

Arbetsmiljö i Coronakrisen

— det här behöver du veta som
förtroendevald



2020-04-07

Corona påverkar våra medlemmar på olika sätt

Arbetsmiljö

Arbetsuppgifter

m.m.

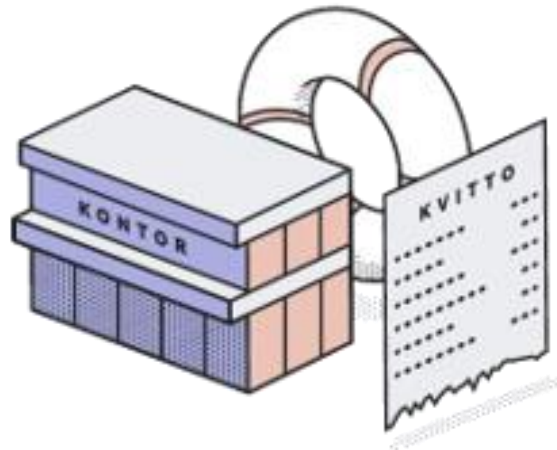
Arbetstid

Krislägesavtal

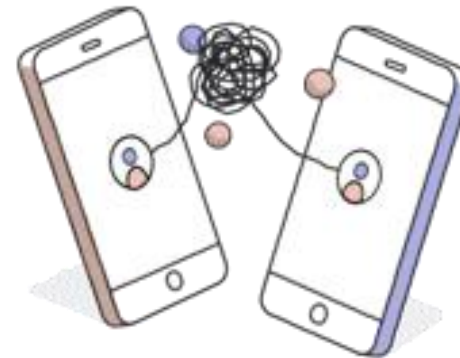


Arbetsmiljö

På arbetsplatsen

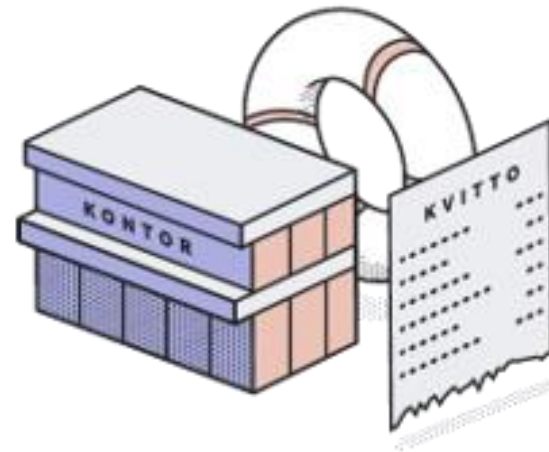


Vid hemarbete



Arbetsmiljö - jobba på arbetsplatsen

- Extraordinär situation men samma regelverk.
- Risk för smittspridning från besökare eller kollegor.
- Folkhälsomyndighetens rekommendationer ska följas, men det är ingen rättighet att arbeta hemma.



Coronakris – samma regler, nya lösningar

- Gör som vanligt – men tätare uppföljning.
- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) är grunden.
- Problemlösningen kan vara ny: tejp på golvet för att besökare ska hålla avstånd, ändrad möblering, tangentbordsrengöring vid alla datorer med mera.
- Arbetsgivaren har arbetsmiljöansvaret.



Att tänka på ...

- Saknas tillräckliga kunskaper – uppmana arbetsgivaren att *ta in expertkunskaper* utifrån.
- Riskgrupper – vi återkommer strax.
- Smittrisker AFS 2018:4. Läs avsnitt om att undersöka, riskbedöma och förebygga smitta.
- Coronaviruset klassas som smittklass 3 (av 4): ” Smittämne som kan orsaka allvarliga sjukdomar hos människor och kan utgöra en allvarlig fara för arbetstagare.”
- Hög sjukfrånvaro = hög arbetsbelastning. Arbetstidslagen + regler i kollektivavtalet gäller. Håll koll på *11 timmars dygnsvila* och *36 timmars veckovila*.
- Medarbetares oro är också en arbetsmiljöfråga.
- Omplaceringar – tänk på resvägen för att minimera smittspridning.

