutsatt att dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter inte väger tyngre.

2.1.1. Särskilt känsliga personuppgifter

Vissa personuppgifter är särskilt känsliga, till exempel uppgifter om facklig tillhörighet. För behandling av sådana känsliga personuppgifter krävs särskilt lagstöd. DIK behandlar känsliga personuppgifter, där särskilt höga krav ställs, i följande situationer och med stöd av en eller flera av följande lagliga grunder:

- **Berättigad facklig verksamhet samt inom arbetsrätten, krav på lön, ersättning från socialförsäkringen och andra rättsliga anspråk: m.m:** Behandlingen av dina personuppgifter är nödvändig för att vi eller du själv ska kunna fullgöra skyldigheter eller utöva särskilda rättigheter inom arbetsrätten eller inom områdena social trygghet och socialt skydd.
 - **Rättslig grund;**
 - Rättsliga förpliktelser: Behandlingen av dina personuppgifter är nödvändig för att fullgöra en rättslig förpliktelse som åvilar DIK enligt t.ex. lag eller kollektivavtal.
 - Intresseavvägning: Behandlingen av personuppgifter är nödvändig för ändamål som rör DIK:s eller tredje parts berättigade intressen, förutsatt att dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter inte väger tyngre.
 - Samtycke: Du har uttryckligen lämnat ditt samtycke till behandlingen av dina personuppgifter för ett eller flera specifika ändamål.

3. För vilka ändamål behandlar DIK personuppgifter?

Här följer en mer utförlig beskrivning av ändamålet med dessa och närliggande behandlingar och den lagliga grunden som stödjer dessa. För du enkelt ska hitta information om rättslig grund för den personuppgiftsbehandling du undrar över, har vi grupperat behandlingarna enligt följande.

1. Fackligt relaterade ärenden och frågor
2. Undersökning, opinionsbildning och marknadsföring
3. Värkning och facklig tillväxt
4. Kontakter relaterade till DIK som arbetsgivare eller arbetsplatsen DIK
5. Samarbeten samt affärs- och leverantörsavtal

Utöver vad som framgår av de i sammanställningen listade ändamålen kan det förekomma ytterligare situationer då vi är skyldiga att behandla dina personuppgifter enligt lag.

Det är en självklarhet för oss att du alltid kan hitta information om vad DIK gör med dina personuppgifter. Därför uppdateras sammanställningen löpande när behandlingar av personuppgifter införs, ändras eller upphör.

3.1. Fackligt relaterade ärenden och frågor

ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.1.1. Genomföra rådgivning, förhandling, domstolsprocess m.m. Inbegripet: - att behandla dina personuppgifter som DIK inhämtar eller får del av i din egenskap arbetsgivarföreträdare, medpart, vittne, sakkunnig och liknande i samband med rådgivning, förhandling och rättegång, inbegripet i syfte att boka resa och logi. - överföring kan ske till Advokatbyrå eller likande, i syfte att de ska företräda DIK eller DIK:s medlem.	Behandlingen är nödvändig för att fullgöra skyldigheter och utöva rättigheter inom arbetsrätten. Behandlingen utförs inom ramen för DIK:s berättigade fackliga verksamhet. Behandlingen är även nödvändig för att fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk. Delar av behandlingen är även nödvändig för att fullgöra en rättslig förpliktelse som följer av lag eller kollektivavtal. Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att kunna företräda medlemmar i rättegångar m.m.
ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.1.2. Lönekartläggning och lönesättning Inbegripet: - DIK, centralt eller genom förtroendevalda, stöttar medlem med råd i samband med lönesättning. Behandling kan också ske i samband med löneförhandlingar vid lönerevision. Även icke-medlemmars löner kan behandlas i detta sammanhang. - vid lönekartläggningar kan icke-medlemmars löner komma att behandlas.	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att kunna stötta medlemmar vid lönesättning. Behandling i samband med lönekartläggning är nödvändig för att fullgöra en rättslig skyldighet i diskrimineringslagstiftningen.

ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.1.3. Teckning och uppsägning av kollektivavtal Inbegripet - att ta emot och hantera intresseförfrågningar om tecknande av kollektivavtal inklusive hängavtal med förbundet, - att hantera avtalstecknande, inklusive hantering av personuppgifter, - att ta emot och hantera omförhandlingar och/eller uppsägningar av kollektivavtal inklusive hängavtal,	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att teckna kollektivavtal och hängavtal och därmed tillvarata medlemmarnas intressen samt bli en starkare kraft på svensk arbetsmarknad.
att skicka avtal och i förekommande fall uppsägningar till pensionsadministratörer såsom t.ex. Collectum samt omställningssitiftelser som t.ex. TRR Trygghetsrådet,	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att teckna kollektivavtal och hängavtal och därmed tillvarata medlemmarnas intressen samt bli en starkare kraft på svensk arbetsmarknad. Avtalsrättslig förpliktelse eftersom sådan skyldighet kan följa av det tecknade kollektivavtalet.
Arkivering av ej längre gällande inklusive uppsagda kollektivavtal och hängavtal.	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att lagra kollektivavtal och hängavtal för arkivändamål.
ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.1.4. Avtalsrörelse samt konflikthantering Inbegripet: DIK kan komma att behandla dina personuppgifter i din egenskap av arbetsgivarföreträdare eller liknande i samband med avtalsrörelse, konflikt m.m.	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att kunna bedriva lönearbete och annan facklig verksamhet för att tillvarata våra medlemmars enskilda och gemensamma intresse.
ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.1.5. Avge yttranden om arbetstillstånd Inbegripet: - att kontrollera arbetsvillkor för enskild individ i syfte att se om erbjudandet överensstämmer uppfyller de krav som kan ställas - att vid behov kommunicera med arbetsgivaren som utfärdat anställningserbjudandet samt med Migrationsverket.	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att bidra med yttrande i enlighet med de lagkrav som finns i utlänningslagstiftningen. Behandlingen är även nödvändig för att fullgöra en rättslig förpliktelse i utlänningslagstiftningen.

3.2. Undersökning, opinionsbildning och marknadsföring

ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.2.1. Undersökningar inom bransch- arbetslivsrelaterade områden Inbegripet: - att genom enkäter, telefonintervjuer m.m. samla in svar till de undersökningar inom bransch- och arbetslivsrelaterade områden DIK genomför, - att sammanställa och publicera resultaten av undersökningarna på aggregerad nivå.	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att bedriva en effektiv och relevant verksamhet och politik, att utveckla förbundets verksamhet för att erbjuda ett spetsigt och attraktivt medlemskap och sammantaget för att bidra till ett bättre arbetsliv.
ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.2.2. Opinionsbildning och marknadsföring Inbegripet: - att sammanställa och publicera resultaten av undersökningarna på aggregerad nivå, - att använda citat från dig i syfte att driva och uppmärksamma viktiga bransch- och arbetslivsfrågor, - att använda bilder på dig och filmer där du medverkar.	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att bedriva en effektiv och relevant verksamhet och politik, att utveckla förbundets verksamhet för att marknadsföra DIK:s verksamhet och erbjuda ett spetsigt och attraktivt medlemskap och sammantaget för att sprida budskap och bidra till ett bättre arbetsliv. I den mån behandlingen innefattar känsliga personuppgifter sker behandlingen endast efter inhämtande av särskilt samtycke från dig.

