



Justitiedepartementet
Diarienummer: Ju2023/01301

2023-09-06

YTTRANDE: KUNSKAPSKRAV FÖR PERMANENT UPPEHÅLLSTILLSTÅND, SOU 2023:25

DIK är fackförbundet för alla som arbetar eller studerar inom kultur, kommunikation eller kreativ sektor. DIK är en del av Saco och organiserar cirka 20 000 medlemmar inom arbetsmarknadens alla sektorer.

DIK avstyrker förslaget om kunskapskrav för uppehållstillstånd

DIK avstyrker utredningens förslag att det ska införas krav på godkänt prov i kunskaper i det svenska språket och om det svenska samhället för att permanent uppehållstillstånd ska kunna beviljas.

Syftet är enligt utredningens direktiv att främja integrationen och ett inkluderande samhälle där individen stärks och ökar sina möjligheter att aktivt delta i samhället. DIK ser inte att ett kunskapsprov skulle bidra till detta syfte. För att stärka integrationen krävs helt andra insatser, bland annat för att motverka ekonomisk utsatthet, boendesegregation och andra ekonomiska och sociala klyftor. Det finns dessutom inga belägg för att kunskapsprov skulle vara en bra integrationsåtgärd. Som utredningen själv konstaterar finns det inga forskningsresultat som styrker att kunskapskrav skulle öka motivationen att lära sig ett språk.

Utredningen konstaterar också att det finns risk att kunskapskravet leder till en minskning av arbetskraftsinvandringen. DIK anser att insatser som innebär hinder för arbetskraftsinvandring inte bör genomföras. Många arbetsgivare har brist på relevant kompetens och är beroende av arbetskraft från andra länder. I många yrken är dessutom engelska fullt tillräckligt som arbetspråk vilket innebär att kunskaper i svenska inte behövs.

Mot denna bakgrund avstyrker DIK utredningens förslag i sin helhet.

För att stärka etableringen på arbetsmarknaden behövs i stället bättre insatser och mer stöd till invandrade akademiker. För att stärka kunskaper i svenska språket ser DIK bland annat behov av fler yrkesanpassade språkutbildningar. Det är också avgörande att alla nyanlända som har akademisk utbildning får snabb bedömning och validering av sin utbildning och tillgång till relevanta påfyllnadsutbildningar. Dessutom behövs en mer aktiv och tillgänglig arbetsförmedling, som även den som har ett jobb men som är felmatchad kan ta del av. Sist men inte minst behövs fler

subventionerade anställningar, eftersom detta har visat sig vara den mest effektiva etableringsinsatsen¹.

DIK vill också, liksom Saco, påminna om den rätt arbetstagare har att vara ledig från sin anställning för att delta i svenskundervisning enligt lagen (1986:163) om rätt till ledighet för utbildning i svenska för invandrare. Det är viktigt att alla arbetstagare nås av information om denna rätt till ledighet. DIK ställer sig också bakom Sacos förslag att även studier om det svenska samhället ska ge arbetstagare rätt till ledighet från sin anställning.

Anna Troberg
Förbundsordförande, DIK

Johanna Alm Dahlin
Utredningsansvarig, DIK

¹ DIK, [Invandrade akademikers kompetens slösas bort](#), 2021