Riskinventering – följ upp *ofta*

- Ingen vet i dagsläget tillräckligt mycket om Coronaviruset. Följ därför upp åtgärderna med kortare tidsintervall än vanligt.
- Åtgärdsplan: Hur? När? Vad? Av vem?
- Vilka arbetsuppgifter och situationer kan utsätta anställda för Coronaviruset.
- Exempel på vad riskinventeringen kan innehålla:
 - Städrutiner, vad behöver ändras?
 - Instruktioner för hur arbete ska utföras.
 - Ny möblering med mera för att upprätthålla social distansering.
 - Resor till och från arbetet. Kan exempelvis minimeras vid tillfälliga omplaceringar.
 - Fasta arbetsplatser istället för aktivitetsbaserat kontor?



Riskgrupper – DIK tycker att

• • •

- Enligt Folkhälsomyndighetens rekommendationer ska *alla som tillhör riskgrupp försöka hålla sig hemma* och undvika kontakter med andra i så stor utsträckning som möjligt.
- DIK anser att Folkhälsomyndighetens rekommendationer ska följas.
- Den som tillhör en riskgrupp ska i så stor utsträckning som möjligt jobba hemifrån.
- Den som har arbetsuppgifter som inte går att utföra hemifrån behöver ha en dialog med sin arbetsgivare för att se om det går att tillfälligt göra andra uppgifter, så att hemarbete blir möjligt.
- Ett alternativ kan vara att lägga upp arbetet så att den som är i riskgrupp får arbeta väsentligt mer i inre istället för yttre tjänst.
- Det är viktigt att förändringen samverkas.
- Skulle arbetsgivaren säga nej till att tillfälligt förändra arbetsuppgifterna har arbetstagare inte med stöd av nu gällande rekommendationer någon rättighet att kräva det.



Håll koll på Arbetsmiljöverket

www.av.se – uppdateras löpande. Här finns checklistor och annat användbart.

Lättläst Teckenspråk Lyssna Other languages

 ARBETSMILJÖ
VERKET

Sök

Arbetsmiljöarbete
och inspektioner

Hälsa och säkerhet

Inomhusmiljö

Produktion,
industri och logistik

Om oss

Arbetsanpassning och rehabilitering

Arbetsställning och belastning -
ergonomi

Buller

Elektromagnetiska fält

Graviditet och amning

Hudbesvär och hudskador

Hälso- och sjukvård

Innesluten användning av GMM

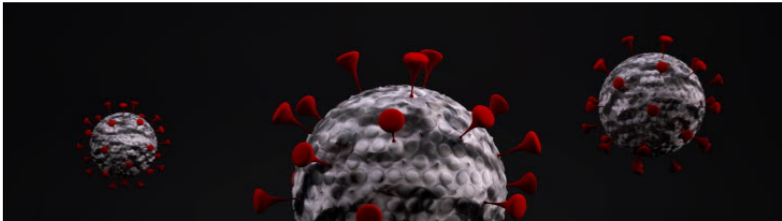
Kemiska risker och luftföroreningar

Laser

Lyssna

Coronavirus och arbetsmiljö

Här har vi samlat information som har med coronavirus och arbetsmiljö att göra.