3.3. Värkning och facklig tillväxt

ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.3.1. Medverkan i utbildningar och events som arrangeras av DIK Inbegripet - att hantera din medverkan i eventet i fråga, - att i ekonomisystemet ombesörja utbetalning av ersättning till dig för ditt framträdande enligt kontraktet, - Att hantera anmälan du gör till så kallade öppna events eller utbildningar DIK anordnar, - att hantera eventuella avanmälningar du gör i anslutning till sådana öppna events eller utbildningar, NOT: Se personuppgiftspolicy för potentiella (ännu ej) medlemmar i DIK avseende hantering av personuppgifter som hanteras i värvande syfte.	Behandlingen är nödvändig för att fullgöra ett avtal mellan dig och DIK (avtalet om ditt framträdande eller din medverkan i arrangemanget i fråga). Behandlingen är nödvändig för att fullgöra ett avtal mellan dig och DIK (din anmälan till arrangemanget i fråga). Behandlingen utförs inom ramen för DIK:s berättigade verksamhet. För det fall utlämnande av känsliga personuppgifter, t.ex. uppgifter om specialkost, allergier och liknande, sker till andra aktörer som DIK samarbetar med, tex, konferensanläggningar och kursgårdar, eller till andra deltagare, kommer sådan behandling endast

	att ske under förutsättning att du inte i samband med anmälan uttryckligen uttryckt något annat. Uppgifter av detta slag överförs aldrig externt utan att det framgår av inbjudan att externa aktörer är inblandade på så sätt att dina personuppgifter behöver förmedlas till dem, t.ex. hotell, eller resebokning.
att inom ekonomistyrningen, dvs i bokföring och redovisning administrera eventuell 'no-show-kostnad' förbundet debiterar om du avanmäler dig för sent eller inte dyker upp på event eller utbildning du anmält dig till	Behandlingen är nödvändig för att fullgöra en rättslig förpliktelse. Intresseavvägning, varvid vårt berättigade intresse är att kunna bedriva kostnadseffektiv och relevant verksamhet. DIK debiterar aldrig en 'no-show-kostnad' utan att det uttryckligen i samband med anmälan och anmälningsbekräftelse framgått att så sker.

ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.3.2. Lokal facklig tillväxt Inbegripet: att motta listor från arbetsgivare med namn på anställda på arbetsplatsen för att stämma av mot medlemsregistret, i syfte att kunna kontakta medlemmar på arbetsplatsen med uppmaning att organisera sig lokalt. NOT: Se personuppgiftspolicy för potentiella (ännu ej) medlemmar i DIK avseende hantering av personuppgifter som hanteras i värvande syfte.	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att öka den fackliga organiseringen och därmed bli en starkare kraft på arbetsmarknaden.

ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.3.3. Att genomföra informationsträffar och andra insatser på arbetsplatser Inbegripet: - att motta förfrågan om informationsträff eller annan insats på arbetsplats, - kontakt med den som efterfrågat träffen eller insatsen, utskick av underlag och annat material efter träffen eller insatsen.	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att nå ut med facklig information på arbetsplatsen samt att öka den fackliga organiseringen och därmed bli en starkare kraft på arbetsmarknaden.

ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.3.4. Fotografering, filmning m.m. Inbegripet: Fotografera, filma och på annat sätt dokumentera olika events m.m.	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att marknadsföra DIK:s verksamhet och sprida förbundets budskap. I de fall dokumentationen avslöjar känslig personuppgift kommer dokumentationen inte att publiceras utan inhämtande av särskilt samtycke från dig.

ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.3.5. Belöna tipsare och värvare Inbegripet: - att ombesörja återkoppling eller premie till dig om du - inom ramen för en pågående värvningskampanj där värvning uppmärksammas eller belönas på så sätt - har tipsat om en eller flera nya medlemmar, - att - för det fall premien tillhandahålls av samarbetspartner till DIK - överföra dina personuppgifter till sådan samarbetspartner.	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att kunna marknadsföra medlemskapet och bli en starkare kraft på arbetsmarknaden.

ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.3.6. Hantera nomineringar till utmärkelser, och liknande Inbegripet: att ta enomineringar till utmärkelser och liknande som delas ut av DIK, eller som DIK ombesörjer administrationen av.	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att öka facklig organsiering, spridning av medlemmarnas professioner och styrkan av facklig verksamhet och därigenom fullgöra medlemsuppgiften. Behandlingen utförs inom ramen för DIK:s berättigade verksamhet.

3.4. Kontakter relaterade till DIK som arbetsgivare eller arbetsplatsen DIK

ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.4.1. Hantera ansökningar till anställning hos DIK Inbegripet: - att ta emot e-postadresser från individer som vill prenumerera på annonser om lediga tjänster, - att göra utskick om lediga tjänster till personer som anmält intresse.	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att kunna rekrytera personal

ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.4.2. Anhöriglistor till anställda Inbegripet: - att upprätta anhöriglistor till anställda inom DIK, - att i situation där så krävs överföra information om anhörigs personuppgifter till sjukvårdspersonal eller liknande.	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att trygga vår personals arbetsmiljö och säkerhet.

ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.4.3. Säkerhet för förbundets anställda Inbegripet: - att spela in telefonsamtal, - att dokumentera hot m.m., - att registrera besök i våra lokaler	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att trygga vår personals arbetsmiljö och säkerhet. Behandlingen utförs inom ramen för DIK:s berättigade fackliga verksamhet. Behandlingen kan även vara nödvändig för att säkra bevisning för att fastställa, göra gällande eller försvara ett rättsligt anspråk.

3.5. Samarbeten samt affärs- och leverantörsavtal

ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.5.1. Säkerställa drift och korrekt funktionalitet i DIK:s digitala ekosystem Inbegripet: att felsöka och avhjälpa med hjälp av leverantörer av IT-system och digitala ekosystem.	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att upprätthålla en säker och fungerande IT-miljö

ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.5.2. Ekonomistyrning, bokföring och redovisning Inbegripet: att rapportera till Skatteverket och i förekommande fall andra myndigheter.	Behandlingen är nödvändig för att fullgöra en rättslig förpliktelse. Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att kunna bedriva kostnadseffektiv och relevant verksamhet. Behandlingen utförs inom ramen för DIK:s berättigade fackliga verksamhet.

ÄNDAMÅL	LAGLIG GRUND
3.5.3. Tecknande av samarbets-, affärs- och leverantörsavtal Inbegripet: att teckna samarbets, affärs och leverantörsavtal inklusive kontaktuppgifter för samarbets- och avtalsparter.	Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att kunna bedriva kostnadseffektiv och relevant verksamhet.
att föra register över ingångna avtal och avtalspartners	När tecknat avtal föreligger är behandlingen nödvändig för att fullgöra en rättslig förpliktelse.
Arkivering av genomförda samarbetsavtal och leverantörsavtal som har upphört.	Behandlingen nödvändig för att fullgöra en rättslig förpliktelse. Intresseavvägning, varvid DIK:s berättigade intresse är att kunna bedriva kostnadseffektiv och relevant verksamhet.

4. Samtycke

För de behandlingar av personuppgifter som DIK genomför med stöd av ditt samtycke gäller följande.

- Det är – i förekommande fall - alltid frivilligt att lämna sitt samtycke till behandlingen av personuppgifter i fråga.
- Du kan närsomhelst återkalla ditt samtycke till behandlingar som sker för angivna ändamål.

Sådan återkallelse påverkar inte lagligheten av vår behandling av dina personuppgifter för tiden innan ditt samtycke återkallades.

Om du inte samtycker till en behandling, eller återkallar ett samtycke som du tidigare har lämnat, kommer vi inte att behandla dina personuppgifter för det aktuella ändamålet.

5. När lämnar DIK ut eller överför dina personuppgifter?

Dina personuppgifter kan komma att lämnas ut till externa parter för de ändamål och med stöd av den/de rättsliga grunder som framgår av denna personuppgiftspolicy.

Som exempel kan nämnas att överföring kan ske till

- Samarbetspartners till DIK som vi arrangerar öppna events och utbildningar med samt leverantörer i anslutning till sådana arrangemang,
- Tryckeri för tryck och utskick av marknadsföringsmaterial
- Leverantörer av IT-system och IT-tjänster,

- Företag som bedriver marknadsföring av medlemskapet för vår räkning
- Redovisningsbyrå och banker,
- Företag som bedriver kundundersökningar och andra analysuppdrag
- M.fl.