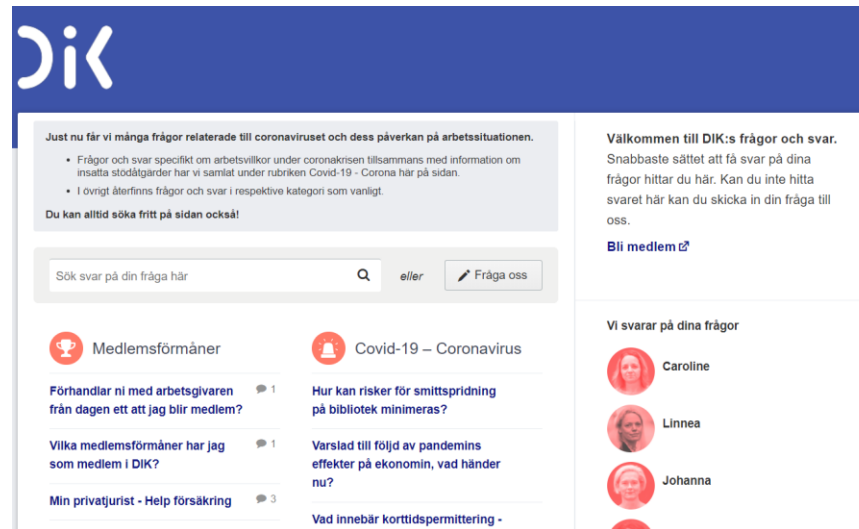




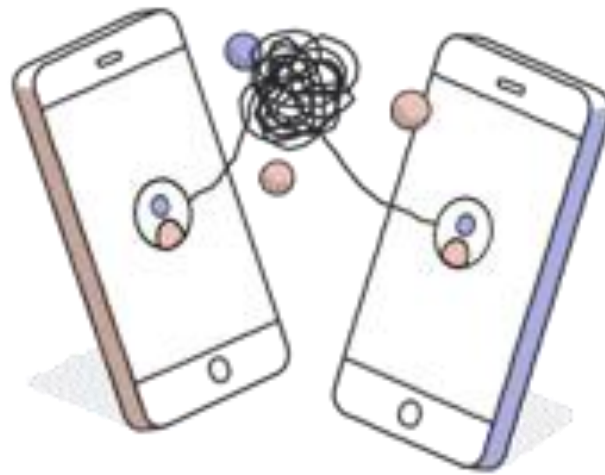
Sammanfattning

- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).
- Riskbedömning: Hur? När? Vad? Av vem?
- Skyddsutrustning. På kort och lång sikt.
- Åtgärder och handlingsplan för att minska risker för smitta.
- Ingen vet tillräckligt = följ upp riskinventeringen *ofta*. Gör vi rätt saker? Har insatserna avsedd effekt? Kan vi göra mer/annorlunda?

- Håll dig uppdaterad på DIK:s frågeforum:
<https://kundo.se/org/dik/>



Arbetsmiljö vid hemarbete



Olika aspekter av arbetsmiljöarbetet

Tänk på:

- Arbetsgivarens arbetsmiljöansvar kvarstår
- Arbetsskadeförsäkringarna gäller även hemma

Olika delar av arbetsmiljön:

- Fysisk arbetsmiljö: Belysning och ergonomi
- Psykosociala arbetsmiljö: isolering och oro
- Arbetsbelastningen: hur ser vi till att vi fortsätter jobba "lagom"



Ställ krav på arbetsgivaren

- Regelbunden och tät kontakt mellan chef och medarbetare är A och O
- Individuella utmaningar – Individuella lösningar
- Se till att de digitala verktyg som används är ändamålsenliga

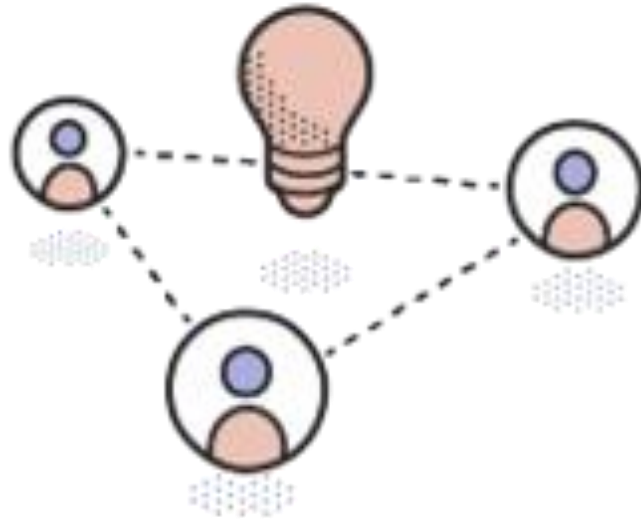


Uppmuntra dina medlemmar att:

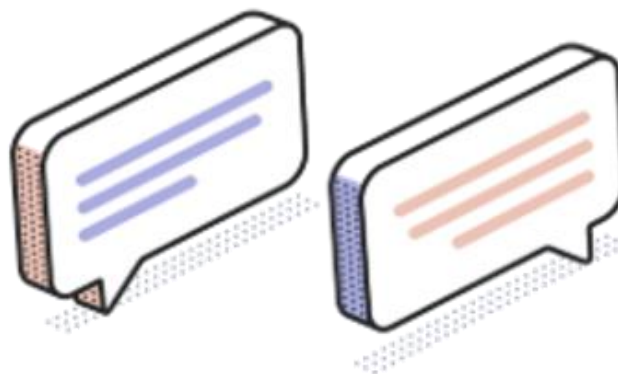
- Hoppa inte över pauserna
- Undvik gränslöshet i arbetet
- Tappa inte bort den sociala biten
- Lyft med din chef om du har några särskilda behov



Ni är viktigare än någonsin



Frågor från chatten?



Fortsätt dialogen



Facebookgruppen för lokalfackliga
<https://www.facebook.com/groups/DIKfortroendevald/>



Frågeforum på dik.se
DIK/DIK Direkt/Frågor och Svar
<https://kundo.se/org/dik/>

dik