När sådan utlämning eller överföring av personuppgifter sker till leverantörer och externa samarbetspartners som på vårt uppdrag och för vår räkning genomför behandlingar av dina personuppgifter agerar de som så kallade **personuppgiftsbiträden** för DIK. Under sådana omständigheter upprättas alltid ett **personuppgiftsbiträdesavtal** mellan DIK och den externa partnern. Genom särskilt avtal vid sidan av uppdrags- eller samarbetsavtalet mellan DIK och den externa parten säkerställs korrekt och laglig behandling av dina personuppgifter.

DIK kan i vissa fall även vara skyldiga att enligt lag, dom eller beslut lämna ut dina personuppgifter till myndigheter.

5.1. Mottagare utanför EU- och EES-området

Dina personuppgifter kommer som utgångspunkt inte att behandlas av DIK utanför EU- och EES-området. Om DIK anlitar personuppgiftsbiträde utanför EU- och EES-området kommer vi att vidta lämpliga skyddsåtgärder för säkerställande av att dina rättigheter och friheter tillvaratas, såsom genom ingående av standardiserade dataskyddsavtal.

6. Hur länge sparar vi dina personuppgifter?

Dina personuppgifter lagras under den tid som DIK är skyldigt att spara uppgifterna enligt gällande lag och/eller kollektivavtal. Till exempel måste vi ha kvar vissa uppgifter för att fullgöra de krav som ställs i bokföringslagen (1999:1078).

För behandlingar där det inte finns någon laglig eller kollektivavtalad skyldighet eller regel som anger en viss tidsperiod för lagring av dina personuppgifter är principen som används för att fastställa lagringsperioden att dina personuppgifter inte ska lagras längre än vad som är nödvändigt för de ändamål för vilka uppgifterna behandlas.

7. Hur skyddar vi dina personuppgifter

DIK vidtar tekniska och organisatoriska skyddsåtgärder för att skydda dina personuppgifter mot oavsiktlig och/eller obehöriga eller olagliga sätt att behandla personuppgifter. I detta inkluderas oavsiktlig/obehörig/olaglig förstöring, förlust,

ändring, delning, tillgång samt andra liknande men ej uppräknade sätt att behandla personuppgifter.

Vi tillämpar särskilda rutiner och system för att skydda mot obehörig åtkomst till dina personuppgifter. Åtkomsten till dina personuppgifter sker endast av personal som i vars arbetsuppgifter ingår att behandla personuppgifter samt i förekommande fall utpekade underleverantörer. För att ytterligare reglera och skydda åtkomsten till dina personuppgifter är vårt medlemssystem utrustat med olika behörighetsnivåer beroende på ärendetyp och arbetsuppgift. Hela DIK:s digitala ekosystem är även skyddade för otillbörlig åtkomst av bl.a. brandväggar.

Personuppgifter som sparas i dokument och behandlas manuellt förvaras i låsta lokaler med begränsad access. All personal på DIK och personal hos underleverantörer som beviljats åtkomst till dina personuppgifter är skyldiga att hålla dessa uppgifter konfidentiella.

8. Dina rättigheter

Du har som registrerad hos DIK ett antal rättigheter som framgår nedan. [Du hittar kontaktuppgifter till DIK som personuppgiftsansvarig under punkt 8 Kontaktuppgifter.](#)

8.1. Rätt till tillgång

Du har rätt till tillgång till dina personuppgifter, vilket innebär att du har rätt att få bekräftelse på huruvida personuppgifter som rör dig behandlas och om så är fallet även få tillgång till personuppgifterna (s.k. registerutdrag) och viss ytterligare information om behandlingen.

- Du begär tillgång genom att kontakta Personuppgiftsansvarige ([se kontaktuppgifter i avsnitt 9](#)) eller mejla oss på info@dik.se.

8.2. Rätt till dataportabilitet

Du har rätt till dataportabilitet, vilket innebär att du under vissa omständigheter har rätt att få del av sådana personuppgifter om dig som du tillhandahållit till oss, i syfte att du ska kunna överföra personuppgifterna till en annan personuppgiftsansvarig, till exempel vid byte av fackförbund.

- Du begär tillgång genom att kontakta Personuppgiftsansvarige ([se kontaktuppgifter i avsnitt 9](#)) eller mejla oss på info@dik.se.

8.3. Rätt till rättelse

Du har rätt att få felaktiga uppgifter om dig rättade eller kompletterade.

- Du begär tillgång genom att kontakta Personuppgiftsansvarige ([se kontaktuppgifter i avsnitt 9](#)) eller mejla oss på info@dik.se.

8.4. Rätt till radering

Du har rätt att få dina uppgifter raderade, om:

- uppgifterna inte längre är nödvändiga för de ändamål för vilka de behandlas,
- du återkallar ditt samtycke för viss behandling och det därefter inte finns rättslig grund för DIK att behandla uppgifterna,
- dina uppgifter har behandlats på ett olagligt sätt, eller
- behandlingen av dina uppgifter inte är nödvändig för att uppfylla tillämpliga lagkrav, för att kunna fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk och/eller tillåten för arkiv- eller forskningsändamål.

Du begär radering genom att kontakta Personuppgiftsansvarige ([se kontaktuppgifter i avsnitt 9](#)) eller mejla oss på info@dik.se.

8.5. Rätt att återkalla samtycke

Om du har lämnat särskilt samtycke till viss behandling, har du alltid rätt att återkalla ditt samtycke. Du hanterar dina samtycken genom att kontakta Personuppgiftsansvarige ([se kontaktuppgifter i avsnitt 9](#)) eller mejla oss på info@dik.se.

8.6. Rätt till invändningar och begränsningar samt att klaga till Datainspektionen

När behandling sker med stöd av s.k. intresseavvägning har du rätt att när som helst göra invändningar mot behandlingen.

Du har rätt att när som helst invända mot behandling av personuppgifter som avser dig för direkt marknadsföring. Då ska personuppgifterna inte längre behandlas för sådana ändamål.

Du har rätt att få dina uppgifter begränsade om du bl.a. bestrider uppgifternas korrekthet, eller om du invänt mot behandling enligt ovan, i båda fallen under den tid som vi utreder och kontrollerar din begäran.

Avslutningsvis har du har rätt att klaga till Datainspektionen om du anser att vi behandlar dina personuppgifter olagligt.



9. Kontaktuppgifter

Om du har frågor om behandlingen av dina personuppgifter är du välkommen att kontakta oss. Du kan även kontakta vårt dataskyddsombud.

Personuppgiftsansvarig

För den behandling som beskrivs i denna personuppgiftspolicy är DIK, org. nr 802002-8893, nedan "**DIK**", "**vi**" eller "**oss**", personuppgiftsansvarig.

Kontaktuppgifter till DIK är följande:

Telefon: [08-480 040 00](tel:08-48004000)

E-post: info@dik.se

Adress: Bondegatan 21, 116 33 Stockholm

Dataskyddsombud

DIK har ett dataskyddsombud vars primära uppgift är att granska att förbundet följer de lagar, regler och interna riktlinjer som gäller.

Dataskyddsombudet ska även vara kontaktperson för de registrerade, dvs de vars personuppgifter DIK behandlar. Dessutom är dataskyddsombudet ett stöd till personalen inom organisationen och ska samarbeta med Datainspektionen, till exempel vid inspektioner.

Kontaktuppgift till dataskyddsombudet: dataskyddsombud@saco.se

DIK behandlar inte personuppgifter i större utsträckning än vad som är nödvändigt utifrån de ändamål som ryms inom DIK:s verksamhet, eller i andra än de syften som anges i denna personuppgiftspolicy.